

护士长自荐书 竞聘护士长自荐信(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

护士长自荐书篇一

尊敬的领导：

您好！我叫xx，20xx年毕业于xx学院建筑经济管理专业，为了提高自己的学识20xx年续读xx大学建筑工程专业本科。

在我考虑职业生涯进一步发展的时候，我注意到贵公司的招聘信息，我应聘的职位是建筑土建预算员，我觉得自己的优势是善于沟通，为人热情大方，喜欢做一些自己本专业的土建概预算的工作，具有耐心，能接受各种挑战，望自己在预算方面也能有所作为。熟悉了建筑工程定额及工程量计算方法，会编制预决算，会操作一些预算定额软件。

拼拼才能赢，试试才能行，我相信自己的能力，希望各位领导能够对我予以考虑，能够给予我工作和学习的机会。简历中是我的个人基本情况，如您发现我符合贵公司的初步要求，请百忙之中抽出时间通知我。我热切期盼你们的回音。

此致

敬礼！

自荐人：xx

xxxx年xx月xx日

护士长自荐书篇二

尊敬的各位领导，护士姐妹们：

您们好！

我叫xx□xx年毕业于山东省中医药学校，中级职称。我虽然是个外地人，可我非常幸运，遇到咱们这些好领导、好同事，让我倍感县医院这个大家庭的温暖。我成长的每一步，都离不开大家的帮助，支持和关心。在这里，我要说声“谢谢！”。感恩的心，让我心中充满阳光，我十分珍惜这次公平、公正、公开竞聘护士长的机会，要更好的展现自己的能力，回报医院对我发展的厚爱。

能力比知识重要，素质比能力重要。我们的护士长们个个德才兼备，曾为我做出了优良的表率，激励着我向她们看齐。“三人行，必有我师。”我身边的每一个人，都是我的老师，都有自己的长处，我只有不断的虚心学习，才能拓宽知识的广度。我认真对待每一次学习机会，先后去省立医院、齐鲁医院进修icu□手术室护理及管理。通过自学考试，我取得了护理专科、本科学历。为了提高自身素质和修养，利用业余时间，参加了心理学的培训，一次通过全部知识和技能考试，获得国家二级心理咨询师执业资格证书。将各项知识和技能与临床护理有机结合，用创新，开拓，求索的眼光看问题，积极参加护理科研，共发表省级以上学术论文17篇。

学一行，爱一行，专一行。既然选择了护理这个职业，就要尽职尽责，做到尽善尽美，那样才有职业的满意感，才有职业价值的尊严和自信。自尊自爱自强就像杯子的水，自己有能力注满自己的杯子，才能有力量爱别人，那才是真正的爱。能者安邦治国，无能者独善其身。我们的院领导，抓住机遇，与时俱进，在他们卓越的领导才干下，我们医院呈现出蓬勃发展的强势，住院病人大幅增加，规模需要扩大，社会效益经济效益在持续增长。这鼓动着平凡的我，愿意为医院的发

展竭尽全力。在非典时期，我参与了我院第一例疑似sas病人的护理，那时刚4岁多女儿正患水痘，持续低热，她拉着我的手泪流满面，多想让妈妈多陪她一会，在她最需要妈妈的时候。我咬咬牙决然去了隔离病房，在领队问我是否有困难时，我什么都没说，不想给领队一点思想压力，等我从非典病房回来，女儿小脸瘦了一圈。去年汶川地震，当得知灾区需要医护及心理援助人员时，我立刻向孙护士长，马院长报了名，请求去震区支援，虽然当时还余震不断，那时只想代表医院为灾区做些什么。今年我也是主动请缨，参加了甲流防护的第一梯队，因为我有过护理重度传染病人的经验和技能。

我们知道有一类身心疾病，如高血压，肿瘤，甲亢，胃溃疡，糖尿病，慢性咽炎等，在这些疾病的发生发展中心心理因素占不少成分，可见心理干预和心理支持对疾病的. 康复必不可少。我是咱院最早的专业国家心理咨询师，我愿意将我所学所会，无偿分享给医院每一个需要心理帮助的人，两年多来，我为门诊，病房等87例求助者，公益心理治疗150多次，都是利用我晚上，中午及节假日等休息时间进行，当我听到心因性失语的患者，开口讲话;当我看到，受焦虑抑郁等情绪困扰的人，脸上流露出笑容，我也为他们欣慰了。助人自助，不少同事也愿意向我诉说衷肠，让我用催眠放松的心理疗法排解心理困惑和精神压力，我遵循着严格保密的职业素养，做专业的聆听者。

心态决定行为，我有过几年做手术室副护士长的经历，对我是一次难得的摔打和锻炼，虽有许多艰难，也受了不少挫折，可对现在的我来说是一笔财富，复杂的处境磨砺了我的心智，提高了我的心理承受力，和处理问题的能力，激发了我积极奋斗的意志力。有个阶段我在护理工作中，身兼数个角色，因为孙护士长外出进修，我同时代理着护士长的行政职务，又兼着副护士长领取手术物资，协调管理，还有做手术护士具体职务，那时我正处孩子喂奶期，常常误了回家给孩子吃奶，晚上被叫来做手术是家常便饭，我没有向领导提任何提要求，团结同事，在科主任的协助下，积极解决实际困难。

在护士长极高的领导艺术熏陶下，向她学会了，以人为本的管理，量化管理，弹性管理，合理授权，时间和目标管理的先进的管理艺术和理念。孙护士长常说，细节决定成败，从小处着手，大出着眼。我现在正年富力强，孩子已渐渐长大，家庭不需要我牵涉太多精力了，保证了我有投入护理管理的更多时间和精力。

看我们院那些可敬可爱的护士长们，个个严于对己，平等待人，亲历亲行，技术过硬，在她们身上我看到许许多多闪亮地方，使普普通通的我，对护士长这个美丽的称号有了更深的理解。我要是荣幸能当上护士长，下面是我简短的初步管理目标。当然，在各位领导面前，我说管理，是有些班门弄斧了，我希望领导给我指出不足，促使我管理心智的成熟。

一以病人为中心，以质量为核心。配合医院管理思想，狠抓护理质量，以人为本，处处时时体现出人性化的温馨，从细节处凸显我们医院优良的就医人文环境，想患者所想，思患者所思。以制度为准绳，用规章说话，按护理程序工作，强化法制观念，要有维权意识，防止医患纠纷的发生。居安思危，要有前瞻性的思维方式。增收节支，注重效益管理。

二和谐医护关系，创建微笑是最好沟通语言的品牌护理。微笑不是招牌式的商业微笑，是包含着，传递着关爱，理解，支持，激励，坚定等众多积极正项的信息。学习并宣传双向有效沟通技巧，做和谐各种关系的润滑剂。与人交往的黄金规则是，像希望别人如何对你那样对待别人，要有同理心。

三建立学习型的团队，做好知识技能的更新。要有创新，科研精神，带领激励同事一起前进，钻研业务，创建你追我赶的学习氛围。提高护理人员专业修养和素质。

四适应医学模式转变，推广心理护理技术，将心理学知识和技能，用在日常护理活动中，真正做到身心护理，突出我院心理护理特色，为医院创造社会效益，赢得良好口碑。充分

体现三分治，七分养的重要性。

五做好人力资源管理，增加团队凝聚力。充分利用人的主观能动性，做到人尽其才，才尽其用，集思广益，利用马利翁效应，就是期待原理，利用描述性表扬，建议性批评等管理心理学技术，激发大家的上进心，为大家提供展现自己风采的舞台。我记得中学时，看过柏杨写的《丑陋的中国人》的一句话，说一个日本人是条虫，可许多日本人在一起做事就是一条龙；这说明日本的团队精神，具有凝聚力。他说的上半句，一个中国人就是一条龙，下半句我反对，今天要改写，要打破那句咒语，要说每个县医院的员工都是一条龙，我们团结在一起就变成了，一条充满无限活力巨龙。

自荐人□xxx

时间□xxxx年xx月xx日

护士长自荐书篇三

护士长竞聘自荐信，护士，是指经执业注册取得护士执业证书，依照本条例规定从事护理活动，履行保护生命、减轻痛苦、增进健康职责的卫生技术人员。以下是小编整理的关于护士长竞聘自荐信范文，欢迎阅读。

尊敬的院领导，各位同事：

下午好！

想必大家都知道美国电影中有位惩恶扬善，专门解救人们于危难之中的人物007，我呢，是专门帮助儿童解决痛苦的儿科护士，编号001，我叫xx□此次参加护士长的竞选。

我xx年毕业于吉林卫校护理专业，并于当年参加工作，现就

读于吉林大学自考本科，即将成为一名光荣的中共预备党员。

由刚参加工作时的年少轻狂，到如今的逐步成熟，市医院给我提供了最广阔的发展空间□xx年丰富的临床经验积累和领导们的细心栽培使得我信心十足的来参加此次竞选。

我自信有能力成为一名合格的护士长。

首先，我具有丰富的专科护理知识和扎实的专科技术。

精通于儿科各种疾病的相关护理及健康教育，并针对各个疾病的特点也有着自己独特的护理方法，这得益于我平时细心的病情观察和护理实践。

目前我的小儿穿刺一针见血的比率已达99%以上，得到了患者家属信赖和领导的好评。

其次，我热爱本职工作，绝对服从组织安排，能够领会领导意图，虽深知儿科的工作量和它的效益是不成正比的，但我仍默默地在这个岗位上工作了xx年，从未要求调转，因为我知道这是组织需要，相信我能坚守岗位。

再次，我有较好的协调组织能力和独特的沟通技巧，遇事临危不乱，能机智沉着应对，曾多次在突发事件中配合医生合理的组织安排并参与到护理工作，所谓独特，不是能说会道，能言巧辩，而是利用自己丰富的护理知识和娴熟的穿刺技术，良好的服务态度，说服患者使其信服。

同时，我不断学习，具有创新意识。

我从不“安分守己”，喜欢钻研学习探索先进的新鲜的未知的知识领域，从不满足于现状，现代的护理不能局限于通俗的护理模式，所以经常协助护士长出谋划策，改进护理方案。

我积极参加各种竞赛，不断的锻炼自己，提高自身和专业素质。

我深深地热爱护理事业，愿意为医院事业奉献自己的一切。

如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

我会继续发挥自己上述的优势，并将其溶入护理工作中，积极采纳各种建议，不独断专行，不以护士长自居，处处起模范带头作用。

我的护理理念就一个字：爱。

要求护士对护理事业充满爱，这样才能认真负责的做好护理工作；要对医院充满爱，这样才能积极参与支持院内的各种举措；要对患者充满爱，这样才能竭诚为患者服务，减少各种纠纷的发生；要对同事充满爱，这样才能协同工作，共同进步；要对现代护理理念充满爱，这样才能与先进的护理模式接轨，使护理工作不断得到更新。

我的科室护理管理原则：以热爱科室为荣，以危害科室为耻；以医学教育网搜集整理以认真负责为荣，以懈怠大意为耻；以接受护理新理念为荣，以反对更新为耻；以积极进取为荣，以消极退缩为耻；以团结合作为荣，以损人利己为耻；以遵守规定为荣，以我行我素为耻；以不计得失为荣，以贪得无厌为耻；以单薄名利为荣，以爱慕虚荣为耻；以关爱患者为荣，以漠不关心为耻；以勤俭持家为荣，以浪费卫才为耻。

我的科室护理管理的方向：强化科室基础管理，更新护理管理理念，拓宽护理知识面，提高护士护理水平，树立以人为本的护理科学发展观，确保护理质量，并能够通过学习和探究撰写论文。

我想我可能不是最优秀的，但是在相应的岗位上，我相信是最合适的。

我衷心的感谢院领导给我们这样的平台来展示自己，公平竞争，以实现自己的人生理想。

即使竞选失败，我也会在寻找自身不足的同时一如继往的做好本职工作，人生的价值的体现，并不是用职位的高低来评定的。

有句广告词说的好，“不看广告，看疗效”，请领导和各位同仁给我机会，看我的实际行动。

让我们共同努力，创造市医院美好的明天。

XXX

年月日

尊敬的各位领导、各位同仁：

你们好！

我叫-----，护师□20xx年1月出生□20xx年7月中专毕业于-----卫校，分配至现----学院附属医院西院工作。

一直默默地在呼吸、神经、心血管、肾、消化、血液等内科及普外、泌外、矫外、脑外、胸外等外科和急诊科等临床一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。

现在内一科。

在代理护士长期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得

到了护理部的首肯和通报表扬。

先后毕业于中央电***律专业和江西电大高护专业大专班，现在读于中南大学护理学本科班。

撰写的论文《82例脑出血的护理》在20xx年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读；《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在20xx第12期《九江医学》上；《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，呼吸、神经内科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。

我愿意接受挑战，迎接考验。

我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护士长才能胜任。

好的护士长就能带出高素质的护理群体，形成一个“群雁高飞，头雁领”的局面。

我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

二、重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。

实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选择。

我将进一步加强和改进实际工作质量，使科室的护理工作始终处于良性状态。

现代化质量管理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。

我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的依据之一。

其二，作为护士长，我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的情况，作出评价，找出存在的问题，把问题和难点作为制定计划的目标，集思广益，制定切实可行的管理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲解。

也以此作为量化管理，做到心中有数。

其三，制定具有本科特色的病人满意度调查表。

调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。

住院期间每周一次，评出最佳护士和最佳护理单元，并对护士长的工作进行评价。

这三方面的结合实施不仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据。

三、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的大锅饭，但是我个人认为，还可以更好的利用它调动护士的积极性。

我上述的加强质量监控量化管理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话提供考核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别是1.2、1.1、0.9、0。

每月通过经济指标细化每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。

以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和积极性。

四、加强沟通，增进协调，处理好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。

因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。

我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。

也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是产生护理明星，发生名护效应的最佳途径，也将是营造群众满意医院的最有力的保证。

温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，而且要做到：

1. 温馨礼仪服务(给病人以甜蜜的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我介绍)；

我相信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂——温馨真爱，最能产生护理明星，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。

对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。

我决心以矢志不渝的自信心使自己成为一名护理明星，成为全科护士克服困难的支柱，团结力量的核心。

六、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取。

我将搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

七、重视整体护理在临床带教中的应用。

我院是——学院的附属医院，为了培养真正实用型人才，我

认为应该重视整体护理在临床带教中的应用。

老师在带教中不仅要注重对学生操作能力的培养，更应重视学生的观察、评估、分析、解决问题及与病人沟通等评判思维能力的培养。

我将选择责任心强、有一定教学能力、热心教学工作的护士担任带教老师。

学生出科综合考试我将采取整体护理模式，由我及两位带教老师监考。

从护生所负责的病人中指定一位，让护生介绍病人情况，同时评估该病人目前存在的护理问题，并且根据护理问题做3项护理操作，即专科护理、基础护理、无菌操作。

三者不能脱节，要有连贯性，要突出整体护理的特点。

八、厉行节约，勤俭持家，做好科室的经济核算。

护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，夯实科室的经济基础。

没有经济基础，发展就成了无源之水、无本之木。

因此，我将带领全科的医护、工勤人员，从节约每度电、每滴水、每张纸等小事做起，坚决杜绝浪费现象的发生。

一经发现，即提出严厉批评，甚至与奖金挂钩。

因为我深知：严格控制科室支出，加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效果与医疗护理效果，都是护士长必须做到的。

九、加强护士的法律知识教育，增强法律意识，以法服务病

人，以法保护自己。

众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。

若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。

由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将运用自己的法律和护理专业知识，有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例进行讲座，做到警钟长鸣。

使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

以上九条就是我的竞聘思路，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位的帮助、指导和完善。

涓涓细流，汇入长江。

我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得到更大双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。

我将无怨无悔。

谢谢！

XXX

尊敬的各位领导、各位代表：大家好！

我叫×××，现年38岁，大专文化，主管护师。

20xx年7月×××卫校毕业，分配到县人民医院从事护理工作□

20xx年广西医科大学函授高护班毕业，同年晋升为主管护师，先后在内科、外科、儿科、传染科从事临床护理工作。

20xx年走上护士长岗位，分别在儿科、传染科、外二科担任护士长。

我竞聘护士长有以下几方面的优势：热爱护理工作，爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质。

2、有21年临床护理和近10年的护理管理经验，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经验，具有较高的护理业务水平和灵活的管理方法。

3、有健康的身体和充沛的精力。

4、有较强的组织、协调、指挥能力，善于处理医护、护护、护患及兄弟科室之间的关系。

1、以病人为中心，提高病人的满意度。

2、加强护理管理，提高护理质量。

3、增收节支，提高经济效益。

让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的****顾客，医院拥有****顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，

医院的市场份额才能稳定。

怎样提高病人的满意度?关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知等形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。

加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。

再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

提高护理质量关键是人力资源的管理和护理质量的控制。

落实各种规章制度，明确各班职责。

善于用制度和标准管人，做到常督促、勤落实。

2、建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话。

通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，有的放矢的进行相关知识和技能培训，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥护理人员的作用，全面提高护理人员的整体素质。

3 “以人为本” 关心、爱护、尊重、理解护士，以诚相待，激发护士的工作热情，让护士心身愉快地投入工作，只有这样，我们才能给病人以灿烂的笑容。

增收节支，提高经济效益。

增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

过去，我的工作态度和能力大家有目共睹，担任护士长期间，科室经济效益明显增长，病人满意率大于90%，无医疗事故和病人因护理方面的问题投诉。

如果领导信任我，假如大家给我机会，我一定会做一个优秀的护士长。

XXX

年月日

护士长自荐书篇四

尊敬的各位领导、各位评委：

首先感谢医院领导给予我今天参与公平竞争的机会，俗话说“没有竞争就没有进步”。今天我踌躇满志的站在演讲台上，以一颗全心全意为病人服务、敢担责任、开拓创新的心态参与竞争，接受各位领导和全体同仁的评审和评定，希望能得到你们的赞同和认可。

下面请允许我简单的作自我介绍，我叫任文娟，是妇科的一名临床护理工作人员。xxxx年xxxx学院毕业后，我有幸进入人才辈出、充满活力、管理先进的现代化综合医院——商洛市中心医院工作，先后在儿科、传染科、脑外科等临床一线科室转科学习，不同的工作岗位、不同的工作经历积累了我吃苦耐劳、勇于挑战、甘于奉献的工作作风；培养了我认真负责、实事求是的工作态度；养成了我积极热情、不畏艰难、乐观向上的生活态度。

护理工作是一项艰辛而繁琐的工作，虽然其间几多泪水与酸楚，但是我却在与病人日久的接触中产生了深厚的感情。每当看见生危的病人在我的精心护理下转危为安的时候；每当看见病人由愁眉苦脸到欢声笑语出院的时候，我心里有说不出的高兴，我由衷的喜欢并热爱护理这项工作。重要的是我从中体会了“送人玫瑰手有余香”的快乐，在忙碌的工作中实现了自己的人生价值。

今天我之所以有勇气、有信心参加此次护士长竞聘上岗，是因为我认为自己有以下几个条件。

一、有一定的政治素养和个人品质。

作为一名本科护理工作者我具有年青的思维，容易接受新生事物和新知识，始终把工作立足于“一切为了病人，为了病人的一切”。同时我为人正直、真诚待人、温和处事、善交朋友，上敬领导，下和同事，顾大体，识大局，不计较个人得失，有较强的群众基础。

二、有丰富的专业知识和较强的实际工作能力。

在工作中我积极配合护士长参与科室的护理质量控制与管理，在护士长的指导下组织开展科室的业务学习，召开病员公休座谈会，及时了解病人需求，协助护士长解决护患矛盾，以身作则做好科室新进护士的带教工作。并在护士长的培养指导下开展优质护理服务，得到了患者的赞誉，同时获得“先进个人”、“优质护理先进工作者”等荣誉。

三、有较强的团队协作能力

在工作中，我和我的同事们紧紧配合科室主任与护士长，紧紧围绕不同患者的不同病情和服务需求，充分发挥个人力量和团队精神，责任分明，共同协作，变被动护理为主动护理，向患者提供最好的治疗环境和医疗服务。

我对副护士长这一职位有深该的认识，它是科室管理工作的组织者和指挥者，在科室管理工作中占有举足轻重的地位。她是协助护士长做好科室各项工作，并要在各项工作中为护士做出表率 and 榜样的作用，要把自己和护士建立在一种完全平等的关系中，用自己做人做事的人格魅力，提升自己的吸引力，和影响力，与护士要有亲和感。以德服人，以理服人，爱兵才能带好兵。只有大家乐意接受你，才能乐意服从你，才能配合你共同完成工作目标。另外，作为护士长还要具备吃苦耐劳的能力，节假日和周休是医院工作的高峰期，护士长必须要牺牲大量的休息时间，具备无私的奉献精神和严谨的工作态度才能胜任。

如果竞聘成功，以后的工作中，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，以下是我的工作设想和思路：

第一、服从领导安排，按照科主任和护士长指示，根据护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行

副护士长的职责和义务，规范和认真落实执行医院及科室各项规章制度，制定切实可行的岗位责任制，做到有章必循、责罚分明。建立好科与科之间的协作关系。使科室之间互帮互助，形成浓郁的合作氛围。

第二、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错，安全重在防范，因此一方面我会有计划的开展安全忧患意识教育，加强职工的法律意识；一方面要求护理工作严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，护理操作中坚持做到“三查七对”，把好护理环节质量和终末质量关。

第三、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取。定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，建立学习型的团队，做好知识技能的更新。带领激励同事一起前进，钻研业务，创建你追我赶的学习氛围。提高护理人员专业修养和素质，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。第四：加强沟通，增进协调，处理好人际关系，做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护士及护患间的矛盾，以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位工作人员。

最后，我要说的是，无论这次竞聘的结果如何，我都会正确对待。如果我这次竞聘成功，我会把对护理事业的热情、忠诚、爱心和耐心倾注到工作的点点滴滴中去，争做一名合格的护士长。如果没有竞选上护士长这个职位，我也不气馁，我还是一名优秀的护士，我将一如既往，脚踏实地的工作。因为对于年轻的我来说，面对激烈的竞争，参与的过程有时可能比结果更为重要。

自荐人□xxx

时间□xxxx年xx月xx日

护士长自荐书篇五

尊敬的各位领导、各位同仁：

你们好！

我叫——，护师，1975年1月出生，1993年7月中专毕业于——卫校，分配至现——学院附属医院西院工作。一直默默地在呼吸、神经、心血管、肾、消化、血液等内科及普外、泌外、矫外、脑外、胸外等外科和急诊科等临床一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。现在内一科。在代理护士长期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部的首肯和通报表扬。先后毕业于中央电***律专业和江西电大高护专业大专班，现在读于中南大学护理学本科班。撰写的论文《82例脑出血的护理》在1995年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读；《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在1997第12期《九江医学》上；《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，呼吸、神经内科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护士长才能胜任。

好的护士长就能带出高素质的护理群体，形成一个“群雁高飞，头雁领”的局面。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学

化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

二、重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。

实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选择。我将进一步加强和改进实际工作质量，使科室的护理工作始终处于良性状态。现代化质量管理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的依据之一。其二，作为护士长，我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的情况，作出评价，找出存在的问题，把问题和难点作为制定计划的目标，集思广益，制定切实可行的管理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲解。也以此作为量化管理，做到心中有数。其三，制定具有本科特色的病人满意度调查表。调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。住院期间每周一次，评出最佳护士和最佳护理单元，并对护士长的工作进行评价。这三方面的结合实施不仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据医|学教|育网搜集整理。

三、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的大锅饭，但是我个人认为，还可以更好的利用它调动护士的积极性。我上述的加强质量监控量化管理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话提供考核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别是1.2、1.1、0.9、0.每月通过经济指标细化

每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和积极性医|学教|育网搜集整理。

四、加强沟通，增进协调，处理好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是产生护理明星，发生名护效应的最佳途径，也将是营造群众满意医院的最有力的保证。

我相信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂——温馨真爱，最能产生护理明星，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。我决心以矢志不渝的自信心使自己成为一名护理明星，成为全科护士克服困难的支柱，团结力量的核心。

六、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取。

我将搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

七、重视整体护理在临床带教中的应用。

我院是——学院的附属医院，为了培养真正实用型人才，我认为应该重视整体护理在临床带教中的应用。老师在带教中不仅要注重对学生操作能力的培养，更应重视学生的观察、评估、分析、解决问题及与病人沟通等评判思维能力的培养。我将选择责任心强、有一定教学能力、热心教学工作的护士担任带教老师。学生出科综合考试我将采取整体护理模式，由我及两位带教老师监考。从护生所负责的病人中指定一位，让护生介绍病人情况，同时评估该病人目前存在的护理问题，并且根据护理问题做3项护理操作，即专科护理、基础护理、无菌操作。三者不能脱节，要有连贯性，要突出整体护理的特点。

八、厉行节约，勤俭持家，做好科室的经济核算。

护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，夯实科室的经济基础。没有经济基础，发展就成了无源之水、无本之木。因此，我将带领全科的医护、工勤人员，从节约每度电、每滴水、每张纸等小事做起，坚决杜绝浪费现象的发生。一经发现，即提出严厉批评，甚至与奖金挂钩。因为我深知：严格控制科室支出，加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效果与医疗护理效果，都是护士长必须做到的。

九、加强护士的法律知识教育，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己。

众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将运用自己的法律和护理专业知识，有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例进行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

以上九条就是我的竞聘思路，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位的帮助、指导和完善。涓涓细流，汇入长江。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得到更大双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。我将无怨无悔。

谢谢！

尊敬的各位领导，各位评委，各位同仁：

历史的每一个时刻都在转瞬即逝，它既珍贵、又独特。

现在就是这样的一个时刻。

当我走向竞选的讲坛时，深感肩负的责任重大，因为，医疗改革，我国加入wto[]各级医院正面临着前所未有的机遇和挑战，特别在我们医院，周围相继新建了各类医院，如滨海医院、龙珠医院、中加国际医院等，原来的医院也在不断的发展壮大，要想在激烈的医疗市场竞争中立于不败之地，得以生存和发展，抢占医疗市场应有的份额，就要求我们要有新思维，要有新形象，来托起**医院的发展，来托起**医院明天的辉煌！

我叫**，今年**岁，中共-党员，本科毕业，副主任护师，现任**科护士长，于****年**月参加工作，从事了**年的临床护理、临床教学及管理工作，积累的大量的工作经验，对护理工作有着深厚的感情，我为能参加竞选而感到自豪医|学教|育网搜集整理。

现将我的及工作的认识汇报如下：

1. 我的主要经历：

(可根据自己情况填写)

三、今后的打算及实现目标的措施

如果我竞聘成功，我一定不会辜负领导和组织对我的期望，我将用一系列理念，四项措施来完成我的护理管理工作，以期达到一个目标，交一份满意的答卷，就是：

用新世纪的营销理念是：(1)从满足需求到需求，即不仅要满足顾客期望的需求，还要善于挖掘顾客潜在的需求；(2)从传统的市场细分一对一的服务；(3)从卖方走向买方，总之要以“顾客为中心”；(4)从顾客满足到顾客忠诚；(5)从产品管理到品牌管理；(6)竞争方式转变；(7)企业最有价值的资本是资本积累到知识积累，企业的资本要以企业拥有的创新人才、企业文化、企业信誉为形象力来衡量。

此致

敬礼

自荐人□xx-x

20xx年xx月xx日

尊敬的领导：

您好！首先请接受我真挚的问候，并感谢您在百忙之中给予我的关注。我是xx-x卫校xx-x届三年制护理专业毕业的学生，从20xx年7月至今，在xx-x市人民医院工作。这段期间本人在工作上认真负责、细心、吃苦耐劳、虚心求教、勇于实践，积极参加医院政治及业务学习。

在工作期间经过我的努力并有幸评选参加市举办的演讲比赛并获奖□20xx年被评为市的“优秀先进工作者”□20xx被评为团的“优秀工作者”。对护理专业有较扎实的基础，青年文明的负责人，团委副书记等各种工作。熟练掌握了注射、输液等各项操作，对药品的保管与应用有一定的了解。

在单位得到领导和同事的支持和好评，在以后的工作中我会不断学习班，我深信一份耕耘一份收获，只有量的积累才会有质的飞跃。渴望实现自身价值的医科学习，获得一个施展才华的机会，圆我自小就向往的白衣天使之梦，是我终身的愿望，今天我以对该职业的满腔热情和努力奋斗取得的成绩，向贵单位毛遂自荐，恳切希望能成为其中的一员。

我将兢兢业业，严谨负责的工作态度和一如既往的事业追求投入到实际工作中，充分发挥自身能力为贵单位奉献我的身心。路，靠自己走，机会，需要您给予。我随时敬候您佳音！

祝贵单位事业蒸蒸日上！

此致

敬礼