

最新高管劳动合同和聘用合同区别 高管 劳动合同经典(大全5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

高管劳动合同和聘用合同区别篇一

甲方(用人单位)：

法定代表人：

乙方：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等双方协商，自愿订立本合同，并共同遵照履行。

一. 合同期限

本合同由 年 月 日起生效，至 年 月 日止。

二. 受聘职位

1. 甲方聘请乙方从事的工作为职务：

2. 甲方有权因业务需要或乙方的能力及表现作出适当的职务及岗位调动，乙方应服从甲方的调动安排。

3. 乙方需按照甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成工作。

三. 劳动报酬年终奖金

1. 甲方对乙方实行基本工资+绩效工资制度。乙方的基本工资每月税前为人民币 _____ 元。(大写：_____元整)。绩效工资根据公司对乙方的绩效考核情况确定。乙方应遵守公司关于工资标准不公开的制度。

2. 甲方在每月 号发放上月工资

3. 乙方年终奖金由甲方根据乙方的工作成绩发放。

4. 乙方劳动报酬所需缴纳的税收金额，由甲方按中华人民共和国个人所得税法，代乙方扣缴。

四. 工作地点

工作地点一般为市内，如因业务需要，甲方有权分派乙方到其它地区国家工作或实习。

五. 工作时间

乙方工作时间按《劳动法》规定执行。乙方可实行弹性工作制度。

六. 工作纪律

1. 乙方应遵守甲方制定的以下规章制度，甲方并有权解释之：

1) 公司员工手册；

2) 公司颁布的各项管理规章制度；

3) 其它各项规章制度。

2. 甲方有权根据其经营管理需要，单方面合理地、随时地变更以上规章制度及守则。

3. 乙方须严格遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

4. 对于乙方违反甲方劳动规章与纪律的行为，甲方有权按照其规章制度的规定办理，给予乙方纪律处分、经济处罚直至解雇乙方。

七. 劳动保护和劳动条件

为保障乙方的身体健康、生命安全以便顺利完成工作任务，甲方根据国家有关劳动安全卫生法规、标准，提供劳动保护设施和必要的工作条件。

八. 员工福利

1. 乙方每年可享有国家法规规定的有薪假期、事假、病假、婚假、丧假、工伤假、产假及其他假期。

2. 带薪年假：

3. 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定按比例缴纳职工养老、失业、工伤、生育和医疗保险及住房公积金费用。

4. 乙方试用期届满，转为公司正式员工后，方可享受本节之福利待遇。

九. 劳动合同的变更、解除、终止及续订

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本

合同应变更相关内容。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3. 甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，并不承担任何赔偿责任：

1) 在试用期内，表现未能符合录用条件的；

2) 故意不服从合法而又合理的命令的；

3) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

4) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6) 被依法追究刑事责任的；

7) 隐瞒个人真实情况，一经发现的；

8) 泄露公司机密，并发现造成严重后果的。

5. 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3) 双方不能依据本节第2条规定就变更合同达成协议的。

6. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的

意见，并向劳动行政部门报告后可以解除本合同。

7. 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本节第5条、第6条规定终止、解除本合同：

1) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；本合同期限应自动延续至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

8. 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内，应当提前七天以书面形式通知甲方。

9. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1) 甲方以暴力、威胁、监禁或者其它妨害人身自由的手段强迫劳动；

2) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、行政法规，侵害职工合法权益的。

10. 本合同期限届满，甲、乙双方又未能协议续签的，本合同自动终止。

十. 违约责任

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

甲方违约解除合同或裁减人员，按国家和劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》，给予乙方经济补偿。

乙方违约解除合同，给甲方造成经济损失的，依法承担赔偿责任。

十一. 劳动争议处理

甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应首先协商解决，协商不成，可由本公司劳动争议调解委员会调解，当事人也可自发生争议之日起六十天内到北京市劳动争议仲裁机关申请仲裁，对裁决不服的，可到人民法院起诉。

十二. 其它

1. 甲方依法制定各项规章制度及守则，乙方在合同期内应严格遵守执行。
2. 乙方在任职期间，除非有甲方书面批准，否则乙方不得在其它任何机构或公司内，间接或直接从事有薪或无薪之工作。
3. 乙方在任职期间，有可能接触到一些有关甲方在业务上之机密资料，除非有甲方书面同意，否则乙方无论在职或离职后绝对不能向第三者以任何形式反映或传递该等资料，也不得擅自利用、协助或许可第三者利用甲方的商业秘密。若乙方为甲方执行任务所需时，则不在此限。对于特殊职位及特殊人才，甲方会与其签订保密及不竞争协议，并作为本协议的附件，该附件与本协议具同等法律效力。
4. 本合同的条款如与中国国家法律，法规有出入时，以中国国家法律法规规定为准。
5. 对本合同条款的修改需经甲乙双方协商一致同意方可。
6. 本合同一式三份，甲方及乙方各保存一份，交人事行政部门备案一份，在甲乙双方签字后生效。

甲方代表人签署： 乙方签署：

日期： 日期：

高管劳动合同和聘用合同区别篇二

法定代表人或主要负责人

甲方地址

乙方性别 文化程度

出生日期 年 月 日

居民身份证号码

现住址 编码

联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为【固定期限】劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期为 年 月 日至 年 月 日，有效期至 年 月 日终止。

二、工作内容与地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任【 】岗位工作。

乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方关于该岗位的岗位职责描述及相应的考核制度执行。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数

量，达到规定的质量标准。

在一个工作周期内(周/月/季/年)，乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第四条 乙方的工作地点为【 】。但因乙方工作性质导致乙方需要到其他地点履行劳动义务的，该地点也视为本劳动合同约定的工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行的劳动工时制为以下第()种：

(1)标准工作制；(2)综合计算工时工作制；(3)不定时工作制。

执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。每周休息日为星期六和星期日，但因甲方生产经营所需，临时利用休息日工作的，甲方应当安排乙方调休。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，需经劳动行政部门审批，每周至少休息一天。

第六条 乙方享有政府规定的法定节假日，并享有病假、婚假、丧假、计划生育假、年休假等有薪假期，有薪假期制度按政府有关规定及公司规章执行。

四、劳动报酬及福利

第七条 甲方的工资制度，应遵循按劳分配原则，并采取有效措施提高经营效益，在有条件的时候，逐步提高乙方的工资。

第八条 每月【 】日前向乙方支付上个月工资，如遇休息日、法定休假日，则提前至至休息日或法定节假日的前一个工作日支付。工资以货币形式支付。

乙方的劳动报酬及劳动报酬的支付时间和方式，由双方另行协商签订的《工资及绩效考核协议》进行约定，《工资及绩效考核协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

乙方工作岗位发生变更的，劳动报酬也随之变更；

乙方按照法律规定，应当缴纳的各种税、费由甲方代扣代缴。

第九条 甲方为乙方提供午餐，标准为 元。

第十条 若因经营需要，在法律规定范围内，甲方要求乙方加班加点的，乙方同意服从甲方的工作安排；若乙方申请加班的，须经甲方批准后才能进行加班，未经甲方批准的，不视作加班，加班加点时间控制和工资结算按国家法律规定及甲方制度执行。

第十一条 因工作任务不足或其他非因乙方原因停工、停业的，在一个工资支付周期内，甲方应当按照提供正常劳动支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，按照不低于当地政府最低工资标准的70%支付乙方基本生活费。

出现前款情形，乙方可以自愿解除本合同，劳动合同解除后双方互不承担补偿、赔偿、违约责任。

第十二条 甲乙双方应按国家和本市社会保险的有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇，参照当地政府有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和当地政府有关规定执行。

五、劳动保护与劳动纪律

第十五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具、工作规范，依法制订劳动安全卫生制度及其标准，促使乙方执行。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康。

甲方安排乙方 进行 健康检查。

第十六条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十七条 甲方根据生产经营需要，依法制订、修改规章制度和劳动纪律。双方在乙方承诺遵守该等规章制度和劳动纪律的前提下达成本合同。

第十八条 乙方应遵守公司的操作规程和工作规范，违反规程和规范造成的人身损害、财产损失、生产经营损失，由乙方全额赔偿。

第十九条 乙方爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第二十条 乙方应当保守甲方商业秘密和所有生产经营信息，乙方应避免个人利益与甲方利益之间发生冲突。乙方违反下列规定的，视为与甲方有利益冲突，甲方可以以严重违反公司规章制度为由，解除与乙方的劳动合同：

(一) 乙方不得成为与甲方有或可能有业务往来的企业(如客户)的主要股东或拥有相应利益者；不得担任与甲方有竞争业务的企业的董事、合伙人。

(二)乙方不得受雇于甲方的任何竞争对手，或担任竞争对手的承包商、顾问(无论是专职或兼职，无论是否获取报酬)，或以其它方式直接或间接地成为甲方竞争对手。

(三)未经甲方同意，乙方不得受雇于甲方的顾客或担任其业务承包商、顾问或以其他方式与其业务发生直接或间接的牵连。

(四)未经甲方批准，乙方不得提供或销售与甲方类似产品或服务。不得销售竞争对手的产品及服务或以任何方式支援或促销竞争对手的产品或服务。

(五)乙方及其亲友与甲方业务往来时，应事先告知甲方。未经甲方同意，不得与其亲友进行往来业务。除此，乙方应回避参与决定是否与其亲友进行业务往来。

乙方应当在签订本合同同时与甲方签订《保密协议》；

第二十一条乙方违反规章制度和/或劳动纪律，甲方有权依据规章制度，给予处理，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条 有下列情形之一的，甲、乙双方可变更本合同：

(一)甲、乙双方协商一致的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十三条 除因乙方不胜任工作，甲方可以依法调整其工作内容外，其它对劳动合同内容的变更，双方应当签订变更劳动合同协议，但本合同其他条款另有约定的，从其约定。

第二十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本合同：

(一)符合《劳动合同法》第三十九条规定情形的；

(二)双方同意，下述情形亦属于符合前款规定：

2、不服从甲方工作安排或消极怠工，经甲方书面警告后仍不悔改的；

5、未得到甲方的许可接受供货人或者客户不合理的财物；

7、散布不利于团结、和谐社会言论，在公司内部拉帮结派的。

(三)本合同约定的其他情形。

第二十六条 下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同，或者在支付乙方一个月工资的代价下，即时解除本合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十七条 甲方可以按照法律规定，实施经济性裁员。

第二十八条 有下列情形之一，乙方有权解除本合同，但须依照法律规定和本合同约定的程序进行：

(一)符合《劳动合同法》第三十八条规定情形的，乙方可以随时通知甲方解除合同；

(二)乙方提前三十日(试用期内提前三日)以书面形式通知甲

方，可以解除劳动合同。但是，乙方在签订本合同后，另行签订有服务期限协议、或者接受甲方培训或甲方安排的培训、或者掌握甲方重要技术情报、或者从事的是不能轻易替代的甲方岗位的，不得提前解除合同，否则承担本合同规定的违约责任。但服务期限协议、培训协议等其他协议对于劳动合同的解除或者终止另有规定的，从其规定。

第二十九条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十条 《劳动合同法》规定的终止条件出现，本劳动合同终止。

第三十一条 本合同解除或者终止时，乙方应于三个工作日内将其借用、租用、或以其他方式占有或控制的甲方公款、公物(如汽车、电脑、机器设备、工具、工装、文件、信用卡、客户名册等)归还甲方，对不能归还的公司信息资料进行销毁或作其他保密处理。

第三十二条 本合同解除或者终止，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，但乙方须在7日内告知甲方应当转移的地点和方式，否则由此而产生的任何后果，甲方不予负责。

七、经济补偿与赔偿

第三十三条 劳动合同解除或终止，按照《劳动合同法》规定应当向乙方支付经济补偿金的，甲方应予支付，但乙方有下列情形之一的，甲方可以延缓支付：

(一) 乙方借用、租用甲方提供的公款、公物、技术资料等尚未还清的；

(二) 对乙方的任职审计尚未结束的；

(三) 应当由乙方向甲方支付违约金、赔偿金等支付义务尚未履行完毕的;

第三十四条 下列情形之一，解除劳动合同的，甲方无须支付经济补偿金：

(一) 乙方提出解除劳动合同的(《劳动合同法》第三十八条规定情形除外)；

(三) 依据本合同第二十六条规定解除本合同的；

(四) 双方约定的情形；

(五) 其它依法不应给予补偿的情形。

第三十五条 由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第三十六条 有下列情形之一的，解除劳动合同的，乙方应当按照下述规定，向甲方支付违约金，违约金数额不足赔偿甲方损失的，乙方还应当足额赔偿损失：

(一) 乙方提前解除劳动合同，没有提前30日的，应当向甲方支付相当于解除本合同前十二个月乙方平均月工资标准(下称“月工资”)30日的违约金；若乙方提前解除合同违反本合同第二十九条第2款约定的条件的，应当支付相当于其个人月工资【壹】倍的违约金；属于重要不可替代岗位提前解除本合同的，乙方应当按照本合同所没有履行的剩余期限，乘以其个人月工资标准，向甲方支付损失赔偿金。

(二) 乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项，应当支付相

当于其个人月工资【壹】倍的违约金;乙方利用所知悉的公司商业秘密和内部信息谋取利益或者造成甲方损失的,承担全部赔偿责任;涉嫌犯罪的,公司保留移送司法机关的权利。

(三)因为乙方玩忽职守、或者违反甲方规章制度、生产经营规程,直接造成甲方生产经营损失、或者人身损害的,乙方应当足额赔偿。因此被甲方解除本合同的,乙方同时支付其【壹】个月工资标准的违约金。

(四)凡由甲方出资培训和招接收的人员,还应向甲方偿付培训成本和招收成本。每一次的培训成本如此计算:培训费+资料费+差旅费+其他用于培训的直接费用;经历多次培训的,各次累加计算。乙方与甲方另行签署的培训协议、服务期协议等协议,对违约责任另有规定的,从其规定。

(五)在应当由乙方支付违约金和赔偿金的情形下,乙方同意甲方有权从乙方所有应当从甲方获得的报酬或者利益中,首先扣除该等违约金和赔偿金,不足部分甲方有权以任何合法方式追索。

第三十七条 乙方未与甲方解除劳动合同,却又不执行甲方交给的工作任务或者擅自离开甲方岗位或者同时为其他单位、个人工作的,则甲方有权拒付乙方工资,并追究乙方的损失赔偿责任。

八、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起一年内内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

九、其他事项

第三十九条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的乙方现住址履行送达义务。乙方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则由此造成的后果，由负有告知义务的一方承担。通知可以采取邮寄的方式进行。

第四十条 甲方规章制度作为本劳动合同的附件，视同本合同的组成部分。其中包括：

乙方在签订劳动合同时已仔细阅读上述规章制度并完全理解其含义。

甲方在该劳动合同签订后新制定或修改的规章制度应当向乙方公示，并作为本合同的附件，乙方应当仔细阅读并自觉遵守。

双方签署下述协议的，亦为本合同的附件：

(一) 【 】

(二) 【 】

(三) 【 】

第四十一条 双方进一步同意，在本合同履行的过程中，甲方通过其股东会、董事会和公司办公会制定的有关规章制度和对《员工手册》及现有规章制度的修改，均是本合同的附件，对双方均具有约束力。但是，甲方需要以如下方式之一予以公示：

(一) 在办公区域张贴不少于10 日；

(二) 在局域网内公布且存放可供查阅；

(三) 以文本或电子文本的形式发放给乙方。

第四十二条 如果本合同任何条款根据现行和将来可适用的法律或者本市地方法规被确定为无效或无法实施，本合同的其他所有条款将继续有效。此种情况下，双方将以有效的约定替换该条款，且该有效约定应尽可能接近原条款目的和本合同的宗旨。其中，所适用的法律或者本市地方法规有明确规定的部分，该条款按有关规定修改。

第四十三条 当事人约定的其它内容

(一) 双方保证，本着诚信、平等的原则签署本合同；

(二) 双方确认，下述情形属于《劳动合同法》第二十六条第(一)项规定的情形：

3、乙方所提交的学历、个人简历存在虚假陈述、或者伪造、变造的；

第四十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

法定代表人：

(主要负责人)

年 月 日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期为 年 月 日，续订合同

终止。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日

高管劳动合同和聘用合同区别篇三

乙方：_____

甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》，经过平等协商。自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

1. 责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的任务、指标。

2. 劳动合同期限

本合同期限为_____月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

3. 工作范围职责

乙方受聘于甲方_____职务_____直接负责区域_____ (省/市) 对公司_____品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

4. 每月回款目标、考核任务

(1) 试用期为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

(2) 在所属区域老客户负责调整、管理、提升(试用期满所要做的事)，在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

(3) 全年该省/城市_____区域完成回款指标_____万元。

(公司标准：_____万元以下无提成，_____万元以上超出部分以月回款的百分之_____计算)

5. 目标工资、业绩奖励及补助

(1) 甲方以_____元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

(2) 出差标准：食宿按_____元/天，每月按_____天出差标准计算(因每月须回公司开会)

(3) 长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

6. 福利、休假、重大贡献奖

(1) 其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规定执行。

(2) 在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

7. 作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款_____元，第二次公司将严重警告并罚款_____元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8. 解聘/辞职

(1) 乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续(样板、手册、各项制度册等)

(2) 若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(3) 若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(4) 除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(5) 本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，（根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9. 人身安全保险每月补贴_____元(须凭保单复印件领取此费用)。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全与甲方无关。

10. 试用期满另签合同。

11. 其他双方约定的事项

12. 本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14. 附：乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方(盖章)_____

乙方(签名)_____

_____年_____月_____日

高管劳动合同和聘用合同区别篇四

甲方： 乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签定本合同并共同遵守本合同法例条款。

第一条、合同期限

1、合同期限为 。合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止。合同期满聘用关系自然终止。

第二条、工作岗位

1、乙方同意根据甲方的工作需要，担任 职务，乙方以公司利益为本，履行岗位职责和管理目标(详见岗位说明书)。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，有权调整乙方的工作岗位。

第三条、服务报酬

1、甲方根据乙方所担任的职务和工作岗位，约定按下列第 项标准支付给乙方报酬：

a□甲方按月支付乙方工资，每月工资为 元。

b□甲方按 净利润的 %给予乙方红利奖金，在年度结算后一次性支付。若乙方在 岗位上工作未满一年则不享受红利奖金。

c□甲方约定乙方年薪不低于 万元/年(年薪为甲方支付给乙方的服务报酬，其中包括但不仅限于基本工资、绩效工资、加班费以及红利奖金等)。若乙方在 岗位上工作未满一年则不享受保底年薪。

2、甲方为乙方代为缴纳社会保险，个人应承担部分由甲方代缴，并由甲方从乙方收入中扣除。若乙方因个人原因放弃购买，需向甲方作书面声明，由此造成的一切后果由乙方自行承担。

3、因甲方经营策略转变或其他原因需对乙方调岗的，按国家

相关法律法规办理，乙方按本合同第三条第1项约定的报酬不变。

4、因乙方职业道德问题、工作能力不足以胜任岗位等，甲方可对乙方进行调岗，薪随岗变。（原岗位期间的薪资按合同的在岗日平均计算）

四、工作时间和休假

根据行业特点，甲方实行综合工时制。甲方保证乙方按照国家的有关规定和公司现行考勤规定，享受各种休息休假。

五、合同变更和解除

乙方有下列情形之一的，甲方有权解除本合同，不承担任何赔偿：

- 1、连续请假超过七天或当年累计请假超过15天严重违反甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，给甲方造成损失的；
- 3、不服从甲方工作调动安排的；
- 4、因违法犯罪行为被国家机关追究的。

六、竞业禁止条例

1、自双方解除合同起的 2 年内，乙方不得在武汉市内甲方竞争企业中担任相同或相似岗位，如违约给甲方造成的所有损失由乙方承担。

2、乙方应承担严格履行保密义务，包括但不限于不得向任何第三人透露、披露、告知、交付、传递甲方的商业秘密；未经甲方许可，不得以任何形式使之公开（包括发表、网上发布、

申请专利等);非为其职务的正常需要亦不得自己使用。前款确定的乙方守秘义务及于本协议有效期及其后五年内。

七、争议的解决

1、未尽事宜，双方协商解决，并以书面形式作为本合同附件，附件与本合同具有同等的法律效力。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

法定代表人

授权代表人：

年 月 日 年 月 日

高管劳动合同和聘用合同区别篇五

居民身份证号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

身份证住址： 邮政编码： 现住址： 邮政编码： 联系电话：

紧急情况联系人： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限

第一条 本合同为【固定期限】劳动合同。

有固定期限合同。期限 个月，自 年 月 日至 年 月 日。

其中试用期为 年 月 日至 年 月 日。

录用条件为：

工作内容与地点

第二条 按照本合同载明的条件，乙方同意根据甲方工作需要，担任【 】岗位(职位)工作，以及签署本合同的双方不时协商确定的其它岗位(职位)。

第三条 乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方关于该岗位的岗位职责描述及相应的考核制度执行，该制度作为本合同附件组成。

第四条 乙方从事甲方的工作岗位为高级管理者或重要技术岗位，除根据甲方制定的岗位职责履行职责外，应当履行以下职责：

(一)乙方在任职期间所采取或实施的一切重大经营策略、方针等，均须事先取得董事会及总裁/ceo的批准。

(二)乙方在任职期间，发生的一切有关或可能影响甲方或其股东利益的重大事项，均须在发生之日起二个工作日内报告董事会及总裁/ceo□

(三)乙方在任职期间，任何以甲方名义进行借款，或以甲方资产对外提供抵押(质押)担保或以甲方名义对外提供保证担保，均须事先取得董事会的批准。

(四)在本合同生效期间，除了处理向董事会及总裁/ceo书面报告并获董事会及总裁/ceo批准的事项外，乙方须将其全部工作时间、专注及技巧投入职责及职位，忠诚及尽职履行职

责，行使董事会及总裁/ceo不时向其授予或赋予的与其所任职位相符的权力，遵从董事会及总裁/ceo的合理合法指示，并尽其所能尽力促进和维护甲方的利益。

(五)如董事会及总裁/ceo合理要求乙方提供其经营业务的有关资料，而该等资料是或应该是受甲方所合理知道的，乙方须尽快提供该等资料(包括按照董事会及总裁/ceo要求，以书面方式提供)，并须依照董事会及总裁/ceo的要求提供有关解释。

(六)乙方须依照董事会及总裁/ceo的指示或指令在中国任何地方或其它国家或地区执行职责。

第五条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。在一个工作周期内(周/月/季/年)，乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第六条 乙方的工作地点为【 】。但乙方作为甲方的高层管理人员、重要技术岗位，在本合同有效期间，乙方须依照甲方董事会及总裁/ceo的指令，在甲方及其附属公司、合营公司、代表办事处、分支机构以及甲方在中国境内或境外不时设立的其它机构和设施，履行经营和监督日常运作的管理工作。

工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行的劳动工时制为标准工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。每周休息日为星期日，但因甲方生产经营所需，临时利用休息日工作的，甲方应当安排乙方调休。

第八条 乙方享有政府规定的法定节假日，并享有病假、婚假、丧假、计划生育假、年休假等有薪假期，有薪假期制度按政

府有关规定及公司规章执行。

劳动报酬及福利

第九条 甲方的工资制度，应遵循按劳分配原则，并采取有效措施提高经营效益，在有条件的时候，逐步提高乙方的工资。

第十条 乙方劳动报酬为年薪制，年薪由基本年薪和绩效年薪两部分组成：

(一)基本年薪：甲方在本合同期限内每年向乙方支付基本年薪为 元人民币，按月核发，甲方于每月 日发放给乙方月基本工资。若工资发放日适逢周日或节假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

(二)绩效年薪：在年度结束后第一季度内，根据甲方制定的、完成上一年度的绩效考核结合公司当年实际经营状况核定绩效年薪，在次年第二个季度内一次性核发绩效年薪。任现职不满一年者绩效年薪按实际任职时间进行核定。

(三)试用期的薪资按照基本年薪核算按月发放给乙方，不适用绩效年薪。

(四)年薪制人员的绩效年薪，凡发生以下情况者，均考虑停发、缓发或减发：严重违反公司政策、规章制度者；辞职或辞退者；以往工作中未发现问题，但对当前公司业绩带来不利影响者；未在规定的时间内，按照计划完成工作任务者。

(五)乙方按照法律规定，应当缴纳的各种税、费由甲方代扣代缴。

第十一条 若因经营需要，在法律规定范围内，甲方要求乙方加班加点的，乙方同意服从甲方的工作安排；若乙方申请加班的，须经甲方批准后才能进行加班，未经甲方批准的，不视

作加班，加班加点时间控制和工资结算按国家法律规定及甲方制度执行。

第十二条 聘期内，甲、乙双方应按国家和广州市有关规定及甲方的人事管理相关规定参加社会保险。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料，若因乙方未按时交齐办理社保的资料而造成延迟缴纳社会保险的，后果由乙方负责。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家、广州市有关规定及甲方实施办法执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和广州市有关规定执行。

劳动保护与劳动纪律

第十五条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十六条 甲方建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十七条 乙方有义务认真阅读并遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十八条 乙方应当保守甲方商业秘密和所有生产经营信息，应当诚实及善意地以甲方的整体利益为前提行事，乙方应避免个人利益与甲方利益之间发生冲突。乙方违反下列规定的，视为与甲方有利益冲突，甲方可以以严重违反公司规章制度

为由，解除与乙方的劳动合同：

(一) 乙方不得成为与甲方有或可能有业务往来的企业(如客户)的主要股东或拥有相应利益者；不得担任与甲方有竞争业务的企业的董事、合伙人。

(二) 乙方不得受雇于甲方的任何竞争对手，或担任竞争对手的承包商、顾问(无论是专职或兼职，无论是否获取报酬)，或以其它方式直接或间接地成为甲方竞争对手。

(三) 未经甲方同意，乙方不得受雇于甲方的顾客或担任其业务承包商、顾问或以其他方式与其业务发生直接或间接的牵连。

(四) 未经甲方批准，乙方不得提供或销售与甲方类似产品或服务。不得销售竞争对手的产品及服务或以任何方式支援或促销竞争对手的产品或服务。

(五) 乙方及其亲友与甲方业务往来时，应事先告知甲方。未经甲方同意，不得与其亲友进行往来业务。乙方应回避参与决定公司是否与其亲友进行业务往来。

乙方应当在签订本合同同时与甲方签订关于保密额协议；

第十九条 甲方应当遵守法律、行政法规、甲方章程和不时就有关高级管理人员所制定的各项规章制度，对甲方负有忠实义务和勤勉义务。乙方有下列行为的视为乙方严重违反公司规章制度：

(二) 挪用甲方资金；

(三) 将甲方资金以其个人名义或者以其它个人名义开立账户存储；

(五)违反甲方章程的规定或者未经董事会同意，与本甲方订立合同或者进行交易；

(六)利用职务便利为自己或者他人谋取属于甲方的商业机会，自营或者为他人经营与所任职甲方同类的业务。

(七)擅自披露甲方秘密；

乙方违反上述规定所得的收入应当归甲方所有。

第二十条 乙方从事甲方的工作岗位为高级管理者、重要技术岗位、保密岗位的，根据甲方的要求应当签署关于竞业限制协议。

劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十一条 有下列情形之一的，甲、乙双方可变更本合同：

(一)甲、乙双方协商一致的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十二条 除因乙方不胜任工作，甲方可以依法调整其工作内容外，其它对劳动合同内容的变更，双方应当签订变更劳动合同协议，但本合同其他条款另有约定的，从其约定。

第二十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本合同：

(一)符合《劳动合同法》第三十九条规定情形的；

(二)双方同意，下述情形亦属于符合上款规定：

2、不服从甲方工作安排或消极怠工，经甲方书面警告后仍不

悔改的；

5、未得到甲方的许可接受供货人或者客户不合理的财物；

7、乙方在病、事假期间从事第二职业谋取额外收入者；

8、散布不利于安定团结、和谐社会言论，在公司内部拉帮结派的。

(三)违反《中华人民共和国公司法》对公司管理者(乙方)任职的禁止性规定的。

(四)本合同约定的其他情形。

第二十五条 下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同，或者在支付乙方一个月工资的代价下，即时解除本合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十六条 甲方可以按照法律规定，实施经济性裁员。

第二十七条 有下列情形之一，乙方有权解除本合同，但须依照法律规定和本合同约定的程序进行：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

(四) 未依法为劳动者交纳社会保险的；

(五) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六) 甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。（

第二十八条 乙方从事甲方的工作岗位为【 】，属于高级管理者或重要技术岗位，其从事的是不能轻易替代的甲方岗位，甲乙双方约定，乙方应当提前90日（试用期内提前三日）以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

有下列情形的从其规定：

(三) 乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同；否则承担本合同规定的违约责任。

(四) 服务期限协议、培训协议等其他协议对于劳动合同的解除或者终止另有规定的，从其规定。

第二十九条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。 第三十条 《劳动合同法》规定的终止条件出现，本劳动合同终止。

第三十一条 本合同解除或者终止时，乙方应于三个工作日内将其借用、租用、或以其他方式占有或控制的甲方公款、公物（如汽车、电脑、机器设备、工具、工装、文件、信用卡、客户名册等）归还甲方，对不能归还的公司信息资料进行销毁或作其他保密处理。

第三十三条 劳动合同解除或终止，按照《劳动合同法》规定

应当向乙方支付经济补偿金的，甲方应予支付，但乙方有下列情形之一的，甲方可以延缓支付：

(一)乙方借用、租用甲方提供的公款、公物、技术资料等尚未还清的；

(二)对乙方的任职审计尚未结束的；

(三)应当由乙方向甲方支付违约金、赔偿金等支付义务尚未履行完毕的；第三十四条 下列情形之一，解除劳动合同的，甲方无须支付经济补偿金：

(一)乙方提出解除劳动合同的(《劳动合同法》第三十八条规定情形除外)；

(三)依据本合同第二十四条规定解除本合同的；

(四)双方约定的情形；

(五)其它依法不应给予补偿的情形。

第三十五条 由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第三十六条 有下列情形之一的，解除劳动合同的，乙方应当按照下述规定，向甲方支付违约金，违约金数额不足赔偿甲方损失的，乙方还应当足额赔偿损失：

(一)乙方提前解除劳动合同，没有提前90日的，应当向甲方支付相当于解除本合同前十二个月乙方平均月工资标准(下称“月工资”)90日的违约金；若乙方提前解除合同违反本合同第二十八条第2款约定的条件的，应当支付相当于其个人月

工资【叁】倍的违约金;属于重要不可替代岗位提前解除本合同的,乙方应当按照本合同所没有履行的剩余期限,乘以其个人月工资标准,向甲方支付损失赔偿金。

(二)乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项,应当支付相当于其个人月工资【叁】倍的违约金;乙方利用所知悉的公司商业秘密和内部信息谋取利益或者造成甲方损失的,承担全部赔偿责任;涉嫌犯罪的,公司保留移送司法机关的权利。

(三)因为乙方玩忽职守、或者违反甲方规章制度、生产经营规程,直接造成甲方生产经营损失、或者人身损害的,乙方应当足额赔偿。因此被甲方解除本合同的,乙方同时支付其【壹】个月工资标准的违约金。

(四)凡由甲方出资培训和招接收的人员,还应向甲方偿付培训成本和招收成本。每一次的培训成本如此计算:培训费+资料费+差旅费+其他用于培训的直接费用;经历多次培训的,各次累加计算。乙方与甲方另行签署的培训协议、服务期协议等协议,对违约责任另有规定的,从其规定。

(五)在应当由乙方支付违约金和赔偿金的情形下,乙方同意甲方有权从乙方所有应当从甲方获得的报酬或者利益中,首先扣除该等违约金和赔偿金,不足部分甲方有权以任何合法方式追索。

第三十七条 乙方未与甲方解除劳动合同,却又不执行甲方交给的工作任务或者擅自离开甲方岗位或者同时为其他单位、个人工作的,则甲方有权拒付乙方工资,并追究乙方的损失赔偿责任。

劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成,当事人一方要

求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年内内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

其他事项

第三十九条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的乙方现住址履行送达义务。乙方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则由此造成的后果，由负有告知义务的一方承担。通知可以采取邮寄的方式进行。

第四十条 甲方应将有关乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况，向乙方提供招聘简章或向乙方口头告知。乙方在本合同书上签字或盖章，视同已接受甲方告知的上述具体情况。

第四十一条 甲方规章制度作为本劳动合同的附件，视同本合同的组成部分。其中包括：

乙方在签订劳动合同时已仔细阅读上述规章制度并完全理解其含义。甲方在该劳动合同签订后新制定或修改的规章制度应当向乙方公示，并作为本合同的附件，乙方应当仔细阅读并自觉遵守。

双方签署下述协议的，亦为本合同的附件：

(一) **【员工保密协议书】**

(二) **【竞业限制协议书】**

(三)

第四十二条 双方进一步同意，在本合同履行过程中，甲方通过其股东会、董事会和公司办公会制定的有关规章制度和对《员工手册》及现有规章制度的修改，均是本合同的附件，对双方均具有约束力。但是，甲方需要以如下方式之一予以公示：

(一) 在办公区域张贴不少于10 日；

(二) 在局域网内公布且存放可供查阅；

(三) 以文本或电子文本的形式发放给乙方。

第四十三条 如果本合同任何条款根据现行和将来可适用的法律或者本市地方法规被确定为无效或无法实施，本合同的其他所有条款将继续有效。此种情况下，双方将以有效的约定替换该条款，且该有效约定应尽可能接近原条款目的和本合同的宗旨。其中，所适用的法律或者本市地方法规有明确规定的部分，该条款按有关规定修改。

第四十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人或委托代理人(签章)