

2023年建筑公司工作总结和计划 建筑公司总工程师个人工作计划(精选8篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

建筑公司工作总结和计划篇一

转眼间__年全年工作即将过去，__年已经向我们招手，回首全年工作，在各位领导的大力支持和领导下，我这一年的各项工作取得了长足的进步。

，再回首，思考亦多，感慨亦多，收获亦多。对我而言，__年的工作是难忘、印记最深的一年。工作内容的转换，连带着工作思想、方法等一系列的适应与调整，在各种工作中也融进了收获的喜悦。

回首，入职3年多的点点滴滴，让我深深体会到了转换工作思维和重新定位个人未来走向的重要性。但可喜的是在领导和同事的帮助下，自己已经开始逐步改变，相信通过自身的进一步努力能加速这一进程。工作3年多，干了很多的活，接触到不少人和事，思考了许多问题，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，也明白自己身上还存在着许多的缺点和不足。不足之处在于：一是专业技术水平有待进一步提高。二是对公司办事流程还是不太熟悉，以后要多向人请教及阅读相关规定。三是技术交流方面做的不够。技术方面的交流对于班组长的成长大有裨益，今后要经常主动跟兄弟们多交流。增加班组凝聚力，完成各项工作。

再回首，在我离开学校3年多的今天（我与江淮的第一个劳动

合同到期），意味着我的为人做事也要发生改变，不能那门的单纯（实质是傻，你把别人当我兄弟，可别人来会把你当做兄弟看吗。），要变得奸诈。反过来想想在江淮的3年里，我所扮演的角色有升有降，但是在升降中我认为我这头野马还未找到属于我的伯乐，我所做的只有我的伯乐会了解，工作中有吵过、有抱怨过、有后悔过、也有反思。但是这些吵、抱怨、后悔、反思，我又得到了什么。

展望__年，我的本命年，对我来说本命年是一个人转变最大的一年，越想越感觉压力很大，__年上半年在配件的动力真的不知去了那里，难道我想要的工作环境，工作氛围，在我现在的家里就完全得不到吗？或许说我的努力还不够吗？或许我做的全错了，我的着手点有问题？__年，我既然抛弃了所有，我就不会让你轻易跑掉，调二我第一、二个合同都在的班组，我要把握你，把激情还我，把握初下厂的动力还我，让成败决定我的放弃是对是错。

加油、加油、加油

__年工作计划

还我希望、还我激情、还我动力，让成败决定我所放弃的是对是错。时势造英雄，作为焊装的面子，工作计划，我就一个：

质量 装调班作为焊装连接下道工序的重要门面，焊装质量问题全集结在调整线，故此调整做好把关是非常重要的，所以绝不能有不合格品在我们手上流出，所以全员也要拉紧质量这根弦，宁调十分钟也绝不放一台不合格的到下道工序。具体工作如下：

1. 宁调十分钟也绝不放一台不合格的到下道工序；
2. 每天输出一份间隙面差扭矩监控表；

3. 提升全员质量意识。

建筑公司工作总结和计划篇二

5、负责分公司固定资产的管理，按规定计提折旧费。

6、组织各项目开展增收节支活动。搞好会计核算、项目核算和成本分析，降低工程成本，降低费用支出，并会同相关部门建立工程项目经济档案。

7、负责对项目经理部实施审计监督。负责分公司的财务电算化管理。

8、负责“卓越绩效体系”的财务科各种资料的准备及复验工作。

9、负责工程投标保函、履约担保、银行信贷额度等手续办理工作。

10、负责集团公司对分公司工作联查财务各种资料的收集、编制工作。

11、负责上报分公司年度财务收支计划和月资金收支计划；编制并上报分公司机关费用指标计划，按照集团公司审批结果，进行控制和管理。编制分公司年度财务收支报表。

建筑公司工作总结和计划篇三

上半年如白驹过隙，转瞬即逝，下半年的工作也开始积极筹划中。凭借两年以来的蓄势，公司已进入稳步发展的阶段，但是我们不甘于此，新的`航线即将开启，因为我们必须做淮安4s广告传媒第一。

为了更细致的明确发展方向，特制定下半年工作计划：

- 1、由于公司的业务范围扩大，新进职员较多，需要尽快完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。
 - 2、完成公司各部门各职位的工作分析，为人才招募与评定薪资、绩效考核提供科学依据。
 - 3、完成日常人力资源招聘与配置。
 - 4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学合理的薪酬制度。
 - 5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。
 - 6、在现有绩效考核制度基础上，参考先进企业的绩效考评办法，实现绩效评价体系的完善与正常运行，并保证与薪资挂钩。从而提高绩效考核的权威性、有效性。
 - 7、大力加强公司成员的技能 and 素质培训，加大内部人才开发力度。
 - 8、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。
 - 9、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。
- 1、在下半年期间内公司管理层将选拔培养出执行总经理、副总经理4名。副总经理（总监）以上职位等其他相同等级可享受公司股东资格并参加董事会。

2、成立大客户服务部，预计设立成员4人，主要负责捕捉搜集淮安市场大项目落户信息、客户维护、切入营销、前期谈判、收款结账，大客户部总监参与公司年底利润分红。

3、成立淮安首家新媒体部专营户外广告、大屏广告（户外led大屏），预计需要工作人20人。

xx年春节前完成对各区域所需人员的招聘和培训，使xx年新的管理制度实施过程中人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用基层管理人员，切勿滥竽充数。

在人员配置、资源保证、业绩考核等方面做出实施细则规定，从制度上对此项工作做出保证。并根据各部门实际情况和存在的问题，有针对性地加以分析和研究，以督促其在短期内按规定建立和健全管理的工作。

以大客户部提供的信息量和公司在各区域的业务进展情况，将以专人对各区域业务的发展现状和潜在的发展趋势，进行充分的市场调研。通过调研获取第一手资料，为公司在各区域开拓新的市场方面作好参谋。

1、为进一步打响“嘻哈国际传媒”品牌，扩大市场占有率□xx年利用公司新办公地点优越的地理条件，初步考虑以宣传和扩大品牌影响力，创造更大市场空间，从而为实现奠定坚实的市场基础上更上一层楼。

3、加强和外界接触人员的专业知识培训和素质教育工作，树立良好的企业员工形象和企业文化内涵，给每一位与我公司人员接触的人都能够留下美好而深刻的印象，从而对有更清晰和深层次的认识。

七、突破业务范围，成立合作投资机构（暂定“天幕营销策划机构”）。

- 1、拟升级原策划部为“天幕营销策划机构”，策划部李蒙兼机构副总监，核心人员编制10人，争取投资伙伴合作，全面拓展淮安广告营销策划市场，多样化多元化并购经营有生命力但经营不善等企业。
- 2、参与竞标收购淮海广场（新亚、清江商场）广告位不低于2块。广告位竞标成功后，将原有的*面广告位更换为全彩大屏广告展示位，计划启动资金600万人民币。
- 3、承包高速淮安南出口处的三块广告位（高炮）。
- 4、大运河广场全彩大屏（80*米）的设立，启动资金300万人民币。
- 5、托管中西医结合医院大治路分院专家门诊，策划部、影视部负责其业务营销策划。预计启动资金150万人民币。
- 6、筹备《淮安人》杂志的刊号、广告许可证等手续，8月发行。

建筑公司工作总结和计划篇四

以“遵守法律规章，维护绿色环境。消除安全隐患，保障员工健康。管理科学规范，实现持续改进”的管理方针为指导思想，切实抓好安全生产管理工作，确保实现的安全生产管理目标，以下为本年度安全生产规划：

一、安全目标

2009年安全生产工作的目标是：

- 1、杜绝死亡、重伤事故，死亡事故为“零”；
- 2、杜绝机械设备、压力容器爆炸等事故，死亡事故

为“零”；

5、杜绝发生重大(含)以上交通安全事故，重大交通安全事故为“零”；

6、杜绝重大传染病、职业病的发生，死亡事故为“零”；

7、杜绝有影响的群体上访事件，重大环境污染事故为“零”、重大治安、刑事案件为“零”。

8、轻伤事故率不超过3‰；

9、施工现场安全达标率为100%；

10、三级安全教育率为100%；

要求公司各部门、各项目部，根据公司安全管理目标，依据本部门、本项目的安全生产管理职责制定本部门、本项目的安全管理目标，并分解到岗位。公司各职能部门的安全管理目标，报主管副总审批，各项目的安全管理目标，报工程部审核，由苏副总经理审批。

二、安全生产责任制

1、推动各项目部以公司安全生产责任制为依据，结合各自工程项目实际情况，建立并实施本项目的安全生产责任制。公司“项目管理领导小组”对各项目部安全生产责任制的落实情况进行督察。

2、为进一步明确“谁主管，谁负责”及“管生产必须管安全”的原则，公司将与开复工项目部签订安全生产责任书，明确双方的职责和工作要求，同时各项目部与劳务分包方签订《安全生产管理协议书》，层层落实安全生产责任。

3、严格检查各项目的安全管理体系、安全生产管理制度的建

立与落实情况。做到责任明确到人、考核落实到人，日常管理要做到“五到位”，即：组织到位、职责到位、检查到位、考核到位、奖惩到位。

三、抓好安全教育培训，提高安全管理水平和安全生产意识

为使安全生产意识深入人心，人人树立“安全第一，预防为主”的思想，公司将依据《安全生产教育培训制度》，制定《员工年度安全教育培训计划》对全体员工进行年度安全教育培训工作。努力提高公司高管层的安全领导能力，培养各职能部门和各部门安全管理能力，提高员工对安全生产工作的执行能力。对劳务分包方的劳务人员进行入场三级安全教育和利用农民工夜校对劳务人员进行经常性教育培训，着力提高其安全生产意识。

四、安全检查

公司将按《安全检查制度》对在建项目进行安全生产检查，平时则根据季节变化开展各项专项安全生产的检查工作，如季节性安全检查、雨季施工安全检查、防雷电、防火、防中暑等。对检查中，发现的安全隐患签发隐患通知单限期整改，并跟踪复查整改效果。

五、安全生产例会

根据公司《安全生产例会》制度，每月定期召开安全生产例会总结、解决、布置安全生产工作。

六、职业安全健康管理体系

按照职业安全健康管理体系文件要求，开展工作确保三标体系的正常运行。对职业安全健康有关法律、法规和其他要求进行收集，并组织编制应急预案和程序准备实施应急演练，确保在施工中发生突发事件能迅速、高效、有序地进行应急

处理工作。各项目部严格按照程序文件的要求落实安全生产工作，确保体系运行良好。

七、重大危险源的管理

根据各个项目的不同特点，各项目应建立本项目的危险源清单，同时“重点问题重点管理，重点问题专人管理”，制定相应的管理制度。

八、开展“安全生产月”活动

根据“安全生产月”（6月份）主题开展“安全生产月”活动。着重加强各级领导干部的责任教育，加强安全管理人员的业务培训，加强各个工作岗位操作规程、遵章作业教育，以形成浓厚的安全生产氛围，将“安全工作”这个核心思想落实到每一项工作中，提高广大员工的安全意识和预防事故的能力。

九、2009年各项目安全工作重点：

2009年各项目根据自身特点在安全工作方面要有侧重点，有针对性地开展安全教育及安全技术交底，落实好各项安全防范措施。安全工作重点如下：

- 1、落实安全生产责任制，依据安全生产规章制度开展各项工作。
- 2、建立安全生产保证体系，确保体系正常运行。
- 3、项目经理要严格按照施工组织设计、专项施工方案的要求组织施工。在施工前做好安全教育、安全技术交底，施工中加强检查，施工完毕后做好验收工作。
- 4、项目部的专职安全员负责对工程施工过程的安全生产进行

检查，及时纠正违章，督促安全隐患整改。

5、对新进场的施工人员进行三级安全教育，建立三级安全教育卡。

6、有关部门及项目部加强对施工现场安全工作的检查(着重对脚手架、基坑、模板、“三宝”、“四口”防护、施工用电、物料提升机、外用电梯、塔吊、起重吊装、施工机具)，开展定期、不定期、专项检查，及时督促项目部对存在的隐患进行整改。

7、施工现场建立义务消防队和消防制度，加强用火管理定期对施工现场的防火工作进行检查。

8、加强对工地食堂管理，食堂必须办理卫生许可证，炊事人员必须持健康证上岗。严格执行食品采购登记制，确保施工人员不食扁豆、黄花、发芽土豆等易中毒食物。防止发生食物中毒。

9、夏季施工做好防汛、防雷、防暑工作，冬季施工做好防冻、防滑、防火、防煤气中毒。

10、根据本项目部承建工程特点，制定突发事件应急救援预案，并报工程部备案。

11、“五一”、“十一”、“春节”等重大节日前开展安全大检查，加强安全值班、确保节日安全。

2009年公司和各在建项目都必须时刻将“生产必须安全”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高员工的安全意识，切实防范事故的发生，确保公司年度安全生产目标的实现。

建筑公司工作总结和计划篇五

为稳步提高公司的工程质量、管理水*及服务水*。保持质量管理体系持续改进并有效进行。促进各项质量管理活动的顺利开展，圆满完成公司下达的质量管理工作指标，特制定20xx年质量管理工作计划：

一、质量目标：

为了确保产品满足顾客需求，围绕公司机关质量管理工作总体部署，特制定如下目标：

- (1) 单位工程合格率100%，产品出厂质量合格率100%，技术服务作业质量合格率达到100%。
- (2) 用户满意率95%，顾客满意度90分以上。
- (3) 强检计量器具周期检定率达到100%。
- (4) 重大及以上质量事故为零。
- (5) 工序（分项工程）一次合格率90% 。

二、主要工作：

（二）完善各级岗位人员质量管理职责，做到责任内容明确。公司质量管理工作第一责任人，对本单位质量管理工作负全责。同时要层层分解质量管理和控制目标，并落实到每一级管理人员身上。只有充分发挥质量管理人员的责任心，才能将质量管理水*提高一个新台阶。

（三）加强内部沟通。为确保质量管理体系运行持续有效，实现质量目标，公司要通过各种渠道和形式如：质量分析会，简报、组织专题活动（质量月、百日竞赛）等、促进质量管

理体系运行的有效性。及时上报质量月报，对施工过程中存在的质量问题应进行分析，详细说明质量问题整改情况。公司不定期召开质量分析会，对阶段性质量管理工作、工程质量情况进行统计分析，找出不足或存在的问题，制定纠正预防措施。

（四）加强质量诚信管理，全面开展创建用户满意工程。公司要切实本着改进质量，提高服务为目的，确保“三个落实”，一是措施落实到位，公司要完善质量管理办法、质量控制措施，检查落实“三检制”等措施实施情况。二是监管手段落实到位，检查人员要制定工程质量监督检查计划，对工程的关键工序、关键控制点必须进行监控检查。三是责任目标落实，要明确责任目标，细化分解到各机组（作业队），明确责任人确定管理职责，形成责任管理体系，定期对目标完成情况进行考核。在项目建设过程中，要针对顾客的明示要求（合同、图纸）和暗示要求（进度、质量），按照体系文件要求，开展顾客满意度调查，找出管理中的薄弱环节，制定纠正和预防措施，注重用户反馈问题的整改和效果的跟踪，切实达到改进质量、提高服务的效果，达到顾客满意。对于用户反映强烈，存在质量问题的工程将一查到底，对相关责任人给予一定的经济处罚。

建筑公司工作总结和计划篇六

12、负责核对清理债权帐务及内部单位之间的往来帐目。

13、执行对操作人员的管理和计算机档案管理职责，对会计软件的运行进行日常维护，保证计算机软件及硬件的财产安全。

14、对项目经理部经营管理制度和内部控制制度是否健全，运行机制是否正常进行监督。对项目经理部实施财务审计、承包及兑现审计。

二、对项目部的资金有偿使用管理：

分公司与项目部及经营实体，相互占用资金的确定额是：项目部及经营实体上交的资金与应交分公司的管理费和分公司代支付银行的各种保函的资金部分相抵的差额为基数，按同期一年贷款月利息0.66%计算。

建筑公司工作总结和计划篇七

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻执行国家安全生产法律、法规和上级部门有关安全生产规定，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产管理，进一步完善职业健康安全管理体系和环境管理体系，不断提高公司安全生产管理水平，建立安全生产长效机制，确保公司长周期安全运行。

二、管理目标

- 1、杜绝死亡事故，重伤率控制在0.1%以内。
- 2、职业病发生率控制在0.1%以内。
- 3、杜绝环境污染事故。
- 4、施工现场临时道路硬化率100%，噪声达标排放，污水排入市政管网前必须设置沉淀池、隔油池、化粪池等。
- 5、积极推进安全生产标准化建设，施工现场安全达标合格率100%，其中优良率达80%以上，创省级安全文明工地18项，争创安全文明工地1项。

三、主要措施和要求

1、提高对安全生产重要性的认识

认真学习《安全生产法》、《环境保护法》、《建设工程安全生产管理条例》和《国务院关于进一步加强对企业安全生产工作的通知》等一系列安全生产法律、法规，从讲政治、促发展、保稳定的战略高度，进一步认识安全生产工作的重要性，切实加强对安全生产工作的领导；正确处理安全与生产、安全与效益的关系，树立“科学发展、安全发展、以人为本”的观念，保障职工的生存权、健康权，保护我们共同赖以生存的环境，坚决杜绝以牺牲职工生命安全、身体健康和破坏环境为代价而追求经济效益的行为。

2、健全安全生产管理网络

通过建立、健全安全生产管理机构和管理网络，定期召开安全生产工作会议，分析、研究安全生产形势，对安全生产各项工作及时作出正确的决策；各分公司须对所属项目部安全生产管理人员的上岗资格及配备数量进行监督检查，以文件形式进行委派并报公司备案，确保现场安全生产管理人员的配备符合住房和城乡建设部的规定要求，并检查、督促项目部施工作业班组兼职安全管理人员的配备，从而形成健全有效的安全生产网络。

3、落实安全生产管理责任

公司各级必须认真落实安全生产责任制，明确公司总经理、区域/专业公司经理、工程处经理、项目部经理是公司各级安全生产第一责任人，公司与各分公司、各分公司与项目部、项目部与班组必须层层签订“安全生产目标管理责任状”，并定期进行考核，确保安全生产责任制落到实处。

4、加强对危险性较大的分部分项工程安全管理，开展建筑安全专项整治工作

对工程项目中的基坑与降水工程、土方开挖工程、模板工程、起重吊装工程、脚手架工程、拆除与爆破工程及其它危险性较大分部分项工程，各分公司必须严格督促项目部认真执行《危险性较大的分部分项工程安全管理办法》和《建设工程高大模板支撑系统施工安全监督管理导则》的文件要求，确保危险性较大的分部分项工程在方案编制、审核与论证、审批、方案交底、监测、定期巡查、阶段验收等各个环节得到规范管理。公司、各分公司应建立危险性较大的分部分项工程（建设施工危险源）动态管理台帐，加强动态监管。

公司将适时组织对深基坑、高支模、脚手架和建筑起重机械等关键部位和环节开展专项整治工作。

5、规范施工现场消防安全管理工作

按照《中华人民共和国消防法》、《建设工程施工现场消防安全技术规范》的规定，明确公司各级负责人是公司各级消防工作第一责任人。各分公司应督促所属项目部制定用火、用电、使用易燃易爆材料等各项消防安全管理制度，施工现场设置消防通道、消防水源，配备临时消防设施和灭火器材，设置明显消防标志，定期组织消防培训与演练，提高员工消防意识和消防专业知识。施工现场、住宿区应按照《建设工程施工现场消防安全技术规范》、《建筑灭火器配置设计规范》合理配备灭火器材，并严格执行明火作业动火审批制度，组织消防检查，及时消除火灾隐患。

6、加强现场施工机械安全管理工作

械的采购管理，严格执行采购供方评价审批制度，坚决杜绝落后、淘汰的机型、机种及无生产许可资格、无产品质量合格证明的机械设备流入施工现场；加强对大型机械设备拆装单位资质与人员资质的审查，加强对拆/装前安全技术交底、安装后试运转与检验检测等环节的监控，确保大型机械拆装安

全;指导项目部机械设备管理部门、人员抓好机械设备的“管、用、养、修”工作，保证机械设备的使用安全，保证主要机械设备的完好率达90%以上，垂直运输机械设备的完好率为100%;开展机械设备专项检查活动，努力消除各类机械设备事故隐患;具体落实机械设备操作人员技术培训活动，组织实施机操工持证上岗培训工作。

7、强化培训，提高安全生产意识与技能

公司适时组织各分公司经理、项目部负责人、安全生产管理人员参加上级主管部门组织的安全生产资格培训与考核，坚持持证上岗的原则。安全管理部负责对机关人员开展经常性安全生产知识教育培训活动。

各分公司应及时掌握所辖项目部特种作业人员持证情况，及时组织已持证的特种作业人员参加“培训与换证”工作;分期分批组织未持证的特种作业人员参加建筑特种作业人员培训与考试;确保特种作业人员持证上岗率达100%。

各分公司应适时组织所属项目部施工现场管理人员参加当地主管部门有关安全生产方面的培训，并做到大力宣传安全生产、环境保护-法律法规、施工安全强制性标准，努力提高现场管理人员的安全意识和业务素质。

工作应根据施工任务的承接、施工人员的变动等情况适时组织开展。

项目部要切实开展工人的日常安全教育、转岗前安全教育和经常性安全教育活动。利用班组安全活动、班前交底会、项目部全体人员会议等各种形式，向工人宣传和讲解安全生产法律法规、操作规程、安全生产纪律、事故案例，并根据不同季节、不同作业环境，开展有针对性的安全教育活动，要注重提高安全教育的实效，使全体作业人员都能掌握安全生产知识和操作规程，提高安全操作技能。

对于实施工程专业分包或劳务分包的，各分公司、项目部在做好自身安全教育培训工作的同时，须开展对分包作业队伍的管理人员和工人的安全教育培训，年底做好对各分包单位的安全考核，切实履行总包单位的安全生产义务。

8、认真执行领导带班检查制度，积极开展安全隐患排查治理工作

安全生产检查与整改是消除事故隐患、整治环境的有力手段，公司各级必须认真执行《建筑施工企业负责人及项目负责人施工现场带班暂行办法》，切实做好安全生产检查、安全隐患排查治理工作，坚持公司半年查、各分公司月月查、项目部周周查、班组日日查制度。安全检查必须认真对照《建筑施工安全检查评分标准》、《建筑施工现场环境与卫生标准》，《建筑施工安全强制性条文》等专业规范要求，坚持高标准、严要求；对查出的隐患、问题必须立即整改，整改后仍达不到要求的必须坚决停工，决不留下事故隐患。公司将适时对各分公司进行抽查、评比。

9、落实措施，保证安全投入的有效实施

护-法》、《建设工程安全生产管理条例》的规定，公司各级负责人都有责任保证安全生产、环境保护投入的有效实施。

项目经理须结合当地建设行政主管部门的具体要求，制定项目安全生产专项资金投入计划，对列入工程概算的安全作业环境及安全施工措施所需费用，合理地用于施工安全防护用具和设施的采购和更新、安全措施的落实、安全生产条件的改善、环境保护措施的落实，动态建立项目安全生产资金使用台帐；并根据工程特点，对照国家有关标准、规范要求，组织有关施工技术人员制定切实可行、确保安全生产的各项安全技术措施和环境保护措施。

各分公司须加强对安全文明措施费(安全生产费用)的管理，

认真执行公司《安全生产资金保障制度》，及时按有关要求向项目部提供列入工程概算的安全作业环境及安全施工措施费用，定期检查费用使用情况并收集安全投入的票据；经常性地检查项目部专项安全施工方案、环境管理方案的实施、安全技术措施与环境保护措施的落实情况。

10、积极创优，大力提升公司品牌形象

为了更好地塑造公司建筑铁军形象、打造公司品牌，提升公司综合竞争力，公司要求总承包工程均须开展安全文明工地创建活动，全面开展建筑施工安全质量标准化工作，公司、各分公司要指导督促项目部加强全员、全过程、全方位的安全文明施工管理，严格执行安全标准，规范安全生产行为。安全文明工地的创建，必须严格按《建筑施工安全检查标准》、《建筑施工现场环境与卫生标准》、《绿色施工导则》、《建筑工程绿色施工评价标准》和当地有关安全文明工地的具体要求执行。各分公司应收集文字、图片、影像等有关创建资料。

11、开展“安全生产月”等专项活动

今年，公司将开展“复工前安全检查与教育”、“建筑安全专项整治”、“安全生产月”、“夏季安全检查”等专项活动。其中，以“安全生产月”和“建筑安全专项整治”活动为重点，开展经常性、群众性的安全生产宣传与检查活动，采取形式多样、内容丰富、寓教于乐的方式，引导广大职工积极参与。各分公司要做好安全生产管理人员、项目负责人及现场管理人员的安全生产方针、政策、法律、法规、规章制度、安全技术和安全管理知识教育培训，提高他们对安全生产工作的责任感和自觉性；要以班组安全教育为重点，加强对新工人安全教育和安全技术交底工作。针对各工种、各阶段、各季节的特点，提高安全教育和安全技术交底的针对性，防止流于形式；各分公司要通过宣传教育活动，提高职工的安全防范意识，提高安全操作技能，提高遵章守纪的自觉性。

12、强化安全物资采购管理工作

各分公司须加大对安全物资采购的控制力度，通过严格执行公司管理体系文件及支持性文件，积极开展对安全物资的供方评价活动，规范安全物资采购管理，保证施工现场新购置的施工起重机械设备是经国务院特种设备安全监督管理部门许可生产的质量合格产品，对属于国家及当地明令淘汰的、国家和当地规定禁止使用的、达不到安全技术标准的、安全保护装置配备不齐全的现有起重机械设备，坚决予以淘汰；确保安、安全帽、安全带等劳动防护用品是具有国家质量监督检验检疫总局颁发的《全国工业产品生产许可证》和国家安全生产监督管理局颁发的《特种劳动防护用品安全生产许可证》的生产厂家的质量合格产品。

13、组织危险源、环境因素辨识与评价工作，实施应急救援预案制度

各分公司应组织项目部在工程项目开工前和年初、年中开展危险源、环境因素辨识与评价活动，识别出存在于生产区、生活区、办公区及周围地段的危险源、环境因素，通过评价，确定项目重大危险源和重要环境因素，制定针对性强、操作性强、合理的专项安全施工方案或管理方案，并制定相应的应急救援预案，建立应急救援组织，配备应急救援人员，配置必要的应急救援器材、设备，定期组织培训与演练。

14、全面推动绿色施工管理和环境保护工作，严格控制污染物排放

各分公司应落实专人负责环境管理及文明施工管理工作，在项目部成立后、生活设施搭设前督促并指导项目部环境管理、文明施工策划工作；在项目部生活区、办公区开始搭设时，应安排专人监督并指导项目部生活区、办公区、生产区环境保护、污染物控制设施的设置，对化粪池、隔油池、沉淀池、排水沟、洗车台、垃圾与废品回收装置、防扬尘措施、硬化

路面、防噪声等措施等进行重点监控;须定期、不定期地开展检查项目部的文明施工、环境卫生工作,结合当地主管部门的要求开展“水、气、声、渣”排放情况的监测工作,把影响周边环境与社区生活的噪声、污水、扬尘、生活与施工垃圾的排放作为监控重点。

15、加强安全生产信息化管理工作

结合公司信息化系统的运行,各分公司、项目部安全管理人员通过信息化系统录入安全管理目标计划、安全检查记录、事故月报、安全培训、分包单位和人员安全考核等记录和內容,公司安全管理部人员通过系统汇总各类安全报表,查找项目安全问题,对项目安全管理进行监督。

建筑公司工作总结和计划篇八

201某年,做了大量而有效的安全工作,取得了良好的工作成效,圆满地完成了201某年项目工程施工安全管理的各项任务,现将我项目部安全工作总结、安全生产形势分析,以及20__年下半年的工作计划汇报如下:

一、制定下半年工作计划

继续加强安全领导小组的安全生产管理工作,各项目施工单位加强现场安全管理工作,尤其是生产基地工程,确保不发生安全生产事故。

二、继续建立健全各项安全生产管理制度

- 1、继续贯彻落实科技园项目部安全生产责任制。
- 2、加强现场临时用电管理制度。
- 3、加强机械设备安全管理制度

4、加强交通安全管理制度

5、加强消防管理制度

三、具体做法

2、加强安全生产管理。各项目实施施工单位必须贯彻执行安全生产规定及安全操作规程，贯彻落实各项安全生产管理制度。消除事故隐患，对各种不安全事故的处理，必须本着”四不放过原则。

3、领导坚持把安全生产摆在重要议事日程位置，在布置、检查、总结工作的同时，要布置、检查、总结安全生产工作。

4、加强对安全生产制度及安全知识的学习。各工地每周召开安全专题会，用各项安全管理制度来指导我们安全生产工作，定期对施工人员进行安全教育，强化安全意识;新招收的工人、转换工种新上岗的职工，必须进行培训，方可持证上岗。

5、安全领导小组每季末坚持开专题安全生产会议，总结一个季度的安全生产工作情况，对于各种不安全因素，提出整改措施，将安全生产纳入考核依据，调动各项目部安全生产工作的积极性。年底召开安全生产总结表彰大会，对安全生产中表现突出的项目单位，给予奖励。