

精益管理的心得体会 精益管理心得体会 会(汇总10篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

精益管理的心得体会篇一

自20xx年1月份、2月份共计13天关于精益生产管理的培训，得到的心得和体会如下：

一、精益生产的概念是最小投入，获得客户满足，企业最大回报，这也是我们做精益生产的核心，我们企业属于生产加工型企业。丰田在天不时，地不和，人不利的情况下，能创造性的获得利润，就是因为他们运用了精益生产的管理模式。精益生产是从丰田生产方式中总结提炼的先进的管理理念它的核心思想是通过消除企业所有环节上的不增值活动，达到降低成本、缩短生产周期和改善质量的目的。这种思想和我们企业是完全符合的。

二、精益生产十大工具是我们运用精益生产的最直接最有效的。第一个工具也是运用十大工具的前提，是6s工作有序安排，在最好6s的基础上，我们才能做精益。整理、整顿、清洁、清扫、素养、安全，依次顺序。目视管理，问题解决、业绩考核、计划科学精密、标准化、现场改善、快速换模、看板、价值流分析，这些都是6s做好的基础上，才能做好的工序。

三、动作不增值，工作增值这是大野耐一提出的，我们日常工作中活动有很多，动作是增值的，工作才是增值的。我们在衡量我们做过或者正在做或者是将要做的，要先想一想，

这个是否是增值的活动。这是对我最大的启发。

四、精益生产的两个方法是消灭浪费，准时化生产。什么是浪费：一切不为顾客创造价值，消耗资源的活动就是浪费。精益生产的七大浪费，多余动作的浪费是感触最深。在日常办公中，多余动作是经常有的，例如文件件摆放不合理，用时不是很方便，消除这种浪费，是要在6s的基础上做的。一个月内不用的不放在手边，这是对我很有益处的。

五、什么是不平凡，把平凡的事情做好，就是不平凡；什么是不简单，把简单的事情做好及时不简单这是海尔张瑞敏说的一句话。我只是人力资源负责考勤平凡工作的人，精益也同样让我受益匪浅，考勤合工人工资是比较乱的，做这项工作时，一是要把资料收齐，二是要集中一段时间做这项工作，这样才不会出错。如果做这项工作时，又断断续续做其他的，效率大大减低，这也是一种浪费。

六、做精益，我们一定是坚持、持续改善。一个动作或者活动被重复21次，就养成了一个习惯。做精益生产，是公司全体员工都要做，都在做，每个人都不例外，是要把这种精益的思想渗透到每个人的思想，从而达到改变，公司才能有变化。

七、作为人力资源的成员，我们最重要的及时各项培训，包括新入职员工，车间各工种的定期。不定期培训。也是推行精益生产管理七项工作的首要工作。

八、做精益生产要从小事做起，从一点一滴做起。他不仅仅是在应用在工作中，生活中也可以精益化。

精益管理的心得体会篇二

精益班组管理是指通过通过精益管理的方法，提升班组员工的技能和效率。本文将介绍笔者在班组管理中学习到的心得

与体会，并分享关于精益班组管理的实践过程中的一些经验。

段落二：理解精益班组管理

精益班组管理模式最初源于丰田生产方式，通过不断优化产量和质量的方式来减少浪费，以提高效率和降低成本。理解了精益班组管理的基本原理后，可以把它应用到不同的团队管理中。因为对于任何一个团队来说，都有必要不断地优化工作流程和提升效率，以实现更高品质的工作成果。

段落三：学习精益班组管理的方法

为了让班组成员更高效地工作，管理者需要同步率领团队学习运用精益管理技巧。通过学习精益管理技巧，管理者可以学到沟通和听取意见的技巧，以及如何构建长期稳健和高效的工作流程，使班组成员更好地掌握工作技能，提升绩效。

段落四：实践精益班组管理的重要性

理论学习是一部分，但实践能帮团队成员更好地掌握精益班组管理的本质。没有更高效和更高质量的成果，技巧就不能为团队所用。管理者需要在实践中不断地进行优化和调整，以实现团队的长期稳定和高效运作。

段落五：总结和反思

通过精益班组管理，团队成员可以掌握高效的工作方法，提升工作效率，实现更高品质的工作成果。同时，管理者和班组成员之间的沟通和信任等因素也非常重要。通过对实践过程的反思和总结，可以不断地优化工作环境，使得整个团队能够一起努力，共同取得更好的成果。

精益管理的心得体会篇三

近期，我参加了单位组织的精益化管理培训班学习，聆听了老师的授课。通过形象，生动的实例，受到了一次愉快而深刻的思想，管理知识教育。进一步启迪了思维，开拓了视野，细细品味感受很多。以下是我个人学习以后的一些心得体会：

首先，我深刻了解到精益化管理是一种意识，一种观念；是一种认真的态度，更是一种精益求精的文化。老子云：“天下难事，必做于易；天下大事，必做于细”。还提了想成就一番事业必须从简做起，从细微处入手。对于企业是一样的道理，现实的生活中，需要做大事的机会非常少，多数人，多数情况下只能做一些琐碎，单调的事情，或平淡，或鸡毛蒜皮。但这就是工作，这就是生活，每一个个体成为不可缺少的基础。工作中往往因一件小事而导致全盘否定，就会出现 $100-1=0$ 的现象。因此，在现代管理中细节决定实体发展的成败。

其次，从自身而言，通过学习意识到，在工作中要摆正自己的位置，合理定位，做好自己的事情。如果把企业比作“人”一样的系统，把总经理或领导层比作“头”，把中层管理比作“身体”，把基层人员比作“肢体”，如果一个企业，每一个人都能合理“定位”，能认识自己所处的地位，干好自己应干好的工作，发挥好自己的“专长”，就能在工作中游刃有余，左右逢源，不然很可能就是寸步难行。第三，就企业而言。认为应该加强本企业的文化建设。完善自身的管理机制。随着市场经济的高度发展，企业在精益化管理的应用上，特别是社会分工越来越细，专业标准越来越高的社会趋势下，精细化管理的重要性日见明显。就上述，精细化管理是种意识，观念，是种态度与文化。因此，在企业中实施精细化管理，就是对工作过程中的每一个细节都要精益求精，做每一件事哪怕是小事，都要持高度负责的态度，做到事无巨细，不断培养个人扎实，严谨的工作风格。做到事事有人管，时时有人查，时时有计划，事事有总结，杜绝管理上的漏洞，消除

管理上的盲点，企业在竞争中才能步步为赢！

总之，通过这次培训班学习，使我系统，全面地了解了精益化管理的深邃，洞悉了精益化管理在现实工作，生活中对于个人，企业乃至整个社会的深远意义。我将立足本职工作，放眼未来，与广大同仁们一起，发挥每一个人的作用，为企业的发展打下良好的基础！

精益管理的心得体会篇四

作为现代企业发展的重要组成部分，班组管理一直备受关注。在市场竞争激烈的当下，如何提高班组效率成为了重点。本文旨在分享笔者对于S精益班组管理的心得体会，探讨其在班组管理中的应用与价值。

第二段□S精益班组管理框架

S精益班组管理是目前比较流行的管理模式，主要包括（1）价值流识别与改进、（2）全员参与、（3）标准化、（4）持续改进等四个方面，它主要通过提高效率，减少浪费，增强员工的自我管理能力，优化生产流程和提高产品质量等方面来实现班组管理的目标。简而言之□S精益班组管理就是通过培养班组内部的自我管理与学习能力，达到降本增效的现代管理手段。

第三段□S精益班组管理的实施

S精益班组管理虽然理论方法比较简单，但在实施过程中也有着很多需要注意的细节问题。首先是要加强培训，深入浅出地让员工理解并掌握S精益班组管理的理念与方法；其次是要确保全员参与，通过班组内部的自我管理和学习，推进班组效率的提升。另外，标准化也很重要，规范班组行为和操作，优化生产流程。最后是持续改进，班组管理不是一朝一夕可以完成的，需要不断地改进。

第四段□S精益班组管理的优势

S精益班组管理有许多优势，首先它可以帮助企业减少浪费，提高效率，从而增加利润；其次□S精益班组管理是一种整体管理思想，它倡导全员参与、标准化、持续改进等理念，能够培养员工自我管理的能力和积极进取的精神；再者□S精益班组管理也有助于提高产品质量，减少退货率，提高顾客满意度，从而进一步提升企业品牌形象。

第五段：总结

文章的最后，笔者希望能够给读者留下这样一个印象□S精益班组管理是一种高效，适合现代企业的管理方法，它可以通过提高员工的自我管理能力，优化班组效率，降低成本，提高产品质量等方面，从而实现企业的可持续发展。希望各位班组管理者都能够深入研究S精益班组管理的理念和方法，以此实现班组的自我管理与效率提升。

精益管理的心得体会篇五

在当今高速发展的市场竞争中，精益管理已经成为了企业竞争的一大利器。而作为企业的基本单位——班组，也需要精益管理的支持。在实际的生产中，经常会听到有人说“班组管理小、灵活，没有什么规模，精益管理怎么能够涉及到班组？”实际上，精益管理是可以落到班组上来的。本文将结合实际经验，探究班组精益管理的具体措施及操作方法，从而帮助更多的管理者更好地实践班组精益管理。

第二段：精益管理的概念

精益管理的核心思想是通过不断消除浪费来优化价值流，并且通过精益管理的不断实践来不断增强组织的竞争力。因此，在班组精益管理中，需要重视的是要深入剖析班组管理的各

个环节，收集数据、发现问题，持续改进，将建立质量标准的要求传递给每个班组成员，从而实现班组的卓越表现。

第三段：班组精益管理的操作方法

班组精益管理的要素有：战略、流程、质量、安全、成本、交付期等。我们可以从以下三个方面实践班组精益管理：

1. 流程优化。通过深入调查研究工艺流程，找出浪费，通过改进来提高班组效率。例如：对于一些无价值的工序，我们可以考虑做到“不做、不传、不存”。通过这种去浪费的手段，可以提高班组效率，实现生产线的精益化、高效化。
2. 质量模式。通过以质量为核心，优化工艺流程，达到班组效益的最大化。例如：利用Poka Yoke（防范性措施）来避免在生产过程中出现重复制品从而减少浪费。
3. 安全培训。在班组精益管理中，安全必不可少。在流程等各个环节中，都需要重视安全培训，保证员工安全生产。在员工每天上岗之前通过短暂的“I AM SAFE”的安全保障程序，增强员工安全意识。

第四段：成功案例

成功的案例是班组精益管理成功实践的证明。下面就来分享一下一家公司的实践案例：

在某家工厂实施班组精益管理之后，班组效率平均提高了40%左右，同时产品质量得到了更好的保障。其中最重要的因素在于通过流程优化与质量模式来提高效率。此外，该公司还通过安全培训，保证员工安全生产。实践证明，在班组精益管理中，企业需要与员工密切合作，共同推进。

第五段：总结

班组精益管理的实施对于企业的发展至关重要，它不仅能够提高班组效率、质量、安全等方面的表现，还能让企业保持领先地位。通过对流程的优化、质量模式的实践以及员工的培训来不断推进，相信班组精益管理一定会实现良好的效果。我们期望通过精益班组管理，为更多企业的成长与发展提供有力的支持。

精益管理的心得体会篇六

近期,我参加了分厂组织的班组管理培训班学习,聆听了刘春福老师的授课。通过简洁、明了的讲解,形象、生动的实例,受到了一次愉快而深刻的思想、管理知识教育,进一步启迪了思维,开拓了视野,细细品味感受很多。以下是我个人学习以后的一些心得体会。

首先,我深刻认识到班组管理是一种意识,一种观念,是一种认真的态度,更是一种精益求精的文化。老子云:“天下难事,必做于易;天下大事,必做于细”。要想成就一番事业,必须从简单做起,从细微处入手,多角度考虑习以为常的事。对于班组管理是一样的道理,在现实的工作中,需要做大事的机会非常少,多数人,多数情况下只能做一些琐碎、单调的事情,或平淡,或鸡毛蒜皮。但这就是工作,这就是生活,就是每一个个体成功不可缺少的基础。工作中往往因一件小事而导致全盘否定,就会出现 $100-1=0$ 的现象。因此,在班组管理中细节决定我们发展的成败。其次,从自身而言,通过学习意识到,在工作中要摆正自己的位置,合理定位,做好自己的事情。如果把班组比作“人”一样的系统,把班长比作“头”,组长就是“身体”,而基层人员就是“肢体”,如果一个班组里每一个人都能合理“定位”,能认识自己所处的地位,干好自己应干好的工作,发挥好自己的“专长”,就能在工作中游刃有余,左右逢源,不然很可能就是寸步难行。

再次,就班组而言,应该加强班组的文化建设,完善自身的管理机制。随着分厂、班组的日趋完善,岗位分工越来越细,

专业化标准越来越高，班组管理的重要性日见明显。综上所述，班组管理是种意识、观念，是种态度与文化。因此，实施班组管理，就是对工作过程中的每一个细节都要精益求精，做每一件事哪怕是小事，都要持高度负责的态度，做到事无巨细，不断培养个人扎实、严谨的工作风格，做到事事有人管，时时有人查，时时有计划，事事有总结，杜绝管理上的漏洞，消除管理上的盲点，班组在竞争中才能步步为赢！

总之，通过这次培训班学习，使我系统、全面地了解了班组管理的深邃，洞悉了班组管理在现实工作、生活中对于个人，班组乃至整个公司的深远意义。为此，我将立足本职工作，放眼未来，与同事们一起，发挥每一个人的作用，为班组的发展打下良好的基础！

精益管理的心得体会篇七

近期，我参加了分厂组织的班组管理培训班学习，聆听了刘春福老师的授课。通过简洁、明了的讲解，形象、生动的实例，受到了一次愉快而深刻的思想、管理知识教育，进一步启迪了思维，开拓了视野，细细品味感受很多。以下是我个人学习以后的一些心得体会。

首先，我深刻认识到班组管理是一种意识，一种观念，是一种认真的态度，更是一种精益求精的文化。老子云：“天下难事，必做于易；天下大事，必做于细”。要想成就一番事业，必须从简单做起，从细微处入手，多角度考虑习以为常的事。对于班组管理是一样的道理，在现实的工作中，需要做大事的机会非常少，多数人，多数情况下只能做一些琐碎、单调的事情，或平淡，或鸡毛蒜皮。但这就是工作，这就是生活，就是每一个个体成功不可缺少的基础。工作中往往因一件小事而导致全盘否定，就会出现 $100-1=0$ 的现象。因此，在班组管理中细节决定我们发展的成败。其次，从自身而言，通过学习意识到，在工作中要摆正自己的位置，合理定位，做好自己的事情。如果把班组比作“人”一样的系统，把班长比

作“头”，组长就是“身体”，而基层人员就是“肢体”，如果一个班组里每一个人都能合理“定位”，能认识自己所处的地位，干好自己应干好的工作，发挥好自己的“专长”，就能在工作中游刃有余，左右逢源，不然很可能就是寸步难行。

再次，就班组而言，应该加强班组的文化建设，完善自身的管理机制。随着分厂、班组的日趋完善，岗位分工越来越细，专业化标准越来越高，班组管理的重要性日见明显。综上所述，班组管理是种意识、观念，是种态度与文化。因此，实施班组管理，就是对工作过程中的每一个细节都要精益求精，做每一件事哪怕是小事，都要持高度负责的态度，做到事无巨细，不断培养个人扎实、严谨的工作风格，做到事事有人管，时时有人查，时时有计划，事事有总结，杜绝管理上的漏洞，消除管理上的盲点，班组在竞争中才能步步为赢！

总之，通过这次培训班学习，使我系统、全面地了解了班组管理的深邃，洞悉了班组管理在现实工作、生活中对于个人，班组乃至整个公司的深远意义。为此，我将立足本职工作，放眼未来，与同事们一起，发挥每一个人的作用，为班组的发展打下良好的基础！

通过精益管理培训学习，使我了解了如何查找目前我们工作中存在的“管理不精益”的浪费，对提高工作效率有着重要的推进作用。作为叉车班组主要负责工厂原、辅材.....

为推进烟草行业的持续发展，伴随着“十三五”的到来，精益管理理念大踏步的走进了烟草系统。经过一段对精益管理知识的学习和应用，让我收获颇丰。精益管理把先进.....

(1) 文/赵健楠近期，我参加了单位组织的精益化管理培训班学习，聆听了老师的授课。通过形象，生动的实例，受到了一次愉快而深刻的思想，管理知识教育。进一步启迪了思维.....

精益管理的心得体会篇八

精益管理作为一种有效的管理方式，正逐渐在广州企业中得到应用。在过去的几年中，我作为一名企业管理者，亲身经历了广州精益管理的实践，并从中汲取了许多宝贵的心得体会。下面将从培养创新意识、优化流程、提高效率、增强团队合作和持续改进五个方面，总结我对广州精益管理的体会。

首先，精益管理提倡培养创新意识。在广州的企业环境中，精益管理注重打破传统模式的束缚，激发员工的创造力和创新意识。在我们企业的实践中，我们鼓励员工参与创新和改进的过程，让他们积极思考如何提高产品的质量和生产效率。通过定期的创新大会和改进小组会议，我们组织员工分享和评估新的想法，以促进创新文化的建立。

其次，精益管理致力于优化流程。广州的企业竞争激烈，只有通过不断优化流程，才能提高企业的竞争力和效益。在我们企业中，精益管理的实践是通过价值流分析来识别和消除浪费，从而实现流程的优化。我们通过审查和改进现有的过程，降低不必要的环节，使整个流程更加高效和流畅。

第三，精益管理着重于提高效率。在广州的企业中，工作效率的提高意味着更好的生产效益和竞争力。为了提高效率，我们引入了精益生产制度，通过工作分析和标准化工作程序来减少浪费和缩短交付时间。此外，我们还注重培养员工的自我管理能力和鼓励他们主动寻找提高效率的方法和工具。

第四，精益管理强调团队合作。在广州企业的竞争环境中，团队的合作和协同至关重要。在我们企业中，精益管理的实践是通过跨部门合作和良好的沟通来实现的。通过定期召开团队会议和跨部门项目，我们鼓励员工积极参与和分享想法，增强团队间的合作和互信。

最后，精益管理强调持续改进。在广州的企业中，持续改进

是保持竞争优势的关键。在我们企业中，持续改进的实践是通过设立目标和绩效评估来推动的。我们设立了每月的改进目标，并利用KPI和绩效评估来监控和评估改进成果。此外，我们还鼓励员工参与到持续改进的过程中，通过提供奖励和激励措施来鼓励和激励他们的积极参与。

综上所述，广州精益管理作为一种有效的管理方式，在企业实践中展现出了许多优势。通过培养创新意识、优化流程、提高效率、增强团队合作和持续改进，企业可以取得更好的竞争力和效益。我们应该认真学习和应用精益管理的理念和方法，将其落地到企业实践中，以推动广州企业的可持续发展和进步。

精益管理的心得体会篇九

第一段：介绍精益管理的背景和意义（200字）

精益管理是一种在汽车制造业兴起的经营理念，旨在通过优化生产过程和减少浪费，实现资源的最优配置，提高生产效率和质量。广州作为中国制造业的重要基地，广州精益管理在提升企业竞争力和加快工业升级方面发挥着重要的作用。我有幸在一个广州汽车制造企业实习，亲身体会了精益管理带来的变革，下文将分享我的心得体会。

第二段：了解精益管理的原则和实践（250字）

精益管理遵循几个核心原则，包括价值流分析、流程优化、质量管理和持续改进。在生产过程中，企业需要对价值流进行全面的分析，以确定每一步所消耗的时间和资源，并找出潜在的瓶颈和浪费。流程优化是为了提高效率和降低成本，通过去除不必要的环节和降低物料和人力的浪费。质量管理保证产品的高品质，减少次品率和退货率。持续改进是精益管理的核心要素，企业需要不断寻找提升的空间，并进行改进，以实现持续的进步。

第三段：精益管理在广州企业的应用案例（300字）

在我实习的广州企业中，精益管理得到了广泛的应用。通过价值流分析，企业发现了生产过程中一些不必要的环节和瓶颈，随后通过流程优化进行改进。原本需要多次搬运的物料，经过重新设计，可以直接运送到最终装配位置。这不仅节省了时间，还减少了员工的劳动强度。同时，企业采用了TQM（全面质量管理）的方法，通过加强质量检测和培训，减少了次品率和退货率。为了实现持续改进，企业在生产现场设置了一块“改进墙”，员工可以在墙上记录问题和建议，并及时跟进和改进。

第四段：精益管理对企业带来的好处（250字）

精益管理为广州企业带来了巨大的好处。首先，企业生产效率大幅提升，生产周期从原来的两个月减少到一个月，大大缩短了交货时间，提高了客户满意度。其次，成本大幅降低。去除不必要的环节和浪费，减少了原材料和人力成本，提高了企业的盈利能力。同时，质量稳定提高，产品次品率和退货率大幅下降，提升了企业的市场竞争力。最重要的是，精益管理激发了员工的创新和参与意识，每个员工都成为了企业改进的推动者。

第五段：总结体会和展望未来（200字）

通过了解和参与广州精益管理的实践，我深刻认识到其对企业的重要性和价值，它不仅可以提高企业的效率和质量，还可以增强企业的竞争力。在未来，随着广州制造业的不断发展，精益管理将会进一步普及和推广。我希望在未来的职业生涯中能够继续学习和应用精益管理的理念，为企业的发展和 innovation 贡献自己的力量。

总之，广州精益管理体现了一种高效和持续改进的经营理念，通过对企业生产过程的优化和质量的提升，实现了企业的竞

争力和可持续发展。我相信，这种管理方式将在广州企业中持续发挥重要作用，推动企业向更高质量、更高效率的方向发展。

精益管理的心得体会篇十

精益管理像一股新鲜的血液注入到我们质监系统，像一缕春风吹进每一位员工的心里。经过一段对精益管理的学习，我受益匪浅。精益管理把先进的理念和管理方法传授给我们，使我们无论在单位还是在日常生活中都能发挥它的作用。

自公司推行精益管理以来，回头读的第一本书就是詹姆斯·沃麦克的《改变世界的机器》，读完这本书后加上结合集团讲师的一些培训，结合自己对公司的一些了解，在此说说我对推行精益生产的一些看法。

有个广告词说得好“沟通从心开始”，我们精益推行也不例外，只有真正从内心了解并接受了精益这个概念，才有可能把想法变成真正的行动，行动才是最重要的，这也和公司领导和精益老师常讲的“态度很重要，态度决定一切”一脉相承。

在集团的培训，让我看到各基地同事对精益管理的认同，以及普及精益生产知识的重要性。今年我们推行精益化管理，着眼点首先是生产现场的改善以及广大员工的学习，让他们了解精益管理的益处。如何让其他员工理解、认同精益管理，我想培训是非常重要的。通过培训让大家了解精益、学好精益、用好精益，把精益管理思想和理念融入到我们的正常生产经营中，这才是做好精益工作的基础。

目前推行精益化工作虽然形成了良好的氛围，但有些单位推行相对比较迟缓，精益工作不是几个人来实施就能做好的，精益是企业行为，而不是几个人的责任。如何进行大流程改善、专业化系统性推进，如何将精益理念上升到更高高度，

如何结合公司的规划，把生产方式制定出精益计划等问题摆在我们面前，这值得我们去思考和研究。

最后，我觉得，只要能够从一点一滴的小事改起，将精益的理念逐渐地渗透于日常的生产中，精益总会带来意想不到的收获。