

2023年测绘竞聘演讲稿(优质10篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。那么演讲稿怎么写才恰当呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

测绘竞聘演讲稿篇一

大家好！

我叫xxx，目前在xx公司任xxx主任，今天，我站在台上，参加这个岗位的竞聘，面对这么多真诚而又鼓励的目光，首先要感谢局领导给我们这次展示自我、提高自我的机会，我将勇敢的与高手过招，虚心的接受大家评判。我竞聘的主题是“向高处立、就广处学、往宽处行”。

我是xxx人，现年xxx岁，大学文化，xxx专业，98年到xxx参加工作，15年党龄。曾先后担任过文秘、总支书记、分公司副经理、工会主席、公司党办主任、公司办公室主任等职务。

我对公司党办主任工作的理解是：围绕局党委、董事会发挥参谋理政作用，服务局发展的核心工作和重大事项。做到“谋有方、行道正、办有力”，在政治上有敏锐的方向感，在工作中要有超前的意识。在当前xxx跨越发展的形势下，更加要求党办主任具备国内外形势的认知水平，拥有处理复杂事务的应变能力，做好细致服务的工作态度和融合团队进取的亲和力。党办职能的综合性使这项工作说起来不简单，做起来十分杂，干好要水平。即是脑力活，也是体力活。服务和协调是基础工作，把握原则和讲究方法是重要素质。

我竞聘这一岗位的优势在于：多年从事机关党务工作的经历使我对党组织的核心地位和重要作用有深刻认识，基层的履

职过程丰富了我应对复杂局面的能力，目前从事的两办主任职务，提高了我对文字的写作功底，对文字的表达有把握，对文字的使用很谨慎。此外，虽然我目前远在外区，但曾在武汉工作过八年时间，基本熟悉xxx的环境，也能在较短时间内完成角色的转换。我的年龄和经历使我具有接受新事务，承担重任务，敢于创新的精神。最重要的是我想干好这件事，我有信心干好这份重要的工作。

我的不足之处在于没有局机关工作的经历，但如果各位领导看惯了老面孔，增加个新面孔也是个不错的选择。

如果我有幸竞聘成功，我的工作初步设想是：

1、加强学习，当好领导参谋。学习胜作进步的源泉，不管过去曾经做过什么，一个新的岗位都会有其独特的职业要求和素养。我将“于无字句中读书，与有肝胆人共进”，站在全局发展的高度思考问题，为领导决策提供信息，出谋划策。

2、立足本职，精心做好服务。服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动积极性，“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，做好台前准备，干好幕后服务工作。

3、加强管理，充分发挥局办功能。当前三局的发展形势之迅速，已经要求全国是一盘棋，全局是一盘棋，当然也要求全局的办公系统是一盘棋。局办既是联系总办和各级单位的枢纽，也是对内和对外的窗口和形象。不要让事情堆积，不要让下级等待，不要让政令变形，更好的为决策层提供依据，让政令和信息更快、更高效的传递到全局。

以上是我对自身的经历和想法的粗略展示，也是对竞聘这一职务的初步设想。我深切感受到，目前，不管在哪个岗位上，个人的发展与三局的发展已经紧密的联系在一起，都应该为

她奉献力量。我相信有在座各位领导、同事的信任和支持，我一定能够当好一名称职的局办副主任。

如果竞聘成功，我将始终面向领导，面向基层、面向群众，做好服务工作，如果没有成功，我也把参与的经历当成学习和提高的机会，一如既往的努力工作。另外啊，我的家就在xxx[]没有成功，就当是抽空回了趟家。

谢谢大家，请予指正！

测绘竞聘演讲稿篇二

第一章 总则

第一条 为加强公司的规范化管理，完善各项工作制度，促进公司发展壮大，提高经济效益，根据国家有关法律、法规及公司章程的规定，特制定本规章制度。

第二条 项目测量人员配置管理坚持以科学发展观和科学人才观为指导。按照因事设人、按岗聘用、优化结构、精简效能的原则，根据工作任务、编制定员和实际需要等因素，科学合理配置人员，以符合项目特点和满足业主要求。

第三条 工程测量人员履行相关测量职责，并承担相应责任。

第二章 人员配置及调动制度

1. 因事置人原则。根据职能任务及项目需要，以提高工作效率为前提，按照工作性质、工作量等因素配置必要的人员，保证每个人员工作任务饱满，发挥岗位的最佳效能。

2. 结构合理原则。根据不同工程项目的工作特点、测量要求和责任大小，合理确定，并根据实际需要进行优化组合。

3. 动态调整原则。人员配置应与项目的实际情况相适应，随着岗位职能、项目工程进度和实际工作需要适时调整。

4. 统一调配原则。人员调配由公司统一组织实施。因特殊情况除

公司主管领导外，其他任何人不得擅自增设机构和人员，不得擅自调人、用人、裁人。

5. 先考核后上岗原则。配置测量人员必须按照公司测量队考核、推荐的原则，公司各个部门联合审查后方可调入公司。

第三章 岗位职责制度

第五条 队长职责：

1. 在公司领导的指导下，全面主持测量队工作。
2. 掌握各项目施工计划和施工进度以及各工序衔接情况，做到心中有数，协同队员落实好项目部测量工作。
3. 制定测量仪器专人保养、定期保养制度，建立队员和测量仪器台账。督促队员爱护测量仪器。
4. 随时与公司 and 项目工程师、管理人员、技术人员保持信息沟通，定期进行技术交流。
5. 及时关注、收集有利于公司发展的有关信息，提高自己的业务素质。
6. 利用不同的形式、方法组织测量人员培训，加强员工素质。
7. 严守企业秘密，不得将重要的测量技术资料随意外传。
8. 关心、爱护队员的生活，对队员提出合理的建议和意见应

考虑。

9. 关注本行业动态，必要时可扩展经营。

第六条 队员职责：

1. 严格按设计图纸、施工规范、操作规程组织施工。
2. 负责施工放样工作，对关键部位的放样，必须亲自参与。
3. 做好工程定位及测量复核工作，及时提交测量验收资料，并对资料签字确认，做好资料的档案管理工作。
4. 保护好仪器，定期对仪器进行检查，做好仪器的防腐、防晒、防雨、防尘工作，确保仪器处于良好状态，不得使用不合格的仪器进行测量。
5. 严格遵守公司制度及项目部制定的各项规章制度。
6. 随时与公司及项目部管理、技术人员保持信息沟通，定期进行技术交流。
7. 对分到项目上的学生，老队员有对其培训和指导的职责。
8. 钻研业务，加强纵横交流，利用不同的形式、方法学习，提高自己的业务水平和综合能力。
9. 严守企业秘密，对重要的测量成果和技术资料要严格保密。
10. 工程竣工后，必须编写测量总结或技术论文交公司测量队。
11. 积极完成领导交办的其他任务。

第四章 人员管理制度

第六条 公司招用员工，以学识、能力、品格及适合工作所需条件为准，采用招聘面试的原则，最终择优录用的用人原则！

新招聘人员经面试合格后，到测量队试用，试用期期满后合格，方可正式录用；项目部也可以自行挖掘测量人才，自行培养锻炼，经测量队考核先试用，试用合格、公司各部门联审通过后方可录用。

3. 试用人员如品行不良，工作欠佳或无故旷职者，可随时终止试用，予以辞退。

第五章 测绘质量管理体系

第七条 质量管理方针

优质测绘、高效创新，诚信为本，树立以用户为中心的理念。依据法律、法规和用户的需求。信守合同、遵守承诺，为用户提供适用、可靠的测绘资料和先进、可行的设计成果。以高质量的测绘产品、服务，从而达到用户的要求。培养和造就一支德才兼备、训练有素的管理人才、测绘科技人才的测绘队伍。保持先进的技术和设备，营造适宜的生产环境。提高全体员工的质量意识，持续改进质量管理。坚持科技创新，实施科教兴公司，提升核心竞争力，在科技和质量方面保持行业的先进水平。

a 质量是企业的生命，每个员工都必须有自觉的质量观念。产品质量是一把尺子，质量好坏代表了单位的形象和综合管理水平，应推广全面质量管理。

b 测量人员严格按规范和技术设计书的要求作业，严把质量关。外业观测应遵守各种因素对观测质量的影响，决不能蛮干。做好外业记录。

c 仪器精度是测量精度的重要保证，因此测量前的仪器检查

是十分重要的。发现问题，必须处理或送修。所有检查项目要有记录、有签字，有问题的要有汇报，有处理意见。

d 严格执行“三检”的制度，即自检、互检、专检。

e 测量工程应编写相应的测量成果或测量技术报告，并履行验收手续。

第六章 仪器管理与劳动安全

仪器的管理由项目部测量人员自行管理，对仪器的质量、安全、保管负责。完成当天工作任务后，仪器应归箱。定期检查仪器质量，保证仪器正常使用。仪器自行出现无法解决的质量问题，测量人员应及时向主管部门报告，及时送往检测机构进行检校。

测量人员应遵循安全生产的原则，在实施作业过程中，应严格按照正确的仪器操作流程和测量规范进行作业，注意周围的环境，防止仪器跌落、碰倒。

公司对员工进行安全生产教育和培训，使员工具备必要的安全生产意识，熟悉安全生产制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。

公司测绘成果保密管理制度

为保障我公司涉密测绘成果的安全，根据《中华人民共和国测绘法》，《中华人民共和国测绘成果管理条例》和相关的保密法律法规的规定，特制定本测绘成果管理制度。

一、公司总经理负责保密工作的全面安排，公司分管副总经理承担涉密测绘成果保密管理领导责任，档案管理员、保密管理人员承担涉密测绘成果的保密管理责任，并签订相应责任书。

二、档案室和各部门档案管理人员承担涉密测绘成果的日常管理工作，设立专门的涉密测绘成果保管库房，按铁门、铁窗、铁柜“三铁”标准建立涉密测绘成果存放设施、配置必要的监控、防火、防潮等设施，档案员离开时应关门落锁，档案员工作调动时办理资料管理交接手续。

三、对涉密测绘成果的使用、传递、复制、保存等情况实行登记管理制度，严格按本公司档案管理之规定操作。凡使用涉密测绘成果须经主管副总经理审查，报总经理批准，并予登记后，方可提供，涉密测绘成果使用后应及时归档，登记清册须存档保存，要求帐物相符，记录清晰。任何个人不得擅自复制、转让或转借涉密测绘成果，不得拷贝、对外传送涉密测绘成果数据。确需复制的，应报主管副总经理审查，报总经理批准。

四、使用基础地理信息数据，须严格遵守《计算机信息系统保密管理暂行规定》，《计算机信息系统国际联网保密管理规定》等计算机信息系统保密管理的有关规定，杜绝外传、丢失、泄密事件的发生。

五、处理、传输、存储涉密测绘成果数据的计算机软件 and 硬件系统必须采取安全保密防护措施，设置进入登陆密码和屏幕保护密码。安装加密防毒软件，涉密计算机及信息系统应采取物理隔离措施，不得与外部网络相联，不使用无线网卡等无线联网装置。涉密计算机和载体介质未经批准不得带出保密档案室。使用和维修涉密计算机系统，须有本公司专门计算机维护工程师和成果资料专管人员监督。

批准。

七、销毁涉密测绘成果须经专人清点、核对、登记、造册，由本公司主管领导和成果资料档案负责部门派员销毁。对销毁的时间、地点、方式及销毁过程中存在的问题进行记录，与销毁清册、领导批示一并存档。

八、如发现涉密测绘成果泄密，失密事件，应及时报告公司主管领导和上级保密管理部门，及时查清事件发生的原因及责任，将事件调查处理到位。

测绘竞聘演讲稿篇三

测量是工程的眼睛，是建筑工程之本，是工程中的各工种的标尺。俗语说得好“无规矩不成方圆”。没有它我们的工作就没了目标，就是盲目的工作，就成了盲人骑瞎马。就会出现不应该出现的错误。刚开始我以为测量放线是个很简单的工作，后来在工作中慢慢发现，其实不然，它也有好多要学习的地方。

一、在施工测量之前，认真审图，对图上有误、有疑义的地方及时向领导及前辈们请教、咨询、学习。测量放线中向同事学习，相互配合。从陌生到熟悉，不断总结经验从原来平板放线需要的5、6个小时到后来2、3个小时，努力提高了工作效率，最终完成了从基础到主体完工的平板放线。现在砌砖线也即将结束，保证砌砖正常进行。测量放线后认真复合线的位置确保每条线的实际误差不超过半公分。

二、在工作中不断熟悉仪器。现在水准仪、经纬仪，以及放线锥都能准确、快速的使用，完成了平板50线的测量，而没有出现较大问题。现在室内50线也即将结束，确保二次浇筑的顺利进行。

三、放线之后，总要面临改线、补线的问题，这也是发现问题，解决问题的过程，使得我对疑义地方的理解、掌握，也培养严谨的工作态度。当然我也明白社会在进步，时代在发展，只有不断学习，才能与时俱进，通过看书，向同事请教学习了更多的施工工艺和施工方法，了解了各项规范。在如今高速发展的社会，不能自我提高就意味着落后，就不能适应目前施工建设工作的发展要求。

所以在今后的工作中，本着严格要求自己，在尽量减小误差，消灭错误的前提下。把自己的本职工作做好。为本工程的顺利施工提供最有力的保障。在平常的工作中积极督促劳务队配合我们的放线工作，并随时复查放好的线和测量好的点，做到有问题及时发现及时解决，及时改正。将错误消灭在萌芽状态之中。测量资料严格把关，不让其成为工程进度的绊脚石。

为此在今后的工作中，我将努力做到以下几点：

- 1、紧密配合施工，坚持实事求是、认真负责的工作作风。
- 2、测量前需了解设计意图，学习和校核图纸。
- 3、工作干在前头，方便施工顺利进行。
- 4、测量仪器的核定、校正。
- 5、与质检、施工等方面密切配合，并事先做好充分的准备工作，制定切实可行的与施工同步的测量放线方案。
- 6、须在整個施工的各个阶段和各主要部位做好放线、验线工作，并要在测量放线工作方面努力加强，避免返工。
- 7、验线工作要主动。验线工作要从审核测量放线方案开始，在各主要阶段施工前，对测量放线工作提出预防性要求，真正做到防患于未然。
- 8、准确地测设标高，把误差精确到5mm之内。
- 9、负责及时整理完善基线复核、测量记录等测量资料。在这快一年的工作中，我努力工作，从刚来工地的好奇到熟悉，得到了至深的锻炼，专业知识有了进一步提高，而且自己也变得成熟、稳重。尽管这一年当中我取得了一定进步，但这

并不代表自己就是一个合格的测量员，相对于自己期望还相差甚远，对于现在我感觉自己有很多待学习，改进的地方。

在以后的工作中，我会更加的努力学习，提高自己，不断提高自己的专业技术水平，在施工过程中高标准，高要求来完成施工任务保证工程的顺利进行向同事们发奋学习，更好的完成领导安排的任务。拓宽思路，深化细化本职工作，努力为公司创出更大的效益，不辜负领导和同事们的期望。

测绘公司实习总结，尽在。

测绘竞聘演讲稿篇四

正文第一篇：刚到公司年轻人电气自动化专业总结年终总结

不知庭霰今朝落，疑是林花昨夜开，回首过去的一年，似乎去年的圣诞歌还在耳边萦绕，实在是感叹时间的飞逝，让自己的脚步显得如此匆忙。细细品味，发觉自己在不轻易间成熟了许多，对待工作的态度和为人处世的方式也有所改变，也许这就是成长。非常感谢公司能给我这样一个平台，让我在工作中不断学习，不断进步，慢慢的提升自身的素质和才能。回首过去一年，公司陪伴我走过重要的一个阶段，使我实现的自己的梦想，翻开了自己人生崭新的一页，在此我向公司尊敬的领导和亲爱的同事们表示衷心的感谢，正是有了你们的帮助和关心才能使我在公司的发展上一个台阶。

虽然过去的一年年是我收获最大的一年，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然年轻充满干劲，但是缺乏经验，在工作中容易走“弯路”，处理一些新问题上存在着较大的欠缺。
2. 工作中不够细致，不够用心，在图纸设计的过程中，不该出现的小错误经常见到。

3. 虽然很多东西都是第一次着手，但思想上唯唯诺诺，不敢大胆放手去做，总是考虑半天不动手，浪费了不少时间。
4. 在图纸的设计过程中，没有准确把握好工作节奏，晚交图纸比较常见。
5. 个性比较强，说话有点冲，容易让人误解和发生摩擦。

虽然来公司的时间不长，个人能力和工作经验也有待大幅度提高，尽管工作中欠缺工作经验，但是有个良好的工作态度，必定可以积极的处理遇到的问题，虚心的请教别人，来弥补经验的不足。有的时候工作怕麻烦，不肯静下心来认真的把图纸审查一遍，致使同事帮我审核都觉得比较累，这个是日后工作中一定要解决的问题，做事再细致点，方便别人，严格自我。随着时间的推移，上手过的新图纸也渐渐的多了，也对它们有了一定的认识，以后再遇到就不会存在心理负担。个性问题已经不再是个问题。因此在今后的工作和生活中，除了积极改正自身缺点克服弱点，还需要注重知识的积累，和经验的总结，并以高标准要求自己，不断学习，才能使自己更快的成为一名经验丰富的技术人员。

即将到来的一年是充满期待的一年。作为部门中的一员有义务、有责任、有目标、有理想的去做好部门工作，做好自己工作范围内的事情。加强学习和实践，继续提高个人水平。针对自己的岗位，重点是把部门的电柜配套任务做熟悉，要做到什么厂家的设计任务都心中有数，对未涉及过的问题多请教，多实践。其次在工作中多用心，设计完的图纸从端子号到原理图，都要细心检查，这工作态度的转变，更是对自己的负责。再次，多注重知识的积累，没事多看书，多充实自己，多参与调试，争取对改造项目有一定的认识和见解。最后，不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，才能更好的去改进和提高自己。

过去的一年有收获成长，但是由于刚开始自己心态的不稳定，和精神状态的不佳，也许工作中表现的不是特别的投入，后来慢慢适应了这个可爱的大家庭，虽然辛苦，但是过的充实，虽然休息的少，可是学到的知识就多。我现在了解自己的个人能力和经验水平，也希望多得到锻炼，当然这期间自己也有很多不足，我也深刻认识到了这些缺点和弱点，我会在今后的工作中努力的去改正和克服它们，让自己进入佳境，为部门抗起一片小天地，也能为自己的将来有更好的发展而奋斗。

第二篇：新员工刚到公司体会新起点，一切都是新的人生有很多个转折点，在转折点上我们几乎都会发生关系到整个人生道路的转折。走出学校，进入社会，开始工作就是一个很重要的转折点。在这个关键点上我选择了友利通公司。

习期结束，我们开始进入公司总部到自己的岗位工作。在此之前李经理对我们进行了两天的入职培训，让我们对公司的企业文化、规章制度和对一个优秀的企业人的要求有了深刻的了解。刚踏出校园的我们最需要的就是这些，公司的企业文化：“态度决定一切，责任重于泰山，快乐工作，健康生活”我深深的记在心里，态度和责任是做好工作最重要的保障，让我们能很好的做好工作为公司带来良好的业绩的同时自己可以得到长足的发展；“快乐工作，健康生活”是让(请你继续关注□bti职业性格测评报告，我对自己在性格特点、职业满足、适合职业等三个方面进行了全方位，多角度的分析。

能让我与我的同事、客户、主顾建立并维持亲密的、互助的人际关系。

允许我对于我所负责的项目中出现的问题自己创造性的解决，同时我的努力能让我有所回报。

能让我看到我的工作有很好的前景，我所作的贡献得到别人

的赏识，同时我自身及我的事业能得到发展，我的进步得到同事的鼓励。

能让我成为另一群富有创造精神的人的一员，同时我还很充实，且有成就感。

允许我有足够的时间探求解决问题的创造性办法，然后与支持我，关心我的人分享。

我的工作环境是积极且富有挑战性的，而且在工作中我有权同时操纵多个项目。

在工作中，我能充分发挥我的组织和决策能力，对我自己负责的项目有自主权，并对其承担一定责任。我的工作变化性很强，且允许我有时间对它有条不紊地进行好好规划。

我的工作环境轻松，人们之间没有冲突，也没有相互猜忌。

自我分析小结：性情平和，谨慎，乐于同他人交往确实是我的内在表现，但交际方面力有不足，没有充分开挖自己的交际能力，有主动创新意识，但因知识积累不足，创新能力方面略显低端乏力。做事太多依靠主观意识，缺乏对事后影响走势的判断。

2. 企业分析

以下资料来自刘总的企业文化培训和企业宣传资料等内部资料。

河南锐驰管道工程技术有限公司前身是濮阳市中原锐驰清洗防腐有限公司，成立于1994年，隶属中原石油勘探局行业为服务中心；注册资金6618万元；占地150亩，现有职工210人，其中博士1人，硕士1人，本科54人；高级工程师16人，工程师42人，助理工程师11人。拥有二级资质以上的建造师14人。

公司现有办公楼1栋，宿舍楼1栋建筑面积6000m²□工业厂房5座，建筑面积17600m²□

2.1主营业务四个板块： 1. 石油化工工程技术研究；

1. 管道联通世界，锐驰驰骋天下，哪里有管道哪里就有锐驰人；

业务发展知识为主，积极奋取，厚积薄发。3.2三年成才计划：

成才的关键在于眼光，眼界高才能看清楚自身与世界的差距，看清出差距才能懂得如何缩减差距，然后才能更高更快的成长成才。所以决定将这三年规划为成才期，主要以开拓业界视野和创新型发展为主。通过收集资料，请教业界精英、业界模范了解学习他人成熟模式，拓展自身创新性思维，努力在实践中摸索探求，练就自己的火眼金睛。

第四篇：『公务员』[工作交流]给刚到机关写材料的公务员的几点建议和忠告最近看到有些刚加入公务员队伍的朋友对写材料问题比较迷茫，因此，我把前几年写的一些东西找出重新发一次，希望对这些朋友有所启发和帮助。

一、写材料是个非常苦的差事，要做好充分的心理准备。机关里有句顺口溜“宁可喝马尿，不能写材料”，由此可知写材料的痛苦。干上这差事后，加班加点是日常性的，可以说“加班正常不加班不正常”，有时大材料压下来，连熬几个通宵也是可能的。但我认为，最痛苦的不是体力上的消耗，而是领导那边等着要稿，你在这边绞尽脑汁、费尽心思写不出来时的那种的煎熬，这种感受非亲身经历不能理解。

二、写材料通常都需要三年左右才能上手，不要急于求成。我在一个经济管理部门写了四年稿子，才感到刚刚有点上手，也就是遇到各种稿子脑子里有个大致的写作框架，不像刚来时那么迷茫了。而县委办这种地方的稿子更难写，一是涉及

面非常广，全县各项工作都可能涉及，仅大致熟悉各项工作就需要一年左右时间；二是务虚的稿子很多，像党风廉政、队伍建设、作风建设等，写材料的人一般都喜欢写务实的稿子，因为内容实在，写起来有词，而务虚的稿子一般写不出新意，因此写作难度比较大。

三、对一个新手来说，要想写好材料需要注意以下几点：一是尽快熟悉情况，主要是全县的经济社会情况、当前的各项中心工作，各部门的大致业务等等，可以说凡是遇县委有关的事情都需要了解。二是多研究以前的稿子，特别是一些高手写的稿子，注意思考他们的谋篇布局和遣词造句，这对新手写材料很有帮助。三是广泛搜集材料，包括上级出台的各项政策，各种领导讲话、摘抄名人名言等等各种你认为写材料用得上的各种资料。四是勤学苦练。以上说的三点只是准备工作，重要的还是多加练习，熟能生巧，同时对领导改过的稿子要收集起来，多研究领导为什么要这样改？下次写稿子时要注意什么？四是多研究领导心思。写材料归根结底是为领导服务的，要多观察领导想什么、关注什么、对什么观点感兴趣，写的时候多迎合领导的心思，这样才能获得领导好评。

四、谈一下写材料人的进步问题（估计你也很感兴趣）。总的来说，写材料是一把双刃剑，写的好，你会得到领导赏识，写的不好，领导为认为你这个人能力差，即使把你调到另外岗位也不会重用你。但是，材料写得好，受领导赏识，也不见得提拔快，因为机关大部分人不愿意写材料（也写不了材料），一旦领导认为你材料写得好，他就舍不得你走，因为选一个满意的笔杆子实在是太难了（要比选一个乡长、科长难得多），因此外边有空缺岗位时，领导宁可另选人来干，也不愿让笔杆子走。因此，机关里经常出现那种搞后勤的、搞文件运转的、搞接待的都提拔了，而写材料的人还没有提拔的现象，这方面情况你若有兴趣可以看看《国家干部》这本小说，里面就有一个典型的例子。另一方面，由于写材料工作的特殊性，有时也有一定的好处，比如县委办分管材料

的副主任、写材料的综合科长空缺时，别的人干不了这技术活（也不愿意干），一般会从综合科内部提拔，这时你若机遇好，可能会进步快一些，但前提是仍摆不了写材料的活。另外，还有一个不是经常有、也不是谁都能碰上的好处就是，有些领导喜欢选一些有文字能力的年轻人当秘书，县委办人员经常在领导眼皮底下活动，如果你又恰好被领导相中，那么你的前途就会比较光明（但按规定县领导不能配秘书，不知你那里情况怎样）。

五、还有一点需要你作为心理准备，就是一旦你干上写材料的活以后，可能一辈子都要写材料，既使你将来调到其他岗位或部门，领导会认为你是写材料出身的，仍把这个单位的材料交给你写，这是板上板上钉钉的事，除非你当上领导。

以上几点，是我在加班的时候，忙里偷闲随便写的，希望你有所启发。最后说一句是，如果有再选择一次的机会，我绝对不会去写材料，但已经干上这份差事了，短期内又调整不了，就认认真真、踏踏实实把它干好。老弟，加油吧。

写材料是一把双刃剑，写的好，你会得到领导赏识，写的不好，领导为认为你这个人能力差，既使把你调到另外岗位也不会重用你。但是，材料写得好，受领导赏识，也不见得提拔快，因为机关大部分人不愿意写材料（也写不了材料），一旦领导认为你材料写得好，他就舍不得你走，因为选一个满意的笔杆子实在是太难了（要比选一个乡长、科长难得多），因此外边有空缺岗位时，领导宁可另选人来干，也不愿让笔杆子走。

我也是写材料的，单位其它人都不愿意写，我不喜欢把领导交派的事情找借口推了不做，领导交办给我的事情我一定会做好。写到现在，其它科室的大材料分管局长都不信任他分管的科长，经常指定我写。

写材料加班是常事，很辛苦，经常半夜里写完一个材料，睡

意已经没了。真tmd累！

但写材料有写材料的好处，贴主是站在政府层面看事情，我站在业务部门的角度来看，要写好材料必须对单位的各项工作有个总体性的了解，在整理思路的过程中也能对单位的工作有新的认识和理解，这样领导一旦想谋事，能给出的建议就不是其它不写材料的人可比拟的。

写材料不会终身写，领导如果认可我们，在他离任前一定会考虑到我们的付出并做出安排。

楼主说的就是王跃文笔下的官隐达之路

经验之谈，很有同感。

个人感觉：

写材料的平时就要注意收集和积累，不能等到要写得时候才去找素材找政策。公文材料是有套路的。

讲话、摘抄名人名言等等各种你认为写材料用得上的各种资料。三是勤学苦练。以上说的三点只是准备工作，重要的还是多加练习，熟能生巧，同时对领导改过的稿子要收集起来，多研究领导为什么要这样改？下次写稿子时要注意什么？四是多研究领导心思。写材料归根结底是为领导服务的，要多观察领导想什么、关注什么、对什么观点感兴趣，写的时候多迎合领导的心思，这样才能获得领导好评。

但是，材料写得好，受领导赏识，也不见得提拔快，因为机关大部分人不愿意写材料（也写不了材料），一旦领导认为你材料写得好，他就舍不得你走，因为选一个满意的笔杆子实在是太难了（要比选一个乡长、科长难得多），因此外边有空缺岗位时，领导宁可另选人来干，也不愿让笔杆子走。

我在市委办工作，分管我们的副主任就是这种情况，材料写得一流，在我们市是号称一支笔。跟了三任书记，当之无愧的三朝元老了，而且每一任都喜欢他，但是就是不外调、不提拔。他郁闷得要死，毕竟谁愿意一辈子都屁颠屁颠的跟在领导后面，而且晚上还要独自一人抓破头皮的坐在电脑前面对这些讨厌的八股文。我看着他都觉得心痛。哎，没办法了。我自己也好不到哪里去，现在调到秘一科，我们科的职能就是负责服务书记的一切，并且承担所有市委办的材料。想想真没意思，在大领导眼皮下工作，整天诚惶诚恐。有时想想，真的想辞职了。

第：崔永元刚到实话实说栏目组工作时写的一首三句评论部里大联欢

男女老少尽开颜

主任亲自来参加

添乱

先吃饭来后喝酒

领导群众是朋友

谁要在这批评人

疯狗

三们主任很和气

又像哥哥又像弟

审完节目拍肩膀

枪毙

编辑脸上笑嘻嘻

大忙过后小休息

现在要是派任务

玩去

平时练活真挺累

几宿几宿都不睡

节目落停播不了

点背

评论部里空气好

劳动竞赛季度搞

金银铜奖都发钱

太少

女性记者真不少

身材美丽又乖巧

干上两年您再看

大嫂

东边奔来西边跑

自己小家顾不了

老婆跟了别人好

再找

咱们节目演完了

您看演得巧不巧

别人说坏咱说好

傻冒

推荐更多精彩范文：[会计公司工作总结](#)

[公司工作总结](#)

[公司半年工作总结](#)

[保险公司工作总结](#)

[公司财务部工作总结](#)

测绘竞聘演讲稿篇五

测绘工程专业简介 测绘是以计算机技术、光电技术、网络通讯技术、空间科学、信息科学为基础，以全球定位系统(gps)[]遥感(rs)[]地理信息系统(gis)为技术核心，将地面已有的特征点和界线通过测量手段获得反映地面现状的图形和位子信息，供工程建设的规划设计和行政管理之用。测绘工程专业主要研究空间、电子、信息、激光、惯性等科学的基本理论与技术，并研究利用这些技术测定地球与其它星体形状、建筑物（构筑物）的三维特征及其与指定参考系的关系、地球重力场及其内部物理特征、运动物体的特征及其**参数，研究这些技术在工程、工业和人类生活中应用的基本理论与方法。

培养能掌握空间信息获取、处理、分析、表达与应用的基本原理与方法，掌握现代空间测量技术、数字摄影测量与遥感技术、地理信息系统与地图学的基本理论，具有坚实的数学、外语、计算机应用基础和良好业务素质的高级测绘科技人才。

测绘工程主干学科：测绘科学与技术主要课程：矿山测量

学、测量学、误差理论与测量平差、大地控制测量学、摄影测量学、数字图像处理、遥感原理与应用、地图投影、计算机制图、地理信息系统原理□c程序设计等。主要实践性教学环节：包括课程设计、毕业设计(论文)以及专业和专业基础课集中实习等，一般安排40周。

修业年限：四年

授予学位：工学学士

测绘竞聘演讲稿篇六

明阳天下会议服务公司

各位领导、各位同仁们大家好：

请见谅我用这不太标准的普通话和大家进行汇报。

很荣幸能得到这么好的机会站在这个讲台上代表深水部进行发言，简单的谈谈自己在xx公司的点点滴滴。

我的发言主要分了三个部分：回忆自己在xx的历程，分享自己在xx的收获，及感谢xx让我成长。

第一部分，回忆在xx的历程。

刚踏入xx时，我才工作了两年，对海工这个行业什么也不太懂什么也不知道，这时xx给我们提供了良好的学习氛围，我们不定期的举行培训，学习成了我们工作和生活的一部分，通过不断的学习强化自身素质，我们才能够不断的成长以适应公司发展的需要，才能够出色的完成任务。

xx是我职业生涯的第二个公司，很高兴也很幸运能加入这个年轻的大家庭中，伴随着它的成长，并见证着我的成长。来这家公司已经快三年了，大大小小的项目也已经经历20来个了，有些做得很好，有些做得很一般。但是在每个项目的执行过程中，通过领导的指点、同事的分享，总能收获到自己想要提高的经验或者知识，对自己的完整的知识体系的建立起着很重要的作用。

第二部分，分享自己在xx的收获。

明阳天下会议服务公司 当今的社会日新月异，信息的更新传递越来越快了，特别是我们这些依靠着技术吃饭的工程师来说，挑战也就更大了。每天对着如此大量的信息，如何进行有效的过滤，在最短时间内吸取自己的需要，以保证顺利的完成工作，提升自己的工作效率与质量，以上的种种都是很有挑战性的工作，需要我们用我们的聪明才智去找一条自己合适的路来走。

在xx的三年工作中，通过各类型的项目锤炼，渐渐的总结出了一个体会，可以用一句简单的话进行概括：知识是能力的基础，思考是行动的先导。一个人的能力取决于知识、思考、行动的相互作用，其中思考是最为关键的。今天，任何知识的价值都无法与自己的思考力相媲美。

以上我说的这段话，在无数的场合中我们也都曾听领导说过，做人做事要有自己的思考和判断力。戚总曾经在我们的部门周会上说过，希望我们年轻的工程师每天都能花上个5分钟对自己一天的事情进行回忆总结，这样对我们的成长是有莫

大的好处的。

在信息的收集与整理上，我也总结了一套比较适合自己的小秘诀，主要是由4个过程串连起来：收集、学习、思考、输出。

收集，就是通过各种手段进行相关项目需要的资料进行收集，可以通过同事、朋友、以及网络等。在这个阶段，我们会收集到大量有用无用的信息，我们需要对这些信息进行一个大概的浏览，并把自己觉得的'重要信息进行记录，以备以后可以再次查询。

明阳天下会议服务公司 学习，就是在收集的阶段上，对已经有的信息进行一个全面的处理，把和自己相关的信息进行整合记录。在学习的过程中，一定要对自己觉得重要的资料进行仔细的阅读，并把关键的部分作好自己的心得体会，切记一知半解的情况出现。

思考，是我觉得最重要的一个过程。任何的知识或者经验，没有经过自己的思考，没有储存在自己的脑海中，在时间的长河中，会很快的就将这部分的知识洗刷干净。并且我们在阅读资料的时候，我们会看到各种各样的观点，当我们理性的分析这些观点的时候，我们会得到这些观点是正确的还是错误的结论。

但是当我们用感性的方式重新将所有的观点杂糅到一起时，我们会得到一种新的、超越所有观点的结论。我将这种过程看做真正的思考，每当经过这种思考，我的思维水平就会有大幅度的提高，我的眼光也不会仅仅局限于书中人物的观点了。

思考的结果将成为我灵魂的一部分。

输出，就是通过我们的完整思考，我们将自己思维中的结果用自己的语言，文章等手段进行与他人的分享。我们在做一

个项目的过程中有中期检查和最终审查，这些就是需要我們用自己的语言和辅助工具进行我们的成果的输出。但并不是每个同事都能在这样的场合进行ppt讲述，那我们就需要自己在平时多给自己训练的机会。

首先通过交谈，你可以将你思考的成果与他人分享；独学而无友，则孤陋寡闻也。其次通过写作，你可以把你思考的结果整理加工，以文字的形式记录下来，为以后的思考作参照。最后通过制作ppt并自己尝试着去完整的叙述。

明阳天下会议服务公司 通过这四个步骤的加工润色，任何信息都会被你吸收利用，成为自己头脑的一部分。

第三部分，感谢xx让我成长。

在这里，我非常感谢公司的陈锦铃，他是我进入公司时的第一个项目经理，在他的手下干活，无时无刻不感觉到他的那种严谨的工作精神和敬业的工作态度，当我不懂的时候他会非常乐意的指点我提示我应该怎么努力学习并解决困难，并时刻告知我在这个行业中得小心谨慎的做好自己的设计，别让自己的一时疏忽给别人造成了一辈子的影响，任重而道远。

谢谢大家，我的讲话完毕。

首先，倡导企业文化的建立是企业 在市场经济条件下的必然要求。

由于社会主义市场经济体制的确立，中国经济实现了前所未有的持续高速增长，市场供求关系出现了巨大的变化，市场交易关系越来越复杂，既有市场领域的经营者必须严守合同，恪实信用，一切交易关系均按照市场游戏规则，依法律和双方协议办事。违约失信，就会丢掉用户，失去市场。

因此，市场对企业的诚信管理提出了更高的要求，即要求企

业坚持用户至上的经营理念和合作共赢的竞争理念，以信用和信誉为生命，经营中遵纪守法，重视遵法自律，树立良好的市场形象，提高自身的知名度、美誉度和客户忠诚度，靠诚信文化取得市场优势地位。随着中国市场经济的进步发展和知识经济的兴起，企业文化的实践探索将更加深入。

现在，企业文化建设成为中国现代管理的一股潮流，成为成功企业的一种标志，成为推动企业提高管理素质、提升形象、提高核心竞争力的途径。

其次，企业文化建设也是企业制度建设自身的客观要求。

由于现代企业管理制度建设的逐步完善，多数企业实现了全员劳动合同制以及用工制度、人事制度和分配制度的改革。

造更好的条件，探索新的劳动关系条件下民主管理的形式，确保劳动者在企业管理中的主体地位。也就是说，通过企业文化建设，坚持以人为本，激发员工积极性和创造性，提高企业凝聚力，营造和谐环境。再者，建立企业文化是本公司发展的迫切要求。我们和其他的公司一样，也是有一个从小到大的过程。

由于前期没有注重企业文化建设，存在功利主义、领导者主观意志盛行，员工纪律松散，缺乏凝聚力等等诸多问题，使我们企业发展滞后，团队战斗力不强，难以适应企业发展的要求无法跟上时代发展的步伐。

为此，我们感到必须彻底改变这一现状，摒弃与现代企业文化建设格格不入的现有东西，用企业文化引领企业向更高的层次发展。

通过企业文化建设，总结提炼一套先进的文化理念，设计一套漂亮的文化手册，开展丰实多新的文化活动，营造积极向上的文化氛围，树立个性鲜明的文化形象等，无疑是必要的。

但企业文化说到底是一种执行文化，他是一个完整的体系，并和制度建设相互推动，这就是我所制定《员工手册》的原因所在。

一、如何看企业？

什么是企业？传统地认为它是营利性经济组织，认为企业只是一个向社会提供有效产品和服务，以收抵支，取得利润的经济实体。直接说，企业就是一个赚钱的机器。因此，衡量一个企业办得好坏，结果往往只是以盈利多少为唯一标准；企业改革往往在产权变革和利益机制上做文章。

实践证明，只把企业视为经济组织的观点是狭隘的。无论从仿生学

的角度还是从文化学的角度看，企业除了具有追求利润的物质属性外，还有精神与文化属性，具有生命体的基本特征。人是有思想、有需要、有感情、有愿景、有追求的。企业作为由人组成的生命复合体，也是有思想、有需要、有感情、有愿景、有追求的。

企业存在的目的不光是生产产品与赚钱，企业存在真正目的是生产快乐、创造幸福。当我们把企业视作一个生命体时，不难发现，要想使企业活的精彩、有意义、健康长寿，获得长期稳定的发展，必须要有比赚钱更高的理想和追求。

只重视物质财富的创造与积累是不够的，必须注重精神文化财富的创造与积累。一个企业精神文化财富的创造与积累，如果滞后与物质财富的创造和积累，这个企业肯定会出毛病，肯定走下坡路。只有这两种财富的创造与积累相互适应、相互推动，企业的生命力才会更旺盛。

二、为什么要提倡企业文化？

一个人应该有一种精神，一个企业也应该有一种精神。企业管理如果只见物不见人，重物质、轻精神，缺乏精神支柱和正确的价值观念，经营就缺乏动力，就不会产生活力。与此同时，企业的各项经济活动都与企业全员的道德水准、风俗、传统、习惯等文化因素有关，只有创造良好的文化，各项经营活动才能顺利进行。

相结合，积极推进企业文化建设。企业文化建设已经成为中国企业现代管理的一股潮流，成为成功企业的一种特点，成为推动企业提高管理素质、提升形象、提高核心竞争力的途径。我们企业也是其中一份子，也置身潮流之中，绝不能置身事外。

三、什么是文化?什么是企业文化?什么是企业文化体制?

《辞海》对文化的解释是：从广义来说，文化指人类社会历史实践过程中新创造的物质财富和精神财富的总和；从狭义来说，指社会的意识形态以及与之相适应的制度和组织结构。企业文化是一种微观文化现象。

企业文化是指一定的社会大文化环境的影响下，经过企业领导者的长期倡导和全体员工的积极认同，实践与创造所形成的整体价值观念、信仰追求、道德规范、行为准则、经营特色、管理风格以及传统和习惯的总和。

企业文化不应该是单独的，他有一定的体制。其内容构成包括各个部门，即企业价值观、企业精神、企业伦理道德和企业形象。

四、我的企业文化是什么?

我的企业文化是：诚信、和谐、创新、进取！

我的企业价值观是：先做人后做事，诚信创造和谐！

我的企业精神是：自强不息，创新不止！

我的企业形象是：守法纪、倡忠诚、讲文明、求和谐。我的企业理论是：尽心尽意，尽善尽美！

五、为什么要讲诚信？

1、做生意成功的第一要诀就是诚实。

在雇主和雇员的关系中不说谎；不对股东隐瞒企业状况；做广告时说实话；经常检查分级企业活动，确保及时发现并消除不诚实和不遵法现象。

2、市场经济是信用经济。

没有信用，不讲信誉，缺少游戏规则，市场经济就没有良好的秩序，也不会产生比其他经济体制更高的效率。

实际上，坚守信用是企业文化的底线，是根基；信誉是信用的积累，构成企业的无形资产。信用机制的构成有三个层次。

一是建立在人格和特殊感情关系基础上的特殊主义的信用机制，依靠道德约束。

二是建立在法律和契约基础上的普遍主义信用机制，依靠法律约束。

三是建立在价值观基础上的以体现经济价值理性和信仰的神圣信用机制，依靠文化约束。

经营服务和管理活动中，在公共关系活动中，取信于顾客，取信于合作者，取信于社会公众。在企业内部，领导取信于员工，员工取信于企业。

六、为什么要提倡和谐？

企业是一个系统，是一个由若干个人靠契约结合的团队，和谐共享是企业的本质属性。

企业和谐的基础是协作意愿。企业内部是一个众人协作体，对外开展经营活动也是在与他人协作之中进行的。市场经济无疑要倡导竞争，但不能忽视合作，通过协作创造整合力量，实现经济利益的较大效应，实现企业与员工以及各种利益相关者的价值共享。在此基础上产生的和谐关系才是牢固的。

和谐文化与中国天人合一、天人合德的人文精神有关。

企业倡导和谐文化是主张人和人要和谐、人与事要和谐、人与环境要和谐。人与人和谐，也就是要把员工与企业之间的法律契约升华为一种以共同愿景和价值追求为基础心灵契约；人与事和谐，也就是要有良好的人——机关系；人与环境和谐，即指企业要与顾客、合作者和谐也要与社会和谐。勇于承担社会责任，还要与自然和谐，保护生态环境。

和谐和共享是相关的，共享促进和谐，和谐推动共享。企业通过经营所创造的物质成果与精神成果，不仅要与员工、顾客共享，而且要与社会共享。

除了维护社会公共利益外，特别要关注自然生态价值，通过保护并合理使用自然资源，通过开发绿色技术、绿色产品，推行绿色营销、绿色包装、绿色服务等，促进社会经济的可持续发展。同时也关系社会文化价值，努力通过自身的经营行为和公益活动。向社会传播先进的价值观和生活方式。和谐与共享文化真正使企业面向社会，在谋求自身和谐的基础上，与投资者、竞争者以及其他社会成员取得和谐，与自然环境中取得和谐，在和谐中实现价值的共同增长。

七、为什么要促进创新?(见附页)

八、为什么讲求进取?(发挥)

九、企业文化管理和制度管理的关系是什么？

我们要正确认识文化管理与制度管理的互动性。制度与文化是相互推动的。

当管理者认为某种文化需要倡导时，他可能通过培养典型的形式，也可能通过开展活动的形式来推广和传播。但要把倡导以新文化迅速渗透到管理过程，变成人们的自觉行动，制度是最好的载体之一。人们普遍认同一种新文化可能需要经过较长时间，而把文化装进制度，则会加速这种认同过程。

当企业中的先进文化或管理者倡导的新文化已经超越制度文化水准，这种文化又在催生新的制度。

当制度的内涵未被员工认同时，制度只是管理者的文化，对员工只是外在的约束。当制度内涵已被员工接受并自觉遵守时，制度就变成了一种组织文化。比如，企业要鼓励员工提合理化建议，先制定一项制度，时间长了，员工接受了这一制度内涵，制度就变成空壳，产生了参与文化。

当企业倡导的文化优秀且主流文化认同度较高时，企业制度成本就低；当企业倡导的文化适应性差且主流文化认同度低时，企业的制度成本就高。由于制度是外在约束，当制度文化未形成，没有监督，工人就可能越轨或不能按要求去做，其成本自然就高。而当制度文化形成后，人们自觉从事工作，制度成本大为降低，尤其当超越制度的文化形成，制度成本会更低。

值得注意的是，制度再周密也不可能凡事都规定到。但文化时时处处都能对人们的行为起约束作用。

制度永远不能替代文化的作用。文化管理也不可能替代制度管理。由于人的价值取向差异性，对组织目标认同的差异性，要想使个体与群体之间达成协调一致，光靠文化管理是不行

的。实际上，在大生产条件下，没有制度，即使人的价值取向和对组织的目标有高度认同，也不可能达成行动协调一致。这就是我们这次培训的原因。

测绘竞聘演讲稿篇七

若我竞争岗位成功，我定不辜负领导对我的期望，下面就由本站小编为你分享测绘竞争上岗优秀演讲稿，欢迎欣赏。

尊敬的各位领导、评委、同志们：

大家好！

首先感谢单位领导给予我这次竞聘的机会，使我可以与这么多年轻上进的同事一起同台展示，平等竞争。我倍加珍惜这次提高自己、锻炼自己的大好机遇，勇敢地走上演讲台，汇报自己的工作情况和竞聘想法，诚恳地接受大家的点评！

我叫zzy，今年xx岁，2xxx年东南大学测绘专业大专毕业后到交易中心测绘大队工作，在这五年时间里，先后从事过商品房现房测绘、预售商品房面积测算及审核、商品房实测面积审核等工作。由于工作突出、表现优异，曾先后获得市房产系统先进个人、局先进个人、区优秀团员等光荣称号。通过继续学习，20xx年获得南京信息工程大学计算机本科文凭。

一、具有较全面的组织、协调能力。

近两年来，我一直协助部门领导开展预售商品房面积测算工作和实测商品房面积审核工作。不但在本职业务上做好，做细，而且还在管理上协助领导，充当领导的助手。认真按照领导的布置开展工作。

二、具有过硬的业务能力和工作水平,熟悉房产测绘的相关法律法规。

参加工作五年来,我不断学习,不断提高,从一名刚跨出校门的学生逐步成长为部门的业务尖子,技术骨干。2002年底新《市房产面积测算规则》颁布,我被选派参加市局举办的第一期新规则学习班,认真学习并顺利结业,进一步提高了自己的业务知识和水平。我想,这是我竞聘该职位的最坚实的基础。

三、具有全面的房产测绘工作经历,专业对口,完全能够胜任新工作岗位的要求。

xx科是局新成立的部门,主要负责全区房屋测绘工作的管理和监督工作,对预测商品房共用部位和商品房测绘成果进行审核。此外还负责全区房产gis地理信息系统的建立、升级和维护工作。而我从事过从商品房现房测绘、预售商品房面积测算以及商品房实测面积审核等各个环节的工作,能够针对工作实际,提出技术革新方案,对测算和审核的工作流程进行改进、优化,使部门的预售面积测算和实测面积审核的工作模式更趋科学、严谨。同时gis地理信息系统涉及测绘专业里地籍测量的相关知识,也是我在学校主修的课程之一。我想,这些都是我竞聘该职位的专业优势和最大资本。

四、具有勤奋踏实的工作态度、积极向上的进取精神、良好的团队合作意识,能够全身心的投入到工作当中去。

参加工作以来,我始终勤勤恳恳,任劳任怨,与大家通力协作,圆满、出色地完成各项工作,获得领导和同事的一致好评。

如果这次能够竞聘成功,在新的工作岗位上,我将从以下几个方面入手配合科长,认真做好xx科的各项工 作,决不辜负领导和同志们的期望。

首先要转换角色，当好助手。充分发挥自身优势，身体力行，认真按照科长的布置有开拓性地开展各项工作，加大对各项工作规范的执行力度，对科里的工作负担起应尽的责任，向科长提供各种合理化建议，协助科长顺利开展各项工作，展现房管局良好的执法形象。

第三，锐意进取，不断学习，在实践中不断丰富自己，和大家一起群策群力，[本站]开拓创新，力争使各项管理监督工作日趋科学化、制度化、规范化、合理化、人性化。

第四，以服务为目的，充分发挥模范带头作用，铭记“律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人”的座右铭，以高度的热情感染人，以精湛的业务带动人，以博大的胸怀团结人，处处争当排头兵。

尊敬的各位领导、评委、同志，我非常珍惜您投给我的一票，因为您的一票就是对我的一份信任与鼓舞、就是对我的一份要求和期望、就是我无尽的责任和义务，我要万分珍惜、倍加努力。不管此次竞聘结果如何，对我而言都是一次历练和促动，请各位领导同事们放心，我将一如既往地在工作中尽心、尽职、尽力，始终“老老实实做人，踏踏实实做事”，言必信，行必果，以更加饱满的热情投身到fc事业中去。

我的演讲完了，不到之处，敬请批评指正。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！在这春暖花开的日子，我们规划局测绘院又迎来了一个新的春天。我们深信，在报告的指导下、在现任规划局长的带领下，我们测绘院还将创造更加骄人的业绩。在这里，我首先要祝愿在座的各位及您的家人在新的一年里身体健康、工作顺利、万事如意！再一次的感谢大家对我多年来的支持与

厚爱，谢谢大家！今天，我竞聘的岗位是测绘院院长。

下面，做一下自我介绍：我是现任测绘院的副院长，今年**岁。

我们测绘院拥有辉煌的历史，为无锡的发展做出了重大贡献。去年，我院累计完成测绘项目222项，创造产值210万元，超额完成了年初提出考核产值目标。在“建设新农村”、大型图形的制作等方面我院也做出了重大贡献。我认为，作为一名院长不是权利与荣誉的象征，而是一份沉甸甸的责任，他不仅要主持院内工作、制定单位的宏观发展规划，做好上、下级和有关部门的协调工作，还要完成各类测绘任务，为地区的发展提供精确的测绘服务。所以胜任院长职务的人选必须综合素质过硬。刚才在上台之前，我综合权衡了一下自己，认为自己参加此次竞聘具备以下几点优势。

一是我有强烈的工作责任感和敢于吃苦耐劳的工作作风。我出生于一个普通家庭，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我的家庭教育、生活和7年的工作经历，养成了我能吃苦、能奉献的良好品质，培养了我兢兢业业、吃苦耐劳、勇于创新的工作作风。也正是在这种工作作风的指引下，我在自己平凡的岗位上，扎扎实实的工作，实现自己的人生报负。可以说，是测绘工作，让我成长；是领导和同事的关怀，使我成熟；是测绘局这所大熔炉磨练了我的意志、锤炼了我的品性、培养了我的作风、提高了我的素质！

二是工作适应能力强，具有丰富的工作经验。回想起来，自**年参加工作，我曾先后从事过、等不同工作。可以说，每一次岗位变动，对我的人生都是一次难得的体验，对我的能力都是一次重要的提升，对我的生命都是一笔宝贵的财富。当然，7年的工作锻炼也使我对测绘院的各项工作都比较熟悉，对如何做好各项工作也有自己独特见解，能够出色的完成各项工作。

我的演讲结束了，谢谢大家！

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

在此我要感谢大家能给我这次竞聘的机会，也是给我一次锻炼的机会，我很珍惜！我所参与竞聘的岗位是测量组组长，也是我现在的岗位。我今天竞聘演讲的内容分为以下四个部分：一是我的工作经历；二是我这三年的工作汇报；三是我竞岗的有利条件；四是我对工作的设想。

一、我的工作经历

我于x年7月进入我们公司工作□xx年7月至xx年7月就职于沪蓉西路面2标项目部，期间担任过测量员和现场技术员；xx年7月至xx年4月就职于宜巴27标项目部，任职测量组副组长；xx年4月至今就职于本项目部。

二、我这三年的工作汇报

从我离校参加工作不久就来到了我们这个公司，也非常有幸来到了我们这个团队，我跟着这个团队，从沪蓉西到宜巴，从路面到桥隧，从山区到城市，三年三个工地，在这个快速而又稳健的工作环境，丰富而又从容的工作经历中走过来，我从一个带着书生意气的毛头小子变成了一个具有一定阅历的路桥工程工作者，回顾这三年，我感到无比的幸运和满足。刚来公司项目，我就连对沥青和混凝土都感到非常陌生，我从一个跑棱镜的测量员开始，不断探索着我周围的一切新事物，同时也把我的专业测量知识在各种工程中实践和提升。这三年以来，在测量工作这一平凡的工作岗位中也取得了一些小小成绩□xx年我把刚出产的casio5800编程计算器使用技术带入了项目部测量组，直接提升了整个测量组的数据计算的精度和速度。当时，由于路面施工线路长，放样随机性大，

图纸繁多，测量组上工地都要带上很多资料和图纸，而且经常出现在工地边放样边计算的现象，针对这种情况在我们测量组共同努力下编写出了一套带完整数据库的计算程序，上工地只带一个计算器，就能快速准确无误的算出全线50公里的任何一点的设计坐标和高程，这样大大的提高了我们测量组的工作效率和精准度。xx年在宜巴项目隧道施工中，业主和监理的一再要求我们购配隧道断面仪对隧道断面尺寸进行检测，后来我通过编程计算器编写了一套隧道断面检测程序，然后结合我们的免棱镜全站仪对隧道断面尺寸进行检测，我们的检测速度，检测结果和检测的任意性优势，得到了业主和监理的一致认可，最后我们用这种方法取代了隧道断面仪。xx年的工作中，我结合工作需要还摸索编写了一些excel电子表格程序，例如路基横断面自动绘制程序，导线测量数据自动处理程序，等等一些实用并且具有一定商业价值的程序。在取得了这小成果后，我也没有满足和停留，在工作中继续不断摸索和寻找更简便有效的方法，并且时刻了解外界测量技术的革新，不断学习各种先进的测量仪器设备，例如超站仪、casio图像处理系列计算器，并且根据公司项目转型要求，还学习了地铁施工测量技术，隧道盾构机enzan自动测量系统等等，为将来的工作做好充分准备。

三、我竞岗的有利条件

首先我在大学所学专业是路桥工程测量专业，具有扎实的测量技术基础知识，这也是我不断学习和进步的坚实基础。第二、我能熟练使用操作和校核各种测量仪器设备，并且熟练运用cad、电子表格，编程计算器等辅助软件和设备，能够高效率完成各种测量工作。第三、三年工作经验，虽然不是很长，但是我的测量经历非常丰富，历经三个项目，接触了路面、特大桥、长隧道、高边坡路基等等。第四、在来我们公司工作之前我在一家测量单位带队进行地形测量工作，所以我具有一定的团队领导能力。

四、我对工作的设想

我们现在的工程项目是属于城市轨道交通工程，也具有它自身的一些特点：标段全为桥梁，精度标准高；施工工期紧，测量任务重；工作环境复杂，城市交叉作业干扰大；我局重点形象工程项目，高标准、高要求等特点。针对这些特点我有以下几点想法：首先针对我们测量精度保证，要从三方面入手，一个是加强和严格执行我们的测量复核制度；再就是控制点保障，加强控制点复测与维护；然后是我们的测量仪器保障，要加强仪器的维护与保养。第二、我想把测量工作深入到现场施工过程中，不是放完样就走人，我们要了解现场施工过程，并参与和指导部分施工过程，因此更加确保工程实体的偏位质量，以至于更好的服务于现场施工。最后我想带领我的团队一起互相学习，共同进步，努力提升我们测量组的整体素质。

以上就是我对测量工作的设想和计划，再多的自吹自擂都是一面之词，再好的过去都是历史，只有将来的工作和实际行动才能证明一切，才能回报领导和同事对我的信任。当然有竞争就有输赢，如果我这次竞聘不能成功，我将会一如既往，服从领导安排，尽职尽责的做好各项本职工作。

我的演讲完毕！谢谢！

测绘竞聘演讲稿篇八

有位哲人曾说过：“如果你不能成为大道，那就当一条小路；如果你不能成为太阳，那就当一颗星星，决定成败的不是尺寸的大小，而在于每天都要做一个最好的自己。”做最好的自己，就是要让自己的今天比昨天做得好，明天要比今天做得好，天天都在做最好的自己。

我认为，我们每一们盐业人都要做最好的自己，首先要学会

自我反省和自我解放，看清了专营体制变化的形势，认清改革的必要性和紧迫性，转变过去“等、靠、要”的观念，促使自己尽快转变思想作风，尽心尽职地做好本职工作。

多年来，我时时告诫自己要发扬一颗螺丝钉的精神，兢兢业业，任劳任怨，以百倍的信心和激情投入工作，力争工作好每一件事，生活好每一天，每一天都做自己的最好。为了更好的掌控和稳定马鞍山盐业市场，我认真做好市场调研，建立片区全面详细的客户资料库及购销台账，对各类盐品和非盐品的销售实行事先、事中、事后控制及管理，实行24小时的客户服务，配送的每日运行和网络业务流程提供了信息平台。切实将现在的单纯送货转变为真正的市场营销，这样既提高了服务质量，又节约了配送的成本费用。我真诚与客户沟通，全面为客户服务。以情感人，以利系人，建立起稳定的业务关系，赢得客户的一致好评。

盐业体制的改革已成为必然的趋势，改革的结果必然使盐业迈入更加激烈的市场竞争，“赢得了客户，就赢得了市场”，这是现代企业经营管理的秘籍。所以我们每一位盐业人必须从现在做起，从自我做起，只有我们每一位盐业人都行动起来，才能建立起完善的销售网络。

做最好的自己，我们盐业人要加快盐业网络建设，更新营销方式，全面改造传统的经营方式、业务流程、管理体制和组织结构，建设符合市场经济要求的食盐网络建设体系，物流配送体系，信息网络体系等，才能在改革中抵御市场风险，提升盐业的市场竞争力，也才能立于不败之地。

做最好的自己，我们不仅要敬业还要乐业。我们要摒弃那些为钱而工作、为老板而工作的错误想法。工作着是美丽的，奉献者是快乐的。工作的美丽并不在于获得了多少报酬，而在于体现了自己的人生价值；奉献者的快乐并不在于吃了多少亏，而在于用自己的智慧和汗水为企业、为社会做了多少有益的事情。

同仁们，任何一个成功者的背后都有一个咬着牙根的灵魂，只有踏踏实实的今天，才有红红火火的明天。我们今天在事关企业生死存亡的改革的关键时刻，我们不能再游移不前，摇摆不定，我们必须反躬自省，坚定信念，干净彻底的铲除工作中避重就轻、敷衍塞责、得过且过甚至是心死神亡的态度，在省总公司的带领下，我们要讲团结，能战斗，敢吃苦，提前行动，永不懈怠，每天做一个最好的自己；我们要自我改革，自我扬弃，充满信心，下定决心，在涅槃中得到升华。我们要相信自己，相信我们的企业，在经历一番风雨跋涉之后，必能创造一片灿烂的晴空。

做最好的自己，我们还要不断地充实自己，决不让自己虚度光阴。我们要有踏实的工作作风，渊博的专业知识，厚德的品格储备等等。滴水足以穿石，我们每一天的努力，哪怕只是一个小小的动作，持之以恒，都将是明日事业成功的基础。所有一些一毫的努力，所有一点一滴的耕耘，所有一分一秒的奉献，在时光的沙漏里过滤后，集取的成果将是掷地有声，众人艳羡的希望之花、成功之果。

生活在和谐中的社会主义中国，工作在奋进中的安徽盐业群体，作为一名盐业配送员工，我深感自己很幸福、很满足！让我们都来做最好的自己，让今天的我们比昨天的更出色，让我们的明天比的今天更值得期待！

阳光总在风雨后我期待我们盐业体制改革的成功和盐业发展的辉煌。做最好的自己，做最好的自己。

测绘竞聘演讲稿篇九

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。现如今，越来越多地方需要用到演讲稿，还是对演讲稿一筹莫展吗？下面是小编收集整理的测绘的感想演讲稿，希望对大家有所帮助。

尊敬的同学们：

对于这次测绘的感想，我也不知要说什么，其实李小龙说得没错，每个人都有一个最大的敌人，那就是自己，我想测绘也是一样，当你画出一笔的时候，不管它长得多难看，也不用去想别人画得有多好，你只要认真画出下一笔，画得比上一笔更用心，力争画得更好，把每一条线都用心投入，只要你肯花心思，每条线对于你都会很不同，然而在慢慢的进步中，你会不断地超越自我。严格要求自己，你的下一笔只能是更好！

对于测绘的结果，认为不满意的同学，不要气馁，你说人生也不只是为了画这张图，不是吗？以后还有机会，希望你们能够愿意从现在开始，从每件小事开始，不畏艰苦为自己的未来而奋斗、努力。认为满意的同学也不要骄傲，今后的路还很长，还有很多的困难需要面对，等着你们去克服。或许很多道理同学们都懂，但你们有去行动吗，行动起来吧，行动才是硬道理！

敬爱的同学们，你们都个怀有志，像蔡木荣、郭孝锐、林江松都是很不错的人，只是缺少一个好的环境、好的引导和发挥的机会…人生的道路是辛酸的，不管流下多少泪和汗水，走下去！珍惜这仅有一次的生命。

测绘竞聘演讲稿篇十

两个星期的测绘实习结束中了，在老师的指导下，我们顺利完成了各项任务，也从中学到了很多课本上所学不到的东西，以下是我这次的实习报告与总结。

测量是一项务实求真的工作。刚开始老师给我们讲解了实习的内容和一些注意事项，之后我们去领了测量器材。我们的第一个测量任务是等外水准测量，由于刚开始没听好老师的

教导，我们第一段测量时做了很多无用功，导致浪费了很多时间，还好后来跟老师交流，向其他同学学习，测完后快要还仪器的时候，我们发现其中一组数据出了一些问题，当有人建议我们改数据的时候，我们也曾犹豫，但为了保持数据的原始性，我们决定重测，经过努力，终于得到正确的数据，事后我们进行反思，主要是测量的中途，我们并没有严谨，读数不够准确，气泡没居中。为了确保计算的正确性和有效性，我们应该反复校核各个测点的数据是否正确，并且在测量中应该计算和测量同时进行，这样就可以及时发现错误，及时纠正，同时也避免了很多不必要的麻烦，节省了时间，提高了工作效率。经过这次总结，我们接下来的任务就相对轻松了。

接下来是画等高线描绘图，刚开始我并没有听懂画图方法，通过上网了解才能开始画，画的过程中，又因为各种问题又修改了很多次，之前我都没怎么看过书，计算土方量时，老老实实把书看了一遍，有一点我印象很深刻就是刚开始画好粗线时，中间的四条线就随意了，结果在后面土方量画四方表格，各个顶点的位置不好确定，这无疑加重了工作量。

最后是建筑物放样，我们刚开始测量时本来很有信心，但在测量时发现算的数据出了问题，只能回宿舍继续算，由于对于实习的务实求真，力求精确，我们努力保证误差。但重新开始测量时，由于选择测站点不好，又遇到了麻烦，小区里面人多车多，对我们的测量造成很多不便，仪器也易损坏，我们只能换，有些组员有些松动。

中途虽然被老师批评，但我们觉得还是挺受益，如果一个人平时的表现不认真，那以后如何能够成功呢？由于老师的教诲，我们组在最后的考核中都顺利过关了。

- 1、在仪器选择上要选择精度较高的合适仪器。
- 2、提高自身的测量水平，降低误差。立标尺时，标尺除立直

外，还要选在重要的地方。因此，选点就非常重要，同时并非点越多越好，相反选取的无用点过多不但会增加测量、计算和绘图的时间浪费，而且会因点多而产生较大的误差。在用水准仪和全站仪测量的过程中，气泡的居中也会产生误差，十字丝的对准的等。

3、通过各种处理数据的数学方法如：多次测量取平均数等来减少误差。除此之外，还应掌握一套科学的测量方法，在测量中要遵循一定的测量原则，如“从整体带局部”的工作原则，并做到步步有检核。这样做不但可以防止误差的积累，及时发现错误，更可以提高测量的效率。通过实践，很大程度上提高了动手和动脑的能力，同时也拓展了与同学的交际合作能力。一次测量实习要完整的做完，单靠一个人的力量和构思是远远不够的，只有小组的合作和团结才能让实习快速而高效的完成。

这次的测量实习不仅使我了解了基本测绘工作地全过程，系统地掌握了测量仪器操作、数据处理、施工放样等基本技能，也是对我各方面能力的锻炼。测量要求认真、仔细、精确、严谨，很小的错误也会在工程中造成很严重的后果，包括任何工作都必须这样要求自己才能保证工作质量和效率。当然这次实习也让我进一步体会到团结合作、合理分配的重要性，以及在任何工作中都必须要有认真负责的态度和吃苦耐劳的精神。

院系：土木与建筑工程学院