

2023年幼儿园个人述职报告 幼儿园教师 个人工作述职报告(通用8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

幼儿园个人述职报告篇一

时光如白马过隙，20_年转瞬即逝。在这刚刚走过的一年里，幼儿园有了翻天覆地的变化，老师们的辛勤汗水也最终有了孕育的成果，步入省级示范园的行列，成了我们全年工作的亮点。回首20_年，感动、收获、欣慰和感慨都一路相伴，在即将与20_年相迎时，让我们一起回顾共同走过的路。

一、携手并进，共度难关

20_年的两大难关便是上半年的沧州市一类城市幼儿园验收工作与下半年的省级示范园验收工作。对我园而言，初次接触“区角活动”与“主题墙布置”并将之升华到一定境界，成为我们全体教师的工作重点和难点。在公司领导的大力支持下，我园教师分别到青县实验幼儿园、上伍幼儿园、沧炼幼儿园、沧州一幼、二幼、民幼等参观学习，取长补短，每位教师在参观学习后写出了深刻的总结与心得，并将所学应用到教学生活中，并以家园互动形式制作了大量玩教具，填充了我园室内外玩教具不足的现状，在一定程度上使我园软件、硬件齐头并进，取得了一定的效果。

在省级示范园的验收前夕，公司领导每日悉心为全体教职工准备了餐点，并利用难得的周末时间亲自下厨为大家包饺子，那几日，大家吃在一起、住在一起，不分昼夜的连续奋战，步步攻克难关。虽说每个人都顾不上自己的家庭、孩子、爱

人，每个人看起来那么憔悴，都成了“熊猫眼”，但是那种精神、那种激情，无论过去多少年，都会成为每个人心中不可磨灭的回忆。当省验收组领导宣布我园顺利通过了省示范园的验收，那种喜悦是不可名状的。我想，患难过，才是真正的兄弟姐妹吧！

二、团结合作、营造氛围

三、丰富活动、吸引家长

为了能进一步做好家园互动工作，我园以“汇报演出”的形式开展了庆“六一”活动，并积极参与了矿区儿童节晚会庆祝活动，孩子们生动的表演夺得了场上观众的阵阵掌声。

今年的9月份，我园6个班级均以不同形式开展了“重阳节，我爱爷爷奶奶”的亲子活动，并邀请了班里所有孩子的爷爷奶奶们，通过表演、亲子互动、平台展示等方式将重阳节活动推向了高潮。大二班的教师组织孩子们，在公司领导、离退休管理站领导的大力协助下，开展了尊老敬老慰问演出，那次活动中，幼儿园的小朋友们兴高采烈，热情投入，“我跳我唱”大奉送、30年前后情系一心、我为爷爷奶奶戴红花、亲子手工制作等一个个环节，赢得了在场观众的一阵阵掌声，尤其当播放老一辈人在建厂创业时期的图片时，又把大家的思绪不知不觉带到了三十多年前，震撼着大家每个人的心灵。我园的重阳节庆祝活动为老人们在重阳佳节送去了暖暖祝福，也在孩子心中种下了一颗尊老爱老的种子，更难能可贵的是，很多年轻父母向我们反馈说，是孩子们的活动教育了我们，我们平时工作太忙太累了，无形中忽视了老人，孩子们的节目深深地感染了我们，以后一定多抽点时间陪陪老人，他们太需要我们了！

为了让家长们重视幼儿教育，我园举办了第一届征文比赛，共收到家长征文30余篇，在公司领导的支持下，我们将征文编辑成册，并分发给参赛家长。大大激发了家长的创作意识、

交流意识与科学育儿意识。

为了将家园共育观念深入人心，我园各班都组织了不同的亲子活动中，如，中二班组织家长每两天与孩子合作一件手工艺品，每次手工制作的主题都不同，很多家长在qq里问，“老师，下次手工咱们做什么啊？我们提前准备一下物品”，家长们还纷纷将自己的成果图片传到qq里互相欣赏、借鉴，那种热火朝天的氛围真是令人感动。大二班的教师充分利用自己的专业特长，开办了“幼儿舞蹈班”并获得了家长的大力支持，为每位幼儿购买了舞蹈服，看着孩子们欢呼雀跃的来到心爱的幼儿园，作为家长怎能不为我们的教育工作全力以赴呢？每当看到家长像朋友一样与老师畅所欲言，我常常感慨，用自己的汗水为自己的快乐铺路，那种感觉真是妙不可言。

除了开展组织大型亲子活动外，我们各班还充分利用重大节日开展活动，例如：在国庆节、元旦来临时，各班布置了风格不一的主题墙，在主题墙上有孩子们祝福话语，有家长和孩子共同制作的贺卡，通过亲子合作、亲子制作，不断增进了家庭与幼儿园的合作。

四、认真学习、积极进取

开学初，我园根据实际情况制定了教师的培养计划，我制定了园本培训计划。有了计划，我们就得认真落实、认真实施，每次培训活动和班组会议，大家都准时参加，从不缺席。当有外出学习的机会时，我们也会好好把握，把在外面学到的新理念、新知识，及时地在园内运用与展现，起到了一定的辐射作用，使园内也形成积极进取的学习氛围。

为了提高教师的艺术素养，我园于5月份开展了“我弹我唱”比赛活动，全园教师无一例外的用钢琴演奏了自己心仪的曲子，在比赛中发挥了自己的最高水平。

为了提高教师的教学水平，我园于10月份开展了“教师公开课比赛”，赛前，大家积极准备，将每一节课都诠释到了自己的最高水平，孩子们学得开心，教师讲的尽心，听课听的舒心，家长才会放心。

同时，我园雷打不动的开展两周一次的教研活动，针对长期、近期的各项工作讨论并制定出合理的工作安排，众人拾柴火焰高，大家集思广益，逐渐将我园的各项工工作提升到新的水平。

对于我个人而言，虽没什么大的成绩，但看见姐妹们的进步和成长我深感欣慰，同时我也清醒地认识到自身的不足。在即将开始的新的—年里，我将努力让自己的性格、心智尽快成长、成熟。

人生的过程就是在学习、工作和生活中不断感悟、不断成长的过程，我愿意用我的激情和热情，和姐妹们共同谱写新的篇章。

幼儿园个人述职报告篇二

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！

转眼间我已从事幼教事业四年多了，在过去的20__年中，我过得很有意义。我热爱幼教事业，平时各方面都能严格要求自己，认真履行岗位职责。在每个学期，我都能认真钻研业务，努力学习专业知识，提高自身的水平，虚心求学、大胆尝新在工作中吸取经验发挥长处，经过努力各方面技能都取得了相当大的进步。现汇报个人工作情况如下：

一、思想品德

本人始终以中小学职业道德规范严格要求自己，加强政治学习、参加园内各项活动及教研活动，遵守纪律，热爱集体，服从分配，对班级工作努力求真、求实、求新。以积极热情的态度去完成园里安排的各项工作。爱岗敬业，做到耐心、爱心、公平、尊重地对待每一个孩子。

二、本学期取得的成绩

1、在教育教学中，力求为幼儿创设良好的机会与条件，提供充足的操作材料。后学期，我带的是大七班，在各方面比较特殊点：孩子们层次不齐，开学初我就根据班上幼儿的年龄及发展情况，对孩子们进行一一了解，首先抓孩子们的常规教育，让他们在最短的时间内能养成良好的倾听习惯，充分调动各种感官感知事物，使之在参加活动的过程中，认知和掌握事物的特征与属性。在一日活动中，注意教给幼儿初浅的、简单的生活知识经验，培养幼儿独立解决问题的能力。

2、在教育教学中认真备课，做好课前的物质准备和知识准备工作。注意将理论贯穿于教学实践中，善于总结经验，每月撰写教育随笔，以提高自身能力与写作能力。

3、在教学中要处理好幼儿的主体地位及教师的主导地位，以多种形式引导幼儿有兴趣地参与活动，并主动去学习，更好地因材施教，因人施教，认真领会了新《纲要》精神。

三、保育工作

在日常生活中引导幼儿了解自己与集体的关系，让幼儿知道自己是集体中的一员，并乐于参加集体活动。教育幼儿关心集体，关心同伴，礼貌待人。对幼儿进行品德教育，使幼儿养成有道德、有智慧、有礼貌的好孩子，并同家长密切联系，听取家长意见，根据幼儿在家时的表现，对幼儿进行因材施教，因人施教，同家长一起纠正幼儿不良的习惯，幼儿园园

长述职报告《幼儿园教师最新年度述职报告》。

1、加强了幼儿一日常规的养成教育，加强幼儿各种行为习惯的培养和训练。

2、强化幼儿健康意识，避免抓伤的安全事故发生。注意观察幼儿不同的破坏性行为，给予及时的制止，并进行随机教育。

四、安全工作

安全工作幼儿园工作的重中之重。保障每一个幼儿的人身安全，是我们的责任和职责，为了让家长放心，让幼儿能在一个安全的环境中生活、成长，我做到了以下几点：

1、教给了幼儿一些安全知识，强化了幼儿的安全意识和自护能力。不吞食异物，不玩火、水、电，不从高处往下跳，不乱爬高处，不吃生人的东西，不跟生人走，发生危险时，会大声呼救。

2、加强一日活动各个环节的管理，加强幼儿日常生活的管理，做到了人到心到，谨防意外事故的发生。

3、做好交接班工作，认真填写班务日志内容。

五、家长工作

1、主动亲切地与家长沟通。我充分利用了晨接和放学的时间跟家长交流，使家长了解自己孩子在园的情况，随时了解幼儿的发展状况，并制定了适宜的教育措施，更好地做到家园同步教育。

3、与家长进行了密切沟通，向家长宣传幼儿园保教任务和科学育儿知识，提高了家长、社会对幼教工作的了解与认识，配合幼儿园做好保教工作。

总之本学期非常忙也非常累，收获当然也不少在工作中我享受到收获的喜悦，也在工作中发现一些存在的问题。在今后的`工作中我应不断地学习新知识，努力提高思想及业务素质，大胆地创新教学方法，进一步加强学习教学经验。对幼儿加强德育教育，加强幼儿常规教育，注重幼儿自身能力的培养。并与家长密切联系，实现家园同步。与配班教师团结协作，共同确定教育活动主题。选择符合幼儿年龄特点的活动形式和方法。在教学活动中因材施教，因人施教，针对个别幼儿进行个别教育。并努力提高自己的思想及业务素质，积极地进行课题研究，积极地参与各种竞赛学习活动，力求把日后的工作做得更好！

谢谢大家！

述职人：_____

20__年__月__日

幼儿园个人述职报告篇三

本学期中，我们大班年级组除了干好本职工作外，还认真完成园领导布置的各项任务，在我们的祖国60华诞之际，我们参与并组织了“祖国妈妈的生日”系列主题活动及作品展、“妈妈，我爱您”“3.8”节爱妈妈主题活动作品展、“我健康、我快乐、育苗幼儿运动会”、“迎六一，传承中华文化，经典诵读”活动、大班幼儿毕业系列活动等，让幼儿在多样的活动中，启迪心智，陶冶幼儿情操，获得多种能力的锻炼，幼儿园园长个人述职报告2，幼儿园园长述职报告《幼儿园园长个人述职报告2》。

总之，在园领导的关心和同志们的帮助下，我们大班年级组的全体老师用行动谱写着团结、向上、求实的动人之歌。伴随着孩子们的成长，细心品味着他们的点点进步，全组老师感到了我们工作的美丽，合作的快乐，集体的温暖。在今后

的工作中，我们将一如既往地保持这种良好的工作状态和作风，更投入地开展各项工作，努力提高教学质量，开创更多的教学成果，积极为幼儿园出力、争光。

以上汇报，不足之处，请大家批评指正。

幼儿园个人述职报告篇四

一年很快过去，觉得日子像是车轮旋转，在你不经意的时候就已经度过了一些困难，度过了一些艰苦，度过了一些压力，度过了一些舒坦，度过了一些幸福。而当自己回头看那过去的种种时就会发现自己得到的幸福原来是有原因的。我总是很快乐的对待着我的每一天，用一百分的激情面对工作，用一百分的热情面对家长，用一百分的真心面对同事，更用一百分的爱心面对孩子们。坚信付出就有回报，所以这一年里我在感受成长的压力的同时也在感受工作所赐予我的为人师的成就感。

一、爱我的工作；

(1)用一百分的激情面对工作！

我有一个积极向上的人生理念，就像我同样积极的面对我的人生。记得上学期也就是在大班菠萝班的时候，当时我们班级工作还是很困难的，面临着大班的幼小衔接，面临着孩子大班毕业典礼，又因为徐老师一直在哺乳期，可是我丝毫没有畏惧，我总是努力的用自己微笑去面对所有的艰苦，相信只要努力就好，所以班级工作不仅丝毫没有落下，而且还在各活动中取得优异的成绩。

暑假时间我也积极的实践，撰写论文，让自己的精神状态保持在工作兴奋状态，用自己的激情勇敢面对工作同时感染着周围的同事们。

这学期我带的是小班，刚入班时，也是有点紧张的。虽然自己也是在学校里学了大量的教育孩子的理论知识，可是真正面对这些孩子的时候我当时真的反而有点尴尬的感觉。我似乎都没有过度过来，我对孩子们进行常规教育的时候似乎发现他们不懂我在讲什么，找不到昔日的回应，只有自己去尝试，用不同方法和孩子交流，发现可爱的他们相对大班是那么的好哄，是那么的可爱。

记得九月份早操律动比赛的时候，正好班里有孩子得了手足口，当时很多孩子请假，班里有些家长已经开始恐慌了，我们顶着压力，努力的给孩子们排练，在操场上，和徐老师也是努力认真充满激情的带操。我们也没有因为活动的结束而放松自己，反而更加严格要求孩子的外出做操，也同样认真，和孩子真心的眼神交流，用自己的微笑和热情调度孩子的情绪，让他们感受到老师的积极情绪，帮助孩子养成一个良好的氛围。

(2)用一百分的热情面对家长

“用朋友的身份去和家长友好相处。”这是我的家长工作理念，用他来支持我的工作，我很热情的面对亲爱的孩子家长，跟他们一起交流沟通，跟每个家长树立平等的关系。我很庆幸，以前的家长把我当成小朋友，虽有不合意者，但也都照顾，及时帮助我完成各种工作。更幸福的是我们班现在的家长，各个都能够支持理解我们的工作。有个别爸爸妈妈很少接的我们也会尽量打电话和他们做沟通，让他们了解孩子们的情况，通过博客跟他们交流分享教养方法等。周妍冰是我们班自理能力相对较差的宝贝，我就利用一次她吃饭很快的机会跟他妈妈做沟通，才了解到原来妈妈因为工作很忙，有的时候也就是把孩子的事情代办了，听我这么一说才知道孩子是这么的能干，于是说一定要给孩子足够的锻炼时间了，之后就见冰冰已经开始慢慢的进步了。

大班的时候家长们似乎每天都用自己最好的情绪面对家长，

细心的发现孩子的每一个优点和缺点，及时的告诉家长孩子在园的一日情况。适当的表扬家长对孩子较好的教育方法，并适当提出自己的看法。面对小班的家长，他们似乎更关心孩子生活的开心吗？再幼儿园和其他孩子相比哪些更好哪些不足等，我们三个老师也配合一致，跟家长做好交流沟通工作。另外及时更换家长园地的内容和博客等家园沟通途径做好管理工作。对每一个孩子的行为负责，虚心的接受家长的每一个意见，并将自己的教育理念传达出去。家长的要求或者交代孩子的一些事情始终坚持记在心上，并完成任务。我坚信：付出就有回报！在秋游、家长会等各项活动中，谦虚接受家长提出的好想法，并认真的准备和完成。获得较好的回应。

其实人与人之间就是这个样子，互相信任的基础上才会获得更多的认同感，从而认同彼此的“痛”而获得大家的“乐”快乐着彼此的快乐，何乐而不为？所以当面对有些家长情绪不好的，我也就笑笑，然后用倾听者的角度，再选个适当的时候去理解他们的行为并作出正确的方式去解决误会等。

(3)用一百分的真心面对同事

我是一个很情绪化的人，在一个融洽的氛围中我才能开心的工作，记得有一句话叫做“你想让别人对你一个好，你就要对别人十个好。”就是这样，我真诚的付出真心，尽管自己或许有的时候也会有点小脾气，会闹点小别扭，但是大家都可以互相理解，互相鼓励，互相帮助。我们年级组每次说课或者其他活动大家都积极的参与，课也互相交流，大家也总是努力配合彼此，在一个快乐氛围中，大家都感觉很幸福。这种感觉促进我更积极的面对我的工作和其他事务。

幼儿园的晨锻、游戏、集体活动中，我们班总是尽自己最大的能力去完成，不懂得及时问园长问年级组长，问每一个有经验的人。在此基础上，认真的完成班主任工作，为班级的每一个活动做好详细的计划，为教室的一角一落做好布置和准备工作。同时保持微笑，尊重每一个人，同时虚心的向每

一个有经验的教师请教，和领导、同事和每一个人友好相处。在班里三个老师和谐的相处在一起。

(4) 用一百分的爱心面对孩子们

上学期大班毕业典礼，当时很紧张，觉得自己要做的事情实在是太多了，很辛苦，可是我知道这是孩子们的第一个毕业典礼，所以就利用休息时间去看碟，选合适的舞蹈给孩子们排练。同时不忘记重要的幼小衔接工作，在网上搜一些关于面试的内容给孩子们练习。记得壮壮南师附小考小学面试回来告诉我说：“张老师，我们考了画喜洋洋，正好我会画。真是开心。”是啊，因为前一天我们刚刚画过的，而且我还是单独一组一组指导幼儿绘画的，付出真的有回报，最后看到他们兴奋的告诉我说自己面试上了的时候我觉得比我自己上学还要开心。

小班孩子则不然，我们点点的奶奶跟我们说，点点回家说爸爸妈妈不好，爷爷奶奶也不好，只有老师最好。是啊，我们也总是关心着孩子，他们才会这般的爱我们。还记得温雅有次大声的跟我说：“老师，我会穿毛衣了。”我赶忙表扬她：“你真棒。”然后顺口问了句：“谁教你的啊？”她说：“你啊。”那个时候我只有久久的感动，孩子说穿毛衣是老师教的，那孩子会穿多少次毛衣，那我们会教会孩子多少东西，或许等她长大了以后对这句话已经不屑一顾了，可是作为老师觉得是一种莫大的幸福！

作为幼师每个人都很爱自己的孩子，我很高兴我在同事们大家的鼓舞下也是同样的进步和努力。

二、工作的进修

学无止境，我也是同样的要求自己好好的努力，所谓你准备给孩子一碗水，自己必须有一桶水，在考上本科以后我就努力的去学习。利用休息时间参加“统筹经济发展构建和谐

社会”公共课的学习和进修，并合格结业。在暑假时也没有忘记学习，撰写论文。

三、严格要求自己的出勤

我这一年里没请过一天假，没有无故迟到和早退的现象。每天都坚持站到最后的一点岗。在刚开学的时候更是加班加点的工作，在上学期的环境创设展示班级的时候我也是加班加点的工作。在毕业典礼时候也是加班搞成长册。真正的体验工作并快乐着的真谛！

四、工作实绩

这一学期我们班和我主要取得的成绩有以下：

- 1、上学期渗入式环境创设活动班级获得一等奖；
- 2、上学期班级自然角评比“春天小菜园”获得二等奖；
- 3、苗苗班早操律动比赛一等奖；
- 4、成长册评比三等奖；

个人经过努力论文《幼儿美术教育中的多元教育策略》获得区三等奖，同名获得市教科所三等奖。

五、反思我的工作

这一年的工作取得了很多让自己开心的成绩，但是同时我也会及时反思工作的一些不足。有以下几点：1、我不能很好的安排好在工作时间和工作任务，所以有的时候会出现加班现象；2、和家长沟通交流方面还存在问题，对个别不来的家长需要进一步的沟通交流；3、在教养经验方面需要不断提升理念，充实自己的知识等等。

这一年里我在不断成长不断收获，很感谢同事们一起创设的舒适的宽松的工作环境，感谢领导能够给我们足够多的学习机会和展现机会，也感谢家长们对我们的工作支持，跟感谢孩子们给我们带来的贴心的幸福感，以及为人师的成就感。希望在新的一年里，班级工作可以开展的更加有序有趣，个人工作可以更加一帆风顺，同时希望可以慢慢改掉自己的一些不足，将更加完美的自己展现给大家。谢谢！

幼儿园老师个人工作述职报告3

幼儿园个人述职报告篇五

在教育局党委的直接领导、关怀下，在全体党员及教职员工的积极努力下，深入贯彻党的“十八大”会议精神，充分发挥党的思想政治优势，紧紧围绕着幼儿园新三年目标管理计划，团结和带领广大党员和教职员工，切实转变观念，投身于教育改革实践，努力创建社会主义精神文明。现将任职以来的工作作如下汇报：

一、认真学习，把握好大方向，加强教工思想政治教育。

思想理论的学习是一切工作的灵魂。因此，我园十分注重教职员工的政治思想理论学习，坚持间周政治学习制度，做到有计划、有目的、有准备的开展学习活动。

两年来，结合幼儿园实际工作，又先后组织教师学习了《国务院关于基础教育改革和发展的决定》，大家都知道，思想理论的学习有时会很单一和枯燥，为了缓解和改变这种情况，我除了用集体学习、撰写心得体会、分散学习，做测试题等形式外，还尝试着用诸如小型知识竞赛，参与式培训、观看录象等一些生动有趣的形式组织教工学习，通过这些理论学习，对我们全面贯彻党的教育方针，大力推进幼儿教育的改

革和发展起着十分重要的指导意义。

同时，我们坚持理论联系实际，先后进行了“今天我们怎样做老师”、“我心目中的好老师”评选，通过讨论和交流，大家充分认识到更新教育观念，统一思想认识的重要性，充分认识到教育对家乡发展的重要性，充分认识到了我们教师所担负任务的重要性，可谓学的生动、学的实际，今年，我们还将结合家乡发展和幼儿园的实际情况，在教职工中开展“我这样做实幼人”的主题活动，提升广大教职工的理想，增强他们的主人翁意识、树立扎根海岛，为海岛教育作奉献的崇高信念！

二、真抓实干，有共同的目标，发挥支部政治核心作用

1、学先进、赶先进，在教职工中营造良好氛围

以学习查文红、何金娣老师先进事迹为抓手，在党员和教职工中倡导“敬业爱岗、乐于奉献”的精神，并及时发扬学校里的先进人物，如杨晓燕老是几十年如一日爱岗敬业，热爱幼儿的先进典型，为此，学校行政还专门拨款，为杨老师拍摄专题片，用更形象，直观的手段，激励广大教职工。通过教育，教职工的精神面貌发生了很大的变化，你追我赶，互相帮助，营造出了找差距，讲奉献的良好氛围。

2、加强学校干部队伍建设

实践使我们认识到，整个集体的精神面貌和价值取向，很大程度上在于领导。幼儿园虽小，但也受到社会上不良现象的侵蚀，作为一个党员干部，能否做到廉洁自律，乐于奉献，能否做到不计个人得失，这是取信于民，搞好一个单位工作的关键。

因此，我们班子成员努力创造一种认真学习、民主讨论、积极探索、求真务实的风气。领导的以身作则，给教职工起到

了很好的示范作用。

一年来，本人及幼儿园的工作能够顺利有序的开展，与各级领导的关心支持和全体教职工的通力合作是分不开的。看见幼儿园的发展和教师的`进步我感到非常欣慰，同时我也清醒地认识到自身的不足；1、在管理中柔性管理成分过浓，应该刚柔并济。2、安全工作管理要进一步细化，要采取可行的措施杜绝各种安全事故的发生。在今后的工作中，本人会以“没有最好、只有更好”的工作信念，兢兢业业履行自己的职责，带领全体教职工扬帆起航，驾起幼儿教育的风帆，推动____幼教事业的蓬勃发展。

幼儿园个人述职报告篇六

回顾这段时间的教学经历，我们的工作能力和教育经验都有所成长，让我们对过去的工作写一份述职报告吧。以下是小编收集整理幼儿园园长个人工作述职报告，欢迎大家前来阅读。

尊敬的领导和各位同事：

大家好！

秋去冬来，我们又在努力和奋斗中渡过了这一年。做为__幼儿园的园长，我非常清楚这一年来我们经过了怎样的努力和拼搏。也正是因为这样的坚持不懈努力，这样百折不挠的拼搏，我们才能将工作顺利地完成，才能在这一年继续保持好幼儿们的健康和快乐。

一年来，我们在幼儿的保育方面严格加强管理，在幼儿园内保持及时的清扫、消毒、通风等工作，保证幼儿园环境的男权和干净。且在幼儿入园和放学前老师们都要积极做好体温的测量和记录，保证日日有测量，天天有记录，较好的保证了__幼儿园幼儿和教师们的健康安全。以下是对我自身的工

作汇报：

一、思想态度的改进

身为一名教育者，并作为__幼儿园的园长，在自我的思想上，我一直保持着对自身的严格管理和要求。让自身能在思想上坚持坚定，并通过学习，积极的完善自身的教育思想和教育理念，提高教育的方式和方法。还利用报刊和网络，积极了解了国家发展的大小事，并以进一步的加强了自身的世界观、价值观、个人品德以及良好的个人责任感。

二、工作方面

在这一年来的工作的中，我们重视幼儿园的安全改进，除了在校园内各个方面的安全消毒上都进行了完善和提升之外，还积极的提升了教职工的安全能力水平。

除了固定的教学培训外，今年来我们还增加了时事的教职工安全培训，让老师和保育员等人能在提升教育那能力的同时也严格做好了幼儿园安全健康方面的保证，较好的完成了这一年幼儿们的健康安全保育工作。

一年啦，我在工作中尽全力的为幼儿的发展和进步做出思考和贡献在，不仅为幼儿安全和接送制度进行了全新的规划，对于幼儿园教育、活动、食堂等众多事物都进行了全面的思考和完善。较好的提升了幼儿园在工作上的成绩。

三、自我的反思

如今的，回顾这一年来的情况，我认识到很多的不足。如在__等事情上处理的不够及时，没能让家长满意等问题，这是我在处理的上上的不仔细！

如今，新的一年到来，我会引领着__幼儿园继续改进，继续

提升！为下学期，下一年带来更好的贡献和努力！希望我们__幼儿园能出现更多出色的孩子！成为未来的栋梁！

此致

敬礼！

述职人：__

20__年x月x日

尊敬的领导：

您好！

回顾半年来的工作，我带领教师们立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间。有成绩也有不足。

一、努力学习，提高个人修养

我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，参加教学研讨活动。在日常工作中，关心全体教师，、我坚持读书学习，我认为园长不是一个职务，而是一个职业，如果是一个职业，我必须具备这个职业所需要的一切素质，我必须有更多的知识和本事，必须把握各方面的信息，使自我坚持对新事物的敏锐感觉，必须使自我的思想观念始终在时代前列。我坚持不懈地吸取幼教管理、文学艺术等方面的新知识、新思想、新观念，坚持不懈地用自我的笔表达自我的思想，使读书、思考、写教育管理反思成为我生命中不可缺少的习惯。

二、强化安全工作

落实安全措施安全工作是幼儿园最重要的工作之一。本期我

们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实了以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全。健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，家长持“幼儿接送卡”到园接孩子。

3、注重班级安全工作。学期初与各各班教师签订班级安全责任书，明确安全职责。让她们积极主动地做好安全工作。经过定期学习提高员工的思想认识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护本事，经过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改善。

三、狠抓常规教学工作，努力提升办园质量

1、我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。帮忙教师不断改造自我的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学本事。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，各级各类进修。

2、本学期计划完成较好，为提高教学质量，组织教师们开展了教研活动，每周进行业务学习，每次学习后的做反思交流，教师们苦心专研，还主动制作自制玩、教具，进一步提升了幼儿学习的兴趣。

3、家园联系

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，经过多种形式的活动，如家长会、家长开放日等，帮忙家长建立全新的育儿观。赢得家长称赞。

总之，我们面临的形势严峻、任务繁重同时，也是大有期望的。困难与期望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、顽强拼搏、埋头苦干、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加完美的明天而努力奋斗！

此致

敬礼！

述职人：__

20__年x月x日

尊敬的领导：

作为幼儿园园长，我深感自己肩负的责任，时刻不敢松懈自己的学习。转眼间，一年即将结束，回顾一年来的工作，我以观念创新为先导，以发展为主题，立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间，优化园内的办园资源，尽可能人尽其能，物尽其用，财尽其力，增强办园实力，形成办园特色。以下是我的述职报告：

一、努力学习，提高个人修养

我和业务主任一起起草幼儿园园本教研一系列，并积极创造条件组织教师赴外省市学习，不断开拓视野。调动了教师参

加教科研工作的积极性。我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常工作中，关心班子成员和全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情如财务、人事、福利等，均广泛征求班子和教师们的建议，并且幼儿园的重大开支如基本建设、采购电教用品等均进行政务公开，粘贴在公开栏内，接受群众监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较高的威信，幼儿园的各项工作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。

二、办园方向和管理机制

根据我园发展规划和本学期，我们继续深入贯彻方针和幼教两个法规，坚持保教并重的原则，依法办园、依法治教，以美育建设的教育为抓手，创建“以美办园、以美施教、以美育人”的办园特色，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。

我园进一步规范以责任制为核心的现代化，注重以人为本，刚柔并重，努力优化幼儿园常规管理，坚持实施层层管理的组织网络。班子各成员之间切实做到通力协作、勤政廉洁、扎实高效，并对各部门、各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。

三、队伍建设与管理

我园十分重视园风建设。我们的做法是：“提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情为次。”在工作中尽量做到多一点商量，少一些，将自己融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。领导要求怎样对待孩子，领导也必须这样对待教师，如把爱平均分给每个教师，积极看待教师在原有水平上的进步等等。只有在良好的环境中，教师才能发挥工作的积极性、主动性和奋发进取性，才能逐渐形成人人为本园做贡献，人

人为本园添光彩的优良园风。

四、环境创设

办园至今，我们一直力求给孩子们创设一种良好的教育环境。今年，我们根据幼儿园实际情况，进一步改善办园条件，我们从孩子年龄出发，力求做到生活化、情趣化、艺术化和化，让幼儿园真正成为孩子心中的乐园。此外，我们进一步改善教师办公条件及幼儿园网络建设，确保教师办公自动化顺利实行。

在努力为幼儿创设良好物质环境的同时，我们也将心理环境的创设放在重要位置。我们要求每一位教职工从自身做起，把自己融入环境中，积极创设宽松、和谐、宽容、信任的人际关系，努力优化师幼关系、保教人员关系、教师与家长关系等。教师切实做到态度和蔼可亲，理解、尊重幼儿，使幼儿始终处于一种被尊重、被关爱、受鼓励的环境中，逐步形成活泼开朗的良好性格，迈开健全人格的'第一步。

在过去的一段时间里，我们即有经验又有教训，即取得了成绩，也尝试了教训。“一年之即在于春，一日之即在于晨”，新的一年新的开始，我们大家要上下一致，把握新机遇、迎接新挑战、面临新问题、克服新困难、谱写新篇章。坚持以提高孩子的素质为中心，全面推行细微化服务，不断提高幼儿园的知名度。培养后备人才是今后一个时期的工作重点，对那些有、创新精神的员工进行有针对性培训和锻炼，为他们搭好发展舞台。

此致

敬礼！

述职人：__

20__年x月x日

日子就这么快地流淌，这已是我第五次述职了。

一直在高强度高节奏的工作状态中，突然静下来，连续几个深夜，翻阅着一本本贴满纸片的工作记录本，盘点着“我到底做了什么，为什么而做”，真的是“静中真境，淡现本然”。

一、明晰方向，在学习中不断升华思想

学习是个人与集体发展的坚实保障。一年中，我所接受的学习形式与内容是多种多样的，无任是专题辅导、自学读书、实地考察，还是小组讨论，感触是十分深刻和真实的。（略）

各种学习，使我能静心思考许多问题，在实践行动前把准前进的方向。一直相信，只要喜欢看书，只要喜欢学习，工作生活的状态一定是与众不同。

二、厘清价值，保持工作的激情与效率

追求发展是任何单位、任何教师成为一流的保证。它要求管理者的用心管理和每一位员工的用心付出。而日常的工作是千头万绪，什么才是重中之重呢？我认为，应该紧抓有利于集体发展与教师专业发展的项目。

. 以学校持续发展为重

作为副园长，我主要负责教育教学、科研与师训，除去日常的课程保障工作，辅助教师开课、评奖等工作外，目前，各项工作有序扎实地推进着。（略）

此外，乌南是示范园也是课改园，它在前进中需要不断地梳理与总结经验，一年中，我执笔撰写了大量的经验总结，从乌南的课改经验到家长参与教研组活动，从乌南课程发展历

程到乌南带教形式，还有后勤保教结合经验等，包括名师基地的个案研究报告、党建汇报中的文明园亮点报告，等等。同时还代表乌南参加了上海市教委《幼小衔接》《教师成长手册》等课题研究。

乌南的领先还在于理念与爱心的辐射，如：学校带教龙山，当她们需要上等级时，作为乌南一员，和团队一起倾力相助。又如：作为党员教师，除了带头捐特殊党费等，当得知华师大需要优秀教师赴灾区开展流动幼儿园时，我立刻报名参加，在灾区的余震中，我们也会产生恐惧，但我们代表的是上海、代表的是乌南，坚持完成了一个个任务，同时将我园的“一本书、一个家、一个明天”的爱心行动直接地深入受灾的幼儿园中。

作为副职，我一直认为，在管理履职的同时，就是在职场上建立起一种友爱互助的道德体系。我将教师的专业发展放在首位，放在心中。当小高级评审缺少名额时，第一时间致电区人才中心咨询政策；当教师承担开课任务时，从题材探讨、实施要点、文本撰写一一把控，最后不会忘记给予一份肯定与开课证明；当教师需要发表文章时，不厌其烦，一次次亲自修改，辅助他们实现愿望；当区骨干教师需要制定个人发展规划、需要园方评定时，我都担负起职责，思考分析予以完成。即使，有时会因经验不足而出现差错，也及时反思与共同解决。如：我园首次参加市“亲子嘉年华”，个别教师为展台布置而烦恼抱怨时，我在双休日亲自去现场看了其它园的展台，寻找我园的症结所在，我自信地说：“明年我们一定不会犯相同的错误。”

确实，当问题出现时，抱怨指责推卸都是不可取的态度，我们需要的是冷静彻底地分析问题，解决问题。教师的专业是在行动中获得发展的，不完美的行动远胜于完美的想法。

三、增强使命感，用行动显示思考的力度

在市示范园的高平台上，傅坚敏园长一直提醒着我们，要视“示范引领”为己任，这就是我们所需要承担的使命。使命感不是面具，而是心灵，是心所想、行所至的一种状态。如：我园的大班年级组去年获得区示范教研组称号，荣誉、奖励接踵而至，但区里要求的有效教研经验她们却迟迟未作总结，直到截止时间前的5小时，我承担起这样的责任；市教委《幼小衔接活动的指导意见》与《幼小衔接家长手册》出版时，我所撰写章节后面都是打印着“乌南幼儿园”或“感谢乌南幼儿园”等字样，等等。园部的工作就是这样琐碎紧急、无名无利，默默付出，还承受着来自上上下下的压力。作为乌南的一员，我为乌南的名字能出现在市、区平台上而感到骄傲，为自己的辛勤有效付出而感到自豪。

思考，会让我明晰许多问题，抛开烦恼，分析症结所在，并努力地有效地去解决。即使做志愿者站马路，也会做统计以证明这样的行动是否值得，并将感悟写在自己的博客上。又如：自我统计了本学期外出记录，发现作为副书记副园长身份外出学习培训的次数为23次，而作为市教材编写成员、区学科带头人、区评审组组长等身份外出的仅11次。前数据显示无任是谁，只要她担任乌南此职，一定会遇到相同的问题；而后者数据显示的是，即使我不在乌南工作，也同样需要这样的专业支持与职责的履行。一年中，我也多次拒绝了担任外区评审工作、市杂志约稿、去外区开课讲座等邀请，以集中精力做好幼儿园的事。所以，我需要改进的不是外出次数，而是在外出时，工作的有序运转和落实突发事件的承办人。

除了和各位同事齐心协力所完成的工作外，我在个人发展中也获得这样一些成绩：

出版两本书；发表五篇文章；获得三个奖项；在市层面交流了三篇专题；开设了一个个人博客……。 (略)

感谢师傅傅老师的教诲、感谢朱老师的点拨，感谢张书记的支撑，也非常感谢在座同事们所给予的温暖，我的手机里有

你们的温馨祝福、安慰与鼓励，我的记忆里也有许多抹不去的美好瞬间，如：任务当前，办公室人员齐心合力的拼搏身影；事务老师黄根花在清晨主动送将赴四川支教的我们去机场，那张灿烂笑容令人难以忘怀，等等。

突然感悟到：工作的价值与意义，工作的成效与进展，其衡量的标准绝不是外在的成功，而是内在的领悟与坚守。在繁忙与压力中，因为有了使命感，有了思考的力度，有了这份同事间的温情，使原本平淡的工作闪耀着光华与魅力。

谢谢，给了我_记忆的你们！

工作已经很长时间了，从我一开始当幼儿园教师到此刻已经有十六个年头了，在这么些年中，我大大小小的事情经历了无数次，有令我开心也有令我恼怒的事情，可是总算是熬过来了。在经过无数次的大风大浪之后，__年我担任了__幼儿园园长。

作为一个幼儿园园长，工作职责和付出已经比一个普通的教师大多了，这就需要我不断的努力了，才能将我们幼儿园的工作做好。作为幼儿园园长，我深感自我肩负的职责，时刻不敢松懈自我的学习。转眼间，又一年结束了，回顾一年来的工作，我带领教师们立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间，优化园内外的办园资源，尽可能人尽其能，物尽其用，财尽其力，增强办园实力，构成办园特色。现总结如下：

一、努力学习，提高个人修养

我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，参加教学研讨活动。在日常工作中，关心全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情如财务、人事等，均广泛征求教师们的提议，并且幼儿园的重大开支进行政务公开，粘贴在公开栏内，理解群众监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较

高的威信，幼儿园的各项工作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。

二、办园方向和管理机制

根据我园发展规划和本学期工作计划，我们坚持保教并重的原则，依法办园、依法治教，以美育建设的礼仪教育为抓手，创立“以美办园、以美施教、以美育人”的办园特色，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。各岗位进行具体分工，职责到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的进取性，发挥其潜能。

三、队伍建设与管理

我园十分重视园风建设。我们的做法是：“提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情为次。”在工作中尽量做到多一点商量，少一些命令，将自我融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。领导要求怎样对待孩子，领导也必须这样对待教师，如把爱平均分给每个教师，进取看待教师在原有水平上的提高等等。仅有在良好的环境中，教师才能发挥工作的进取性、主动性和奋发进取性，才能逐渐构成人人为本园做贡献，人人为本园添光彩的优良园风。

四、保教工作

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园在保教工作方面抓重点、求实效，使保教工作在原有水平上有所突破。

1、家园联系

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，

越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。

我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，经过多种形式的活动，如家长会、家长开放日等，帮忙家长建立全新的育儿观。

2、教育工作与幼儿发展

我们坚持立足一日活动，以培养幼儿创新精神和实践动手本事为核心，进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿供给了充分动手动脑的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考、去实践，切实提高了多种本事。

此外，我们继续坚持开展形式多样的活动，丰富孩子的生活，让孩子真正融入社会，走进自然。使家长了解了幼儿园，感受到我们幼儿园强大的师资力量及办学力量。家长们说：“看到我的孩子放在这么优秀的教师手里，我放心了安心了。”教师们在家长面前的出色表现，受到了家长及社会的一致好评。

走过激动，走过欣喜，我们深信，当新年的太阳冉冉升起之时，我们又会迎来充满期望和收获的一年。

在过去的一段时间里，我们即有经验又有教训，即取得了成绩，也尝试了教训。“一年之即在于春，一日之即在于晨”，新的一年新的开始，我们大家要上下一致，把握新机遇、迎接新挑战、面临新问题、克服新困难、谱写新篇章。坚持以提高孩子的素质为中心，全面推行细微化服务，不断提高幼儿园的知名度。培养后备人才是今后一个时期的工作重点，对那些有爱岗敬业、创新精神的员工进行有针对性培训和锻炼，为他们搭好发展舞台。总之，在新的一年里，我们面临的形势严峻、任务繁重，同时，酒店也是大有期望的。困难

与期望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、顽强拼搏、埋头苦干、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加完美的明天而努力奋斗！

尊敬的领导：

当今社会的竞争，归根结底是人才的竞争。而在人才的竞争中，具有较高综合能力的领导和教师人才的竞争，是取得事业发展的关键，我或许缺少智慧，但拥有勤奋。凭着这种信念，在这一年中，我和我的领导班子成员共同协作，团结奋进，依靠群体智慧，为幼儿园的发展而不懈努力着。以下是我的述职报告。

一、坚持严于律己，重实干

一个处在新时代的领导干部，在具备业务精湛、勤于学习和反思等全面业务素质的同时，还要兼备严于律己、廉洁奉公、敬业奉献、诚信待人等高尚的思想品质，这是我园全体教职工对好干部标准达成的共识。所以当教师感叹职业生涯的艰难时，做园长的同样也在感叹自己的管理难。

作为园长，虽然不需要你事必躬亲，但必须站在幼儿园发展的高度，为各个条线的工作，尤其是教师的业务出谋划策，指明方向。所以领导同教师一样，要勤于学习和反思，全面提高自身的业务素质，在教师中起到很好的引领作用。在日常工作中，我时刻注意深入第一线，为各条线的管理工作以及教师的业务、科研出点子、提建议、创机会。如指导业务助理将团队精神引入到教研活动，开创独特的新幼教研文化，指点团支部以课题来引领团工作、提升研究层次，我们的老师很敬业，很有上进心，当她们处在实践的十字路口时，最需要的是领导的引路和指点。

二、依靠群体智慧，聚合力

俗话说：智慧来自于集体，一个人的力量是有限的，而集体的智慧能创造一所幼儿园的未来，并能排除未来道路上的种种障碍。在共谋幼儿园发展道路的过程中，我和园内的领导班子成员经过不断的磨合、碰撞，逐步形成了一个团结、实干、高效、智慧的管理团体，我们经常在一起沟通交流、探讨促进，全力做到事业上同心、目标上同向、工作上同步，共同为提高幼儿园的保教质量出谋划策，当工作中碰到意见不一致时，我们始终遵循一切从大局出发，一切从提高幼儿园保教质量出发的原则，抛弃个人杂念，最终达到步调一致。

三、重视反思研究，强实力

学校管理的实践表明，没有建立健全规章制度、没有合理的组织结构，学校的管理是不完善的管理，但学校管理中完善的规章制度、合理的组织结构等也并非就能提高管理效率。由于社会的不断发展，人才间的竞争和紧张的工作节奏，导致人的价值观的衰退和目标取向的变革，限制、阻碍了人际的正常交往、沟通和理解，人际的友情、友好互助的平等合作精神被淡化了，人的个性的充分发展受到了限制和突破，可以说，这种现象在知识分子成群的学校显得尤为突出。

现在的园长不仅要具备管理能力，还要兼备研究的能力。只有这样才能引领教师和幼儿园的发展，对于我本人来说，在课题的研究上一直是个弱项，而幼儿园在科研方面本身也始终是一个空白，如何以课题研究促自身综合素质的提高，形成幼儿园的发展特色，也始终是我思考的问题。

四、群策群力，求实效

要使每一项工作都取得实效，关键在于注重过程。今年，我园无论是在教研、科研、业务还是青年教师培养等方面都能取得较好的成绩，关键是发挥了园领导班子的集体智慧，依靠了全园教职工的共同努力。最让我欣慰的并不是这些成绩的获得，而是在成绩背后所折射出的教师们身上那种脚踏实

地、永不服输、积极向上的精神，它是我在管理过程中获得的一笔最大的财富，也是最辉煌的成果。

此致

敬礼！

述职人：__

20__年x月x日

亲爱的老师、同学们：

大家好！

从我担任幼儿园园长职务以来已经将近两年的时间了，虽然时间不长却能够通过幼儿园的管理积累不少经验，而且我也很感激领导的赏识从而让自己能够担任这个职位，因此我不会因为自己是幼儿园园长便在工作中感到妄自菲薄，与之相反的是我能够保持谦卑的姿态来虚心听取其他教职工的建议，努力经营好这所幼儿园并创造更多教学成果才是我需要做到的，以下是我担任幼儿园园长以来的述职报告。

认真做好幼儿园的管理工作并制严格的规定，我明白严格的管理制度才能够更好地督促教职工完成工作，因此我能够对教职工的工作提出要求并进行管理，而且在幼儿教师上课的时候也会在教室外进行巡视，主要是观察幼儿教师的教学方式是否存在不妥之处，而且通过对孩子们的观察来了解他们对课程的满意程度，对于幼儿园教育事业的发展来说做好这方面的管理是很重要的，而且我也会定期召开会议和教师们探讨教学工作中的问题，无论是课表的制定还是教学工作的规划都需要认真对待。

做好后勤管理以及财务方面的工作，幼儿园内的设施出现损

坏的状况则是需要尽快进行修理的，而且办公物资存在不足的状况也需要及时采购，这些工作都是属于后勤的职责所在从而需要进行管理，督促后勤人员认真做好本职工作从而保障幼儿园的经营，而且我也会抽空到幼儿园的食堂进行检查，主要是了解幼儿用餐的状况以及食材的质量，另外对于教师工资的发放以及财务报销等问题也是需要认真对待的，因此我会对经费的申请进行反复斟酌以后再来进行批复。

安排好幼儿园各类费用的缴纳并安排教师进行外出学习，其中费用的缴纳对幼儿园的经营来说是很重要的，因此我能够及时安排人员进行处理从而保障园内的水电供应，而且出现停电断网现象的时候也能够及时进行处理。为了提升幼儿教师的综合能力导致我也会安排人员进行外出学习，主要是通过相互交流的形式来积累教学经验，这样的话对于后续教学工作的展开能够起到很大帮助。

肩负着幼儿园园长的职责自然会用心做好本职工作，重视我会认真负责地做好幼儿园的各项工作，争取通过幼儿园工作中的努力来回报领导对自己的期待。

述职人：__

20__年x月x日

幼儿园个人述职报告篇七

时光荏苒，岁月如梭，转眼来我们公司担任总经理已经有两年多的时间了，在过去的两年内，我十分有幸与公司的各位同仁一同见证了公司在陈总、洪总的领导及各位同仁共同努力下的高速发展，作为个人，十分感谢陈总给予的这个展示自己的平台及洪总日常工作给予的指导，在此，我对分公司过去的一年的工作予以回顾和总结，同时坚信在陈总及洪总的带领下，公司会大跨步的进入一个新的发展里程。

一、 工作回顾与总结

1、 安全生产方面

安全生产和对环境的保护是公司得以生存发展的基础，在过去的20____年，金平分公司共发生6起，其中包括3起氯化镍过敏、1起腰部扭伤、一起蒸气管烫伤、一起维修时设备铁锈溅伤。虽然较20____年8起有所提高，但仍存在着巨大的改善空间，个人认为，所有的安全事故都是可以预防的，从造成安全事故的根本原因来看，大致可分为两大类：人的不安全行为与物的不安全状态，导致人的不安全行为有两种可能，一种是他们已经有意识到，但不愿去做，可能是会觉得不方便或为了节省时间，一种是他们没有意识到，对自己的行为所带来的危害没有一个直观的认识。而物的不安全状态，则需要现场管理人员，尤其是现场安全巡查员的及时发现并纠正、总结，培训，来达到满足安全生产的状态。针对于以上分析，我们在20____年主要做了如下方面工作：

1.1 建立安全操作技能培训

正如如上所述，对于人的不安全行为导致的安全事故的两种原因分析，我认为，后一种情况即他们没有意识到，自己行为可能带来的危害，会占安全事件人的因素中的绝大多数，于是我们充分利用早会时间，对生产一线员工进行安全操作培训，具体的培训内容侧重于告知他们不当操作会有哪些潜在的危险，并对正确的操作加以示范，以及对培训后效果的评估、确认。

1.2 推行每周一次的安全巡查

对于一个正常运作的组织，安全部门的存在对消除安全隐患、预防事故的发生起着重要的意义，而我到分公司来之后，发现并没有安全人员在参与分公司的日常运作，经与she部门经理的沟通，建立了每周一次的安全巡查工作，对分公司全工

厂的安全隐患进行巡查，发现问题后，跟进整改。

1.3 注重安全意识培养

除she部门组织的安全培训外，在日常工作过程中，分公司一线作业人员安全主要通过早会有意识进行安全意识的强化，以及巡查时发现安全隐患后，对员工进行及时的教育，并将此情况作为早会的教材进行安全意识培养，并将通过各途径得到的安全方面的案件，对全体一线人员进行宣导，以期通过时间及频率达到强化安全意识的目的。

1.4 建立员工过敏档案

通过去年6月份的3起过敏事件的分析，我们认为，由于个人身体特质，车间存在部分员工对某些产品过敏的情况，于是建立了车间员工过敏档案，以期减少员工由于过敏情况而导致的工作事件。

2、 产品质量方面

产品质量是企业生产的根本，本着“质量是生产出来的，而不是检验出来的”的原则，利用早会及巡查时间，强调生产过程中的质量控制异常重要，在巡查过程中，严格控制每道工序的质量，保证产品质量的持续稳定。14年全年的产品一检合格率为98.93%，金平分公司的外部有效投诉，根据质保部提供的数据为3起，其中包括2起桶口密封圈腐蚀、1起甲醛ph值偏低，根据产品质量至上原则作指导，在20____年度，对生产实行了：

2.1 产品生产过程数据的统计

虽然产品在生产的的过程中，存在着大量的约束因素，如原料质量、能源状况甚至操作人员的个体差异等，但对产品过程的数据统计，能对产品的生产有着一定的指导作用，并能在

产品发生异常情况时，能很快划到异常的原因，且对以后进行规范化作业时，有着重要的指导作用，故在14年下半年，要求厂区的技术员建立对产品的生产过程数据进行统计。

2.2 完善生产过程记录

从管理的角度出发，产品生产过程的控制，需要每一工序进行严格的控制，在14年车间设计并建立了各工序的记录，如物料泵的清洁记录、振动筛的清洁记录及使用记录、金属探测器的使用记录、周转桶的清洁记录、工具的清洗记录等相关记录约20份，留下了真实全面的工序管理控制情况。

2.3 异常情况反馈机制建立

起草并推行了异常情况反馈工作流程，并在早会及日常工作过程中，对员工进行及时的培训与适时的提醒，并在执行过程中，辅以绩效手段。从推行的效果来看，工作过程中的异常情况，得到较大的改善，如去年一年没有发生过收到交叉污染及产品异物方面的投诉。

2.4 完善首检责任制

由于包装车间采取的是计件模式，而分公司的包装又包括分公司和西库以及食添楼三处，有时存在着同时都有包装组进行包装的情况，而分公司现场质检只有一人，故存在着产品转换时质检不在现场的情况，这给产品的质量控制带来一定的缺陷，于是组织了主管、班长、外质检三方面人进行沟通，最后达成了共识，在产品包装完成前二十分钟，需由包装班长通知到外质检，落实包装开始前以及首检的质量确认。

3、 机器设备管理方面

在过去的一年里，制定了分公司1车间及2车间的设备日常的维护及保养计划，并根据计划进行维护与保养，使得1、2车

间的设备运转完好率达到100%，尚未出现一起因设备原因影响到生产的事件，并建立了设备维护与保养的相关记录，如离心机维护保养记录、过滤泵维护与保养记录等。且建立了每月一次的用电安全检查制度，对所有用电设备及电柜线路及相应的标识进行处理。

4、 人员管理

人员是组织正常运作的核心资源，对人员管理在很大程度上影响企业的运营。在14年的工作过程中，推行了一线员工的能力矩阵培训、点滴教育□ojt培训以及结合以老带新的培训模式进行组织培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到对岗位的绝对胜任，且对老员工进行轮岗培训，保证岗位轮换工作的顺利进行。

人才梯队的建设，是工作得以持续开展的关键，基层人员的管理能力又对公司文件方针政策落实有着至关重要的影响，因此20____年，我对车间主管及班长进行了有意识的培养，如在和员工谈话时让其在场，示范如何沟通达到我们预定的目标。

5、 强化车间物料管理

定额是企业生产经营活动中，对人力、物力、财力的配备、利用和消耗以及获得的成果等方面所应遵守的标准或应达到的水平。对于在14年作业过程中主原料的定额控制，在全年都达到了100%，当然由于工艺及作业环境等各方面因素的改进，已与技术人员进行沟通，计划在今年会对主原料的定额进行重新核定。

在20____年，推行车间在清场时，所产出的母液一律采用25kg桶进行分装再入库，并确保所有清场时剩余的物料都有明确的标识，并放置于待检室指定母液放置区域。

对于车间易耗品及工具控制，以前经常出现生产产品前，发现工具缺少的情况，20____年11月份开始，我们推行了专人负责制，所有车间在清场完成后，对工具进行回收并登记，在生产下一产品时，领取所需的工具。

6、 库存管理

库存对企业来说至关重要，它能满足预期顾客需求、平衡生产产能、保证生产正常运作、防止缺货、避免价格上涨以及采购时数量折扣等，库存不足将错过送货、失去销售额、使顾客不满、产生生产瓶颈等；而库存过剩则不必要地占用如果用在别处会更有效益的资金。

20____年在洪总的带领下，分公司和西库对现有老库存进行了重新的统计梳理，并建立了专人跟进处理，处理了相当一部分老库存，释放了大量的库存空间及减少了库存成本。

在20____年初曾发生过西库产品交库后，没有及时入库的情况，经与仓库管理人员沟通，要求其在拿到流转卡，确认为当天发货产品后，需立即通过传真，传回分公司，并通过电话提醒分公司仓管员收单入库，并跟进了尽2周的时间，已确认此问题得到了解决。

7、 文件体系的重新修订

在去年下半年，对整个三合一文件体系，分公司涉及到的部分进行重新修订与完善，共整理66份文件，记录45份，修订成文件22份，记录24份，并将修订后的文件对相关人员进行相应的培训。

二、 存在的不足

在过去的一年里，虽然做了些工作，但仍存在较多的问题，主要有以下方面的不足：

- 1、 安全管理方面，仍存在很大的改善空间；
- 2、 基层管理人员管理工具及理论的培训仍需强化；
- 3、 现场5s管理，仍处于起步阶段，仍需加大执行力度；
- 5、 车间的产品的调整的灵活性仍存在不足，需与计划部保持充分沟通，以期达到总体提升产能和效率。

三、 20____年工作重点

- 2、 包装规范的制定执行；
- 3、 依据新修订的三合一文件的相关规程、记录进行生产控制；
- 4、 与计划部做好产能与劳动力的匹配工作，提高订单完成及时率、降低产品的库存；
- 5、 与计划相关持续跟进分公司及西库老库存母液及产品的处理；
- 6、 加大5s工作推行力度，重点产品车间先行；
- 7、 重点客户的产品了解与准备，以往审核缺陷项目的跟进；
- 8、 与工程部完善设备设施的维护与保养，维修总结与分析；
- 9、 与完善生产部门绩效考核制度，加大考核力度。
- 10、 跟进物料的入库进度，保证产品的及时入库；
- 11、 制定培训计划，落实一线管理人员及操作员工的培训；
- 12、 分公司包装转新厂项目的跟进；

四、对公司的几点建议

1、安全管理方面

1.2 组织各部门负责人，要求指定人员整理其所负责部门内部的培训资料，并装订成册，用于公司人员培训时的教材。

1.3 建议公司考虑对分公司设立专门的现场安全管理人员，以消除存在的安全隐患，预防工作事件的发生。

1.4 建议在全公司建立所有设备操作安全分析，并将分析的关键点列出张贴于设备附近，同时组织操作人员进行相应的培训。

1.5 建议车间管理人员配合she部门进行车间生产过程安全分析，并将分析的关键点列出张贴于车间明显位置。

1.6 建议在全公司范围内，采取寓教于乐的方式，每年组织一次有奖安全知识竞赛，比赛内容为安全培训教材所提及的内容，以期提高员工的安全意识及公司安全方针政策的掌握。

2、产品质量方面

为了保证产品的产品质量的稳定，建议对目前现有的工艺规程进行细化，如生产50%氯化铝溶液时，工艺中提及每20分钟加入盐酸50kg，并没有明确加料的速度，如此导致操作人员在加料过程中，会出现快速加完2桶盐酸后，再等到20分钟时再加的情况，导致出现较大量的酸气挥发。并建议在工艺规程中，加入劳动保护用品的类别及使用条款，以提醒操作人员及时佩戴劳保用品。

3、设备设施关键控制点培训

建议工程部指定专人定期对公司内所有设备设施的操作及关

键控制要点进行培训，以消除操作人员对设备的不当使用，带来成本损失，建议每月1~2次。

4、 建立全面定额管理

全面的定额管理，不只是原料定额管理，还包括能耗、工时等进行相应的定额管理，在实际运作过程中，辅助相应的激励手段，从而达到有效控制浪费、提高生产率、保证产品质量的目的。

面对已经到来的20____年，我会饱含热情、竭尽所能，积极与各部门经理保持密切沟通，协调好分公司各部门的工作，克服存在的不足与困难，提高自身的素养，为公司的高速发展，贡献自己的一份热。

我的述职完毕，谢谢大家。

幼儿园个人述职报告篇八

时间瞬间消逝，一晃过了半个学期了。在这半期里，有些事，有些人，让我深深地铭记。

这时，我忘了所有的不愉快。因为这半期的收获让我感到兴奋和愉快。不管是在为人处事上，还是在工作上，都积累了不少的经验。从一个对幼教一问三不知的我成长到现在对幼教自信满满的！虽然各方面都有了进步，但是我知道这是远远不够的。

在工作方面，我努力改善自己各方面的能力，其中对幼儿有了一定的了解与掌握，与幼儿融入一个团体。也有了独自带班的能力。

在课余时间，也去查找一些关于幼教的微博，网页，向更多的讨教幼教经验。这半期中也教会小朋友们一啣游戏的玩法。

接着就是感谢给我学习的机会，其中公开课让我收获很大，积累了更丰富的课堂经验。也要感谢各位评课的老师，给我指出了不足之处，使我更快的成长。

再说说我的不足之处，我的不足总归为两大点，一是课堂的驾驭能力不够欠缺课堂经验，二是家长的沟通能力也缺乏经验。在幼教这快，我觉得这两点很重要，希望经过我自己的努力后，能大大的提升。在这些时间里，家长工作的重任一直有许老师一个人承担，这让我觉得很愧疚，在这里我要说一声：“许老师你辛苦了”。