

2023年企业调查报告内容(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业调查报告内容篇一

各位领导、同仁：

大家好！

半年的光阴很多就要结束了，为了在今后的工作中有更好的表现，现将我半年时间关于会计人员述职报告如下：

在半年的时间里，我能够自觉地学习国家的各项金融政策法规，在自己的工作岗位上尽职尽责，完成上级和社领导交给自己的工作任务，现就一年来自己的学习、工作情况向组织和领导汇报如下：

一、勤学苦练，尽快适应工作，提高自己的业务水平和技能

从最基本做起，从学习开始，以前辈、同事为榜样，以书本为老师，把单位同事作为一面镜子，做到了在学中干，干中学，边学边干，融会贯通，学以致用，不懂的地方虚心向单位同事请教，通过学习使自己的基本上掌握了业务操作规程和要领，对自己应承担的工作能够独立完成，也使自己的业务水平和技能都有不同程度的提高。

二、恪守规章制度，履行岗位职责

办理会计事务能够严格按资金性质、业务特点、经营管理和核算要求准确地使用会计凭证、科目和帐户；坚持当时记帐、

当日核对，作到要素齐全、内容真实完整、数字字迹清楚，确保帐务处理“五无”、帐户核算“六相符”等；办理储蓄业务时能够认真落实“实名制”规定，登记好相关证件手续等等。每日营业终了，逐笔勾对电脑打印流水帐和现金收付登记簿，坚持碰库制度。填送会计报表时作到内容清楚、数字真实、计算准确、字迹清晰、签章齐全、按时报送，各种报表、各项目之间相关数字衔接一致。

三、团结奋进，共同营造良好的工作环境

在工作中，能够团结同事，和睦相处，相互学习，相互促进；在生活中，互相帮助，互相关心，共同创造和谐的氛围。同时，不断进行自我定位，更新观念，提高服务意识，增强服务水平。

总之，在上级领导和同事们的关心帮助下，我的各个方面都有了很大的进步，业务能力也得到较大幅度的提高，但我深刻体会到，这与组织的要求还有一定的差距，有些方面还存在着很多不足，对自身业务素质有待更进一步的提高。但我相信，在上级领导的关心支持下，在同事的热情帮助下，我将会更加努力，认真学习信用社的法规、规章制度，提高自己的理论知识和业务知识、加强思想道德建设，树立正确的人生观和价值观。把工作做的更稳更好，争取在以后的工作中能有更好的成绩。

此致

敬礼！

企业调查报告内容篇二

根据公司目前的培训情况，为了使公司的培训更加有效，应从以下几个方面完善培训体系：

1. 加强员工责任感的培养。根据我公司的工作条件和特点，加强对员工质量意识的培训，使员工充分认识到责任感缺失带来的严重后果以及对我公司发展的不利影响。从而保证有序生产。
2. 加强员工之间的沟通。不定期与员工沟通，及时反馈员工意见，发现问题及时解决。促进部门之间以及领导和员工之间的相互理解和协调。
3. 调整人员配置，提升员工技能。根据每个员工的特点，调整和安排自己的岗位，让自己充分发挥个人特长，避免浪费人才。
4. 加强团队整合，提高团队素质。开展更多的小组活动和考试，以加强团队合作，提高整体素质。

加强员工培训，激发员工创新能力，改变员工平庸的工作行为，尽可能降低管理成本，克服不可预测性，保证素质差的员工无法进入，有效降低优秀员工离职率。在未来的工作中，各类员工会因不同的目的接受培训，以满足不同员工的不同需求。加强员工培训，在良好的人际关系、合作的工作环境中，在公平正义的基础上，能更好地激发员工的积极性和战斗精神，投入到工作中，让他们的主动性和创造性自然流露出来，自觉地与管理者一起工作，尽可能地做好自己的工作，不仅让员工觉得实现了自己的人生理想，而且对企业有一种满足感和归属感。它也使企业和员工实现共同发展，真正实现企业和员工的双赢。

企业调查报告内容篇三

一般来说企业需要的大多是综合素质高的人才，在调查中，结果显示，不管哪个公司对于人才要求主要还是会看是哪个缺哪种岗位，再筛选人才，也就是不同岗位有不同的需求，现在这些企业最需要的主要是高级管理人才和专业技术人才。

在学历上，虽然都说看不同的岗位再决定需哪种学历的人才，但是大多数的企业还是比较偏重于大中专学历的人才，原因虽词不同，但大意大同小异，认为本科学历的学生眼高，容易跳槽，且大多数在技术上也并不是很优异，在薪资与学历上，挂钩并不是很大，若是刚入某企业，大多数企业并不会根据学历的高低来平定薪资的多少。

企业在录用好范文时对于其毕业院校声誉、成绩优秀、学历的高低、或党员的身份及或是学生干部并不是很看重，只是做一个参考，并不是一个决定因素，而在社会实践、专业学习及实践工作经验上大多数企业是非常看重的，除专业能力，在思想素质能力上也非常的重视，在调查的这些企业上，大多数企业认为员工的思想素质能力和专业技术能力与企业的经济效益是息息相关的，且相关程度达80%以上，思想素质能力与专业能力对于企业的经济效益，大多数服装企业认为是同样的重要，在企业招聘时，他们是认为能力比专业更重要，会优先考虑能力，这也印证了许多毕业生在毕业后走了以自己专业相关不是太大的路。还有，现在有很多的大学生在考各种的证书，根据我们这次的调查，对毕业生所持的各种证书及证明。

企业单位有以下看法：学历证书上，企业认为学位证与毕业证稍微重要点，其他的如辅修证，双学位证只是起一个参考的作用；在国家等级考试证书上，企业单位较重视英语四级或六级的证书或分数及计算机二级证书，对于计算机三级要求不高，只是起参考；在荣誉证书上，如三好学生、优秀干部、奖学金等，只是参考；在竞赛获奖证书上，如全国比赛、省市比赛，校级比赛在应聘时大多数企业也只是把它们当做个参考物；在职业证书上，企业就较重视，如管理认证，技术认证，这些就很重视，而对于英语重视不是很高，只做个参考；在他人评价证明上，如实践单位、老师同学等，他们的评价中是做个参考，不起决定作用；以上这几条关于证书证明的，在这只是大多数服装企业对于服装专业证书的看法。总的来说，企业看中的是综合能力，专业能力，思想素质能

力，实践能力，实践经验，而对于学历的或是一些现在大学生特别看重的那些证书的，企业单位并没将其做为决定因素，只是做为一个证明，一个参考物。所以在校大学生别只以为拿个学历证书就可以，重要的还是要培养自己的专业技术能力，实践能力，思想素质能力，交际能力等综合能力。

企业调查报告内容篇四

xx有限公司创于2000年，到xxxx年我们公司总人数为96人，其中技术人员占了65%，公司转制前为xx钟表工具模具厂，是xx钟表公司所属单位，专业制造精密机械设备、钟表、仪表、仪器等行业配套设备。设备先进，技术力量雄厚。主要产品有c6104多功能精密小车床、各类自动车夹头，同时承接各类模具及精密零件各类小齿轮加工。特别是多功能精密小车床、自动车夹头均有三十多年的生产经验，产品销往全国各地，出口东南亚及欧美。

企业调查报告内容篇五

目前我县共有无线基站616个（其中：移动公司290个、电信公司75个、联通公司251个），其中4g基站192个（其中：移动公司160个、电信公司3个、联通公司29个），移动用户总计达到26万户（其中：移动公司20万户、电信公司1、2万户、联通公司4、8万户），我县城区和23个乡镇所在地及绝大多数行政村实现了信号全覆盖。宽带网络覆盖了城区和23个乡镇所在地，目前宽带网络用户48186户（其中：移动公司4500户、电信公司3500户、联通公司40186户）。

经过三家通信网络公司多年的不懈努力，我县通信网络基础设施建设基本满足通信网络业务发展对基础网络资源的需求，网络结构得到优化，网络性能进一步提高，服务全县人民的现代化高速通信网络基本建成。