

公交机务工作总结(优秀10篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

公交机务工作总结篇一

我们组是个年轻的团体，有着对工作的魄力和热情，但缺乏的是老教师的经验与沉稳。我们要不断的学习，汲取好的教育教学方法来充实自己，只有不断地提高教师自身文化素质和理论水平，才能更好地为教学服务。本学期，结合以往工作中存在的问题与弱项，我组教师认真学习相关的教学理论、教学教法。通过学习，大家明确了减负增效的主要目标，增强了责任感和紧迫感，把积累到的知识与方法运用于课堂教学当中。通过教研活动、集体备课，大家互相帮助，取长补短，不断创新教学手段，从学生的学习兴趣，生活经验和认知水平出发，组织课堂教学，并倡导体验、实践、参与、合作与交流的学习方式和任务型的教学途径，呈现出个性化的课堂，并努力提高课堂教学效率。

坚持集体备课制度是我们组一贯的做法，为使每一位英语教师都能养成自觉积极备课的习惯，我们从学科的客观实际出发，着手加强了同组备课，要求同年级教师齐心协力，共商教材教法。备课时要充分挖掘每一位教师的潜力，充分挖掘教材的内涵，对教材进行恰当的调整和重组；要做到备课标、备教材、备教法、备学法、备练习，备课中多考虑学生的实际情况，多腾出时间鼓励学生积极思维、鼓励学生运用交际语言、鼓励学生大胆创新，尽可能避免课堂上死气沉沉的气氛；备课时，同年级组成员对每一课都要写出详案，然后再进

行不同构思的集体讨论，并且要求同年级的每一位英语教师保持同一个进度，切实将“最优化、最有效”的教学设计落在课堂上。经过一学期严格的制度，老师们的教学设计有了明显的改善，教学设计更加精细、更加明了。孙爱玲和贺晶两位教师在这方面做的尤为突出，教学思路从学生的实际情况出发，使不同层次的学生学有所获，学有所乐。

根据学科的特点，以激发学生的学习兴趣为目的，创设合理的教学情景，引导学生在模拟或真实的交际中理解、模仿和运用语言，要充分运用实物、图片、手势、直观教具和表演手法，生动活泼地进行英语教学，充分体现学生是课堂的主人，是学习的主人，让学生在快乐中感受语言的魅力。每位教师以此为目标，努力构建个性化、有效性的课堂教学。本学期积极开展共研课活动，老师们运用不同的教法，呈现出丰富多彩的课堂。张泽魁老师根据所教授内容，创设了生活化的教学情景，为学生学习和运用语言搭建了良好的平台。韩振芳老师从听、说、读、写四个方面，采用了新颖、巧妙的教学手段，真正体现了语言的综合运用能力，使学生受益匪浅。

教研组要严格按照学期初制订的教研计划，安排好每位教师的教研活动内容，使每次教研活动形成一种充满民主、生机、讲究实效的教研风气。教研组要给每一位英语教师施加压力，要求每一位教师每学期至少上一堂公开课。然后再通过民主讨论、深刻分析、相互比较、相互探讨，使所上课的教学目标更加明确，教学内容更加详实，教学要求更加浅显，教学方法更加体现教学内容，教学效果更加突出。教研组的这种利用集体力量进行教学研讨的方法，使得组内每一位英语教师更加自觉学习，相互探讨、钻研业务的风气更加浓厚，由此带来的是每一位教师的综合素质的提高。其次，利用多种渠道努力提高自身的业务能力，规定每次教研活动学习与教学相关的知识，如学习英语课堂用语、观看优质课视频和英语歌谣游戏等。

为切实搞好该课题的研究，课题组全体成员统一了思想认识，哪怕工作再忙，课题研究不能丢，哪怕困难再大，也要持之以恒，努力克服，扎扎实实地做好课题研究；每学期初制订切实可行的计划，期末实事求是地进行总结，围绕主题，注重过程的研究，研究应不离学生，不离课堂，使每一位英语教师都处于研究状态，积极撰写课题小结，以课题研究为契机促进课堂教学的改革。

作业书写质量差是本组的共性问题，更是急于解决的问题，所以学期初大家积极讨论如何提高学生的书写能力。老师们在作业的设计、作业的布置和评价表格上花费了很多心思。从学生的书写情况来看，有了明显的改善，与以往相比作业书写更加认真，更加有效。教师们都能做到作业布置适量、适度，及时批改，及时讲解，部分作业有针对性的评价语言。个别教师还根据学生的年龄特点，采用了适合学生的评价手段，给学生以学习英语的动力。康月莉和张晓萍两位教师在对作业的评价上利用了生动有趣的印章，以此来激励学生展开竞争，使学生呈现出积极向上的良好势头。

施

问题：1. 部分学生的作业批改后学生没有及时订正错误教师要特别注意这个细节。学生不及时改正错误，就很有可能延续错误，造成失误，影响教学质量的提高。教师需要注重培养学生及时订正错误的良好习惯，有错就改。2. 要充分利用好基础训练与配套练习册基础训练是学生练习、巩固知识的有效途径，教师要做到全批全改，及时讲解。对于配套练习册教师们可以灵活处理，如果班级程度较好，学生的接受能力较好，可以要求学生全做，当做一种检验学生、巩固知识的手段。如果学生学习能力一般，可以选择其中的一部分题目做。要求教师们充分利用好这两本教辅资料。

改进：1. 完善教学设计。教师只有先备好课，课前做好充分的准备，才能上好一堂课，真正实现高效课堂。在备课时，

对教学环节的设计要反复打磨，充分考虑到学生的兴趣、接受能力、基础水平和实际生活经验。只有所学的知识与学生的生活紧密联系在一起，学生才有兴趣学，才能学得更快更好。2. 作业批语要有针对性。教师批改完作业后，要针对学生的作业情况和近期的学习情况写出有针对性的批语，明确的告诉学生存在的问题。语言要规范、清楚，给学生以榜样示范。3. 对学生进一步进行学习习惯的培养。（）从检查的作业情况看，部分学生还是没有养成良好的学习习惯。例如字母书写不规范，句子首字母没有大写，单词书写错误等等，都是因为没有养成良好的学习习惯，上课没有认真听讲，下课潦草写作业。只有养成良好的学习习惯，才能真正提高学习效率和成绩。

本学期的工作取得了一些进步，这和领导的信任鼓励和英语组全体成员的努力是分不开的。当然，我们毕竟是个年轻的集体，在工作中还存在着很多的不足，还需不断努力。今后的工作还等待着我们去思考、去探索、去实践。在新的一年里，我组将以崭新的精神面貌，创新的工作思路，踏实的教研作风去迎接全新的挑战！

公交机务工作总结篇二

我们厂正处于建设阶段，煤质检测班组成立的时间不长，各位同事大多是从从事此项工作的新人，因此，在班组的管理中，我们主要是开展了人员培训、人员实习考核、建章立制等工作。

1、学习情况

根据厂里及业务要求，我带领同事们参加了培训，共天，课时。培训中，大家学习态度端正，积极努力，得到了培训老师的好评。大家学习了课程，进行了实际操作。培训结束后，通过方式的考试，大家普遍掌握了技术，都能独立开展工作，培训合格率100%。作为班长，我自己感到自己身上的担子很

重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以从来不敢掉以轻心，在学习中加倍努力。我除学习煤质化验技术，还积极提高自身其他各项素质。如学习其他相关的文化知识，努力同上级主管建立良好的沟通，努力与同事们建立良好的人际关系，学习如何化解工作中各种矛盾。这些虽然时间不长，但我有信心，只要我有不怕困难的勇气、正确的工作态度和较强的责任心，我和同事们在今后的工作中一定能在各项工作取得好成绩。

2、班组管理

虽然我们还没有正式投产，但我们班组已经逐步开展了一些煤质化验检测的基础准备工作。按照生产要求，我们班组分为个组，分别负责工作。我在工作安排中，做好人员组织分组，建立了人员交接班制度，带领大家认真学习各班岗位职责，明确了工作要求和 work 纪律。工作中，大家服从安排，积极学习，相互协作，班组管理已经趋于正常化。

3、树立良好质量意识

煤质化验工作，是洗煤厂产品质量管理的关键环节。实际工作中，化验工作需要工作人员具有良好的责任感，任何环节不能粗心大意。在班组学习工作中，我知道，良好的工作质量要通过树立良好的工作态度、一丝不苟的工作作风来实现。因此，我在培训学习中，经常向同事们宣传质量意识，要求大家不论学习还是工作，都要培训起良好的工作习惯，对待工作认真负责。为强化大家的认识，我还组织开展了多次的技能考核。针对工作中容易出现的问题，在反复演练、考试中，要求大家化验方法一丝不苟，试验步骤严格完整，试验数据精确认真，力求人人熟练掌握，都能成为优秀的岗位能手。

4、今后我努力的方向

1. 加强学习，拓宽知识面，努力学习专业知识和相关管理知识；

最后，希望厂领导能在以后的工作中一如既往的支持我、信任我，我将以更加优秀的工作业绩回报领导的关心与厚爱。

公交机务工作总结篇三

在繁忙的工作中，不知不觉的又迎来了新的一年，回顾自己走过的这一年，真的是收获颇多，感慨万千，意犹未尽！

15年是我跨入汽车销售的第一年，也是我人生发生重大转变的一年。15年初，我做出了一个人生中最重要决定，放弃了自己所学的专业和稳定的工作，选择了汽车销售的工作。当时正值全球金融危机，各大企业都在减薪，甚至是裁员之时，我不顾朋友和家人的反对，毅然选择了辞职。其实改行之意，早在全球金融危机爆发之前就有了。大学毕业后的三年间，一直从事技术相关的职业，由于工作的性质和自己的兴趣始终不合拍，所以在平时工作中缺乏积极性，每天都是被动的工作。我明白继续这样下去，对公司和自己都不公平，所以我选择了离开。我要选择一份自己喜欢的工作，让我充满激情投入的职业。因为从小就喜欢汽车，喜欢与人打交道，再加上汽车与自己所学的专业有那么一点接近，汽车销售顾问的工作是再合适不过的了，但这也仅仅是自己的想象罢了。最终在朋友的推荐和自己的努力之下，非常有幸的进入了申蓉大众，从此踏上了我的圆梦之旅！

记得在申蓉上班的第一天，我在晨会上兴奋的说：“我是带着一颗充满激情的心来到这里的，感谢领导给我这个机会，让我实现了我的一个梦想，我会加倍努力的工作，不辜负领导的信任！”到今天，我可以说兑现了当初的诺言。从15年03月14日到现在，我越来越发现自己是真的很喜欢这份工作，我每天都在积极的学习和快乐的工作。忙碌的工作让我感到特别充实，虽然晚上感到疲惫和劳累，可第二天早上又是精

神满满的迎接新一天的挑战。特别是在受到客户认可或取得一定成绩的时候，自己的内心感到十分的满足，非常有成就感。在此之前的工作中，我从来没有像做现在这份工作那样拥有那么多的愉悦感和满足感。现在的工作，无论忙与累，无论有什么挑战和困难，我能够清晰地体会到自己强烈的工作热情。我是无比幸运的!我没有随波逐流，人云亦云;我没有摇摆不定，变来变去;我没有失去自己，东施效颦。我找到了自己想要的工作，将曾经的想象变成了现实!

说了那么多自己内心的感受，还是来总结下这一年的工作情况。在前半年里以学习和积累经验为主，有幸跟在一个好师傅和好经理下面学习，很快的了解和适应了汽车行业，与团队配合的也越来越好。作为销售部中的一员，深深感觉到自己身肩重任。作为企业的门面，企业的窗口，自己的一言一行也同时代表了一个企业的形象。所以更要提高自身的素质，高标准的要求自己。在高素质的基础上，更要加强自己的专业知识和专业技能。此外，还要广泛了解整个汽车市场的动态，走在市场的前沿。经过近一年的磨练，自己各方面得到了较大的提升，已成为一名经上海大众认证的销售顾问。

在车市火爆的20xx年，上海大众以72.9万台的成绩荣膺全国轿车销量冠军，申蓉大众也以6000台的成绩取得全国销量第一，真的很为自己的品牌和公司而骄傲!从15年05月至今，我销售了近一百台新车，基本上完成了全年的任务指标，特别是在15年11月完成了单月销售20xx年中，我的计划主要在两个方面。在细节方面，提高工作效率。其中主要包括了每日工作安排，时间规划，团队协作等。

在15年中，此方面做的较为薄弱，尽管自己的工作热情很高，愿意为之牺牲自己的时间，但毕竟这样会影响自己的身体状况和工作状态。总之，在新的一年里应该将事半功倍转变为事半功倍。在职业规划上，成为一名优秀的销售顾问，渐渐向管理方面靠近。还记得在复试的时候，老总问我两年后的职业规划是什么时候，我毫不犹豫的说，“销售经理”!现

在想起来确实蛮激进的，要做一名合格的管理者比做一名优秀的销售顾问难的多了，需要具备的能力也更多。虽然前进的道路崎岖不平，但我相信光明永远在前方，我会继续坚持一步步走下去的！

公交机务工作总结篇四

时间就在平凡、忙碌中匆匆而过，本学期首次担任三四五年级由十一名教师组成的教研组长。担任这样一个大组的语文教研组长，可以说是我教育教学中的一次转折。

“教研组长”这个称呼、这个职位会落在我的身上，是因为前任组长要接管综合实践活动的各项指导和管理，在中高段11名教师和教导主任以及教务干事联合选举产生的，在大家强烈推荐下，我觉得自己是映着头皮上阵，因为我从来没有想过的今年做这个组长，而且从语文教学能力水平上和一些优秀的更能胜任的教师还有一些差距，我的心理压力确实是很大的。

“教研组长”意味着首先要业务能力过硬，这无形中是对我一项重大的考验，从接受任务的那天起，我就决心花更多的时间用在教研和指导中，花在备课上的时间远远高出了以前，而事实也证明了人在压力和责任下是进步最快的，这学期，我的历练是最多的，做的工作也是最多的。我深深地明白我的成长除了自身的努力，更来自于领导和老师们的支持。谢谢给予我支持的领导和老师们，是你们给了我机会，让我成长。

本学期，本组在教研内容上下功夫，转变观念，从课堂教学入手，将教改落到实处。

教研活动每小周一次，是交流经验、提高认识的一个大好机会，我们组有效地运用这宝贵的一个多小时，真正发挥了它的作用，让每位教师在每次活动中取得哪怕是一丁点的收获。

教研活动不是被简单地读读报纸、学学一两篇教学论文所替代。针对新教材、新大纲的出台，作为教育第一线的我们，要想教好书，就有必要将大纲吃透，在活动中带领教师学习新大纲，了解新教材，为自己今后的教学指路是我们教研的目标和目的。为了让每位教师都能积极地参与进来，我们围绕新的课程改革，结合课题实验或教材、课标进行集体备课，观看录像，进行课堂教学、课时设计。在教导科的指导下，我们积极开展了教研活动，实行单元集体备课。在集体备课中实行了“三个统一”：统一进度，统一要求，统一内容。集体备课备单元的教学目标、重点、难点，备教材的前后联系，备突出重点、突破难点的措施，备本单元学生应掌握的解题规律、方法、技巧，做到了“六有”（有计划、有时间、有准备、有问题、有中心发言人、有记录）。

本学期集体备课中三年级张学杰老师结合秋游浅谈了怎样培养学生的观察力的经验备课；四年级王晓红老师针对“如何激发学生想象力，创编童话故事”做了精彩发言；五年级陈红霞教师结合“说明文的教学”和大家探讨了说明文的教学思路，与会人员都能积极参与，围绕着各年级单元训练主题进行有效的交流。这样集思广益，取长补短，效果明显。为老师们提高了良好的教研环境和教研氛围。

教研动能针对每位语文教师的课堂进行有针对性的评讲，本学期我们共对四位教师的课堂进行了评议，大家一致认为王晓红教师的《长城》一课，对学生的语言训练到位，目标落实的好，能够围绕“长城是一个奇迹”这个主题有效的开始语文学习活动，把课堂的阅读思考时间充分的留给学生。本学期我执教的《美丽的小兴安岭》一课，旨在培养学生的读书感悟能力，设计了教师导读学习、学生合作学习、学生自主学习等环节，贵在教师指导，重在学生有得，由于设计内容较多，有个别内容完成较仓促，为此，在聆听了大家的建议后，我也进行了反思，我觉得反思更能促进一个教师的专业水平的提高。

同时，除了听取学校规定的优质课外，我还利用业余时间聆听了本教研组的六位教师的语文课，有魏杰老师的《送元二使安西》、陈红霞教师的试卷讲评课、王晓红老师的《白鹅》等，每次听完课，我都会和教师们进行交流，比如：如何“渲染情境”如何“指导学生理解关系”如何“理解中心句”等，听课不只是完成教研组长的听课任务，更是给自己一个向其他教师学习的机会，同时可以较好的提醒自己在教学中应该注意的问题，从中获得解决的办法。

我们是中高年级语文组，对中年级的学生来说，主要是培养他们的自主学习能力，提高他们的素质，我所带领的这个团队就本着这个目标严格管理。

想要学生提高成绩，首先就要树立学生学习的自信心。我们想了很多的办法，比如在利用橱窗和班级的文化园地开始评选“特长生，进步生”等版面，及时表扬在各方面有进步的学生，做到每周更换，形成竞争的学习风气，同时教师树立严谨治学的精神风貌。认真备课，认真上课，认真批改作业。严格要求，不断总结反思改进自己的课堂教学，提高教学质量。教研组老师及时沟通教学上的得与失，将好的经验和做法相互交流。坚持不懈的抓好后进生的帮教工作，为了这些学生能够提高语文学习兴趣，花费了大量的心血。

语文学习就是“听说读写”，抓好朗读的训练至关重要。为了提高学生朗读的水平，我们除了课堂上严格标准，严格训练外，还在早读和课前训练中学科月重视朗读训练，培养边读边思考，边读边感悟的习惯，习惯一旦形成，能力也就有了提高。

同时，对书写我们也做了要求。李辛复老师具有较强的写字功底，由她承担写字课的教学任务，使得这种书写的训练扎实得体。无论是课堂作业还是家庭作业，我们都统一标准，使学生在刚开始练习钢笔字，书写能力就有一个较好的基础。

对于中年级的学生来说，除了阅读学习书本上的知识，我们组的老师把每天中午到校后的十分钟留给学生进行《语文同步阅读》读书，图书角的书都按照班级的实际情况进行分类，学生在借阅的时候有秩序有重点，一学期下来，学生看了不少书，进行了大量摘录，提高了自身的素质。

我们组是一个积极向上，团结互助的教研组。

教毕业班的教师们在老组长陈红霞的带领下勇挑重担，尤其田华老师在学校的任何工作中“身先士卒”，在哈尔滨学习之际，欣然接受了“红杏杯”赛课的任务。回家后，结合学习体会和班级学生特点，上了一节《语文综合实践》展示课，课下准备资料内容花费了大量的时间，使得课堂上学生展示了较高的语言文字水平。

四年级组的三位老师充满着阳光和朝气，每天在办公室都能看到她们忙碌而快乐的身影，老师们总说，只要和孩子们在一起就很快乐。孙久常老师担任的是四年二班的班主任，他们班上有一些特殊的孩子，为了这些孩子，孙老师多少个晚上都在各个地方寻找他们的踪迹；为了这些孩子，郑老师不知道给多少个家长打过多少个电话，到学生家家访过多少次。李月梅老师对电脑过敏，而今年大面积使用电脑教学，无疑给她带来了压力，但是她都能尽可能克服，支持教研组的工作。

这学期我们组严格按照教研组工作计划，开学初布置了工作任务，使教师在日常工作中可以做好积累，有针对性的拟写《教学反思》、《因材施教的典型案列》，并能及时的搜集自己的《教学金点子》，用科学的教育理论指导课堂教学和管理，深刻自己的教学内涵，丰富自己的教师体验。

所以，本学期我针对教研活动，结合自己的教学管理情况，分别在农场网校上二号北大荒信息港上发表了《语文学习纲要20字》、《教学反思之“六是否”“点、物、据”》、

《教学金点子——培养学生口头表达能力》、《抓问点，因材施教，优化课堂提问》、《教学，更关注学生的教学效果》等十余篇教科研文章。

这半年的组长工作，让我自身迅速的在成长，在我成长的同时，我也和我们组的老师一同努力着，奋斗者，虽然我的工作还有很多需要改进的地方，但是我的理想不会变。

教育，是我生命里永远的牵挂！身后的印迹必定还在不断延伸，在未来的生命历程中我会以“陀山鸚鵡，入水濡羽”的情怀执着我的追求，用自己的热情和智慧谱写着辉煌的篇章！

公交机务工作总结篇五

能够认真贯彻“邓小平”理论和“三个代表”重要思想牢固树立全心全意为人民服务的宗旨积极主动的参加县委县政府及本单位的各项活动，努力提高自己的的人生观、价值观、为更好的搞好宣传工作打下良好的基础。

热爱自己的本职工作能够认真对待每一项工作，工作投入热心为群众服务认真履行本部门的各项规章制度，进一步落实安全播出责任制。在过去的一年中我局严格“三位一体”的机房值班制度，完善安全播出应急预定加强机器设备的日常运转，高度重视为强化宣传做好服务积极发挥本部门的宣传优势，认真及时准确的做好县委、县政府重大决策的宣传工作积极认真的学习社会主义科学发展观，同时完成了单位xxxx年的收视费收缴工作。

要求还不够严格缺乏主动性和全面性希望在新的一年里我将认真学习各项规章制度及业务素质。努力是思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平。

先进个人材料

记达坂城区广播电视台：马慧荣

马慧荣同志从事达坂城电视台值机播放工作已有20多年时间在播放有线、无线、广播宣传工作中始终本着严肃认真全心全意为人民无私奉献的精神和一心一意为人民服务的宗旨默默无闻的坚守着自己的工作岗位，凭着自己对广播电视事业的人爱 and 责任心，从未出现过差错和十五在平凡的岗位上干出了一番成绩受到大家的好评，被评为20xx年达坂城广播电视先进个人。

马慧荣同志在值班工作中认真负责从不耽误按时上班在任务重值机时间长特别是遇到节假日还要加班加点没有休息时间，凡遇到连班时间往后都需要上班48小时，在人员少播放工作不能停的情况下主动放弃休息甚至自己得病时都不请假，坚守工作岗位。从事电视播放工作常年没有休息，每逢节假日到来之际越是工作最繁忙的时间即要安全播出还要机器设备的安全运转更不允许出现人为的机械故障，必须要保持正常不间断，必须要保持正常不间断的播放，服务社会服务广大人民群众。

饭时间，由于涉及到千家万户的收看电视节目内容不同在收费过程中难免会遇到极少数收视家庭交费中的刁难，她会坚持热情耐心细致的讲明广播电视为群众服务的重要性和必要性是依照法律法规按规定收费的。是大家共同遵守的义务和责任在工作中难免遇到各种困难往往在这种情况下，她都会想方设法自己去克服，从不上交矛盾也从不制造矛盾由于工作的认真负责按期出色地完成了收费工作积极进去上下级之间、同志之间、家庭邻里之间以及在社会成员群体之间都能做到和睦相处，受到大家和社会的一致好评。

达坂城广播电视台

20xx年11月

公交机务工作总结篇六

20xx年以来，上海一组在车队党政正职的正确领导下，紧紧围绕运输生产工作目标，狠抓日常基础管理，完善管理制度，认真开展各类安全专项活动，以落实现场作业有效控制为切入点，突出关键，把握重点工作，实现了全年安全和效益双丰收。同时，以“创建精品班组”活动为载体，全面提高服务质量和业务素质，取得了丰硕的成果。截止至10月31日发送旅客xxxxxx人，客运进款收入完成xxxxxxx元。

在2月3日至3月14日的40天春运里我班组完成进款xxxxxx元。取得了全年开门红的好成绩。由于南方普降大雪，使全国的交通受阻。江苏省遭遇到百年不遇一次的降雪，公路、民航停运，致使客流到涌到了铁路，使客流猛增了好几倍。

列车从郑州始发时就超员，一路上只见上的客流，下的却很少。列车长能够及时启动列车超员应急预案，来应对突发客流。在保证旅客安全的前提下不放松收入工作，列车长坚持查验车票，往往一次查票就要4、5个小时，坚持不懈、持之以恒的工作让我班组超额完成了进款任务。

7月17日，由车队康书记带队我班组随车底空放成都，在成都从新编组共值乘了8个车次运送救灾英雄至武汉、开封、信阳、南阳、新乡等地，一路上党员和班组骨干发挥带头作用，用优质的服务为英雄服务，克服列车设备陈旧的困难，指派专人负责烧茶炉，保证英雄们能够喝上热水吃上热饭，自己却顾不得吃喝，以自己的行动赢得了部队首长和战士的感动，返程后收到部队的锦旗和感谢信，光荣地完成了上级交给的任务！

7月份开始，为了做好“奥运”分会场的旅客运输工作，根据段的统一安排，提前筹备，做到了接待热心、安排细心、服务贴心，保证了所有乘车旅客来的高兴，走的满意，圆满完成了“奥运会”“残奥会”期间的运输工作。在奥运期间班

组同志克服运输任务繁忙，积极参加段“应急民兵小组”，负责段部的巡逻和日常安全工作。并且班组还负责了奥运期间的xxxx次的套跑任务，期间同志们能够做到临时不放松，把上海的标准带到西安去，受到了广大旅客的一致好评。

列车餐营经营长期滞后于客运服务提升的速度，原因很多：人员成分较杂、管理上没有针对性……事实是，列车餐营经营在一定程度上已经影响了客运服务整体质量，列车餐售行为和经营秩序是旅客反响较大，矛盾较为突出的问题。

针对这一问题段提出了餐营一体化的思路，我班组是第一批示范班组，班组认真贯彻段、车队的改革措施，认真完成各项任务，做好淡季挖潜旺、季增效工作，在班组内部指派专人任餐车监督员，并做到全员营销，全力调动职工的营销意识并和收入挂钩，以服务弥补硬件的不足，紧抓旅客需求，使餐营收入大幅提高，取得显著成绩，并被段树做典型。

十月份，对台账、规章、预案和管理制度统一进行了修改和核对，另外，集中向各种日常工作中劳动纪律和作业标准方面的惯性违章“开火”。针对着装不规范，离岗、窜岗、服务质量不高等问题要求当班的乘务员加强巡视，巡视时要及时发现并劝导吸烟旅客到风挡吸烟处，发现重点旅客进行重点照顾，并对照规定抓落实，每月对乘务员量化违章指标，严格考核。通过一系列完善的管理制度，在筑牢安全防线，规范日常管理方面发挥了积极作用。

今年以来，车班按照车队要求认真开展了“大检查大反思”、“重温4、27”、“隐患治理年”、“劳动安全专项整治”“火灾预防”等各项活动，为夯实安全基础，与各项活动有机结合，车班成立活动领导小组，通过板报、出乘会、学习会等形式使安全教育常学常新，使安全条例深入人心，收到实效。

吸取以往经验，采取边查边整改边落实的方式，认真对待查

出的每一个问题，做到所有问题都有整改措施，都有责任人，都有整改期限和消号时间。对安全隐患突出的问题纳入“安全隐患问题库”，进行重点攻关，制定过渡措施，确保安全生产；此次共发现各类安全隐患和问题18个，全部进行了整改。通过认真开展专项整治活动，确保了日常工作的持续可控。

客运工作是铁路的窗口和形象，必须注重职工整体素质的提升。车班狠抓全员性“对规达标贯标”。通过加大职工贯标和执行标准化的力度，采取有效的方式推进“三标”工作。

公交机务工作总结篇七

工作总结是提高工作能力的重要途径，下面为你整理的是班组长工作总结，希望你有所帮助！

一、提高职工思想意识，加强了班组建设

为提高班组建设的全面发展，完成班组的各项任务，我班组严格执行各项规章制度，并制订了一系列的班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动职工的积极性和创造性。随着“三岗制”考核制度的深入开展，班组人员也充分认识到竞争带来的压力，他们充满了危机意识，也促使我们在工作中更要严格要求自己，不断提高自身业务素质，理论与实践相结合，树立正确的思想认识，积极创建文明岗位，对厂里及车间下达的临时性任务，做到了准确、无误、高质量的完成。

干净整洁的工作环境也是确保优质供水的重要条件，我们十分重视卫生创建工作，它是直接体现班组工作质量的一个重要标准，也是班组建设的重要方面。我们根据厂、车间要求，结合自身特点，我们严格执行了班组卫生检查考核制度，职工们对所属自己的卫生区域经常性的进行打扫，保持室内外

卫生的干净整洁。在值班中，注意现场卫生的管理，值班室及办公桌上的物品摆放都给人以耳目一新的感觉，顺利完成了卫生考核任务。

二、实行成本管理，增强节能意识

节能降耗，加强成本管理此项目标是我们班组针对降低氯耗采取的一项新举措。根据源水水质情况，在保证水质合格的前提下，合理的降低氯耗指标，并且要求每个班儿都记录指标的投加量，平均值，核算出其成本，实行看板上墙。我们每月向财务上询问每每吨氯的成本价格，并将其折算为实际成本，记算出每单位的投加量，有了这些鲜明的数字，职工们的节能意识更强了。也正是这些数据为确保合理投加指标，保证余氯合格提供了可靠的依据。

在我们的共同努力下，氯耗指标降至到了最低，但仍有所超标，其超标的原因有很多方面：1、水质变化异常，源水中藻类和细菌含量过高，需加大沉淀前量以减少水质的再度污染；2、雨量过大，造成水质严重污染，水中出现异味，浊度过高；3、天气炎热，氨氮含量过低，采取的是折点后，余氯为自游性余易挥发，为保证管网末梢余氯和居民生活用水，需加大投加量；4、滤后水藻类和细菌的含量过高等都是造成氯耗超标的原因。

三、总结经验，找出不足

半年的工作已经结束，我们总结成绩，找出不足，在今后的工作中，加强克服不利因素的能力，勤与化验室联系，根据水质信息及时的调整量，以最科学的方式进行投加，在保证水质合格的前提下，努力降低氯耗指标。明年我们要以崭新的面貌迎接新的任务，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大精神，加强信心认真完成上级交给的各项生产任务，保证优质足量供水，使x班组的工作更上一个台阶。

七年级组是一个团结协作的组。七年级组组员年龄跨度大，所教科目杂。但是组内老师始终能够保持团结协作的作风，人际关系良好。我组今年有两位教师怀孕，情况特殊的她们就成为我们组的重点保护对象。组内老师都非常关心她们的身体健康，有什么事情大家都会主动帮忙，体现了集体的关爱之情。另外，组内的老教师经常帮助年青教师，指导他们的工作，关心他们的成长，表现了一种团结向上的气氛。在学校举行的排球赛中，虽然我组人员少，水平低，但我组始终保持了顽强的品质，在组内老师的帮助下，一批原来的“球盲”也能上场比赛，不论比方如何，场上场下的组员都互相鼓励，表现了良好的精神风貌。

七年级级组是一个勤奋刻苦的组。七年级各个班人数较多，学生素质较差。但本组老师不怕难，不怕苦，将自己的精力都献给了学生。一班班主任朱老师班上有几个钉子户，管理难度很大，但她能够虚心听取他人意见，不辞辛苦的在班上巡视管理，保证了班上大部分同学的学习。二班班主任陆老师家庭负担重，教学任务也重，但她坚持发扬了一贯的“拼命”精神，经常利用休息时间辅导学生，并对学生有着非常严格的要求。她班上的学生，表现出了良好的精神风貌，在几次大型活动中都为学校争得了荣誉。三班班主任王老师是中途接班，科任老师也有一定的变动。但王老师利用自己多年的工作经验想了很多办法去转变差生，使得学生的行为习惯逐步走上了正轨。四班班主任郭老师每天都和学生工作在一起，时时刻刻关注他们的发展，同时又能注重对学生的分层次教育，学生的成绩始终处于上升的趋势。他还注意学生的爱心教育，他设立的爱心箱成为了我校精神的最好体现。组内的其他老师也都在尽心尽力的工作。在大家的努力下，这个学期学生比较稳定，没有出现恶性违纪事件，成绩在保持在一个良好的状态之下，老师中也涌现出了像市优秀教师郭传松等优秀典型。

七年级组是一个爱校如家的组。本组老师都深知集体利益终于个人利益的道理。学校的每次文艺汇演，本组的朱捷老师

都要加班加点，不是排学生节目，就是筹划构思安排，在她的精心编导下，几次表演都受到了校内外的赞扬。组内其他老师也纷纷投入到节目中去，除有特殊情况的两名老师外，我组老师在各次表演中都有出场，为学校荣誉贡献了自己的一份力量。

总之，在工作中，我们七年级组用自己的团结、奋斗与热情很好地完成了各项工作。明年，我们组会继续努力，向着更高的目标前进。

光阴似箭、日月如梭，转眼20xx年已圆满过去，在这岁末年初，辞旧迎新的时刻，回首一年的工作，感慨万千；从5月份进场时的两三人到年末工程处机构的健全，从开始的干干停停到现在的加班加点；我们经历了一个从零星到完整，从无序到规范的不断发展壮大过程。在安全文明施工、质量控制、施工进度、工程处建设上取得了一定成绩；现就我处20xx年工作作如下总结。

一、安全文明施工方面

从进场到现在我处严格按照分公司《安全文明施工管理办法》来指导安全工作，并制定了相应的《安全文明施工管理实施细则》，不定期组织员工进行学习，加深大家对安全文明施工的认识。我们充分利用工程处墙报进行安全文明施工的宣传，更进一步地提高员工的个人安全防护意识，牢固树立“安全第一，预防为主”的方针；从过去的要我安全，转变为我要安全、我懂安全、我会安全，有力地促进了安全工作的开展。我们不仅在安全学习和宣传上下工夫，在安全过程控制上，要求处专职安全员每天八小时在各施工区点进行全天候巡查，及时发现安全隐患，将各种事故消除在萌芽状态，对违章现象按照“三不放过”的原则及时纠正、处理、整改；对严重违章的必须停工整顿、学习；并要求各施工点必须做到有边就有栏，有洞就有盖，有人员施工的地方就有相应的安全防护设施。在工程处内部我们每月进行一次安全文明施

工“流动红旗”评比;每周六由工程处主任组织处安全员、各班班长进行安全文明施工检查,对工程处所管辖的各班施工区域的安全防护设施、文明施工、习惯性违章及班组的班容班貌、安全台帐等进行检查评比;每月第一名工程处将授予“流动红旗”,并在物质上给予一定奖励;对查出有问题的班组将给予处罚,并限期整改。我们要求班组在下达生产任务前必须进行安全技术交底,使员工在接受生产任务时,就对自己所要承担工作的安全风险事故发生率的大小有足够的了解,从而使员工在施工中的自我防护意识有更进一步的提高。我处各班组积极认真地开展“五个一”活动,广大职工、协作工为安全生产提建议、献良策,并做了大量的安全生产实事,查出了一些安全生产隐患。我们在安全工作上的不懈努力得到了分公司领导的肯定,十二月份我处荣获分公司安全文明施工“流动红旗”评比第一名。

二、 质量控制方面

我们要求工程处员工牢记“建一座电厂,树一座丰碑”的质量方针,紧紧围绕公司质量目标,树立“没有最好,只有更好”的质量信念;从而在思想上加深广大员工的质量意识,让员工知道质量的重要性,质量是企业的生命,是企业参与市场竞争的砝码和通行证。在工程处内部我们制定了《焊接质量管理办法》、《安装质量管理办法》来指导、约束大家,做到控制有法,执行有据。并根据各阶段施工特点经常组织班组长、技术员学习相关规程规范,加深理解,不断提高他们的理论知识和技术水平。在项目施工前必须认真做好作业指导书编制,并对施工人员进行技术交底,使他们能清楚地了解施工的程序、操作方法、施工工艺、保证质量的措施、技术检验要求和检查验收标准、规范等,真正做到全过程、全方位加以控制,避免了施工中人为造成的不合格品和质量事故,从而保证施工项目质量的可靠性。为有效进行过程控制,我们设置了一名安装质检员、一名焊接质检员,要求他们对每一个施工点的施工程序进行控制,重要施工点必须旁站监护,发现不符合质量要求的一律返工纠正,严重的给予

处罚，并在处墙报上进行通报批评。在钢梁制作上，最初防止变形控制得不好，工程处对此问题非常重视，组织相关班组开了几次专题会，首先在思想上让大家统一认识，知道控制钢梁变形的重要性；其次分析每道工序，找出变形原因，采取正确防控措施；经过以上步骤的实施，现在钢梁制作变形得到有效控制，受到质检、监理相关人员的肯定。在移交验收上我们严格按程序办事，必须经过工程处一、二级验收合格，才通知质检科进行三级验收；目前各项验收一次合格率达100%，受监焊口一次合格率98%。为有效控制600mw机组安装中有可能遇到的新、难问题，我处成立了以处专工为组长的qc小组，各班结合自己的工作特点都申报了qc课题，如附属班的《减小一般离心泵振动》、本体班的《汽轮发电机地脚螺栓安装精度控制》等；目前各项课题开展得有声有色。

公交机务工作总结篇八

我叫，是洛阳运用车间的指导司机。自从考上技师以来，时刻以严格标准要求自已，积极参加段上和车间的各项活动。平时注重学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，时刻把搞好安全生产作为自己的崇高职责。能积极履行自己的职责，树立了良好的技师形象，日常工作中认真执行好作业标准，积极承担新职人员的培带工作。在培带过程中认真负责，严格要求，从基础理论入手，并注重结合实际，循序渐进，要求他们必须养成一丝不苟、认真细致的工作作风，以自己的热情激励他们树立爱岗敬业意识，确保了培带质量。

日常工作中时刻注意自身技师业务素质及政治思想的提高，为确保开好每一趟车，经常叮嘱身边的伙计：“要想趟趟开出‘平安车’，就要树立国家、人民的生命财产高于一切、重于一切的思想，时刻做到一丝不苟执行标准化作业程序，安全平稳操纵机车”，将自己在日常工作中的和谐机车如何规范检查顺序及操纵要点，总结出了“望、闻、切、听”和“三勤、四看”行车办法以及“确认信号准，提早摸闸把，

保压勤试风，风满早撂闸”的一整套行车作业方法，进行传授，先后共培帮带新司机6名，他们不仅顺利地通过理论和实操考试，现在已全部单独定岗，并且已经成为安全生产的中坚力量和业务骨干，为确保安全行车打下了坚实的基础。其中管爱宏同志2013年取得了业务状元的光荣称号。参与编写了由段团委组织印发的《6k型机车典型故障分析及应用经验汇编》和《ss3b机车典型故障分析及应急处理》，得到了乘务员们的极大欢迎和肯定。

曾先后解决了6k机车劈相机启动导条断停在启动死角不能启动和6k机车辅台跳级不易处理两项技术难题。

参与洛阳运用车间hx新机型的试用和研究探讨。解决和谐机车长大坡道的操纵及天气不良防空转操纵办法，和长大上坡道起动列车的方法。

根据自己多年的行车经验同时结合郑州至三门峡西间坡长路险、雨多雾浓、瞭望困难地段多等特点. 针对hx机车在天气不良时高坡地段易空转经常发生闯坡及运缓对运输造成很大干扰的现象，结合本区段情况自己通过多次试验总结了一套天气不良防空转操纵办法，及长大上坡道起动列车的可行有效操纵办法供乘务员学习，取到良好效果，防止了闯坡的发生，运缓现象大大减少，减少了事故的定责。

任技师以来，充分发挥自身业务技术上的优势，解决安全生产中的关键难题，积极提出合理化建议。为解决6k机车因网压不稳定，网压高经常跳主断造成区间被迫停车影响运输畅通现象，通过学习摸索积极提出合理化建议，协助段技术部门加装过压保护转换开关装置，当网压高跳主断时只要机车乘务员及时把过压保护转换开关打到故障位即可维持运行保证了运输畅通。为解决6k机车因排尘风机故障影响整流风机。牵引风机启动机车无流现象，通过学习摸索积极提出合理化建议，协助段技术部门加装排尘风机故障转换开关，当某一

排尘风机故障时，通过转换故障板扭切除相应的排尘风机从而达到机车有流的目的，防止多起机破的发生。

发挥作为指导司机的作用，利用跟车添乘时机针对不同机型指导乘务员如何做到平稳操纵.精心操纵，利用组织职工学习会时机给乘务员讲解电路图及电机。电器工作原理，提高了职工的综合素质，通过对典型故障进行归纳总结，在日常的学习会上给职工讲解，受到乘务员的好评。

发挥传帮带作用，担任兼职教师培训新职新岗人员300多人次，对在职职工进行上车实作培训200多人次，使新职新岗人员的业务技能得到加强，乘务员的应急故障处理能力得到很大提高。

自2002年1月担任司机以来，安全走行55万公里，出勤率达100%。累计超额完成本岗位劳动定额近3800工时，超额完成本岗位劳动定额40%以上。担任指导司机以来，2年多来接到故障电话260多次都能做到正确处理，防止机破30多起。坚持安全生产，工作中从未发生任何责任事故。在指导组的管理中能狠抓乘务员标准化作业、平稳操纵和站场调车三大关键。严格落实两标作业，强化乘务员现场作业控制，有力确保了运输安全秩序，力争实现“建精品班组”。带领指导组职工共同获得：2012年机务段先进班组，职工小家。20013年，2013年优秀指导司机，铁路局先进班组。

公交机务工作总结篇九

时间的轮盘不知疲倦的旋转着，我们的工作就这样忙忙碌碌的走过了-x个日日夜夜。每一天看似简单、重复的工作，却又充满了挑战，每一天即是昨天的延续又是一个新的开始。我们每一天的工作都在围绕着安全生产、平稳运行、人身安全、设备安全、异常情况处理，班组建设等等几个方面进行着。既有困难与挑战，又有泪水和喜悦！

没有规矩，不成方圆。我们班组的工作的重点就是要紧紧抓住安全纪律、工艺纪律、劳动纪律这三大方面。

- 1、利用班前、班后会给员工灌输安全思想、安全知识。
- 2、把化工安全知识打印成册发给员工学习。
- 3、安排工作时把安全隐患、危险源分析给员工，教会他们正确的防范方法。
- 4、严格执行公司hse与化工厂的各种安全管理规定。
- 5、每月的月末定期组织员工一起学习事故案例，吸取教训、提高警惕、杜绝麻痹思想，防患于未然。但有些员工的安全意识不强，比如：在脱离子酸碱再生时怕热、怕麻烦而不穿防酸碱服；爬管廊登高作业时不戴安全带；夏季天气炎热而挽起袖口，安全帽的带子不系等等。在现场施工作业中出现的一些安全问题，例如：我们的监护人员经常不能坚守岗位，尤其是在交接班时，这种情况尤为突出。这些问题都说明了我们班组的安全管理工作做得还不到位、不够好，员工的安全意识有待进一步提高。

对以上的问题我们班组专门进行了学习，对于问题严重个别员工给予了严厉的批评。对各种施工作业：动火作业、登高作业、有限空间作业、动土作业、用电作业等等，首先在现场落实安全措施，再按要求填写票据，并落实监护人，施工中班长(或副班长)进行检查，如有违规作业立即勒令停工。

安全问题无小事。安全问题是关系到我们企业和广大员工切身利益的大问题。我们班组每月组织一次安全知识竞赛，用竞赛的形式巩固和提高员工的安全知识，加强员工的安全和风险意识。对安全违章问题采取经济处罚与思想教育相结合的方法。形成了时时、事事、处处说安全，讲安全，做安全的好风气。

通过这些形式的教育，我们班组全员的安全意识得到了极大的提高，实现了20-年全年“0”事故的目标。

各种参数和指标是我们生产的灵魂。必须严格工艺纪律、严格控制工艺参数。我们班组反应主控三人，加氢主控两人，精馏主控两人，除去吃饭和上卫生间的时间外，其它时间必须像钉子一样钉在岗位上。在工作中我们班组对各项工艺参数都严格控制，对超指标的参数必须做到及时发现、及时调整。对温度、压力、液位、流量的曲线每小时翻看一遍，根据其走势做到及时调整，防止其超出正常值。这也是防止指标超出正常值的非常有效的方法。在安排副操进主控学习的问题上，我们班组始终是选择学习好的、工作态度积极认真的副操进主控学习。并且是“老人”带“新人”，新、老结合的模式。这样，即能可以保证生产的正常、平稳、安全的进行，又能让新人很快的成长。

俗话说：“学习如逆水行舟，不进则退。”我们公司自20-年投产到今天已有三年了，这三年能坚持学习的员工不多。按照“四懂、三会”要求，我们组织班员学习，学安全知识，学工艺技能知识和各岗位的操作技能知识。为了检验大家的学习效果，每月组织一次考试，或口头问答，或笔试。成绩不合格者给予考核，或者取消当月的换休假。督促大家主动学习，给对新员工指定经验丰富的师傅，布置学习任务，并定期检查。要求新员工每个轮班画三张流程图，对布置学习任务进行抽查，在现场作业时必须有师傅带领，禁止上岗前独立作业。不但要关心新员工的工作、学习，还要关心他(她)们的生活，对有困难的员工班组给予最大的帮助。

我们班组共有-名员工，在20xx年内辞职一人，人员多、管理上难度大，这是客观存在的问题。对出勤、假别的管理我们严格执行公司和化工厂的管理制度。对上不瞒、对下不偏不倚。

冬季来临，防冻检查成为我们的一项重要的重要的常态化工作。我

们班按人分配了防冻检查的项目和区域，要求严格检查防冻，对跑冒滴漏问题及时处理。

劳动纪律的好坏直接反映了一个人的工作态度。有些人太缺乏对工作的热情和责任感，缺少主观能动性。安排的工作干不到位，或者干不好，或者不干。根据这些问题我们班组制定了一些制度。我们在班组中扬正气、树新风，表扬先进，对在巡检中发现重大隐患或问题的员工给予表扬和适当的经济奖励，并报车间或公司奖励。对那些在工作中不听指挥、不服从安排的给予严厉的批评和经济考核。对那些发表不利于团结的言论者，及时进行批评教育，使其认识到错误。在20xx年上半年我们班组共奖励x人次，处罚x人次。这一措施极大的鼓舞了士气，人人学先进。发现的跑冒滴漏问题上千件，及时处理好这些问题保证了我们的装置的正常运行。我们的员工从被动工作到主动找活干，是一个很大的转变！

tpm工作一直是我们的主要工作。我们班组专门安排了一名副班长和一名责任心强的员工负责。按公司的要求每周组织班组的tpm小组活动。并有专人记录活动的内容和发现的问题。到目前为止我们班组共发现问题-x项，处理了-x项。tpm活动看板坚持每周更新，内容详实，按公司要求的格式书写。

从20xx年至今天，我们的员工得到了极大的锻炼，可以说是经验丰富。针对经常出现的问题，可能会出现的问题，我们班组也经常讨论解决与处理的办法。做到有备无患，防患于未然。有很多次我们班组把事故消灭在萌芽状态，保证了装置的安、稳、长、满、优的运行。为公司实现年产x万吨bdo打下了坚实的基础。

怎样做?我该怎样做?做一个学习型的班组，做一个优秀的团队，做一名优秀的带头人，做一名合格的员工，做一名优秀的员工。这已经成为班组的目標，每一位员工的目标。

公交机务工作总结篇十

工作半年或者一年，作为企业的班组长或其它岗位的员工，都要做工作总结报告。下面本站为您提供了几篇班组长工作总结模板，仅供参考。

班组长工作总结模板(一)

子在川上曰：“逝者如斯夫”。缓缓地，历史的舞台即将落下20xx年的帷幕。春华秋实，又是丰收的一年，喜悦的笑容挂在每个凌达人的脸上。我忝列为制造四部c48气缸线的一名班组长，在这丰收季节里伏案疾书，总结一年的工作概况。

20xx年里，本部为控制成本采取了系列措施：减员增效、合并厂房和引进新式设备。在合并厂房的过程中，对于本线的生产设备如何合理摆放，为避免拥挤，我也曾多次向领导提出过建议。在设备的移动摆放过程中，我组织员工积极配合使之快速顺利完成。引进新设备“贝壳”机床若干台后，基本解决了钻铰吸气孔、钻螺丝底孔、钻弹簧孔和攻丝等瓶颈岗位出货难且费时费力的问题。这样一来，我将原来上述岗位及其它个别岗位的员工进行重组，合理安排，做到分工明确，达到了减员增效的`初衷。在新设备试加工初期，为安全起见，在班前班后会上，我反复向员工告诫不得随意触摸开启新设备，以免损坏机床和发生安全事故。值得高兴的是，全员悉数遵守。新设备加工初期，难免有诸多不顺畅，但办法总比困难多。在林部长邱主任的高度重视密切关注和热心帮助之下，我和其他同仁齐心协力，终于解决了所有的难题。那时正值炎夏，但我依然坚守岗位每每长达数小时且汗流浹背，为早日实现全线贯通，所有的苦累我亦无怨无悔！