

2023年银行品牌建设方案(优秀5篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。方案的格式和要求是什么样的呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

银行品牌建设方案篇一

文化工作是社区建设的重要组成部分，积极发展社区的文化事业，加强思想文化阵地的建设，繁荣基层文化生活，是社会主义文明建设的有效措施。

一、指导思想

以围绕当好建设现代化_花园城市的主力军和管理城市、服务市民的主人翁两个目标定位，结合本年度创建江苏省和谐社区各类指标要求，不断优化社区文化资源配置，提高居民的文化素质。充分调动社会各方面的参与与支持，开展丰富多彩的文化活动；深入开展社区文化工作，不断提升社区的文化品味；加大文化体育基础设施的投入和文艺、体育骨干队伍的培养，使社区文化建设健康、有序地发展，促进社区精神文明建设与物质文明的快速发展。

二、开展各类文化活动，丰富群众业余生活

社区坚持以人为本，不断探索文化活动的形式、新内容，服务大局，创新载体，积极引导和提倡全社区居民开展形式多样、内容健康向上的各类文体活动。

- 1、组织居民开展各类健身活动，针对各种实时节日举办形式多样的庆祝活动，如元宵节猜谜、三八妇女节游艺会、中秋邻里纳凉晚会、浓浓重阳情茶话会等等。

2、定期开放社区图书室，因地制宜，结合社区老年人的实际需要，增添适合的活动项目，丰富群众文体娱乐生活。

3、暑期组织青少年开展有益的社会实践活动，丰富课外生活，学习生活中的知识，在实践中让青少年们学会自强、自立。积极鼓励居民热情参与，以此来活跃社区文化，陶冶居民情操，从而提高居民的文化素养。

三、创新活动形式，不断改进工作方法

以加强对社区成员的社会主义思想教育和科学文化教育，形成健康向上、文明和谐的社区文化氛围为己任。巩固一二三家庭读书工程，鼓励一二三四五家庭文化工程。

同时，不断创新载体，丰富群众业余文化生活。利用社区的多媒体设备，定期开设电子戏院电子书场，让居民在家门口就能感受到信息时代的魅力。

组织开展好市民文明学校活动也是繁荣社区文化的一个重要内容。社区市民文明学校将有计划地每月开课一次，做到有授课老师，有市民签到，对市民培训有计划，有小结。使社区上下形成一种学而向上的学习氛围。

新的一年新的打算，新的一年新的实践，社区文化作为社区建设中的一个重要组成部分，我们将根据时代的变化与要求，积极探索，勇于实践，创新方法，更好地发展社区文化，繁荣社区文化。

银行品牌建设方案篇二

在县局工会的领导下，女工工作要紧紧围绕教育教学中心工作，认真贯彻《妇女权益保障法》、《婚姻法》，依法维护广大女教职工的合法权益，努力提高女教职工的整体素质，带领全校女教师继续深入学习，促进女教师思想业务素质的

提高，切实维护女工的合法权益，加强女工组织的亲和力、凝聚力与感召力。以服务维权为主线，维护女职工的特殊权益；以加强妇女组织的自身建设为抓手，不断增强女工的创造力、凝聚力、影响力，引导广大女教工为全面实施素质教育，完成学校各项任务贡献智慧和力量，共同创造师生共享的幸福校园。

二、主要工作

（一）以深入学习党的十八大会议精神为主题，积极引导女教工为学校发展贡献才智，提升自身素质。

1. 内强素质，提高教育教学水平

2. 外树形象，搞好家庭文化建设

结合学校教育现代化提升工程建设和学校文化建设，加强教师师德建设。教育全校女教师发扬“自尊、自信、自立、自强”的精神，不断进取，超越自我。按照精神文明建设要求，鼓励女教职工在做好本职工作的同时经营和睦幸福的家庭，搞好家庭文化建设，努力提高家庭成员的思想道德素质和科学文化素质，做到家庭和睦，邻里关系好，社会影响好，树立健康、积极向上的社会形象，为学校的建设和发展多作贡献。

3. 立足岗位，投身教育教学工作

组织女教职工学习优秀教师的先进事迹，形成爱岗敬业、关爱学生、严谨笃学、勇于创新、淡泊名利、志存高远的高尚师德。鼓励女教职工致力岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献，为加快推进我校教育现代化进程发挥积极作用。

（二）以深入建设女教工维权工作机制为重点，切实维护好女教职工的特殊权益，为女教职工的健康发展办实事。

1. 继续做好帮困送温暖工作。我们将在生活上关心生病住院的女教职工，学校及工会及时慰问；遇到其无法解决的困难时，学校要出面协调帮助解决。

2. 全面关心女教职工身心健康，普及科学保健知识，培养女教职工健康习惯，提高女教职工的生活质量。切实依法维护女教职工的合法权益和特殊利益。把促进解决女教职工的权益保护作为维权工作的重点，切实维护好女教职工所应该享受的权利。

3. 做好学校计划生育宣传工作。女工委要创造适当的机会继续宣传计划生育政策，向未婚未育、二孩的女教职工宣传优生优育的好处。

4. 开展丰富多彩的文体活动。我们将结合学校实际，开展丰富多彩的文化娱乐活动，展现女工的风采。女工在自己的岗位上发挥“半边天”作用时，在文化建设方面发挥独特的作用，使女教职工队伍成为外中一道亮丽的风景线。

银行品牌建设方案篇三

一、主要工作情况

(一)加强支部班子建设，健全组织结构

一是按时做好支部书记交接工作。由于工作调动，支部书记重新换届，为下一步党建工作打好基础。

二是认真落实党建工作责任制和基层党支部标准化建设。全面贯彻落实党的十九大精神和中国特色社会主义思想，继续深化“两学一做”教育实践活动，结合工作实际，制定下发了支部各项制度和基层党支部标准化建设创建方案，坚持平时督促检查，年终按创建方案进行考核，确保工作取得预期效果。

三是抓好党员组织生活，坚持“三会一课”、“一岗双责”、“民主评议党员”、“党费收缴管理”等制度，认真开展好党员组织生活会、党员大会和每季度支部书记上党课活动，切实增强党员的向心力和凝聚力。

(二) 狠抓理论学习，强化思想建设

党支部始终坚持集中学习和个人自学相结合，集中学习由支部组织，年初有计划、月月有安排，每月5日为固定的理论学习时间，同时干部职工还利用业余时间广泛进行自学。严格考勤考核制度。由支委会对集中学习作统一考勤并将学习情况纳入年终考评考核内容。

一是建立严格的学习制度，明确学习内容。重点学习《党章》、《党规》、党的十九大报告精神以及省联社党委、总行党委下发的系列文件。深入学习“讲政治、重规矩、作表率”系列活动精神，组织支部党员开展学习研讨，根据学习内容和上级党组织要求，确定讨论主题，干部职工围绕主题撰写心得体会并积极发言，以此提高干部职工理论水平，增强了学习的针对性和实效性。今年以来，我支部先后7次组织政治理论和业务学习，取得了较好的效果。

二是认真开好组织生活会、支部党员大会和支部委员会。党支部每年按规定认真组织开好组织生活会、支部党员大会和支部委员会，会上，党员干部带头开展批评与自我批评，不怕亮短接刃，坦诚相见，严肃认真，实事求是，坚持“知无不言、言无不尽”，按照中央关于“八项要求”、“四风”问题和查摆“酒桌办公”的要求反省自身存在的不足，广泛交流思想，广泛征求群众意见，认真总结工作中的经验教训，发扬成绩，纠正不足，在支部形成了“心往一处想、劲往一处使”的良好风尚。

(三) 建立良好机制，实现规范化管理

一是组织支部党员干部职工认真学习中央党风廉政建设和省市县关于工作作风的有关规定，以良好的党风带动行风，真正赢得群众的信任和拥护。

二是抓好廉政教育，增强支部党员干部廉洁意识。加强对党员干部《中国^v^廉洁自律准则》、《中国^v^纪律处分条例》和《中国^v^问责条例》的学习，以提高支部党员干部自我约束，自我管理能力，树立一支“、务实、清廉、高效”的部门队伍形象。

三是狠抓作风效能建设。组织支部党员干部职工认真温习中央“关于改进工作作风，密切联系群众”八项规定和省市县关于工作作风的有关规定。教育部门干部职工自觉遵守，严格按有关规定办事，做到要求别人做到的自己先要做到，要求别人不做的自己坚决不做。

二、存在的问题

一是作风建设有待进一步加强，支部部分党员干部还存在作风懒散、上班迟到早退和因循守旧、不思进取、不注重理论学习等现象，还需进一步加强党员干部政治理论学习教育。

二是组织生活质量有待进一步提高，少数党员批评与自我批评的只是在形式上继承，并没有从实质上突破，思想放不开，做不到畅所欲言，等待观望的现象比较严重。

三是有些制度有待进一步完善，为适应基层党支部标准化建设的新要求，对有些制度需作进一步完善。

总之，大路口支行党支部在总行党委的正确领导下，紧紧围绕支部党建工作开展活动，注重自身建设，取得了一定的成绩，也积累了一定的经验，大路口支行党支部在今后的工作中定当再接再厉，进一步规范党支部的建设。

银行品牌建设方案篇四

在教育局领导下，深入贯彻落实xx发展观，以xx发展统领学校工作全局，以全新的理念和视角理性审视现实，以提升教师专业化发展为抓手，深化改革，发展，创建书香校园，全神贯注抓质量，科研新校，以人为本，素质优先，全面建设和谐校园，办成社会满意的学校。

工作目标：

2、以学生全面发展为宗旨，以“素质质量”为中心，完善细化绩效量化考核办法。

3、注重德育实效性的研究，扎实抓好学生行为习惯的养成，落实在校一日行为规范要求。

4、以信息化带动学校教育现代化，实现在信息化基础上各项教育要素的有机整合，促进学生和老师在学习方式、教学方式上的变化。

5、创新工作方式，在教育形式，教研方式，反思形式，课堂教学形式等方面有所创新。又好又快提高教育质量。

6、以教书育人、服务育人、环境育人为重点，加强师德教育，提高我们爱岗敬业、为人师表等师德素质，营造良好的育人环境，运用信息的育人方法培育学生。

7、以骨干教师为主导，开展集体备课活动，提高备课质量，培养一批思想过硬、业务精良的学科带头人。

8、加强学校安全防范工作，做到安全工作警钟常鸣，让学生在安全、健康、和谐的环境下茁壮成长。

工作任务和措施：

一、着眼学校发展，完善学校各种管理机制

努力创设能激发教师工作主体意识的平台和搭建促进教师能力提升的舞台。着重抓学校的制度建设和发展。“率先发展，争创一流，平安稳定。”，全体教职员工要确立“四种意识”：发展意识、责任意识、率先意识、创新意识。学校领导班子及行政管理人员要不断提升“四项能力”：调查研究的能力、决策设计的能力、组织执行的能力、反思调整的能力。根据教育局新的教师考核要求，修订完善我校各项考核管理办法。

二、以“学生发展”为本，全面提高学生素质

1、德育工作求实效。

我们要切实根据小学生的实际特点，精心设计和组织开展内容鲜活、形式新颖、吸引力强的道德实践活动，提高学生的思想素质。认真扎实抓好学生行为习惯的养成，即：礼仪、诚信、卫生、学习、健体、勤俭习惯；落实在校一日行为规范要求。

继续规范每周一的升旗仪式，国旗下讲话内容，培养学生爱国意识和集体荣誉感；以重大节日和重要纪念日为契机，利用演讲、读书、主题班会、参观德育基地、知识竞赛、社会实践等形式多样、主题鲜明的教育活动，有针对性地对对学生进行爱国主义教育，提高德育工作实效；开展好综合性主题教育活动，认真在教师节、迎“国庆”、迎“新年”组织各项活动，精心安排主题活动内容，引导更多的师生参与到活动中来，要将各项活动的举办成为师生互动、全校参与的盛会。

2、切实加强德育常规管理工作。

“常规”往往最能体现一所学校的管理水平。要从日常行为规范教育入手，着重对学生进行文明礼仪为重点的基础文明

教育。通过逐步完善“德育量化考核”、播放“行为规范专题片”，要把学生的行为规范分解、细化，确定每个阶段的训练重点，形成序列。在教育训练的过程中坚持低起点、高标准、多层次、严要求的原则，做到要求明确、训练到位、反馈有效，力求通过严格的训练、使学生的行为规范外化为行为，内化为素质，养成良好的生活习惯、学习习惯、文明礼仪习惯。

班级是学校管理最基本的单位。要进一步加强班集体建设，注重良好的班风、学风的培养。在抓好行为、纪律、卫生等班级基础性工作的基础上，各年级、各班要根据学生的情况、分层次、有针对性地对对学生进行思想道德教育和文明礼仪教育，力求逐步形成良好的学风、班风。学校将进一步加强“梯队式管理模式”、“争星榜”德育管理模式。

班主任在学校德育工作中发挥着十分重要的作用，是学校管理的中坚力量，可以这么说，一所学校校风的优劣在很大程度上取决于各班班风的情况，而班风形成的关键在于班主任。班主任工作又是一项既辛苦又光荣的工作。

3、做好少先队工作，发挥少先队组织的育人功效。少先队工作是实施德育的重要途径，要加强德育工作的实效性和针对性研究。

一是德育常规既要规范又有创新。

二是要能根据小学生的心理特征，贴近学生的思想实际，精心设计和组织形式新颖、吸引力强的道德实践活动，做到在贴近中引领、关怀中教育，使我们的教育能入情入理，能转化为学生成长的动力和航标。

三是要加强少先队组织建设，培训少先队干部，在少先队自主管理、自主教育上下功夫，让少先队员能做学校管理的主人。

三、紧抓教师队伍建设，进行好课堂教学改革

1、坚持以师为本，塑造教师集体优秀教风。要求教师个体在教育细节上下功夫，创设“敬业爱岗，追求一流”的校园文化氛围。首先抓教师的职业素养和团队精神。要加强教师的职业道德教育，把师德教育摆在教师队伍建设的重要位置。

全体教师要进一步理解教师这一职业的深刻，牢固树立“学高为师，身正为范”的从业准则，依法执教，爱岗敬业，自觉抵制拜金主义、享乐主义等腐朽思想的影响；关心爱护全体学生，真正做到爱护学生而不放纵学生，严格要求学生而不粗暴对待学生，耐心教育学生而不歧视、挖苦学生；衣着整洁得体，语言规范健康，举止文明大方。从而真正成为学生钦佩的“灵魂工程师”，人民满意的园丁，社会称赞的楷模。

2、建立“以校为本”的教研机制，引导教师在学习中实践、在实践中反思、在反思中提高，是学校发展、教师成长和课改推进的迫切需要。本年，我们将着力构建三大平台，强势推进校本研究。

银行品牌建设方案篇五

xx找房（北京）科技有限公司（以下简称xx找房公司）是一家定位于以科技驱动的新居住服务平台企业。公司成立两年来，始终坚持以党建引领平台企业高质量发展，为进驻平台的新经纪品牌、线下门店、服务者和消费者提供高品质服务，实现从传统居住向智慧新居住的跨越。20xx年4月，xx找房公司成立党委。一年多来，xx找房公司党委将党建工作融入到推动企业发展和承担社会责任的各方面，持续推动平台企业高质量发展。特别是，新冠肺炎疫情发生后，xx找房公司党委积极发挥基层党组织和党员的作用，成立疫情防控领导机构和工作机构，在xx、xx等33座城市成立抗击疫情志愿服务队，积极协助社区做好疫情防控工作。公司向中国红十字基金会捐

赠1000万元驰援湖北，为疫情防控贡献了力量。

强化党建引领提升政治站位

xx找房公司党委坚定履行平台企业党组织的政治责任，坚持高位谋划、高位推进，以高质量党建有效服务线上线下融合和打造新居住品质服务生态，把党的组织优势和政治优势转化为平台发展优势，引领平台连接的新经纪品牌、线下门店和服务者，助力社会治理和民生服务再上新台阶。

在业务发展中□xx找房公司党委坚持以党的政治建设为统领，教育引导党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保^v^决策部署在居住服务平台落地生根。公司党委坚持在深刻领悟上下功夫，将真学作为重大政治责任，花精力系统学、深入思考学、联系实际学，学出坚定信仰、学出忠诚可靠、学出使命担当。同时在学习中强化结合，把实际工作摆进去，深刻领会蕴含其中的马克思主义立场、观点和方法，深刻领会贯穿其中的强大真理伟力，不断锤炼科学思维，增强工作的科学性、预见性、主动性和创造性。

自20xx年x月x日起□xx找房公司每日面向全平台陆续推出□gr每日播报》《政策日报□□xx政事观》等系列内容，以音频、文字、企业微信公众号推送等形式，对^v^决策部署做到第一时间传达学习。以□gr每日播报》为例，截至6月底，已经播出百期，内容包括疫情防控、复工复产、志愿服务、垃圾分类、新基建等，做到播报内容与行业发展相结合，有播出、有反馈，确保发挥教育党员和员工的作用。

夯实党建基础筑牢发展根基

xx找房公司党委坚持以高质量党建引领高质量发展，着力增强员工的政治认同、思想认同、情感认同，不断夯实党建基

础，筑牢居住服务行业高质量发展的根基。依托党建工作的突出优势，将党建工作的软实力转化为平台发展的硬支撑，以务实作风抓牢基础，以综合施策精准发力，在服务平台发展上做到融合为一。围绕推动居住服务行业正循环这一目标来抓党建，推动党建工作与发展中心工作深度融合，把抓任务落实作为检验组织力的试金石、磨刀石，把支部建在业务一线、让党员顶在关键位置，在为消费者提供品质居住服务中彰显党建成效。

目前□xx找房公司已进驻全国110个城市和地区，合作新经纪品牌超过250个，连接门店近4万家，约37万经纪人在平台上提供服务。聚人、聚心、聚气、聚力□xx找房公司党委正不断加强党建引领，激活“红色引擎”，以“筑梦新居住，永远跟党走”为核心，推动党建引领新居住高质量发展重点工程，实施红旗筑城、新居住先锋和凝心聚力3大示范建设项目，推进“一城市一组织”“一品牌一支部”建设，推出跨品牌、跨地域“党员经纪人线上亮身份”行动，完成志愿服务注册登记纳入国家规范化管理。持续以检视和解决制约平台迈向高质量发展的掣肘问题为切入点，坚持问题导向、效果导向、目标导向，在平台发展中把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯通起来，夯实平台发展的政治保障、思想保障、组织保障，提升市场竞争力，破解党建和运营“两张皮”难题。

创^v^建方式激发企业活力

xx找房公司党委主动适应信息时代新形势和党员队伍新变化，不断创^v^建工作方式和互动方式，主动参与社会治理、履行社会责任，让党建工作更高效、更精准、更贴心，是满足居住服务行业高质量发展的现实需要。

居住是民生大事□xx找房公司党委以提升服务推动发展、凝心聚力共创伟业为工作出发点和落脚点，切实发挥榜样引领作

用，激发平台服务者干事创业热情，推进居住服务新基建实践，成为居住服务行业新基建的探路者。