

最新督察队心得体会(大全5篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

督察队心得体会篇一

为加强广大基层干部与农民群众的沟通，了解农村农民生活中的困难和急需解决的问题，切实提高群众满意度，我县开展了“进村入户大走访”活动。此次活动看似简单，任务却极其繁重，作为一位初任的大学生村官，对该村的很多村民情况都不大了解，借以本次活动为契机，我真正了解到了广大农户的生活状况和必要所需。

因为正值农忙时节，大部分的农户白天都在田间作业，到了晚上才拖着疲倦的身体回到家中休息，所以只能等到晚上挨家挨户地走访。每当我们表明来意时，这些老百姓都大力称赞上级部门对农民的政策好，忍不住拉着我们话家常：“我的大儿子在塔城做不锈钢呢，生意挺不错的，年收入都10多万”“我的女儿在市委上班，领工资的”这无意之中流露出来的都是喜悦。

一、作为一名共产党员，必须会做群众工作，真正关心百姓的切身利益，竭尽所能为他们排忧解难。

二、在走访中，一些农户的家庭居住环境真的让人心寒，窄小的屋内飘散着昏暗的光线，一位老人，一张破床，桌上散落着厚厚的灰尘，坐在床上的老人不停地吸着烟卷，空气中凝滞着浓浓的烟草味，让人喘不过气来。这些因病因残导致家庭贫困的现实，让人感到十分的不安和内疚，在走访过程

中我都进行了一一的了解和记录，并准备对真正贫穷的农户进行政策上的帮扶。

三、要调整好心态。在走访中，要争做百姓的贴心人，做群众的好朋友，把他们当成自己的亲人、朋友，以诚相待，以理服人。

四、要不断总结。群众工作是一门艺术，而走访活动更像是一门深奥难懂的哲学，身在其中却很难摸清其中的道理。所以在走访过程中必须摸索研究走访艺术，及时总结工作经验，不断提高自身的群众工作水平。

在本次大走访活动中，我深切感受到了“干群一家亲”的深刻内涵，作为住村干部，我们不能只凭道听途说来了解老百姓的家庭生活状况和存在的困难，而要身体力行，亲自入户走访，通过心与心的交谈来切身感受老百姓的困苦和喜乐。为百姓“办实事、办好事”成为我下一个为之奋斗的目标，今后我会把群众的利益放在首位，将大走访活动坚持到底，以实际行动造福百姓。

督察队心得体会篇二

一晃眼，实习时间即将结束，这一路上，我最想感谢的四个人就是我的两个实习伙伴：璐璐和祝雷，没有他们的陪伴，支持和鼓励，我想这次实习不会这么轻松快乐，他们让我感到不孤单，也给了我很多精神上的支持和宝贵的建议；另外就是我的指导老师胡老师和一直和我辩论不休的贾老师，胡老师的爽朗热情、真诚最重要的是对我的想法无条件的包容和支持真的让我感觉很幸运也很幸福，贾老师典型的现实主义和我的理想主义经常在胡主任办公室展开辩论，我喜欢赏识教育，他主张批评教育；我力挺个性化辅导的有效性，他坚持学校集体教育的局限性；我推崇一切从人性出发，他坚守一切从行为强化；有时候我们也会达成一些共识，比如说家庭教育在孩子习惯养成，行为纠正，观念改变中不可忽视的重要作

用，要想孩子改变，家长先做出改变，但是父母也有自己的苦楚呀，有的为了生计不得不在外奔波，忽视了对孩子的关注和教育；有的父母几十年养成的固有习性和顽固的理念又谈何轻易改变；有的父母没有正确的教育孩子的方法和理念，过于溺爱自己的孩子。

而老师呢，说起来也有道不尽的无奈，一个班四五十个同学真正爱学习的没几个，那么多该如何一个个对他们进行个体辅导教育，是否教育会影响到其他老师的教学活动，一个老师带几个班的课，有时间在某个同学身上花费太多精力吗？更何况这样的学生刚说完回头就忘的一干二净，没有效果索性老师也就麻木了，有的老师凭着自己几十年的从教经历早已形成职业倦怠，还有的老师又怎满足一点微薄的教师收入，总想着通过其他渠道赚点钱等等……总之，他们会给你说出一千个无奈的理由，让你听了后感觉合情合理，但再一想，从现实角度的确可以理解，但从职业道德或者孩子成长的角度来讲，这些理由能成立吗？孩子在家里感觉不到真正的爱，真正的关注和引导，内心缺乏情感慰藉，在学校经常遇到老师的批评责骂，没有学习动力，破罐子破摔也是顺其自然的，但真的可以这样吗？家庭教育迫在眉睫，家庭收入保障更是刻不容缓，教师的职业倦怠，教师的职业收入，教师的工作激情又该如何改善？这一切，让我从贾老师那里有了更深入的思考。

从一开始，刚走进四中的会议报告厅，刚听到马主任把给我们宣布我们的指导老师时，我一直都很期待自己会被分给一位什么样的老师，当我听到自己被分给一个科研主任时，自己当时内心有种说不清的兴奋和激动，仿佛听到科研就看到了曙光一样，当时我内心只有一个想法：太好了，跟着科研主任，说不定我还真可以和他商量一下做一些心理团体训练了。

果不出我所料，当天下午，在我还未见到胡老师时，胡老师已经给我的两个同伴说让我们三个下去制作关于学习成长的

调查问卷，我想，老师还真把我们心理学专业学生当回事儿了，说不定真的可以在这里好好锻炼一下了，接下来，我就把自己的想法大胆的跟胡主任谈了谈，没想到一切的批准都是那么顺利，并且很快我就发现了胡主任和我一样大红色的性格特征，刚认识两天，胡主任在我面前说话有啥说啥，毫不避讳，根本就不像老师和学生的谈话，整个气氛就像朋友一样，正好我也是有啥说啥，没什么拘谨的，聊得很happy。刚敲定要开展一些心理团体活动时，我们考虑过实习时间，但考虑到这次机会实在难得，还是毅然决定坚持了最初的想法，起初只是一个朦胧的想法，决定做了之后，我们就忙不迭的找具有权威性的各种类型的心理问卷调查，中间的确遇到了几次波折，记得当时为了弄清楚一个问题行为早期发现量表的常模也咨询了很多老师，到头来也没找到答案，最后迫不得已又找了另外一个问卷调查，结果发现这个比之前选的更具有代表意义，所以说，有时候意外的发生也许预示着将有更完善的开始。

从选择对象到活动时间，从量表到活动策划，从团体训练到团体辅导，我们准备了很多，但随着准备一天天过去，实习时间也在一天天减少，没办法，资源、时间、人员各方面的有限性不得不把班集体的团体训练暂时放弃，最后只留下了团体辅导活动，再到后来，能完完整整做下来的就更少了，因为自始至终，我在自己的活动上投入了大量的精力和时间，所以在最后时间一点点缩减后我和胡老师商量这次活动一定要落实，哪怕实习时间结束，我依然会过来坚持把最后两次做完，只有当我们下决心做时，才明白这中间需要考虑的因素真的太多了，不能耽误学生的正常上课时间，还得保证每周活动的顺利进行，自己活动主题的性质，班主任、学校领导的配合程度，活动前的通知，活动期间时间和内容上的把控，活动效果，成员的接受程度，不同年代人的观念差距等等。

在这里真的很感谢胡主任的密切配合，陪我以校方名义通知入选的成员参加活动，还帮忙布置咨询室，安置电脑音箱，

相机，打印小册子，活动的一些经费等等。最对不起的就是祝雷同学的活动我不能协助他完成，这一点自己真的做的很不好，没有顾及自己的伙伴的活动，在这里只希望我们敢想敢做，然后有所锻炼之后有所感悟和成长，我想这就够啦。

实习第一周，傻傻的跑着听听课，偶尔改一下作业，然后帮胡老师检查几十篇教师论文，当时的感悟在说说中已经有所阐述，不过现在回想起来，理论总是很好学习，但实践真的很不容易，尤其是要在一定的条件下落实才有效果，而达到这种理想条件才是真正隐藏的困难，也许这就是什么叫理想化，它终究是我们不懈追求却又无法达到的。

而理论的结果和实践的效果之间的差距终究是由很多不可控的因素决定的，我们只能尽量缩小，但却无法避免。之后就是中秋节，这次是我回家最短的一次，来回就有两天的时间，不过感受了家庭的温暖和幸福，然后再来到学校内心充满力量，接着又是那一篇篇优秀的教师论文，我发现虽然起初是帮助胡主任在检查论文，其实间接的让自己也学到了很多。在第一周的量表问卷阴差阳错没能落实，到了第二周经过我们的重新修正圆满的落实到位，这一周我们把时间都投放在了活动的策划上，从选择主题，设计思路，查阅资料到策划方案，平时还间隔的偶尔听两节课，我还申请了一次讲习题集，就是想体验一下讲课，后来发现暴漏出了很多问题，对我的理想化观念也是一次冲击和完善，我一直坚信自己做的对的一点就是在课堂上对两个同学课堂违纪的处理，我没有像他们想象的那样会撕掉他们的作业，也没有把作业交给老师，而是给他们启发式引导，在他们即将放弃时我维护了他们的自尊，也给了他们期望，我不想用任何暴力去伤害他们，真希望唤醒他们，感化他们，因为他们也是受害者，我总是这样认为的。

虽然相处的不多，交往也不多，但这种处事方式希望能给他们留下一丝丝的温暖，后来我发现胡主任对他们的态度也是如此，我真的很高兴。十一期间除了校外的一些活动就开始

着手具体的内容设计，包括制作卡片，小册子，主题版等，其中做小册子让我感受颇深，因为投入的时间和精力，之间经过反复的修改，设计，就在打印时因为排版不同又花费了很长时间摸索，最后当拿到自己较为理想的小册子时，那种快乐感不言而喻，我体会到了我们的快乐指数和付出程度是成正比的。

在接下来的一周里，因为周二和几个老师和朋友一起听了一天的家庭教育伦理道德与健康的讲座，所以真正开始就从周三了，这次把本周活动时间定在了周五下午，第一次活动，意外加了两个七年级的学生，因为人数太多，活动的效果并不是很理想，不过，无论第一期活动到底结果如何，至少在这里，让在坐的每位成员都克服了自己的害羞，面对团队成员作自我介绍，并且从活动中，我尽量用鼓励，包容，尊重的态度保护他们每一位的心灵，同时也要尝试运用说话的艺术，比如“现在我们把当主持人的机会让给___”让成员感觉到站在团队中间主持是一种荣耀而不是一种惩罚，这种感受很重要。

今天早上，和璐璐一起去学校的路上，我想到了自己早上醒前做的一个梦，我对她说：“我从梦中体会到了：当我们面对别人对自己的批评挖苦或嘲讽不再生气时，说明我们已经真正接纳了自己。”在学校每次看到李主任都是面色呆板，没有微笑，我后来想了想他所从事的职位——学生处主任，整天接触都是违章乱纪的学生，批评学生在所难免，时间长了，这种职业性质自然也让他失去了很多我们常人从生活中体会到的快乐。

我想我能不能尝试着把那位经常面目严肃的李主任逗笑了呢？真是想曹操，曹操到，然后我就趁机主动和李主任聊了简单的几句话，没想到最后还真把他逗笑了，今天能看到他开心的笑，说不上来感觉自己很有成就感，比我自己整天瞎乐呵还快乐，后来我就感觉能让这样经常不怎么笑的人偶尔笑一笑，我们又何尝不是更快乐了呢？其实，越是平时表面看似很

冷的人，他们更需要来自外界的关注，表扬和鼓励，明白了他们之所以冷背后的原因，也许是为了维护一种威信，也许是处于一种本能的保护，也许是为了掩饰内心的一些真实想法，又或者曾经内心受过伤害，但我相信，人，既然生活在社会群体中，没有人愿意永远把自己孤立起来的，所以，勇敢的主动地向你身边看似很冷(拒人于千里之外)的人说出关心的话语，或是由衷的赞美，你会给对方内心送去丝丝的温暖，别人的快乐对于我们来说也是最大的快乐。

永远让自己做一个快乐的使者，把快乐积极的情绪状态传递给身边的每一个人。

督察队心得体会篇三

在“深化加强基层建设年”活动之初，古冶区委区政府要求所有工作队员“沉下去”，要充分了解农村现状。我自认为生在农村，长在农村，对于农村、对于农民、对于农业，我并不陌生。然而，在这次民意调查过程中，通过和他们接触，我才发现，农村发生了很大的变化，包括通村公路的硬化、小楼房的拔地而起、房前屋后环境的改善，农户电器的置办等等，在这些物质的欲望满足之后，他们的所思所盼已上升到了精神层面，所以说我并不真正了解他们。

通过走访调查，我深深体会到：要做好“三农”工作，必须注重方式方法。具体到此次“深化加强基层建设年活动”，就是要带着“五心”走访入户。

一是带着细心去走访，做到有的放矢。走访入户前，我们认真了解了全村的基本情况以及走访农户的类型、农户对党的政策的知晓情况、农户对基层干部的认知情况等。

二是带着诚心去走访，做到将心比心。我们在走访过程中，尽可能地到农户家中看一看、听一听，采用拉家常的方式，以请教和夸奖的语气，重点了解他们对当前政策形势的了解

情况，家庭生产生活中存在的主要困难和问题，对于各级党委政府工作的意见和建议等，让群众“掏心窝子”，实话实说。

三是带着真心去走访，切实排忧解难。走访过程中，我们不乏碰到少数老百姓对我们开展的活动不理解、不配合，我们总是视群众的事为自己的事，放下架子、沉下身子，和农民打成一片；因人而异、力所能及地化解心结，解决困难和问题。

四是带着爱心去走访，做好结合文章。工作性质决定村委会不可能有大量的资金来支持发展经济，比如说修路、改水、发电，但我们充分发挥了我们的工作优势，用爱心感化村民，用诚恳的态度听取他们的意见，认真做好记录，并积极争取相关部门的支持，主动为他们牵线搭桥联系。

五是带着责任心去走访，做到正面引导。在走访座谈时，我们时刻注意谈话的方式方法，对老百姓反映的怨气不挖根问底，对国家的政策能做解释的进行解释，对我们不能解决的问题，答应一定向上级反映，尽量取得农民的理解，避免造成新的不稳定因素和引发新的上访事件。

在入户过程中，我们对一位退休在家的老党员进行了一天的追踪，这位老党员就是韩志顺，曾经是唐家庄矿井运区区长。退休后在汇丰集团焦化厂参加工作，常常关注党和政府对基层新制定的一些政策，闲暇之余，他还经常和村中其他几位老人扭秧歌，唱歌，谈话，我们也希望这些为国家奉献青春的老人都能够安享晚年的幸福时光。我们还对该村的饭店老板郑友存和创业青年张坤进行了专题调研，针对他们的创业现状和意向，对他们给予了高度肯定，并向他们宣讲了当前我区全民创业和小额担保贷款相关的政策，还为他们壮大产业发展规模、规范产业管理、提供就业信息等方面提出了建议。

结合新农村建设，倡导文明新风。在座谈会上、在入户走访

时，我们结合“文明家庭”“平安家庭”创建工作，广泛倡导文明新风，对农户房前屋后的环境卫生状况进行督办，并根据各个家庭不同地卫生情况现场提出整改意见。

农村工作错综复杂，包罗万象。通过近两个月的工作，不仅让我更多地了解了当前农村的一些情况，更重要的是让我在活动中发现了不足，对自身价值有了一个更加客观的评价和准确的定位，增强了自身努力学习的信心和毅力。作为工作组的成员之一，在今后的工作中，我一定会勤于思考，积极拓展思路，结合该村实际，因地制宜，合理的进行产业结构调整，办几件看得见摸得着的实事，切实为民解难。

督察队心得体会篇四

一、对所属公司的建章建制和规章制度落实情况进行了督察。在督察过程中发现：个别公司虽有制度，但缺乏培训，有的公司执行管理流程不严格，信息沟通不通畅。如：物品有出库记录，无入库记录，办公设施无台帐，帐物不相符等，督察部对三个公司给予了警告，并限期改正。

二、对个别员工弄虚作假事件进行了调查并对责任人进行了处理。

三、对集团机关的安全、卫生、长明灯、长流水情况进行督察，并对相关责任人给予了处罚。

通过对上述事件的督察，集团对5名违纪人员分别给予了通报批评和罚款处理，其中：2人撤职，2人解聘。

目前，还有几起案件，督察部正在调查之中，个别员工弄虚作假，以权谋私，工作不负责任，严重损害集团利益，集团各级管理干部和全体员工要吸取教训，加强工作责任心，认真执行好集团的各项规章制度。

一、加强对集团各项规章制度贯彻落实执行情况的督察。

度的落实情况，对规章制度贯彻落实不好的单位和个人，将依据有关规定予以处罚。

三、对各公司、各部门签订合同、协议的履行情况进行督察。

四、认真监督、检查、跟踪下达的和领导批示交办工作任务的完成情况，对不能按时完成承办任务的单位和个人，依据有关规定给予处罚。

五、对各单位管理费用指标控制情况进行督察，对超标准的单位和责任人，按规定给予处罚。

为强化督察工作，____年集团各单位设立督察员，督察员由各单位主要领导提名，报集团督察部确认。督察员实行双重负责制，即向各单位主要领导负责，又直接向集团督察部负责，作为集团督察部派到各单位的特派员。集团督察部每月召开一次督察员情况通报会，通报上月督察工作情况，布署本月重点督察工作任务。

做好督查督办工作心得体会精选篇3

督察队心得体会篇五

一、对所属公司的建章建制和规章制度落实情况进行了督察。在督察过程中发现：个别公司虽有制度，但缺乏培训，有的公司执行管理流程不严格，信息沟通不通畅。如：物品有出库记录，无入库记录，办公设施无台帐，帐物不相符等，督察部对三个公司给予了警告，并限期改正。

二、对个别员工弄虚作假事件进行了调查并对责任人进行了处理。

三、对集团机关的安全、卫生、长明灯、长流水情况进行督察，并对相关责任人给予了处罚。

通过对上述事件的督察，集团对5名违纪人员分别给予了通报批评和罚款处理，其中：2人撤职，2人解聘。

目前，还有几起案件，督察部正在调查之中，个别员工弄虚作假，以权谋私，工作不负责任，严重损害集团利益，集团各级管理干部和全体员工要吸取教训，加强工作责任心，认真执行好集团的各项规章制度。

一、加强对集团各项规章制度贯彻落实执行情况的督察。

度的落实情况，对规章制度贯彻落实不好的单位和个人，将依据有关规定予以处罚。

三、对各公司、各部门签订合同、协议的履行情况进行督察。

四、认真监督、检查、跟踪下达的和领导批示交办工作任务的完成情况，对不能按时完成承办任务的单位和个人，依据有关规定给予处罚。

五、对各单位管理费用指标控制情况进行督察，对超标准的单位和个人，按规定给予处罚。

为强化督察工作，____年集团各单位设立督察员，督察员由各单位主要领导提名，报集团督察部确认。督察员实行双重负责制，即向各单位主要领导负责，又直接向集团督察部负责，作为集团督察部派到各单位的特派员。集团督察部每月召开一次督察员情况通报会，通报上月督察工作情况，布署本月重点督察工作任务。