

员工向公司申请书格式(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

员工向公司申请书格式篇一

公司领导：

您好！

从我个人角度而言，是不会无缘无故的辞职的，毕竟这是一份生活的保障，这里有和睦相处的好同事好伙伴，大家在一起相处已近一年了，我也得到大家给予的帮助，每天都有快乐，这是多好呀，真很舍不得离开这样轻松快乐的同事关系。但从工作角度来说，目前的现状是我无法继续下去，宁可处于失业状态的原因，总结如下几点。

第一：每天的工作已经让我的热情慢慢减退，基本上没有什么创造性的工作。每天接全国各地用户的咨询电话做问题解答，每天听行业专家的会议报告进行文字整理，杂乱无章、繁琐单调的工作就是八小时的主要内容，只有偶而对软件的改动会让我有积极性。我知道快乐工作的原则，也就是在一定条件下不能改变工作现状，那就要用快乐的心态去面对，我试过，努力过，但无用，因为以目前状态来看，这种工作现状在一定时间段内不会改变，我的热情不会维持那么久，迟早会对工作产生厌恶，我不会等到那一天的到来，对公司而言，也不希望看到敷衍了事的员工。

第二：做为一名脑力劳动者、一名软件工程师，我想没有谁不希望得到最根本的尊重，包括对人本身和所创造成果的尊

重。这包括重视程度和福利薪资两方面。知道公司和建设部的几个司是千丝万缕的关系，所以公司会对某些领导人物唯唯诺诺，于是在某些事情上，会对那些领导说公司有的是人，意思就是有要求都能满足，表现的比较赤裸裸，于是乎，事无巨细，都要动用公司的资源，从管理层到下面的员工，都要随时为那某些领导服务。想想都觉得有意思，从公司角度而言是有道理的，而且是必须的；从个人角度而言，我是觉得有点管的太多的意味了，像打杂的，也许我是眼光狭隘吧。

再说福利薪资方面，从非典时期可以看出，公司对大家的保护和关心程度是无微不至的，可以说是要什么有什么。再远点，员工提出要换窗帘，公司也能很快满足。为了给大家一个更好的舒适的办公环境公司已经仁至义尽，没有可挑剔的地方了。

因为是靠每月的薪水生活，所以不能不免俗的要谈到钱，在这里提两点，其一，是公司的每月打分制度，从春节前来看，每月基本上是在四十分到五十的范围变化，及格分六十分可以取得全额薪水来比，每个月也就取得七折到八折的薪水，在最辛苦最累的项目紧张时期也就五十来分，更可笑的是，转正后适逢公司薪资体系调整，这样一来，在同等打分的情况下，转正后还不如转正前，这是什么逻辑？我无资格评价打分制度的合理性、科学性，但从个人来讲，即然和公司谈好每月的薪水，就会努力工作对得起公司的回报，而公司也应该全额发放薪水。如果有人做不好，大家是会看得到的，到时再采取措施是合理的、可理解的。曾经和领导说过，这会有恶性循环的隐患，到现在，我坦言的说，我已不会拿出百分之百的热情来投入工作，只要能完成工作要求，只要付出相应于公司给予回报的劳动就够了，因为尊重和重视是相互的。

其二，是关于公司的调薪制度，我初来公司时试用期是三千，试用期限三个月，实际执行三个半月，公司给予的解释是冠冕堂皇，暂不提。转正后是三千九，如果不找领导协商就是

三千七，但记得开始时某领导许诺过是四千到四千五，也许我的工作一直不令公司满意吧。到现在，到了转正已半年多，公司本有考核调薪制度，但因公司业务繁忙而无暇顾及，做为一个新成立的公司，在成立初期，一些制度的执行允许不尽人意，因为会有个适应期，但一年后现在，有些制度的执行应该很成熟了，不应该光顾着开展业务而忘记制度的执行，有些事情还需要员工主动提出来，有责任心的话是完全可以避免的。

说到这儿，我提一下上一家公司的情况，初去时，试用期才两千五，试用期三个月，而且是整三个月，所以在转正那个月里前半月是试用期薪水，后半月是转正后的薪水，转正后是四千二，一年调一次薪，但因客户方原因，所有项目全部终止，公司也就没了。公司是中国台湾企业，企业文化鲜明独特，制度执行正规清晰。虽说是中国台湾人，但对员工很善于感情投资，大家工作得很愉快，在公司关闭后，以前的技术主任还每隔几月招集在北京的员工聚餐，只要那时他在北京。其实我们不是要公司领导请客吃饭，而是公司领导重视我们，在公司关闭前可以认为公司是用小恩小惠来收买人心，但在公司关闭以后，应该看得出来，是大家怀念那份在一起工作时的快乐感情。

第三、公司目前的业务方向不对我们透明，整天看到部分员工很忙碌，也不召集大家一起讨论交流，公司管理层其实早就意识到沟通的重要性，也许重视业务的开展，而忽略了交流。让我觉得，每天尽是些琐碎的。

最后祝公司事业兴旺发达！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

员工向公司申请书格式篇二

尊敬的领导：

您好！

自x年入职以来，我一直都很喜爱这份营业员的工作，感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。在这2年电脑营业员工作里，我学到了很多有关电脑产品的销售技巧，自己的销售能力又上了一层楼，这些都是我最宝贵的财富。非常感谢公司给予我这么好的机会，让我的未来充满了希望。

但因为某些个人的理由，我最终忍痛选择了向公司提出辞职申请，并希望能于下个月x号正式离职。希望领导能早日找到合适的人手接替我的工作，我会尽全力配合公司做好交接工作，保证销售业务的正常运作，对公司，对客户尽好最后的责任。

希望公司对我的申请予以理解并批准为盼。

此致

敬礼！

申请人□_x

_年_月_日

br/>

员工向公司申请书格式篇三

尊敬的领导：

您好！

随着工作年纪的增长，缺少了朝气，也没有了以往的锐气，因为时间洗去了过去的勇气吧，年纪也到了是时候离开了，毕竟做房地产如果没有充沛的精力是做不好的。

我进入房地产行业有二十多年了，我从公司底层爬起，一点点成长起来，我打算辞职也是有一段时间了，毕竟没有以往的精力，也没有了过去的实力，只能慢慢的作一些辅助工作，我手下管理的人很多，但是每天需要操劳的更多，经不起加班，但是如果不加加班就不可能取得好业绩，并且我现在也有五十多岁了，已经不再年轻。

工作需要新人的加入，同样工作也需要有能力的人，我现在能偶做的就是偶尔给公司培养一些人才，现在这些人也已经成长起来，有了不同的风貌，能够独挡一面了，这时候也是我离开的时候，在我们房地产工作我有过辉煌的岁月，也有过失落的悲伤，现在往事都以成灰，已经不再如果过去一般，新一轮成长已经变强，新一代已经引领时代，服务与公司是我的荣幸，现在也到了我功成身退时，退休了。

以前总是争强好胜，要争着做的那个，业绩最出色的那个，现在年纪大了新的经理反而有更出色的能力，也更加杰出，我只是成为了其中的一个普通的人，虽然也想与年轻人争一争，可惜年纪大了，手下的员工也都是不错的人，但是我这个做经理的却不能很好的带领他们走上一条好路，所实话有些沮丧，人不得不服老，年纪到了，已经不能成为过去的人了，只能成为台下默默观看的观众，过去在台上有多辉煌，现在在台下就有多落寞。

时代在前进，也在发展，公司同样相对于以前已经扩张了几被，成为了省里面数一数二的大企业，而我已经变得白发苍苍，我的孩子都已经独挡一面，有了自己的事业，对于我这个年纪继续工作反而非常排斥，多次要我离开，我总想这不及不及，可是在不离开就六十了，头发以白，不在年强，不在有过去的朝气，已经改变了，不在如同过去一样。

我现在期待的就是希望我们公司能够继续发展，我陪着公司成长了二十多年，留下的感情，让我舍不得，但总要老人给新人让路，总要让公司发展起来才行，不能总停在这里，这也是我要离开的愿意之一吧，只愿我们公司能够继续创造辉煌，成就更高。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

员工向公司申请书格式篇四

尊敬的总监：

你好！

因为我身体的原因，调养快一个月，医院仍然觉得我目前还要休息，不能承受压力并要保持愉悦的生活氛围，暂时不能去公司工作，为了不耽误公司的工作，我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。我会在近期身体稍微舒适一点的时候去公司办理工作交接手续。

来到公司也快两年了，有过欢笑，有过收获，也有过泪水和

痛苦。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

最后祝公司在今年蓬勃发展，取得更加优异的成绩；祝愿公司上下所有领导和员工身体健康，万事如意！我为能在公司工作过感到无比的荣幸和自豪，我会怀念在这里的每时每刻，感谢公司给了我这么一个机会。

在公司这一年多里，公司领导和周围同事给了我无比的照顾和关怀，让我深切的感受到了公司倡导的人情化管理给我们带来的亲切和温馨。

我深信，公司将沿着通往胜利彼岸的高速轨道飞速前进，将一如既往的在sap咨询业领域领航！我真诚的恳请公司领导批准我的辞职申请，在这里我表示衷心的感谢，同时祝愿公司不断壮大发展！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

员工向公司申请书格式篇五

尊敬的领导：

您好！

感谢公司能在我迷茫求职中给了我一个自我实现的平台，感谢公司让我了解到了__这一行业，感谢公司的同事及领导对我无微不至的关心及照顾，经过深思熟虑后，我决定辞掉在公司所担任的职务。

在公司的两个月里，我尽职尽责的完成自己的任务，因此我无憾于领取每个月的工资。不管是因为运气，碰巧，还是因为其他原因，总之，因为我的存在，有将近__万元的价值进入公司的账户，相对于那些两三个月带了无数批客户，却没有签一单的人而言，我也是有价值的，因此我对自己是否给公司带来经济利益感到无憾。

因为自身的原因，我无法适应公司的规则，无法为公司创造更多的业绩，实在很抱歉。我决定离开这个岗位，去寻求适合自己的生活规则。都知道我比别人更努力，在任何事情上，我都是这样认真对待，不管以后从事什么行业，我都会用这种态度去面对。但我的努力，并不只是想和最差的人相比较，何况在这个行业中，我比最差的人还要差。公司需要成绩，同样，我也需要成绩。我不想在付出了更多，却得不到回报的工作上浪费太多的时间。至少我还年轻，有更多的时间去追求属于自己的生活规则。我上无老，下无小，自己的生活水平又不高，也不急着去挣多少钱。

我会按照公司的规则，在递交辞职信之后的一个星期离开目前的岗位。不管我以后走到哪里，在公司的这段宝贵经历将伴随我一生，这将是我的求职生涯中相当重要的一部分。

另外，我想向公司提个小小的建议：在针对兼职大学生，何不实行按日，按周结算工资？在大学里，能够出来做兼职的人，本身就是一些不平凡的人，他们只会尽职尽责的去完成自己的任务，不会像某些人那样如何去弄虚作假。或许他们的真正目的不是为了签单，但他们会为对得起应该得到的工资。或许他们为了利用课余时间去赚取一点生活费，零花钱，一个月只做那几天，甚至一天，把他们的工资移到下个月发放，的确不太好。

最后衷心的祝愿__公司能够蓬勃发展！祝福同事们能够再创佳绩！

此致

敬礼！

申请人□/shenqing/

__年__月__日