

备选方案的要求(汇总5篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

备选方案的要求篇一

备选游戏：

1、我喂妈妈（爸爸）吃豆豆（喂花生也可以，数量固定）

规则：听到口令后，孩子拿筷子从盘子里夹起豆豆喂到妈妈嘴里，时间5分钟，以数量多者为胜。

2、两人三足

目标：学习两人相互配合用三条腿跑步，增进亲子情感的交流。

规则：用布条将父母和孩子靠近两条腿绑起来，听到口令后，爸爸或者妈妈和孩子一起出发向关跑，到终点线后反回，以先反回到起跑线者为胜。

3、我是小小领路人

目标：培养幼儿与成人的合作能力。

准备：雪碧瓶或鲜橙多瓶10个，给瓶子罐好水，间隔着摆成两条，红绸带两条。

玩法：爸爸或妈妈和小朋友站在起点处，游戏开始，爸爸或

妈妈用绸带蒙好眼睛，小朋友牵着爸爸或妈妈的手绕着瓶子走s路线。走到终点后瓶子不倒下为胜。

4、我给爸爸（妈妈）穿鞋子

玩法：每个家庭由一名家长和一名小孩参加，首先让孩子认识家长的鞋子，然后让家长将鞋子脱下后放入圆圈内，主持人将鞋子打乱，游戏开始，孩子从圆圈内找出自己爸爸（妈妈）的鞋子，并帮家长穿好，先穿好的为胜利者。

备选方案的要求篇二

一. 社区服务日

1. 主题：送清凉

标题：清凉社区行 关怀暖人心

骄阳红似火 服务暖家园

贴心送服务 温情暖家园

温馨家园 和谐社区

一言一行总关情，携手共创文明

标题：辛苦我一人 服务千万家

社区是我家建设靠大家

挥手告别陋习，并肩走向文明

美德重在养成，文明贵在行动

区内卫生及环境. 经费：横幅制作费等

3. 主题:知识讲座

标题: 夏季防暑小知识

4. 主题:社区文化宣传栏建设

5. 主题: 百日安全活动

标题: 让小区更文明, 让生活更美好

家庭和睦 邻里团结小区和谐

深化安全文化建设, 提高人防技防能力

保平安 促和谐 百日安全日活动

6. 主题: 在社区内提倡环保低碳生活观念

标题: 提高社区的品味从垃圾分类开始

参与垃圾分类, 保护地球家园, 共创美好世界

积极参与垃圾分类, 共容呵护绿色家园

清爽地球靠大家, 低碳走进你我他

低碳引领环保时尚, 品质生活从我做起。

低碳世博低碳生活 世博离我们不遥远

保购物袋。)一系列环保活动. 内容: 引导业主将垃圾分类, 使用环保购物带等. (有条件的可以免费派发环保购物袋.)

经费: 横幅制作费

7. 亲子运动会
8. 摄影比赛
9. 趣味活动（员工和业主可共同参与）
10. 免费维修家电
11. 消防演习

行政部

二〇一〇年五月二十四日

备选方案的要求篇三

一、确立发展目标和培养方向：

1、总体目标：成为一名“高资料型”的人才。

“凡事预则立，不预则废。”如果人生没有目标，没有进行合理的规划，可想而知，这种人生将会一无所获。我是一个内外向结合开朗的男孩，具有良好的沟通能力和语言表达能力，具有很强的责任心，我爱好文秘方面的工作，希望通过自己不懈的努力成为一名“高资料型”的人才。办事高效率、严谨，有强烈的责任感，选择文秘工作较适合我的个性和能力特点。始终根据企业招聘秘书的职业标准来要求自己不断地学习和努力。因此，我的总体目标是：成为一名高级秘书。

2、阶段性目标：

第一学年：努力掌握专业基础知识，已经考取了全国计算机一级等级证、计算机办公软件系统高级操作员资格证以及全国大学英语三级证书。

第二学年：通过参加秘书学课程的学习，考取了全国高级秘书资格证书。

第三学年：在积累了专业素养的同时，加强英语的补习，()准备考取全国大学英语四级资格证书。并且积极参加课外实习和实践活动，加深自己的专业知识，提高自己的社会实践能力。

二、了解自身条件要求以及工作要求的需要

我是一个幽默开朗、责任心强、办事严谨的人，我具有较强的文字表达能力、交往与合作能力、收集和处理信息资料的能力。经过三年多时间的职高技能课程的学习，我的计算机操作技能得到了提高，能够独立进行文件处理等相关工作，能熟练运用办公软件以及其他相关软件。对照企业招聘秘书的职业标准，我基本上符合要求，这将更加坚定我实现职业理想的信心。

1、我的职业规划安排表

我所需要加强训练的文秘人员必备的要求。

- (1) 即时收集资料和数据，提高观察事物的能力
- (2) 加强写作和速记做笔记的能力
- (3) 培养文秘实践能力
- (4) 平时注重资料数据分析，坚持写工作日志

2、我的职业性格培养表

专业职业对职业性格的要求：

- (1) 服从、协作、严谨

- (2) 自觉、认真、严格
- (3) 喜欢与人协同工作，按照客观规律办事
- (4) 参加各类社交活动
- (5) 尝试在集体活动中承担协调工作
- (6) 加强专业实践，提升职业性格

3、提升自己的职业兴趣、职业性格和职业能力。

按照以上自身条件要求保质保量地去做，使这三个基本方面可以达到一个合格秘书人员的资格。但自己的职业素养肯定还与高级秘书的要求还有一定的距离。尤其是我的英语水平还远不能达到涉外秘书的标准，以目前状况看，自己必须把提高英语文字表达和口语表达的提升作为长期的任务，通过参加英语等级考试，逐步完成这个任务。

三、职业发展阶段目标以及实施措施

1、年龄发展目标主要活动与工作所需要达到的效果：

这一时期的主要任务：努力胜任在职业生涯中的角色，寻找发展机会。有针对性地完善自己各方面的能力，继续不断地学习。

这一时期的主要任务：辅助领导决策，培养解决问题的能力，更加干练和富有艺术性。

这一时期的主要任务：学会决策，冷静处理各种问题，提升沟通和管理艺术。

四、职业生涯计划发生变化时

职业生涯规划中如果关于经验等因素发生变化时，自己应该需要及时的调整个人的目标和实施措施，及时修正自己所指定的设计方案。

最后，我坚信自己能将自己的理想和社会需要结合起来，脚踏实地、奋斗不息，就一定能够到达胜利的彼岸。

备选方案的要求篇四

浙江在线06月21日讯高考结束后，正迎来新一轮的留学高峰。

这几年，中国国内每年自费留学的人数不断走高，据教育部最新发布的统计数据显示，自费留学的人数为12.9万人，这一数字攀升至31.48万人，增幅迅猛向上发展，毫无减缓之势。

在杭城的各大出国培训机构，每年来参加相应培训的人数也在大幅度增长。在出国留学的学生中，选择去美国读大学本科的增长幅度尤为显著。

近日，记者走访了杭城几家留学机构，让负责老师就后高考留学作了具体的指导。

成绩好的学生，高考后也咨询留学

除了高中时期已打算出国读本科的同学，每年的六月七月八月，高考结束后，是留学的旺季，出国大军人数大量增加，其中有这样两拨人一部分学生意识到在高考中发挥不理想，不甘心去不喜欢的学校，决心出国；一部分学生，进入了理想的大学，但对大学的各种环境，诸如文化、教学等不大满意，或想要有更多深造，决定出国。

高考过后，新通留学城东分中心美国部经理叶晓艳接待了不少前来咨询的学生。“我没考好，想出去”，是他们说的最多的理由。

其实，一些人的“没考好”，在不少人看来，已很不错了。比如，有一位学生，预期目标为北京大学，但考后感觉无望，虽有浙江大学保底，但她却不甘心。“我想去美国顶尖的学校。”她的目标单一明确，“读金融。”

像这样优秀的学生，高考后前来咨询留学的，已经越来越多。

不过，也一部分人，“完全不知道自己想去读什么专业，没有一个明确的目标。”他们，只是为了“没考好，没面子，要出去”。对于这些学生，叶晓艳建议，“不要急于做任何决定，这时更要淡定，想想自己的方向，想想自己适合读怎样的学校。等有一个明确的目标和规划了，再做决定。”

着急出去的同学，可接受托福突击培训

如果真的急着出去，有很强烈的出国意愿，家庭又允许。可以有两种选择：

英语基础不错的同学，可经过短期的托福突击培训，语言成绩获得大幅提升。这样，申请明年春季入学，进入美国前100名的学校没问题。不过，现在得抓紧了，因为大部分美国学校10月就截止报名了。申请前100名学校，可以不用sat成绩。

英语基础薄弱的同学，可走“双录取”。美国有些学校，可在托福成绩不高甚至无语言成绩的情况下，有条件录取申请者。这样，学生可在9月份开学季到美国，先在学校的语言中心读一个学期的衔接课程。

美国春季入学留学方案：

该方案适合英语基础比较好的学生，建议6月读托福基础辅导，7—8月强化，9月份冲刺。托福考试每个月都有好几次，可以多考多刷新成绩。而sat考试只有今年10月、11月、12月、明年1月这几次。在11、12月份就要准备写申请材料，给大学发

材料了。有些学校并不需要sat的成绩，但若要申请一些名校，不考sat影响还是比较大的。

申请美国top30学校，明年秋季入学更合适

不过，若非常优秀的学生，目标为美国前30名学校，或前30名至50名学校，叶晓艳建议，“还是明年秋季再走更好。”这样，就有半年的语言训练期，有时间提高托福及sat成绩。

中间这一年，学生可先入读国内大学，边读边申请；也可“完全脱产”，放弃读国内大学，专心申请。去年，叶晓艳做过一个这样的案例：一名去年高考的学生，被浙江大学提前批录取，但对录取专业不满意，可提前批的专业变动又受到限制，他便决定出国，未去浙大报到。今年8月，他将去美国。

20美国秋季入学留学规划方案：

该方案时间更充分。高考后可以全脱产备战托福和sat。建议6-7月读托福基础辅导，8-10月托福强化，11-12月份冲刺。其间可以根据自己情况准备sat考试。每年的1月、5月、6月、10月、11月、12月各有一次sat考试。

读两年大学再出去

学分可置换

在叶晓艳看来，“出国没有早晚，读一两年大学之后再转学去美国，也是一种较好的选择。”因为，在国内大学修的学分，可转换成美国大学学分。这样，这两年的学习也未浪费，可较好地利用。

不过，选择这种方式出国的同学，在出国前，就得先想清楚“读哪个专业”。若在美国转专业，这2年的学分置换就会

有损失。说不定，还要重新读。叶晓艳认为，“学生选学校时，不要一味只冲著名校。选一个最合适的专业，更重要。”

留学准备

提供学习成绩和能力证明

赴美读本科需要做这两方面准备：学习成绩和个人能力。

学生需提供三项学习成绩。第一是托福成绩。

第二是sat或者act考试成绩。这类考试是一个可选考试，主要面对想申请名校的学生，美国前50的大学基本上会要求在申请时提供sat的成绩。而对于高考后想出国的同学，想用更快的时间申请到比较好的学校则可以选择act考试。

第三，还需要学生高中在校的考试成绩，美国的学校主要考察学生在高中三年的综合成绩。

个人能力也称为留学的“软实力”，是留学申请过程中的一个加分项目。

美国大学的录取委员会除了考察各项学习成绩外，还注重学生其他方面的实力。这“软实力”包括学生平时是否参加各类课外活动，如果参加活动具有国际性或全国性，或者是省市学校比较大型的活动，就能证明孩子的活动比较广泛，被学校录取的几率也比较大。第二，美国大学注重领导能力，会看是否当过班长、学生会主席、小组负责人等等。另外，很多名校特别在意社会服务意识。

注意五大关键条件

“留学并不是很困难的事情，只要符合条件，付出努力，都

能成功。”北京新东方前途出国咨询有限公司美国本科部总监李虹桥说，赴美读本科的学生，需要注意五大关键条件。

一是高中成绩。很多同学觉得出国就是考托福和sat，但其实最重要的分数是高中的平时成绩(gpa)。美国大学很难接受高中成绩很差的学生。

二是要有充裕的资金。目前，美国大学发给中国学生的奖学金数量越来越少。申奖意味着录取机会的降低，如果把奖学金作为唯一的资金来源，非常危险。所以，千万不要砸锅卖铁出国。

三是要具备合格的标准化考试成绩。

标准化考试分为语言能力考试和学术能力考试。前者为托福或雅思，绝大多数美国大学两者都接受。后者指sat和act考试，几乎可以互相替代。只要提供一个语言成绩，一个学术能力考试成绩，就可以申请美国大学。另外，也有很多学术水平也不错的美大学并不需要sat或者act的成绩。

四是有丰富的个人经历。美国大学除了考察分数，也很看重一个人全面发展的潜质，会关注学生在高中阶段除了学习外还做了哪些事情，判断学生的社会能力、交往潜质、人品、情怀等等。

五是要有申请文书。申请文书没有最好的标准，它的唯一目的，是说服美国大学接受自己。

文书对于名校非常重要，是呈现才华品格潜质等最有力的工具。当各方面条件相当，文书胜出决定胜利。

备选方案的要求篇五

企业文化是企业的灵魂。为适应新形势发展的要求，根据单

位的工作部署，从今年开始，启动本单位实施企业文化建设战略举措。特提出本方案。

一、建设企业文化的意义和必要性

1、提升管理水平的需要。企业文化是企业长期经营中倡导、积累，经过筛选提炼形成的，是以企业管理哲学和企业精神为核心，以企业最高目标、共同价值观、优良作风、行为规范、标识等为主要内容的，它能够激发和凝聚员工归属感、积极性和创造性的人本管理理论，是企业的灵魂。加强企业文化建设，就是要用先进的管理思想和经营理念武装全体员工的头脑，统一员工思想、规范员工行为，塑造企业形象。因此，通过构建符合本单位实际、具有本单位特色的文化体系，以提升本单位的管理水平，不断增强本单位的综合竞争能力。

2、加快本单位发展的内在要求。近年来，本单位各项事业取得了长足发展，综合实力逐步增强，并进一步树立了良好的社会形象。在新的发展时期，面对文化单位深化体制改革、市场竞争日益激烈、内部管理需上新台阶等新课题，迫切需要建设符合本单位实际的、个性鲜明的文化管理模式，为报业经济的健康、稳定发展提供良好环境。

3、加强企业文化建设是一项长期而紧迫的任务。切实推进本单位企业文化建设，着力构建与和谐社会、和谐办报相适应、与本单位改革和发展相适应的文化体系，正确引导广大员工的思想行为，是深化改革、推动发展的重要保证和迫切需要。企业文化建设是一项意义深远、长期艰苦的战略任务，不可能靠短期行为一蹴而就，而要循序渐进，着眼于本单位发展的战略目标，立足于系统建设、配套建设和长期营造，立足于领导和管理层的大力倡导和积极实践，立足于全体员工持之以恒的学习、培养和参与。

二、建设本单位企业文化的思路和基本原则

1、思路

全面贯彻科学发展观和以人为本的管理思想，以提升本单位管理水平和员工队伍素质为出发点，树立与本单位发展相适应的核心价值观；着力打造创新力强、凝聚力强、竞争力强、事业心强的团队。构建具有本单位特色的企业文化体系。努力建设具有科学发展理念、优秀企业文化、强烈社会责任感的员工队伍，使企业文化成为本单位持续健康发展的重要精神支柱和动力。

2、基本原则

第一、坚持服从和服务于本单位的发展战略的原则。企业文化建设必须紧紧围绕本单位的战略部署和工作实践来进行，从战略目标、发展方针、管理模式、队伍状况等实际情况出发，为促进本单位持续、协调、快速发展服务。

第二、坚持以人为本的原则。坚持企业文化建设的正确方向，把建设高素质的员工队伍、激活员工潜能、激励和凝聚员工为共同目标奋斗作为中心任务。

第三，重在领导的原则。要树立“领导者首位”思想，领导干部要率先垂范。领导干部是企业文化的倡导者和推行者，不仅个人的理想要领先于他人，更重要的是要把领先的’理念转化为企业的理念。各级干部在企业文化建设中要带头思考、带头实践，为员工作出表率。

第四、坚持循序渐进、创新发展的原则。从本单位长远发展的高度统筹规划企业文化建设，按步骤、有重点地不断推进；坚持创新发展、与时俱进，在发展实践中不断赋予企业文化新的内涵。

第五、坚持尊重群众、全员参与的原则。

本单位员工是企业文化建设的主体，是企业文化建设的重要参与者和实践者。要积极挖掘全体员工的聪明才智，在企业精神、企业愿景和管理理念体系的构建上，要充分听取他们的意见和建议，充分发挥全体员工的积极性和创造力，使企业的目标、信念等深深扎根于员工的心中，形成共识。

三、建设本单位企业文化目标和重点工作

1、目标

紧紧围绕本单位的发展战略，全面推进物质文化和精神文明的健康发展，（一）深化员工对以“和谐办报”为主要特征的理念体系的认同、信奉和实践；全方位塑造本报形象，进一步提升《某某某报》品牌效应，为实现战略目标提供精神动力。

2、重点工作

第一、注重实践，构建有“某某报”特色的企业文化。在建设本单位企业文化实践中，通过灵活多样的方式方法，灌输某某报的文化理念，提高干部员工对本单位文化的认知和认同；同时还要紧密结合实际，总结提炼具有报业行业性质和本单位特点的企业文化理念。

第二、规范管理，加强制度行为文化建设。企业文化要内外兼修，以理念为核心指南，以制度为外部规范，把优秀的理念转换为企业的制度和职工的具体行为。要深入贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，把道德建设纳入目标管理，培育员工良好的职业道德。要建立完善管理制度体系，通过长期的制度约束和习惯养成，把价值观内化在头脑里，外化在行动中，努力提升员工的文明素质。

第三，文化育人，培育高素质的员工队伍。企业文化建设的落脚点是要建立一支高素质的员工队伍，不断提升企业的核心竞争力。人才是企业兴盛之基，发展之本。坚持用先进文

化凝聚人、培育人、激励人。要全面贯彻以人为本，积极营造自我激励、自我约束、自我发展和促进优秀人才脱颖而出的环境和氛围，培养高素质、高境界和高度团结的员工队伍。建立一种团结和凝聚员工的文化力量，培育与现代企业制度相适应的思想观念，增强员工的自立意识、竞争意识、效率意识、民主法制意识、开拓创新意识。

四、实施

企业文化建设是一项浩大的系统工程，涉及方方面面。本单位企业文化建设拟采用先易后难，先简单化后系统化的做法，并在实践中不断完善。

附：思考题

为细化本单位企业文化内涵，充分发挥大家的聪明才智，集思广益。请您结合实际提出您对本单位企业价值体系和文化理念等的理解，如：

- 1、本单位的企业核心价值观？例：“居安思危，固本求新”、“诚信、高效、创新”（供参考，以抛砖引玉。以下所举例子大部是借鉴别人的）
- 2、本单位的企业精神？例：“创新和谐高效务实”、“敬业、忠诚、团结、进取”
- 3、本单位的发展战略：差异化竞争，低成本扩张
- 4、本单位的企业理念，包括：
 - （1）本单位的企业宗旨？
 - （2）本单位的企业经营理念？例：“为读者客户创造价值，为员工谋求发展，为社会承担责任”、“诚信社会为本，客

户满意为荣”

(3) 企业管理理念等？例：“一精到底，成就卓越”“岗尽其责，人尽其才”

(4) 本单位的发展理念（使命）？例：“办第一品牌大建设报”

(5) 本单位作风？

(6) 人才理念？例：“有才应有平台，有志就有舞台”

(7) 沟通理念？例：“阳光真诚和谐共赢”

(8) 团队理念？例：“同心、同行、同荣”

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)