

# 最新累计的经验教训 总结经验 and 不足(精选6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 累计的经验教训 总结经验 and 不足篇一

为客观总结一季度工作成绩，查找差距，明确后段工作目标，5月5日，黄材水库灌区管理局一季度工作讲评会在局机关会议室召开。局班子成员及全体中层骨干参加了会议。

此次讲评会由办公室和计生办共同组织。会上，各单位负责人就本单位一季度工作情况进行了汇报，深入剖析了目前工作中存在的问题，明确了下阶段努力方向。办公室结合局年初下达的目标任务及各单位工作情况，对一季度工作作了客观、公正的讲评，提出了许多合理化的建议。各线分管领导就本线工作作了简要总结，对后段工作提出了要求。局党委书记饶世坤、局长谭强斌分别作总结讲话。

饶书记指出：一季度工作有进步、有特色、有亮点。各单位紧紧抓住项目争资、产业发展、计生、防汛等重点工作不放松，在平凡的工作岗位上取得了不平凡的成绩。项目争资有新平台。各单位充分利用项目为平台，积极向外争资，谋求更加长远的发展、更加有力的支撑；产业发展有新起色。各项产业得到稳步推进，产业链不断扩张，成效更加显著；队伍管理有新动作。人事和分配制度的改革进一步完善，各项管理制度不断健全。人事科、计生办有针对性的举行了两期培训班，提高了业务水平，提升了工作能力；计生工作有新措施。计生工作抓得扎实、做得细致，各二级单位从思想上重视，

从行动上落实，开创了计生工作新局面。在肯定成绩的同时，饶书记指出了当前工作中存在的问题：一是发展不平衡。单位与单位之间、机关与二级单位之间、经济工作与业务工作之间，发展有失协调；二是懂管理、会技术的人才严重缺失。他强调，今后一段时间，要进一步加强队伍建设，加大培训力度，大兴学习之风；要想方设法加大项目推进力度；要加强产业管理，从管理上做文章，出效益；要强化防汛抗旱责任，以“防汛无小事、责任大于天”的思想，加强防汛工作的督查与落实，实现责任到人，措施到位。

在饶书记全面总结的基础上，局长谭强斌作了重要讲话。他指出，一季度工作取得了四大成效。一是思路更加清晰。年初局目标任务下达后，各单位能进一步理清思路，明确方向，落实责任，为全年工作起好了步、开好了局；二是功能更加优化。针对局发展实情和工作需要，今年对相关机构进行了撤并，职能进行了调整，各科室、单位功能更加优化；三是职责更加强。随着法人制管理的不断深化，各项制度的建立健全，各项措施、责任的落实，各单位，尤其是各法人单位的职责得到进一步强化，工作责任感也得到进一步加强；四是成效更加明显。主要表现在管理更加精细、规范，人员素质、工作能力大步提升，项目稳步推进，争资平台不断拓展。

就后段工作，谭局长强调了几点要求：一是现在已经进入主汛期，各单位在抓好经济工作的同时，要集中精力抓好防汛抗旱工作，要建立健全首长负责制。要加强防汛值守与排查工作，各枢纽部位要明确责任人；二是要抢抓机遇，抓好项目的对接。要利用有效黄金时间，抓好项目运作，积极寻找项目信息，突破项目发展瓶颈。三是要突出抓好管理工作。一方面要重点解决目前工作中存在的问题，另一方面要抓好项目发展的创新工作。要通过宣传推介来树典型，立榜样，促进工作上台阶、上水平。最后，他要求全体中层骨干要讲学习，不断提升自身素养；要自觉肩负起责任，做个有责任心、有自觉性的好干部；要自觉维护单位形象，维护单位团结，不利于单位的事不做，不利于单位的话不说，要凝心聚力，团

结一心，推进事业稳步前进。

为进一步总结经验，提高工作整体水平，区人口计生局结合责任目标考核中发现的问题，认真查找不足，并于1月24日，及时组织各乡(镇、街道)分管领导、计生站(所)的全体人员在区政府第二会议室召开工作总结会。

根据年终考核情况，各考核组分别对责任目标完成情况，计划生育避孕药具规范管理情况等工作中取得的成绩、存在的问题和不足分别进行通报；区人口计生局长对2007年工作作全面总结，认真分析全区人口计生工作形势，对取得的成绩给予充分的肯定，对存在问题提出具体整改措施。同时，为鼓励先进，会上，对工作积极，成绩突出的30名先进个人进行了表彰，根据年终考核结果，对计划生育避孕药具管理工作较好的蚂蚁堆乡、忙畔街道计生工作站给予综合评定为二等奖，对计生站站长、避孕药具管理人员各奖励300元的奖励。

(区人口计生局 周正仙)

- 1.认真总结经验和不足
- 2.总结经验,查找不足
- 3.总结经验反思不足
- 4.总结经验改进不足
- 5.总结经验分析不足
- 6.总结经验找出不足
- 7.总结经验完善不足
- 8.总结经验正视不足

## 累计的经验教训 总结经验和不足篇二

一、企业财务管理。财务活动是上层控制企业一切活动的重要活动之一。企业进行财务管理是为维护企业利润最大化。财务管理是通过价值形态对企业资金运动进行决策、计划和控制的管理。涉及产、供销各个环节，为各个管理层面提供准确信息，是建立现代企业制度的最大保证。由于财务管理是直接向管理层提供第一手信息，所以它实际上是一个隐性的管理部门。因此，只有靠正确的财务政策，用规定的财务处理方法，去规范企业的财务行为，才能从会计信息的反馈中找准在生产与流通领域中的薄弱环节，堵塞漏洞，采用最优的财务政策，保证企业从生产管理到财务管理的高效运行。

### 二、当前企业财务管理中存在的不足之处

(一)存在会计信息失真的问题。会计信息是反映会计主体价值运动状况的经济信息，是价值运动及其属性的一种客观表达，是整个会计行为系统的核心部分，其实质是各种利益关系的反映。目前企业里的信息不透明、不对称和不集成，导致企业决策者难以获取准确的财务信息。更为严重的是，企业各层面都在截留信息，甚至提供虚假信息，使得汇总起来的信息普遍失真。另外，由于法制不健全，我国的会计准则本身也存在一定问题，如会计准则中的重要性原则和重要事项的规定，没有从质和量的方面对重要性进行说明，对应收帐款只规定可以计提坏帐准备，什么情况下应计提坏帐准备，但什么情况下可直接转销没有做出说明。这些问题都使会计信息失真成为普遍现象。

(二)对无形资产缺乏有效的管理。无形资产管理是知识管理的核心内容，加强企业无形资产的管理，是知识经济对现代企业管理提出的迫切要求。我国到20世纪80年代初期，部分会计理论与实际工作者才开始涉足无形资产的研究领域。无形资产的会计管理起步较晚，多年来，在资产管理方面，多数

企业对有形资产形成了一整套的比较完整的管理方法，但是，对企业在长期经营活动中形成的无形资产的会计管理，却缺少规范。

(三) 财务管理风险意识淡薄。财务管理的环境具有复杂性和多变性，外部环境多样化可能为企业带来某种机会，也可能使企业面临某种风险。财务风险是客观存在的，只要有财务活动，就必然存在着财务风险。然而在现实工作中，许多企业的财务管理人员缺乏风险意识，具体表现在对外部环境不利变化不能进行科学的预见，反应滞后，措施不力，由此产生财务风险。风险意识的淡薄是财务风险产生的重要原因之一。另外，企业与内部各部门之间及企业与上级企业之间，在资金管理及使用、利益分配等方面存在权责不明、管理不力的现象，这势必会造成资金使用效率低下，资金流失严重，资金的安全性、完整性无法得到保证，导致企业财务管理系统缺乏对外部环境的适应能力和应变能力，这都将会给企业的财务带来巨大的风险。

(四) 财务管理方法不适应现代企业制度的要求。传统企业典型的管理模式是所有权与经营权的高度统一，企业的投资者同时就是经营者，这种模式必将给企业的财务管理带来负面影响。企业领导者集权现象严重，致使其职责不分，越权行事，造成财务管理混乱，财务监控不严等。企业虽然有内部审计部门，但很难保证内部审计的独立性。此外，很多企业还是沿用过去的靠上报财务报表和口头汇报的方式来反映企业经营和财务状况。没有将财务管理纳入企业管理的有效机制中，缺乏现代财务管理观念，致使会计核算随意性大，财务报表编制不实，加上受不规范的人为因素影响，有时合并的会计报表还掩盖了子企业的实际经营状况和突出问题，使财务管理失去了在企业管理中应有的地位和作用。

(五) 会计从业人员的素质有待提高。随着知识经济的到来，一切经济活动都必须以快、准、全的信息为导向。企业财务机构的设置，应该是管理层次及中间管理人员少，并具备灵

敏、高效和快速的特征。而目前的情况呈金字塔型，中间层次多，缺乏创新和灵活性，财务管理人员的理财知识欠缺，理财观念滞后，习惯了一切听从领导安排，缺乏掌握知识的主动性和创新能力，严重阻碍了信息化、知识化理财的进程。

### 三、新形势下企业财务管理改进及创新

(一)健全和完善监督机制。首先，要完善内部制度建设，强化内部监督机制，如合理设立会计机构，配备会计人员、制定切实可行的各岗位责任制和内部牵制制度，制定相应的财务管理办法，包括成本支出的范围、费用定额、支出标准、报销制度、签批权限等、引入企业内、部门外的监督机制，如车间财务会审制度、企业纪检监察部门随机抽查制度等，结合会计部门的内部审计制度如印鉴分存、账簿档案分管等制度，处处设防，层层把关，形成立体防范体系等等。其次，还必须辅之以外部监督。要建立以审计监督、税务监督、行政监督为主的外部监督体系，尤其是要积极推行注册会计师审计制度，对企业、单位的年度会计报表实行经常的、独立的外部会计监督。通过建立起科学的约束和监督机制，为确保会计信息的准确和真实创造必要的外部条件。

(二)建立科学的财务评价指标。在传统财务会计中，很难反映知识资本的价值，随着知识经济时代的到来，对无形资产价值进行评价已是必然，企业的管理者、投资者、债权人、员工等利益相关者要想不作出错误的决策，必然会关注反映企业无形资产价值的财务指标。创新和调整财务管理理论与内容，把无形资产作为企业投资决策的重点。知识经济时代的到来，使无形资产成为企业最主要、最重要的投资对象，企业应该创新财务管理理论，改进和调整财务管理中忽视无形资产投资及其决策评价的内容，建立切实反映无形资产状况及其结果的决策指标体系。投资决策的重点应以无形资产为主，并以是否给企业带来人力资源积累、提高人力资源质量、增强企业创新能力及持续发展动力作为效益评价的标准。

(三)加强企业的财务风险控制。市场经济使任何一个企业都存在着蒙受经济损失的可能，这种可能性在知识经济时代会更大。因此，企业财务人员必须有正确的风险观，善于捕捉环境变化带来的不确定因素，有预见地采取各种防范措施，把可能遭受的风险损失降到最低限度。首先要强化财务管理人员的风险意识，及时调整财务人员适应新环境的知识结构，使他们能够具有及时捕捉风险、衡量防范风险的能力。其次，要充分利用信息网加强调查研究，运用科学方法对投资项目进行预测，提高投资决策的科学性和可行性。再次，由于在高新技术产业与无形资产上的投资风险远远大于固定资产投资，所以最好的办法是对那些技术进步快、对国民经济具有重大促进意义的无形资产采取类似于固定资产的加速折旧法进行摊销。此外，由于信息的网络化、科学技术的综合化和全球经济的一体化，必然要求各企业之间相互沟通与协作，在剧烈的市场竞争中从容应付风险的挑战，趋利避害；又要能灵活处理和协调企业与其他企业之间的合作伙伴关系，促进竞争与合作相统一，以增强企业自身及其他企业抗风险的能力，使各方的经济利益达到和谐统一。

(四)引进先进手段，加强企业财务管理的系统化科学化。财务管理是由相互联系和相互作用的若干要素结合而成的有机整体。财务管理系统既是一个封闭系统，又是一个开放系统，它的运行受系统，内外各种因素的影响。因此，在新形势下，为了满足企业不断发展的需要，财务部门必须利用财务工程技术和方法，设计管理科学财务经营策略。财务工程是管理工程在企业财务中的应用，它是以价值工程思想为核心，结合金融工程和现代信息技术等发展形成的一种财务管理新技术或新方法。我国企业的财务工程目前应以强化企业内部资金为主，充分挖掘企业的资金潜力，保证现有资金的保值增值。同时还要深化企业制度改革，通过企业制度创新，在企业内部建立起一套有效的激励和机制，使企业的管理者真正关心企业资金的使用效率，充分发挥资金的增值功能。

(五)切实提高财务人员的素质和从业水平。提高财务人员素

质，增强企业理财适应外部环境变化的能力。企业财务管理水平的高低直接影响企业经营效益，财务管理又处于企业管理的中心地位，随着知识经济时代对财务机构高效灵活的要求，改革现有财务机构、培养具有创新能力的高素质财务人员已是当务之急。一方面，要对财会人员进行专业培训和政治思想教育，增强财会人员的监督意识和专业水平。另一方面，要建立合理有效的激励制度，提高会计从业人员工作的积极性，从而为企业积累充足的人才资源，促进企业健康、有序、长远的发展。

## 累计的经验教训 总结经验和不足篇三

### 一、严抓德育，把爱洒向全体学生

少先队工作，千条万条，德育工作是第一条，这是我从事少先队工作的深刻体会。俗话说得好，玉不雕，不成器。学生的教育离不开严格的纪律约束，针对小学生是非辨别能力差，自制力不强的特点，应该制订严密的管理制度，对学生进行严格的要求，增强教育力度，提高学生思想认识，促进行为规范。

首先，制订相应严格的班规制度。作为班级学生遵纪守法的行动指南。上好思想品德课，认真贯彻落实《小学生守则》和《小学生日常行为规范》，还制订了《班级公约》、《新星在这里闪烁园地》、《小组奖扣分条例》，通过全面的强化性的管理，全面地评价学生的思想行为，而又用奖励措施，促进学生严格要求，约束自己的言行，做到勇于与不良的现象作斗争，向着健康的道路发展。还制订了《争当优秀少年，从我做起》，这样，即能及时给学生敲响了警钟，又教育学生明辨是非，实施中也收到较好的效果。

在工作中，抓好班级制度的建设，强化各项规章制度，针对小学生的过错行为，按照不同程度进行教育，做到一视同仁。如有的学生喜欢迟到，我就给他们讲关于迟到的故事，让他



们引起重视，及时的教育，严格的要求，严格的管理，使学生认识到怎样才能做好，对那些迟交作业、抄袭作业，我会找他们谈心，毫不留情地要求他们改掉，不能出现任何不良的苗头等等。这样，不论是优秀学生还是后进生，同等对待，从不手软，使学生增强了纪律观念，为创建良好的班风提供了基本的保障。

## 二、注重小干部的培养

每个班都有班干部，老师不在的时候，班干部就是班级的核心。我觉得培养干部其实是培养他们的责任心为重点，他们不但要对自己有责任感，也要养成对别人的责任感。每个干部分管到位，这样全班大多数学生都有了自己的任务。少数同学则对他们实行一帮一的政策，学习自觉的和能力较强的同学对他们进行帮助。但是在干部的培养过程中、在日常事务的管理中，也有不少的过失。我会在他们做错了事以后单独找他们谈话，问他们：你觉得这件事你这样做对吗？让他们自己发现错误，总结经验，在以后的工作中才能不犯同样的错误。然后在班队课上强调：这件事发生的原因和经过，而且要让其他学生明白，小干部做错了事也会受到老师的批评，让学生体会到人人平等。但是也要帮助小干部树立他们的威信，如果谁不听小干部的话，就是不听老师的话，那么小干部的责任就很大了。要让各处干部管到位，层层负责。

## 三、培养学生的集体荣誉感

我们都在一个班级里，班级里发生的每一件事都和我们有关。我用一根筷子易折断，一把筷子难以折断的简单道理，培养孩子的集体凝聚力。本学期学校分别举行的四次比赛，我们班拿了三个一等奖，一个二等奖，这样的成绩不能不说这是大家合作的成果，单靠一个人的成绩是不能取得这样的好成绩，从中让学生懂得合作的快乐；让他们一起打扫卫生，尝到劳动的快乐；让他们听同学讲故事、唱歌、读书，去发现别人的美，产生学习的动力，渐渐明白：集体是有你、有我、

有他所组成的。我们作为三(1)班的一员，要互相关心，互相团结，互相进取。

总之，少先队应将创造教育贯穿于工作的始终，营造一个良好的创造教育的氛围，使创造教育之花绚丽绽放。

## 累计的经验教训 总结经验和不足篇四

- 1、每天早出晚归，挑灯夜读也不足为奇。
- 2、她的朗诵水平很好，选上播音员不足为奇。
- 3、如果你一定要让你的表慢半小时，你在约会时迟到就不足为奇了。
- 4、现在家庭都富裕了，家家户户有电脑以不足为奇。
- 5、现在网络发达，有了童话网，童鞋们在网上看童话故事已经不足为奇了。
- 6、上网查作业这种事已经不足为奇了。
- 7、关于葛朗台吝啬的写法已经不足为奇了，你现在居然写葛朗台传出绯闻了，那就太稀奇了。
- 8、很多地方都被工业所污染，一些生物都在悄然变异，这样想来，新闻报道的双头小蛇也不足为奇。
- 9、我温柔美丽善良大方勤劳质朴聪明能干，你看上我，不足为奇。
- 10、本地人既多是有闲阶级，无事时去寻花问柳，更是司空见惯，不足为奇。

11、我的意思是，一个人抵他们一两个人，不足为奇，这本来是我们不论什么时候都办得了的，我们至少一个人要抵他们十来个人才值得。

12、这些都是小事情，不足为奇，不过偶然想到，举例而已。

13、何一刀脸上一点表情都没有，好像对这种赞美之辞早已司空见惯，不足为奇。

14、倘若是在别的省份有同样长度的公路通车，恐怕是一件不足为奇的事情。

15、如果说，作品中确有重要情节的“失实”而引起非议，那是理所当然，不足为奇的。

16、如果你一定要让你的表慢半小时，你在约会时迟到就不足为奇了。

17、对于未来几十年气候的变化趋势存在着如此截然相反的估计，这是不足为奇的，因为影响气候变化的因素很多，其中有自然因素，也有人为因素。

18、随着科技的迅猛发展，使用手机已经不足为奇了。

19、其实，这幅被视为艺术珍品的古画，现在看来也不足为奇，无非是画家在颜料中加进一点荧光粉而已。

20、京城尚且如此，地方上就更不足为奇了。

## **累计的经验教训 总结经验和不足篇五**

知足、知不足、不知足，这是一个人应有的态度，应有的觉悟，应有的境界。

知足，就是要知足常乐。我国春秋时期的哲学家、思想家老子曾说：“祸莫大于不知足，咎莫大于欲得，故知足之足，常足矣。”诚然，当今社会竞争激烈，我们不赞同消极的态度，应鼓励积极进取参与竞争，因为只有竞争才能推动社会各方面的快速发展。但当竞争者在竞争过程中遇到困难、挫折、失败而令人烦恼时，千万不能冲动和失去理智，不能去做那些不明智的蠢事。最好是用知足常乐心态去看待问题，这样才会使自己失落的心灵找到平衡点，这时知足常乐的心理状态会帮助你尽快调整心情，冷静地总结失败的教训，从而放下包袱，重拾信心，以力再战。

而知不足，就是要知道自己的不足之处。也就是说，人贵有自知之明。因为楼外有楼、山外有山、天外有天，任何人都不是十全十美的。与那些优秀的人相比，自己总会在某些方面有着这样或那样的不足。一个人要想继续进步和发展，就要学会学会知不足，善于知不足，就要有自知之明，就要正确评估自己，就要知道自己的长处与短处。只有真正地了解自己，才能发现自身的不足或欠缺，明确自己努力的目标，明确自己继续前进的方向，做到取人之长，补己所短，使自己得以在人生的道路上不断进步，不断地创造出新成绩。

不知足是与知足相对而言的，世界上没有绝对的知足与不知足，两者往往是相互交织、相互作用、相辅相成的，无论是知足还是不知足，都是一种人生的心态。知足能使人安详、平静、达观、洒脱、超然；不知足能使人渴望、激情、拼搏、奋进、登攀。知足者，贵在知不可行而不行。不知足者，智在知可行而必行。如果知不可行而强行，必无功而返；如果知可行而不行，则会错失良机。在现实生活中，一个人能够知足地对待名利，又能不知足地对待事业，知足就会成为不知足的辅助和铺垫，不知足就成了知足的凝聚，这是人生境界升华。

知足、知不足、不知足，说起来容易，做起来却很难，需要我们用心去体会，用智慧去把握，用行动去实践。一个人如

果能够设身处地地做到知足、知不足、不知足，人生则户更精彩，更美丽，事业则会更顺利，更辉煌。

## 累计的经验教训 总结经验和不足篇六

作为一名党员，要认真整改自身存在的问题和不足，增强党性观念和宗旨意识，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、利益观、政绩观。下面是本站小编整理党员不足整改措施的范文，欢迎阅读！

贯彻落实中央“作风纪律八项规定”教育活动，是局党委、局针对部门发展的现实状况，在全体干部职工中开展的一项重要活动。目的是通过全员作风纪律的根本转变，以崭新的精神风貌，在党的精神的指引下，又好又快的促进局的发展。现对照自身实际，自查不足，改进提高。

### 一、存在的不足

1、学习有待加强。日常工作中，自己虽然能够自觉地通过各种方式学习，但仍感觉学习的效果不好。究其原因：一是学习的钻研精神不够，对所学的东西深入不够、思考不够，学以致用，学用结合方面做得不好；二是主动学习主动意识不强，常常是感到缺乏什么，才急急忙忙去学，有学习应付的倾向，标准不高；三是没有系统的学习规划，目的性不强，没有做到学习和工作完美结合。

2、工作中执行力偏软。有想了说了没做到，没执行落实到位的现象。对一些谋划好的工作思路，在执行过程中因为这样那样的困难和原因，没落实下去，也不去认真分析研究，寻找对策；对落实的一些工作，因为能力和思想上缺乏认真精神，标准不高，质量有折扣。

3、原则性不强，有好人主义倾向。在团队建设中，能够顾大局，讲团结。能够正确处理团队、个人、同事之间的关系。但工作中有时也有原则性不强和好人主义倾向。对一些歪风邪气，认为只要不涉及自己，就可以不管，没有积极去抵制；干工作想问题，有本位主义现象，不能以全局视野的目光考虑问题，缺乏系统科学的工作方法；有瞻前顾后的现象，主动性有待提高。有时认为只要干好领导安排的工作就行，缺乏提高一级想问题，降低一级抓落实的精神。

4、作风纪律不够硬。在自己身上，多多少少存在一些自由主义、个人主义和浮躁等问题。主要表现在工作标准不高，缺乏争第一意识，有时候只注重形式不注重内容，只注重结果不注重过程，只讲客观不讲主观，应用辩证法的方法想问题、干工作的能力有待进一步提高。

5、党性修养需进一步增强。党性修养是一名共产党员在政治、思想、道德品质和知识技能方面，按照党性原则进行的自我教育、自我锻炼、自我改造和自我完善能力。通过参加强化作风纪律建设活动。我深刻感觉到，自己在理论修养、政治修养、思想道德修养、文化知识和业务能力修养、作风修养、组织纪律修养等方面。尚需不断地得到提高。已适应局的发展形势和岗位要求。

6、克己慎行、勤俭节约意识有待增强。作为一名党员干部，虽然能够时时刻刻注意维护党的形象，但是感觉还是做得不够好。在廉洁自律、遵守社会公德、保持克勤克俭品性、增强职业道德等方面，仍有很大的提升空间。

## 二、改进措施

学习是伴随一生的事情。尤其在当社会，作为一名普通党员，只有自身做到不断学习，不断思考，不断完善，不断提高，才能履行好企业、家庭、社会赋予自己的各种责任和义务。我将以此次学习教育活动为契机，严肃认真地审视自身存在

的不足，努力完善和改进。

1、在学习上下功夫。树立科学系统的学习观，学政治、学哲学、学科学，学经济，学管理，用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的精神武装头脑。努力学习专业知识、企业管理知识和市场经济知识，不断提高自己的政治理论水平和实际工作能力；努力学习国家的法律法令和党的纪律，严格要求、率先垂范，清正廉洁、恪尽职守，真正做到让上级领导放心和职工群众满意。坚持理论联系实际，尤其是要联系市场发展和党群工作的实际，着力提高解决实际问题的能力。

2、努力提升政治理论素养。政治理论素养是做好党群工作的基础条件。一是努力提高认识、更新观念。牢固树立正确世界观、人生观和价值观。二是端正态度、加强党性修养，谋求全面发展。摒弃陈旧思想和杂念，时刻保持高昂的斗志和稳定的思想状态，扎实工作、无私奉献，不断提高工作能力。

3、增强责任感，提高执行力。责任感是做好工作的先决条件，责任感创造奇迹。只有具备强烈的责任感，才能干好工作，我将努力增强岗位责任感，遇事不推诿、办事不拖拉，迎难而上、知难而进，开拓进取；不抱怨、不消极、不懈怠，常怀对生命的敬畏，对时光的珍惜，对岗位的责任，为局的发展积极干好本职工作。

4、不断改进工作方法，提高工作质量。方法得当，事半功倍。切合实际，灵活多样的工作方法，是提高工作效率，保证工作质量的重要途径。我将通过不断地向先进典型学习，向身边的同事学习，向书本向实践学习，丰富自己的工作方法，努力提高解决问题的能力，严格要求自己，以高品质的工作质量推动工作努力上台阶。

一、存在的问题

### (一) 在工作作风方面

工作扎实，作风过硬，能吃苦耐劳，不折不扣地完成各项工作任务。但有时对自己要求不够严格，待人接物不够细，大大咧咧，不注重细节、小节。对年轻老师的帮助不够多。

### (二) 在业务学习方面

系统地学习政治理论方面比较欠缺，对政治学习抓得不紧，满足于一般化。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的思想深钻细研不够，满足于学习了，不全面、不系统，缺乏对科学体系和精神实质的把握。对很多新事物、新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。有时间就学、挤时间去学的自觉性比较差，特别是结合幼儿教育实际开展理论学习不够。学一行、精一行的恒心和毅力不够；在学习方面就存在搞实用主义，不相关的就不过问，对上级的有些重点工作了解不深不透。

### (三) 在具体工作方面

本人具有良好的服务意识，能从服务经济的大局出发，淡泊名利，全心全意作好本质工作。但在工作中多数是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，工作的全局性、前瞻性、创新性不够，敢试敢闯、求新求变的意识不够强；工作方法不够活，自己认准的事理，就抓住不放，在处理问题上不够灵活，方法不够多。

## 二、问题产生的原因

1、对理论学习重要性和必要性的熟悉不足。没有坚实的理论基础，就没有自觉地行动。工作中，只所以存在宗旨观念不牢，理论水平不高等问题，要害就在于放松了自身的理论学习，有时把学习理论当作软任务，把业务工作作为硬指标，出现了理论学习与业务工作脱节的现象。也正是由于缺乏坚



实的理论的指导，才使自己在更好地为人民服务方面做的不够到位。也因此自己逐渐放松了对自己的要求，不求有功，但求无过。

2、忽视了自我约束、自我监督，想问题办事情依靠于服从分配，完成上级交办的任务为准则，在积极主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。

3、随着年龄的不断增长，逐渐放松了对自己的要求，不象过去经常自我加压，忘我、激进的工作精神有所退化。

### 三、整改的措施

1、深入学习理论知识。认真学习党的理论，坚定理想信念，强化宗旨意识，端正工作态度，激发工作动力。

2、全面学习业务知识。扎实地学习自己的业务知识，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事。

3、进一步改进作风。思想上，理想信念坚定，精神乐观，奋发向上，乐于奉献，不计较个人名利和得失；工作上，爱岗敬业，踏实肯干，吃苦在前，享受在后，服从组织和单位安排，服务态度好，办事效率高；生活中，同事团结，家庭和睦，为人谦虚谨慎，乐于帮助他人。

4、经常学习规章制度。经常学习本单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和责任意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。

5、定期开展自我批评。阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，不再“下不为例”，做到防微杜渐。

6、虚心学习身边的先进模范。近朱者赤，近墨者黑。

总之，我将认真整改自身存在的问题和不足，增强党性观念和宗旨意识，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、利益观、政绩观。力争通过这次活动，自己在思想观念、工作作风和自身素质上都有明显进步。

思想上，我积极关注时事新闻，经常和室友、同学讨论国内外政治热点和社会新闻，比如最近频繁曝出的食品质量问题、重庆政治危机和中菲南海争端问题。虽然有时甚至会引发争论，但也正是思想的交流冲击激发了我们对事件的深入思考，将所学理论知识应用于实践，渐渐培养了从大局的角度看问题，以客观事实为依据、理性分析、不偏激不冲动的思维方式。另一方面，我不太关注党史还有一些党章基本理论，虽然老师要求看和共产党有关的文献，长久以来我却并没有做好，一来是兴趣不在这，二是由于时间的分配上确实没有安排一个合理的时间来补充这些知识。理论知识的欠缺导致很多想法不能用很官方很专业的词汇来表达，别人问起也解释不清楚。这点以后要慢慢改进，抽空多看看政治书。

学习上，基本能达到一般要求，本专业的课程不落下，同时辅修中南财大的双学位和准备考研。但是相对于前两年，现在的学习热情减少了许多，比如上课没有以前认真，经常打点小花，毅力也不如从前，早上起床时早时晚。另外，最近由于复习考研，较少阅读其他学科的参考书籍，课外知识不够丰富。学习贵在坚持，我打算今后联合同学研友，早上一起起床，一起复习，互相监督鼓励，改掉自己拖拉的毛病，课间之余把之前计划的书籍看了。

生活上，我时刻牢记帮助需要帮助的人，热情的为他人提供便利，体现当代大学生的社会价值。一到下雨天，从图书馆出来，如果看到没带伞的学生会主动站过去与他共一把伞，有人问路的话也会细心的解答。当然，也有做得不足的地方，比如较少体现出作为一个预备党员的特色，没有积极向周围群众传播共产党的先进思想，能力不突出，没有起到先锋模范的带头作用。由于性格比较内向，平常与人沟通不够主动，

都是别人主动找我，这点需要长期不断的锻炼人际沟通的能力，向周围能力强的同学学习。

每阶段的总结都是必需而且必要的，每天都应该反省自己，所谓“五日三省吾身”在成功中总结经验，在失败中总结教训，每经历一件事都要有所收获有所进步。过程中要多倾听别人的意见，“三人行则必有吾师焉”，取长补短，扬长避短，使自己不断符合时代发展的需要，为祖国的建设添砖加瓦、献计献策，向成为中国共产党合格接班人努力。