

2023年名中医先进事迹 中医院急诊科女 主任先进事迹材料(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

名中医先进事迹篇一

陈某某，女，于1984年4月参加工作，大专文化，中共党员，政工师，现任中煤大屯公司煤矿女工主任，主要负责该矿职工生活和女工工作。自1995年从事工会工作以来，她用赤诚的心、真挚的情和无私的爱，开辟了女工生活管理的新天地，得到了广大职工群众和女工姐妹的拥护，得到了领导和上级的认可。曾连续多年获得矿思想政治工作先进个人，优秀工会干部、公司优秀女工工作者等荣誉；矿女职工委员会也多次荣获公司先进女职工委员会和扶贫帮困送温暖先进单位等称号。先后获矿、公司创新成果奖6项，部分创新成果得到了上级工会的肯定和好评，并已被推广应用。

用热情带动女职工提升素质

提高女职工的综合素质是女工工作的前提，也是女职工自身发展的需要。几年来，她结合女工工作实际，在全矿女职工中开展“四自”教育，提升道德素质。运用广播电视、宣传标语、橱窗、黑板报展、下发宣传资料等多种形式对女职工进行“四自”“四有”、形势任务和爱国主义教育，特别是她们自制创办的《学习与参考》《生活与健康》的小报，把学习内容和健康知识融为一体，坚持送政策、送法律、送文化、送服务、送健康到一线、到社区、到班组、到家庭，受到全矿干部职工的一致好评。率先在矿区女职工中组织开展家庭争当“贤内助”、协管争当“好矿嫂”、工作争当“红旗手”，赛学习、赛协管、赛创新、赛技能、赛奉献、赛法

纪、赛互助、赛家风的“三争八赛”活动，通过这一活动的开展，选树了一批先进典型。多次荣获矿劳动模范顾晓春、首届煤兴公关策划中心好矿嫂李翠英，中煤集团公司优秀协管员刘美莲，中华全国总工会十四大代表钱永霞等。

开展岗位练兵，提升技能素质。引导女职工自定目标、自加压力、自我提高，开展“每天坚持1小时读书、每月进行1次技术练兵、每季读1本专业书，每年参加1门技术培训，3—5年实现一个自我目标”的“五个一”活动；与有关部门沟通协调，为女工提供业务培训和岗位培训。全年共有6个工种岗位、195名女工参加学习培训，先后分别组织112名女工参加上海市、徐州市、公司举办的礼仪培训班，女工家属协管员培训班、中青班、中高级工和会计教育继续教育等学习班；在干中学，学中干。组织女子车工、电焊工、煤质化验、女工速算、金属网编织和计算操作等10个工种岗位练兵比武活动。使广大女职工真正做到立足岗位精一门，面对竞争会两手，增强实力学三招。

用真情帮助困难职工走出困境

煤矿现有各类困难职工76人。占全矿职工总数的2.6%。这部分困难职工人数占职工总数的比例虽然不高，但在某种意义上说，如果对这些弱势群体关注不到位，在一定程度上会影响职工积极性的发挥和企业的稳定局面，同时也会给企业的安全生产和稳定工作带来不利影响。针对这部分困难弱势群体，几年来，她先后制定出台了《煤矿助学、助困、助病资金管理辦法》、《煤矿经常性捐助管理办法》、《煤矿女职工志愿者管理办法》、《煤矿一般性困难补助管理办法》；组织开展了多种形式、多渠道的扶贫帮困送温暖活动，为他们排忧解难。先后组织领导干部与困难家庭结对子，工会干部与困难职工联保，女职工志愿者与困难家庭开展“一帮一”帮扶活动，多次组织女职工志愿者到困难职工家庭走访调查，为困难职工送去了定期补助，为困难家庭捐钱、捐物；对困难职工家庭做到“四清楚”即：家庭成员清、致困原因清、就

业技能清、帮扶要求清。先后为42名职工办理大病救助，36户特殊困难职工办理一日捐补助，为1020名困难职工子女上办理助学补助，救助资金近130余万元，使12户困难职工摆脱了贫困，走上了正常的生活道路。

用柔情感化违章职工安全生产

安全工作是煤矿的重中之重，常年的二道防线工作让她形成一种以家庭为主要阵地，以亲情感化违章职工，大力宣传“生命至尊”、“安全为天”的核心理念，让家庭成员人人心系安全，开展声势浩大的家属协管安全活动。

加强女工家属协管员业务知识的学习。组织学习安全生产文件精神以及有关安全生产方面的政策、法规、通报等，参加公司举办的女工协管员培训班。通过学习和培训，使协管员们及时掌握了解煤矿安全生产的任务和形势，为更好地参与安全协管工作打下良好的基础。

、发放安全毛巾3800条、送安全公开信余份，受教育人近1万人(次)。

根据季节天气的变化，组织女工协管员常年在井口为一线职工开展冬送热奶、春送“板兰根”汤、夏送茶水、西瓜、冷饮、绿豆汤等活动。全年组织活动180次，共送牛奶120桶、“板兰根”汤30多桶、冷饮、茶水380余桶、缝补工作服1289件、订纽扣万余粒，通过一系列活动的开展，充分发挥了女工家属协管安全的二道防线作用，为矿安全工作做出了积极的贡献。

以她的热情与无私几十年如一日默默地工作，勤勤恳恳、任劳任怨，不计报酬、不求名利。她从一名普通的工人走到女工主任这个工作岗位，与她运动员生涯培养出来的不畏艰难、吃苦耐劳；不服输、争第一的性格是分不开的。

名中医先进事迹篇二

在319国道-----路段上，不论春夏秋冬，风里来雨里去，您都能瞧见一位脸庞黝黑、身着红色标志服的女养路工，或挥动长条扫把清扫路面抛洒物；或用锄头疏通水沟、涵洞；或清理公路水沟周围的杂草、生活垃圾；渴了，喝一口自带的凉水；累了，在路边坐几分钟……她就是---市公路局---分局十里道班养路工雷艳红同志。

雷艳红同志参加工作，她八年如一日地重复着枯燥的公路养护工作，细心地呵护着自己管养的路段，就象公路上的一颗不起眼的砂石，平凡、朴实，默默无闻。然而，就因她太象一颗砂石，对工作那么执着、认真，所以又是最令同事们敬佩的：在道班的考勤表中，无论在高坑道班、还是在十里道班，八年来，她的考勤在同事中出工出勤率是最高的；无论是天晴还是下雨，她的身影如同定格在她管养的路段；她就象公路上一个流动的里程碑、一抹鲜红的方向标，让路过的'司机朋友赏心悦目。

当养路工难，当个女养路工更难。养路工作是一项最苦最累的体力活，晴天是灰尘满面，夏天是蚊虫叮咬浑身是汗，雨天毫无遮挡，一年到头脸朝黄土背朝天，这对男同志来说都是不容易的，一个女同志，难度可想而知，可她有股不服输的劲，从不向困难低头，凭着一颗赤诚的奉献精神，顽强地追求着自己的事业。在养护工作中，她虚心好学，在实践中不断探索，提高养护水平。每次分配工作都要求到最累最艰苦的地方去干，她说父亲也是养路工，自己本来就是农村出身，干体力活吃得消。每天工作下来，她的手常常磨出泡，泡又磨出了血，最后双手结了一层厚厚的老茧，而她从没有叫过一声苦，每次分配的任务她总是最先完成。

正是凭着对公路养护的朴素感情，这项又苦、又脏、又累的活儿，雷艳红同志一干就是八个春秋。

人贵有恒。雷艳红同志上路准时、工作守时、干活踏实，八年来，从未有过迟到早退的情况，职工有口皆碑。一位新来分局的领导不相信，心想：现在哪有这么老实的职工？于是，特意坚持一个月时间，每天在上下班时间坐车从她管养的路段经过，连雨天也不放过。最后，不得不佩服地说：“这样的职工真难得，领导在不在场一个样！”

xx年9月份，市电视台记者听说她的事迹后，前来采访她，特意躲在远处实地拍摄，看是不是事如其人、人如其闻。记者头顶烈日、汗流夹背地跟踪拍摄了两个多小时。镜头里的雷艳红同志不顾中午天气炎热，顶着烈日、在路面高达四、五十度的气温下连续清扫路面、清挖水沟，在没有同事在场的情况下，雷艳红同志中途只休息了五分钟，喝了一口自带的凉茶，其敬业精神着实让记者心服口服。她就是这样顶烈日、冒风雨，八年如一日在公路上锄、修、铲、扫，尽职尽责，细心地呵护着公路，甘愿充当“马路天使”。她说：“路要好，人要勤；养路工尽好职责，司机才行得安全。再说，工作上要对得起这份工资啥！”普通的女工，高尚的情操，真实的镜头，朴实的语言，《烈日下的女养路工》专题节目在市电视台播出后，在社会上引起反响，唤起了群众对养路工的深深理解之情。

名中医先进事迹篇三

我于xx年任北兴小学女工部主任，在上级有关部门和学校党政、工会领导下，我校充分发挥了女工委员会职责，领导全体女教职工认真贯彻党的教育方针，组织她们认真完成学校各项中心工作，努力提高教育教学质量，发挥巾帼建功精神，积极投入到岗位大练兵活动中。维护女教职工合法权益，协助学校行政完成本职工作的前提下，活跃女工文体生活，开展关心下一代工作，积极完成上级女工部门和学校布置的各项工作。监督、协助行政部门贯彻计划生育条例和女教工劳动保护条例。建立、健全女教工劳动保护制度和女工保护设

施，协助医务部门定期对女工进行妇科普检。

多年来，我们结合重大节庆日对学生进行系列主题教育，注重培养学生良好道德品质与行为习惯，提高学生各项能力，提升学生素质，打造书香校园、文明校园。3月，我们开展学雷锋主题活动，讲雷锋故事，学雷锋事迹，走向社区，关爱孤寡老人，帮老人打扫卫生，为老人表演节目在清明节到来之际，我校女工委和少先队联合开展学先烈主题教育，同学又共同走进了邱少云、董存瑞、刘胡兰、杨靖宇这些革命烈士的内心世界，感受他们的壮烈与伟大。一年一度的母亲节来到了，老师和同学们一起赞美母亲，为母亲精心制作礼物，帮母亲捶背，给妈妈洗脚，孩子们懂的发自内心的感恩母亲。春天到了，为春天营造一个整洁的环境，老师和同学们走上街头，捡拾白色垃圾，召开主题班队会，宣传保护环境的重要性，开展中华魂主题教育，班主任利用班会。晨会为学生解读图书资料，聘请司法部门工作人员为向学生宣传法律知识，举办中华魂演讲比赛，利用红领巾广播站给同学们讲爱国英雄的故事，把经典诵读与韵律体操结合在一起，孩子们一边背诵古诗文，一边做韵律体操，让他们在欢快的音乐声中，在古诗文的背诵中，锻炼身体，感受经典文化，感悟中华文化的博大精深。结合9.18。12.9运动把主题教育推向高潮。

六一儿童节到了，又有一批孩子加入到了少先队组织，孩子们载歌载舞欢庆六一，在赛场各显风采，六一这天，女工党员们又把爱心交到了帮扶孩子的手上，让他们的笑容更加灿烂。我校共有三位管理局名师，为了充分发挥名师帮带作用，每位名师与两位准名师签订帮扶协议，切实发挥名师引领作用。三位名师每学期上示范课，准名师们上汇报课，拉动我校教师积极进取精神，形成积极向上的教育教学氛围，一年多的岗位练兵活动我们已经取得阶段性的成果，教师们在练兵活动中各显风采，尤其是女工教师们是主力军，充分展示出农场小学女教师良好的个人素质与教育教学水平□20xx年3月6日，开学伊始，恰值第102个国际劳动妇女节来临之际，

为了庆祝自己的节日，也为了检验一年来岗位练兵的成果，我校女工委开展了“庆三八”岗位练兵现场毛笔字比赛活动，充分展示了女教师的风采，也展示了岗位练兵的成果。开展教师朗读比赛，党员示范、青年教师赛课、教学研讨、说课、评课、展示练兵成果□20xx年我们有多名教师在各类比赛中获奖，收到了良好的效果。

大家积极参加美化校园劳动。体现了全校教师精诚团结，积极向上，热爱生活的精神面貌。组织全体教师学习张丽莉先进事迹，学习她在危难面前如此勇敢。张丽莉老师纯洁高尚的品质和临危不惧、勇救学生的壮举，将激励我们努力工作，用实际行动来诠释为人师表的含义。组织教师认真学习党章，学习十八大精神，紧跟时代步伐，率先垂范。

一年之中，我们收获了荣誉和成果，在今后的工作中我们会更加努力进取，打造一支高素质，高思想道德水平的小学女工队伍。

名中医先进事迹篇四

各位领导、同志们，大家好！

我叫xxx□xx矿工会女工委主任。现就一年来自己在思想作风、业务管理方面的主要工作总结汇报如下，不妥之处，敬请批评指正。

一、思想作风方面：

1、在管理理念上：一是坚持安全是第一要务的理念；二是坚持创建优秀女工团队的理念，开展女工先锋号活动，建设“五好”女工班组；三是坚持创建和谐女工劳动关系理念，落实女工福利，帮扶困难女工，维护女工权益，开展各项活动，丰富女工生活，建设和谐女工群体；四是坚持以人为本的理念，发挥基层女工委作用，积极组织女工岗位技能比武，

提高女工技术素质;五是坚持文化引领的理念,开展班组岗位知识竞赛和事故案列宣教活动,推进班组安全文化建设。一年来,女工工作始终围绕企业“安全、和谐、发展”这一中心工作,为矿安全发展做出了应有的贡献。

2、在工作作风上:一是勤于深入基层,开展“三违”帮教活动,推进女工安全二道防线建设;二是召开月度女工例会,制定工作计划,有的放矢的开展工作;三是组织要害岗位女工职业培训工作,强化岗位安全廉洁意识,确保企业利益和要害部位运行安全;四是细化工作项目,注重过程管理,做好每一件事;五是认真学习女工管理知识,提高自身业务素质,积极完成领导交办的任务,把各项工作有重点、有秩序地落到了实处。

二、业务工作方面:

1、规范女工管理,健全女工组织。按照“哪里有工会,哪里就要有女工组织”的原则,健全了基层女工机构和女工班组,建立了女工岗位档案,形成了完整的女工组织管理体系。目前,全矿有15个基层女工委,41个女工班组,女工入会率达到了100%。

2、落实女工福利,维护女工权益。今年先后组织了女工保健、疾病预防知识培训、女工心理健康知识讲座和女工权益知识竞赛活动,并对全矿女工进行了两次体检和特检;落实了女工特病医疗报销政策,得到了女工的好评,收到了良好的效果。

3、开展“三违”帮教,建设二道防线。今年针对“三违”员工一是组织女工安全协管员进班组、进宿舍、进家户对违章员工进行安全教育,开展包保帮教活动;二是组织职工与家属签订安全保证书,开展安全家庭活动,对优胜家庭进行表彰奖励;三是组织员工家属走进班组上讲台,开展亲情安全教育活动。今年矿井和洗煤厂共组织开安全帮教活动32人次,受到了职工的好评。

4、建设女工班组，开展先锋号活动。以“安全、任务、质量、和谐”为内容，开展女工先锋号班组活动，实行月度考评，季度表彰。今年以来共表彰了12个优秀女工班组，12名优秀女工班组长，36名优秀女工，并先后组织了外出疗休，有效的推进了女工班组建设。

5、建设亮点窗口，优质服务职工。今年我们对矿井和洗煤厂两个女工服务站女工进行了岗位培训，一是配置统一职业服装和上岗证件，实行标准化服务；二是购安了两台净化水热水器，彻底解决了职工饮水的水质问题和用电操作的安全问题；三是围绕一线员工所需，组织井口和洗煤厂主厂房送温暖活动。全年共组织送温暖和安全有奖问答活动20余次，真正做到了急职工所急，想职工所想，被集团公司女工部表彰为优秀女工服务窗口。

6、开展女工“三进”班组活动，推进班组安全文化建设。组织女工安全文艺小分队和女工协管员走进班组，一是开展面对面的职工岗位应知应会知识有奖竞赛活动；二是安全文艺小分队进行安全节目演出；三是安全协管员进行事故案列宣讲。今年以来我们在矿井、洗煤厂、什林煤业区队车间共组织“三进”班组活动24次，进一步提高了职工安全意识和安全操作的自觉性。

7、组织技能比武，提高女工素质。今年以来我们先后在矿井和洗煤厂组织了瓦斯监测监控、煤质化验、内调煤计量、重介选煤、浮游选煤、后勤服务等技能比武9次，表彰了技术班组和优秀女工技术能手，建立了女工技能比武档案，提高了女工岗位技能水平。

8、开展女工扶贫活动，推进女工和谐建设。一是组织女工贫困调查，建立女职工扶贫档案；二是开展工会女工干部和基层女工主任与困难女工一帮一活动；三是对大病和工病亡困难家属及时救济，解决她们的生活困难。今年共慰问救济女工、家属126人次，发放救济金4万余元，有力的维护了女工群体

稳定。

今年我矿女工工作在集团公司女工检查考评中取得了好的成绩，受到了女工部好评。

三、存在的不足：

今年以来女工工作虽然取得了一定的成绩，但还存在着不足，一是自身业务水平有待进一步提高；二是工作经验不足，在处理和化解矛盾的方式方法上有待于进一步总结提高。三是在女工创新工作上需下大功夫，全面提高女工工作水平。

总结过去，以利再战。我将继续以“习勤劳以尽责，克轻浮以效力”的精神，以人为本，扎扎实实地搞好每件工作，使我矿的女工工作再上一个新台阶。

谢谢大家！

名中医先进事迹篇五

这一期里，我任学校德育处主任，任教外级1班语文，现将这一期来的工作简要总结汇报如下。

在这一期里，工作上我做到了以校为家，任劳任怨，不争名利，努力抓好学校的德育工作，致力于营造我校良好校风，生活上作风严谨，严于律己，为人上团结同志，努力协调了好各方面工作情绪。

回顾这一期的德育工作，我主要从三个方面做了一些努力：一是根据学校实际进一步完善了学校德育管理体系；二是抓好了班主任工作管理；三是抓好了学生管理。

首先，根据学校实际，依据我校办学方向的发展变化，修改和完善了我校的德育管理体系，本学期修改了寝室管理员、

门卫管理职责和考核办法，制定了《清洁卫生暂行规定》，初步拟订和讨论了《侨心学校德育目标内容体系》，进一步修改了《班级考核评比办法》、《学生操行管理条例》、《宿舍管理考核细则》、《问题学生管理办法》、《清洁卫生评分标准》、《学生奖惩规定》等制度，进一步完善了班级考核、学生操行考核、德育工作周报表等各类操作表册，形成了“校级领导——中层领导——值周教师——班主任”四级管理网络。使我校的德育管理有章可循，德育考核有据可依，整个工作体系有序、规范。

其次，落实了班主任考核管理，实行积分考核、津贴考核与领导评价、教师评价、学生评价相结合的方法，有利于调动班主任工作积极性，也有利于规范学校管理。第三，学生管理思路清晰。对学生的管理考核有制度可依，对全校的问题学生建立了档案，每个学生平时有操行警示卡，记载了学生各种表现，把学生的行为量化，有利于公正、科学地评价学生，本学期组织了四次问题学生转化培训，效果良好。

另外，本学期的德育工作，重视了德育活动的开展，重视了学生常规教育的连续性，重视了德育材料的规范化，重视了与社区的联系，重视了与学校教学工作的配合。

在系列化德育教育活动中，本学期以常规教育、养成教育为主线，组织开展了开学常规教育月、廉洁文化进校园主题班会等活动，开展了文明礼貌教育、安全法制教育、禁毒宣传教育、毕业生文明离校教育等四个主题教育，举办了班主任工作培训四次(即制度培训、班主任工作艺术培训、班主任名家介绍、班主任德育工作体系讨论)，举办了问题学生培训班四次(即青春期教育、人际关系处理教育、社会主义荣誉观教育、责任与纪律教育)，举办了住校生专题教育一次，组织了学生公寓管理整顿一次，成功召开了20xx年德育工作会，还将组织一次德育论文评选活动，以此我校德育校本教研工作的展开。这一系列的教育活动，促进了学校良好校风的形成，增强了学校的凝聚力，使我校校风学风保持在城内是最好的，

在全县政治专委会上，我还代表学校作了德育工作专题发言交流。

在保卫科工作管理及学生教育处理上，本学期共调查处理学生严重违纪事件1xxxx[]处分学生1xxxx[]每一件事情的处理都做到了事实依据清楚，处理有章可循，学校同意，教育为主，家长配合，学生安抚适当。

教学及班级管理上。本学期认真完成了语文教学，认真抓好了教学常规，认真参与了教研工作，资料准备翔实规范，班务工作井井有条，形成了自己的班级管理特色。一期来承担班会公开课一次，在德育工作会上交流发言一次，班级管理 & 教学成绩效果良好。

当然，由于许多客观和主观上的原因，一期来我的工作存在着许多不足：

1、班主任考核中实效考核未落实。严格的考核才是最公正最规范的管理，这方面我们有许多制度难以落实，主要原因是全体教师主动意识不够。

2、班主任提高培训情况不良。班主任工作需要有敏锐的眼光去发现问题的苗头，需要有十足的耐心去跟踪学生的反复，需要有较好的方法去教育转化学生，还需要班主任有自己的管理模式，有一整套做思想工作的方法。总之，班主任作为班级管理的龙头，要不断提高自己的理论水平，这方面，本学期四次培训效果不佳，老师们都反感这一活动。

3、对全校问题学生集中教育转化不够，对某一时期全校学生中存在的问题，德育处实行了办班的形式，集中教育转化，但本学期四次培训效果不良，转化率较低。

4、学生养成教育上，对学生行为习惯的督查力度不够，造成禁而不止的局面。

5、德育教育活动的安排出现前紧后松的现象。

6、门卫、清洁卫生、寝室管理等本学期进行了一次整顿，但后续工作未跟上，各种人员的工作督促不力。

以上情况，将在来年的工作中予以落实，

一是继续提高制度的可操作性。

二是加强德育处工作人员考核评价。

三是继续加强班主任工作培训。

四是树立校内德育工作榜样。

五是提高德育教育活动的针对性和实效性。

六是继续整顿和加强门卫、清洁卫生、寝室管理人员的职责。