

最新人事培训心得体会(通用5篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

人事培训心得体会篇一

人事教育司党支部书记、司长

作风搞好了，我们的工作才有底气，做事才能让人服气。组织人事部门改进作风，最核心的是坚持公道正派。没有公道正派，再好的制度也难以落实，再好的干部也可能选不出来。重公道，是组织人事干部的核心素质。怎样做到公道正派？我认为必须自觉做到“六讲”：

一是讲政治。组织人事干部一定要做到讲党性、重品行、做表率。要加强党性修养，坚定理想信念，坚定政治立场，在思想上、政治上、行动上与党中央保持一致。选人用人要坚持政治标准。同时，要严守纪律，严格按政策办事、按制度和程序办事，该把关的一定要把好关，不跑风、不漏气。

二是讲公心。要从财政事业改革发展大局出发选人用人，公道对待干部，公平评价干部，公正使用干部。组织人事干部自身要正直，不能“以人划线”，也不能搞亲亲疏疏、团团伙伙，更不能凭个人好恶选人用人。要坚持德才兼备、以德为先的用人导向，不能让老实人吃亏。要全面、历史、辩证地看干部，注重干部的一贯表现，既看显绩又看潜绩。

三是讲原则。总书记在全国组织工作会议上指出，组织人事干部要“有那么一种只问是非、不计得失的气节，不为人情

关系所缚，不为歪风邪气所扰，不为个人得失所困，敢于为好干部说公道话，让好干部真正受尊重、受重用，让那些阿谀奉迎、弄虚作假、不干实事、会跑会要的干部真正没市场、受惩戒”。这就是要求我们必须敢于担当，敢于反映真实情况，敢于为好干部说话，敢于抵制不正之风。

四是讲学习。组织人事干部必须做到业务精，要有功底、有能力做好干部人事工作。因此，必须坚持学习，多读点书；要多思考问题，多搞一些调查研究；要安下心来钻研业务，工作需要什么就学什么；要加强锻炼，抓住各种机会锻炼提高自己的能力；要提高执行力，既要去做，又要及时做、做得好，切实把工作落到实处。

五是讲奉献。要甘为人梯，以平静、平和的心态，踏踏实实地、默默地把我们的工作做好。首先，不能计较个人得失，有私利就很难做到公道正派。其次，要学会换位思考。对组织来讲，可能是一件平常的事，对个人来说就可能是一件大事。因此，要充分理解干部职工对人事工作的关注。要把别人的事当成自己的事，把别人的需求当成自己的需求来办。此外，还要提高服务意识，这既是个人品德的体现，也关乎集体荣誉和形象。

六是讲廉洁。要做到为政清廉，树立廉洁自律的意识。人事教育工作涉及面广、影响大、干部群众关注度高，更要清正廉洁。组织人事干部一定要时刻绷紧廉政这根弦，做到一身正气、两袖清风。

总之，组织人事干部要把公道正派作为立身之本，切实改进作风，扎实做好各项工作，以实际行动让干部职工感受到组织上的公道、公平、公正。

人事培训心得体会篇二

人事培训是组织发展的重要环节，对于提升员工素质和整体

组织能力起着关键作用。作为一个组织中的一员，我有幸参与了一次精彩的人事培训课程，获得了许多宝贵的经验和心得。在这篇文章中，我将分享这些体会，希望对其他人事培训参与者和组织提供一些启发。

首先，一个成功的人事培训方案需要明确的目标和合理的设计。在我们的培训过程中，每一节课都有明确的目标和细致的策划。通过了解参训人员的需求和组织的目标，培训师制定了详细的教学计划，包括了各种教学方法和学习材料。这使得培训内容能够紧密地与实际工作环境和组织需求结合，使参训人员能够更好地理解和应用所学知识。

其次，一个优秀的人事培训方案需要注重培训方法的多样性。在我们的培训课程中，我们不仅通过理论讲解来帮助参训人员掌握新的知识，还通过案例分析、模拟演练、小组讨论等方式来培养参训人员的分析思考能力和团队合作能力。这样的多样性培训方法不仅提高了参训人员的学习兴趣，还能使他们更好地将所学知识应用于实际工作中。

再次，一个成功的人事培训方案需要定期的评估和反馈。在我们的培训过程中，培训师不仅定期进行学习效果评估，还鼓励参训人员之间的互相评估和反馈。通过这样的评估和反馈，参训人员能够及时发现自己的不足并进行改进，同时也能够从其他人的经验中学习更多有价值的知识和技能。

最后，一个成功的人事培训方案需要后续支持和应用。培训是一个持续的过程，只有在培训结束后的有效应用和改进中才能真正发挥其价值。在我们的培训课程中，我们不仅提供了相关的学习材料和资源，还建立了一个讨论和分享的平台，使参训人员能够继续交流和学习。此外，我们还定期组织了一些培训后的小组讨论和实践活动，帮助参训人员将所学知识和技能应用到实际工作中，并提供了持续的后续支持。

综上所述，一个成功的人事培训方案需要明确的目标和合理

的设计，注重培训方法的多样性，定期进行评估和反馈，并提供持续的后续支持。通过参与这次人事培训，我更加深刻地理解了一个优秀的人事培训方案的重要性，并学到了许多宝贵的经验和心得。相信只有不断地改进和创新，才能在组织中建立高效的人事培训体系，提升员工素质，提高整体组织能力。

人事培训心得体会篇三

参加全市组织人事干部培训班学习体会 2013年6月4日 5月21日—5月25日，我参加全市组织人事干部培训班，能参加这次培训，我感到这是一次很好的充电机会，这次培训班课程安排得十分紧凑，在5天的学习时间当中，市委组织部4位领导及党校的老师和有关专家做了专题辅导，起点高，内容丰富，针对性强。对我们组织人事干部在新时期如何做好党的干部工作、人事工作具有很强的现实指导意义。通过学习思考，使我对新时期如何做好组织人事工作有了较为全面的了解，自己的理论素养和分析解决问题的能力也得到了进一步提高，受益匪浅。

作为统战部门的组织人事干部，通过这次的学习培训，体会很多，收获很多。大的不说，就谈和我自己所从事统战工作有关的一点体会收获：这次学习使我对机关组织人事干部工作定位有一个大转变—我是统战干部和组织人事干部结合在一起的统一战线组织人事干部。我是首次这次学习活动参加这种类型的培训活动，确实使我重新认识到我不是以前片面的认为的我只是机关的组织人事干部，而是统一战线的组织人事干部，今后工作一定要学习卢部长讲的“勇于创新，为潮州的持续发展提供源源不断的人力支撑”。首先，要树立创新观念。即在工作思路破除因循守旧的思想，树立勇于创新观念；在工作方法上破除墨守成规的思想，树立开拓进取、争创一流观念；在工作领域上破除狭隘单一的思想，树立大统战、大组工观念；在工作标准上破除小进即安的思想，树立争先创优观念。其次，要把握

创新的重点。从时代的需求出发，紧密结合当前统战工作的重点、难点、热点问题，有选择、有针对性地积极探索，把创新的落脚点定位在研究解决问题，推动工作上。

全省组织人事干部培训班学习心得

通过全省组织人事干部培训班的学习，我深刻地认识到作为一名组工干部，一定要精通自己的业务，要树立终身学习的习惯，不断提高自身的综合素质。面对错综复杂的国际形势和工作中不断出现的新问题。我们要是不抓紧学习，不断提高自己，就难以完成肩负的历史使命，难以在这个时代立足。如何提高自身素质。增长才干，我认为要从以下三个方面着手。

没有依据和抓手，就会给工作造成被动。我们不仅要学习、熟悉、精通党建、人才、干部工作的各项政策要求，还要掌握这些政策规定的产生背景、历史沿革和发展趋势，只有这样才能准确指导工作、有力推动工作。

三是要学用结合。要理论联系实际，注重学习的目的是指导和应用于实践。如果脱离了实际，一切的学习都是空谈，没有了用武之地。组织工作是为了服务党员、服务干部、服务人才，组工干部的能力植根于实际，只有在实践中才能不断体现、提升。我们要在实践中经常锻炼，积累经验，提高素质，增长才干。工作之余，我们要走出去，向前辈学，向先进学，向基层学。通过实地考察来提高自身素质，通过多写学习心得，多记学习笔记，多确立研究课题的办法，促进自己的思索和感悟，并将所思所学所得自觉运用到工作实践，在实践中促进能力的提升。

篇三：做组织人事工作的体会

今天，我们在一起谈谈如何当好领导机关参谋这个问题。为什么要谈这个问题？因为军分区、人武部、干休所都是机关，我们在座的都是机关干部。一是加强机关干部队伍建设的需要。我们的干部来源一是院校，二是广州战区调配过来的，三是有的同志自己回来的，相当

一部分同志都是基层干部，调回来以后就成为机关干部。可以说都缺乏机关工作经验。二是适应新形势、新要求的需要。现今社会科技和信息发展日新月异，各个领域改革迫使各级领导机关在领导方式、工作方式方面迅速作出相应变革以适应和推动社会发展。三是认真贯彻落实十六大精神的需要。十六大提出要“改革和完善党的领导方式和执政方式、领导体制和工作制度，使党的工作充满活力”、要“建立学习型社会”、“要培养和建设复合型的指挥人才和智囊型的参谋人才”。十六大报告提出的这些要求不是空的，而是实实在在的，要靠我们主动去贯彻落实。下面，我就从基本的理论知识和经验做法讲起。大家知道，“机关”一词，就其本意来讲，它是指机械上的发动与控制部分。古人讲：“机所以发，关所以闭也”。所谓机关，它是指机器上，既能使机器发动、运转，又能控制机器的运转状况，也可以使机器中止运行的那一部分。比如：“机关枪”，为什么叫机关枪呢？就是因为这种枪，它有一个控制子弹发射的部件。扣动扳机，它可以发射子弹，如果加上不同的控制，它可以改变子弹的发射频率（点射或连发），关上保险，它可以阻止子弹出膛。由此我们可以引出现代“机关”一词的定义：机关，是指政党、国家、军队或其他社会团体，为实现其职能而建立的指挥和控制本组织活动的固定机构。正象一部机器离不开发动机和控制发动机运转的部件一样，一个政党、一个国家、一支军队乃至一个社会团体，都不可能没有它的机关，离开了机关，政党、国家、军队以及社会团体的作用、功能就不能得到充分发挥。为此，人们对机关的作用、职能作出了这样一个定论：机关是指挥控制中枢，是办事机构，是出谋划策的“智囊团”。正因为“机关”有着这样的特殊职能和作用。因此，大到一个政党、国家、军队，小到一个社会团体，为保证其活动的正常运转，都无一例外地设置了机关。那么，机关工作人员又是干什么的呢？我的理解，一是办事，二是当参谋。首先要定好位。参谋、干事、助理，不是跑腿、听叫、侍候人的，而是军事主官、政治主官、后勤主官的参谋。所谓参谋，就是参与谋划。即参与工作决策、参与工作落实；出谋略，想办法，拿主意。因此，参谋人员的专业能力要等

于或高于主官。否则，就不能与首长的意图对接，出的主意不是主意，想的办法不是办法。那么，要你这个参谋干什么？所以，参谋人员的智慧要高人一等，办事能力要胜人一筹。参谋人员，说到底，既是过去所谓的“师爷”，又是府衙的差役。部队各级机关是为党委和首长服务的，也就是办事机关，是部队的指挥机关，这一职能要求机关干部应具有较高的出谋划策、参与决策的能力，这种“谋事”能力的强弱，在一定意义上，决定了机关的工作质量，而当前各级机关干部的谋事能力与客观要求还有较大的差距，主要表现在三个方面：一是事关全局性工作的谋事能力“浅”。在事关党委全局性工作中，有的同志存在着“不在其位，不谋其政”的现象，感到自己人微言轻，不去操那份心；有的考虑问题比较肤浅，对工作可能想得出来，但不一定说得出来干得出来，更谈不上写得出来登得出来。遇事不能从全局出发，提出处理问题的意见、办法及建议缺乏力度。二是分管工作中的谋事能力“弱”。机关人员按职责都有自己分管的工作。而有的对分管的工作提不出具体落实的办法，给基层拿不出可供操作的章程，上面有什么要求，基层是怎么个情况，两者怎么很好地结合起来，心中无数，不能创造性地开展工作。三是领导交办工作中的谋事能力“单”。有的同志只能是领导交待“一”就办个“一”，顺利的时候还能完成，一遇到情况发生变化，就没辙了，不知道如何在不违背领导意图的前提下随机处置。因此，我认为很有必要在这里和大家探讨一下。今天，我主要从六个方面来谈谈领导机关干部如何办事、如何当参谋以及在领导机关工作所具备的基本素质、基本要求和基本方法。前三个问题，主要讲领导机关干部如何办事、如何当参谋。后三个问题主要讲在领导机关工作所具备的基本素质、基本要求和基本方法。

如何当好领导机关的参谋人员？

业务会办事，一专多能多干事，廉洁自律干正事，面向基层办实事，守口如瓶能装事，手脑并用善记事。今天，由于时间关系，我只简要地讲一下勤想事，会办事，能装事，善记

事几个方面应注意的问题和技巧。开动脑筋、勤想事。领导机关干部不能满足于“领导交给啥就干好啥”，也不能只当那种“来了文件上送，有了批示下传”的收发员和传令兵，而应具备超前意识，有预见性和创造性，时刻想着自己应该干什么。领导需要的情况能提前准备好，基层提出解决的问题能首先想到。要做到这一点，就要善于学习思考，善于调查研究；真正吃透上头精神，掌握下头情况，积极地给党委和首长出主意、想办法，当好参谋。领导决策前，要广泛收集有关材料，提供信息，找好政策依据，供决策参考；决策实施后，又要主动抓好信息反馈，协助领导发现和解决实施过程中的问题。想事，要胸怀全局，立足本职。安排工作既要熟悉上级的要求，又要考虑部队的承受能力。善于把上级的方针、政策和指示具体化，既谋大略，又干实事，不懒惰，不“甩手”。自觉做到：请示工作有方案，汇报工作有依据，贯彻上级指示有措施，紧贴中心提建议。会办事、精通业务。办事要具有“快、准、细、实”的特点和作风。“快”就是能迅速领会领导意图，反应快，行动快；办事干净利索，雷厉风行；办事过程中遇到困难，要积极发挥主观能动性，想办法解决；办事要有头有尾，及时报告办的结果。“准”，就是提供情况准，不能含糊其辞；领会党委、首长的意图准，不能似是而非，更不能歪嘴和尚念经，曲解党委、首长意图。“细”，就是工作要认真细致，一丝不苟。做到：考虑问题多向思维，提出建议多种方案，起草文件反复推敲，答复问题掌握分寸，安排工作多方商量，评估工作不走极端。“细”，还要注意对一些政策和业务性强的工作，及时向首长讲清政策、规定，阐明利弊关系，提醒领导慎重决策。“实”，就是工作要扎实，要“到位”；落到实处。领导机关干部一定要有甘当无名英雄的思想，干工作不图虚名，少说多做，默默实干，总结经验不掺水分，反映情况不掺个人恩怨，不把计划当结果，不把预测当现实，一步一个脚印地做好工作。守口如瓶、能装事。一方面，对机密事项，守口如瓶。保守秘密应成为领导机关干部的一项职业道德。特别是对一些不能扩大知晓范围的事，不能随意透露。另一方面不传闲话，坚决反对和抵制自由主义，特别是涉及到领

导之间的分歧，领导对下级的一些评价、看法等，不能传播，更不能搞阴一套、阳一套的两面派作风。手脑并用、善记事。记事，也是领导机关干部的一项基本功。一是要成为储备多方面情况的“档案库”，平时可通过多种渠道，收集部队建设的各方面情况。一旦党委、首长需要，就能信手拈来。二是要牢记上级有关政策规定。特别是对党的方针、路线、政策，对一些大的工作的指导思想、方针、原则，党委、首长是怎样研究的，业务部门是怎么贯彻落实的，还存在什么问题等，都要说出个子丑寅卯。三是对做过的工作要理得清，要写到本子上，记到脑子里。特别是一些大的事情和活动，数月、一年、甚至几年以后都能说清楚，真正成为“活档案”、“活字典”。

“利利相较取其大，利弊相较取其利，弊弊相较取其小”这就是人们熟知的战国时“田忌赛马”的那个道理。运用“三比较”在方法上要抓住三点：一是搞好预测。受领任务后，可以根据领导要求和自已办事的经验、周边信息，加上分析判断，预测出办事中可能存在和出现的利弊条件，尤其是潜在的利弊因素。二是优选约束条件。约束条件可分两类，一类是主观规定的限制条件（包括领导的要求和执行者自己规定的办事目标），第二类是客观存在的限制条件。客观限制与主观限制条件相一致的，可成为办事的“利”，反之则可能成为“弊”，优选的方法是调整、改变客观限制条件，使之与主观限制条件相吻合。在特殊情况下，客观限制条件难以调整时，才调整主观限制条件，但是，只能调整一些次要的要求、指标，尽可能不降低领导要求的总指标。三是注意潜在问题。办事是复杂的，有些情况难以准确预测，有些潜在因素不可能事先完全发现，有时正常的情况也会发生突变。所以办事预案不要满打满算，目标要求不要过高出格，要留有余地；办事过程中一些潜在问题暴露，不要手忙脚乱，一定要沉着机智，灵活对付，尽力扬利抑弊，争取相对的好结果。

组织人事干部应讲党性、重品行、作表率 党的十七大报告特

别强调领导干部要讲党性、重品行、作表率。这是党中央在新的历史条件下对党员干部提出的新要求。做为组织人事干部应带头讲党性、重品行、作表率。就是要坚定信念，树立共产主义远大理想。任何时候都要坚持党的行指南，做到立场坚定、旗帜鲜明，落实到具体工作中就是要在政治上、思想上行动上同公司党政保持高度一至。团结职工群众。做好本职工作，努力成为让党放心、群众满意的干部。

胡锦涛同志在十七大报告中告诫我们：“领导干部要讲党性、重品行、作表率。”这一重要指示，集中体现了党的先进性建设对党员领导干部的新要求，为广大党员，特别是领导干部进一步加强作风建设指明了方向。

保持坚强的党性观念。改革开放和发展社会主义市场经济给人们带来了巨大物质财富，但也随之产生了一些负面现象，手段，个人意志凌驾于组织之上，个人私利被置于高于一切的位置。反映到党内，主要表现为有的党员干部把党和人民赋予的权力作为谋取个人利益的究其原因，在于这些同志不注重党性锻炼和修养，忽视思想和世界观改造，导致人生观、价值观、权力观、地位观错位 党的十七大站在新的历史起点上发出了夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗的伟大号召，我们要按照“继续解放思想，坚持改革开放，推动科学发展，促进社会和谐”的总体要求，与时俱进，改革创新。以科学理论武装工作。做为一名人事管理人员，要注重 培养自己的学习能力，把学习当作自己一生一世的大事，把学习贯穿到工作和生活的全过程中。在学习中吸收养分、丰富我们的生活，提高我们的素质、推动我们的工作，实现人生的价值。科学配置和合理利用学习的资源，不断提高学习效率。要善于学习、工作和休息。学会协自己的时间和精力，促进自身素质的全面提高。组织部门是各级党委管干部、管党员、管人才的重要职能部门，社会关注，群众关心，组织人事干部更应带头实践讲党性、重品行、作表率的新要求，以弘扬新风正气，带动党风民风。要把讲党性体现在服务大局上。始终坚持站在工作全局的高度，打破传统思维定式和工作运行

方式，树立强烈的大局意识，始终做到工作目标围绕大局来制定，工作思路围绕大局来谋划、工作措施围绕大局来落实，工作成效围绕大局来考核。要把重品行体现在公道正派上。特别是在干部工作上要坚持确立以能力为基础、以实绩为前提、以公认为尺度的选人用人思想。讲党性”就是要牢记党的根本宗旨。我们党自诞生之日起，就勇敢地担当起带领中国人民创造幸福生活、实现中华民族伟大复兴的历史使命。中国共产党党性的精髓，就是立党为公、执政为民。在任何情况下，都要真诚倾听群众呼声，真实反映群众愿望，真情关心群众疾苦，多为群众办好事、办实事。做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

己放在了一个令人钦佩和折服的高度。重品行的人，会“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”。重品行的人，会一日三省吾身，把个人兴趣、爱好、欲望等一言一行，都严格控制在时代的道德范围之内。一个人的品行，就是一个人的影子。无论你走到哪里，它就会跟到哪里。只是你自己往往看不到，而你身后的人却都看得很清楚。“作表率”就是以身作则。欲胜人者，必先自胜；欲论人者，必先自论；欲知人者，必先自知。党员要做群众的表率，干部要做党员的表率，领导干部要做一般干部的表率。要求别人做到的，自己首先做到；要求别人不做的，自己首先不做。要求别人求真务实，自己首先要求求真务实；要求别人锐意进取，自己首先要锐意进取；要求别人艰苦奋斗，自己首先要艰苦奋斗；要求别人清正廉洁，自己首先要清正廉洁。如果连自己都做不到，又怎好张口要求别人去做。表率作用，本身就是一个巨大的磁场。能够把周围的干部和群众紧密地团结在一起，产生一种巨大的生命力和创造力。

全省组织人事干部思想能力素质提升

培训班学习心得体会 8月29日，***区委组织部举办为期3天的观看“全省组织人事干部思想能力素质提升培训班”视频。省委组织部常务副部长秦恩亭在开班仪式上作动员讲话，并

对新时期新形势新任务下组工干部的思想能力素质提出了新要求，要求组织干部要把握方向，服务大局，不断加强学习，努力提高自身的思想能力素质，努力做到求真务实，敢于担当，始终坚持清正廉洁，为民履职的宗旨。通过此次培训使我取得了如下收获：

一是对创新干部工作方式，提高选人用人公信度的重要意义有了更加深刻的认识。提高选人用人公信度是防止用人上不正之风的重要途径，是今后一个时期组织工作的重要任务，充分发挥干部工作中的民主，坚持群众公认的选人原则，让群众参与推荐、考评、选拔、任免的全过程，使其充分行使知情权、参与权、选择权、监督权，更好地体现党对干部选拔客观公正的要求，建立规范化、科学化的干部选拔工作流程，确保干部选拔任用工作有章可循。完善党员干部、职工群众、社会媒体全过程立体监督体系，充分发挥纪检监察、“两代表一委员”、干部监督员的作用。坚持正确的用人导向，推荐和选用德才兼备、实绩突出、群众公认的干部，使优秀的干部能够脱颖而出，积极营造比能力、比贡献，优者上、庸者让、劣者下的干部选拔任用环境。同时，继续深化干部人事制度改革，探索和创新干部选拔机制，完善干部考核评价机制，畅通群众反馈信息的渠道，加强组工干部队伍自身建设，教育引导组工干部严格遵守“组工干部十严禁”等规定，自觉做到讲党性、重品行、作表率，树立组工干部在人民群众中坚持原则、清正廉洁、客观公正的良好形象。

二是对干部教育工作改革创新的认识。干部教育培训改革工作关系到加强党的执政能力建设和先进性建设。坚持以人为本、求真务实、可持续发展的观念，不断探索实施“互动式”、“菜单式”、“分段式”等教育培训模式，采取“走出去学”、“请进来讲”、“沉下去干”相结合的方法，深入开展干部教育培训需求调研，把组织需求、岗位需求和干部本人需求有机结合起来，切实提高干部教育培训内容的针对性、实效性。同时还应创新干部教育管理机制，适时推出

干部教育培训“学分制”管理，实施激励约束机制。

到有效的约束和控制，促进领导干部遵章守纪，防止权力失控。按照预防为主和事前监督的工作方针，可以及时发现领导干部履职过程中存在的隐患，提前采取控制措施防患于未然，防止事态的扩大和性质的恶化，将影响和损失控制在最低限度，同时实现对干部的有效保护。

通过此次培训，使我对新发展、新时期、新形势下组织工作的重点有了更为深刻的认识，也深感做为组工干部责任重大，我将会在今后的工作中不断加强自身的学习，强化自身素质，提高政治思想认识，努力完成好领导交办的各项工作任务。

人事培训心得体会篇四

组织人事是企业管理中不可或缺的部分，一个好的组织人事管理体系可以提高企业的运营效率和员工的工作满意度。如今，越来越多的企业开始意识到人力资源管理的重要性，因此，我有幸参加了一场关于组织人事培训的课程。在课程中，我学到了许多有关人力资源管理的概念和方法，并认识到了有效的组织人事管理对企业的重要意义。

首先，组织人事培训教授了我关于招聘与选聘的重要性。在企业中，人才是最宝贵的财富，招聘和选聘合适的人才对企业的未来发展至关重要。通过课程，我了解到了招聘和选聘的有效方法。首先，要明确招聘职位的要求和期望，然后通过面试和测试等方式评估应聘者的资质和能力。在选聘过程中，要尽量保持公正和客观，确保选聘出最适合岗位的人才。通过这些方法，企业可以招聘到具备专业知识和技能的人才，在人力资源管理上提升整体素质。

其次，组织人事培训还强调了员工培训的重要性。员工是企业的基石，他们的成长和进步对企业的发展至关重要。在课程中，我们学习了不同的培训方法和技巧。例如，定期举办

内部培训课程可以提升员工的专业技能和知识水平。此外，还可以组织外部培训，邀请专家和行业领导者分享经验和见解。通过这些培训活动，员工可以不断学习和提升自己的能力，更好地适应和应对市场的变化。

第三，组织人事培训还教会了我关于绩效管理的重要性。绩效管理是激励员工和推动企业发展的关键工具。通过设立明确的绩效目标和标准，企业可以评估员工的表现，并提供适当的激励措施。在课程中，我们学习了如何制定有效的绩效评估指标和方法。同时，通过定期的面谈和反馈，可以及时了解员工的进展和问题，并提供必要的支持和引导。通过这种绩效管理的方式，企业可以激励员工的积极性和创造力，提高整体团队的绩效和效率。

第四，组织人事培训还强调了员工福利和关怀的重要性。一个人员待遇和福利优越的企业，能够吸引更多的人才加入，并促使员工保持高水平的工作积极性。在课程中，我们学习了如何设计和提供具有吸引力的员工福利计划。例如，提供完善的社会保险和医疗福利，提供培训和职业发展机会，提供灵活的工作时间和工作安排。通过这些员工关怀措施，企业可以提高员工的工作满意度和忠诚度，并增强企业的竞争力。

最后，组织人事培训让我认识到了团队合作和沟通的重要性。在现代企业中，团队合作和沟通是成功的关键因素。通过课程，我学习了如何建设和管理高效的团队，以及如何改善和加强组织内部的沟通机制。通过有效的团队合作和沟通，企业可以最大限度地发挥员工的潜力，提高工作效率和质量。

总之，参加这次组织人事培训让我深刻认识到了人力资源管理的重要性和意义。招聘与选聘、员工培训、绩效管理、员工福利和关怀、团队合作和沟通是一个良好的组织人事管理体系的关键要素。通过有效地实施这些管理措施，企业可以提高员工的工作满意度和团队的绩效，从而获得更好的发展。

和竞争优势。作为一名参与过组织人事培训的员工，我将努力将所学应用到实际工作中，并不断提升自己的组织人事管理能力。

人事培训心得体会篇五

心得体会

某某县委组织部副部长 某某某

钟灵水木地，毓秀清华园。在这骄阳似火、荷叶飘香的季节，我们怀着火一样的热情和对知识的渴求，相聚在清华大学继续教育学院，参加了这次全省组织人事干部履职能力提升培训。现将培训过程中的一些思考和体会总结如下：

一、清华印象

清华大学是我国最为著名的高等学府，令无数学子心驰神往。学习期间，我们无论是坐在安静的课堂还是徜徉在美丽的校园，无不感受到厚重的清华文化。不管是聆听教授讲课还是路遇行色匆匆的学子，无不体现着清华人严谨细致、一丝不苟的治学精神。“清芬挺秀、华夏增辉”的清华风采、“自强不息、厚德载物”的百年校训、“行胜于言”的清华校风和“严谨、勤奋、求实、创新”的清华学风，无不影响着我们、激励着我们、感染着我们。当我们真正走进清华饱享知识大餐、饱经思维洗礼之后，心头如沐春风、如饮甘露，感觉这次清华培训确实是受益良多、不虚此行。

二、主要收获

这次培训时间虽短，但所有课程全部是为我们基层组织人事干部量身打造，主题突出、内容丰富、信息量大、针对性强，参加培训后使我们受益匪浅、收获较多。主要体现在以下三个方面：

（一）提高了认识，明确了目标。培训中，各位专家教授讲解生动有趣、旁征博引，既有很强的理论指导，又有成功的实践经验，既能抓住重点、层层剖析，又能让人豁然开朗、茅塞顿开。特别是中国人事科学院董志超研究员主讲的《深化干部人事制度改革》专题，结合我们当前组织人事工作现状，对十八大后干部人事制度改革的工作背景、改革举措以及目标任务进行了精辟论述，对公务员职务职级并行、事业单位绩效工资改革、职称职业资格制度改革、高级技工人才等方面的国家政策进行了深刻解读，非常实用，也很“解渴”，为我们今后深化干部人事制度改革明确了目标、理顺了思路、增强了信心。

（二）开阔了眼界，提高了能力。本次培训课程设置科学合理，涉及宏观形势、媒体公关、管理创新、廉政建设、国学与管理、人事制度改革等方面。这对于我们这些基层组工干部来说，的确是一次高层次、系统化的理论学习和全新的知识拓展机会。通过聆听专家教授们的精心授课，不管是从理论到实际，无不使我眼界大开，醍醐灌顶。特别是栾帆教授主讲的《突发事件与媒体应对》令人意犹未尽、印象深刻，使我们正确认识问题、科学分析问题、果断应对问题的能力得到显著提升。

（三）展示了风貌，增进了交流。通过这次学习，不仅使我们学到了许多理论知识，而且对外展示了我们山西组织人事干部的良好精神风貌。严守纪律，谈吐文雅，礼貌待人，尤其是表现出了很大的学习劲头和很强的求知欲望。同时，在学习期间，参训学员与清华大学专家教授进行了面对面交流互动、深入探讨，学员之间相互了解，互交朋友，课上课下、饭前饭后，谈经验、谈感受、谈体会、互通有无，增进了彼此了解，建立了同学情谊。

三、几点体会

通过聆听专家教授的授课，使我对“组织事业发展能力提

升”这一课题有了新的认识和深层思考。

（一）推进组织事业提升，必须把提高政治站位作为第一要求。

讲政治是组织工作的第一属性和根本要求。组织部门要把讲政治的要求坚定地、全面地、具体地融入各项工作。思想建设要突出政治引领，以“两学一做”、“四讲四有”、“维护核心，见诸行动”等专题教育为契机，把习总书记治国理政新思路，全面从严治党新要求作为思想政治教育的必修课，教育引导广大党员干部自觉维护党中央权威。选人用人要突出政治标准，在推荐、考察、酝酿、决定等各个环节从严把关，着重看干部的政治信仰、政治立场、政治定力和政治品格；基层党建要突出政治功能，以“三会一课”为基本制度，以“迎接十九大，做合格党员”为重要抓手，大力引导党员干部践行“四讲四有”、展示先锋形象，积极引导基层党组织加强自身建设、发挥主体作用。人才工作要突出政治吸纳，坚持党管人才原则，深化人才发展体制机制改革，聚焦全县转型崛起战略部署制定人才政策，做好党委联系人才工作，充分发挥好党组织凝聚人才的作用。

（二）推进组织事业提升，必须把落实全面从严治党作为基本遵循。

从严管党治党是我党的优良传统和一贯要求。组织部门要认真履行管党治党重要职责，牢固树立全面从严治党永远在路上的思想，切实做到全方位严、全方面严、全过程严。在工作对象上要全面覆盖，既突出领导班子和领导干部这个重点，发挥示范带动作用，又要严格管好基层党组织和广大党员干部，推动全面从严治党向基层农村延伸。在工作程序上要全面规范，每一项工作、每一个步骤都要严格遵守制度规定，该履行的程序一个都不能少，该坚守的规矩一条不能破；在工作责任上要全面落实，形成层层传导、环环相扣的全面从严治党责任链条，推动管党治党不断从“宽松软”走向“严

紧硬”。

（三）推进组织事业提升，必须把追求精准科学作为工作标准。

总书记强调，抓工作既要有雄心壮志，更要有科学态度，关键在“准”、“实”两个字。组织部门必须强化精准施策、精准落实的工作理念，发扬“工匠”精神，树立精品意识，以精准的方法、精准的措施、精准的机制，推动各项工作精准落地。政绩考核要精准管用，区分不同层次、不同领域和不同行业的干部，出台务实管用的考核办法，最大限度防止为官不为、不愿担当等问题；选人用人要精准分析研判，做到因事择人、按岗选人；人才工作要与发展需求精准对接，分类实施，分步推进，激活各类人才创新创业创造活力；基层党建要突出精准有力，以关键突破带动整体提升、全面加强。

（四）推进组织事业提升，必须把打造模范部门作为有力保障。

打铁还需自身硬。组织部门要坚持更高标准、更严要求，不断加强自身建设，持续推进从严治部，着力打造一支“对党忠诚，公道正派，业务精湛，律己严格”的组工干部队伍。要突出加强部务会自身建设，对部务会成员履职尽责进行全面规范。要突出加强组工干部能力建设，采取集中培训、支部学习、专题研讨、业余自学多种形式加强学习，不断增强履职能力；要加强组工文化建设，加强革命传统、优良部风教育，真正让对党忠诚、公道正派、清正廉洁、无私奉献成为组工干部的精神标识、职业操守和行为规范。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。培训已经结束，作为一名基层组织部的领导干部，我深感使命在肩、责任艰巨，今后要进一步加强学习、提升能力、履职尽责、担当作为，为全县组织事业发展、建设美好某某做出积极贡献。