

# 2023年农民工工作总结暨农民工工作总结思路 农民培训工作总结(实用6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 农民工工作总结暨农民工工作总结思路 农民培训工作总结篇一

20xx年，新型农民培训任务数300个，实际培训307个。于20xx年4月20日前就组建起培训队伍，至5月底用2个月时间完成农户的培训工作。围绕各村户的生产进行展开培训，增强培训内容的针对性，坚持集中培训，按不同作物的生育规律类进行适时培训。

通过培训又结合指导服务，农民参加学习的积极性很高，渴望能够学到新技术、新经验。通过学以致用，把科技知识宣传应用到田头地角，真正科技致富奔小康。

为从根本上提高广大农民自身素质和科技水平，培养和造就新型农民队伍，按上级要求，结合各村户的实际需要，针对专业农民培训的不同要求，培训计划主要围绕新品种、配套栽培技术内容进行培训，并以简要易掌握的技术手册、技术资料、简明农业政策法规宣传资料；及时按照农事活动内容进行分期培训，使适用技术到农户、到人、指导农民进行生产，真正为农民服务，全面提高农民的综合素质。

1、培训计划及内容：开班动员，棉花、玉米安全用药技术，国家推广农药施用技术，棉花玉米病虫防治技术，有机肥的施用及棉花玉米专业肥施用栽培技术，农田化学除草新技术。

2、培训教师：参加培训授课的教师3人。教师的职称是农艺师2名和农技师1名。教师都是长期坚持在基层一线从事农业等农作物技术示范推广的骨干科技人员。有较强的专业技术水平和丰富的专业技术经验，能够帮扶农民科技致富。

3、培训方法：结合单位承担的项目及各户实情，针对不同作物不同管理环节展开了培训工作。具体做法是采取集中培训和入户现场指导、发放技术资料相结合。

通过培训使农户良种使用率提高；通过培训掌握使用高产优质棉花玉米栽培技术，病虫草害防治技术，测土配方施肥技术，使生产得到发展，产量水平有提高，经济收入有增加，并带动周边农户采用新技术，促进生产发展。

由于承包到户，年轻人外出打工较多，导致学员人数多为年龄偏大，由于棉花玉米生产农事忙，在集中培训时，给培训工作带来一定难度，召集工作难度大，由于条件限制，培训工作开展单一。由于培训教师多数属于兼职，承担的工作任务较多，加之作物多、生长期长，很难达到高质量。

## **农民工工作总结暨农民工工作总结思路 农民培训工作总结篇二**

1、培训涉及的乡村：龙口镇来溪村、龙口镇睦埠村、长冈乡上社村、长冈乡塘石村、高兴镇高兴村。

2、培训次数和农民人数：全年共计举办5次培训班，共计培训农民256人，其中睦埠村55人，来溪村58人，上社村41人，塘石村40人和高兴村62人。

通过培训使农民充分认识到科学种田的必要性，知道如何科学施肥、如何选择良种、如何综合防治病虫害。培训所在村的粮食单产比培训前提高了15公斤，平均增收30元。

1、有针对性的安排讲课内容和时间。如在农民选购种子、肥料的时候安排水稻良种介绍、肥料简易识别的授课内容。针对农民的劳作习惯尽可能的把培训时间安排在晚上和雨天。

2、针对粮食生产涉及良种、施肥、植保等多方面的内容，我站在20xx年的农民科技培训中增加了良种和植保内容的培训。

## 农民工工作总结暨农民工工作总结思路 农民培训工作总结篇三

导语：工作总结[job summary/work summary]以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。以下是小编整理县工会农民工工作总结的资料，欢迎阅读参考。

一年来，在县总工会，西城党工委的直接领导和管委会的大力支持下，高举建设中国特色社会主义旗帜和以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻科学发展观，坚持以人为本，认真落实《工会法》，坚持实事求是，与时俱进，不断创新，某县工会工作总结。根据上级工会工作要求，紧密结合西城工会实际，围绕中心，服务大局，认真履行基层工会的职责，突出维护职工的合法权益和关心职工生活，不断提高职工的服务素质，调动和发挥职工的积极性，为全面提升职工热爱岗位，构建和谐西城做了一些工作。

城西工会成立以来，在全体职工的大力支持下，不断加强思想、组织、作风和制度建设。工会组织是一个团结的组织；是一个能够为职工办实事办好事的组织；是一个代表职工利益的组织；是一个努力实践“三个代表”重要思想的组织；是一个以人为本，构建和谐社会的组织。首先，工会干部勤于学习，勤于思考，端正思想，摆正位子，撑握工作方法，把心思用在工会日常工作上。其次，加强与县总工会的联系工作，认真领会贯彻上级工作精神，适时地开展工会工作。第三，积极主动争取党工委的领导和支持，保护好、引领好

职工参与各种活动的积极性。第四，能够尽快地把在实践中可行、可操作的制度和规定建立起来。总之，我们城西工会坚持依法治会，民主治会，按制度办事，作风正派，言行一致，对事不对人，切实为职工办实事办好事，落实科学发展观，坚持以人为本，构建和谐机关，为提高工作的凝聚力和向心力，工会做了一些有利于团结，有利于发展的工作，受到了职工的好评。

### （一）、加强工会组织建设

1、进一步完善各项规章制度,规范工会各项工作,工作总结《某县工会工作总结》。

2、吸收职工加入工会,使工会入会率达到100%。发放会员证90%。

3、广泛宣传工会法、劳动合同法、山西省农民工保护条例增强广大职工的主人公意识、责任意识和法律意识,教育广大职工自觉做到爱岗敬业,无私奉献,努力工作。

4、我辖区制定了一系列相关宣传口号“你我互助 携手健康”、“医疗互助连你我 人间真爱显真情”。在深入基层深入职工群众的同时通过多种形式进行广泛宣传,共计印发宣传材料300余份,让广大群众真正了解了政府政策,体会到政府关怀,并积极办理相关手续。

### （二）、扎实工作，开展群众性文体活动

工会的任务是服务职工,是广大职工的第二个家,我西城工会委员会要以此此次活动为契机,真正为广大职工群众办实事、办大事,做好人民的公仆,让人民真正感受社会的关爱,体会社会主义和谐之乐。

1、成立领导小组之后小组成员深入社区,向辖区内的每一位

工会会员都进行了深入的调查了解,摸清了辖区内会员的基本情况,为今后的医疗互助正式启动奠定基础。对辖区内的企业、事业单位的在册职工以及其他形成劳动关系的职工统一备案,加大宣传力度,并根据个人自身情况积极参加互助活动。

2、为了丰富职工文体活动,促进文化建设水平的不断提升,树立科学的全民健身理念和健康的活动方式,以实际行动迎接奥运会的胜利召开,在天石新城投资音箱设备形成较大的健身广场,活跃了职工的'业余文化生活,每天参与锻炼的人数不少于500人次。

3、继续深入开展全民健身计划,进一步健全文体活动组织机构,根据实际情况调整各健身站点活动,坚持领导带动群众,鼓励更多群众加入健身活动,健全制度和规范管理,提高广大群众健康水平,增强群众凝聚力。

一年来,工会虽然做了大量的工作,取得了明显成绩,但仍存在一些不足:一是由于人少事多,工会工作的群众性、深入性开展得不够,常常处于一种被于应付的局面;二是深入了解职工的思想动态,切实解决职工的后顾之忧方面还比较欠缺。

作为基层工会一定要与时俱进,开拓创新。根据西城的特点,在创新中求突破、在创新中谋发展,不辜负时代赋予工会的职责;不辜负职工群众的期盼。树立工会干部的新形象,使每位基层工会干部做一名“信息员”,上情下达,下情上传;使每位基层工会干部做一名“联络员”,分忧解难,问寒送暖;使每位基层工会干部做一名“服务员”,全心全意为职工服务,把西城工会办成西城职工温馨的“小家”。

**农民工工作总结暨农民工工作总结思路 农民培训工**

## 工作总结篇四

按照县人社局统一部署的要求，我校成立以校长亲自挂帅、分管副校长具体负责的农民工技能培训领导小组，明确目标，分工负责，上下联动，各司其职，协调推进，确保农民工技能培训工程按时按质按量完成任务。

半年来，我校农民工培训工作能在人社部门牵头下，积极参与，分类培训、归口管理，与受培训乡镇、村庄的干部联系沟通，说明培训的目的和任务，做到一级抓一级，层层抓落实；在本校培训工作中，我们制定相应农民工技能培训的实施方案，做到了先组织发动，然后根据报名资料编班、拟定授课计划、安排授课教师、安排授课时间和内容，一切准备工作就绪才申请开班授课。在授课过程中，我们结合当地群众的热点、难点问题，以解决问题为突破口，就算多用一点时间，也要按质按量完成培训任务。

我们利用电视广告、宣传栏以及乡村广播等宣传媒体进行农民工技能培训宣传，告诉广大的农民工朋友们：国家实行农民工技能培训工程的意义、如何参加培训、培训的方式有那些、如何申领补贴等。通过宣传，提高了农民工技能培在民众中的知晓度，也提高了农民工朋友参加技能培训的积极性。

在确保完成目标任务的前提下，我校培训领导小组制定实施细则，强化培训质量。根据我县的实际，我们实行以定点直补培训为主的培训方式，培训过程中统一教材、安排授课内容，但根据实际，灵活安排实操课程，并规定培训实际操作课时不少于总课时的60%。同时，我们实行教师资质审查，加大实地巡访和电话抽查力度，确保培训质量，注重培训实效。

截止到12月25日，我校共培训农民工工人，技能鉴定通过人数为人，合格率达；另外，我校已组织发动等培训的农民工工人。

徐闻县职业高级中学

二0xx年一月三日

## 农民工工作总结暨农民工工作总结思路 农民培训工作总结篇五

1、高度重视，制定方案。结合我乡实际，认真研究制定实施方案，将专项检查分为普法宣传和自查阶段、执法检查阶段、分析总结阶段，确保此次专项检查取得实效。同时，及时召开动员部署会，确保20xx年春节前农民工工资基本无拖欠，春节前欠薪举报投诉案件基本处理，工资类争议案件基本办结，因欠薪引发的群体性的事件得到妥善处置。

2、加强领导，精心组织。为切实加强专项检查活动的指导、督促，我乡成立了桐山乡治理拖欠农民工工资专项领导小组，组长由乡长谭辉辉担任，副组长由分管领导刘奇勇担任，社事服务中心、派出所及相关单位具体配合落实，企业、施工单位清理排查、组织调度拖欠资金落实到位。

3、广泛宣传，营造氛围。采取多种形式，广泛宣传解决农民工工资问题的重要意义，向用人单位发放《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》、《工资支付暂行规定》、《最低工资规定》、《建设领域农民工工资支付管理办法》等宣传材料，同时，组织相关人员进行政策咨询活动，进一步普及与劳动法相关的法律法规、规章和有关政策知识，提高用人单位和劳动者特别是广大农民工的法律意识，帮助劳动者特别是农民工学法、懂法，使其在权益受到侵害时，能通过正确方式和法律渠道维护自己的合法权益，营造依法维护农民工合法权益的良好社会氛围。

4、积极建立解决农民工工资纠纷的应急预案。为防止因拖欠农民工工资引发影响大、恶劣的群体性的事件，制定解决农民工工资纠纷的应急预案，从被动反应型向主动预防型转变，与多部门密切配合、加强协调，及时查处拖欠农民工工资的

违法行为和解决因拖欠农民工工资引发的群体性的事件，快速妥善处置因拖欠农民工工资引发群体性的事件和个人极端行为。

5、公布投诉举报电话，投诉举报渠道畅通，引导广大劳动者通过合法渠道依法维护自己的合法权益。

1、劳动合同签订不及时，劳动用工管理不规范。用人单位认为签订劳动合同只是一种形式，而农民工则认为签订了劳动合同就等于把自己拴住了，来去不自由。因此，有部分用人单位愿签而农民工不愿意签，有农民工愿签而用人单位不与其签的情况。双方的权利义务都只是口头约定，一旦发生欠薪案件，双方争议较大，处理难度大，双方的合法权益难以得到维护。

2、用人单位的不规范运作，给农民工工资支付埋下隐患。用人单位法律意识淡薄，未在工程施工之前及时签订分项承包合同，企业运作不规范，导致部分承包商工程中途逃匿或撤包后，农民工无法找到承包商，只有找项目部要钱。但是，项目部又无法拿出合法的承包合同、考勤管理、加班登记来清算工程款和核对工资数额，恶意讨薪案件时有发生。因此，不规范运作给农民工工资支付带来的隐患，给建筑企业造成了不必要的损失。

3、工资支付制度不完善，支付方式不合法。部分用人单位未能建立工资支付管理办法，工资支付方式不合法，在周转资金较为困难，只能按照工程进度适当的给承包商给付一定的工程款（材料费、人工费等）后，没有监督的将工资发放到农民工手中，更没有正规的工资发放表留存，而是完全任由承包商自行按约定俗成的方式每月借支一部分给农民工作为生活费，剩余的年底一次性结清。这些承包商支付形式不规范、不合法，建筑企业不能按法律法规规定将农民工工资发放到每个人手中，从而造成工资支付方面漏洞重重，投诉案件频发。



4、未给工人购买社会保险。部分用人单位认为工人流动性太大，购买社会保险不现实，实际操作性不强，与职工口头协议或书面协议，将社会保险费以工资的形式发放。

1、建立和完善“有报必接、有案必查、有欠必追”的查处机制。劳动保障等有关部门要加大劳动监察和查处力度，进一步健全畅通投诉举报渠道，充分发挥12345市长热线电话、110社会联动、群众团体维权热线的作用，及时受理、及时查处拖欠农民工工资的案件。

2、建立和健全“黑名单”制度。加快建立健全企业劳动保障诚信制度，及时将企业执行劳动保障法律法规的情况，特别是签定劳动合同和工资支付的情况记入企业劳动保障信用档案。对拖欠工资行为较严重的企业列入“黑名单”，不仅要重点监控，而且要向社会公布，采取联合制裁措施，使之处处受到节制。

3、抓紧建立企业欠薪保障机制。建立健全企业欠薪保障金制度，是应对企业拖欠农民工工资行之有效的措施。今后，凡是建立欠薪保障金制度的企业，特别是建筑类的企业要对其采取限制性措施。

4、进一步完善应急处置机制。首先要立足于防范，把矛盾解决在基层，解决在企业内部，解决在萌芽状态。各级各部门要做好应对工资拖欠导致群体性的事件的应急预案，提早介入，积极应对。一旦发生群体性的事件，当地政府和有关部门要靠前指挥，及时妥善地加以处置，特别是要深入细致地做好职工思想工作，严防事态扩大。在应急处置中，各级法院要积极配合，及时采取企业财产保全、强制执行等措施，切实提高对欠薪事件的快速处理能力。要加强基层工作力量，建立乡、街道应急反应机制，确保因拖欠农民工工资引发的群体性的事件发生时，能在最短的时间内掌握信息，并及时依法妥善解决。各地要根据各自实际情况，安排一批欠薪应急资金，防范重大突发事件。

5、全面规范企业劳动用工管理。治理欠薪必须从劳动合同这个源头抓起，要提高非公有制企业和农民工的劳动合同签订率，并且要切实规范劳动合同的内容，杜绝劳动合同违反《劳动法》的现象。

6、加大对维护农民工权益的宣传力度。提高广大劳动者，特别是农民工对劳动法律法规的知晓率，增强法律意识，提高依法维权的能力。对企业经营者，特别是劳动保障信用不高的经营者，要集中开展培训，组织他们学习劳动保障法律法规，提高遵纪守法的自觉性。

## 农民工工作总结暨农民工工作总结思路 农民培训工作总结篇六

刚才，听了几位同志的发言，很受启发。这几位同志介绍的经验都很好，值得借鉴和推广。蒋美兰同志的发言，反映了地方政府对农民教育培训和农广校事业的重视与支持；亓红延同志的发言，反映了基层同志对教育培训的需求，也反映了广大农民对农广校工作的认可；吉林省双辽市和山东招远市农广校的做法和经验也值得大家借鉴。

这些年来，农广校的同志们，特别是长期工作在基层一线的广大教师，辛勤工作，无私奉献，为农业和农村经济的发展培养了大量人才，做出了重要贡献。在此，我代表农业部、代表杜青林部长，对大家表示衷心感谢，对工作在农民教育培训战线的同志们，表示亲切地慰问。下面，利用这个机会，我也作个发言，讲三点意见。

党的十六届五中全会提出了建设社会主义新农村的重大历史任务，明确了推进社会主义新农村的一系列政策措施，要求按照生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的标准，扎实稳步推进新农村建设。五中全会专门强调，要培养有文化、懂技术、会经营的新型农民，提高农民的整体素质。为了贯彻落实中央的战略部署，农业部提出了贯彻落

实新农村建设的实施意见，要求加快现代农业建设，实施“转变、拓展、提升”三大战略，启动“九大行动”。培养造就新型农民，内涵丰富，任务艰巨，需要我们付出艰苦的努力。我们要有强烈的事业心、责任感和使命感，首先要充分认识到农民教育培训工作的极端重要性和紧迫性。

（一）培养新型农民是新农村建设的核心内容。没有新农民就没有新农村；建设新农村，就要培养新农民。农民是新农村建设的主体，是新农村建设的直接参与者和主要受益者。没有农民科技文化素质的提高，没有适应现代农业建设需要的新型农民，新农村建设就缺乏根本支撑。只有培养造就千千万万高素质的新型农民，把农村巨大的人口压力转化为人力资源优势，形成持续推动建设新农村的力量源泉，才能让农民共享和使用农业科技成果，推进现代农业建设；才能提高农民务农和转移就业的能力，形成增收致富的长效机制；才能使农民崇尚科学，崇尚文明，形成农村良好的社会风气。

（二）培养新型农民是推进新农村建设的战略抓手。新农村建设的关键在于发展农村经济和提高农民素质。农村经济的发展一靠政策、二靠科技、三靠投入，但从长远看，关键还是要靠科技进步。在科技的创新和发展中，劳动者是决定因素，只有把农民培养成掌握和运用现代科技的新型农民，才能使农业科技成果真正转化为现实生产力，才能更好地实现“三增”目标。所以，我们要把农业和农村经济的发展，真正转移到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来。培养新型农民是新农村建设的重要抓手，抓住了新型农民培养，就抓住了新农村建设的关键。

（三）培养新型农民是解决“三农”问题的客观需要。说到底，“三农”问题的核心是农民问题。我国农民基数大、素质相对偏低。据统计，在4.9亿农村劳动力中，高中以上文化程度占13%，小学以下文化程度占36.7%，接受过系统农业职业技术教育的不足5%。农民的科技文化水平制约了先进技术和装备在农业生产中的应用，制约了农村良好社会风气的

形成，制约了自我发展能力的提高，已经成为解决“三农”问题的瓶颈。不提高农民素质，根本解决“三农”问题就会成为一句空话。

（四）培养新型农民是加快社会经济发展的必然选择。《中共中央国务院关于推进社会主义新农村建设的若干意见》明确提出，要大力开展农村劳动力技能培训；《国民经济和社会发展第十一个五年规划纲要》进一步指出，要“支持新型农民科技培训，提高农民务农技能和科技素质。实施农村劳动力转移培训工程，增强农村劳动力的就业能力。实施农村实用人才培训工程，培养一大批生产能手、能工巧匠、经营能人和科技人员。”国务院近期发布的《全民科学素质行动计划纲要》，也明确要求实施农民科学素质行动计划。可以说，培养新型农民已成为推动经济社会发展的内在动力。

农民教育培训是培养和造就新型农民的根本途径。影响农民教育培训工作的因素很多，我这里主要强调当前和今后一个时期，需重点解决的几个问题。

（一）发挥农业部门的主体作用，充分调动各方面的积极性。首先，农业部门要进一步发挥好统筹、协调、组织和服务的功能，要千方百计争取政策和资金，制定规划，加强指导与评估，搭建好工作平台。其次，要充分利用教育、科技、文化等各行业、各部门的现有资源，形成农民教育培训合力。第三，要充分调动教育培训机构的积极性，使隶属于不同行业和部门的教育培训机构广泛参与。第四，要充分调动农民的积极性，切实增强他们增收致富和自我发展的能力。

（二）采取更为有效的措施，建立健全农民教育培训工作长效机制。要充分发挥广播、电视、网络等远程教育培训手段的优势，采用发放技术明白纸、播放光盘、科技直通车下乡、开通科技大喇叭等等形式，开展普及性知识培训；要采取手把手、面对面的现场培训方式，注重理论知识和实践的结合，提高农民的综合素质。要进一步完善政策，加大投入力度，

为农民教育培训工作提供条件保障。在此基础上，要进一步完善体系、强化手段、稳定队伍、调动农民自身积极性，建立起农民教育培训工作的长效机制。

（三）提高农民教育培训效果，真正做到让农民满意。要引导培训机构根据农民的需要，采取农民喜闻乐见的方式开展教育培训，不断提高农民教育培训效果。要以培训内容农民是否需要、培训方式农民是否接受、培训结果农民是否满意，来作为衡量农民教育培训效果好不好、质量高不高的标准。要大力开展调查研究，摸清基本情况，准确把握农民需求，根据需求确定培训内容；在组织实施上，要进村办班，利用集中讲解、现场指导等灵活多样的培训方式，方便农民学习，提高学习兴趣，确保取得实效，努力做到真正让农民满意。

### 三、农广校要充分发挥培养新型农民的重要作用

回良玉副总理在致中央农广校成立25周年贺信中指出，农广校“作为我国重要的农业职业教育、农民科技培训和农村实用人才培养基地，在建设社会主义新农村的历史进程中肩负着重大使命”。成立25年来，农广校开展了大规模的农业实用技术培训，培养了大批农村实用人才，为促进我国农村经济社会发展做出了重要贡献。当前和今后一个时期，农广校要进一步按照“培养新农民、建设新农村”的要求，紧紧围绕实施“三大战略”和“九大行动”，继续发挥农民教育培训的重要作用，培养新型农民，为新农村建设做出新的更大的贡献。

（一）以培养新型农民为重点，大力开展农民科技培训，提高农民务农技能和科技文化水平。围绕主导产业和资源优势，举办各种实用技术培训班，积极开展培训、咨询、示范和推广服务，大力推广现代农业新技术、新成果、新品种和新方法。结合新型农民科技培训项目，举办绿色证书培训班，根据农民从事产业进行产前、产中、产后各个环节的系统培训，

使农民具备从事农业技术工作要求的基本知识和基本技能，着力培养大批骨干农民。

（二）以培养适应城镇化、工业化需要的产业工人为重点，开展农村劳动力转移培训，提高农民转移就业能力。要发挥农广校自身优势，积极参与阳光工程，积极申请国家阳光工程培训任务，大力开展农村劳动力转移引导性培训和职业技能培训，提高农民转岗转业技能，增强农民转移就业能力，加快农村劳动力转移步伐。在培训中，要提高培训的针对性，规范培训内容，保证培训时间，加强实践教学，努力提高培训质量。

（三）以培养农村实用人才为重点，积极参与“百万中专生计划”，培养具有中专学历的实用人才，提高他们带头致富和带领农民共同致富的能力。以产业发展为依托，围绕产业设置专业，采取远程教育和面授辅导相结合的方式，重点培养村组干部、专业能人、农民合作经济组织骨干、农村经纪人和远程教育接收站点管理员等，使他们成为建设社会主义新农村的带头人和发展现代农业的骨干力量。“百万中专生计划”已被列入农业部20xx年要办的15件实事之一。各级农广校要积极参与，主动承担任务，认真抓好招生、教学和管理等各个环节，确保把实事办实，把好事办好。

此外，还要以满足农民需求为导向，加强教育培训媒体资源和手段建设，增强自身实力。在模式、手段等方面学习和借鉴国内外成功的经验，提高农民教育培训的效果和效益。

最后，我想再强调几个方面的工作。培养新型农民，农广校义不容辞，责任重大。要完成好这一历史重任，必须在以下几个方面狠下功夫。

（一）加强能力建设，改善办学条件。农广校经过25年的发展，基本建立了覆盖全国的农民远程教育培训体系，为农村培养了大量实用人才，取得了可喜的成绩，是农民教育培训

的一支宝贵力量。但目前总体来说，体系比较脆弱，基础条件差，严重制约了体系功能的发挥。今后要下大力气抓体系建设，从各方面争取政策和资金，健全机构，明确职能，改善条件；加强分类指导，对组织涣散、不能很好发挥作用的学校建议地方进行整改，鼓励战斗力强、基础条件好的学校多承担各种农民教育培训项目。有为才有位，农广校要在新农村建设中主动发挥作用，争取各级政府和主管部门的重视与支持，努力成为深受欢迎的农民教育培训的中坚力量。

（二）加强队伍建设，提高教育水平。从目前情况看，农广校师资队伍的能力和水平与承担任务的要求相比还有差距。要采取各种有效措施，培养既具有教育教学能力、又具有实践技能和指导能力的“双师型”教师队伍，特别要培养一支识大局、谋实事、讲实干的各级校长队伍。农广校由于自身拥有的专职教师队伍的力量有限，今后还要选聘农村各行各业的专家、基层科技人员和能工巧匠担任辅导学员学习和指导学员实践的兼职教师，建立起一支高水平的专兼职教师队伍。

（三）创新培训模式，工作落到实处。农广校要发挥体系健全、了解农村、熟悉农业、贴近农民的优势，发挥教育培训、科学普及、技术推广、信息传播、政策宣传的综合功能，不断拓宽工作思路，强化工作措施，下沉工作中心，把培训工作落到实处。这次农广校提出培训教师、媒体资源和人才培养“三进村”，就是一个很好的农民培训模式，贴近和方便农民，可以为农民提供有效的技术指导、优质的媒体资源和教育培训服务，可以把培训工作做实，让农民看到变化、得到实惠。当前，特别要创新对在家务农人员的培训方式和培训内容，使其能成为新型农民，努力解决“会农的不务农、务农的不会农”的问题；要重视农民的道德教育和法治教育，将其列为重要培训内容。

（四）加大宣传力度，营造良好的舆论氛围。要利用广播、电视、报纸、杂志、网络等大众媒体，加强对农民教育培训

重要性和农广校作用的宣传，使全社会认识农民教育培训工作的重要性、关注和支持农广校的工作，形成良好的舆论氛围，同时拉动农民对教育培训的需求。要及时发现和树立先进典型，总结和推广先进经验，宣传农民教育培训工作取得的成绩和典型人物的先进事迹，激励和鼓舞大家争先创优，争做贡献。

同志们，农民教育培训工作责任重大，事关新农村建设全局。希望大家继续发扬艰苦创业、团结奋斗、求真务实、开拓进取的“农广精神”，培养新农民，服务新农村，争创佳绩，不辱使命。

谢谢大家！