基层警察工作总结(实用5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

基层警察工作总结篇一

近年来，各系统和街道重视基层党风廉政建设，坚持以教育为基础，制度为保证，监督为关键的思路，初步构建了教育、制度、监督并重的基层廉政建设惩防体系，推动了基层各项工作的开展。

1、加强基层党组织建设，为廉政建设提供有力保障。

一是各系统和街道党组织主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各基层党组织书记负责，纪检委员具体抓落实，工作有计划、有安排、有组织，初步形成了上下联动、齐抓共管的领导工作格局。各单位分别成立了党风廉政建设领导小组，把党风廉政建设、反腐倡廉工作放在重要位置，纳入单位的总体规划和议事日程，坚持与业务工作紧密结合起来，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。

二是注重领导班子建设。各基层党组织书记团结带领群众坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，努力建设一支班子坚强有力、干部清正廉洁、作风务实高效、办事公正透明领导集体。加强班子民主建设，重大决策集体研究，强化班子团结协作，廉洁奉公的意识。部分系统和街道与基层领导签订党风廉政建设责任制责任书，认真抓好各项廉政规定的落实。通过抓基层党风廉政建设，全面提升基层班子的凝聚力、号

召力、战斗力，为基层深入开展党风廉政建设工作打下了良好的组织基础和政治保证。

2、积极开展党风廉政建设宣传教育，营造了良好的廉政氛围。

一是各基层组织结合党建工作，把反腐倡廉教育和培训纳入党员干部教育培训的总体规划，组织开展经常性的反腐倡廉教育。把反腐倡廉教育纳入党支部三会一课等制度，通过警示教育、主题教育、上廉政党课、看廉政教育片、讲廉政故事等多种形式，不断增强基层党员干部的廉政勤政意识。如越秀路街组织、宣传部门根据街道、社区党员干部的特点，制定教育计划，编写廉政读本，制作廉洁从政制度汇编手册，作为对街道、社区党员干部开展经常性教育的教材。绿化管理所利用园林绿化网络，经常向干部发送廉政手机短信，进行廉政提醒。

二是以建设廉政文化广场为载体，大力开展廉政文化进街道、进社区、进家庭等活动。各街道高度重视廉政文化广场建设，在选址和资金投入方面大开绿灯，积极把文化广场打造成宣传廉政文化的主阵地。同时，各社区把廉政文化建设与职业道德、社会公德、家庭美德和法纪教育结合起来，与社区群众性文体活动紧密结合起来。通过办廉政专栏、送廉政寄语、唱廉政歌曲、廉政文艺演出、做廉政广告，办廉政漫画等多种形式，依托街道社区人文、教育资源优势，组织开展主题鲜明、形式多样、群众喜爱、寓教于乐的廉政文化活动，营造崇廉尚廉的良好氛围，促进基层党风政风民风的进一步好转。

三是各社区开展了党员到社区报到，认领社区岗位活动。各级领导干部自觉接受社区组织和群众的监督，带头遵纪守法，带头遵守社区规章制度，带头参加社区组织的公益活动，积极支持和服从社区管理。通过开展党的宗旨教育、社会主义荣辱观教育、政策法规和党纪条规教育等系列廉政教育活动，营造了良好的廉政氛围。

3、注重制度建设工作，主动接受群众监督。各基层组织建立了各项规章制度，并装框和喷绘上墙，采取政务公开、居务公开，公示、听证等多种形式，促使基层组织和基层党员干部按法律法规行政，按规章制度办事，按政务程序操作，按规范要求运行。如科艺里社区推行重要居务决策听证制度，规定凡涉及群众利益的事项等与居民关注的事务必须经过听证票决，赞成票要超过听证人员的60%以上才能通过决策，在实施时还必须由参与听证的群众代表监督执行。四十一中学以教职工代表大会制度作为民主管理、校务公开的载体，重大事项和决策必须听取教代会代表、广大教职工的意见，并采取一定的形式进行公开。在该校历史名校的改扩建工程中，专门成立了纪检小组，由教代会代表、民主党派人员和校级干部组成，对工程重大开支、项目招标全过程监督，最后由纪检小组向教代会进行通报。

4、建立民主监督机制，提高群众对社区事务的知情度和参与度。

一是各社区、基层科所站队普遍建立了议事制度，实行政务公开。凡涉及人、财、物等热点、敏感问题的，一律公布于众，力求公平公正。做到社区财务每半年公开一次，社区购物必须两人以上签字;社区事务每年两次公示，居委会年底要向居民代表大会报告工作;家庭申请低保，必须随时公示，并交给社区居民参与评审。

二是基层组织针对违纪问题易发部位，严格落实管理制度。如，环卫一队为从根本上解决权力错位、权力失衡、权力失控等问题。严格落实收支两条线、财务审批管理、车辆统一管理使用、公务接待申报审批、办公用品集中定点采购等一系列规章制度。对干部评先选优、重大投资项目、重大决策、大项经费开支等事项的实行公开、公示。

三是各社区开展了双述双评制度。即每半年召集居民代表参加的述职述廉大会，基层干部逐个述职述廉，接受评议，现

场答疑，无记名投票测评，接受组织和群众监督，较好地为居民参与决策、参与管理、参与考核、参与监督提供了平台。

5、树立典型，以点带面抓好基层党风廉政示范单位创建工作。

一是各街道、各系统从重点社区、重点基层单位入手，将硬件条件好、领导班子素质高、能力强的基层确定为首批申报的基层党风廉政建设示范单位，集中精力开展基层党风廉政建设的探索实践工作，积极总结经验、树立典型。

二是做到以典型开路，带动全局。各街道、各系统注意将基层党风廉政建设示范单位创建工作的经验以现场会、交流会等有效形式及时加以推广，逐步扩大基层党风廉政建设示范单位的覆盖面。如教育局将示范单位创建工作在全系统推开，严格按照创建标准，做到成熟一个申报一个，目前教育系统已有33个基层单位申报基层党风廉政建设示范单位。

1、部分基层对党风廉政建设认识不够。主要表现在一是对党风廉政建设缺乏足够认识，认为党风廉政建设是软指标，没有摆在应有的位置，缺乏具体办法和有效措施。二是对基层开展党风廉政建设的重要意义认识不到位。有些基层干部认为，基层单位人员少、工作范围小、行使的权利微弱，特别是反映在基层社区中。认为自身既无钱，又无权，没有产生腐败的土壤和机会，根本就不会产生腐败现象。

2、部分基层对党风廉政建设工作目标不明确。有些基层组织对基层党风廉政建设工作目标缺乏全面分析、认真思考，对基层党风廉政建设内涵是什么，增强防腐拒变能力要达到什么标准等问题，往往是模糊的概念，对基层党风廉政建设工作目标不够明确，到底要干什么，怎样干，任务不清，目标不明确，因而任务不能落到实处。

3、管理制度不健全、不规范。表现在缺乏档案管理制度，各种资料积累不全，不规范。此外，部分单位制定的廉政制度

内容只是涵盖在党建制度中，关于廉政建设的内容不够具体全面。同时，各单位制定的廉政内容形式各异，缺乏统一性、规范性。

4、日常监督不到位。在对党员日常监督管理方面存在重形式轻内容、重制度轻落实的情况。特别是对党员八小时以外的监督，往往缺乏招法。

加强基层党风廉政建设，是全面推进反腐倡廉工作的基础性工程，是加强党员干部八小时以外的教育、监督、自律的一个重要环节，也是创建文明社区的核心要件。要切实增强责任意识，健全组织网络，把握主要环节，创新形式载体，逐步形成齐抓共管的整体合力，推进基层党风廉政建设的深入开展。

1、以改变观念为基础，加强对基层党风廉政建设重要性的认识。重点要改变基层没什么大事可干，基层单位工作人员少，管辖范围小，既无权，又没钱，且工作条件差，没有产生腐败的机会和可能的观念。努力破除在基层进行党风廉政建设没有必要的片面认识。要从加强教育入手，从点点滴滴做起，坚决杜绝腐败，永远保持党风的廉洁，充分发挥党在基层组织建设中的领导核心作用。

2、加强对基层党风廉政建设的指导。一是要建立基层单位的纪检组织。在基层单位设立纪检委员和纪检小组，明确纪检工作职责和具体工作任务，形成纪检干部具体抓，街纪工委、局纪委加强领导和具体指导的基层纪检工作网络。二是要加强基层组织干部队伍建设，通过对基层组织领导干部进行基层党风廉政建设培训等措施，提高基层纪检干部队伍的整体素质，增强具体操作层面的力量配置，以确保基层党风廉政建设的工作机制有效运作，发挥其应有的作用。三是要把经常抓与反复抓相结合，明确任务和目标，规范制度，营造廉政氛围。四是要明确基层党风廉政建设考核标准。进一步修订基层党风廉政建设考核标准，规范基层党风廉政建设各项

制度。

3、以廉政文化进社区、进基层为重点，深化基层党风廉政教育。要以社区、科所站队为依托，围绕群众的文化需求，以开展廉政文化系列活动为载体，发挥各职能部门的作用，整合各种社会资源，大力宣传党风廉政建设，努力营造以廉为荣、以贪为耻的良好社会氛围。一是要把廉政建设与践行八荣八耻相结合。充分运用社区群众身边的正反典型事例，对党员干部进行示范教育和警示教育。与社区文化资源相结合。根据不同社会群众、不同文化层次、不同年龄段的文化需求，开展贴近实际、贴近生活、贴近群众，寓教于文、寓教于乐，寓教于一切有益的廉政文化活动，以德感人，以理服人，以情动人。二是拓展活动载体。要采取多种文艺形式，讴歌清正廉洁，抨击腐败现象，弘扬正气。抓好廉政文化广场建设，建立廉政教育基地。定期放映群众喜闻乐见的电教片和开展廉政文化教育活动。在社区制作廉政告示牌、廉政公益广告，开设廉政文化角、廉政之窗，设立廉政公开栏等，为廉政文化进社区创造多个平台。三是采取多种活动形式。采取廉政党课、警示教育宣讲会、廉政主题教育、读书思廉、廉政文娱活动等形式，在社区和基层积极组织开展反腐倡廉宣传教育活动。

4、培养和树立基层党风廉政建设先进典型，以点带面，全面提高。通过开展首批创建基层廉政建设示范单位检查验收和命名表彰活动，采取组织全区各系统对申报基层廉政建设示范单位的部门进行观摩交流及评比打分等方式，在全区选择几个比较成熟、具有示范作用的基层单位，予以命名表彰。并下大力量培养、指导、督促，及时推广先进经验，召开经验交流会，进一步推动基层党风廉政建设，迈向新的台阶。

基层警察工作总结篇二

工会委员会执行会员大会或会员代表大会的决议和上级工会

的决定，主持基层工会的日常工作。本站小编为大家整理了一些基层工会委员会工作报告，希望对你有用！

一、五年来的工作回顾

过去五年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的、五中全会精神和中国工会xx大精神，认真履行工会基本职能，着力调动职工的积极性、创造性，努力为职工办好事、办实事。较好地完成了工会各项工作任务，取得了丰硕的成果。

完善和坚持各项会议制度、工作制度，形成科学民主的决策机制和高效的工作机制。抓住开展保持共产党员先进性教育和社会主义荣辱观教育的有利时机，坚持以党建带工建，全面提高工会自身建设水平。五年来，上届工会组织以加强制度化、规范化建设入手，相继建立了“两项会议制度”、“两个工作机制”充分发挥企业员工民主管理、民主监督职能，完善了上情下达、下情上递的信息管理机制。

(二)突出维权职能，维护职工的合法权益

公司工会认真贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，做到及时了解和反映员工对劳动保护方面的意见和建议，有效监督劳动保护用品的发放，确保员工的生命安全和生产安全，充分发挥了工会在生产管理、安全管理等方面的协调、维权作用。《清理、整合安全规章制度》、《用亲情丰富班组安全文化》等提案，推动了开展“制度清理”、“亲情助安”等项工作，有效的杜绝了安全事故的发生，让安全知识深入员工心中，为生产管理提供了安全保障，促进了公司安全生产经营目标的实现。

(三)发挥工会组织优势，提高员工综合素质

公司工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、认真开展员工教育培训工作。公司工会按照“政治素质高、业务技能精和作风品德高”的总体要求，坚持党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，采取多种形式加强员工的思想政治教育、岗前培训、业务培训和学历教育，进一步提高了员工队伍的综合素质。

一是强化政治教育。我们有针对性的开展经常性的政治思想工作，及时关注员工的思想动态，有的放矢地做好思想政治工作，教育干部员工树立正确的地位观、利益观、权力观、人生观。组织员工学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的精神、中国工会xx大精神和党的路线方针政策等。通过开展思想政治活动，有效地提高了干部员工的法纪观念和思想政治水平，进一步促进了员工队伍整体素质的提高。二是强化业务培训。为了使员工熟悉掌握业务技能，完成各项工作任务，工会与各部门配合，制订了业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。在实际工作中，我们积极组织员工参加各种培训班，鼓励员工积极学习业务知识，动员员工勤学好问，熟练掌握业务操作技能，大力开展“拜师学艺”活动，由老工带青工，达到理论和实践的结合，取得了较好的效果。

(四)坚持以人为本，推进精神文明建设

以人为本，营造公司精神文明建设是素质教育的基本要求，也是公司工会搭建健康和谐公司生活平台的基本要求。关注广大职工的身心健康，引导职工全面发展，大力开展丰富多彩的文化体育活动。在“三八妇女节”开展女职工健康知识讲座和“女性心理健康讲座”以及纪念庆祝“三八”妇女节主题活动。部份二级单位成立了“女职工之家”、开展了女

职工“与好书同行，润人生底色”读书活动、举办女职工讲坛活动。坚持奉献爱心□xx公司女职工委员会组织为市福利院儿童募集资金xx元，xx中心将艺术插花爱心拍卖所筹款项汇入职工爱心基金。为了充分履行教育职能，将“拨尖型”技能比武与“多层次普及型”岗位练兵相结合，丰富素质提升的形式和载体。公司开展xx成果巩固战劳动竞赛、举办了“xx”高技能比武、推进“师带徒”工作，各基层单位广泛开展“大比武、大培训、大练兵”活动□xx开展了“提高驾驶技能、促进行车安全”汽车驾驶员技术比武活动;邀请老专家为青年员工“传经送宝”，举办xx检查和稽查知识培训考试;配xx线路专业培训，开展xx线路标准化作业竞赛□xx检查与稽查专业技术比武;xx公司开展优质服务大演练;xx公司开展“台区降损我先行”工人先锋号活动;□xx公司□xx中心等单位先后开辟“职工讲坛”□xx公司□xx中心□xx中心等单位开展拓展训练，掀起了爱岗敬业的比学赶超热潮其中xx项目荣获一等奖□xx项目荣获二等奖□xx项目荣获三等奖。

(五)紧紧围绕职工生活，为职工服务

加强职工服务中心建设，以推广应用职工帮扶中心网络平台为载体，进一步规范资助帮扶工作流程，创造条件改善边远站所职工生活，加快构建一站式服务体系。加快实施员工心理援助计划，通过创建“阳光工作室”、开展在线心理咨询等方式，缓解职工工作和生活压力，提升幸福指数。坚持不懈地做好血防“安全岛”的建设、运维、管理工作，努力实现血防岛建设、职工血防措施、患病职工治疗“三个全覆盖”，不断提升血防工作服务职工的工作价值。重视职工身心健康，持续开展全员健身活动，按期组织职工体检、女职工妇检、职工xx等工作，认真编制职工心理健康调查报告。5年共慰问省公司级困难职工xx人、困难xx工xx人，本级在职困难职工xx人、离(退)休困难职工xx人，慰问挂点班组xx个，大病救助xx人，慰问达xx余人次，慰问总金额为xx万元。

二、形势任务分析

20xx年是公司上下深入贯彻落实党五中全会精神的第一年，是实现“两个转变”，建设“一强三优”现代公司的又一重要历史时期，“三集五大”体系建设等重要改革举措将进一步纵深推进，工会工作面临新的挑战和新的机遇。面对新的形势，要将工会组织的职能充分的发挥出来，要落实五个把握，掌握四个重点。

(一)落实五个把握

一是要把握好工会组织建设。健全组织，是工会存在和发展的基础和保证。这个组织存在的基本标志，就是要有一个牌子、一班人马、一个公章、一个账户，没有这样几个基本的东西是成立不了工会的。有了这些最基本的东西后，还要广泛吸纳会员，选好配强班子，加强工会班子自身建设，培养一支想干会干工会的骨干队伍。组织健全了，班子建设好了，骨干队伍培养起来了，工会工作就会卓有成效地开展起来。

二是要把握好工会活动开展。工会靠什么存在?光有牌子、公章，只能是形式的存在，要实实在在地存在，就是要有经常性、不间断、受欢迎的工会活动。工会的四项基本职能(教育、参与、维护、建设)，发挥工会的四个作用(教育引导、民主监督、凝聚人心、团结鼓励)，都需要通过工会各种活动来体现。市场经济不断发展，党的理论不断更新，政治体制改革不断深入，工会的作用显得越来越重要。党要长期执政，就要巩固扩大党的阶级基础和群众基础。党的思想政治领导在某种意义上讲，要通过工会来实现。从经济发展趋势可以断定，民营、股份制企业逐渐成为主角，越来越壮大。

三是要把握好多办实事好事。维权是工会的基本职能(工会法第六条)，维护靠什么来体现?尤其是机关、财政负担的事业单位，职工的政治权利、经济权利的矛盾并不那么突出，维权就应该体现出多办实事、好事。光搞空洞的教育，光喊空

洞的口号，没有人喜欢你这个工会。尤其在市场经济条件下，大家都比较注重实际的利益，你搞空的没人信你，更没有服你。

四是要把握好工会经费。在市场经济下，工会没钱，寸步难行，什么也都干不成，做工会工作尤其如此。工会的经费应该严格控制来源：一是依据《工会法》收缴;二是争取领导支持;三是积极想办法筹措。作为机关单位来说，主要是“收”，这是《工会法》规定的。

五是要把握好干部的素质教育。首先，工会干部要热爱工会工作。工会工作是造福于人、积德行善之事。我的体会是，工会工作，只要想干，就会想办法干好。其次，要多研究如何干好工会工作。多思考，多想办法。要注意研究工会工作的特点规律，掌握干工会的门路。干工会工作，困难很多，找人难找钱更难，办成一件事要费很大功夫。尽管如此，但办法总是有的，关键是你动不动脑子，肯不肯下气力。再一点，就是工会班干部要自己提高本事。什么都要会一点，吹打弹唱、调诣打浑、吟诗作画都能来两下子。这样你就有魅力，就有吸引力，就有号召力，同志们就容易围到你身边来。大家都到了你的身边，工会工作就很快活跃起来。

(二)掌握四个重点

一是重点促发展：围绕经济建设，团结动员广大职工为实现跨越发展作出新贡献增加劳动者就业岗位要靠发展，提高劳动者收入要靠发展，搞好社会保障要靠发展，促进社会公平、维护社会正义也要靠发展，发展是解决一切问题的关键。工会组织要把促进发展作为第一要务，充分发挥联系职工、团结职工、凝聚职工的工作优势，引导广大职工将个人价值实现与企业成长结合起来，调动积极性，激发创造力，充分发挥好工人阶级在经济建设中的主力军作用。

二是重点求和谐：大力发展和谐劳动关系，团结动员广大职

工为构建和谐社会创造新业绩。工会要按照中央关于构建和谐劳动关系的部署，从推动劳动法律法规落实、建立健全工资集体协商制度、加强企业民主管理、化解劳动关系矛盾等方面切实做好工作，以劳动关系和谐企业创建活动为抓手，不断规范企业劳动关系双方行为，努力把企业建成利益共同体、事业共同体、命运共同体、和谐共同体，以劳动关系和谐促进企业和谐、社会和谐。

三是重点兴文化：大力发展先进企业文化职工文化，促进企业长远发展和职工全面发展。先进企业文化职工文化是社会主义先进文化的基础和重要内容，也是促进企业长远发展和职工全面发展的力量源泉。推进企业文化职工文化建设，是推进社会主义核心价值体系建设的需要，是满足职工精神文化需求的需要。

四是重点重民生：不断改善职工的生产生活条件，在帮扶困难职工群体、维护职工队伍稳定上有新成就。参与服务保障和改善民生，做好职工群众的工作，既是工会参与社会管理的重要任务，也是工会义不容辞的重要职责。各级工会组织要大力推动涉及职工切身利益的各项民生政策的落实，在组织引导职工参与社会管理的同时，最大限度地让职工共享社会管理营造的良好环境，共享改革发展的成果。

三、新一届工会具体任务

(一)更加深入学习党的五中全会、中国工会xx大会议精神。

加强政治理论学习是做好工会工作的前提条件，是加强工会自身建设、提高党性修养和理论水平的基础工程，是适应新形势发展要求的现实需要。只有不断加强政治理论学习，才能与时俱进、开拓创新，履行好工会职责。

行工会各级组织要把学习、宣传、贯彻党的xx届五中全会、中国工会xx大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，

紧密联系我行经营发展和工作实际，组织多种形式的学习研讨，转换思想观念，对新形势、新任务、新要求形成新认识，努力以政治理论学习成果正确指导实际工作，以新的认识水平和理论高度推动工会工作健康发展，并在我院营造出崇尚学习、勤奋学习的浓厚氛围。

(二)更加创新工会工作方法，切实履行工会四项基本职能

一是组织干部职工深入学习《工会法》和《劳动保护法》，引导职工树立法制观念，增强自我保护意识，提高职工的维权意识。尤其是要针对新入会职工，进行普法教育。同时，要深入研究工作方法，通过有效途径维护职工的合法权益，特别是职工的经济利益和民主权利。

二是鼓励干部职工参政议政。进一步推动以职工代表大会为基本形式的民主决策、民主管理和民主监督机制的建立，增强我行重大事项决策的透明度，拓宽参政议政的民主渠道，充分发挥干部职工的主人翁作用。

三是加强工会干部的能力建设。通过举办专题培训、在岗自学和实践锻炼等多种形式的活动，全面提高工会干部理论素养和实践能力。通过学习和实践转变工作作风，改进工作方法，使工会工作贴近中心、贴近实际、贴近群众，多为职工群众排忧解难、多办实事、多办好事。

(三)更加坚持服务宗旨，开展各项服务活动

坚持以人为本，研究职工权益诉求特点及工会维权特征，了解劳动关系变化的趋势及应对措施，探讨依法维权的新途径、新方法和新机制。要关心职工的思想、工作、学习、生活、福利、家庭、健康、娱乐，创造一个良好的公司人文环境，使我公司成为吸引人、留住人、有作为的知名公司。

(四)更加丰富职工生活，加强职工凝聚力

继续开展丰富多彩的文化体育活动和全民健身运动，搭建凝聚职工的平台，凡是职工喜欢的活动一定坚持下去并且努力做好。下一步要充分发挥公司工会作用，使工会组织的活动更有创新，有意义，有利于增强部门凝聚力，有利于增强职工体质，使各项活动次次有新意，年年有进步。使职工以更加强健的体魄和充沛的精力，投身于公司的改革与发展。

(五)更加完善自身建设，努力提高工作水平

随着公司的不断发展，工会必须进一步加强自身建设，不断自我完善。要强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，勤于学习、刻苦钻研，提升理论和业务水平，解放思想、转变观念、埋头苦干、创造性地开展工作。不断加强工会的组织建设、作风建设、理论建设和制度建设，提高工会干部素质和工作效率，为公司发展作出更大贡献。

(六)更加完善帮扶体系，解决困难员工问题

送温暖工程是公司联系员工的有效途径，也是增强公司凝聚力、向心力的重要措施，必须坚持做好。我们将一如既往地坚持为广大职工办好事，办实事，并不断发扬光大，让广大员工深切地感受到公司地关怀与温暖。

各位代表、同志们，让我们在公司党委的正确领导下坚持科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大职工群众，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为xx公司和谐发展做出更大贡献！

谢谢大家！

五年来□xx公司工会在两级公司党委和xx公司工会的指导下，面对多变的经济形势、社会形势和公司内部的变化，严格执行《工会法》，认真履责，迎难而上，开拓创新，真抓实干，

开创了工会工作的新局面。

过去五年工作回顾

一、加强自身建设，突出规范，工会服务水平进一步提高

(一)工会机构设置健全。成立了工会经费审查委员会，成立了女工委员会，成立了劳动仲裁委员会。在各站建立了工会小组，由核算员兼任工会小组组长。公司设置了专职的工会岗位。

(二)工会工作纳入日常化。每年编写年度计划、月度计划和周工作计划，按照工作计划步步推进。并及时总结、归档。同时，加强对工会工作考核，每月对工会专职岗位工作开展情况、工作效果进行评价、考核。

(三)工会经费使用透明化。在坚持年度工会经费向员工代表汇报制度的同时□xx年以来每季度在内刊公开使用情况。规范了工会经费审批程序。由所需经费单位提出申请，党群部门作为工会经费的审查部门，进行初审，提交工会主席，凡是超过400元以上的花销，提交工会委员会。做到先审批，后执行。

二、加强民主管理，突出实效，员工参与公司经营的途径进一步拓宽

(一)鼓励员工参与经营。每年以“广纳员工意见”为宗旨，开展征求意见活动，鼓励员工围绕公司经营、党建、文化建设“少栽花”，多“挑刺”的，提意见、谈想法，有力地规避了一些经营风险□xx年以来，先后两次向基层员工“征集牢骚”，让员工围绕经营，敞开心扉，把内心的想法全部讲出来，很多建议被公司采纳。开展了“机关员工在加油站当一天加油员”活动，真心抓事实，真心干事实，真心听事实，把公司的关爱真正送到员工心中，让员工了解公司，让公司

了解员工，真正起到工会桥梁作用。开展了“三个明白调研”活动，围绕员工在想什么，员工需要公司做什么，员工有什么困难，发放调查问卷，展开调查，了解员工所思所想和关系切身利益的困难。并及时向公司党委汇报，召开专题会议，及时给予答复、解决，以为员工办实事、办好事为基调，引导员工参与公司经营。

(二)坚持职代会制度。每年召开职代会，公司业绩考核办法、公司年度工作计划、员工薪酬分配办法、工会经费使用情况全部提交职代会。每年征求议案，并在职代会上给予答复。

(三)扎实推进“阳光企务”。实行“周例会制度”，每周一由各机关各部门负责人将各自负责的工作“摊”在桌面上，大家共同商讨，集体拍板□xx年底以来，“上会”一词成为xx公司的“流行语”，凡是集体参与，凡事民主决策。加强站(库)务公开管理，为所属库(站)全部统一制作了站(库)务公开栏。每年开展站(库)务公开检查，站(库)务公开档案整齐、规范，员工参与性高。

三、想员工所想，强调员工利益无小事，工会的感召力进一步增强

(一)五小工程建设成绩显著。为有条件的库站建立了小食堂，添置了冰箱，添置了小淋浴设施。每年为库站员工订阅报刊，及时购买图书。截至xx年底，所属库站平均拥有图书超过150本，员工每人拥有图书超过了10本。对于基层库站提出的用于小食堂、小娱乐等生活用品，两天内办理。

(二)建立了员工健康档案。组织员工健康查体，及早地发现了20多名员工的疾病，并积极帮助患病员工治疗。为环境较差的第5加油站购买木耳。积极与地方卫生部门联系，在全省率先为全员注射了hn1疫苗。同时，加强员工之家建设，统一规划、统一制作，所有具备条件的加油站全部建立了完善的员工之家。为员工宿舍统一购买了温度计，规定了冬夏员工

宿舍最低温度。截至xx年底，有3座加油站被评为xx公司优秀职工之家。

(三)开展送温暖活动。每年为员工购买绿豆等消暑用品。开展两节期间的走访慰问活动。五年来，走访贫困员工百余人次。慰问金万元。同时，为一线员工发放生日贺卡。为女员工购置发套。为全员购置暖手堡和护肤霜。员工利益无小事，也正从点滴小事做起，让基层员工感到了温暖 xx年，xx公司被xx市总工会评为劳动关系和谐企业。

四、加强业务技能培训，强调连续性，员工自主创新能力进一步提升

(一)深入开展技术性文化活动。开展了争当“技能好员工”、“金点子好员工”、“安全好员工”和“节约环保好员工”活动。开展了如以“知荣辱、树新风、争做新时期石油人”为内容的荣辱观活动，开展了“非油销售能手”和“销售之星”评比活动。通过持续不断地技术型文化活动，营造了积极向上、和谐健康的文化氛围，使员工充分认识到在工作中不仅要学“老黄牛式”脚踏实地，更需要技能和创新精神。油库维修班杨春玉被称为“琢磨班长”，先后有10余项个人小发明，被评为 xx公司十大杰出员工。

(二)开展服务明星评选。在加油站每月评选“每月之星”，将“明星的”7寸大照片张贴出来。“明星”的评选实行动态管理，公开投票，民主选举，每月一评。一旦有什么差错，下个月就要“落榜”。被评选为“明星”后，加油站便将明星的“服务经”形成文字材料，与“明星照” 一起张贴在加油站企业文化栏内。“明星”不仅可以获得荣誉，而且在加油站二次分配中还将获得奖励。如此大的“实惠”，激发了员工“追星”的激情，出现了 “人人争当明‘明星’，‘明星’带动全员”的氛围。

(三)启用大培训计划。为真正调动员工的积极性，使员工的

发展与企业凝结在一起□xx年工会向员工发出的 “我要上大学 ”的倡议。启动了为期3年的“大培训”。规定，对报考全国成人高考的员工，由公司工会负担报名费和资料费，并在被录取的员工中评选“员工中的优秀学生”，颁发奖金，在一线员工中引发了一股学习热潮，先后有72名一线员工报考了全国成人高考，49 名员工被各大高校录取。

三、加强文化建设，强调经常性，工会成为内增活力外树形象的载体

(一)组织多种文艺节目。每年举办大型文艺演出，由员工自编自演，并增设知识竞赛等趣味活动。参加了由xx市政府组织的“ ”大型文艺汇演，并获得二等奖。与中石化xx公司联合组织大型合唱《我为祖国献石油》，并参加了xx市商贸流通系统组织的建国60周年大型演出，获得二等奖。组织了庆祝xx公司成立 10周年文艺演出，并选派一名选手参加了xx公司10周年庆典演出。

(二)组织多种形式的运动会。每半年以片区为单位，组织乒乓球、羽毛球、自行车慢骑、跳绳等适合于库站工作环境的体育活动。同时，由各片区选拔优秀选手，参加由公司组织的运动会。组织了与地方知名企业的篮球联谊赛。与聊城公司组织了足球赛，并组成连队参加了xx公司组织的足球赛，获得好评。

(三)参加社会公益活动。应共青团xx市委的号召，每年开展“圆大学梦”活动，向贫困大学生奉献爱心。积极参与四川抗震救灾、南方雪灾救助活动。开展向贫困儿童捐书活动。开展义务献血活动，今年三八期间，19名女工身穿加油站的工装，在xx市中心血站义务献血庆祝节日，得到当地媒体的称赞。积极响应xx市委市政府的号召，开展“文明创城，从我做起”活动，公司青年文明号单位的员工上街散发宣传单、捡拾垃圾、清扫街道护栏。

五年的工作体会

做好工会工作，必须坚决贯彻党委的决策部署，必须坚持围绕中心、服务大局，自觉把工会工作融入到经营，找准服务大局和履行职责的契合点，团结动员员工，发挥主力军作用;必须保持奋发有为的精神状态，扎实工作，以促进发展、服务员工的实际成效，树立工会组织的新形象;必须不断解放思想，勇于探索，善于创新，创造性地开展工作，永葆工会工作的生机与活力。

一、加强教代会建设，强化维权基础

--发挥两级教代会作用□xx年二届三次会议认真听取、审议和讨论了黄子杰院长的学校工作报告及工会等报告，讨论年度经费预算草案以及《泉州师范学院科研奖励办法(修订)》等文件，并通过了相关的六个决议，校党委书记洪辉煌同志代表党委作了重要讲话。除了按期召开校一级"双代会"外，校工会将规范二级教代会作为一项重要工作来抓□xx年度我们以学习贯彻二届三次会议出台的《泉州师院二级教职工代表大会工作规程》为契机，强调了二级教代会的代表组成、研究内容和必要程序等;同时，将二级学院内部的校内津贴分配方案这个关系教职工切身利益的问题明确列为二级教代会重要议程，以求更好地维护各群体的利益，进而不断规范二级教代会的工作规程，推进校院两级教代会作用的充分发挥。

--加强代表会前培训。校工会坚持每年"双代会"前以不同形式组织工会干部及教代会代表开展培训活动，认真学习《福建省教育系统教职工代表大会工作规程》(简称《工作规程》)、"双代会"知识和提案办理须知等材料，使代表们职责更加明确，并有效地促进教代会提案及"双代会"工作质量的提高。

--提案工作不断规范。二届三次教代会征集提案25件，立案20件。校党政主要领导非常重视提案工作。在规定的时间

里，有关部门均按文件要求作出答复并回复给提案人，做到提案答复率100%，提案人满意率90%，基本满意率10%。校工会及时将提案及答复情况发到校园网，接受全校教职工监督。4月份，教代会提案委、校工会以及提案人专门组成"教代会提案督办小组"，抽查了教务、财务处两个部门，通过沟通交流，达到提案人意图得到理解和促进职能部门工作的效果。目前，从提案的征集、办理、答复、反馈、监督、落实等环节已形成了一套较为规范的工作机制。

--按期召开民主管理联席会。根据省教代会工作规程要求，本次教代会前由校工会主持召开20xx年度民主管理联席会。各二级学院领导、部分教代会代表及有关部门参加了会议，中心议题是征求对20xx年度学校经费预算方案的意见。校党委专门听取民主管理联席会的情况汇报，并对与会者提出的问题进行逐项研究。

--坚持校务公开制度。校工会坚持把校务公开工作作为两级教代会的一项工作常规,从制度上强化了校务公开工作的监督环境。校工会一是坚持把两级工会经费使用情况进行公示，主动接受教职工的监督;二是凡涉及教职工切身利益的事项，如推荐到省、市参加评先评优的名单以及购买年度医疗保险等，都坚持按严格的推荐程序或招投标程序进行，并公诸于众，做到取信于全体师生。

二、完善党政工共建机制，推进"建家"进程

一年来，我们坚持"以人为本，以评促建，以点带面，常建常新"的"建家"理念，进一步推进党政工共建"职(教)工之家"活动。

--建立工作常规。在校党委行政的重视支持下，党政工共建"教工之家"工作(简称"建家"工作)几年来均纳入学校常规性工作□xx年6月10日校党委专门召开了党政工共建"职(教)工之家"工作会议，对"建家"工作及工会提出的有关问题进行认真

研究，充分体现了学校党政对"建家"工作的重视。工会常务副主席按学校规定列席院长办公会及参加党委会有关议题等，从源头上保证工会职权的发挥和维权职能的进行。

--争建优秀"小家"□xx年人文学院申报为市级先进"职工小家";至xx年底，全校近40%以上的"职工小家"获市级先进以上称号，其中国家级1个、省级2个。

--召开首个二级学院"建家"工作会□20xx年7月2日，教科学院(xx年底获省模范"职(教)工小家"称号)召开党政工共建"教工小家"暨提案办理工作会议。在二级学院召开"建家"专项工作会在我校是首次，说明该院党政领导对"建家"及工会工作的重视，这对于健全、完善基层的民主管理制度将起到积极作用。

三、加强师德师风建设，拓展内容求创新

校党委行政一贯重视对教师师德修养和敬业精神的培育，坚持把加强教师思想道德建设和职业道德建设摆在十分突出的地位。校工会积极采取各种措施,配合开展了一些工作。

--评选-xx年师德标兵、师德先进个人。为贯彻校党委的年度工作计划□xx年11月由学校下文，校工会牵头，在广泛宣传、推荐、研究、公示的基础上，历经3个多月的时间，评选出于浴贤等4人为师德标兵、曾玉珠等9人为师德先进个人，目前，全校性的师德宣传教育系列活动正在按计划开展。

--积极开展评先评优工作。一年来，校工会积极推荐优秀的教职工参加省、市各级的评先评优活动。其中，人文学院于浴贤被评为20xx-20xx泉州市先进工作者;艺术学院薛和被评为20xx年度市师德标兵;人文学院赵秦莲被评为市师德先进个人;20xx年4月外国语学院工会获得福建省"五一"先锋岗称号。

--将师德师风建设与业务竞赛相结合□xx年我们继续坚持与教务处联合开展教师授课竞赛活动，主动将师德师风建设与教师业务竞赛及建功立业活动结合起来，深化了师德师风建设的内涵。

--基层开展师德建设。教科学院在教师中举行师德论文征集活动,深入开展师德内涵、师德建设的理论研讨，探索新时期高校师德建设的新内涵与新要求，并于20xx年12月将论文汇编成册;同时，该院通过工会小组在教师中开展教书育人和教师教学竞赛活动等;理工学院工会则紧密配合学院党政，在全院进行学风、教风、考风教育，并取得显著成效。

四、重视女工工作，发挥"半边天"作用

--抓紧女工基层组织建设□xx年以来，校工会利用二级工会换届或新成立的契机，在二级工会组织中专设若干女工委员，形成校、院两级女工工作网络;积极推荐、鼓励校女工委员参加省、市总工会及教育工会的各种培训班，为女工干部提供学习和培训的机会，提高她们的理论水平和工作能力。

--开展丰富多彩的活动。一是20xx年10月召开第四届女性研究论坛，并编撰论文集;二是校院两级工会举办丰富多彩的庆"三八"联欢晚会;三是编撰《泉州师院女性风采录》，宣传荣获省、市表彰的女教职工的事迹等;四是组织参加全省女教(职)工 "运动健康时尚"健美操比赛并获三等奖;五是为女教师开设为期两个多月的"瑜珈"培训班和举办一次女性营养与保健讲座;此外，人文学院于xx年9月下旬专门组织女教职工进行妇科检查。

五、送温暖献爱心，为教职工办实事

--做好教职工医疗保险□□xx年用工会历年经费节余款连续两年为教职工购买住院、人身、意外保险及参加泉州市总工会的医疗互助活动(一年来教职工保险理赔金额达64698.31元)，

让生病的教职工及时得到帮助，为此，我校荣获20xx年度"泉州市职工医疗互助活动先进集体"称号。

--把温暖送给教职工。校工会及时修订《泉州师院教职工困难补助试行办法》，进一步规范补助申请手续，完善补助标准。一年来共补助教职工(包括离退休人员)53人次，发放补助金9.5万元;教师节、元旦春节期间配合市政府、市教育工委慰问病困教职工共20人，慰问金近2万元;中秋节各二级工会多种形式地开展活动，与家在外地的教师共度佳节。坚持"五必访"制度。校工会将在二级工会经费中预留出"五必访"经费作为一项基本制度来执行，凡教职工有婚喜事时，校、院两级工会干部都能前往祝贺;遇到教职工家庭有不幸时，工会干部在第一时间给予真诚的慰问和帮助。教科学院有不少老师来自外省市，寒暑假回家时，院工会向他们赠送地方特产等，表达组织的关心;理工学院有一位教师的母亲在永春蓬壶家乡病故，该学院工会干部专程驱车100多公里到她家慰问;人文学院工会对长期卧床不起的老教师进行重点走访和看望，及时送去困难补助金和节日慰问品等。现在，"五必访"已成为工会的较大项的支出，据不完全统计，一年来全校仅"五必访"就达上百人次(包括离退休人员)，专项支出近5万元。

--开展互帮互助活动。各基层工会努力弘扬互助共济的良好社会公德，积极帮助有困难的教职工。一年来，仅理工学院、图书馆、继教学院三个单位就先后发动为家庭有困难的4位教职工捐款达4100元。

--关心单身教职工□20xx年8月组织单身教职工参加泉州市直机关工会举办的周末联谊活动;12月组织报名参加泉州市总工会举办的相亲文化节;目前正与福建医大泉州附属第二医院、市公安局等四个单位筹备五月下旬举办的省属市直单位单身青年职工联谊活动。

--尽力为教职工服务。 一是20xx年秋季帮联系入读刺桐幼儿园15人、入读附小12人，现已完成20xx年欲读附小的教职工

子女摸底登记及报送工作;二是根据学校安排，牵头与后勤管理处等完成教职工团购东海湾、惠安玉都阳光等商品房的联络、组织、通知等各项工作，有10多位教职工购买了东海湾商品房;三是在紧张的工作经费中挤出近3万元，支持及预支离退休老同志的活动以及"五必访" 部分开支。

六、积极开展文体活动，增强身心素质

--校级活动深受欢迎□xx年下半年，校工会筹措经费建立了教职工活动中心，为"建家"工作以及开展教职工文体活动提供基本条件;一年来，先后组织参加了市"迎新春"乒乓球赛并获男子团体第三名;组织迎奥运、健身行" 教职工登清源山活动;与有关赞助单位共同组织了300多名教职工参加的游览惠安崇武的秋游活动;先后举办了教职工羽毛球比赛、排球赛、三人篮球赛、乒乓球团体比赛、象棋个人赛、扑克升级比赛、师生围棋对抗赛、教职工演唱比赛以及新年慰问教职工文艺演出抽奖活动等多项活动，参与的教职工人数逐年大幅增加。目前，各文体协会都在积极开展活动，加强与其他高校及社会团体的文体交流，为活跃教职工精神文化生活作出努力。

基层警察工作总结篇三

各位领导、同志们;大家好!

一;加强学习、不断求索

学习是明确政治的方向，提高能力水平和业务水平的重要途径，所以我更要刻苦学习，不断求索，努力进取，学习现代化管理知识。不断更新，完善自我。要时刻把党和人民的利益放在第一位，注重自己的形象，树立良好的人生观!从小事做起，把自己平凡的工作作为是广大群众服务的起点,。在学习、工作、生活中要做到识大体顾大局，充分发挥党员模范的带头作用，在群众的心目中真正做到做一个廉洁奉公好带

头人。

二;尽心尽职、无私奉献

作为一个村妇女干部，妇代会就是广大妇女的代言人，是妇女同胞们的知心朋友，多关心关心姐妹们的工作、学习、生活这也是我们村级工作中的一道感情的桥梁和纽带!要经常深入到她们中间去倾听她们的喜怒哀乐!妇代会工作就是妇女同志们的贴心人，对她们的来访要热情接待，使她们个个愁着来笑着回，让她们真正感受到了社会的关爱!我在做好自己的本职工作之余，利用业余时间带动周边的姐妹们组建了一支乡村“健身舞蹈队”在乡妇联的大力支持和帮助下我们还走出述职述廉报告了这穷山沟，参加了县文化局举办的“新农村、新形象、新农民”秧歌大赛，这个活动既强身健体又丰富了乡村的文化生活。

三;清正廉洁，以身作则

作为一个村报账员，首先要做到先清正才能廉洁，报账员的工作是要做到坚持勤俭节约反对铺张浪费，真正做到廉洁奉公，坚持合理的管理制度。坚持民主集中制原则，做到一个农村最基层的党员干部应要达到的基本要求，相信科学，反对邪教，对不法分子的行为要敢于作斗争。在群众中起到典范作用。在管理财务方面不乱挥霍浪费村里的经济，始终坚持以德服人，清正廉洁的原则，。向党和人民交一份满意的答卷。

基层警察工作总结篇四

（一）、加强领导，落实责任。我镇成立以校长李孝德为组长，分管副校长刘广红副组长，各中小学校长为成员的"规范办学行为，减轻学生过重课业负担"工作领导小组，各校减负领导小组由校长、党支部书记牵头，由教务室、政教室、年级组长、教研组长组成，统筹协调减负工作的实施。各学校

校长是"减负"工作第一责任人，加强对"减负"工作的组织领导。各学校行政领导多次召开专题会议研究相关工作，拟定减负工作实施方案，提出减负要求，落实减负措施。明确将减负工作纳入学校教育工作目标和任务。

（三）、建立考评奖惩制度。各校把"减负"工作纳入教职工年度工作绩效考核的重要内容，并将考核结果作为教师聘任、职称评定、绩效工资、评先选优的重要依据。凡违反规定、情节严重、整改不力的，实行一票否决。

（四）、接受各方监督。充分利用校园网、板报等开辟"减负提质"专栏。争取家庭、社会的积极配合，营造有利于减负提质的社会氛围。也将"减负"的具体要求、措施、投诉方式等向家长、社会作出公开承诺，并通过组织家长会、社区恳谈会等，争取家长和社会的理解与支持，以达成广泛的教育共识。为加强舆论监督和社会监督，设置接受社会监督的电话，自觉接受师生、家长和社会监督。

（六）、严格执行课程计划。

1.中小学每周3节体育课。合理安排大课间体育活动。各年级都保证让学生每天有不少于一小时的体育锻炼时间，当天没有体育课的，下午安排1课时学生体育活动时间。

2.一、二年级每周2节写字课，三至九年级每周1节写字课。

3.一至四年级每周音乐、美术课各2节，五至九年级每周音乐、美术课各1节。

4.各年级综合实践活动、地方与学校课程按课程计划上足课时。丰富课余实践活动，培养学生创新精神和实践能力。加强实验实作教学。组织学生参加体育、艺术、科技、生活技能训练、礼仪训练等兴趣小组、社团活动及社会实践活动。

5.未增减课程和课时，未提前结束新课。

6.积极推进课程改革和课堂教学改革。

（七）、合理安排作息时间。

1.教室张贴科学合理的作息时间表；

3.未组织学生上早自习、午自习，未强迫走读学生上晚自习。

4.保证小学生每天不少于10小时、初中生不少于9小时的睡眠时间。

（八）、出台硬措施，杜绝违规补课。

1.全镇未一例教师组织学生集体补课行为。

2.未将校舍、设施设备等租（借）给社会机构和个人举办各类补习班、培训班。

3.在职教职工未举办或者参与学生有偿补习活动，未组织、介绍、强迫或变相强迫学生参加有偿补习活动。

（九）、严格控制作业总量。

各校"减负"督导小组主要从规范学生作业管理着手，大力推进学生作业改革，认真贯彻执行教育部门对学生作业的各项要求，达到了减轻学生作业负担的同时，显著增强了学生的学习兴趣，使学生作业的有效性大大加强。

1.一、二年级不留书面课外作业，三至六年级每天课外作业总量原则控制在1小时以内，七至九年级每天课外作业总量原则控制在1.5小时以内。

2.提倡布置口头性、差异性作业，注重作业的实践性、探究

性。

3.未布置大量机械重复的作业，未布置午间作业，未惩罚学生做作业。

4.未将教辅材料作为作业统一布置。

（十）、切实加强考试测试管理，严格控制学生考试次数和难度。

1.一至六年级只组织期末考试（考查），七至九年级只组织期中、期末考试（考查），由学校或年级组织命题和实施。

2.小学毕业考试由学校自主命题，自行举行。

3.未举行或变相举行入学考试和测试。

（十一）、加强教辅资料管理。

中心初中减负领导小组要求各学校教师切实做到：不滥订复习资料、不向学生推荐各种用书。在未经上级教育行政主管部门批准的情况下，不组织学生参加各种竞赛活动、读书活动，不参与任何的以赛促销，以赛代销的活动。

1、部分学校部分教师对减负工作认识不够，减负的尺度把握的不够准确，没有在提高课堂教学质量上下功夫，不能彻底把学生的时间还给学生。

2、部分教师能力不够，不能很好的引导学生去发展自己的兴趣特长。

1、继续抓好教师培训，提高教师自身素质，结合比、访活动，做到减负不减质，减负不减责任，给减负提质工作提供有力的保障。

2、继续开展好各种形式的课堂教学竞赛活动，丰富多彩的学生活动，提高课堂教学质量，提升学生乐学的幸福指数。

基层警察工作总结篇五

一、学校基本情况我校位于霍州市区中心，占地面积约9061平方米，建筑面积约8316平方米。学校现有教学班33个，学生2190人，教职工101人，教师96人。教师学历合格率100%，其中大专以上学历86人，本科学历53人，小学高级教师33人。

二、“减负”措施经验(一)组织宣传

1、我校成立“减负增效”工作领导小组。切实加强对学生课业负担的监控，确保“减负”工作的实效性。

2、召开全体教师会议，组织学习《关于开展义务教育阶段学校“减负万里行”活动的通知》。

强化教学工作管理，落实“减负增效”措施，深入实施素质教育，切实做到减负，并将此项工作纳入教师的评优评先考核中。

3、利用校园广播站、家长会、电话沟通等多种形式向学生、家长、社会宣传素质教育观、全面发展观，搞好减负的宣传工作，取得社会、家长的理解、支持和监督，形成合力，共同做好减负工作。

4、各个学科组，利用教研活动时间，精心设计课堂练习、精心批改作业、精心辅导困难学生，为减负做好保障。

(二)组织实施

1、严格执行国家义务教育课程计划，不准随意增减课程，不得增加周活动总量。严格按照课程标准进行教学，不准搞突

击教学、擅自提前结束新课，不准随意增加或减少教学内容、拔高或降低教学要求。开足开好体育与健康、品德与社会、品德与生活、科学、音乐、美术等课程，严禁占用这些课时。

2、加强师德师风建设。全面落实党的教育方针政策，组织教师深入学习《国家中长期教育规划和发展纲要》、《教育法》、《教师法》《中小学教师行为规范》、《中小学教师职业道德规范》等一系列法规、文件，深入开展党的群众路线教育实践活动，进一步规范教师从教行为，搞好校本培训活动，提高教师的综合教学能力，提高课堂教学效益，不搞课外延伸，确保“减负”不减教学质量。加强教学常规管理，实行教师集体备课制，实行资源共享，发挥多媒体辅助教学的强大优势，优化教学手段，增强教学的形象性、直观性、生动性、趣味性。

3、严格控制学生在校活动总量。我校每周上课5天，小学生每天在校时间不超过6小时，每天在校课堂学习时间不超过4小时20分钟，每节课上课时间为40分钟。严格执行节假日放假通知，不占用课余和节假日等时间安排学生集体补课或上新课。科学制定了课程表、作息时间表和课外活动安排表，每天体育锻炼不少于1小时。

4、严格控制学生课外作业量。

一二年级不留书面家庭作业，三、四年级书面家庭作业控制在30分钟以内，五、六年级语文、数学学科书面作业控制在一小时以内，其他学科不留书面作业。

教师自主设计作业、合理布路作业，优化作业内容，创新作业形式，提倡布路口头性、差异性作业，注重作业的实践性、探究性。

5、严格控制考试次数。每学期只进行一次期末学科检测。

不公布学生的检测成绩，不以检测成绩排列学生的名次，不以学科成绩为唯一标准来判定学生的好差。

6、严格控制教辅资料。学校或教师不向学生发放未经上级审定和批准的任何书籍、教辅。学校不定期组织检查学生书包，找个别学生谈话，并组织问卷调查，向家长了解相关情况。

7、规范招生办班行为。学校坚持免试就近入学，不违规提前招生和举行任何形式的选拔性考试，严格控制班额人数。教师配路做到合理均衡，以保障所有学生公平接受义务教育。学校没有办特色班、兴趣班、实验班。8、开展丰富多彩的兴趣活动，促进学生和谐发展课业负担的减少，给学生腾出了发展空间。在深化“生本理念”的基础上，学校结合教育发展的实际，通过各种活动及兴趣小组，充分展示学生个性，同时，我们以活动为载体，提高学生的.综合素质。开展阳光体育运动、机器人大赛、经典诵读比赛、庆“六一”系列活动、科技创新活动和艺术展演活动等丰富多彩的活动，让学生更广泛地关注身边的人和事、关注国家大事，关注世界的发展变化，从而培养他们的创新精神、实践能力和社会责任感，给他们提供更多的锻炼机会和更大的展示平台，促进学生全面发展，提高学生的综合素质，创建特色学校。

经过学校全体师生的共同努力，我校在“减负”工作中取得了较好的效果，自20xx年以来，在科技创新大赛中，先后有266件作品获临汾市表彰，21件作品获省级表彰，教师有80人次荣获临汾市优秀指导奖，连续四年我校均被评为临汾市“青少年科技教育工作先进集体”并荣获科技创新大赛先进集体奖;20xx年荣获临汾市第四届艺术展演活动一等奖;20xx年至今，我校学生先后有19个代表队参加了第十一届至第十四届中国青少年机器人竞赛(山西赛区)联赛，荣获一等奖6个，二等奖6个，三等奖7个的优异成绩。其中，有2个代表队在香港参加了第七届、第八届“创协杯”创意科技机械人大赛，均荣获一等奖，得到社会、家长的一致好评。

三、经验与教训通过开展“减负万里行”自查活动，学校加强了师德建设，树立新型教师行业形象，通过理论学习，技能训练使全体教师掌握现代教育理念与技术，加强了教师的知识积累，开阔教师的视野，提升教师的素养。学校充分发挥了骨干教师的引领作用，开展了教师之间的教学观摩、评课交流活动，促进教师间的合作交流，达到资源共享。

通过自查，我们意识到规范办学行为，责任重大，意义深远。尽管我们在活动中做了一定的工作，取得了一些成绩，但与上级的要求还存有差距。我校在课改、科研等方面还很欠缺，仍需要加大步伐，全面推进课程改革。

四、工作设想通过开展“减负万里行”活动，我们认识到，减轻学生过重课业负担不是一朝一夕的事情，需要全社会共同关心和支持，要及时总结经验，努力把“减负”的各项要求落到实处。

总之，减负不仅是一种梦想，更应当是一种真实的现实;减负不仅是一种呼吁，更应当是一种风气。我们一定要让我们的校园成为学生想学、乐学并能在这里健康成长的乐土。