

# 最新护士年度护理工作总结(实用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 护士年度护理工作总结篇一

- 1、组织全院护理人员学习优质护理和院内感染知识。加强业务学习。
- 2、加强护理文件书写。去每个科室查看护理文件书写质量。
- 3、查看各科室护理人员对病人健康教育的落实情况。
- 4、进一步加强病房管理工作，为病人创造良好的环境。
- 5、提倡各科室组织科室内部学习，学习本科新知识、新业务。

全院三月份护理人员认真落实各自岗位职责，按计划顺利完成各项护理工作。对上个月工作中存在的问题按整改措施进行了整改。组织全院卫生技术人员进行院内感染知识培训。手术区的管理有明显的改进，但护理文书书写需进一步规范。病房的环境比先前有了较大的提高，但还是要继续保持。各科室学习气氛浓烈，部分科室指定专人讲课。

## 护士年度护理工作总结篇二

1针对存在的问题，进行组织学习加以培训，加强检查，及时发现及时改正。

2、护士长加强监督检查、加强对护士基础知识培训。

3、严格执行无菌技术操作常规及查对告知制度，用护理核心制度约束我们的护理行为，要求熟知。

4、严格执行消毒隔离及手卫生规范。

第四季度：工作重点：

1 迎接年底上级工作部门年终检查及总结，拟定明年工作计划。

2、检查急救物品药品初步充足，仪器完好率100%。

3、月份护理查房、组织护理质量检查及行政查房

4、组织召开护士长会议，反馈问题

5、按护理计划进行护理培训三基护理技术操作考核

《无菌技术》及《女病人留置导尿术》十月份护理技术操作考核。年底进行理论知识考核。

6、以病人为中心，以质量为核心，通过护士的健康宣教，将与疾病相关的护理保健知识让病人熟知掌握。加强“三好一满意”的落实。

大家要认真遵守 用制度规范自己的护理行为，规范我们的护理操作，加强我们的无菌技术，通过我们的护理培训，不断的提高护理质量降低护理风险。

## 护士年度护理工作总结篇三

1、加强安全意识教育，查找不安全因素，力求把各种不安全

因素消除在萌芽状态，确保护理工作安全顺利的进行。

2、常下科室，查优质护理工作是否做到位。

3、对上个月科室存在的护理质量问题，按整改措施进行整改并及时评价，保持护理质量持续改进。

4、加强院内感染管理，查看各科室是否认真落实消毒隔离制度。二月份护理个人工作总结：

二月份住院病人较少，各科室人员认真履行岗位职责，使春节在紧张有序中度过。对上个月工作中存在的问题按整改措施进行了整改：病房管理质量较前有了很大的提高，病人卫生处置及时，但仍未达到质量要求，需要进一步改进。二月人护理工作存在的问题：个别科室安全意识不强，多个科室不能按标准执行消毒隔离制度。对这两种问题的存在，认真进行了分析。如果不重视将会造成很严重的后果，下月组织学习优质护理和院内感染。督促科室护士长加强管理。

## 护士年度护理工作总结篇四

1、针对存在的问题，进行组织学习加以培训，加强检查，及时发现及时改正。

2、护士长加强监督检查、加强对护士基础知识培训。

3、严格执行无菌技术操作常规及查对告知制度，用护理核心制度约束我们的护理行为，要求熟知。

4、严格执行消毒隔离及手卫生规范。

工作重点：

- 1、迎接年底上级工作部门年终检查及总结，拟定明年工作计划。
- 2、检查急救物品药品初步充足，仪器完好率100%。
- 3、月份护理查房、组织护理质量检查及行政查房。
- 4、组织召开护士长会议，反馈问题。
- 5、按护理计划进行护理培训三基护理技术操作考核《无菌技术》及《女病人留置导尿管》十月份护理技术操作考核。年底进行理论知识考核。
- 6、以病人为中心，以质量为核心，通过护士的健康宣教，将与疾病相关的护理保健知识让病人熟知掌握。加强“三好一满意”的落实。

## 护士年度护理工作总结篇五

时光飞逝，转眼又到了一年的年底，回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨；现将20\_\_年以来各项的述职报告如下：

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。进取配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中医科的12名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余

都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识；在西医专科护士培训不断深入发展，专科护士特点和优势越来越明显的今日，中医科护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作进取性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科和骨科疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果证明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，最终打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让护士长管理这个外因，经过护士个人素质的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；举办天使心语小板报；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科的护士，人文素质有了很大提高。

护理工作质量提高的良性链条。近几年，不仅仅中医科的护理文化建设搞得风生水起，并且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科以收费规范著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科的健康教育和护理服务，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

比如说，在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我经过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，资料涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为此，我把入院宣教的资料列了一个提纲，作为护士口头宣教的资料，而把详细资料输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有鼻饲知识宣教、痰培养标本留取方法、尿培养标本留取注意事项等等等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅仅有助于病人掌握，也节省了护士很多时间，所以深受大家欢迎。

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。于20\_\_年5月参加了心理咨询师考试，望在8月份获得三级心理咨询师证书。一年来，先后在国家级、省级杂志上发表学术论文3篇，在我院院刊上发表诗歌1篇，散文两篇。

应对我的病人我的科室，我能够坦然的说，为了你们，我一向在努力！可是，应对自我，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医科的护理科研项目至今还是空白；再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。所以，展望未来，对新的一年护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：

- 1、力争在护理科研方面有所突破；
- 2、宽严结合，让自我的管理方式更加成熟。