

2023年项目部年度安全工作总结(实用8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

项目部年度安全工作总结篇一

为贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，树立良好的安全文化氛围，提高员工的安全思想意识，按照上级有关部门安全生产文件精神，结合我司的实际工作，特制定如下工作计划：

一、要明确安全生产职责用法规统领头脑。

要坚定不移地坚持“安全第一，预防为主”的安全生产基本方针，20__年为实现安全生产少事故、无事故这一目标，要继续深入地学习《中华人民共和国安全生产法》、《道路交通安全法》、《安全操作技术规程》、《安全生产工作规定》等法律法规，要通过学习领会其精神实质，用政策统领全体职工的头脑，用法规规范分公司的安全生产行为，要明确安全生产职责，建立行之有效的规章制度，从分公司经理、副经理、安检员、财务、站务、机修、驾乘、门卫等人员落实安全生产职责。同时要制定出保证措施跟踪问效确保安全目标的顺利实现。

二、要层层签订安全生产责任状实行合同管理。

20__年安全生产仍坚持总公司有关规定，“谁主管谁负责，上下责任连带利益风险互挂”的原则。分公司贯彻执行安全

生产防范工作实行主要领导是第一责任人负总责主抓，分管领导向正职负责积极配合侧重抓，其余管理成员积极围绕中心协同抓。年初要与全体员工签安全生产责任状，为保证20__年安全生产目标的如期完成提供了可靠保障。

三、制定事故、抢险、抗台防汛等应急救援预案，预防措施要得力科学。

20__年按上级主管部门及总公司的要求制定出事故、抢险、抗台防汛等应急救援预案，并制定出科学的应急体系，组织机构，职责，责任追究及要求到位到人，目标任务细化、量化达到上级主管部门及总公司的要求的标准。

四、坚持安全例会、安全教育制度，加大安全监察力度。

每月至少对员工进行一次安全教育，对特殊工种重点岗位的员工重点教育，反复教育，要有针对性，实效性。安全教育由分公司经理主抓，要实现“安全第一，预防为主”，提高安全防范自我防护能力和素质，杜绝事故这一根本目的。要加大安全监察力度，一是对分公司内部实行经常性的安全检查制度，指定专人建立事故隐患档案，事故隐患早发现早排除，责任措施到人。二是对交通事故隐患实行定领导、定管理、定车组，落实考核目标奖罚措施，工资与风险紧密挂勾，增强责任感、紧迫感、使命感。以实现分公司交通事故少发生、不发生的交通安全目标。

五、加强消防检查监督工作，维护人身、设备安全。

消防工作历来是保卫工作的重点，过去经过大量的工作，未发生过大的火险隐患，我们将在_年的工作中，切实加强消防检查和宣传工作，其中将集中开展一到两次消防培训和演练，以提高员工的消防意识和防范能力。

要搞好消防器材的`检查、保养、维护工作，及时对设备进行

检测，对不符合条件的设备及时予以整改，以保证足够的灭火器材，应付突发事件。

六、搞好防汛工作，确保公司财产安全。

在_年的工作中，分公司将配合有关部门及总公司加强防汛工作，进行一次防汛演习，充分做到人员关键时刻拉上去，确保正常的生产经营。

七、积极参加公司组织的各种活动。

组织员工积极参加总公司组织的各种安全生产活动：“春运生产安全学习”、“安全月生产竞赛”、“安康杯”、“11.9消防防火演练”等。让全体员工在学习活动中使“安全”二字紧入心中，以此在日常的营运生产中确保安全，保证正常的营运生产工作。

八、准时、按时、顺利完成各项运输任务。

严格按照总公司对运输任务工作要求、特点，以制定具体安全生产方案，加强运输安全管理，保证运输生产任务的顺利完成“春运”、“两/会”期间及“五一”、“十一”黄金周的运输任务。

九、开展上级部门临时布置的安全生产活动。

项目部年度安全工作总结篇二

一、认真贯彻上级安全文件精神，坚持“安全发展”理念，全面加强安全生产管理，把人民群众的生命财产，人身安全作为重要任务来抓，增强安全工作责任感，认真对待安全生产工作，用新思维、新思想、新理念，开创安全管理工作新局面。

二、用制度来规范安全管理，重新修改完善各项规章制度和安全操作规程，明确各自岗位责任，将有关制度印发到各基层单位进行宣传贯彻，并公布在船头，使职工对照规章，执行规章。

三、利用安委会，安全工作例会，研究部署安全生产工作，对待事故认真分析，严格按照“四不放过”的原则，实行安全责任追究制，引导大家对安全事故的认识，从中吸取教训，教育干部职工明确安全就是效益的道理，全面做好安全工作。

四、促续签订xx年安全管理目标责任书，严格安全目标考核奖励制度，增强激励机制，对全公司安全责任分解做好工作，强化各级安全责任，做到层层签订安全责任书，做到人人有责任。

五、结合单位特点和季节性的特点，开展各项有益的安全活动，落实安全防范措施，增强全员做好安全工作的责任意识，引导职工严格执行各项规章制度，履行安全责任与义务。

安全隐患整改，组织安全复查。对重点部位的安全监管，做到“四勤”即：勤宣传、勤检查、勤部署、勤督促，建立群防共管体制，做好三级安全教育，确保特殊工种和安全管理人員持证率100%，定期做好安全培训教育工作。

七、规范事故报告程序和安全应急预案工作，做到物资、措施两落实，努力降低事故损失，确保安全。

八、安全管理以班组抓起，以班组为单位，全面推行班组安全管理，落实班组人员的安全责任，规范班组的安全岗位责任，安全操作规程，充分发挥班组的安全管理作用，才能有效地控制事故的发生。

项目部年度安全工作总结篇三

各村(场)、乡直有关单位：

为推动企业安全生产主体责任活动的进一步开展,促进企业提高本质安全水平,构建安全生产长效机制,特制定我乡20__年度企业安全生产主体责任活动工作计划,具体分解各自在评定工作中每个环节中所担负的工作任务。

一、第一步(5月-6月)

1、各村(场)、乡直有关单位：开展政府工作人员和企业相关人员培训，调查摸底，登记造册，建立基础档案。将《级别评定标准》和《级别评定汇总表》下发给企业。

2、乡政府安监办：及时与上级主管部门沟通，抓紧制定《企业安全生产级别评定标准》，尽快将《企业安全生产级别评定标准》印发给各村(场)、乡直有关单位。组织开展政府工作人员和企业相关人员培训，摸底调查，登记造册，建立基础档案，向相关企业发放评定标准。

3、企业：配合主管部门、单位广泛开展宣传发动，派员参加相关培训，熟悉落实企业安全生产主体责任活动工作目标和具体要求，掌握《企业安全生产级别评定标准》。

二、第二步(7月-8月)

1、各村(场)、乡直有关单位：着重从个性部门把握，指导企业对照《级别评定标准》开展自查自评。

2、乡政府安监办：着重从个性部门把握，指导企业对照《级别评定标准》开展自查自评。

3、企业：按《级别评定标准》，逐项对照，全面开展自查自

纠，对做得好的方面进行巩固提高，对做得不足的方面进行补充完善，对存在的问题和隐患进行整改。在9月底前完成自评，并将《级别评定标准》(表)和《级别评定汇总表》各一式三份，填写好上报乡政府安监办。

三、第三步(9月)

乡政府安监办根据企业上报的《级别评定标准》(表)和《级别评定汇总表》，组织对企业进行现场比对、初审，然后按不同行业分类，并一式三份报送县行业主管部门。

四、第四步(10月)

邀请县行业主管部门根据我乡上报的《级别评定标准》(表)和《级别评定汇总表》，组织对企业进行现场复核确认，并将拟确认为a□d级的企业同时上报县安办和__市行业主管部门。

五、第五步(11月)

认真整理、备案县行业主管部门关于复核确认情况的反馈材料。

六、总结提高(12月)

认真总结，健全完善档案管理，准备迎接上级年度考评。

项目部年度安全工作总结篇四

为了搞好我厂的安全管理工作,促进我厂的经济的发展,使我们有一个和谐稳定的生产、生活环境,特制定4月份安全管理工作计划。

具体工作计划如下:

一、安全宣传与培训教育：

3、外来施工培训：为了确保外来施工人员的安全以及我厂的安全生产，我们对每一起外来施工的人员进行厂部、车间两级安全培训教育工作，并且再考试合格后方可进入现场施工，所属车间对施工内容必须进行相对应的危险源进行登记评价，并且对施工人员进行培训，而且特种工种持证上岗。

二、八大票证和检修现场的管理：

我们将会对各类检修票证的办理严格把关，杜绝无票作业现象和票证不全作业现象，同时我们将会对检修时安全专人进行现场监护，杜绝三违现象，确保检维修全过程的安全进行。

三、隐患排查和治理：

4月份，我们在加大日常巡查力度的同时，要密切注意员工的工作状态，严禁出现疲劳作业现象发生。及时发现安全隐患及时整改，对现场违章及时处理，绝不能给事故留下任何机会。

四、防洪防汛管理：

汛期即将到来，为了确保安全稳定生产，我们要开展防洪防汛准备工作。各车间及时做防洪防汛用具的计划，我科室根据计划，给各车间配备足够的防洪防汛用具。

五、消防管理：

1、4月份，我们将会对义务消防队员进行消防事故案例的培训。

2、我们将会对各车间现场的灭火器进行日常性检查，确保消防设施齐全完好。

六、春季安全管理：

继续加强春季安全管理，做好春季防风工作，针对性的对各车间的高空设施及通廊加强巡检力度；同时，天气渐渐变暖，各设备的保温解冻工作要加大管理力度。今年气候反复无常，气温变化幅度较大，各车间要做好一切应急准备工作，严防恶劣天气变化带来的影响。

七、风险分级管控：

4月份，在全厂范围内重新开展了设备设施、作业活动过程中的危害识别、风险评价工作。各部门一把手根据各部门的实际情况，划分具体的危险辨识、风险评价工作小组，工作小组全面负责组织本辖区内的危险辨识、风险评价的具体工作。要求全员参与辨识，依据风险评价管理制度根据作业条件危险性分析评价法（简称lec[□]进行风险评价。

八、防暑降温：

4月份，我们将会做计划上报冰糖、绿豆等防暑降温物资，待物资到厂开展防暑降温工作。

[返回查字典首页](#) [购买相关教材](#)

项目部年度安全工作总结篇五

为强化安全管理，公司坚持认真贯彻以“安全第一，预防为主，综合治理”的`安全工作方针，确保公司安全工作顺利开展，有效杜绝各类事故发生，结合公司特点，制定本安全工作计划。

坚持“以人为本、群防群治、预防为主、安全发展”为总体要求，深入扎实开展“安全生产月”等活动为宣传载体，以加强组织建设、加强教育培训、重视隐患排查治理、现场管

理，加大安全投入等主要措施，以有效防范和杜绝事故为工作目标，切实把各项责任落实到位，做好安全生产各项工作，保证公司工作持续稳定开展。

1、坚决遏制较大交通事故、杜绝死亡事故、杜绝车辆自燃事故、杜绝机械事故的发生。

2、道路交通安全行车事故不超过22万公里/次，承担同责以上交通责任亡人事故不超过2200万公里/次。确保公司无“三超一疲劳”、酒驾、毒驾等交通违法行为发生。

3、从业人员持证上岗达100%。

4、安全隐患整改率100%。

5□gps综合在线率不低于92%，安全设备设施配备率100%。

1、加强组织建设

以“主体责任明确、岗位职责明晰、制度健全规范、措施有效落实”为标准，建立健全各级组织，分级落实安全责任，与驾、乘人员签订安全责任书。每半年对各单位（部门）负责人是否履行其职责与义务进行考核，确保安全责任得到有效落实。

2、加强安全教育培训

1) 岗前安全教育培训。根据上级文件要求，加强内部协调，做好新进职工的岗前“三级”教育培训（主要内容：工作环境常见的安全隐患、所从事的工作可能遭受的职业伤害、安全职责及操作技能、自救互救急救的方法、个人防护用品的使用和维护、公司的规章制度等）。

2) 日常教育和培训。各单位（部门）每月至少对职工进行安

全教育一次，安全教育培训时间不少于2学时；做好各部门、各生产经营单位安全知识学习工作。

3、加强安全会议及节假日值班制度

1) 安全例会。按照安全生产例会制度，认真落实安全例会制度。

2) 节前会议。根据国家节日安排通知，开展好节前会议，学习贯彻落实上级文件。

3) 加强节假日值班制度，汇报节日期间的工作动态和安全稳定工作。

4、加强安全隐患排查

1) 对于每次检查出的安全隐患，需立即对隐患采取可控措施，减少隐患带来的危害，同时将填写完整的整改措施，做好台账管理和备案工作。确保各生产经营单位正常运作。对查出的安全隐患，整改率需达100%。

2) 各生产经营单位每月开展安全生产自检自查工作，严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点对营运车辆、消防器材和特种设备安全检查，并将检查结果记录备查。

3) 开展2-4次应急演练，组织好应急预案演练，完善综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案等，储备相应的应急所需的救援物资和器材。

5、开展好检查、督查工作

对执行检查人员进行相关培训，提高其业务能力；完善安全检查信息收集、报送、处理和反馈渠道，保证安全检查的高效性。

- 1) 各单位（部门）做好联合检查、自检自查工作，并将检查结果记录存档；
- 2) 安全生产领导小组开展不定期、不定时综合检查、季节性检查和节假日检查工作；
- 3) 充分利用gps监控平台，强化对客运车辆运行中动态监控，及时纠正驾乘人员违章行为，针对天气变化及时发送信息提醒，确保行车安全。

6、提高车辆管理力度

- 1) 认真落实车辆每天例检例查、日常保养工作，认真填写例检记录存档备案，不弄虚作假，坚持“行车前、行驶中、收车后”的三检制度落到实处。禁止带病车上路行驶，及时保养调校，保证车辆正常营运。每月按要求对车辆年检、二级维护到期的车辆做出计划，并做到月头计划通知、月中提醒、月底落实的工作原则，为安全行车奠定了良好的基础。
- 2) 凡上路运行的车辆，必须配备有效的消防设施设备（灭火器）和有效证件。
- 3) 认真贯彻落实集团公司制定的安全管理办法和措施，明确责任，各负其责，对“三危物品”检查工作严查严堵。

7、做好驾驶员资质审查

- 1) 严把驾驶员入门关。根据集团公司《营运车驾驶员招用管理规定》，严把准入关，提高新招驾驶员的准入门槛，从源头上控制风险，对操作不当，技术生疏的驾驶员，拒绝准入。
- 2) 严格复审驾乘人员资质。凡不再具备资格的驾驶员，坚决取消其从业资格。对安全意识薄弱的从业人员进行再教育培训，经考试合格后方可上岗，考试不合格的取消其从业资格。

8、足额提取安全生产费用，改善安全生产环境

根据上一年工作情况，按文件规定足额提取安全生产费用。配备相应的安全生产设施设备和应急救援器材，并做好安全生产投入的落实验收工作。

9、突出奖惩制度，实行目标考核机制

为实现安全生产目标，杜绝事故发生，以控制人的不安全行为为核心工作，明确安全生产奖惩内容，提高驾驶员纠正不安全行为的积极性，全面实施奖惩制度，并对奖惩情况及时公布。

项目部年度安全工作总结篇六

为贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，树立良好的安全文化氛围，提高员工的安全思想意识，按照上级有关部门安全生产文件精神，结合我司的实际工作，特制定如下工作计划：

要坚定不移地坚持“安全第一，预防为主”的安全生产基本方针。20xx年为实现安全生产少事故、无事故这一目标，要继续深入地学习《中华人民共和国安全生产法》、《道路交通安全法》、《安全操作技术规程》、《安全生产工作规定》等法律法规，要通过学习领会其精神实质，用政策统领全体职工的头脑，用法规规范分公司的安全生产行为，要明确安全生产职责，建立行之有效的规章制度，从分公司经理、副经理、安检员、财务、站务、机修、驾乘、门卫等人员落实安全生产职责。同时要制定出保证措施跟踪问效确保安全目标的顺利实现。

20xx年安全生产仍坚持总公司有关规定，“谁主管谁负责，上下责任连带利益风险互挂”的原则。分公司贯彻执行安全生产防范工作实行主要领导是第一责任人负总责主抓，分管

领导向正职负责积极配合侧重抓，其余管理成员积极围绕中心协同抓。年初要与全体员工签安全生产责任状，为保证20xx年安全生产目标的如期完成提供了可靠保障。

20xx年按上级主管部门及总公司的要求制定出事故、抢险、抗台防汛等应急救援预案，并制定出科学的应急体系，组织机构，职责，责任追究及要求到位到人，目标任务细化、量化达到上级主管部门及总公司的要求的标准。

每月至少对员工进行一次安全教育，对特殊工种重点岗位的员工重点教育，反复教育，要有针对性，实效性。安全教育由分公司经理主抓，要实现“安全第一，预防为主”，提高安全防范自我防护能力和素质，杜绝事故这一根本目的。要加大安全监察力度，一是对分公司内部实行经常性的安全检查制度，指定专人建立事故隐患档案，事故隐患早发现早排除，责任措施到人。二是对交通事故隐患实行定领导、定管理、定车组，落实考核目标奖罚措施，工资与风险紧密挂勾，增强责任感、紧迫感、使命感。以实现分公司交通事故少发生、不发生的交通安全目标。

消防工作历来是保卫工作的重点，过去经过大量的工作，未发生过大的火险隐患，我们将在16年的工作中，切实加强消防检查和宣传工作，其中将集中开展一到两次消防培训和演练，以提高员工的消防意识和防范能力。

要搞好消防器材的检查、保养、维护工作，及时对设备进行检测，对不符合条件的设备及时予以整改，以保证足够的灭火器材，应付突发事件。

在16年的工作中，分公司将配合有关部门及总公司加强防汛工作，进行一次防汛演习，充分做到人员关键时刻拉上去，确保正常的生产经营。

组织员工积极参加总公司组织的各种安全生产活动：“春运

生产安全学习”、“安全月生产竞赛”、“安康杯”、“11.9消防防火演练”等。让全体员工在学习活动中使“安全”二字紧入心中，以此在日常的营运生产中确保安全，保证正常的营运生产工作。

严格按照总公司对运输任务工作要求、特点，以制定具体安全生产方案，加强运输安全管理，保证运输生产任务的顺利完成“春运”、“两/会”期间及“五一”、“十一”黄金周的运输任务。

公交第一分公司

项目部年度安全工作总结篇七

为确保公司安全运营20xx年9月底成立安全监察部，自成立以来我部门在公司领导和各位同事的大力支持下，严格贯彻“安全第一、预防为主，综合治理”的安全方针，扎实开展各项安全监察工作完成公司交办的各项任务，到目前公司未发生重大安全生产事故。现将工作内容汇报如下：

1、为进一步促进安全运营，完善规章制度，我部通过对各部门、各个岗位进行摸排调查，先后编制了《安全管理制度》《安全生产责任制》。

2、为进一步落实各项安全制度，我部坚持安全检查制度，根据检查制度要求我部先后组织了20xx年《中秋国庆节专项安全检查》、《11月份月度安全检查》、《第四季度综合安全检查》，及圆梦苑一期年度入户安全用气检查，累计提出各项整改建议80多条，并监督整改；民乐分公司整改率达90%以上，山丹分公司因人员问题整改基本未完成。整改有困难的已上报公司。其中在入户安全检查中发现1号楼一单元101用户私接三通用气，我部配合运营部及时给予停气处理及安全教育。

3、加强特种作业的管理，制定了动火作业许可证制度、动土作业许可证制度、受限空间作业许可证制度、登高作业许可证制度及起重吊装作业许可制度，并严格执行，为杜绝重大事故的发生做好了充足的准备工作。

4、自部门成立以来，我部严格执行“新员工入厂三级安全教育”制度，每一位新入职的员工，必须经过三级安全教育，结合各种事故案例，使其牢固树立“安全第一”的思想，至12月份截止，已对公司员工（除管理层）培训达到28人次，培训合格率100%。

5、加强员工应急设备操作技能培训。已完成对山丹分公司、民乐分公司运营操作人员灭火器技能培训及应急演练。

1、建立、健全安全管理制度

为确保建立起来的制度能有效实施并执行到位，不致于停留在口头上，体现在文字中，或躺在柜子里，公司成立以总经理为首的安全生产委员会，公司年初与各部门负责人及各岗位人员签定安全管理目标责任书，严格执行各级安全生产责任制和安全事故责任追究的规定，切实将安全工作落实到岗位，落实到责任人，实行谁在岗，谁负责，谁操作，谁负责的首问责任制。要求每个员工做到有岗必有责、上岗必守则。

2、建立、健全安全管理组织体系

根据国家燃气安全相关法规，结合公司实际，公司先后建立并完善“安全管理制度”、“安全运营管理制度”、“安全检查制度”“安全例会制度”、“安全教育及培训制度”、“安全考核制度”、“场站安全管理制度”等24项全面的安全管理制度，使公司安全管理工作有法可依、有章可循，做到高起点、高标准、严要求，并使之规范化、科学化、系统化。

3、坚持执行安全检查制度

始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，在工作中“以检查促整改、以整改保安全”，保证重点部位、重点环节、重点时段的安全，结合公司情况及节假日、气候变化、季节交替等特点每年进行6次以上的全面安全大检查，对场站、管线、燃气设施、施工现场、燃气用户进行严格检查，每个月进行一次月度安全例行检查，每周进行周安全检查并结合日常安全检查和突击检查。每年组织进行1次用户户内安全检查，对燃气用户调压装置、表具、灶具、立管、胶管等燃气设施进行检查，发放燃气安全使用宣传资料，确保居民的用气安全。各类检查使用专用检查表，检查人员必须如实填写。对检查中发现的安全隐患及时进行整改，暂无法整改的上报安委会备案并加强巡视。

4、加大人力、物力、设备的投入

为应对各类应急事故，购置专用抢险报警电话，成立公司应急抢险队，加强应急抢险人员技能培训，购置应急抢险专用抢修车辆，电焊机、pe管焊机、防爆电机、防爆工具、各种警戒设备等抢险、抢修工机具；按国家公安、消防部门要求配备齐全消防设施和消防设备，能满足处理各种燃气突发事件的需要。

5、安全生产活动的开展

公司采用多种形式传播安全用气常识，做到家喻户晓。通气前公司与用户签定《安全用气协议书》明确供用双方的责、权、义。每户发一册图文并茂的《天然气使用手册》，告知用户燃气抢险电话，提高服务意识加强燃气安全宣传，树立“安全第一，用户至上”的思想，节假日、安全月期间在小区内制作宣传横幅，张贴各种宣传画，张贴宣传标语，制作宣传板报，提醒用户安全用气，使安全意识在广大群众中警钟长鸣。

通过以上工作的开展，我相信，只要我们遵循“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，坚持做好有关法规的宣传和贯彻，坚持安全工作的严格管理，不断完善安全管理制度并落实到位，坚持开展群众性的宣传活动，坚持做到事故隐患及时整改，安全工作本身就会取得经济效益、社会效益双丰收，同时也能为我公司的发展壮大，作出贡献。

安全监察部

20xx年12月27日

项目部年度安全工作总结篇八

为贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，树立良好的安全文化氛围，提高员工的安全思想意识，按照上级有关部门安全生产文件精神，结合我司的实际工作，特制定如下工作计划：

要坚定不移地坚持“安全第一，预防为主”的安全生产基本方针□20xx年为实现安全生产少事故、无事故这一目标，要继续深入地学习《中华人民共和国安全生产法》、《道路交通安全法》、《安全操作技术规程》、《安全生产工作规定》等法律法规，要通过学习领会其精神实质，用政策统领全体职工的头脑，用法规规范分公司的安全生产行为，要明确安全生产职责，建立行之有效的规章制度，从分公司经理、副经理、安检员、财务、站务、机修、驾乘、门卫等人员落实安全生产职责。同时要制定出保证措施跟踪问效确保安全目标的顺利实现。

20xx年安全生产仍坚持总公司有关规定，“谁主管谁负责，上下责任连带利益风险互挂”的原则。分公司贯彻执行安全生产防范工作实行主要领导是第一责任人负总责主抓，分管领导向正职负责积极配合侧重抓，其余管理成员积极围绕中心协同抓。年初要与全体员工签安全生产责任状，为保

证20xx年安全生产目标的如期完成提供了可靠保障。

20xx年按上级主管部门及总公司的要求制定出事故、抢险、抗台防汛等应急救援预案，并制定出科学的应急体系，组织机构，职责，责任追究及要求到位到人，目标任务细化、量化达到上级主管部门及总公司的要求的标准。

每月至少对员工进行一次安全教育，对特殊工种重点岗位的员工重点教育，反复教育，要有针对性，实效性。安全教育由分公司经理主抓，要实现“安全第一，预防为主”，提高安全防范自我防护能力和素质，杜绝事故这一根本目的。要加大安全监察力度，一是对分公司内部实行经常性的安全检查制度，指定专人建立事故隐患档案，事故隐患早发现早排除，责任措施到人。二是对交通事故隐患实行定领导、定管理、定车组，落实考核目标奖罚措施，工资与风险紧密挂勾，增强责任感、紧迫感、使命感。以实现分公司交通事故少发生、不发生的`交通安全目标。

消防工作历来是保卫工作的重点，过去经过大量的工作，未发生过大的火险隐患，我们将在16年的工作中，切实加强消防检查和宣传工作，其中将集中开展一到两次消防培训和演练，以提高员工的消防意识和防范能力。

要搞好消防器材的检查、保养、维护工作，及时对设备进行检测，对不符合条件的设备及时予以整改，以保证足够的灭火器材，应付突发事件。

在16年的工作中，分公司将配合有关部门及总公司加强防汛工作，进行一次防汛演习，充分做到人员关键时刻拉上去，确保正常的生产经营。

组织员工积极参加总公司组织的各种安全生产活动：“春运生产安全学习”、“安全月生产竞赛”、“安康杯”、“11.9消防防火演练”等。让全体员工在学习活动中使

“安全”二字紧入心中，以此在日常的营运生产中确保安全，保证正常的营运生产工作。

严格按照总公司对运输任务工作要求、特点，以制定具体安全生产方案，加强运输安全管理，保证运输生产任务的顺利完成“春运”、“两/会”期间及“五一”、“十一”黄金周的运输任务。

公交第一分公司