

工作计划不足问题及整改措施(优质10篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工作计划不足问题及整改措施篇一

根据上海市委“不忘初心、牢记使命”主题教育专项整治总体工作方案》和《关于印发八个方面专项整治工作方案的通知》要求，结合实际，现就开展解决形式主义、官僚主义突出问题专项整治工作，制订如下方案。

一、专项整治内容

认真落实中央办公厅关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》，按照“基层减负年”的工作要求，把力戒形式主义、官僚主义作为“不忘初心、牢记使命”主题教育重要内容，聚焦精简文件简报、改进会务会风、规范督查检查考核，一件一件抓实整改。重点解决随意要求基层填表报数报材料，督查检查考核重“痕”不重“绩”，脱离实际向基层发号施令等问题；重视纠正将红头文件改为白头文件、明传电报、便函等“隐性文件”，以调研指导、学习考察为名变相开展督查检查考核等以形式主义反对形式主义的苗头性倾向性问题，通过进一步压实责任，持之以恒推动决策部署落地生根。

二、专项整治目标

(二) 2019年底前的目标。文件会议方面，发至街镇等基层单位的文件比2018年减少30%；召开的会议比2018年减少30%。

督查检查方面，每季度共同对重点工作任务推进落实情况进行动态跟踪，适时对重点难点事项开展联合督查，有效提升督查工作的统筹性、针对性和实效性，减少督查检查的数量和频次。绩效考核方面，注重建立科学统一的年度绩效考核体系，明确将对街镇的年度工作绩效考核统一纳入2019年各目标管理绩效考核范畴，各部门不再另行实施。全面清理规范“一票否决”和签订责任状事项。

（三）长期目标。深入贯彻落实《中央办公厅关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》精神，持续严格控制层层发文、层层开会，督查检查考核过多过频、过度留痕等问题，适时对专项整治情况进行“回头看”、防止形式主义、官僚主义突出问题反弹回潮，巩固和深化专项整治成效。

三、专项整治要求

（一）指导思想。坚持用新时代中国特色社会主义思想武装头脑，在深化消化转化上下功夫，把理论学习的成效体现到强化党性修养、提高工作能力、改进工作作风、推动党的事业发展上。把力戒形式主义、官僚主义作为“不忘初心、牢记使命”主题教育重要内容，教育引导党员干部牢记党的宗旨，坚持实事求是的思想路线，树立正确政绩观。

（二）工作原则。要从**层面做起，开展作风建设专项整治行动，发扬斗争精神，对困扰基层的形式主义、官僚主义问题进行大排查，着重从思想观念、工作作风和领导方法上找根源、抓整改。要严明政治纪律和政治规矩，坚决防止和纠正落实中央决策部署不用心、不务实、不尽力，口号喊得震天响、行动起来轻飘飘的问题，真正把树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”的要求落到实处。

（三）工作要求。各单位要认真抓好专项整治工作，要把专项整治与学习教育、调查研究、检视问题衔接起来，融入主题教育之中。对2019年上半年文件、会议和督查检查考核情

况进行梳理，能整改的抓紧改。

（四）组织领导。建立基层减负专项工作机制，明确由办公室牵头，相关部门共同参与，在**统一领导下，对基层减负工作作出总体和阶段性工作安排，指导督促相关重点工作的落实，协调解决工作推进中的有关重要问题等，为解决形式主义、官僚主义突出问题的专项整治工作提供组织保障。

四、专项整治项目

（一）精简文件简报。一是整治对发文口径把握不够准确的问题。二是整治政策性文件制定的计划性和系统性不够的问题。三是整治一些部门要求下级部门报材料时间要求过急的问题。

（二）改进会务会风。一是整治频繁要求基层主要领导参会的问题。二是整治部分会议未能有效控制出席范围的问题。三是整治临时通知多、打乱基层安排的问题。

（三）规范督查检查考核。一是整治以调研指导等名义变相开展督查的问题。二是整治督查检查考核指标科学性不足的问题。三是整治督查检查考核重“痕”不重“绩”的问题。

五、专项整治措施

（一）开展自查自纠。部门深入开展自查工作，对今年以来本单位文件会议及督查检查考核推进情况进行梳理排摸，对照减轻基层负担的工作目标，聚焦推进中存在的突出问题，做到即知即改，并建立问题整改销项清单，确保为基层减负落到实处。

（二）加强监督抽查。针对文件会议精简及督查检查考核工作推进落实中的突出问题，办公室牵头开展专项监督抽查。对未严格控制层层发文、层层开会，未经批准擅自开展督查

检查考核，工作流于形式、严重影响基层正常工作等情况要予以通报曝光，严肃追究责任。

工作计划不足问题及整改措施篇二

一是通过设立意见箱、发布公告、公开举报电话、发放征求意见表和监督卡等方式，广泛征求干部群众及服务对象的意见和建议，发放征求意见表350份，监督卡300张。二是在此基础上，召开了社会各界24人参加的专题民主评议会和党员干部民主生活会，认真听取对工商部门存在的纪律作风和工作中的问题和建议。党员干部民主生活会中参会人员认真开展批评与自我批评，深入查摆问题，努力把问题找准、找全。三是要求每位党员干部在自查自纠、整改阶段，对照重点整治三类行为的范围，采取自己找、别人提、领导评、走出访的方式，查找出自己存在的问题，写出自查自纠工作报告。

主要在五个方面查找出了14个问题：

(一)政治纪律方面。一是存在对党的方针政策学习不够深入，理解不深刻的问题。二是存在工作人员学习笔记记录不全，内容少的问题。

(二)服务群众方面。一是存在工作效率不高，有时在接待群众时不热情的的问题。二是存在深入基层工作少的问题。三是存在个私协会人员无制服在工商所大厅办公，使办事人员分不清办公人员的问题。

(三)责任意识方面。一是存在有时工作被动应付及对一些工作推动慢、总结反馈不及时，解决问题不全面的问题。二是存在纸质文件浪费的和不随手关灯和关电脑的问题。三是存在食品进销台账不健全的问题。

(四)工作纪律方面。一是存在各项工作制度不健全，不完善的问题。二是存在着装不规范的问题。三是存在开会吸烟的

问题。四是存在迟到早退现象还时有发生。五是存在办公室放床的问题。

(五)工作作风方面。存在对工商业务知识掌握不精、不深，不实，导致有些工作照搬照抄，创新不强、标准不高。

针对分局在自查分析和征求意见中找出的问题，进行了一条一条分析、一条条整改，一条条落实，建立了问题督查台账，分类明确具体责任人和整改责任期限，按时间进度进行自查，实行动态销号管理，确保达到预期整改成效。

1. 针对存在对党的方针政策学习不够深入，理解不深刻问题的整改措施。一是局机关和四个工商所党支部要完善健全党支部“三会一课”学习制度，制定专门的学习计划、时间安排和具体的学习内容，采取集中学、自学、培训、观看影片等方式加强学习和领会。二是采取学习测试、撰写学习体会，讲党课等形式检验学习效果，并进行考核赋分，与年终考核和评优选先挂钩。

2. 针对存在工作人员学习笔记记录不全，内容少问题的整改措施。采取定期与不定期相结合的方式加强对工作人员学习笔记的检查力度，对存在问题的进行通报批评，要求限期整改。

3、针对存在工作效率不高，有时在接待群众时不热情问题的整改措施。一是采取多种形式的学习教育，制定有效的服务承诺制度，提高工作人员的职业素养。二是加大稽查检查力度，及时发现问题，给予相应的纪律处分，进行警示和整改。

4、针对存在深入基层工作少的问题的整改措施。制定“下基层、办实事、转作风”的具体工作方案和工作计划、措施、考核办法，使服务基层工作切实到位。

5. 针对存在个私协会人员无制服在工商所大厅办公，使办事

人员分不清办公人员问题的整改措施。对没有制服的个消协、工勤人员，调整办公室，不在各窗口单位和办事大厅工作，不进行执法活动。

6. 存在有时工作被动应付及对一些工作推动慢、总结反馈不及时，解决问题不全面问题的整改措施。一是建立健全考核机制对重点工作完成情况进行跟踪监督，对存在的问题及时向局党组汇报，并与年终部门和个人考核挂钩。二是对影响市局、区委政府和分局重点工作推进的部门和个人给予相应的纪律处分和通报批评，并要求限期整改。

7. 针对存在纸质文件浪费的和随手关灯和关电脑问题的整改措施。制定相应的管理制度。

8. 针对食品进销台账不健全问题的整改措施。加大检查力度，制定有效具体的检查方式和内容，建立详实科学的考评办法和长效机制。

9. 针对存在各项管理制度不健全，不完善问题的整改措施。建立健全各项工作管理制度，形成用制度管人管事的工作机制。

10. 针对存在着装不规范问题的整改措施。执行好着装管理制度，加大检查力度及时通报和整改。

11. 针对存在开会吸烟的问题的整改措施。制定具体的管理制度。

12. 针对存在的迟到早退现象还时有发生整改措施。严格按照考勤制度规定的方式进行处理和通报。

13. 针对存在办公室放床不规范问题的整改措施。办公室进行调整。

14、针对存在对工商业务知识掌握不精、不深，不实，导致有些工作照搬照抄，创新不强、标准不高问题的整改措施。一是制定各项业务专门的学习计划和学习内容，采取走出去、请进来的方式借鉴其他地区和部门的先进经验来推动本部门的工作。二是出台创新工作奖励办法，对好的工作给予表彰奖励。三是出台《海南工商分局20-年重点工作分解表，明确重点工作和达到的效果。

工作计划不足问题及整改措施篇三

——党章党规是一面镜子。这面镜子，可以照出我们的内心有没有污垢、脸上沾没沾灰尘、五官是不是端正，是否具有一名_员的素养，是否符合一名_员的形象，提醒我们要勤照镜子正衣冠，常用理想信念的清泉浇灌心田、净化灵魂，始终做一个干干净净、清清爽爽的人。

——党章党规是一把尺子。这把尺子，能考量出我们的一思一念、一言一行、一举一动是否符合党章党规的要求，有没有破底线、越黄线、踩红线、碰高压线，是处于健康状态还是亚健康状态，告诫我们要以党章党规为戒尺，经常校一校自己的思想有没有跑偏，量一量自己的言行有没有出格，测一测自己的举止有没有破规，始终做一个规规矩矩、方方正正的人。

——党章党规是一根鞭子。这根鞭子，时刻警示我们不能做“比普通群众还落后”的“假党员”，不能做“我的地盘我做主”的“单干户”，不能做“无法无天、傲娇任性”的“孙行者”，不能做“自大狂妄、专横骄傲”的“任我行”，鞭策我们要定心正身、知规守矩，始终做一个老老实实、本本分分的人。

——在对照党章方面。主要存在以下问题和不足：

1、在贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略上仍有差距，

对_新时代中国特色社会主义思想学得不深不透。比如，对“五位一体”总体布局、“四个全面”战略只停留在浅层次的了解上，对如何结合自身工作实际贯彻落实心中无数、手中无招。再如，在用__关于xx工作的重要论述批示指导实践上，思考得不深，研究得不透，在做好“上与下”结合文章上仍有欠缺。

2、对党员的八项义务虽然知道但没有完全做到，在践行入党誓词上存在一定差距。比如，在党费的缴纳上不主动不自觉，存在等人催收、不能按月及时缴纳的问题。再如，有时把自己混同于普通群众，发挥党员的先锋模范作用不够。

3、对照党员干部六项基本条件，大部分都能做到，但还有做得不够好的地方。比如，在调查研究上存在不经常不深入的问题，在用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题的能力欠缺。再如，在抓工作中缺乏顶真碰硬的担当精神，思想上有多一事不如少一事的惰性心理，作风上偶然还有官僚主义和形式主义现象。

4、能够严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，但政治敏锐性和政治鉴别力还不够强，习惯就事论事，不善于从政治上观察问题、分析问题。比如，对身边同志的一些不当言行，缺乏斗争精神，认为无碍大局、无关紧要，不能挺身而出严肃地给予批评和纠正。再如，平时对党员的教育管理监督不够，只注重从工作上提要求、定任务，而对党员的思想政治教育重视不够、措施乏力。

5、以人民为中心的思想树立得还不牢固，为人民服务的宗旨意识较前有所淡化，坚持从群众中来、到群众中去的工作方法上执行得不够好，对做好新形势下的群众工作存在“老办法不管用、新办法不会用”的本领恐慌和能力危机。比如，在抓工作中过于强调速度和效率，习惯“两步并作一步走”，出台一些办法征求群众的意见和建议不够，未能很好地做到问政于民、问需于民、问计于民、问效于民。

——在对照准则方面。主要存在以下问题和不足：

工作计划不足问题及整改措施篇四

一是思想解放的力度还不够大。对当前改革中的新生事物的认识还不够到位，工作中循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，还不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

二是服务意识还有待于进一步增强。对“为人民服务是我们的天职”的思想体会的不深不透，还没有自觉地把企业和群众对我们的满意程度作为检验工作成效的标准，有些工作做的还不是那么令人满意，小成即满，今后还要继续把工作做深做细，因为服务是永无止境的，群众对我们的要求将会越来越高，不进一步提高服务意识就有可能损害企业和群众的根本利益。

三是精神状态还不能很好的适应形势的要求。工作热情有所降低，精神状态不佳，安于现状，工作不够积极主动，不求有功，但求无过，还需要进一步增强事业心和责任感。

四是工作作风还不够扎实。贯彻落实“热情服务、微笑服务、主动服务、耐心服务、文明服务”的要求还不够自觉，个别时候还做不到“来有迎声，问有答声，走有送声”；有时还做不到受理、咨询一样热情，生人、熟人一样和气，干部、群众一样尊重，忙时、闲时一样耐心。如对待对国家安全生产法规政策不理解的群众存有急躁思想，不能以平和的心态做循循善诱的工作，有时态度生硬，不能尽可能为群众提供方便。

五是坚持学习还不够自觉。日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、主动性不强，忙于事务应酬，不愿挤出时间学，即使有了时间也坐不下来、深不进去。在理论学习上还不够用心，理论素养还比较浅薄，与本职业务有关的就学一点，与本职业务

联系不紧的就不去学或者很少涉猎，在学习上搞实用主义，知识结构单一，把握形势、了解大局不深不透，还不善于研究思考问题，不善于理论联系实际。

六是工作争强当先的意识不强。与时俱进，开拓创新，更新观念，大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点；还不善于创新，不能够很好的灵活掌握方针政策，创造性地开展工作，争强当先。

二、下一步打算

三是始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，扎扎实实做好各项工作，全心全意为人民服务。

三、坚持用“三个代表”重要思想武装头脑

针对以上存在的问题，在今后的学习和工作中，坚持用“三个代表”重要思想武装头脑，在加强政治理论学习的同时，还要抓紧学习经济、法律、科技、文化等方面的知识，学习一切反映当代世界发展的新知识，学习做好工作所必需的一切知识，不断拓宽知识领域。树立共产主义远大理想，坚定走建设中国特色社会主义道路，自觉坚持党的根本宗旨，诚心诚意为人民谋利益。始终保持同人民群众的密切联系，真正做到群众的利益高于一切，群众的疾苦急于一切，群众的呼声先于一切，以群众赞成不赞成、高兴不高兴作为自己的行为准则。坚持一切从实际出发，把积极进取和求真务实结合起来，把工作热情和科学态度结合起来，用辩证的唯物主义和历史唯物主义的世界观、方法论去分析和解决面临的问题，始终站在改革开放和现代化建设的前列，解放思想、与时俱进、开拓创新，以新的观念、新的风貌，开创新的工作局面。

一是宗旨观念有所淡化。认为自己工作了二十多年，有时产

生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

二是自我要求有所放松。忽视了自我约束、自我监督、自我提高。工作有时凭经验，按部就班，忽视了自我的进一步完善和提高，不能紧紧跟上时代发展的需要，降低了自我要求，用一般的工作纪律、工作要求代替了党的先进性要求。

三是思想松懈工作标准有所降低。由于思想进取意识淡化，工作标准也随之降低，不是高标准严要求，而是处理问题时瞻前顾后、患得患失，得过且过，怕得罪人，不愿碰硬，不能坚定立场、坚持原则，因而影响工作质量。

1、加强学习，提高整体素质。在以后的工作中，注意学习方式，系统、全面地学习政治理论、党的路线、方针政策以及市场经济□wto知识，不断适应时代发展的要求。

2、进一步增强责任意识，加大协调工作力度。在以后的工作中，树立工作的高标准，大胆负责，敢于碰硬，坚持原则，锲而不舍，进一步加大业务工作力度，使各项业务工作再上一个新的台阶。

3、进一步解放思想，适应工作需求。面对我们党在新时期下的改革形势，需要用新的思维去解决工作中遇到的各种问题，因此，在今后的工作中，注意思想的解放，观念的创新，以适应新时期工作的需求。

4、加强自身建设，做到廉洁自律。时刻牢记自己是一个_员，要“拒腐蚀、永不沾”，牢记党的宗旨，认真遵守党的廉政建设规定，做到廉洁自律，勤政为民。

作为新世纪的国家机关工作人员，由于我国正处于高速发展变革阶段，城市发展日新月异，注定在这个时期里会任务繁

重，但要以正确的观点来看待。通过这次党性分析的教育，努力使自己成为一名名副其实的党员，时时处处用高标准、严要求对照自己，站在队伍的前列，勇往直前，为事业而鞠躬尽瘁。

同时必须发扬与时俱进精神，努力做到工作创新上的高素质。一个民族没有创新，就看不到希望，一个国家没有创新就不可能强大，唯有兢兢业业，脚踏实地的工作，才能不负党和人民的重托，才能不断提高我们的业务水平，更好的为人民服务。

工作计划不足问题及整改措施篇五

本条是关于问题线索处置程序和要求的规定。

处置反映公职人员涉嫌职务违法犯罪的问题线索，是监察机关开展工作的基础和前提。规定问题线索处置的具体程序和要求，有利于加强对问题线索处置各个环节的监督和制约，实现对问题线索的有效管控。

本条规定主要包括五个方面内容：

承办部门收到案件监督管理部门移交的问题线索，应当根据所掌握的情况认真分析研判，提出处置意见。处置意见应当在收到问题线索之日起30日内提出，并制定处置方案，履行审批手续，不得拖延和积压。

处置的方式。主要有谈话函询、初步核实、暂存待查、予以了结四种。暂存待查是指线索反映的问题虽具有一定的可查性，但由于时机、现有条件、涉案人一时难以找到等种种原因，暂不具备核查的条件而存放备查。予以了结是指线索反映的问题失实或没有可能开展核查工作而采取的线索处置方式。包括虽有职务违法事实但情节轻微不需追究法律责任，已建议有关单位作出恰当处理的，以及被反映人已去世的等

情况。

处置问题线索注意事项。在处置具体问题线索时，要提高政治站位，把握“树木”与“森林”的关系，不能只分析具体的线索和案件，只见“树木”、不见“森林”。应当既研究分析被反映公职人员个人情况，还要结合问题线索所涉及地区、部门、单位总体情况，在综合分析的基础上，对个体问题线索提出实事求是的处置意见。

监察机关应当根据工作需要，定期召开专题会议，听取问题线索综合情况汇报，进行分析研判，对重要检举事项和反映问题集中的领域深入研究，提出处置要求。

承办部门应当定期汇总线索处置情况，及时向案件监督管理部门通报，并定期对本部门的问题线索处置情况进行自查。案件监督管理部门要定期汇总、核对、检查、抽查问题线索及处置情况，向本机关相关负责人报告。各部门还应当做好线索处置归档工作，归档材料应当齐全完整，载明领导批示和处置过程。

（摘自中央纪委国家监委法规室编写、中国方正出版社出版的《〈_监察法〉释义》）

工作计划不足问题及整改措施篇六

xx年门诊口腔科的护理工作部、科领导及总护士长的领导下，业务水平和服务质量都不断提高。门诊口腔护理组本着提高技术操作，提高服务意识，提高工作效率的原则，不断开拓创新，推行标准年高标准的护理原则，深化专科护理教育，以病人为中心的展开优质护理服务，圆满完成了口腔科门诊的各项护理工作数质量指标。

一、20xx年口腔门诊共接诊、分诊、配合诊治患者xx人次，配合种植手术xx例，配合门诊牙周手术xx台，正畸支抗xx例，

植骨xx例。科室加大器械消毒供应周转，严格各项感染检测，共消毒各类器械、手术包xx次，提高了无菌物品的使用效率，并进一步规范了无菌用品和各项操作，在护理部和外科临床部的检查中各项指标均达标。

二、科室在每周一中午开展学术讲座，讲解临床疑难病例和专科知识，要求全科医护人员参加，鼓励护理人员积极参加全科讲课，既提高临床医疗配合水平，又帮助解决了临床常见的疑难杂症，提高了大家的基础理论知识水平。

三、要求口腔助理人员加强学习，提高沟通能力，做好各项交流培训，提高配合效率，提高工作质量，加大了护理服务质量培训力度，组织全体人员参加了服务礼仪培训、开展了幻灯讲课竞赛，提升了护理配合人员的专科知识和讲课技能，加强医护、护患之间的沟通与交流，增强了为病人服务的自觉性和主动性，提高预防和处理不良事件的能力，实现了护理服务零投诉、零纠纷。

四、加强专科理论和操作技术的学习，请专科主任为护士授课，讲解口腔科的专科知识，组织参加新技术新业务的学习，同时加强临床带教工作，定期更新带教培训大纲，讲授新知识新技术的配合工作技巧，提高了工作质量。

五、加强诊前辅导教育，特别是针对xx诊室老年首长和儿童牙科小朋友及家长要求较高等情况，加大了诊前健康教育力度。征求病人的意见并进行了多次讨论，修正补充了诊前辅导教育手册内容，耐心做好讲解，帮助病人就诊前了解整个就医过程和注意事项，节约了时间，提高了效率，受到病人的好评，同时也提高护理人员自身素质和沟通交流的能力。

六、建立健全规章制度：以标准年高标准为契机，认真学习有关规章制度，对各个诊室的物品进行了统一布局，统一标准，统一要求，加强了模型检查登记情况，并集中登记保管，确保安全，美化了诊室环境。

七、根据口腔科各专科的护理特色，组织有经验的口腔助理人员编写了护理专科专病工作流程，规范了从接诊患者到诊疗结束的全过程，并不断进行修正，使口腔护理更加路径化、规范化。

八、器械的消毒管理：继续严格按照口腔器械的消毒灭菌要求进行各类器械的消毒灭菌工作，对破旧的器械和器械盘进行了更新，加强了器械消毒效果的检测，确保了医疗安全，杜绝了交叉感染的发生。

九、护理教学：共带教实习口腔助理xx名，护理部实习生xx名，针对口腔门诊专业特点，对实习生合理排班轮转，使之尽快全方位掌握各诊室操作技术和专业特点，同时对新近留科的xx名口腔助理加大培养力度，实行口腔助理各诊室半年一转科的轮转制度，全面加强了护理人员的专科知识和护理配合能力。同时对科室人员和实习学员更新了讲课内容，并制作了讲课幻灯，受到实习学员好评。

十、举办会议：今年xx月xx日，承办了第一届综合医院口腔科护理学术年会，并邀请xx护理会主任、副主任及xx市的全体口腔护士长参加，并由老年口腔专家做了精彩的讲座，xx主任做了精彩的讲话，为全国口腔护理界工作的开展和技术的交流提供了一个广阔的平台。同时协助科室做好了世界美容大会、全国老年口腔会、修复会和全军口腔会等重大会议的筹办、协调、会务等工作并组织编排了精彩的节目。

未完成的工作：拟与医学工程中心共同设计制作的枪消毒保护膜，此项为今年门诊口腔消毒成本节约的一项创新，因为材料质地问题，未能制作出来，在下半年的工作中将做进一步研究。

管理中存在的主要问题，因为诊室较多，人员分散，跟班了解情况不能完全暴露各诊室存在的问题。在细致和死角方面还存在检查的疏漏等。

在20xx年的工作中，我们将根据专科特点和护士的配备情况，进一步加强专科技能和服务水平，组织大家学习专科理论和四手操作配合技术，为医生提供优质的护理配合，加强科研能力的培养，争取科研论文的发表。加强候诊区域和诊室的管理，为患者和工作人员提供更温馨舒适的就诊和工作环境。

工作计划不足问题及整改措施篇七

，海阔天空。不要争一时之利，更不要图一时之快。我为人人，人人为我，尊重别人的人，才能得到别人的尊重。

工作存在不足和下一步工作措施

一是高精尖缺人才队伍建设后劲不足。从人才结构上来看，高精尖专业技术人才数量还不够大，存在尖子不够尖，缺的补不上，中坚力量薄弱，后备人才难以为继的问题。产生这些问题的原因主要是相关待遇不够吸引人，加之硬件设施条件有限，不能为高层次人才提供相应的科研工作设备和场所，导致高层次人才作用发挥不能达到最大化。二是人才资金投入力度还不够大。三是人才服务脱贫攻坚作用不够突出。往届拔尖人才没有吸收到“扶贫服务团”，力量较为薄弱，合力发挥不足，导致在农业产业化、健康扶贫和教育扶贫等领域作用发挥还不够突出。四是新招录人才理想信念教育相对薄弱。五是与高校合作模式单一，柔性引才数量质量不高。

一是注重人才梯队建设，提升综合素质。帮扶期间，对优秀人才取得突出成果或所帮扶对象取得显著成绩的，给予奖励。二是注重改善人才待遇，做好引才留才。三是注重拓宽选育渠道，培养乡土人才。同时，组织优秀人才到高等院校、科研院所、域外培训基地进行培养提升。四是注重发挥人才力量，助力脱贫攻坚。组织农技类人才开展科技进农户活动，教育类人才开展支教助学活动，医疗卫生类人才开展义诊活动，文化类人才开展送艺传艺活动，充分发挥好各类人才在脱贫攻坚中的作用。五是注重理想信念教育，增强服务意识。

加强中国传统革命教育，激励人才传承红色基因，引导年轻人才树立正确人生观和价值观。

工作计划不足问题及整改措施篇八

营销中的沟通与平常是不一样的，需要注意其中的一些问题。沟通是一种形式，它是建立在一定内容基础上的，营销过程中需要明白和把握好这一点，沟通的内容始终不应该偏离营销的主题，这样才能达成最终的合作。下面是小编为大家收集关于销售沟通中的问题，欢迎借鉴参考。

在商言商，与你推销没有什么关系的话题，你最好不要参与去议论，比如政治、宗教等涉及主观意识，无论你说是对是错，这对于你的推销都没有什么实质意义。

业务员把客户当作是同仁在训练他们，满口都是专业，让人怎么能接受？既然听不懂，还谈何购买产品呢？如果你能把这些术语，用简单的话语来进行转换，让人听后明明白白，才有效达到沟通目的，产品销售也才会达到没有阻碍。

不要夸大产品的功能！这一不实的行为，客户在日后的享用产品中，终究会清楚你所说的话是真是假。不能因为要达到一时的销售业绩，你就要夸大产品的功能和价值，这势必会埋下一颗“定时炸弹”，一旦纠纷产生，后果将不堪设想。

在销售中有些枯燥性的话题，也许你不得不去讲解给客户听，但这些话题可以说是人人都不爱听，甚至是听你讲就想打瞌睡。但是，出于业务所迫，建议你还是将这类话语，讲得简单一些，可用概括来一带而过。这样，客户听了才不会产生倦意，让你的销售达到有效性。如果有些相当重要的话语，非要跟你的客户讲清楚，那么，我建议你不要拼命去硬塞给他们，在你讲解的过程中，倒不如，换一种角度。

每个人都希望与有涵养、有层次的人在一起，相反，不愿与

那些“粗口成章”的人交往。同样，在我们销售中，不雅之言，对我们销售产品，必将带来负面影响。诸如，我们推销寿险时，你最好回避“死亡”、“没命了”“完蛋了”，诸如此类的词藻。然而，有经验的推销员，往往在处理这些不雅之言时，都会以委婉的话来表达这些敏感的词，如“丧失生命”“出门不再回来”等替代这些人们不爱听的语术。

这是许多业务人员的通病，尤其是业务新人，有时讲话不经过大脑，脱口而出伤了别人，自己还不觉得。常见的例子，见了客户第一句话便说，“你家这楼真难爬！”“这件衣服不好看，一点都不适合你。”“这个茶真难喝。”再不就是“你这张名片真老土！”“活着不如死了值钱！”这些脱口而出的话语里包含批评，虽然我们是无心去批评指责，只是想打一个圆尝有一个开场白，而在客户听起来，感觉就不太舒服了。

业务过程中，你很担心准客户听不懂你所说的一切，而不断地以担心对方不理解你的意思质疑对方，“你懂吗”“你知道吗？”“你明白我的意思吗？”“这么简单的问题，你了解吗？”，似乎一种长者或老师的口吻质疑这些让人反感的话题。众所周知，从销售心理学来讲，一直质疑客户的理解力，客户会产生不满感，这种方式往往让客户感觉得不到起码的尊重，逆反心理也会顺之产生，可以说是销售中的一大忌。

我们可以经常看到这样的场面，同业里的业务人员带有攻击性色彩的话语，攻击竞争对手，甚至有的人把对方说得一钱不值，致使整个行业形象在人心目中不理想。我们多数的推销员在说出这些攻击性话题时，缺乏理性思考，却不知，无论是对人、对事、对物的攻击词句，都会造成准客户的反感，因为你说的时是站在一个角度看问题，不见得每一个人都人是与你站在同一个角度，你表现得太过于主观，反而会适得其反，对你的销售也只能是有害无益。

与客户打交道，主要是要把握对方的需求，而不是一张口就

大谈特谈隐私问题，这也是我们推销员常犯的一个错误。有些推销员会说，我谈的都是自己的隐私问题，这有什么关系？就算你只谈自己的隐私问题，不去谈论别人，试问你推心置腹地把你的婚姻、性生活、财务等情况和盘托出，能对你的销售产生实质性的进展？也许你还会说，我们与客户不谈这些，直插主题谈业务难以开展，谈谈无妨，其实，这种“八卦式”的谈论是毫无意义的，浪费时间不说，更浪费你推销商机。

这是面对内向型客户的必要措施，也是沟通中高层次的技巧。面对有的客户时，他们不会主动地把自己的需求和不满告诉销售人员，这时只有可销售人员的提问技巧对客户进行深入的挖掘。经典的spin式提问就很值得我们学习，它从发掘客户问题到深层次的困扰和最终价值方案给我们梳理了合适的流程，但却很少见用。沟通在现代人们的生活中扮演着重要角色，它不但要求我们敢于积极沟通而且要善于沟通，不但善于言辞而且要善于倾听，更要善于提问。所以，大家在工作生活中，应该学会必要的沟通技巧，也为我们的工作生活提供便利。

这是销售人员最常犯的典型错误之一，在和客户沟通的时候销售人员虽然懂得了不用语言堵住客户的嘴，却又经常不听客户所说的内容。这样，自己所说内容就不一定是客户所关心的。销售人员在和客户面对面的时候，经常出现自己说自己的客户说客户的情况，这样也就不能找出针对客户的解决方案，又怎么会成交呢。倾听就是要和客户互动，让客户甚至是引导客户说出心底深处的声音，只有这样我们才能理解客户的真实需求和阻碍我们成交的因素。倾听是沟通的重要技巧，在现代的商务交流中十分重要，它不但体现了一个人的修养而且是实现共同目的便利途径。

比如说销售人员初次拜访客户的目的是什么呢？一般大家把初次拜访的目的定位为介绍产品并建立接触。这样可以算作是有目的但是不够明确，为什么这么说呢？很简单，因为你介绍

产品能给客户一个什么样的印象是不确定的，如果这个对这个印象你不确定，那么你的介绍也是没有任何作用的，客户也会左耳朵进右耳朵出。所以，我们应该把第一次拜访的目的改变成这样一个形式：让客户对我们产品或服务的哪个特别方面有清晰的认识，并在此方面引起客户的兴趣。如果这一点做到了，在以后的拜访沟通中才能找到方向。明确的目标是我们成功的前提，所以在每一次与客户沟通的过程中都要给自己设定指向最终目的的阶段目标。

很多销售人员在和客户接触的过程中，总是滔滔不绝，每当客户想开口时他们就会想尽办法不让客户说，总是让客户听他们说。为什么会出现这样的情况呢？因为在这些销售人员的脑子里，能说会道是一个成功销售者的标志，只有他们一直努力地说才能引导客户并掌握谈话的主动权。然而事实并非如此，他们的这种行为虽然堵住了客户的嘴，却堵不住客户的心，在客户面对他们滔滔不绝而频频点头的同时心里却已经有了自己的想法。对于销售人员，他们看到的只是客户表面的“点头”，却没有观察到其心理的变化，业务也往往在等待中没了下文。

当然，能说会道是一种本领，是销售人员都需要达到的，但在客户沟通的过程中却要讲究方式方法。在销售中，也并非靠语言堵住客户的嘴就能成交，而是要让客户心悦诚服才能达成交易，也就是各得其所，实现双赢。

工作计划不足问题及整改措施篇九

1. 对置业顾问定期的培训专业知识，和进行现场模拟考试。
2. 制定考勤及卫生打扫的排班安排。
3. 做出对置业顾问接待客户的排班安排。

4. 做出置业顾问每天附近楼盘信息的收集和当地政府对房地产的政策调整收集，并及时反映给公司做出销售计划的调整。
5. 做出对置业顾问每月，每周，销售任务的安排。
6. 做出对置业顾问节假日的，放休，轮休，及调休的安排。
7. 对当地的宣传方式和效果每周，每月总结反映至公司。
8. 定期与置业顾问开会，总结思想，并及时调整置业顾问的心态。自身职责对置业顾问的管理，及时向公司反映工作安排和计划。并做好和甲方的沟通协调。并作出每个月的销售任务指数。

工作计划不足问题及整改措施篇十

1、需多展示好党员的先进思想和先进事迹，在群众中树立起威信。2、要继续调动入党积极分子的积极性，加快党员队伍壮大的速度，让更多的优秀教师早日投入到党组织的怀抱。3、谈心活动开展不够，在了解群众真实思想，开展教师与党员的联谊活动，以及加强对于青年教师成长的教育、指导上还需加大力度。4、需进一步加强师德教育，进一步增强教师的服务意识。5、支部工作还需进一步高标准，高立意，高质量地抓好，要使这支队伍在原有基础上振作精神，真正成为江宁学校核心力量。

(二)进一步加强党组织建设，加快发展工作，吸纳更多优秀入党积极分子到组织里来。团结教育更多优秀青年。

(2014学年)整改措施：1、本学期，按照党章规定的原则、程序，增补支部委员，调整分工，保证各项工作的落实。2、加强对青年团支部的领导和关心，通过吸收党外教职工，特别是青年教师参加党课学习，积极引导他们向党组织靠拢，多关心，压担子，重点培养，使他们尽快成长起来，早日加入

党组织。3、今年计划发展两名党员教师，充实支部新鲜血液。

(三)继续开展凝聚力工程建设，争取在关心人、理解人和帮助人中凝聚人。(长期目标)整改措施：1、进一步增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力，学校党支部将以责任区建设为抓手，开展“献一计、帮一把、搀一步”工程建设，每个党员要关心责任区和自己身边教师，在思想上、生活上、专业发展上帮助他们成长。2、支部将开展以提高教师素质为目的的时事报告、理财讲座、体育锻炼、心理辅导和文体比赛、开设亲子英语沙龙、评选学习型教师之家等活动，进一步凝聚教师，努力实现党组织的堡垒作用和先锋作用，为我校再创市精神文明单位提供坚强的政治保证和组织保证。

(四)进一步加强师德建设，使我校教师师德满意度有明显提高。(长期目标)整改措施：1、学校每年9月评选学校师德先进个人，每年2月评选校精神文明十佳好事，表扬先进，带动全体。2、成立校师德督导团，旨在为努力提高教师师德修养而起到有力的指导、督促作用，进一步提升学校育人环境，提高教师的育人素养，使学校成为学生喜欢、家长放心、社会满意的育人场所，周边地区的优质教育资源。

(五)认真贯彻“党要管党、从严治党”的方针，进一步加强制度建设，严格党的组织纪律，加强对党员特别是党员领导干部的教育和监督，使党组织建设更加坚强有力，职能作用得到进一步发挥。整改措施：1、继续实行党员承诺公示制度。2、完善干部述职评议制度。3、实行干部工作档案制度。4、开展党组织与党员谈话制度。从而切实提高群众对党风的满意度。