

工厂员工年度个人总结 工厂个人年度工作总结(汇总9篇)

学习总结可以帮助我们梳理知识框架，形成系统的知识结构。这些范文中的学习总结涵盖了不同的学科和学习阶段，对我们的学习会有很大启发。

工厂员工年度个人总结篇一

20xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家总结一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

1. 加强班组建设和管理

(1) 塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达工厂的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到工厂的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

(2) 不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在明年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

2. 狠抓安全管理

(1) 充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

(2) 加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了明

年的安全生产。

3. 生产、技术管理得到加强

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

4. 现场管理得到改善

(1) 制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

(2) 将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

5. 对设备进行技术改造

(1) 分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

(2) 通过工厂组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

1. 安全方面

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

(1) 安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有

发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处理当班安全责任人。

(2) 安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

(3) 违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。像前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

(4) 安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

2. 生产、成本方面

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

(1) 交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交

班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

(2) 设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

(3) 技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

(4) 管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3. 现场管理方面

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。

这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

4. 设备现场管理没有完全到位

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

1. 平常的工作没有计划性。由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2. 在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作积极性。比如原来要求员工从废旧内膜中捡出可以重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还可以多得到一点收入。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的积极性。因此，在今后的的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。

3. 虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让下属去处理，应该多给下属一些锻炼的机会，应该多支持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4. 缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。

1. 继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。

（1）重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。

（2）全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。

（3）继续坚持每周一次的安全大检查，对各车间存在的设备隐患违章行业仔细排查，发现问题立即处理（限期整改，严重的给予处罚），并责令责任人制定出改进措施。

（4）对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2. 做好节能降耗，降低生产成本。

（1）认真计量好车间辅助材料使用，做好班组交接班记录，每月对车间班组附材进行清理考核，并将各班附材消耗每月进行对比，作为年终考核的依据。

（2）会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

（3）加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、防板结剂、机械油进行计量，降低产品消耗。

3. 强化质量管理。

（1）进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如色泽、颗粒因素加大管理力度，着色剂、板结剂设专人计量，确保色泽一致，颗粒均匀，同时防止产品板结。

(2) 加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的车间、班组进行通报批评，并上报处理。

(3) 积极与物资部、质检部沟通，特别是对自备袋包装的原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

4. 认真落实公司下达的生产任务。

(1) 根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由生产部和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

(2) 合理调度、均衡生产，根据各车间生产能力的大小，合理下达生产计划，确保满足销售需要。

(3) 认真做好与供应、物资部门的沟通交流，使原材料的物流更加趋于合理，减少转货费用，降低生产成本。

5. 积极做好现场管理。

(1) 对成品或半成品进行定量存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

(3) 强化“5s”管理，将“5s”管理制度化，规范化，每星期对车间不低于二次的检查，将检查结果车间内通报。

6. 继续提倡和激励技术革新。积极为技术人员提供技术革新和对设备进行小改小革的环境和条件，及时将新产品的标准交到技术人员手中，使他们及时配合工厂有关部门学习和掌握新的产品工艺，带动和激励全员积极学习技术，提高自身技能。对于在技术革新和对设备小改小革上确有提高生产产量、质量和改善工作环境、保护设备等特殊贡献，并在生产中得到证实的，报请工厂给予表彰奖励。同时继续搞好设备的检查、维护、保养与维修，使生产设备始终处于良好的运

行状态。对设备的维护维修费用列入生产成本，并量化到每个班次，超支自负，节约按工厂规定奖励。

7. 加强自身学习，并认真注重岗位培训。

8. 做好环境保护工作。将车间粉尘工作列入明年工作的重点，集思广益，认真分析，将车间粉尘降到最低化，净化环境，增加工厂效益。

综上所述，在新的一年里，我们将在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的'员工队伍。为创建一直卓越班组共同努力！

工厂员工年度个人总结篇二

一、履行职责方面

1、按计划完成污水场改造项目，顺利实现中交。污水场改造项目是分厂07年的重点项目，总投资600余万元，主要内容有2台刮油刮泥机改造、生活污水设施改造、污水泵房防汛改造、生产泵入口管线改造、8台液下泵更新、新增2台生物炭塔、污水排放改造以及相关电气仪表改造等。鉴于污水场是一级动火区，施工作业风险巨大，同时施工期间还要保持正常的生产，所以在项目建设之初分厂就制定了安全高于一切的方针，针对危险部位的施工，我作为施工管理第一负责人，要求施工方坚决按照分厂要求落实安全措施，同时安排专人对过程进行了全程监控，确保了整个项目的安全。同时为了确保工程的工期和质量，我们对施工单位的进度安排进行严格的考核，每天由机动部组织召开由分厂和施工单位参加的工程协调会，了解当天的工程进度、及时解决当前存在的问题以及合理安排第二天的工作任务，工程关键时期，甲乙双方相关人员主动放弃双休日，经过近半年的施工，改造任务顺

利完成，通过几个月的运行情况来看，改造取得了预期效果。

2、完成了污水场三泥压滤项目的施工。该项目主要是要实现对现有污水系统产生的含油污泥进行离心脱水处理。其主要施工内容为改造原污泥浓缩间，新建4个100立污泥浓缩罐、1个100立低泥存储池和1个彩板棚，其核心设备为德国进口的离心机。由于该项目作业地点相对集中，要求乙方做好相关安全措施以后，分厂申请办理了固定动火区，对加快施工进度起了一定的积极作用。因该项目与污水改造项目同步进行，所以在施工管理上采取了同步管理、交叉进行的方式，经过4个半月的紧张施工，整个工程最终顺利中交。从建成后的几次试运效果来看也是相当不错的。

3、顺利完成分厂水系统大检修工作。分厂属于公用工程系统，检修时间非常紧，而且不允许有任何闪失，炉机和水系统一共就4天，虽然时间紧，但是对于整个洗化厂来说，意义重大。水系统的检修内容主要是生产和生活水蓄水池清淤、界循和空循水池清淤、化学水罐体清淤及界循和空循上塔一次阀的更换等。这次大检修的特点就是工程量大、时间紧、要求高，但是分厂相关人员各尽其职，不辞辛劳，与施工单位反复几次现场落实施工内容、材料配件及注意事项等，最终高质量完成任务。

4、完成了空循和界循4间凉水塔的大修工作。本次大修内容为更换内部填料、布水管、收水器及化冰管。这几间凉水塔从建设之初到现在已经连续运行十几年了，内部组件基本不能使用，冷却效果很不理想，冬季运行还出现开风机的情况。鉴于凉水塔施工的特殊性，分厂设备人员和施工检修人员在现场落实施工方案及安全措施，最终确定了整个施工过程不动火的安全检修方案，整个检修过程历时1个半月，最终安全无事故高质量顺利完成，从目前运行情况来看，夏季降温及冬季化冰的效果都相当明显，达到了预期效果。

5、其它的几个主要检修工作：一是对暖气管网进行了检修，

消除了06年运行当中存在的一些缺陷，同时也确保了07年冬季的稳定供暖；第二是对化学水阴阳床进行了检修，对存在问题的中排管及衬胶等问题进行了处理，保证了冬季的稳定运行；第三是对化学水酸碱罐区进行了重新防腐处理，解决了多年来存在的安全隐患；第四是预见性的对污水3台果壳过滤器进行了检修，保证了环保装置的稳定运行。

二、思想政治、廉政建设方面

1、思想政治方面：07年分厂利用每周三政治学习的时间对中共十七大、公司及厂等各种会议精神进行了详细的传达，我本人也主要是利用这个时间获取相关信息，由于今年分厂项目比较多，战线比较长，我错过了一些学习提高的机会，有时就只能看看邮件里的资料进行自我学习，虽然所学有限，但也起到了弥补的作用。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索工厂个人年度考核总结。

工厂员工年度个人总结篇三

20xx年是不平常的一年，我们在公司领导的关心和重视下，全体员工的支持配合努力，较好地完成了各项目标任务。虽然工作上经历了很多困难，但对整个室员工来说每一次都是很好的锻炼，每一次都是进步和成熟的标志。

化验室主要职责出厂装车、进厂原材料检验和出炉、出厂化验。大家各负其责、全面完整地保证着全公司生产、保管、出厂各环节的质量。它把脉着公司质量的每一道槛，全室员工无时无刻不在扫视着，奔波着，劳累着，认真履行自己的工作职责，努力促进各项工作发展，全面节能降耗，提高经济效益，取得了较好的工作业绩。现将本年度工作总结如下：

1. 生产质量控制放于首位。

质量是公司生命的源泉，质量的好坏直接关系单位的效益和

信誉，严把质量关，保证使每小时检验数据准确无误。因此，化验室坚持质量第一的方针。当生产任务与检验质量发生矛盾时，化验室坚持质量第一。当检验质量控制发生波动的时候，质量员总是不厌其烦地加标样分析、留取样品分析，还和生产部门一起思考。检验质量是化验室的生命，所以化验室的一切工作都是围绕提高化验室检验准确度而进行的，我们在质量管理方面下大力气。对平时在工作中常出现的问题和每位员工沟通，促使大家积累了一定的经验、并且具有了处理一般问题的能力。

2. 认真查隐患积极反“三违”夯实安全生产基础。

20xx年，由于公司推从安全生产、节能增效，我室认真执行公司文件精神，生产过程中未发生一起安全生产事故。为做好节能减排降低成本，从一度电、一滴水小事做起，严格要求岗位员工，将检验完毕缩分出来的多余样品放回料场，将检验留存的到期样品放回锅内，为公司节能降耗尽了大家的一份力量。

有制度不执行等于零，有检查不考核也等于零，制度就是为更好地完成各项工作而提供依据。因此，各项制度和作业指导书修改后我就要求各岗位严格遵照执行。

首先抓好取样工作。在作业指导书中规范了原料、出炉热样的采取工作，确保分析样的真实性；其次对化验室的仪器进行了一年一度的校验，确保了各测量检测装置的准确；再次认真做好抽样对比工作，将其纳入个人考核制度中，对化验员起到了一定的约束作用，使化验员的责任心明显增强，工作态度更加端正。

在质量考核时，严格按照公司计划对质量工作进行考核，并严格执行公司对外合同，确保公司利益不受损失。

安全第一，预防为主，这是公司遵循的安全原则，化验室对

安全毫不放松，积极探索更安全的途径，把安全做实做细。常言道：安全高于生命，责任重于泰山。冬季来临取样路面较滑，借鉴其它车间出现的安全事故对全室员工进行通班警示教育，查找分析事故的原因，如何提高自我防范、防护的措施，对本室有存在安全隐患的测定分析仪器，易燃易爆及有毒物品的保管发放设立一定的程序制度。部室员工坚决做到四不伤害原则，把安全时刻放在第一位。

部室员工首先对本室里的工作，能尽职尽责，相互沟通、提出合理建议和主张。其次，好多骨干员工有统筹兼顾的意识，当好参谋和助手，平时在工作中员工出现的工作过失，与制定的考核挂钩，做出的决策符合大多数人的意愿。总而言之，他们个个能够做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，才有和谐与凝聚力，工作才能形成合力。化验室积极开展员工业务培训和企业文化理念宣传，提高了员工的业务素质和对企业的归属感、认同感，全体员工就有了精、气、神，也许就是这种精、气、神的指引，他们都非常注意和谐、融洽同事关系的处理，遇事总是大家一起商量，领导真心实意地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，尊重同志，关心同志，设身处地为同志着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好领导和同志，同志和同志之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围，促进了工作的协调高效开展。

作为一名化验室领导，始终认为当领导就意味着要吃苦在前，享受在后，只有奉献，不求索取，公正廉明，身先士卒。无论是烈日炎炎，还是秋风萧瑟，天寒地冻，不管什么时候，在生产一线下，都可以看到身影和听到声音。化验室领导同时率先学习，带头学习，一起学习。用自己的人格魅力，做好表率。正因为以身作则，甘于奉献。所以形成了律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人的良好管理风气。所以

工作开展得也非常顺利，化验室形成了积极向上、比学赶帮超的良好创先争优态势。大家以服务奉献、开拓创新、勇争一流为荣，连续发扬不怕苦、不怕累的精神，抓质量、战高温、保安全，按时完成了工作任务，创造了不菲的业绩。20xx年积压库存大、风化严重。为降低风化造成的损失，化验室注意做好风化粉末合理搭配装车工作，将全年风化粉末全部搭配完毕，给公司创造了丰厚的利润。

1. 装车员工流失率大，管理难度高，我室在今后将严格执行公司各项规章制度，对因风化严重装车困难时不来上班的员工在经济上进行严肃处理。供销部门切实解决销售问题，确保库存合理，降低装车难度。

2. 20xx年度进厂原料主要质量指标均有一定的提高，但是生产经营效果与去年相比有很大差距。建议相关职能部门在20xx年适量进一部分焦炭，焦炭活性好，挥发份低。提高车间生产操作技能水平，苦练内功、降低各种原料消耗，提高经济效益。

我室根据岗位职责的不同，针对性的制定了较为完善的岗位绩效考核制度，并公平公开的严格执行。

20xx年即将过去，回首过往，倍感欣慰，展望未来，豪情满怀。我们20xx年取得的成绩，靠的是勤学苦练、孜孜不倦的良好学风，靠的是精益求精、敬业的工作精神，靠的是精诚团结、众志成城的共同奋斗。20xx年我们的任务将更加艰巨。我们会以更加饱满的热情和昂扬的斗志投入到明年的工作当中，化验室将以一个不懈奋进的姿态展现在大家面前，创造比20xx年更加辉煌的发展业绩！

工厂员工年度个人总结篇四

在工厂里面又工作了一年，再过不久就能回家过年了，这时

间过得实在是太快了，或许这也和工厂里面的工作太忙了有关系吧，毕竟在工作的时候几乎都不会去考虑其它的事情，所以老是感觉一天天过得贼快。眼看着又到了年底了，我这一年的工作也迎来了一次总结的时刻，就让我来好好地梳理一下这一整年的工作情况吧。

在工作这一方面，因为我在厂里工作了也有几年了，所以对厂里还是十分熟悉的，同时也知晓不少厂里的其它业务。我所从事的工作是负责产品的组装，整天就是坐在流水线上干自己的活，虽然这份工作看上去比较呆板枯燥，可我早已熟悉了这种工作模式和氛围，说白了就是要耐得住枯燥，要是你的心沉不下来，那你肯定是坚持不了多久就会离职的，今年工厂其实来了不少新人，其中也不乏刚毕业的大学生，只可惜他们都太浮躁了，能坚持工作的没有几个。想做好自己的工作，一是要让自己的心态摆正确，其次就是要多向老员工们请教工作经验，这能帮自己少走不少的弯路，别看平日里厂里的员工好像都比较沉闷，可大家的心里都是挺温暖的，只不过都被岁月磨去了稚嫩。

这一年里，我为了让自己的工作能力得到更多的提升，我专门去学习了和工作业务有关系的知识，同时还也多次参加了厂里组织的技能培训，平日里还请教了数位厂里面的老师傅，这让我的工作水平得到了不小的提升，如今的我相比去年时，无论是工作效率还是工作手法都像是换了一个人一般，产出量大大的提高了。在工厂里，无论是领导还是每一位员工，最讲究的就是工作效率了，毕竟在这个多劳多得的社会里，能多赚点钱还是比较实在的，大家齐聚厂里，不就是为了更好的明天嘛。想要把工作完成好的前提还有一点，那就是得保证好自己的身体健康，因为厂里的工作还是比较考验体力和耐力的，要是身体素质差的话，肯定是无法长久工作下去的，所以我在每天下班后还会进行一些体育锻炼，这样才能保证自己在工作的时候不会感到太多的疲累。

20xx年马上就要来了，我会继续保持好良好的工作状态的，

争取在明年的工作中取得更好的成绩，为厂里贡献更多的产出，在此也祝愿大家在新年中快快乐乐、身体健康！

工厂员工年度个人总结篇五

作为工厂的普通一员，我会努力向其他优秀的成员看齐，向他们学习，努力不打算的去充实自己，去填补自己的不足与缺陷，对待问题，认真重视，不会因为问题小而忽视问题，在工作中能够我深知，一个木桶如果有一个小洞漏水，那想要让木桶盛满水，费非常困难的，想要进步，就必须打好基础，把这些小问题，及时解决，不让这些问题成为我工作的负担，不断的改进这些问题的进程，每次上班都给自己打气，让自己能够在一天中保持足够的精力，用努力去拼搏出一片新的天地，没有付出努力就得不到成长，工作我信奉的是踏实肯干，把任何工作都做到最好，把所有的事情都及时处理妥当，绝不会在工作中犯下错误，努力做好自己的事情，每一天都会把自己的工作放在第一位，没一点都会积极的投入工作。

在工作中遇到的困难被我视为超越的目标，努力的方向，不断向困难发起挑战，不断的朝着成功前进，每一次的工作我都会不断继续，从不会在工作中抱怨，工作做不好，只会是自己的问题，只是自己没有做好罢了，不是其他的对于这些我应该加倍努力应该不断继续，坚持才能够做好自己的事情。

盲目工作是不能够做好工作的，我喜欢让工作有节奏的进行，对于工作每次都会不断设定工作步骤，制定计划，保证自己的工作能够不断的做好，我会根据工作的难易程度制定工作计划，设定方案，每一次工作都要有不同的计划方式，每一次工作都会做好统筹，保证能够在规定的时间内完成工作，用最短的时间做出最好的效果，努力做好自己的每一份工作，对于在计划中出现问题的计划方案，会做调整，修补漏洞，完善方案，一次又一次的做好自己的工作。

对于上级安排的任务我从来就不敢有丝毫的怠慢，从来不敢偷工减料，全身心投入，干好工作，以最快的速度做好工作，达到领导的预期是我要做的，对于这样的工作一般都是认真加小心，努力完成每一个细节做好每一处工作，在相应的时间里面做最好的调整，一定要让领导满意，通过工作让领导发现自己的有点和闯出，让自己的能力能够充分的展现出来，从而完成自己的工作，把工作做到最好。

经过工作，在工作中存在的问题也会暴露出来，让我的能力得到提升，努力去完善自己的不足，不断的去做好自己的工作，一定会把自己的工作做好，给工厂交上满意的答卷。

工厂员工年度个人总结篇六

【导语】本站的会员“mikekon”为你整理了“工厂年度个人总结报告”范文，希望对你有参考作用。

一、20xx年工作目标完成情况：

作为20xx年xx月份刚进车间的新员工，在这多半年，我首先对气化装置有了全面的了解和认识，通过长期的培训和现场学习，能够把理论知识运用到实际生产中，能够熟悉现场设备的用途、性能、原理以及简单的维护保养，基本掌握了气化装置的工艺流程和操作，能够独立完成本岗位部分工作和处理一些简单的事故。

二、在问题及改进方向：

存在的问题有：

- 1、部分设备详细结构不清楚；
- 2、电器仪表知识欠缺；

3、生产操作经验不足；

4、部分事故判断不清；

改进方向：

4、善于总结事故经验；

三、20xx年度工作心得

紧张的20xx年已接近尾声，在这入岗的多半年中，学到了很多以前课本中学不到的东西，真正体会到化工行业是一个连续性、生产条件苛刻，技术要求比较高的行业，。

在这个物欲横流的时代，只有自己多掌握科技知识，才可能有自己的立足之地。我们要上进，要争取自己的既得利益，不能随波逐流，浑水摸鱼。在平时工作中，我不断的总结经验，下功夫在现场学习，经常向老师傅发请教，完善工艺生产技能，善于总结事故经验，不断提高生产操作技术，总之，在这半年中，各项能力都有很大的提高。当然，还有许多不足之处，化工企业生产比较复杂，不可能面面俱到，因此，在今后工作中，依然有许多问题等待解决，这就要求我们不能放松，保持积极的学习态度，不断提高自己的综合能力。

每个人在不同场合都有自己的责任和义务，而我们作为广汇新能源的一名员工，我们的责任就是做好自己的本职工作，保证生产能够又好又快发展，使设备能够发挥最大效率，争取为公司创造最大的利益，那样公司就有更大的能力满足我们的需求，满足我们对生活水平及各个方面的要求。因此，只要每个人都能承担自己的责任和义务，那么公司就能够持续生产，安全生产，才能够使公司获得最大效益，也才能够保证每个员工的利益，这样不管对社会、公司和员工都有很大的好处，广汇新能源公司才能有更好的发展。

四、20xx年工作计划

- 1、尽快适应工作岗位，让领导满意，让同事放心。
- 2、做好自己的本职工作，转变态度，不骄不躁。
- 3、争取协助班组完成公司的各项指标。
- 4、服从上级安排，认真完成车间班组分配的工作。
- 5、多学习和总结经验，提高自己综合水平。
- 6、树立安全意识，解决安全隐患。

工厂个人年终工作总结报告

2020工厂个人年终工作总结报告

工厂试用期个人工作总结报告范文

工厂个人年终工作总结报告2020

工厂年终工作总结报告

工厂员工年度个人总结篇七

一、20__年工作目标完成情况：

作为20__年__月份刚进车间的新员工，在这多半年，我首先对气化装置有了全面的了解和认识，通过长期的培训和现场学习，能够把理论知识运用到实际生产中，能够熟悉现场设备的用途、性能、原理以及简单的维护保养，基本掌握了气化装置的工艺流程和操作，能够独立完成本岗位部分工作和处理一些简单的事故。

二、在问题及改进方向：

存在的问题有：

- 1、部分设备详细结构不清楚；
- 2、电器仪表知识欠缺；
- 3、生产操作经验不足；
- 4、部分事故判断不清；

改进方向：

- 1、在设备方面认真学习，提高对设备的认识；
- 2、利用空闲时间多向电器仪表人员学习；
- 3、学习和巩固工艺生产知识；
- 4、善于总结事故经验；

三、20__年度工作心得

紧张的20__年已接近尾声，在这入岗的多半年中，学到了很多以前课本中学不到的东西，真正体会到化工行业是一个连续性、生产条件苛刻，技术要求比较高的行业，。

在这个物欲横流的时代，只有自己多掌握科技知识，才可能有自己的立足之地。我们要上进，要争取自己的既得利益，不能随波逐流，浑水摸鱼。在平时工作中，我不断的总结经验，下功夫在现场学习，经常向老师傅发请教，完善工艺生产技能，善于总结事故经验，不断提高生产操作技术，总之，在这半年中，各项能力都有很大的提高。当然，还有许多不足之处，化工企业生产比较复杂，不可能面面俱到，因此，

在今后工作中，依然有许多问题等待解决，这就要求我们不能放松，保持积极的学习态度，不断提高自己的综合能力。

每个人在不同场合都有自己的责任和义务，而我们作为广汇新能源的一名员工，我们的责任就是做好自己的本职工作，保证生产能够又好又快发展，使设备能够发挥最大效率，争取为公司创造最大的利益，那样公司就有更大的能力满足我们的需求，满足我们对生活水平及各个方面的要求。因此，只要每个人都能承担自己的责任和义务，那么公司就能够持续生产，安全生产，才能够使公司获得最大效益，也才能够保证每个员工的利益，这样不管对社会、公司和员工都有很大的好处，广汇新能源公司才能有更好的发展。

四、20__年工作计划

- 1、尽快适应工作岗位，让领导满意，让同事放心。
- 2、做好自己的本职工作，转变态度，不骄不躁。
- 3、争取协助班组完成公司的各项指标。
- 4、服从上级安排，认真完成车间班组分配的工作。
- 5、多学习和总结经验，提高自己综合水平。
- 6、树立安全意识，解决安全隐患。

工厂员工年度个人总结篇八

20xx年5月11日，这是一个不一样的日子，从此我正式进入xx集团化工厂聚合干燥分厂，开始了自己真正意义上成为一个产业工人的日子。这里对于刚出校门初涉世事的我来说，一切都是那么好奇、新鲜。如今半年转瞬离去，我已经成为这里的正式员工，为生产的正常运行出着自己的绵薄之力。下

面对这半年的工作进行一下总结，并计划一下明年的工作。

一、学习面

这里和学校是完全不同的，学生时代，我们可以一知半解，这里绝对不行。学校的学习是以应付考试为主要目的的，你可以不太懂，但必须要记住，因为你要把它填在试卷上才能得到分数。而这里，你必须达到百分之百的理解，任何一个操作有问题，都是关乎生产，关乎安全甚至关乎生命的大事，不可有半点差错。学员的学习期为三个月，这期间我学到了很多。

在师傅的带领下和指导下，我认识了很多新事物，这包括理论知识，工艺流程以及设备的用途和工作原理，弥补了在学校时一知半解的知识。最重要的是交给了我很多学校学不到的知识——实际操作，这是我走的收获。我认识了各种不同的阀门，了解了不同类型的离心泵，知道了水环式压缩机的工作原理，认识了现场和远传压力表，液位计，温度计。了解了压缩岗位的重点设备和巡检注意事项，这些都是弥足珍贵的。

安全是关乎自己和他人生命和财产的，安全知识就像一剂汤药，有病治病，无病防身，这是最重要的。我学会了三不伤害，设备检修禁令，动火操作禁令，个人安全防护设备的使用方法等。

同时我也明白了一个道理——“山外有山、人外有人”，所以不能满足于现状，应该时刻鞭策自己努力奋进，不断学习新的知识，才不会故步自封。要向老师傅多多请教，他们的经验是最珍贵的知识。这对于我自己能力的提高也有帮助，锻炼了我全方面的能力，让我对自己更有信心。

要勤奋的工作，不偷懒，你才能学得更多，也才能提高自己的经验积累。在分厂的半年多时间里，我经历了两次大型的

停车检修，这是了解设备内部结构的机会。第一次是作为学员，我被安排打扫车间卫生，虽然错过了学习的机会，但服从安排听指挥，我们一样很好地完成了任务。

第二次我作为压缩岗位人员，跟随本班负责加盲板和消漏工作，在这期间，再一次巩固了我对螺丝和垫片的认识，能够熟练的掌握垫子的公称直径和公称压力，及不同单位的转化。同时知道了紧螺丝要均匀用力才能保证不漏。正赶上清理聚合釜，也有机会进入釜内，一看究竟。总之，这次检修学到了很多知识。

以饱满的工作热情，迎接前面未知的挑战，为了明年更顺利的生产，我为明年的工作制定计划。

在班长的带领下，尽全力保证自己岗位的设备正常运行，不影响生产，同时在允许的范围内，提高产量。为实现这一计划，我会在将来的工作中，认真巡检，认真观察设备，更切实的做到看、听、摸、闻，及时发现问题并及早处理，不拖不马虎大意，自己不能处理询问老师傅，咨询经验解决。更好地和中控配合，在允许范围内提高产量，安全顺利地生产。同时不断学习，提高自己的岗位知识并力求学习新岗位，做到“精一会三”。

工厂员工年度个人总结篇九

时光荏苒[]20xx年一眨眼又过去了，回首过去的这一年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，下面对今年的工作做个总结：

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在

日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

随着公司的xx推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

紧张的20xx年过去了，过去的一年可以说是不平凡的一年，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结如下：

在20xx年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的'工作。

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术人员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务[]20xx年配合其他技术人员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺xx台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神[]20xx年x月份公司要求xx车间北区停车，我配合其他技术人员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决[]xx月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于xx车间长期纺木浆，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变浆粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种浆粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足x%上升到了现的x%左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

20xx年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。x月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。今年x月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。加强新版作业指导书的学习，今年x月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。

提高了职工理论知识。职工坚持第二个早班学习，由于纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是x月份总经理走访客户后，带回来的脆

断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

在过去的一年中积极推进三个体系在本部门的有效运行，认真学习相关的管理和技术知识，加强《程序文件》和《管理手册》的学习，加强对标准的理解，按照《内部审核程序》的要求，编制本部门的年度审核计划，并按照计划组织部门的内审工作，今年xx月份，组织车间有关人员对本车间的危险源和环境因素进行了重新辨识和完善，对车间的法律法规清单等相关文件进行更新，规范各种报表记录。xx月份邀请其他兄弟部门和相关职能处室内审员对本部门进行内部审核，对审核中别人提出的问题，提出改进的议建和建议，推进三合一管理体系在本部门的不断完善和改进，来迎接公司一年一度内审和外审工作。与认证办的同志多联系、多沟通、发挥桥梁和纽带作用，对我车间的职工和来我们车间参观的相关人员，传达、解释、贯彻公司的管理方针和公司在质量/环境/职业健康安全方面的有关要求。并对公司的目标、指标进行分解，制定本部门的目标、指标和管理方案，并及时向职工传达。