

2023年工人聘用合同 食堂工人聘用合同(优质5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

工人聘用合同篇一

学校食堂根据工作需要聘用，性别：，民族：，家庭住址：，身份证号：为学校食堂工作人员，从事学校工作。为明确双方的权利和义务，遵循自愿和协商一致的原则，特制定本合同，具体如下：

(一)聘用期限：从年月日起至年月日止，聘期为。合同期满，合同即行终止。

(二)劳动报酬：由学校按月发给被聘用工人工资，聘用工人月工资为人民币1200.00元整(大写：壹仟贰佰元整)。(备注：工资按月记发，每月扣除200.00元，待期末核算后统一发放。)

(三)工作职责和纪律：

1、被聘用人在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。由于违规操作而导致后果的，视实际情况追究相关责任。

2、被聘用人员必须坚持优质服务，做到热情、周到、文明。按时上班，不做其他与工作无关的事，被聘用人在聘用期限内不得擅离职守。

3、被聘用人员执行《食品卫生法》和《卫生制度》，认真做

好食堂内外的环境卫生，杜绝食物中毒和疾病传播。

4、被聘用人员必须按时参加体检，持健康证上岗。做到五勤：勤洗手、勤洗澡、勤理发、勤换衣、勤剪指甲。上班时应统一穿工作服，戴工作帽和口罩，服装整洁。阻止无关人员进入操作间。

6、被聘用人员要爱护公物，严格执行安全操作规程。正确操作、使用食堂的设施、设备，发现问题及时报告分管领导或校领导尽快加以解决。

7、被聘用人员配合学校做好饮食安全、卫生等方面的宣传教育，并协助值日教师维持好学生用餐的秩序。

8、被聘用人员服从学校管理，严格执行食堂管理员的分工。完成本职工作和食堂管理员安排的其他临时任务。

9、被聘用人员必须遵守学校的有关规章制度，接受学校的考核。

10、被聘用人在工作期间因事、因病需提前请假。

11、被聘用人工作不到一个月的，概不发放工资。

12、被聘用人要有高度的安全责任感，无论出现什么安全事故概由本人负责。

13、学校小卖部工作人员，若出现短款、缺款、丢物现象，概由本人负责(损失部分从月工资中扣除)。

(四)被聘用人有下列情形之一的，学校可以解除聘用合同：

1、严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

2、严重失职，营私舞弊，对学校利益造成损害的；

3、严重违反食堂人员工作职责，造成恶劣影响的或严重后果的；

4、被依法追究刑事责任的。

5、患病或非因工负伤，不能从事原工作的；

6、不能胜任工作的。

7、不注意自身卫生工作，不按学校相关食堂卫生工作程序工作的。

(五)学校未按合同约定支付劳动报酬，被聘用人可以通知学校解除合同。

(六)未尽事宜由双方协商解决。

(七)本合同自年月日起生效。

(八)本合同共2页，一式二份，双方各执一份，合同解释权隶属校方。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

工人聘用合同篇二

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方食堂担任临时岗位工作。合同期限（1）年，自____年__月__日至____年__月__日。

二、乙方工作岗位和工作要求

1、乙方的工作岗位是，甲方根据工作需要，可更换乙方的岗位，乙方应服从。

2、乙方的工作要求：

（1）工作期间自觉遵守甲方的工作制度、规定。

（2）工作期间一律穿戴整洁卫生，做好食堂各方面（食品卫生等）卫生工作。

三、乙方的报酬及相关待遇：

1、乙方的报酬采用月薪制，月薪为人民币含养老保险等各项费用）。

2、____局对机关内工作人员实行补助政策，每人每月99元。

3、____局对伙食实行补助政策，每日50元。

4、____局对食堂工作人员进行绩效考核，考核结果为绩效工资的发标准。

四、乙方的权利与义务

(二) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(三) 食堂员工实行合同制，合同每1年签订一次；

(四) 其他：乙方因病或因违反操作规程致伤所产生费用乙方自己承担。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、食堂员工对医院管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞职申请，如无故自行终止合同，结算时扣除一个月工资。如工作不负责任，完成不了合同书所规定的工作或出现重大工作失误，甲方有权立即终止合同。

2、乙方因疾病不能按时上岗。

3、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2、旷工时间超过一天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

5、伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

(三) 合同期内，乙方如提出解除合同的，应提前30天以书

面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日起开始计算。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时通知解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以非法手段强迫乙方工作的。

（五）有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、法律、法规规定的其它情况。

六、其他

本合同经双方签字生效，本合同一式两份，甲乙双发各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签名）

____年__月__日

____年__月__日

工人聘用合同篇三

甲方(聘用单位)：

乙方(被聘用职工)：

甲方因食堂工作需要，临时招用工作人员。经研究，甲方同

意招聘乙方为学校食堂临时工，经甲乙双方协商，达成如下合同：

一、乙方身体条件

身体健康，无疾病，并持有健康证上岗；无健康证的，须体检后补办方可上岗；具有一定的食堂工作经验，能胜任分管的具体工作。

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。具体工作任务有：烧水供水、洗菜配菜、上炉操作、分发饭菜、刷洗餐具、卫生整理等工作。本着分工不分家的原则，接受食堂内务的灵活调配工作。

三、劳动纪律

乙方在甲方食堂岗位工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

1、乙方必须按学校对食堂聘用工作人员规定的时间上下班，切履行请假制度。如因事不能赶到学校，须立即或提前告诉学校，学校可另行安排，以确保学生每顿饭按时就餐。

2、乙方应有良好的个人卫生习惯，要经常洗澡、理发、剪指甲，工作服、工作帽要保持清洁。

3、工作时，如果水电不通或有不安全故障，乙方要及时向甲方汇报，甲方及时排查维修。如果工具正常损坏，甲方要及时为乙方维修或更换。

4、乙方必须采用新鲜洁净的原料制作食品，加工食品必须做到熟透，熟制品应当与食品原料或半成品分开存放，半成品

应当与食品原料分开存放，防止交叉污染。食品不得接触有毒物、不洁物，确保饭菜质优，味道鲜美可口。

5、乙方保证食堂卫生。用于原料、半成品、成品的刀、墩、板、桶、盆、筐、抹布以及其他工具、容器必须标志明显，做到分开使用，定位存放，用后洗净消毒，保持清洁。厨房设置和设施做到“二分开、一方便”，即生熟分开、食品与调味品分开储藏，保持内外环境整洁。午餐后，室内各种餐具炊具要洗刷干净，摆放整齐，每天定时清洗打扫室内，确保通风透光，空气新鲜无异味。餐饮具使用前必须洗净、消毒，符合上级有关卫生标准。

四、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因学校特殊工作需要，学校经与乙方协商后，方可加班，并给与乙方适当补助。

2、乙方工资标准为 /月，没特殊情况，由学校总务处按月发放。

五、劳动保护和劳动条件

甲方尽量给乙方创造符合岗位要求的工作环境，甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方一定的劳动保护用品。

六、终止解释劳动合同条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，甲方可以提出解除劳动合同：

1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；

2) 非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事

另行安排工作的；

3) 乙方出现各种传染性病症和其他有碍食品卫生的病症时，必须立即离开工作岗位，就医治疗，治疗费由乙方承担。

5因突发疾病造成自身伤害的，责任由乙方自负；因违规用电、用炊具、用液气、上炉操作等造成自身或他人伤害的，责任由乙方自负。

2、在合同期内，下列情况之一者，乙方可以提出解除劳动合同：

1) 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2) 甲方无故不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害乙方合法权益的；

3) 任何一方需要解除劳动合同，应提前一周书面通知另一方。

七、合同期限

合同期限的签订，原则上每学期一次。本合同自201 年 月 日至 201 年 月 日止。合同期满后，经甲乙双方协商，还可以续签。本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

八、本合同书一式三份，乙方本人和学校各执一份，另一份存档。

甲方(签字盖章)：

签约日期：

乙方(签字盖章)：

工人聘用合同篇四

鉴于乙方已经依法享受基本养老保险待遇，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和地方有关法规的规定，经甲乙双方平等协商一致，自愿签订本协议，共同遵照执行。

第一条本协议期限为壹年，自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条甲方雇佣乙方为其公司守夜值班工作，主要工作内容：。

第三条甲方支付乙方的报酬标准为1000元/月，在次月25日前以现金形式发放。

甲乙双方约定：协议期内，乙方承诺认真学习和遵守甲方各项规章制度；乙方承诺因其已享受社会保险，甲方不再支付社会保险费用；乙方承诺因守夜值班的特殊性，乙方报酬已包含所有的加班加点报酬。

第四条乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第五条乙方承诺其没有影响正常履行守夜值班的身体疾病；本协议期内，如乙方患病或非因公负伤，医疗费用自行承担，医疗期间甲方不支付乙方报酬；在本协议期内，甲方为其购买商业保险，用于乙方在为甲方工作过程中发生意外伤害的经济补偿。乙方承诺：对超过保险公司赔偿部分的经济损失由乙方自行承担(其享受的待遇均按照《保险法》和所参加的商业保险合同约定的执行)，并自愿放弃对甲方的赔偿请求权。

第六条甲乙双方若单方面解除本协议，均应提前三十天以书面形式通知另一方。

第七条协议期满，本协议终止，若需续签则应另行签订协议；乙方在雇佣期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，本协议终止。

第八条雇佣期间，本协议终止或解除时，甲方不支付经济补偿金；若乙方在聘用期间擅自离职的，应赔付甲方经济损失。

第九条本协议终止或解除时，乙方应按照甲方的要求做好工作交接，并办好书面交接手续；若乙方给甲方造成经济损失的，应根据甲方的规章制度和法律法规承担相应赔偿责任。

第十条双方因履行协议发生争议的，可以协商解决；若协商不成，可向甲方所在地法院提起民事诉讼。

第十一条本协议未尽事项，双方可另行依据国家、地方的法律法规协商确定，并订立书面补充协议。

第十二条本协议一式二份，双方签字盖章生效，甲、乙双方各执行一份，均具同等法律效力。

甲方(公章)____乙方(签名)____

法定代表人(受委托人)：____身份证号码：_____

年月日：_____

工人聘用合同篇五

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本协议期限为____年，于____年____月____

日起至____年____月____日止。

第三条乙方提供工作方式为：_____

第四条乙方须遵守甲方制定的各项规章制度。

第五条乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的工作职责和工作要求、工作方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第六条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密

主要包括：

第七条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式和发放时间：_____

第八条乙方依法缴纳的个人所得税，由甲方依法代为扣缴。

第九条发生下列情形之一，本合同终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、用人单位解散，或者被依法撤销、宣告破产，或者因其他原因终止的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本合同约定义务的；
- 4、出现其他法定终止条件的。

第十条任何一方提前30日书面通知另一方，即可单方面解除本合同。

第十一条本合同终止、解除后，乙方应按甲方的要求将有关

工作向甲方移交完毕，并附书面说明；如给甲方造成损失、应予赔偿，甲方有权保留进一步申诉的权利。

第十二条依据本合同第九条、第十条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金；如果违反本合同规定解除或终止的，违约方需向另一方支付违约金人民币元或标准为：。

第十三条乙方同意在接受医疗期间内，医疗费用自理，且甲方不支付劳务费。

第十五条因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方协商解决，如协商不成，可提交人民法院裁决。

第十六条本合同首页甲、乙双方的实际经营地(实际居住地)为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效，甲乙双方各执一份，具备同等法律效力。

甲方(公章)_____乙方(签章)_____

日期：____年____月____日日期：____年____月____日