

2023年粮库工会工作计划和目标 粮库仓储主任工作计划(汇总9篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

粮库工会工作计划和目标 粮库仓储主任工作计划篇一

工作计划是在机关和事业单位当中应用得较多的公文形式，合理地对工作进行计划，有利于对今后工作更好地开展。下面是小编为大家整理的关于工会工作计划范本，希望对您有所帮助！

20_年机关工会工作指导思想：以_和“_”重要思想为指导，认真贯彻党的十九大精神，按照市建委突出解决“出行难、住房难”矛盾，加快构建资源节约、环境友好、经济高效、社会和谐的最佳人居环境城市的总体要求。努力履行工会职责，不断创新工作理念，转变服务方式，增强干部职工的凝聚力和亲和力，把机关工会工作提高到一个新的水平。

一、深入学习，全面提高机关干部职工素质

1、配合机关党组织抓好理论教育学习。抓好党的十九届_精神、国民经济和社会发展的“___”规划、《党章》、《公务员法》等学习。通过集中学习、讨论交流、图片展览等各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想素质。

2、贯彻《全民道德纲要》，开展社会主义荣辱观教育。配合

机关党组织抓好干部职工的《纲要》学习，全面了解《纲要》内容和要求。在机关工作人员中突出开展社会主义荣辱观教育，积极参加文明城市、文明机关、文明处室、文明岗位的创建活动，使干部职工在建设创新型机关，服务型机关，构建和谐机关中做好表率、带好头。下半年，举办一次《公务礼仪》专题讲座。

3、搭建学_台，努力营造学习氛围。在开展“学习型”机关创建活动中，根据干部职工的知识结构和工作生活需求，采取多种渠道，不断丰富学习内容。一是开辟学习场所，建立机关阅览室(待批);二是充分发挥网络优势，开通建委工会网页，发布活动信息，交流工作，征求意见等，实现机关干部职资源共享;三是创办机关工会工作简报，坚持二个月出一期。《简报》以“维护职工权益，共创和谐机关”为主线，开辟工会信息、维权职能、文体活动、机关动态、保健知识等栏目。

二、齐心协力，切实增强工会组织的凝聚力

4、充分发扬民主，增强干部职工的参与积极性。组织机关干部职工参与事务管理，实行民主监督，保证他们的知情权和参与决定权。年内将组织召开部分机关干部职工座谈会，听取和尊重他们的意见，全面促进工会工作的健康发展。

5、开展民心工程，关心困难职工。组织开展“送温暖，献爱心”活动，对生活困难和生病住院的职工坚持“五必访”，建立困难职工档案，实行“一帮一”结对工程。继续做好干部职工的医疗互助保障、夏日送饮凉、走访慰问等工作。组织机关干部职工参加慈善一日捐、结对帮扶、向受灾地区捐衣物、捐书等活动，为构建和谐社会发挥自己的作用。

6、积极做好机关干部的疗休养工作。在机关工作任务重、压力大的情况下，倡导干部职工休假，领导带头休假，在休息中养心健体。继续做好职工的体检和疗养工作，积极推动机

关工作人员休养制度，出台《机关工会会员休养暂行办法》，建立职工疗养档案，合理安排休养人员，以良好的心态、充沛的精力做好各项工作。

三、丰富活动内容，全面推动机关文化体育事业

7、努力提高干部职工的生活质量。以提高机关干部的生活质量为目标，加强健康教育，强化健康意识，继续贯彻“健康工作、快乐生活”的思路。上半年请专家进行健康、艺术等方面的知识讲座，引导大家建立科学健康的生活质量。

8、运用多种形式，开展各项文体活动。

一是积极参加第三届市直机关运动会。根据市直机关设置的运动项目，动员干部职工积极报名，主动参与，形成人人爱运动、个个重健身的活动氛围。上半年，委机关工会组织一次轻武器射击活动；年内请专家进行体育活动辅导，如太极拳、军体拳等。

二是组织外出考察活动。为提高城市建设工作水平，拓宽视野，扩大活动外延，不断丰富委机关干部职工的业余生活。今年将组织机关干部职工参观市重点建设工程、周边城市建设等考察活动。三是举办联欢会、书画展活动。为充分展示机关干部职工的业余才能，提高艺术品位。委机关工会将举办文艺联欢会、摄影书画展等活动。

四、强化工会自身建设，提高工会整体服务水平

9、建立学习制度。机关工会主席会议坚持每月研究工作和每季集中学习一次制度。强化学习意识，加强自身修养，提高服务能力，做好带头作用。

10、加强工会干部的队伍建设。工会干部要深入处室，深入职工，善于与大家共事，虚心听取会员的意见，切实解决干

部职工的实际困难。工会干部要树立“三心”（工会工作要热心、倾听意见要虚心、思想工作要贴心），提高“四种”能力（学习研究的能力、出谋划策的能力、沟通协调的能力、组织活动的能力）。从今年起，机关工会要分期分批建立会员档案制度。

11、完善工会财务制度，加强工会经费审查工作。工会经费是加强工会组织建设开展工会工作的基础和保障，要严格按照工会的财务制度来操作，勤俭持“家”，做到来往账目清楚，财务手续规范。工会经审组织要严格履行职责，做到一年一到二次的审计，并公布于众。

12、互动互助，促进片组活动经常化。以我委和外经贸局为牵头单位，坚持每季度召开一次联席会议，交流工会工作经验和体会，探讨工作中存在的问题及研究对策，进一步加强片组之间的合作和联系，促进活动经常化。

一、目标要求

新的一年以党的xx大全会精神 and “_”重要思想为指导，根据县工会20_年工作要点为重点，结合学校实际，紧紧围绕学校教育教学的中心和学校各项创建工作，以创建学习型组织为载体，以提高教职工整体素质为目标，紧紧围绕教书育人的中心任务，切实加强教师队伍建设、学校民主建设和工会自身建设，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，加大以人为本的师德建设力度，坚持完善教代会制度，带领全体教职工以实事求是的科学态度、艰苦奋斗的工作作风，充分发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，开拓进取，努力推动学校工会工作的正常开展，为学校全面工作作出贡献。

二、工作内容

1. 建立“学习型”小组，争创“学习型”先进单位。20_年

是深入贯彻落实xx大精神的重要一年，积极落实学校新的工作目标。我们必须深刻认识到学习的重要性、必要性和紧迫性。深入开展创建学习型工会组织的活动。并以此为契机，抓好教职工思想、政治工作，推进教育现代化和素质教育的发展，树立“人人学习，终身学习”的思想，用学习来增长自己的知识才干，提高生活质量，适应时代发展，推动社会的进步和人的全面发展。同时，加强师德建设，提高教师自身的思想政治素质，树立良好的师表形象，增强教师的人格魅力，为促进学校发展奠定思想基础。

一是要认真落实好上级工会要求：即抓住一个支点——教职工大会；增强两个意识——工会服务于教育发展大局的意识，为教职工办实事、办好事的意识；实施三个工程——以民主管理工作为主要内容的维权工程，以师德建设为主要内容的教职工综合素质工程，以全民健身为主要内容的健康工程；营造四个环境——宽松和谐的民主环境，温馨的有利于激发教职工创造性思维的工作、学习环境，富有情趣的业余文化生活环境，充满关爱的人文环境；加大五个力度——工会干部的学习提高力度，制度规范力度，阵地建设力度，宣传力度，“建家”力度。

二是认真履行工会干部职责，发挥工会职能。工会干部要紧密团结在党支部周围，组织带领全体会员围绕学校中心工作发挥作用，起好学校工作的桥梁与纽带作用，发挥好工会职能作用，主要有：组织教职工积极参与到学校的民主管理，为学校发展献计献策；组织召开好教职工代表大会，并以此为载体推动学校民主管理，搞好民主评议干部，征集提案；依法维护教职工合法权益；认真推行校务公开；开展好送温暖工程，关心教职工生活，积极为教职工办实事，积极组织教工业余文化活动。

3. 围绕学校中心工作，努力提高教职工业务能力。

教师从实践型向学者型、科研型发展，努力提高教育教学质

量，为推动学校发展做出实质性贡献。

三、落实措施

1. 积极争取党支部、行政领导支持，扩大工会组织的影响力。

工会组织是在学校党支部领导下的群团组织，其工作的开展必须在党支部领导之下，其工作内容与行政工作必须保持一致，具有监督和建议权，所以又需要行政的支持。只有这样，才能保证工会工作顺利开展，并不断扩大工会组织的影响力。

一要加强工会干部队伍建设，提高自己的工作能力和水平；二要加强工会基础工作，要落实各委员的职责要求，做好日常工会事务；三要搞好宣传工作；四要逐步做好“建家”工作；五要组织好工会活动，以扩大工会的吸引力。

3. 发挥好工会的职能作用，激活工会组织的活力。

一个组织没有活力就名存实亡。要激活工会组织的活力，就要发挥其职能作用，开展好工作和活动，搞好校务公开，落实好教代会制度。开展好“送温暖工程”，及时把握教职工的思想脉搏，把教职工群众的冷暖和困苦时时挂在心间，切实履行工会的职责，促进送温暖工作经常化、制度化和社会化。进一步发挥教育工会组织的特色优势，大力开展教职工喜闻乐见的各类文体活动，不断丰富教职工的精神文明生活，不断激活工会组织活力，努力把学校工会真正建设成为教职工信赖和欢迎的“教工之家”。

舒城一中工会工作的总体要求是：以党的十八届_精神为指导，深入贯彻和落实科学发展观，增强做好工会工作的责任感和使命感；创新思路、强化措施、求真务实，为我校树立新形象、创造好成绩、谋求新发展作出新贡献；以《工会法》为依据继续深化教代会制度，不断完善学校民主决策机制，发挥工会在构建和谐校园、和谐社会中的组织作用；关心职工生活，促

进教职工身心健康，全心全意为教职工服务；加强自身建设，不断提高工会工作水平。

一、加强教职工的思想政治工作，注重师德，努力提高师资队伍的整体素质。

1、学习十八届_精神，深刻理解和准确把握十八届_精神实质。在学习中要联系实际，联系本职工作，用十八届_精神统一思想、集中智慧、凝聚力量，充分发挥学校工会在促进学校协调发展、构建和谐校园中的重要作用。

2、组织教师认真学习《中小学教师职业道德规范》，进一步提高对师德建设重要性的认识，教育广大教职工树立正确的人生观、世界观、价值观，增强人民教师的责任感，形成爱岗敬业、精益求精的职业道德氛围。

3、开展“讲教师礼仪、塑儒雅形象、重师德规范”主题活动，大力弘扬身边的先进人物事迹，进一步弘扬崇高的师德风范，努力营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。

4、努力配合学校搞好教师的业务学习，开展多种形式的教学竞赛活动，在活动中不断增强教职工的竞争意识，切实提高教师的业务能力和创新能力。

二、增强维护和参与力度，努力维护教职工的合法权益

1、学校工会组织要切实履行好维护职能，在教育的改革和发展中维护教职工在政治上的民主权利、经济上的劳动权益、文化上的精神权益，进行民主决策、民主管理和民主监督。适时召开工会委员会议，工会组织要发挥桥梁和纽带作用，加强与党政的沟通，依靠党的领导和行政的支持，为职工办实事、办好事、解难事。

2、拓展教职工民主参与和民主监督渠道，继续做好校务公开

工作。学校重大事项均要向全体教职工公开。

3、建立健全源头参与、宏观维护工作机制。要树立“主动维权、依法维权、科学维权”意识，主动参与涉及教职工权益的政策、制度制定与修改，努力在源头上形成维护教职工合法权益的有效机制，敢于为教职工说话办事，排忧解难。

4、加强女教职工工作，继续做好女教职工特殊利益的维护工作，支持女职工委员的工作，认真落实女教职工的“四期”保护政策，努力使她们成为“事业家庭兼顾型”人才，充分发挥她们在教育改革和发展中的作用。

三、关心教师生活，做好“送温暖”工作

1、深入了解每位教职工的家庭情况及经济收入，进一步完善贫困教师档案，关心教职的困难和疾苦，做好贫困教师的帮扶工作。

2、继续做好送温暖工作。从学校办公经费和工会经费中挤出一点专项用于贫困教师的帮扶工作，适时地慰问病、困教工和退休职工。

3、及时把握教职工的思想脉搏，把教职工群众的冷暖和困苦时时挂在心间，切实履行工会的职责，促进送温暖工作经常化、制度化。

4、关注教师心理健康，注重健康知识教育，定期开展教职工心理健康咨询、辅导等活动，为缓解教职工心理压力、消除教职工心理障碍提供更多帮助。组织教职工进行体检，让教师了解自己的健康状况，做到无病预防，有病及时治疗。

五、积极开展健康、和谐、丰富多彩的文体活动

1、力争创造条件办好“教工之家”。购置一些球类等活动器

材，让教工们有一个休闲娱乐活动场所，使教职工的身心在此能够得到调整，大力促进教职工的身心健康。促进交流，凝聚人心，构建和谐校园。

2、分年级部及教辅工勤组建篮球队，并进行联赛。起到锻炼体魄、愉悦身心的作用。

六、加强工会自身建设，不断提高工会工作水平。

1、工会委员要加强学习，不断增强事业心和责任感。

2、依法收好、管好、用好财物。工会财产要登记造册，专人保管。

4、加强和改善工会信息的交流和宣传，努力建好我校工会网页建设。多角度、全方位地做好学校工会工作的宣传报道工作。

一、指导思想：

以党的十八大精神为指导，按照市教育工会的要求，围绕学校中心工作，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工与时俱进，适应新时期教育发展的要求，为学校的课程改革和教学质量大幅度提高贡献力量。

二、工作思路和措施：

(一)加强师德建设，提高教职工的政治思想素质。

1. 抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱

校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。

2. 继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与活力的教师队伍。

3. 在学校党政的领导与支持下，组织好“三八节”、“教师节”、“中秋节”“国庆节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

(二)加强工会自身建设，依法维护教职工的合法权益，强化民主管理意识，进一步提升工会工作的整体水平。

1. 加强学校工会组织建设，适时召开教代会，改选学校工会委员会，为工会开展各项工作工作奠定组织基础。

3. 促进校园文化建设和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的滋味。

4. 工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

5. 关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作；二是开展为女职工服务和各项活动；三是充分发挥女性人才作用。

6. 让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对

学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

(三)开好教代会，搞好校务公开工作，加强民主政治建设，进一步维护教职工的合法权益。

1. 进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，重点在落实职代会职权，发挥教职工代表的作用上下功夫。实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理科学化、决策民主化。

2. 加强工会会员和代表的培训，加强对会员和代表的权利与义务的学习，加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

3. 坚持民主管理，民主监督制度，实行校务公开。深化校务公开制度，促进政治民主建设，强化校务公开工作。落实教职工的知情权、监督权、参与权。

1. 继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。

2、鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水平和个人修养，参与学校的评优评先。

3、围绕学校的教育教学工作，实行动态的关注，结合教育工会的工作布置，及时上报有关方面的信息，为学校的建设与发展唱赞歌。

4、继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，开展教师生日送蛋糕活动，利用特殊节日关心慰问特困职工，积极为职工办实事、解难事。

5. 积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。

20__年，我局机关工会将在局党委的正确领导下，以“凝心聚力，科学谋划，友爱互助，和谐奋进”为目标，以建设和谐机关，维护职工合法权益为主线，以加强能力建设为突破口，全面提高工会工作的组织能力、协调能力、参政能力、服务能力，充分发挥工会组织在建设“两型”城市中的积极作用。

20__年，我局工会将进一步密切联系群众，关心职工的生活，听取职工的意见和要求，组织机关全体职工进行身体健康检查。进一步健全帮困送温暖工作机制，深入开展送温暖活动，认真对困难职工情况进行调查摸底，建立困难职工个人档案，关心女职工的工作、学习和生活，做好职工子女的关爱工作。加强职工安全教育和监督工作，组织职工开展安全隐患排查活动，切实保障职工的生命安全和身心健康。

一是积极开展“送温暖”工作。深入干部群众，了解身边的人，对有困难的职工伸出援助之手，对劳动模范、困难职工和体弱多病的职工进行慰问，解决他们生活中的实际困难，及时对生老病死的职工家庭慰问，给予温暖。积极做好两节期间的走访慰问工作。

二是积极提升服务能力。积极开展“双联”工作，组织做好补充医疗保险续保工作。积极收集会员信息，做好工会会员服务卡宣传和发放工作。积极参与“工作阶级宣传月”活动，通过多种形式，使每位职工都能感受到我局对全体职工辛勤工作的关心与回报。

三是丰富职工的精神生活。积极组织参与女职工大课堂讲座、工会年统，征订职工喜爱的报刊，充实机关阅览室，让职工利用闲暇时间阅读喜爱的读物。

二、开展多种文体活动，增强凝聚力和荣誉感

进一步发挥工会组织的特色优势，积极开展广大职工喜闻乐见的丰富多彩的文体活动。通过开展文体活动使我局增强凝聚力，丰富活跃我局职工文化生活。通过组织职工积极参加有益的文体活动，不断激活工会的组织活力。

一是发挥乒乓球、羽毛球、篮球、摄影、瑜伽等文体兴趣小组的作用，经常性开展丰富多彩的活动；召开一年一度的全局职工趣味运动会，通过开展多项活动，增强职工凝聚力，提高团队意识，构建我局和谐氛围。

二是积极组织参加市直工委组织的各项文体活动。管理和优化室内外各种健身设备，组织好庆“五一”全民健身登山活动、女子健美操比赛、摄影比赛、计算机操作比赛、“红牛杯”篮球比赛、职工乒乓球赛。

三是围绕建党90周年开展一系列的庆祝活动。发挥组织、宣传优势，积极鼓励会员参加组织建党90周年庆祝活动，掀起“知_、颂党恩”的高潮。

三、加强内部建设，提高服务能力

一要加强工会干部队伍建设，加强学习培训。采取走出去、请进来的方式，组织工会委员进行外出学习培训，提高工会干部的工作能力和水平。

二是加强工会经费管理和资产管理。依照《工会法》的规定，严格执行预算管理制度，加强工会经费宏观管理。按照《工会法》、《物权法》的有关规定，依法加强工会资产监管工作。

三是办理好大病医疗工程互助保险的相关事宜和收缴会员会费，加强与市直工委的联系。

粮库工会工作计划和目标 粮库仓储主任工作计划篇二

一是目前我区3家国有粮库因企业经济较为困难而没有设立质量检验室，全区粮油储存能力和抵御风险能力有待提高；二是粮食保管队伍存在年龄老化、现代化储粮业务知识储备不足；三是个别下属国有企业规模较小、竞争力较弱。

三、下一年工作计划

一是推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，实现党组织建设提质增效，启动新一轮国有企业体制改革，整合、优化机构，为推动粮食事业高质量发展提供坚强的组织保障。

二是围绕区委区政府及上级粮食部门工作要求，牵头并会同相关单位做好年度粮食安全责任考核，明确任务，落实责任，实实在在做好考核工作，全力维护粮食安全。

三是在新仓建成并投入使用前，继续做好现有国有粮仓年度维修；加快推进十万吨粮食仓库建设，力争尽快投入使用，提升全区粮油储存能力和抵御风险能力。

四是抓好市区巡察后续整改工作，对巡察整改工作紧抓不放，以专项整治为契机，促进巡察反馈意见的整改落实。对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果。

五是加强粮食队伍专业知识培训，着力培养一批年轻的农产品食品检验员和粮油仓储管理员等骨干，提高粮食队伍专业水平和解决实际问题能力，为现代化粮库用工提供必要的人才支撑。

粮库工会工作计划和目标 粮库仓储主任工作计划篇三

时光飞逝，时间在慢慢推演，我们的工作又迈入新的阶段，现在的你想必不是在做计划，就是在准备做计划吧。相信大家又在为写计划犯愁了吧？下面是小编精心整理的工会工作计划，仅供参考，欢迎大家阅读。

(一)划分工会小组并推选出小组长。为有效、方便开展工会工作，经分工会委员会讨论，决定对原小组进行重新划分为7个小组。组长由小组全体会员推选并报上级工会备案。此项工作在3月底前完成。

(二)组织机构改选。今年公司将进行人事机构调整，分工会将结合此项工作进行组织机构的改选工作。具体改选办法待请示工会后另行制定。

兴趣小组是工会关爱员工身心健康、丰富员工业余生活的一项重要举措。兴趣小组主要坚持面向职工和业余、自愿、小型、多样、因人、因时、因地制宜以及勤俭、有效的原则，是员工展示才华的平台。参加兴趣小组的员工要能够挤出业余时间并且能够积极参加活动。

兴趣小组成立后，应在兴趣小组成员当中推荐一名组长，并制定本小组年度活动及经费使用费用计划报分工会，由分工会向工会申请活动经费。本项工作在4月底前完成。

今年公司将举行首届物流技能比武竞赛，分工会将牵头组织技能比武选拔活动，通过强化培训提高全体员工的技能水平，并从技能优秀的员工当中选拔尖子选手参加公司组织的比武大赛。具体方案待通知下发后制定。

先进员工评比是工会弘扬先进典型，提升员工凝聚力和向心

力的重要措施。先进员工是岗位的优秀示范标兵，是大家学习的楷模。为了完善评比机制，分工会将围绕中心工作，结合员工平时考核绩效制定评比方案和评比标准。评比方案4月底前制定完成，年底前开展评比活动。

(一)开展工会会员疗养。根据工会疗养规定，分工会将根据各部门拟定的参与活动人员时间安排好疗养。

(二)组织一次全体分工会会员活动。此项活动拟在9月份完成。

(三)召开员工家属联谊会。

粮库工会工作计划和目标 粮库仓储主任工作计划篇四

本人于2020年10月18日入职供应链有限公司，任仓储主管一职，在过去的3个月工作中，我逐渐熟悉了公司概况，行业特点及仓库管理工作流程。在试用期即将结束之际，我有如下工作总结。

(一) 团队建设

1、利用班组会的机会，在班组会上公布员工效率，重点点评后进员工工作效率和工作状态，使大家内心知道公司对他们的期望。

2、正式员工月度绩效评分时，单独与员工进行面谈，并提出对其的绩效达成期望。共同制定下一个月的绩效目标。

2、基层管理人员素质的稳步提升。

为其实做好部门人员管理，重点增加了对基层班组长人员及骨干员工的管理指导，通过现场指导，谈心等多种方式，在

班组管理上给与管理方法的指导。并就管理工作中出现的问题进行案例分析，及时为基层管理者提供资源支持，是基层管理人员得到提升和锻炼，使其独当一面的能力得以提升。

（二）内部管理进一步规范。

1、职责明确，细化分工

2、从实际出发，完善，提升员工工作积极性。

3、现场管理进一步规范，标准细化、日常化，并持续落实

1、部门管理存在诸多缺憾，管理标准需规范、统一

2、通过三个月的深入了解，发现在诸多工作中存在奖罚不明，无奖无罚，绩效评分不细致明确等问题。需要在下一步工作中逐步规范、统一，提高各项管理标准。

3、内部还需进一步完善。责任和处罚落实

4、个人业务熟悉度还不够，

思维转变不够，有时还用出版物仓储管理的思维来思考快销品仓库的，两种仓储的差异性较大，还需要进一步的适应和改变。

带同事们，树标准、练技能，提高工作效率。

粮库工会工作计划和目标 粮库仓储主任工作计划篇五

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥用心性和创造性的

一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，透过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和群众观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面发奋。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀共产党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧 and 力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关联相结合。开展劳动竞赛，限度地把职工的用心性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争潜质，提高企业效益，增加职工收入，到达企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来；用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要透过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。(4)

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培

育构成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务带给的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面发奋：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理潜质。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理潜质决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。透过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予必须的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的这天，企业要生存，要发展壮大，务必提高市场竞争潜质。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。201x年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，透过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时刻长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因工作时刻长，且长时刻处于同一岗位工作失去用心性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的用心性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也能够从中挖掘一批人才。三是带给多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化推荐活动，促进企业和谐稳定发展。

201x年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群

众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资群众协商签定工作，发奋构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关联，同时我们要继续透过合理化推荐及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的用心性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强职责感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际状况适时开展专题合理化推荐征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健全、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮忙。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮忙员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。用心协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是透过建立“巾帼礼貌示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭建立，用心发挥女员工在企业礼貌建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项群众合同》、

《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工带给展示才机会，让“快乐工作，快乐生活”的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。201x年我们继续坚持用心协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，发奋维护员工的安全健康利益。

八、开展贴合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。201x年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展贴合时代潮流，贴合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并用心与上级工会及其他组织的组织的活动。201x年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味户外会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是用心开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是透过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是透过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，用心推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

粮库工会工作计划和目标 粮库仓储主任工作计划篇六

粮食工作将认真贯彻落实十八大和十八届三中全会精神，围绕市委市政府整体工作部署和全市经济发展大局，以世界眼光谋划未来，以国标标准提升工作，以本土优势彰显特色，高度重视粮食安全，抓粮食流通管理，抓改革促创新，加速粮食经济发展，提升粮食工作水平，为我市“率先科学发展，实现蓝色跨越，加快建设宜居幸福的现代化国际城市”提供有力的粮食安全保障。

一、总体思路

2012粮食工作总体思路是：“围绕一个中心，坚持两项原则，突出五项重点，实现三大突破，完成八项目标”。即：在市委市政府的正确领导下，紧紧围绕保障全市粮食安全中心，坚持改革创新、稳步发展，突出收储、建设、安全、提升、效益工作重点，努力实现粮食安全保障民生服务水平新突破、粮食经济发展方式和结构调整新突破、粮食管理创新增效新突破，完成全年八项工作目标，为稳市场、保安全、强产业、惠民生做出积极贡献。

二、工作措施

（一）大力推进服务民生三项工程

1、推进粮食质量安全保障工程。根据市粮食质量安全管理需要，实施市粮油质量检测中心改造，增加检测场所。扩展检测范围，建设全国重点粮油检测中心。指导各区市加强质量检测体系建设，提高粮油检测机构资质，提升全市粮油检测机构保障粮食质量安全的能力。

（二）不断加快粮食发展六项建设

2、加快仓储设施建设。实施全市粮油仓储基础设施改造，指导胶南、崂山等区市新建地方储备库，**等区市改建、扩建地方粮食储备库，增加我市仓储仓容。

粮库工会工作计划和目标 粮库仓储主任工作计划篇七

全面贯彻党的一大和十一届三中、四中全会精神，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，着力攻坚，加大推进灾后恢复重建力度，高质量完成灾后恢复重建任务；迎难而上，深化国有粮食购销企业改革，提高粮食产业发展质量和效益；充分履职尽责，加强粮食宏观调控，维护粮食市场稳定，加强粮食市场监管，维护粮食市场秩序；坚定发展信心，加强行业建设，保持行业和谐稳定。

二、目标任务

- 1、全行业收购粮食15000吨，销售粮食15000吨。
- 2、加快灾后恢复重建，全面完成灾后恢复重建任务。
- 3、全行业实现粮油工业总产值3000万元。
- 4、深化国有粮食购销企业改革，建立比较完善的现代企业制度。
- 5、加强宏观调控体系建设，切实加强各级储备粮管理和粮食应急管理，确保我县粮食安全。
- 6、加强粮食行政执法工作，粮食行政执法结案率达100%。
- 7、加强粮食库存管理，粮油储存“四无”比例达95%以上，“双低”规范化储粮占储粮总数的80%以上。

8、全行业不出现重特大安全生产事故，安全指标控制在市^v^和县政府规定之内。

9、加强党风廉政建设，落实党风廉政建设责任制，加强灾后恢复重建资金和工程监管，杜绝各类违规违纪现象发生。

10、积极参与社会主义新农村建设，切实抓好农户科学储粮工程和生态小康示范新农村建设。

11、加强行业建设，促进“三大文明”协调发展，局领导班子创建“四好班子”，局机关保持“省级文明单位”和“市级卫生先进单位”称号；各企业巩固“文明单位”和“爱国卫生先进单位”称号。

12、扎实开展城乡环境综合治理“进机关”和“进企业”活动，切实改善机关和企业环境面貌。

13、切实抓好党建、宣传思想政治工作、工、青、妇、普法、依法治理、社会治安综合治理、平安单位建设、信访、维稳、防邪、效能建设、计划生育、从业人员教育、环保、档案、政务公开、党政信息调研、支农服务工作等。

14、完成县委、县政府交办的其他工作。

三、工作重点

(一)加大力度推进灾后恢复重建，按期完成灾后恢复重建任务

1、加强对灾后恢复重建工作的领导。要继续把灾后恢复重建作为全年的中心工作来抓。在领导力量、工作安排上要体现“提速加快”的要求，做到主要领导亲自抓，分管领导重点抓，明确相关工作的牵头领导和责任人，强力推进灾后恢复重建。

2、严格项目建设管理。要坚持科学重建、坚持按规划重建，严格执行项目建设内容、建设标准、设计方案，严格控制项目资金，全面提高工程综合质量，把灾后重建工程建成经得起历史检验的优质工程、精品工程。

3、狠抓建设质量安全。质量安全始终是加快重建的前提，也是各界广泛关注的问题。要处理好建设进度和质量的关系，绝不能因赶进度而忽视质量、忽视安全，坚决防止重大质量问题和安全事故。

4、强化资金使用管理。要严格执行财经纪律，严格执行资金物资监管制度，确保资金运行合理安全，坚决防止套取重建资金等问题和其他腐败现象的发生。

5、加大监督检查力度。一是要严格内部管理。局纪委要对灾后恢复重建工作进行全过程的监控，严格把关，为加快项目建设创造条件。二是要主动接受外部监督。要主动接受省驻旺扩大内需和灾后恢复重建监督检查组、县纪委、审计、财政、发改等部门的监督检查，确保廉洁高效的恢复重建。

(二)加快推进国有粮食购销企业改革，转换企业经营机制

综合分析近年来我县的粮食经济形势和全县国有粮食购销企业面临的困难和问题，加快推进全县国有粮食购销企业改革刻不容缓。一年要将加快推进全县国有粮食购销企业改革作为一项十分紧迫的任务来抓，要按照^v^国发[--]16号和省政府川府发[--]26号文件精神，在对现有国有粮食购销企业的人员按政策安置、资产债务和相关问题依法处置的基础上，通过产权制度改革，组建国有独资或国有控股粮食企业，承担国家、省级、县级粮食储备任务和粮油购销业务，作为政府实施粮食宏观调控的载体。同时要妥善安置好人员，解决好欠缴社会保险费等历史遗留问题，积极化解各种债务，按照现代企业要求建立和完善现代企业制度。

1、大力抓好粮油收购工作。抓好粮油收购，保护种粮农民利益，是国有粮食购销企业的职责所在。全县国有粮食购销企业要高度重视粮油收购工作，严格执行国家粮油收购政策，变“坐商”为“行商”，积极入市收购。要进一步增强法制、信用观念，严格按照规定的用途使用收购资金，严禁出现新的挤占挪用收购资金现象。

2、继续抓好订单粮油发展。发展订单粮油是掌握粮源的主要手段，各企业要继续坚持以市场为导向，以“企业+基地+农户”的模式，及时为种粮农户提供市场信息，引导农民种植适销对路的优质粮油，提高农民种粮积极性，增加农民粮食种植收益。同时要搞好为农服务，提高农民履行订单的自觉性和积极性，扩大粮油收购量。

3、努力开拓市场，加速库存周转。企业要实现经济效益，必须加速库存周转，提高销售收入。各企业一方面要始终密切注视市场行情，科学判断粮价走势，在顺价销售的前提下，做好粮油销售工作，另一方面要做好节日市场供应，丰富城乡人民生活，努力扩大粮油销售，占领县内市场，占领销售阵地。

(四)加强粮食宏观调控，确保粮食市场稳定

1、加强储备粮食管理。各承储企业要严格执行储备粮油收购、储存、轮换、销售等业务规定和政策，严格执行有关储备粮油质量标准、技术规范及业务管理规定，严格执行储备粮油管理的各项规章制度，严格按上级要求建立《地方储备粮油货位监管台帐》，管好储备粮油，确保储备粮油质量等级合格率100%，卫生指标符合国家标准，合格率100%，宜存率100%，轮换计划执行率100%。

2、加强粮油应急管理。要完善粮油应急预案，强化对本县辖区内应急粮油企业的管理，对应急加工、储藏和供粮企业的设施、设备和应急能力要定期进行评估，确保有充足的应急

能力。要认真执行四川省最低粮食库存制度，督促各类粮食经营者保持最低粮食库存量，确保政府启动粮食应急预案时有足够的粮源。

3、加强粮油库存管理。要健全粮油库存管理和监督检查工作机构，落实粮油库存管理责任制度，加强粮油库存管理基础工作，健全和落实粮油库存管理规章制度，开展经常性的库存粮油检查和自查，落实库存粮油监督检查责任，确保库存粮油数量真实、质量良好和储存安全，库存粮油实际数量与粮油保管实物账、统计账、会计账之间账实、账账相符率达100%。

(五)加大执法力度，强化粮食流通市场监管

今年粮食行政执法工作要在强化粮食购销市场监管，规范粮食购销市场秩序，确保全县粮食商品有序流通，维护广大生产者和消费者的利益上下功夫。一是要把住粮食流通的源头。要严格粮食收购行政许可准入手续，对申请收购资格准入的经营者，严格按《条例》和《实施办法》的有关规定，从严把关，杜绝违法违规经营。二是要坚持监督检查与开展各项业务工作相结合。要做到业务开展到哪里，监管工作就跟到哪里，构建监管工作平台，不留死角，不挂空档。三是要加强部门配合，主动协调好与工商、质监、卫生、物价、统计等部门的关系，经常性地开展联合执法行动，形成齐抓共管的格局，共同管理好粮食购销市场，维护正常的粮食流通秩序。四是依法履行行业职责，全面贯彻实施《食品安全法》。要指导、督促、引导食品生产者在生产经营活动中重质量、重服务、重信誉、重自律，做到心中有法，行为依法，让老百姓吃得放心、吃得安心。五是加大执法检查力度。对批评教育和责令改正不到位的经营企业，在查处上力求有新的突破。对不如实报送基本数据或迟报、漏报、瞒报的企业要依法予以查处，做到查处一片教育一片，形成真正的社会影响。

(六) 大力加强行业建设，促进粮食经济平稳较快发展

1、全面加强企业管理。各企业要继续抓好粮油产业化经营，提高粮食产业发展质量。要盘活存量资产、盘活现有多经项目，在提升资产经营水平上做文章，开辟创利增收门路。要加强企业内控制度建设，健全内部约束机制，化解市场风险，推进依法理财、科学理财、民主理财，规范企业经营管理。

2、切实加强作风建设。要深入学习贯彻党的十一届四中全会精神，切实把思想和行动统一到中央、省委、市委和县委的决策和部署上来，切实增强忧患意识、责任意识，切实解决粮食工作中存在的困难和矛盾，更好地推动全县粮食经济发展。局机关要深入开展机关效能建设，健全和落实首问责任制、限时办结制、责任追究制等制度，面向群众改作风，提升服务群众效能。

3、切实加强党风廉政建设。要坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严格执行党风廉政建设责任制。要加强廉洁从政教育和廉洁经营教育，进一步增强全系统党员干部廉洁自律意识和拒腐防变能力。要深入推进制度建设，努力构建权力约束机制，规范企业运作，堵塞管理漏洞。要努力强化监督检查，认真开展纠风监察，大力营造推动发展、促进发展的良好环境。

4、切实做好信访和维稳工作。目前，全县粮食系统正处于困难时期，越是困难时期越要关心职工生活，越要做好信访和维稳工作。要带着深厚感情深入基层、深入实际、深入群众，了解群众疾苦，倾听群众呼声，切实解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，切实维护稳定大局。要高度重视信访工作，坚持“属地管理、分级负责”和“谁主管、谁负责”的原则，依法、及时妥善解决群众反映的信访问题，积极化解矛盾，不断密切党群干群关系，努力推进粮食经济平稳健康发展。

5、强化安全生产管理和监督。安全生产工作必须坚持警钟长鸣。要牢固树立安全发展理念，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，加大安全生产监督管理力度，全面落实“一岗双责”责任制，积极排查、整治各种安全隐患，杜绝各类安全事故发生。

粮库工会工作计划和目标 粮库仓储主任工作计划篇八

20xx年是贯彻党的十八届三中全会、中国工会十六大会议、北京市总工会十三大会议精神，落实中央关于全面深化改革一系列重大决策部署的第一年。集团公司20xx年工作会明确了提升管理，打造优势，筑就企业强身之基；战略引领，改革创新，坚持高端发展之路。为工会工作指明了方向，提供了更为广阔的舞台，也提出了新的更高要求。

面对新形势、新任务[]20xx年集团工会工作的总体要求是：牢牢把握坚持党的领导方向，坚持工会性质与职责，发挥党联系职工的桥梁纽带作用；牢牢把握服务科学发展这一主题，组织动员广大职工为集团持续健康发展建功立业；牢牢把握服务职工群众这一主旨，努力实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益；牢牢把握提高建家治会水平这一关键，进一步加强和改进工会自身建设，为开创工会工作新局面提供根本保证。

面对新变化、新要求[]20xx年集团工会工作的基本思路是：贯穿“一条”主线：即以改革创新，开拓进取为主线：把学习贯彻工会十六大精神作为推动工作的重要机遇和强大动力，立足新起点，谋划新思路，体现新作风，展示新气象，切实把工会十六大精神贯彻到工会各项工作中。

实施“两大”创新：即一是创新集团表彰奖励先进的激励机制，整合集团评先资源，制定更加科学、更加规范、更加有

效的表彰奖励激励机制；二是创新集团职工文体娱乐活动的组织管理机制，整合统筹集团现有资源，开发利用社会丰富资源，建立大文体、大娱乐、大活动的职工文化生活机制。

抓好“三会”建设：即一是按照集团职工代表大会制度规定，落实完成好第三届职工代表大会的换届工作；二是按照全国燃气行业工会联委会《章程》规定，落实完成好全国燃气行业工会联委会理事会换届工作；三是按照集团公司三支队伍建设的战略部署，落实完成好集团公司职工技术协会的组织建设工作。

完成“四项”任务：即一是依靠集团职级职系体系的建立，落实完成集团“首席员工”制度建设；二是依据集团企业民主管理制度规定，积极推进“职工代表巡视制度”的贯彻实施；三是拓展京卡服务功能，开发燃气职工“优惠卡”；四是打造集团技能竞赛品牌，积极申办北京市“燃气杯”燃气行业管道运行工的职业技能竞赛。

根据20xx年集团工会工作的总体要求和基本思路，具体做好以下工作。

一、抓发展促转型，在服务集团发展中展现新作为

紧紧围绕集团20xx年经济工作目标和实施“十二五”规划，把广大职工的智慧 and 力量凝聚到新国企建设上来，充分发挥企业建设主力军作用。

1、深入开展群众性经济技术创新活动。

2、深入开展“安康杯”竞赛活动。

为促进企业安全文化建设，对职工进行经常性的安全意识、参与意识的自我教育[]20xx年6月继续组织职工开展安全生产月活动。加强班组安全建设，积极组织集团生产一线班组开

展班组安全竞赛活动，围绕“十个一”活动，引导一线生产班组创新开展班组安全文化建设活动。积极参加全国燃气行业班组安全竞赛活动，按照中国海员建设工会的要求，在集团生产一线班组长中开展“安康班组长”评选活动。加强工会劳动保护监督委员会组织制度建设，针对工会干部队伍变化情况□20xx年下半年组织工会劳动保护干部参加岗位任职培训。

3、充分发挥劳模先进的示范引领作用。

开展劳模大讲堂活动。“五一”国际劳动节前，通过开展劳模大讲堂活动，传授技艺、传带作风、传承文化，带动广大职工学习劳模、争当先进，促进职工队伍素质的提升。要切实关心劳模的工作生活，帮助劳模解决实际问题 and 困难□20xx年要继续组织好劳模疗养工作。创新集团表彰奖励先进的激励机制，整合集团评先资源，制定更加科学、更加规范、更加有效的表彰奖励激励机制。

二、抓帮扶解民忧，在维护职工权益中展现新作为时时关心职工冷暖，一切为了职工群众，用真情和行动架起企业联系职工群众的桥梁。

1、加强职工互助保障，完善代办处建设，打造工会优质服务品牌。

进一步提高保障力度，打造立体互助保障工作体系。推动职工互助保障事业规模化和全方位发展上取得突出成效。在继续做好现有8项保障计划的基础上形成有各单位特点的多层次保障方案。缓解企业压力，解决职工后顾之忧。提高效率，完善互助保障业务网络工作平台。加强管理，充分利用现有工会系统网络资源优势，创新工作模式□20xx年实现与市总工会新建业务平台的无缝数据对接，确保市总、集团、二级单位数据同步，建立起会员管理、投保、续保、理赔绿色通道。

强化服务，创建工会互助保障工作品牌。新建工会组织要同期开展互助保障代办点建设工作。牢固树立精益求精的责任心；永创一流的进取心；热爱本职岗位的事业心的“三心”服务理念。组织好代办处、代办点两级业务培训，要继续抓好投保、理赔工作，提供互助业务咨询服务，做到投保、理赔迅速、周到、准确，做到享受保障一个不漏，理赔发放一分不差，让职工享受到工会的品牌服务。

2、开展“四送”工程，将送温暖工作进一步深化。认真开展“节日送慰问、夏季送清凉、冬季送温暖、重点工程送关心”活动。使送温暖工作始终保持常态化，按照五年规划要求□20xx年要实现职工慰问覆盖人次达到集团在岗职工20%的目标，让基层一线职工感受到企业的温暖，共享企业发展的成果。

粮库工会工作计划和目标 粮库仓储主任工作计划篇九

20xx年工会工作指导思想是：在市委的正确领导下，以科学发展观为指导，坚持中国特色社会主义工会发展道路，认真贯彻落实xx在全总新一届领导班子成员和xx大部分代表座谈会上的讲话精神、全总xx大和省总十二大精神，紧紧围绕推进科学发展，加速xxx崛起的主题，突出重点，创新发展，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为，展出新风貌。

深化经济技术创新工程，激发职工创造活力。深入实施职工经济技术创新工程。组织发动职工开展群众性技术创新、技术改造、技术攻关和合理化建议活动。做好职工创新、改造、攻关成果和合理化建议的评审、推广、表彰工作。

开展群众性立功竞赛活动，激发职工劳动热情。深入开展“当好主力军、建功‘xxx’□和谐奔小康”主题竞赛活动。

——大力弘扬劳模精神。组织xxx市第二届劳动模范、先进工作者评比表彰，激励广大职工爱岗敬业、拼搏奉献。

1、深入开展社会主义核心价值体系主题教育活动，夯实团结奋斗的共同思想基础。努力用马克思主义中国化最新成果武装职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励职工，用社会主义荣辱观引导职工，用伟大的抗震救灾精神鼓舞职工。

2、加强企业文化和职工文化活动建设，弘扬企业和谐文化精神。一是推动企业建立职工展示自我、实现价值的平台，提高企业核心竞争力。二是加强职工法制教育和“四德”教育，培养和谐理念，倡导和谐精神，引导职工以积极的心态投身改革，做社会稳定的促进者。三是广泛开展职工喜闻乐见的文体活动，“五一”和国庆期间分别举办“唱响主旋律、建设新xxx”职工歌咏比赛和“弘扬主人翁精神、彰显主人翁风采”职工演讲赛。四是继续开展文明行业创建活动，上半年组织一次条块之间文明行业创建工作互查，提升我市软实力。

3、抓好“职工书屋”建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。上半年组织开展省“职工书屋”和全国“职工书屋”示范点现场交流会。推动争创活动向非公有制企业延伸，向民工群体拓展。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保省总三年五万技术工人培训任务的完成。

按照完善机制、突出重点、攻克难点、扩大效果、深化内涵的基本思路，进一步将创建活动提高到新水平。

1、继续完善创建活动的工作机制。推动各级及企业建立行政领导挂帅的创建活动领导小组，明确职责、强化功能。同时，充实联席会议、协调劳动关系三方机制。完善考核命名表彰制度，协调有关方面出台优惠政策，激励企业踊跃参与创建

活动。

2、突出创建活动的重点。推动非公有制企业开展创建活动，努力扩大创建活动覆盖方面，力争全市国有及控股企业100%，非公有制企业80%开展创建活动。

3、突出创建活动的难点。努力解决职工群众最关、最直接、最现实的利益问题，更好地为职工办实事、做好事、解难事。

4、拓展创建活动的内涵。一方面组织职工为企业经济又好又快发展贡献力量，另一方面推动企业履行社会责任，努力实现企业与职工、社会、文化和自然环境的和谐发展。

5、丰富创建活动的手段。进一步完善利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障机制，不断充实工会与政府(行政)联席会议、协调劳动关系三方机制的内容，深入推进创建劳动关系和谐企业、“双爱双评”等活动，完善职工法律援助与服务机制，加强基层劳动争议调解组织建设，配合政府有关部门及时处理侵犯职工权益的案件，以劳动关系的和谐促进社会和谐稳定。

——大力推动《就业促进法》的实施。配合行政部门规范企业用工行为，推动企业建立稳定就业的激励机制，遏制企业劳动用工短期化现象；加强对困难职工、零就业职工家庭的就业服务，帮助提高就业能力和创业能力。

——大力推动《劳动合同法》及其实施条例等劳动法规的实施。强化劳动法律监督，参与劳动执法检查监督检查，督促用人单位与职工及时签订劳动合同，建立规范的劳动关系。

——大力推行平等协商和签订集体合同，重点是工资集体协商。全面实施工资集体协商要约行动，国有及其控股企业推行面达90%上，非公有制企业达50%以上。建立工资协商指导队伍，提高协商效果。推动政府出台我市工资集体协商办法

及考评办法，规范协商行为，加大协商力度。

——大力推动职工社会保障制度的落实。配合有关方面督促用人单位依法为职工缴纳各项社会保险，督促破产重组企业妥善解决下岗失业人员的社保问题。

——大力实施安康工程，深入开展“安康杯”竞赛活动，切实保障职工群众的生命安全和身心健康。

——切实加强帮扶工作。在拓展帮扶范围上有新进展，构建市级帮扶中心为骨干、县级帮扶中心为支撑，街道、社区、镇和企业帮扶站(点)为基础的帮扶工作网络。在完善帮扶方式上有新举措，加强劳动法规的监督检查，特别要发挥基层工会的作用，督促用人单位落实劳动保障法律法规和政策。积极促进就业，今年培训技术工人不少于1000人。在提高帮扶水平上有新突破，在帮扶资金筹集、运行管理、财务控制、信息手段等方面逐步走向规范化。在工作作风上有新转变，努力把帮扶中心建设成为充分爱心，充满阳光的困难职工之家。

进一步推动职代会、厂务公开制度深入发展。抓国有及控股企业和事业单位的巩固、提高、创新；抓规模以上和由国有、集体企业改制而来的非公有制企业的续建和完善；抓中小型非公有制企业的建立和规范；抓职工代表竞选上岗试点工作；推广区域性、行业性职代会。努力实现全总“力争通过三年的努力，到20xx年，国有、集体及其控股企业厂务公开和职代会建制率达到80%，非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到50%”的目标。进一步加强职工董事、职工监事制度建设。确保职工参与企业管理决策权、监督权的落实。

深入学习实践科学发展观活动。要把学习实践科学发展观活动同认真学习贯彻重要精神结合起来，内化于心，外化于行。把学习转化为动员职工建功立业的正确思想，转化为协调劳动关系的有力措施，转化为维护职工合法权益的能力水平，

转化为推动工会创新发展的体制机制。把思想和行动统一到党中央的重要指导精神上来，把智慧和力量进一步凝聚到推进科学发展、加速xxx崛起上来。

加强基层工会组织建设。重点抓好改制企业、外商投资企业、民营企业、社会中介组织工会组建工作，探索联合职代会、区域性工会联合会、行业性工会联合会、农民工工会联合会等工会组建方式，把包括农民工在内的广大人员组织到工会中来，确保工会会员不流失、企业工会不弱化、组织体制不断层。大力推动贯彻《企业工会工作条例》、《企业工会主席产生办法》，抓好“建家”工作，加强基层工会建设。

强化县(市、区)工会建设。抓好宣办发[20xx]6号《关于加强乡镇(街道)工会工作的意见》的贯彻落实，做好乡镇(街道)成立总工会的试点工作和展开对乡镇(街道)工会考核评比工作，促进全面发展。

不断提高工会干部的理论素养和业务能力。通过培训、学习调研、研讨等方法，提高工会干部综合素质，做到政治更加坚定，业务更加扎实，作风更加过硬，行为更加廉洁。

切实加强工会基础建设。加强经审组织建设，健全经审监督制约机制，提高经审人员素质，继续做好对市本级和部分县市总工会的财务审计工作。依法加大工会经费收缴力度，收好、管好、用好工会经费，提高资产效率。加强工会资产管理，确保工会资产保值增值。加快工会系统信息化、办公现代化建设，提高工作效率。加强制度建设，推进规范、文明办公。