

2023年闭关管理演讲稿 班级管理演讲稿(大全6篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面小编为大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

闭关管理演讲稿篇一

我是一(3)班的朱艳：

昨晚，班主任吴老师委派我来宣读这篇稿件时，我真的很激动。不仅是因为我要光荣地站在这里，介绍本班的先进管理经验，更因为我也是这个班集体的一员！

1、在我们班级里有个长期存在的图书角，由每个学生志愿捐书，集中起来建成了一个小小的图书天地，不但丰富了同学们的课余时间，也使同学们建起了“家”的感情。

2、争当文明班级：在我们班教室里现在很难找到一片纸屑，一块垃圾。要做到这一点还真的不易，先是老师提出要求，并严格督促检查。一开始呢，总是有几个同学做不好，爱乱撕，爱乱扔，爱吃零食。这些都是脏乱的根源。班主任老师不厌其烦地拾，认真负责地查，在他长抓不懈的努力下，现在我们一(3)班没有一个人乱扔，乱吐的了，教室里时时窗明几净，宿舍里天天处处如新。同学们生活在这样美好的环境下，心情舒畅，美丽自信。在学校举行的常规检查的活动中，我们班级常常得到第一名，流动红旗在我们班变成了不流动的。这是我们全体54个学生共同努力的结晶。因为我们有一个共同的信念：做最好的自己，创最美的班级。

3、有较强的组织纪律性。不迟到，不旷课。也是我们班的一大特色。学生光学习好是不行的，没有纪律观不是个合格的未来接班人。我们从没看到过班主任迟到，他也是这样要求我们的，迟到的学生要罚站一会，迟到了五次就失去当选三好学生的资格。前几周我们还达不到要求，但是，迟到的学生却明显地在减少着，而现在呢，我们班的点名册好几周没有用武之地了，因为什么？我想这大家也都猜出来了。

4、力争在升旗，跑操和学校的各种大型活动中做到快，静，齐，要站的挺直，不准讲话。要有饱满的热情和向上的精神。在跑操的时候，要求队形整齐，口号响亮。这是下几周我班工作的重点。请相信我们会做得和三(5)班一样好。因为，在我班同学心中已经树立了力争第一，不甘第二的信念。

5、丰富的知识以及健康的身体也是我班追求的目标。我们班还有很多特有的活动来锻炼这些，比如我们班有每天猜两个谜语的游戏，这注重培养同学们的积极思考能力。为了让学生有更好的身体，老师让我们按要求加强锻炼，现在我班的男生大都能一口气做70——80个俯卧撑，女生也是30多个。这让我们有了一个好的身体用来学习，更锤炼了我们的意志和吃苦耐劳的精神。

在我们班还有《青春星迹》记录着我们的努力过程，《成长星空》描绘着我们未来的前景。在门口墙壁上，又出现了我们新的创作天地——壁报栏，也欢迎大家前去参观。每天，我们看到班主任早起晚睡，忙忙碌碌；而我们做学生的只能以这种方式回报他，让他看到我们在他教育下点滴的改变：变的懂事听话了，变得成熟干练了；当老师对着我们微笑的时候，我们感到这一切都是值得的！因为，我们收获了比文化知识更多的东西。我们得到的不只是现在。更是一个美丽的世界，一个崭新的明天！

闭关管理演讲稿篇二

今天我演讲的题目是：创文明城市，建美好家园。

曾经发生过这样的一件事情，铭刻在我的记忆中，时刻在鞭策着我的言行，那是去年夏天的一个傍晚，天气闷热，在广场乘凉，路过垃圾箱的时候，随手把手里的空饮料瓶一扔，没想到扔到了垃圾箱外边，我当时没在意，继续往前走，“妈妈。这个姐姐乱扔垃圾，不爱护环境卫生”——稚嫩的声音如同六月的惊雷划破了长空，在我耳旁惊响，尴尬的转过身，看到的是一双天真无邪的眼睛，那充满童真的目光里写满了不解和疑惑，如同麦芒一样扎在我的脸上，当看到孩子的小手正拿着我扔出的瓶子扔进垃圾箱的时候，当孩子的母亲一边露出对孩子赞赏的目光一边向我透出歉意微笑的时候，我的脸红了，我被孩子的行为深深的打动了，也为自己的行为感到深深的自责！孩子的行为向我们诠释了一个讲了不知多少遍，却都从来没有认真去实践的言论，那就是爱护环境卫生，从我做起！只有从自己身边的小事一点一滴做起，从自己做起，投身创卫，才能美化我们的家园。

作为城市的一员，作为这座城市的主人，我们每一个人都应该积极响应市委市政府的号召，齐心协力，共同奏响这曲争当创卫先锋的凯歌！——“花香蝶自来”城市的环境卫生搞好了，城市的品位和层次提高了，就可以吸引和聚集大批的人才，使他们乐于在这座美丽的城市工作、生活，才能得到更多投资者和创业者的青睐，才能大力促进招商引资，更进一步加快我市改革开放和经济建设的步伐。

我爱生我养我的这片黄土，我爱我美丽的家园，让我们积极行动起来，从我做起，从现在做起，就一定能够做好各项工作，创建文明城市的目标就一定能够实现。让我们用爱心去关注我们周围的变化，用我们的热情去传播创卫的理念，用我们的行动去肩负创卫的重任。我相信：那时的古城西安一定会天更蓝、水更绿、花更艳、人更美！

我的演讲完了，谢谢大家！

闭关管理演讲稿篇三

大家好！

今天我讲的课题是：管理学的魅力。

管理学有什么魅力？为什么要探讨管理学的魅力呢？这可是个新鲜的课题。

我们常说，兴趣是最好的教师，学习这样，工作也这样。

一个学管理、干管理、研究管理的人，如果不能领略管理学的魅力，甚至把管理学看成是枯燥乏味的东西，那他对管理的学习和研究就缺乏基本的动力，这样八成是做不好管理的；反之，如果你被管理学的魅力所深深吸引，就会以持久的兴趣和热情投入到管理学的学习和运用中，干得津津有味，乐此不疲，很容易就会取得成效。

另一方面，我们在探讨管理学之美的过程中，会了解到一些管理学的特点和发展脉络，了解了这些，才能以正确的态度和适当的方法来研习管理学，应用管理学。

这就是我们这个课题的意义所在。

一、科学与艺术的融合

我在这里所说的是广义的管理学，是指一切关于管理的学问。你也许会说：老师，你所说的不就是管理科学吗？你只说对了一半，为什么呢？道理很简单，我想说的还有管理艺术。科学性与艺术性是管理学的两个重要属性，片面强调哪个方面都是有欠公平的。

首先，管理学是科学。具备科学的特征。（数理工具的应用、定量分析与定性分析相结合）。这就要求我们按照科学规律办事。违背就要失败。我们学管理的，接触大量的管理案例，有成功的案例，也有失败的案例。有些失败就是因为违背了管理的基本规律。我们看到很多企业，管理者不懂管理（企业管理素质低下）所带来的失误和低效率触目惊心。管理者不能不学好管理学。

与此同时，管理又是一门艺术。灵活运用是灵魂。管理属于软科学，没有最优解，只有满意解。如何管理，受天时地利人和的影响，更受管理者本身的价值观、风格和偏好的影响。一个人有一个人的管理学。不信你去问问那些成功的管理者，他们的理论和方法有完全重样的吗？一个管理者如果有自己鲜明的管理风格，并且运用自如，得心应手，他就是管理高手。

古往今来的管理大师，远到上古的成禹尧舜，近至当代的政治领袖，都把管理艺术运用得炉火纯青。虽然他们未必研修过管理学，但都深刻把握了管理学的艺术性精髓。相反，一些饱读管理经书的学者，在管理实践中却屡遭败绩，究其原因，缺少的是什么呢？可能就是管理艺术吧。

你看，管理学就是这样，既是科学也是艺术，既有规律又不能拘泥于成法。它为你提供了一个行动指南，又给你留下了想象和发挥的广大空间。管理学的魅力可见一斑，学习、研究和运用管理学，其乐趣也就非同寻常喽。

认识管理学的两重属性，对我们具有重要指导意义。科学性：体现在学习、研究；艺术性：体现在应用，要因地制宜，审时度势，灵活运用。

二、事理与人情的统一

红楼梦中有个多情才女叫秦可卿。她的客厅里挂着这样一副对联：

世事洞明皆学问

人情练达即文章

对联讲的是为人处事的基本功课：洞察世事，通达人情。这也是管理学的两个基本课题。

我们回过头来看看管理学的泰斗们，他们都做了哪些工作呢？无外乎是这样两件事：泰罗、戴明——研究事理；梅奥、马斯洛——洞察人情；现代管理学——集历代管理学之大成，达到了人情事理的统一。

人是管理的主体，多数情况下也是客体。随着管理学的发展，对人情的关注越来越多。看看管理学发展中对人性的假设就知道了：对人性所赋予的内容越来越丰富，管理学中软的成份越来越多。

这也难怪。人是管理要素中最重要、最有活力、起决定作用的部分。管理者、领导者管什么：主要管人。管人的目的是什么：积极性、效率——这是管理学的永恒主题。管人怎么管？管人的观念和心里。对人的本性的观察、研究、把握，是管理学的基石。

现实许多人不明白这个道理。他们自以为懂管理。实践起来南辕北辙。用了许多最先进的管理理论（流程再造、资源重组），结果却是弄巧成拙，搞得有苦难言。为什么？缺乏对人性的正确把握。缺少对人的基本关怀。把人的本性按照自己的想象进行假设，前提不当，推论当然不正确。这些人应该从管理的最基础的工作做起。由己及彼，由个别到一般，洞察人生，把握人性，这是管理者最重要的基本功。这个功夫不扎实，则宽严失度，诸法不当。这个功夫练好了，则左右逢源，运用自如，变化万千。不但管理能做好，其他事情都能做好。兵法云：运用之妙，存乎一心。这个心就是对人情事理的深刻把握。

由此可见，真正做好管理是不容易的，不是学一学管理学就能做好的。它需要管理者多方面的修养，尤其是人文精神方面的修养。离开人文精神的指导，科学就要迷失方向。这也是当今管理教育其中的一个不容忽视的问题。只有技能，没有思想，终究难成大事。我们学习研究工商管理的，要通过研习管理学，加深对管理的认识，自觉提高人生修养和思想境界。有了这样的收获，也算是研习管理学的一大乐趣吧。

三、应用与创新的结合

管理学是活生生的学问，实践是它的基础，灵活运用是它的灵魂，而在运用中不断创新则是管理学发展的不竭的动力。

世界在发展，新的问题层出不穷，需要我们运用已有的理论和方法去解决，更需要我们去大胆探索和创新。还是看看我们熟悉的案例吧。海尔的管理，华为的文化□ibm的战略，麦肯锡的方法，等等。这些成功的案例，都是创造的结晶，他们的成功之道哪一个事先就有的？都是事后总结出来的，如果照抄照搬，难免会失败。反面的例子也比比皆是。

管理无止境。随着经济的加速发展，管理学的发展也日新月异。来到管理学的领域，就象置身于一条奔腾不息的河流，唯有勤学博闻，不断创新，激流勇进，才能跟上时代的发展。研习管理如此，实践管理也是如此。

这也就是我说的学习管理学的又一大乐趣，借用两句流行语，叫与时俱进、终生学习。

四、东西方文化的互动

我们知道东方文化与西方文化是有很大差异的。这与东西方人的思维方式的差异有关：感性与理性；严谨与灵性；实验验证与感悟修证。这些差异反映在管理学领域，产生了很多有意思的现象。

现代管理学是西方人发展起来的。百年间，名家迭出，流派纷呈。西方人看不起东方，东方人也看不起自己。国人所谓的现代化管理，实际上就是照搬西方式的管理。直到现在mba主要采用西方教材和教法。

但后来，随着管理学的日益发展和理论体系日益复杂，西方人不得不到东方文化中来寻找灵感，东方文化，特别是东方管理思想日渐显露出其独特的价值，成为管理学发展的新的源泉。

从周易的辩证思维、天人感应，老子的道法自然、无为而治，到孙子兵法、三国谋略，处处体现着东方的管理智慧。系统论等科学理论的提出，揭示了分析思维的不足，展现了整体思维的优势，架起了东西方文化沟通的桥梁，开启了东西方管理文化在互动中发展的新时代。

1997年在中国上海举办的世界管理大会提出，最高的管理境界是没有管理的管理，直接契合了中国古代的管理思想。当代管理大师，学习型组织理论的创始人彼得圣吉博士更是对东方文化推崇备至，称五项修炼之一“系统思考”渊源于中国文化。

五、 总结

魅力远远不止于此。学习、运用管理学，可以提高你的提高智商情商财商，使你学会正确地做事、做正确的事，更重要的，使你从中体会科学之美和人性之美，让生活更加充实和充满乐趣。

总之，管理学是你通往成功的阶梯，通往更高人生境界的阶梯。

谢谢大家！

闭关管理演讲稿篇四

我段是担负电水房后卫五个专业管理的基层单位，既有运输生产属性，又具后勤保障功能，安全工作同样面临多样性、多变性和复杂性。怎样贯彻公司指示要求，如何结合自身工作实际，创造性地运用“安全风险管理”的理论和方法，进一步提高安全管理水平？这是摆在全段员工面前的一道课题。本人通过学习，对“安全风险管理”概念、理念、方法有了新的认识和理解，想就这个问题谈谈一些看法，与大家一同研讨！

一、理解风险的普遍性，树立危机管理意识

当前我们应该抓好学习理解，组织工班长和干部进行专题的《安全风险管理》知识学习，尤其是学习盛部长8月11日关于“深入推进铁路安全风险管理工作”的重要讲话，让大家深刻理解安全风险的现实性和普遍性，增强应对危机的紧迫感和主动性。

以下几点认识供参考：

安全管理的作用。是居于控制人的不安全行为与物的不安全状态，是为了让人们失误最少地或无失误地从事工作，追求无危无损效果。

安全管理的难度。一是人的因素：人的不规范行为、人的心理和生理状态、人的惰性与注意力问题；二为物的原因：设备运行偏离标准值、元器件或者材料老化、系统安排或设计的缺陷；三有环境的状态：恶劣或破坏性天气、外界事物干扰等等。单个不安全因子引发、两个或者多个不安全因子诱发的安全问题不停地敲打我们，再加上“蝴蝶效应”、“水桶原理”等等隐约可见。

安全管理的现实。绝对安全的状态是暂时的，不安全的状态

随时存在，这就是风险！任何事物都存在风险，安全风险的普遍性也就是矛盾的普遍性，既躲不开，也绕不过，更挪不走。

安全管理的态度。在理解风险的普遍性前提下，牢固树立危机管理意识，要做到敢于面对、沉着应战；又要做到把握重点、系统安排；也要注意控制细节，防微杜渐。

二、领会风险源是管理问题，切实在加强管理下功夫

前面已经谈到，“安全风险”具有的现实性和普遍性。然而，不管风险来源于人的方面、物的因素、环境的作用？可是，人的作用才是能动的、巨大的、起决定性的！而形成人的良好思维习惯是管理，引导人的正确行为方式也是管理，改变和优化人的组织结构、契约模式、作业流程更是管理，反之亦然。所以说：最大的风险源是管理问题。

对基层单位而言，能够管用并收到实效的管理才是好的管理。以往《现代企业管理》关于pdca四个循环的方法，今天对我段管理工作仍然有借鉴作用，即：计划(p)□执行(d)□检查(c)□总结分析(a)□认真实施该四个基本流程，管理工作就有了良好的框架，同时也要着重抓好以下几项管理。

1. 基础管理方面。一是明确岗位分工与职责，解决阵地不清、责任不明的问题；二是细化考核制度，并做到一旦出现问题，就要严格追责与考核；三是注重员工素质，严格晋升考评，坚持把好青工定职的理论与业务实作关口，加强工班长选拔与培训工作力度，干部管理和考评工作要做到制度化。

2. 生产管理方面。一要执行好规定动作，实施好规定周期。就是扎实地执行好设备检修、维修、检测的工作内容与周期；二要拾余补漏，加强设备薄弱环节的整改提升；三是要完善设备整体功能，增强设备的能力冗余和弹性应力。就像人的身体一样，首先要坚持吃饱三餐，保持基本体能，才能正常担当；其次要注重细节诊断，对症下药补偿，促进整体平衡；其

三是力争添补营养，再加小酒解乏，就能强身壮骨。

3. 安全管理方面。一是要贯彻廖段长的“劳动安全是我们立段之本”的指示，我解读为三句话：“以人身安全为先，以行车安全为要，以设备安全为本”；二是要贯彻“安全风险管 理”理念和方法，严格安全问题的闭环管理；三是要贯彻安全管理的逐级负责制，打造一个从严管理与源头控制相结合、压力分解与责任落实相统一的基本格局。

4. 干部管理方面。一是业务干部要沉下去，注意发现问题和 帮助解决问题；二是干部要认真做好传帮带，发挥骨干业务指 导作用和师傅带头作用，回过头来拉一把和牵一手，促进青 年职工快步跟上；三是实行好干部包保，干部要有保一方平安、 促一方进步、造一方优秀的理念和责任。

三、掌握风险管理的特点，贯彻系统管理与过程控制理念

我们的安全情况同样是多样性、多变性、复杂性，需要系统 性的思考、设计和管理，也需要全过程耐心地把控细节、防 堵漏洞与细致管理，更需要重视结构、严格考核，进一步强化 责任主体意识。

试谈几点：

1. 坚持“层级管理”模式。以基本的“层级管理”形成管理的 主基调，系统结构优化，功能配置合理，授权合理得当， 充分发挥各级(群)的积极性。做到一级管理一级，一般不越 级汇报和反映情况，也不越级指挥和布置工作，不折腾，营 造常态管理。同时，也要灵活地吸取“集中管理”和“随机 管理”模式中合理成分，以解决特殊情况或者突发事件。

2. 注重强化结构功能。班组要做到：了解阵地、清点武器、 熟练掌握、力求精准。车间要在“保证安全、确保畅通、保 持质量、提高素质”方面下功夫。科室应在“承上启下、协

调各方、服务一线、督促落实”方面有所作为。领导班子着重在“把握全局、统筹规划、营造氛围、引领提升”等方面展现能力和智慧。同时要培养树立上道工序为下道工序服务的习惯，大家工作起来就会开心愉快，管理就能够和谐顺畅，结构功能和职能的发挥就能够步入新的境界。

3. 从紧传递风险压力。说管理，首先是对人的管理，人既有惰性也有能动性。如何扬长避短，发挥人的主动性和能动性？我们应该实施从紧的安全风险压力传递机制，谁的阵地出问题，就要认真追责、严格考核，进一步强化责任主体意识。坚持好这一条，员工思想上就引发能动应对安全环境、力保阵地安全的愿望，思路就会产生提前研判、防范和消除安全风险的举措，行动上就有主动识别风险、监控风险和规避风险的手段。

4. 加强作业过程控制。作业过程既包含现场的操作过程，也指管理性的方案设计过程和审核审批过程。回顾以往的作业，我们还不够严谨，还是有差距的，今后应该加强。一是要对施工类型分等级，一般应该分为工区(班组)、车间和段三级，属于哪一级类型的施工就应该由该级承担主体责任；二是必须重视施工方案的设计，提高方案的严谨性、安全性与可操作性；三是严格做好施工方案、作业票和倒闸票等方面的审核审批工作，杜绝走过场、漏项错项和监管不到位的情况发生；四是认真开好工前会议，明确各岗位的职责分工，布置操作流程、联系方式与联防互控措施；五是认真组织施工作业，协调好施工配合部门，落实好饮食后勤工作，把握好要点消点事务，掌握好计划时间节点，加强现场作业监控，按时完成施工任务，必要时及时召开施工分析总结会议。

5. 优化信息管理系统。一要做到信息收集、流动与处理流畅；二要常态信息科目流程与特殊信息报告程序明确；三是业务报表要符合和适应实际工作需要；四是发挥好调度班的常态协调指挥功能。

引入“安全风险管理”的理念和方法，使铁路步入了“系统安全管理”的阶段，是一个重要的飞跃。它由传统的纵向单因素安全管理转变为现代的横向综合安全管理；由被动、辅助、滞后的安全管理程式转化为现代主动、本质、超前的安全管理程式；由外迫型安全指标管理进入了内激型的安全目标管理。它通过风险识别、风险估计、风险评价、风险监控、风险转移等一系列活动，来防范风险、化解危机，使安全管理的作用和效果不断加强。这个理论博大而又深刻，有待我们深入学习领会，更好地指导工作实践，使我们基层安全工作取得新的进步。

今天本人的学习理解还比较肤浅，权当抛砖引玉，供同仁们参考，请给予批评指正。谢谢大家！

闭关管理演讲稿篇五

看到我大家一定已经猜到：哇！我们的班主任！是的，受学校领导的任命，我担任咱班的班主任，下面我自我介绍一下：我姓x名xxxxx是著名的唐宋八大家之一的，大家一定猜到应该是花的寓意美丽，但大家已看到我没有那么美丽，更没有那么漂亮，我的名字是xx的，先闻其名，一定以为是一位男教师，今天先见其人，大家一定记住，我是一名女英语教师，呵呵！至于其它方面我就不想多说了，因为未来的日子很长，留着给你们慢慢去发现吧！

作为班主任，我的理解是为学生服务的，什么是服务？服务就是尊重你们的个性，找出你们各自的闪光点，帮助你们树立人生目标并一步一步实现你们的人生目标，满足大家的合理要求等等。听到这，有的同学可能会想：老师你是不是骗我们？我们都知道班主任是专门管学生的，没听说是为我们服务的，你也就是说说罢了，但事实上我是认真的。我毕业两个月就开始做班主任工作，至今已有二十多年，这么年的工作经验所得出的结论就是这一点，以前所带的班曾被评为省、市级三好班级，个人曾获得全国德育教育优秀工作者的称号，

我觉得这一切都是因为我这一理念：即把班主任从管理学生的角色转变成服务学生的角色。同学们，从今天起，我就是班的成员了，当然可以说是特殊的一员，请允许我称之为首席成员，能成为这个集体的一员我感到很荣幸，不知道大家是否欢迎我，如果欢迎给点掌声吧!!

俗话说：新官上任三把火。思想汇报专题大家一定也想看我怎么烧这三把火?实际上我一把火也没有，也不打算点火来吓大家。为什么呢?一是我们北方现在虽已进入立秋的节气，但天气依然十分炎热，相信大家都不冷，等哪天冷了咱们再烧火也不迟。二是我是学文科的出身，喜欢春风化雨，润物无声的那种心与心的沟通和交流，不喜欢程咬金的三斧头，看似凶恶，实际上吓唬人的，因为他就会这三下，往后没招了。第三条也是最重要的原因，就是在座的各位经过九年的寒窗苦读，能进入我们的锦州中学，一定都是极其优秀的学生，也许有的孩子说，我是花钱来的，那么既然能来，你们的心中就一定有个梦想，即未来的我一定要成为一个优秀的人，如此说来，我相信你们每个人都会做得很出色，所以我没有必要拿谁开刀。但我希望大家都能够竭尽全力去做每一件事，通过我们共同的努力，树立起具有我们~~班特色的班级形象，将来某一天碰到有人问你：“嗨，你几班的?”你告他(她)说：“我是某某班的。”对方接着就竖起大拇指说：“~班的呀，厉害!”这时你会什么感觉?相信只有一个字：爽!!

当然，家有家规，国有国法，在校要遵守学校的规章制度，还有班级渐渐形成的各种制度、约定。这些对大家而言就是法律，依法治班，有法可依，有法必依，执法必严，违法必究，这一点决不含糊。作为一个班主任，我是要向学校负责的，当然，更要对同学们负责，我不在乎你们的过去，但我关心你们的未来，如果发现你有些做法会深刻影响到你未来的发展，这个问题我一定会紧抓，狠抓!

最后，请大家记住：从今日起，我是锦中的学生，我是锦中~班的一分子，因此，不管什么时候，不管面对什么样的困难，

都不要放弃真诚，不要放弃善良，不要放弃希望，更不要放弃努力。即做一个真诚，善良，乐观，向上的人，为自己的未来创造幸福，并给你的父母，亲人及你周围的人带来幸福！同学们，我会时刻与你们在一起，为你们的努力加油！为你们的成功喝彩！

谢谢！

孩子们，今天是开学的第一天，看到你们生龙活虎的样子，老师们就像你们见到老师一样高兴。开学了，我想检查一下放假前老师们给你们布置的寒假作业，看看你们有没有就像父母给你们做事一样给父母做了些什么，捶背啦，揉肩啦，洗脚啦。做了的同学如果能写就写成作文交给老师参加学校组织的征文比赛，如果是低年级不能写的就在上班会的时候讲给老师和同学听，看看是谁不仅做的精彩而且说的精彩。

孩子们，爱是相互的。老师给你们布置的亲情作业，就是想让你们在给父母做事的过程中体会到我们成长的每一天中父母的艰辛。十月怀胎，母亲挺个大肚子，还要因为妊娠反映而不停呕吐。想象一下你每天都背着十个书包行走，而且晚上睡觉都只能用仰面朝天一个姿势入睡的样子吧，那就是我们的母亲，她们的爱我们是永远也还不清的。

老师们也爱我们。她们耐心地给我们传授知识，辅导我们学习，用这种方式表达对我们的爱。同学们要认真学习，刻苦努力，用最好的成绩回报老师。

同学间也要有爱。要互相关心，偶尔有了小矛盾第一个承认错误的那个同学就应该值得尊敬，因为他是首先献出爱的人。

我们希望我们的老师和同学们人人有爱，相互传递爱，时时感受爱，让爱成为我们学校永远不变的旋律，让我们学校成为产生爱传播爱的美好乐园。

闭关管理演讲稿篇六

尊敬的各位领导、亲爱的同事们，大家好！今天我演讲的题目是《注重细节的处理》。

什么意思呢？

精细化管理就是落实管理责任，将管理责任具体化、明确化。它是源于日本20世纪50年代的一种企业管理理念，它是社会分工的精细化以及服务质量的精细化对现代管理的必然要求；是建立在常规管理的基础上，并将常规管理引向深入的基本思想和管理模式；是一种以最大限度地减少管理所占用的资源和降低管理成本为主要目标的管理方式；是集知识、理论、技术、经验之大成，制定形成科学、合理、正确、准确的管理制度、工作流程、作业标准，在组织学习、培训的同时，有力地推动贯彻、落实。它要求每一个管理者都要到位、尽职，第一次就把工作做到位，工作要日清日结，每天都要对当天的情况进行检查，发现问题及时纠正、及时处理等等。

我们在日常工作中，不仅要和同事团结合作、群策群力，更要主动、积极地和各方面及时有效地沟通。要多向领导请示，虚心接受同事的建议，相互交流学习，努力改进工作方法，提高服务质量和效益。认真做能把事情做对，用心做才能把事情做好。精细化的时代已经到来，细节决定成败。在办事处推行精细化管理的今天，如果我们服务管理的每一个步骤都作到精心，每一个环节达到精细，那么我们做的每一项工作都会是精品。就拿我们设备部来说，在别人眼中我们的工作就是敲敲锤子捏捏钳子，修修东西这么简单。其实则不然，设备是办事处的核心，支撑着每个部门的正常运营，而我们设备部员工就是心脏里的血液，维持着心脏的寿命。作为设备部员工，细节更是不可忽略的，在工作中不细心，接错线或螺丝没有拧紧，轻者会导致设备的损坏，重者可能会危及到人身安全和办事处的正常运营。所以说不管做什么事情，必须关注事物发展过程中的每一个细节的处理。所谓细节处理，

我的理解就是，要从自身工作的每一个环节，每一道流程着手，通过抓好过程，导致好的结果；通过评价结果，不断修正过程，从而形成处理事务的良性循环。这也正如一位名人所说的那样：什么是不简单，把每一件简单的事情做好，就是不简单；什么是不平凡，能把每一件平凡的事情做好，这就是不平凡！

所以我们要用积极的心态投入到我们的工作中，在岗位一分钟，我们就要做好六十秒，严格要求自己，始终树立顾客第一的主人翁精神。办事处是我家，服务靠大家。始终把“办事处兴我荣，办事处衰我耻”紧记在心中。只要我们为了办事处美好的未来，贡献出自己的一份力量，那么我们办事处将成为山东电力集团公司中的一颗闪耀的明星，一道靓丽的风景线。

到最后我更想说的是，作为办事处最基层的一名员工，我更希望精细化管理能给我们一个和谐的学习环境、工作环境、发展环境，能有一个精细和谐的奖励制度给予我们的进步一个不断的认可。我相信有了和谐的土壤加上我们员工的努力，我们有信心和能力让每一个服务都是精品。

我的演讲完毕，谢谢大家！