

# 2023年亮点工作情况汇报 亮点工作总结(精选9篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 亮点工作情况汇报 亮点工作总结篇一

20xx年，浮梁县环保局在县委、县政府的正确领导下，和市环保局的大力支持和指导下，全局进一步深入推进工业污染防治和城乡环境综合整治，强化饮用水源地的整治保护，加大环保专项执法行动的力度，全面启动我县生态建设，推动农村生态环境建设与保护，卓有成效地完成了全县环境保护各项工作年度目标，亮点工作尤为突出。

一、进一步建立和健全环境保护干部考评体系。新出台干部升迁转任离退环保审计制度，切实把环境保护和节能减排两个“一票否决”机制落到实处，促进了全县环境保护的科学决策和科学管理。

二、继续探索和加强乡镇基层环保机构的建设和管理。强化乡镇环保机构标准化建设，大力加强环保所工作人员配备，加强乡镇环保工作人员环境科学和环境管理培训，使环境保护工作真正在全县范围内全覆盖、无盲点。

三、创新发展，进一步加强农村环境的综合整治工作。县人民政府出台了《浮梁县饶河（昌江）源头保护区生态环境监察办法》，县环保局成立专门的浮梁县饶河源头保护区生态环境监察中队，全县生态环境保护工作水平进一步得到提高。

四、坚持“主流媒体”的宣传同时，进一步加强环境宣传教育社会化功能。全年通过各种新闻媒体发布的各类环保新闻

信息300多件，其中《浮梁县加大生态环境保护促进经济观念大转变》先后被“江西新闻网”、“中国城市低碳经济网”、“中华环保宣传网”等多家媒体刊登或转载。全年共印发各种环境宣传印品近2万份册。不断推动环保进企业、进学校、进社区活动，举办了首届浮梁县县城中小学“生态浮梁”杯知识竞赛和征文活动，成立了首支全县中小学环保志愿者队伍。

五、大力加强全县环保系统机关能力建设。在加强环保硬件设施建设的同时，结合全县创先争优和创业服务活动，以推动环境事务档案化、办公信息化、办事执法程序化为工作要务，采取不断在思想上加劲、在能力上加强、在任务上加重、在工作上加压的有效工作方法，努力打造“五型”机关。一方面促动了广大干部职工的工作热情，另一方面提高了全体工作人员的环境执法水平和环境服务质量。

## 亮点工作情况汇报 亮点工作总结篇二

在本学期里，全体工作人员紧紧围绕我校总体发展构想，全面落实学校年初工作计划内容，结合后勤工作实际情况，各项工作本着以服务于教学为中心，以保质保量完成好本职工作为重点，团结一心、奋发拼搏、无私奉献。急教学一线之所急，需教学一线之所需，与时俱进，科学有序地完成了各项任务。总结以下。

本学期，值班人员认真坚守工作岗位，严格执行交接班制度，班内认真填写值班记录及来客登记，使全校一年之内没有发生一起安全责任事故。

搞卫生的同志起早贪黑辛勤工作，基本保证了教学楼及环境卫生的清洁工作。做到了：四壁无尘、环境无纸屑、无垃圾、无死角。

我县实行了集中供热，为了确保学校的正常取暖，在校长和

分管校长的领导下，我们多次去集中供热公司协调，基本达到正常供热，解决师生的后顾之忧。

1) 食堂进行了全面的改造。维修加固了餐厅的天花板，维修和粉刷食堂、库房、宿舍，加固了后墙，解决漏雨，消除了师生的后顾之忧。同时又重新整改了电路及灶具，增加了炊事设施。

2) 经校委会研究决定，我校对食堂进行了整合，与全国知名企业千喜鹤集团达成协议，改变了过去的食堂面貌，给师生创造了一个舒适、安全、干净的就餐环境。

3) 对教学楼、公寓楼及平房教室外墙进行粉刷，增设文化窗口、购买花草，为学生创造优质的学习环境，学校面貌焕然一新。

4) 维修旧桌凳100套，购置新桌凳150多套，为本学期的开学提供了保障，创建节约型校园，茶炉供水次数减少，节约资金3—4万元，公物发放坚持修旧利废，节约资金1万元。

材料组面对学校的资金情况，在材料采购上，根据各部室

上报所需办公用品，按需采购，质比三家，价比三家，确保所购物质的最佳质量和最低价位，使资金得到了有效的利用。顺利完成了一切办公用品的发放，确保了教学工作的正常进行。

电工对工作认真负责，每年进行一次全校用电情况安全大检查，对不合格及有安全隐患的线路进行了彻底整改。做到了节约用电、安全用电、及时供电，确保了全校一年没有发生一起用电方面的责任事故，确保了学校教育教学工作的正常进行。

财务人员认真贯彻执行国家的各项财经法律法规，加强学校

财务管理，严格按照财务管理规章制度管理帐目。毫无怨言很好地完成了本年度的工作。

总之，总务处虽完成了本学年度的工作任务，也取得了一些成绩，但是我们深深懂得我们做得远远不够，和学校事业发展的需要和上级领导的期望还有很大的差距。但我们有决心在今后的工作当中，发扬成绩克服不足，不断提高全体工作人员的思想觉悟和业务素质，更加优质地为一线教学服务，为学校教育事业的进一步发展和再度辉煌出一份力，发一份光。

## 亮点工作情况汇报 亮点工作总结篇三

### 一、网络信息化建设

通过一年多建设公司形成了“一网两微三系统”的具有永明特色、行业特点的全方位、多角度、立体化网络信息化平台，实现了沟通交流、日常办公、业务处理、对外宣传、数据分析等工作的网络化、集成化、协同化。建立健全了网络信息化工作机制初步形成，组织机构、功能调研、开发建设、运行维护、宣传推广、考核管理机制日益完善，尤其建立的网络信息工作管理体系与网络信息调研开发体系对网络信息进展工作至关重要。2015年完成了以下卓有成效的工作。

1、公司所有业务流程、多数办公模块及关键岗位员工实现了网络化全覆盖，使大家逐步适应了网络化交流、办公和管理，在全公司形成了互联网思维和网络化模式，并发展成为公司发展的新亮点、新特色。

2、自主完成了oa系统服务器扩容和版本升级，为公司节省成本1万余元，同时为系统后期开发提供了保障。

3、全年增加账号1759个，累计开同账号2135个；增设了建设方代表、技术顾问及监理项目部各类职位等用户角色，基本

涵盖了公司全部岗位。

4、累计开发流程42条，为公司节省成本8万余元，开发启用新模块多个，进一步将业务实践与系统功能结合，最大程度挖掘了系统潜力。

6、策划并建成网络信息中心，使公司网络信息化建设成果、特色更加集中化、立体化呈现，并针对不同讲解方案10余类，接待参观考察30余次。

7、编制完成了公司信息化建设规划、运行管理、考核管理、宣传推广等多项规章制度、宣传资料，使公司网络信息化建设工作标准化、规范化、科学化。完成了永明业务综合管理服务系统建设前期市场调研、商家选定及建设方案。

8、先后与西安首品软件有限公司、西安天互通信有限公司、西安四博互联科技有限公司、西安云开信息技术有限公司、珠海世纪信通网络科技有限公司、上海项管通网络科技有限公司、重庆软航科技有限公司等建立长期合作关系，为公司网络信息后期建设提供保障。

## 二、特色活动组织策划

1、新年团拜，蓄势提气。策划组织“相约永明，圆梦2016”主题新年团拜会，增进员工感情，提升公司凝聚力。参与海南行业转型研讨会前期资料准备、组织协调、后期宣传工作，促进会议圆满进行。

2、礼仪培训，服务提升。策划并组织“公司管理及服务窗口人员礼仪培训”，制定了公司《永明日常服务礼仪标准》《永明服务礼仪考核标准》，组织专业礼仪老师跟踪服务2次，全面提升了公司整体对外形象和综合服务能力。

3、创新办会，强势拉动。策划并组织更名升格系列活动，首

次在公司设立展厅，配备专人讲解；实现会场、展厅全程直播；正常上班与会议同步进行，会议内容丰富、环节众多，形式新颖，19家媒体到会，刊发宣传报道30余篇。

4、经典活动，再创新高。策划并组织第二届主题演讲比赛，参赛范围、选手水平、比赛规模再创新高，首次引入专业评委、网络投票、视频直播等新做法，吸引了万余人关注，提升公司影响力。

### 三、宣传工作规范创新

1、健全制度，规范管理。先后编制完善了《工作影音资料收集学习管理办法》《2015年宣传工作指标任务及考核办法》《新闻宣传工作管理办法》《公司对外信息发布制度》等制度，为公司宣传工作规范管理、标准服务提高了制度保障。

2、策划组织公司设立发展成就展，各展厅配备专人讲解，形成了公司经验总结、成果转化、特色推广、对外宣传的新模式、新途径，使公司的理念模式、亮点特色、重大业绩更加立体化、集群化。先后接待政府主管部门、行业协会、兄弟单位参观学习多次，得到了各方的一致赞许。

3、拓宽宣传途径，增加合作渠道。与《劳动者报》《陕西工人报》《华商报》《三秦都市报》、人民网、央视网、大秦网、华商网、腾讯网、新浪网、西部网等社会媒体良好合作关系，多次对公司发展进行宣传报道，产生了极大社会效应，极大提升公司外宣能力。

企业文化部 张王青 2016年1月29日

## 亮点工作情况汇报 亮点工作总结篇四

今年，我局党总支在县委县政府的领导下，在广大干部职工的全力配合下，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，

深入落实科学发展观，深刻领会党的\_、十七届四中全会精神，紧贴公路工作实际情况，围绕公路建管养，开展党务工作，进一步促进三个文明建设协调发展，进一步加强了思想建设，围绕创建“廉洁型机关”“学习型党组织”、“创新型机关”活动，不断强化政治理论和业务知识学习，使广大党员和干部职工的政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高。

今年七月份，我局党总支又在全局范围内广泛开展“纪律教育学习月”活动，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，较好的完成了上级党委安排的各项工作任务。

为做好迎接上级党委对我局党建工作的检查工作，经局务研究，同意由麦树杰副书记负责，政工人事股协同完成好。严格对照检查内容进行认真查找，对存在不足之处，认真做好补充工作。

### (一)、加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平。

1、强化理论学习和业务培训。坚持把学习作为提高干部职工素质的重要手段，班子成员带头学习，采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，认真组织学习\_章、十七届五中会议精神及市委相关会议、文件精神，并有针对性地对党员干部学习情况进行了检查，使广大党员干部职工正确地领会精神实质，同时，加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。

2、创新学习方法，注重教育实效。采用学习文件材料、领导上党课、专题宣讲辅导、观看警示教育片、组织座谈讨论 进行知识测试和撰写学习体会等多种形式，开展党风廉政和业务知识培训活动。我局今年积极各种培训;开展了局主要领导讲党课和观看廉政警示教育专题片活动;邀请了市局党总支书记谢石明同志到我局做了题为《如何加强党组织基层建设，增强单位凝聚力和向心力》的专题报告。;参加了廉政知识考

试。

## (二)、加强组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力。

1、建立和落实机关党建工作责任制。局党组将党建工作目标层层下达，建立了目标考核机制，党政一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，不定期地对局机关支部组织开展活动情况进行检查，切实做到党建工作年初有计划、半年有检查、年终有总结，并做好了党建研究和信息报送工作，全年按时报送党建信息稿件，调研文章篇，全面完成党报党刊和其它学习资料的征订任务。

2、以完善的规章制度促进组织建设。坚持“三会一课”制度，进一步完善了党务公开制，增强党组织工作透明度。建立和完善了党内民主选举和党员“三先”制度、党员评议党组织干部制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。制订和完善了本局各项机关管理制度，并有效实施管理，层层签订了党风廉政建设责任书，在项目管理、人员竞岗、干部竞聘、财务管理及收支两条线等方面都严格按照国家有关规定及程序办理，做到纵向到底，横向到边。

3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。局党总支把开展“创建先进基层党组织、争当优秀\_员”活动作为基层组织建设的重要载体。在具体工作中做到了“六个结合”，使我局全体党员干部增强党建工作生机和活力，一是把“创先争优”活动与学习《廉政准则》结合起来，使“创先争优”活动能落到实处。二是把“创先争优”活动与“深化作风建设提高执行力活动”结合起来，我局通过整顿机关作风和制定工作督查机制，使“创先争优”活动与日常各项工作紧密结合，取得了实实在在的效果。三是把“创争”活动与党员 干部教育结合起来。建立健全的党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理，通过邀请老师上课、利用宣传栏等工作空间和渠道，搭建党员学习交流的有效平台。四是“创先争优”活动与维护社会稳定建设和谐社会结合起来。

做好今年原收费站人员安置工作，以“党员带帮”的方针，指定党员负责带帮安置到各养护中心的原收费站职工，做好关心生活、工作、思想等工作，主动排查各种矛盾纠纷，及时就地做好化解工作，使我局顺利完成市局下达的安置任务，安置人员的平稳过渡。五是把“创先争优”活动与我局实际结合起来。我局坚持党员示范岗，党员带头作用，以点带面，以党小组为中心，带动职工积极开展“创先争优”活动。六是把“创先争优”活动与“双到”扶贫开发工作结合起来。以领导挂点、干部驻点的方式，建立健全定点帮扶责任制。

4、做好发展党员和党费收缴工作。一是强化对入党积极分子的培养教育，结合学习\_理论和党章等活动进行，联系新的形势和任务、联系我局工作的实际进行正面引导，关心他们的工作、学习、生活，积极创造有利于入党积极分子健康成长的良好环境。支部上半年重点发展对象2名。二是做好党费的收缴与管理工作。我局现有党员71名(其中退休党员15名)，党费收缴做到：按时交纳、及时调整、全额上缴，无漏报瞒报现象。

(三)、抓好党风廉政建设责任制落实，增强反腐倡廉工作新成效。

1、组织领导到位。局党总支建立了以邓伟男同志为组长的党风廉政建设领导小组，认真组织学习《中国\_纪律处分条例》，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的重要性。廉政建设做到有组织、有活动、有成效。

2、分工落实到位。党委各成员在抓好分管工作的基础上，对党风廉政建设都能认真负起责任，按照一岗双责的要求大胆管理、弘扬正气。

3、部署落实到位。上半年来，我局始终把党风廉政建设与本局的各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。一是局党总支逢会必谈廉政建设，要求局机

关全体干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观。二是杜绝职务犯罪，重点在党风廉政建设监督机制和反腐倡廉教育机制上抓出成效。

4、宣传教育到位。我们注重思想政治教育，要求党员干部自重、自省、自警、自励，慎独情微，廉洁奉公，将理论学习作为改善工作作风，树立良好形象的基础工作来抓，自觉加强党性锻炼，努力改造世界观。严格落实学习制度，创新学习形式，主要利用党员座谈会和全体职工大会，采取集中学习与个人自学相结合、理论辅导和研讨座谈相结合等多种形式，开展廉政纪律学习教育，通过加强政治理论业务知识和党章的学习，激励和引导党员学习新知识、掌握新技能，追求高素质，在党员中形成“人人学习、处处学习、时时学习”的浓厚氛围，不断提高党员的政治素质、整体业务水平，树立起“五种观念”（即：使命观念、奉献观念、市场观念、创新观念、效率观念）。

5、制度保障到位。我局制定《实施纲要》、《党风廉政建设责任制》等多项规章制度，用制度管理队伍，规范行为。

6、加强重点岗位监督。一方面强化班子内部权力运行程序的监督和制约，班子成员互相尊重，紧密配合，遇事能自觉按照民主集中制原则多商量、多反馈。一些重大决策、安排和大额资金使用，都经过集体讨论做出决定，并积极征询上级领导意见，形成团结、务实、民主、真诚的氛围。另一方面加强对掌管人、财、物等重要岗位权力运行的监督。班子成员布置工作能多吹风、多提醒，经常开展廉政谈话。

（四）、强化领导班子建设形成整体合力。一是制订了以“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”为主要内容的“四好”领导班子创建活动规划；二是坚持重大问题集体讨论决策，特别是干部任用问题一律由局党组会讨论决定；三是加强工作沟通，班子成员相互交流各自分管工作开展情况，使党政班子成员全面了解全局各方面工作的进展情况，

有利于班子成员的工作沟通和配合协调;四是加强思想交流,健全党内民主生活制度,定期召开了专题民主生活会,通过班子民主生活会、党组会以及班子成员之间谈心活动,交流思想,相互勉励,共同促进;五是班子成员坚持每年年初、年中和年末进行三次系统性的工作调研,掌握工作推进情况,解决实际困难,并全面落实年度述职述廉制度。在全局上下保持着思想不乱、工作不断、作风不散、发展较好的良好局面。

(五)、贯彻落实“纪律教育学习月”活动,加强党风廉政建设。

1、成立党风廉政建设领导小组。局党总支建立了以邓伟男同志为组长的党风廉政建设领导小组,以领导小组带头的形式,认真组织我局全体党员干部学习《中国\_纪律处分条例》,从而贯彻落实中央的“八项规定”,促使我局全体党员干部充分认识了“反腐倡廉,加强党风廉政建设纪律教育学习月”的重要性,使廉政建设做到有组织、有活动、有成效。

2、加强各项工作的分工和部署。党委各成员在抓好分管工作的基础上,对党风廉政建设认真负起责任,按照一岗双责的要求,结合我局公路工作实际情况,把党风廉政建设与本局的各项工作结合起来,做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。一是局党总支逢会必谈廉政建设,要求局机关全体干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观。二是杜绝职务犯罪,重点在党风廉政建设监督机制和反腐倡廉教育机制上。

## 亮点工作情况汇报 亮点工作总结篇五

今年xx包装印刷分公司在x经理和x经理下有正确的领导,大力从事机构改革,致力于创新和发展,通过更为粗暴的一年。具体来说,主要工作如下。

(1) 密切注意安全管理，减少事故：作为基层干部，虽然能力有限，但是员工的生活责任从不放松。

(2) 保证产品质量，提高产品质量：我知道作为公司的基层，自己的工作直接影响到车间的工作质量，公司的责任，我在质量控制上，一直无法放松，为生产过程中的问题从不容易放手，将主动与质量控制沟通解决问题，同时加强员工素质意识的重要性，要求你做好自我检查和相互检查工作以确保不发生相同的问题。

(3) 提高团队管理工作力度：在我积极的领导和非常好的完成部门的生产任务，也转向生产能力，同时在管理上以前的方式借款，使员工实施了很多改进，友好的团结，认真工作，提高了工作的效率和质量，降低了成本，提高了我公司的技术为每月价值数万美元的收入。如：废料浪费宝藏。

(1) 团队管理：如员工操作标准化，专业技术水\*，要改进和完善，没有高素质的员工，没有高质量的产品，缺乏员工管理是错误的领导，所以在未来工作，提高员工整体素质问题，加强工作技能和专业技术知识的培训，企业文化是非常重要的。

(2) 质量控制：质量是生产而不是检测，必须按照目标要求仔细把握每个环节，每个过程，虽然公司从上到下已开始注重质量，但在实际操作过程中还存在很多问题，我认为要做好质量工作，必须把握“严格，细致，真实”的原则，经过严格的管理，认真细致，密切关注实施。

(3) 安全生产：安全管理不做点，强度不够，安全培训不到位，事故后及时总结了经验教训，避免类似事件再次发生，使我公司的利益受损，到目前为止在未来的工作中加强安全培训，使每个员工都意识到安全生产的重要性。因此形成了每个人关注安全生产，每个人都参与安全生产的好。

新的一年意味着新的出发点，新的机遇，新的挑战，在此基础上我必须有一个新的高度，在原有的基础上不断努力，认真提高我公司的工作水\*，为发展做出贡献自己的力量，我打算让我公司的功能背板进行技术改进。最后，再次感谢领导和同事们帮助我，在新的一年里我将继续利用良好的工作表现回到领导的关注和爱。

## 亮点工作情况汇报 亮点工作总结篇六

莲塘小学座落于美丽的梧桐山下，占地面积3800平方米，建筑面积1440平方米。有12个教学班，学生660人，教职工40人，学校行政班子共7人，其长1人，副校长1人，中层干部5人。学校于2015年获得“健康促进学校（铜奖）”。近年来，学校围绕“以人为本，和谐发展”的办学理念和“健康快乐文明进取”的德育理念，以“阳光体育”为健康教育和健康促进工作的亮点，把学生培养成为身体健康、心理健康和具有良好社会适应能力，具有阳光心态、阳光人格、阳光情感，乐观向上的阳光少年。现将我的具体做法，总结汇报如下。

校长室——宏观调控，随时督查。教导处、体育科级——制定具体实施方案，指导和组织全校师生开展“阳光锻炼一小时”活动。班主任和配班老师——负责按活动计划实施。

学校的阳光体育教育目标是：一是促进学生健康成长，形成健康意识和终身体育观，确保“健康第一”思想落到实处。二是让学生通过参与、学习、享受体育，激发学生的运动兴趣，发挥学生的学习积极性和潜能。三是改革学校课间操，优化课间操的时间、空间、形式、内容和结构，使学生乐于参加，主动地掌握健身的方法并自觉锻炼。四是促进师生间、生生间的和谐关系，提高学生的合作、竞争意识和交往能力。五是丰富校园文化生活，营造积极向上的校风。同时，组织老师认真学习《中共中央国务院关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》，认真理解“每天锻炼一小时，”的现代

健康理念，深刻反思自己，了解学生发展之需，使广大教师深刻体会到：拥有健康才能拥有明天，热爱锻炼就是热爱生命，在深化课程改革，全面提高质量的工作中，注入快乐体育的全新理念，确立合作、竞争、快乐、主动、健康发展的体育观。

广播体操是学校学生每天必做的大型的集体活动，做得好与坏，直接反映到学校对学生的要求，反映到学校对学生的管理，更反映到学生自我养成教育的程度。为此，为了体现学校的精神风貌，形成良好校风校纪，学校以“市广播操标兵学校”为目标，在认真上好体育课的教学与两操的同时，强化队列、广播操训练，并增设了武术操和唱跳集体舞，将艺术、体育融为一体，使得每天早操形式多样，让学生身体得到了全面发展，同时增强了班集体的向心力、凝聚力和展示了学生精神面貌。

大课间体育活动它是一种学校课程，它是学生的一种体育生活，它是一种校园文化，还是成就学生快乐童年的一种方式。基于这个原因，学校有计划、有组织、有专项、有指导地开展活动。所以每天下午：4：10——4：40，操场上到处都可看到学生们快乐地锻炼着，学生们有的在跳绳、有的在踢毽子、有的在短跑……学生快乐极了，操场上成了一片欢乐的海洋。它不仅可以对紧张的学习起调剂作用，而且对促进学生身心健康有明显的实效。

近几年，学校非常重视学生篮球队的训练，每天下午放学，体育老师都组织高年级的篮球爱好者参加训练，这些队员不怕苦不怕累，每天坚持训练一小时以上，每次男女学生参加区的、小学男女组的篮球比赛，都能取得优异的成绩。通过参加比赛，增强了学生应变能力、意志力、拼搏精神、团队合作能力，面对挫折的能力和抑制浮躁心态，使一些行为困难生通过参加了篮球队，改变了他们的不良现象，帮助他们获得一种乐观的精神态度和积极向上的人生态度，使他们身心都得到全面发展。

运动会是学校体育的重要一环，起着丰富课余文化生活、检验体育教育效果的重要作用。为此，学校不断探索，努力做到融竞争性、趣味性、娱乐性于一体；集健身、娱乐、教育与一体的运动会新模式，充分体现了“以人为本”、“健康第一”和“师生和谐”的原则。在每年的运动会中，有跑步、跳高、跳远、跳绳、踢毽子的竞技项目，充分体现学生的爱好和个性特长；有拔河、队列操、武术操的集体项目，培养了学生的集体荣誉感和团队合作精神；还有双人背球接力跑、托球接力的趣味性与娱乐性的项目，激发了学生热爱体育运动的兴趣，通过这些丰富多彩，有声有色的体育活动，充分发挥学生特长，张扬学生个性，使学生在玩中练，练中学，学中强，使素质教育真正落到了实处，学生身体素质真正得到了提高，使学生身心得到了健康发展，真正地成为了阳光少年。

实践证明，在健康教育和健康促进工作中，学校能结合自身的实际，以“阳光体育”为活动的亮点，并通过一系列的专题教育活动，促使学生在操场上、在阳光下陶冶身心，促进了学生身心健康成长，使之成为了一所校风正、校纪严、学风活的学校。所以在全体师生的共同努力下，学生参加各级各类比赛有600多人次获奖，其中：2015年组织学生参加深圳市罗湖区小学篮球赛区（女子组）比赛荣获亚军，2015年组织学生参加深圳市罗湖区小学篮球赛区（女子组）的比赛荣获冠军，莲塘小学评为2015年度罗湖区广播体操标兵学校和2015年评为深圳市中小学广播体操标兵学校，2011年组织学生参加深圳市罗湖区小学生篮球赛（女子组）获得亚军，获“2011年度深圳市阳光体育活动先进学校”，2012年组织学生参加深圳市首届校园《大自然快乐操》比赛展示获得“深圳市大课间体育活动先进学校”和“最佳毅力奖”。成绩的取得令人鼓舞，学校将会继续在健康教育和健康促进工作中，进一步深化“阳光体育”教育特色专题系列活动，并在此基础上，继续探索，不断前进。

## 亮点工作情况汇报 亮点工作总结篇七

我对本班的安全工作高度重视，平时挤出时间给学生灌输有关安全方面的知识，不厌其烦地对他们进行安全教育。由于学生还有点小，我不但对他们进行安全知识教育，而且在课余时间也注意去观察他们的动静，只要发现了某个学生有不安全的行为，就及时进行教育，要求改正。

一、开学第一周，我和全班学生一起制定了本学期的工作计划。

二、教育学生严格遵守学校的作息时间，上学、放学不准在学校和路途中逗留、玩耍，不允许不经家长允许跟同学去了，让家长随时了解其子女的去向。

三、在校内外，不允许学生做危险的游戏。如；互相追打、奔跑等。

四、教育学生不买三无食品，不吃腐烂变质的食物，不喝不卫生的水和饮料，不吃陌生人给的东西。

五、教育小学生不践踏学校的草坪，不损坏学校的花草树木。

六、教育学生不爬墙，不爬树，不爬学校的篮球架，不爬阳台上的栏杆。

七、教育学生不玩火、不玩电、不玩爆竹。

八、教育学生不带危险物品到学校(如：木棒、小刀、匕首、气枪等利器进入校园。)不在井唇、变压台旁、高压电线下等危险的地方玩耍。

九、无论是集体活动还是体育课，都必须在教师的带领下进行，不得随意离开集体自己活动或不听指挥，遇到他人生病、

遇险等，要及时报告老师。并且指导学生学会使用各种求救电话。

十、夏季、只有在家长或老师的带领、陪同下方可到游泳池游泳。千万不能私自到水沟、水塘、鱼塘、游泳池里戏水、游泳。

一个学期结束了，在同学们和我们两位老师的努力下，全班六十三人无一例安全事故发生。但是，安全工作是班务工作中的重中之重，需要我们做到天天讲、时时讲，警钟长鸣才能杜绝一切不安全的事故发生。

## 亮点工作情况汇报 亮点工作总结篇八

（一）坚持“三项原则”明确方向。一是坚持“融合配套”原则，按照“产业园区化、园区城镇化、产城一体化”的思路，努力做好基础设施功能、产业配套功能、城市承载功能、生态环保功能融合发展。二是坚持“规划先行”原则，加强顶层设计、高位运作，高标准、高起点编制园区发展总体规划、控制性详细规划、产业发展规划和其他专项规划。三是坚持“生态环保”原则，守住发展和生态两条底线，严格按照环保有关要求，在发展定位、项目准入、产业配套、政策导向等方面，引导项目和企业突出生态环保、资源节约与循环利用，实现生态发展、绿色发展、可持续发展。

（二）实施“三项配置”完善功能。一是配置标准厂房。

按照产业集聚、企业集中、土地集约的要求，采取扎实有效的措施，提高标准厂房利用率。共建成政府投资修建标准厂房xxx□xx万平方米，累计入驻企业xxx户，入驻企业使用面积xxx□xx万平方米，入驻率xx□xx%□其中□xxxx年新入驻企业xx户，新增使用面积xx□xx万平方米。二是配置污水处理设施。依托城镇或园区污水处理设施有效处理园区废水，实现

企业全纳管、管网全覆盖，污水应收尽收，截至目前，配置的污水处理设施日处理能力共计x□xx万吨，累计建成管网xxx□xx千米。三是配置研发平台。加强企业创新研发的指导和扶持，在碧江金丰锰业设立了锰研发中心、在大龙银星集团设立了汞研发中心、在万山远盛钾业设立了含钾页岩研发中心、在大龙金顺电子设立了打火机研发中心等，以提高企业的产品研发和技术创新能力。

（三）推行“三种模式”创新管理。一是创建“共建园区”模式，通过建设x·x产业园，逐步实现x转型和x发展的“双赢”。共建园区围绕“一心三品一基地”产业布局，已落户农夫山泉、同德药业、金瑞新材料等规模工业企业xx家，xxxx年完成总产值xxx亿，税收xx亿。累计签约x籍企业xx个，总投资xx亿元。二是试水“飞地经济”模式，鼓励工业欠发达区县在交通条件、资源优势和产业发展基础相对较好的区县建立“飞地园区”。其中，大龙石阡“飞地经济”产业园区建设进展较快，已完成开发面积xxxx亩，政府投资修建标准厂房x□xx万平方米，入驻企业xx家，建成投产企业xx家，xxxx年x—x月实现产值x□xx亿元。三是发展“园中园”模式，鼓励各产业园区立足实际，多方筹资，建立多形式、多功能的“园中园”。碧江高新区“食品产业园”，在食品产业生态、安全、规范发展方面走在了全省前列；德江经开区建设的“创业孵化园”成功孵化了一批小微企业，成效明显。

（四）采取“三项措施”强化经营。一是防范债务风险。

建立《x市产业园区政府性债务风险应急处置预案》，指导和规范全市工业园区政府性债务风险应急处置工作，牢牢守住不发生区域性系统性风险的底线。截至目前，全市产业园区债务余额共计xxx□x亿元，资产总额xxx□x亿元，资产负债率xx□xx%□园区债务风险总体可控。二是搭建智慧企服平台。由云上企服超市、大数据智能工具、企业成长大数据监测系

统及“一门式”智慧企服大厅四个部分构成，大厅前期共设置xx个服务示范窗口，线上线下同步设置xx大类别的企业全生命周期服务，目前已服务企业xxx多家，为企业运营中遇到的痛点问题提供可行性的解决方案，助力企业快速发展。三是拓宽筹资渠道。建立了园区投融资平台，通过ppp□epc等手段开展融资工作；引导社会资本参与基础设施建设和运营，部分园区在建设过程中采取村民土地入股等方式进行社会融资。

（五）立足“三个抓手”推助发展。一是以“投资”为抓手，加快园区招商引资和项目建设。深入持久地开展实体经济三年攻坚行动，着力抓好园区产业招商、项目投产和质量提升，以投资带动发展，增强后劲。二是以“升级”为抓手，指导园区特色化示范化发展。大龙开发区列入第一批国家战略性新兴产业集群名单、国家新型工业化产业示范基地，碧江经开区获批国家级双创示范基地、纳入国家中小企业融通发展载体，今年经省政府批复同意碧江经开区变更为碧江高新区。当前，已启动大龙开发区申报国家级开发区工作，碧江高新区正在整合x·x产业园申报国家级高新区和国家级绿色园区。三是以“考核”为抓手，调动全市上下园区建设激情。按照《推进产业园区工业高质量发展综合考评办法》要求□xxxx年以来，组织园区积极参与省工信厅组织的.年度综合考评和单项考核工作□xxxx年全市有x个园区共获省工业和信息化园区考核奖励资金xxxx万元□xxxx年全市有x个园区共获省工业和信息化园区考核奖励资金xxxx万元。

（一）做大园区经济总量。围绕x市x大产业链，结合农村产业革命加快农产品加工转化，依托现有产业基础和资源优势，积极开展全产业链招商，加大招商引资力度，不断充实园区企业数量，提升园区企业质量，夯实园区发展后劲。

（二）优化园区职能职责。适当减少园区社会管理职能，规范简化园区绩效考核指标，集中精力招商引资服务企业，推

动园区管委会从小而全的一级政府向专注园区发展的专业机构转型，强化园区经济发展导向。

（三）大力推动绿色发展。坚守发展与生态两条底线，协同推进新型工业化、城镇化、信息化、农业现代化和绿色化，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，因地制宜支持各地园区发展循环经济。

（四）持续推动园区健康发展。认真贯彻落实《省人民政府关于推进工业园区健康发展的指导意见》，充分发挥工业园区（经济开发区）在全市经济社会发展中的引领示范和辐射带动作用。着力推动大龙开发区创建国家级开发区□xx高新区创建国家级高新区工作。

## 亮点工作情况汇报 亮点工作总结篇九

一、建立健全惩防体系领导体系，完善惩防体系工作机制。在学习领会《工作规划》和市委党风廉政建设责任制分解任务的基础上，为贯彻落实好20xx年度《工作规划》和党风廉政建设的工作任务，加强了惩防体系领导体系建设，完善惩防体系工作机制，全面落实惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制。

1、协助党组推进惩防体系建设，责任主体得到落实。协助党组在全面落实《工作规划》和市委《实施方案》、《南通市惩治和预防腐败体系基本框架》，在落实惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制中承担着主体责任，对《实施方案》、惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制的落实，注重结合本局工作实际，进行认真研究，及时部署。今年又先后出台了□20xx年南通市水利系统党风廉政建设工作要点》（通水利党组[20xx]9号文件）、《关于开展“加强党性修养坚持廉洁从政”党性党风党纪主教育的实施方案》（通水利党组[20xx]10号文件）、《关于建立健全水利系统惩治与预

反腐败体系制度建设实施方案》(通水利党组[20xx]11号文件), 这些文件的出台, 确保了惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制的各项工作全面有序推进。

2、协助党组分解落实责任, 惩防体系工作得到全面落实。为了扎实推进惩治与预防腐败体系工作, 把各项工作落到实处, 在建立党风廉政建设机构的基础上做到分工明确, 责任明确, 职责明确, 实行一把手负总责, 分管领导各负其责, 纪检组履行好协调职能。20xx年局领导班子调整时, 对局党风廉政建设领导机构及时进行了调整, 并对20xx年度党风廉政建设暨惩治和预防腐败体系的各项工作进行分解落实, 有力地促进了一把手负好总责。同时, 党组在年初对水利系统党风廉政建设责任制进行分解, 分管领导根据职责分工, 按照“谁主管、谁负责”的要求, 认真履行“一岗双责”, 承担起分工职责范围内的党风廉政建设责任制暨惩防体系工作任务的布置, 监督检查。

3、惩防体系工作机制进一步完善。在惩防体系工作机制建设方面, 第一, 坚持和完善了党组的统一领导, 党政齐抓共管, 部门各负其责。结合水利部门工作的特点, 梳理出28项工作任务, 将其分解到领导班子成员和相关职能处室, 将党风廉政建设和业务工作一起布置, 一起落实, 一起检查考核, 确保惩防体系和党风廉政建设工作得到落实。第二, 坚持体制机制创新, 在干部的提拔任用、水利工程招投标、行政审批、行政处罚等重大权力的行使上, 坚持“公开、公平、公正”的原则, 自觉接受纪检监察和群众的监督, 积极探索新的制度体系。同时教育党员干部严格遵守法纪, 执行制度, 提高制度的执行力。第三, 加强对权力的监督。认真落实党内监督条例, 重点加强对班子成员和直属单位领导干部、人财物的管理使用、关键岗位等方面的监督, 开好民主生活会, 提高民主生活的质量推行政务公开、党务公开, 保证党员行使民主权利。关口前移, 做好预防。第四, 做到有案必查, 一查到底, 决不手软。

二、全面贯彻落实《工作规划》，积极推进惩防体系建设。在推进惩防体系建设，贯彻落实《工作规划》工作中，我们注重抓好构建拒腐防变教育机制、反腐倡廉制度体系、权力运行监控机制、工作推进机制、纠风工作长效管理机制，初步形成了具有南通水利特色的惩防腐败体系。

1、构建拒腐防变教育机制，强化对党员干部的教育。根据惩治与预防体系关于标本兼治、综合治理、惩防并举，注重预防的方针，我们把工作重点放在预防上，注重抓好拒腐防变教育机制的建设，强化对党员干部的教育，提高党员干部政治素质和拒腐蚀能力。在构建拒腐防变教育机制中，第一抓好拒腐防变教育制度建设。通过对廉政教育的研究分析，近期制订出一个集党性、党风、党纪、廉政警示教育于一体的廉政教育制度，制度根据形势、任务和上级的部署，并结合水利的特点，合理安排，贯串到全年的各个月份，基本做到月月教育，警钟经常敲。第二落实拒腐防变教育责任。党组分工委托纪检人员负责，办公室与监察室互相配合，安排教育的时间，落实教育的内容，组织开展好各种学习教育活动。第三积极开展学习教育活动。今年除组织听廉政党课、观看警示教育片、参观展览等活动外，还先后开展了元旦春节期间党风廉政系列教育活动、党风廉政承诺书签订活动、廉政风险点排查活动、“思廉日”主题教育活动、“加强党性修养，坚持廉洁从政”党性党风党纪主题教育活动、算廉政账教育月活动。第四注重学习教育活动的效果20xx最新纪检监察工作总结20xx最新纪检监察工作总结。一是抓党员干部的参与度，严格规定局学习教育活动，除参加省、市会议，接待省、市领导，一律不得缺席。并作为作风建设考核的内容之一进行考核。二是党员干部人人参与风险点排查活动。三是写好学习心得体会总结，并组织交流发言。通过这种强制和激励机制，强化党员干部教育，提高其免疫力。

2、构建反腐倡廉制度体系，规范权力运行和党员干部的行为。根据建立惩治与预防腐败体系的要求，我们对20xx年制订

的31项制度执行情况进行了调研，经过认真梳理，对适合惩防腐败体系、且执行情况比较好的制度给予了保留，对部分有欠缺的制度进行修订完善，通过局权力运行情况的排查，新增一部分权力运行的内控制度，通水利党组[20xx]11号文件发出了《关于建立健全水利系统惩治与预防腐败体系制度建设实施方案》。对重新制订和需要修订完善的五个方面20项制度进行责任分解，落实到处室，并明确规定将制度建设完成情况作为年终考核的重要内容。目前已完成10项制度，其它制度将在20xx年推出，从而基本形成水利系统反腐倡廉制度体系。为规范权力运行和党员干部的行为打下坚实的基础。

3、构建权力运行监控机制，注重做好事中预防。积极探索，力求做好构建权力运行监控机制每个方面。第一充分发挥纪检监察专职机构的作用，提前介入局重大工程、工作、决策。重大权力的运行，得到了分权制约和集体讨论，如对水政监察案件的处理，原来办案从调查到处罚，是由水政监察支队一家办理的。今年根据权力运行监控制约的要求作了重大调整，采取了水政监察支队主要负责案件的调查和认定，提出处罚建议；水政水资源处对案件进行审核，提出审核意见；最后由案件审理委员会集体讨论决定。如今年对省水利厅移交的四条非法采砂船，就是采用了这种监控制约程序，使权力运行更加公开透明。第二按照党风廉政责任制的要求，通过分管局长负责对分管范围内权力运行情况，实行全面监督和控制，发现问题，及时报告、及时控制、及时整改纠正。第三随时对水利工程项目招投标等每个程序进行监督。第四公开纪检监察的电话号码，畅通监督举报途径。第五通过召开座谈会、听取意见和建议，发征求意见表进行征求意见等形式，充分发挥民主监督的作用。此外我们对下属事业单位采取开展党风廉政建设责任制检查考核、财务检查和审计等方法进行监控。

4、构建工作推进机制，营造积极向上氛围。在惩治与预防腐败体系工作推进机制方面，对惩治与预防腐败体系工作任务进行分解落实，责任到人来实施，通过领导小组对惩治与预

反腐败体系工作的督查、督办来推进。在制度建设方面的工作，协助党组专门出台了《关于建立健全水利系统惩治与预防腐败体系制度建设实施方案》文件，把制度建设任务分解落实落实到各处室，在制度办理中，监察室专门负责督查、督办，各项制度初稿及时提交党组会讨论。

此外，运用监督手段来推进中心工作方面，我们也进行了积极的探索。监察室今年对拉动内需工作、农村安全饮水和农村河道整治工作、节水型社(20xx年个人工作总结暨工作计划)会建设等3项工作进行专项督查，并形成督查报告，营造积极向上，争先创优的氛围，推动了各项工作的开展。

6、加强水利工程建设的管理与监督，不插手水利工程项目招投标。

工程建设领域是腐败的高发区，水利工程建设领域同样是产生腐败的高风险区。为确保水利工程安全、资金安全、干部安全我们加强水利工程建设的管理与监督。第一水利建设工程项目，严格按程序办理手续。第二严格执行工程建设管理制度，进一步规范项目法人责任制、招标投标制、建设监理制、合同管理制和竣工验收制的实施办法。第三强化对水利工程的招投标管理，严格公开披露招标信息，严格资格审查，严格执行评标纪律、规范评标程序，加强评标的公正性。第四强化对水利工程全过程监督，从水利建设工程从立项、审批、招投标、施工管理、竣工验收等各个环节，纪检、\_门参与，自觉接受纪检、\_门的监督。第五严格执行《南通市市场廉政准入暂行规定》，和开展廉政文化进工地活动，努力营造水利工程建设市场的廉政氛围。

三、坚持反腐倡廉战略方针，落实党风廉政建设工作任务20xx最新纪检监察工作总结工作总结。坚持反腐倡廉战略方针，完成了上级布置的党风廉政规定动作，同时结合水利特点，开展了一些特色活动，把党风廉政建设工作任务落到实处。

各单位注重结合单位实际，开展理想信念和廉政教育，做好教育防范工作。加强了制度建设，对权力行使建立了监督制约机制。各直属单位都相继出台了一些规范权力运行的制度，对用人、用钱、物质管理和使用制订了相应的监督制约机制。党务、所(处)务公开得到有效推进。工作计划、总结、当前工作、重大事情、奖金福利分配等情况能够公开，让职工知晓。