

最新公司与员工五险协议书 公司员工协议书(精选10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公司与员工五险协议书篇一

注册号： _____

地址： _____

乙方(员工)： _____

身份证号码： _____

电话： _____

鉴于乙方在甲方单位从事_____岗位工作，期间已经(或将要)知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，为明确乙方的保密义务，根据《中华人民共和国反不正当竞争法》、《劳动法》、《劳动合同法》的相关规定，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议：

一、保密的内容和范围

甲乙双方确认，乙方承担保密义务的甲方商业秘密包括但不限于以下内容：

1. 技术信息： 技术信息的范围包括但不限于甲方的技术方

案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等。

2. 经营信息：经营信息的范围包括但不限于甲方的客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略等。

3. 甲方的交易秘密，包括但不限于商品产、供、销渠道，客户名单，买卖意向，成交或商谈的价格，商品性能、质量、数量、交货日期。

4. 甲方的管理秘密，包括但不限于财务资料、人事资料、工资薪酬资料等。

5. 甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。

6. 乙方在从职期间因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

二、保密义务

对甲方的商业秘密，乙方承担以下义务：

1. 不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密；

2. 不得向任何第三人披露甲方的商业秘密；

5. 不得为自己利益使用或计划使用；

9. 在商业秘密的个别部分或个别要素已被公知，但尚未使商业秘密的其他部分或整体成为公知知识，以致商业秘密没有丧失价值的情况下，乙方应承担仍属秘密信息部分的保密义

务，不得使用该部分信息或诱导第三人通过收集公开信息以整理出甲方的商业秘密。

三、保密期限

甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至上述商业秘密公开或被公众知悉时止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

四、违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：

1. 若乙方不履行本协议所规定的保密义务，应一次性向甲方支付违约金人民币万元；

以及依靠商业秘密取得的利润减少金额等。(2) 依照(1)款计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润。(3) 甲方因调查乙方违约行为而支付的合理费用，由乙方承担；(4) 因乙方违约行为侵犯了甲方商业秘密权利的，甲方可选择根据本协议“第四条1、2款”的要求乙方承担违约责任，也可根据国家法律、法规要求乙方承担侵权责任。

3. 乙方严重侵犯甲方的商业秘密，给甲方造成严重损失的，甲方可依据我国法律的有关规定，选择移送司法机关依法办理。

五、争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决或共同委托双方认可的第三方调解。有一方不愿协商、调解或协商、调解不成的，任何一方都有提起诉讼的权利。提起诉讼的法院为。

六、其他

1. 本协议的任何修改必须经过双方的书面同意，协议的部分修改或部分无效并不影响其他部分的效力。
2. 本协议一式二份，甲方乙方各执一份，协议自双方签订之日起生效。
3. 本协议签订地为_____。
4. 双方确认，在签订本协议前已经详细阅读过本保密协议，并确认对本协议中各条款的理解无异议。

(以下无正文)

法定代表人：_____

日期：_____日期：_____

公司与员工五险协议书篇二

根据《中华人民共和国劳动法》之规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，以资共同遵守：

一、甲方因工作需要，拟聘乙方为（岗位）员工，具体工作根据试用期情况为期 年。合同期届满，经双方同意，可以续订合同。

二、待遇：工资+ 社保补助+工龄补助+其他补助，具体实施办法以甲方《工资规定》为准；每月15日为发薪日，为财务周转和安全考虑，当月发薪日期可以机动，但不得超过每月20日。甲方以货币形式委托由银行支付乙方工资，本月劳务工资下月发放。甲方提供食宿，但乙方须遵守甲方《宿舍管理规定》，否则出现安全问题一律与甲方无关，乙方按150

元/月缴纳伙食费，剩余由甲方补贴。

三、乙方应按照甲方要求，按时完成规定之工作数量，达到规定之质量标准。甲方有权根据业务需要调动、调整乙方职位及工作内容，乙方应服从甲方之合理安排。如乙方认为难于适应调整的岗位、工种，可以申请解除劳动合同。

四、在工作期间如乙方不能胜任该项工作，甲方可以随时解聘乙方。乙方在试用实习期间要主动离职的，需提前7天以书面形式申请离职；否则公司将扣发工资，如给公司带来损失的，公司保留追究相关责任和损失的权利。

五、乙方在签订本合同后辞职应提前30日告知甲方，并于离职前按甲方规定完成工作交接手续；如乙方未能如期完成工作交接手续，甲方除暂扣乙方离职前薪水外，并可保留追诉及求偿权利。

六、乙方必须把安全生产及生产质量放在首位，杜绝安全事故和安全隐患，否则应承担相应责任；乙方违反劳动纪律，违反甲方制定的规章制度，甲方可依据本合同及规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

八、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

九、劳动争议处理：双方在履行合同过程中如发生争议，可提请当地劳动仲裁部门协商解决，协商不成可向当地人民法院提起诉讼。

十、 补充条款 。 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签字之日起生效，具有同等法律效力。

甲 方：（签章） 乙 方：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 联系地址：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

公司与员工五险协议书篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方根据平等自愿的原则，达成以下培训协议，此协议与劳动合同具有同等法律作用，任何一方违反本协议，对方均有追究赔偿损失及法律责任的权利。

一、甲方的权利与义务：

1. 根据乙方自愿申请和公司有关部门的推荐，甲方同意乙方参加培培学习，学习课程为 。
2. 本次培训由甲方为乙方提供培训学习费用预计 元人民币（大写 ）（具体甲方所提供的全部培训费，包括路费、食宿费及其它各类实际发生的费用等按完成培训后，乙方所报销的实际票据统计）。
3. 甲方负责为乙方提供办理参加培训的必要手续和条件。
4. 在乙方参加培训期间，甲方负责为乙方协调各方面与培训相关的关系，做好乙方生活安排，以便很好的完成培训任务。
5. 对参加完培训之后的人员，甲方将其做为储备人员在今后的公司管理或技术岗位出现空缺时，将予以优先考虑。

二、乙方的责任与义务

1. 乙方自愿参加甲方组织的 培训学习，愿意接受甲方所提供的条件与费用，并遵守本协议的所有内容和甲方的《员工培训管理制度》。
2. 培训期间，乙方需努力掌握培训的相关知识或达到培训的目标要求，乙方在培训中务必掌握技术要点，并做认真详细的记录。
3. 培训期间，乙方必需服从培训组织领导的工作、学习安排，遵守公司、主办单位或委托培训单位的各项管理制度，积极维护公司形象和利益，遵守所在国家或地区的法律法规，如果由于自己不慎或故意行为导致自身或甲方利益受损的，所有赔偿均由乙方承担。
4. 乙方参加完培训之后，必须服从甲方安排，到甲方所规定的岗位上工作，乙方为甲方服务年限为 年，即从 年 月 日至 年 月 日，若因甲方公司内部变更，需缩减协议时间，则以甲方变更为准。
5. 乙方严格执行公司保密制度，未经公司许可，不得将培训中所得到的专业技术外泄或传播给第三者。
- 6、外派培训人员回来后必须义务进行内部传授。
- 7、签订培训协议后又再次参加公司安排的外部培训者，必须重新签订协议，按照新的服务期限执行。

三、服务期限约定

- 1、服务期限界定将外部培训结束时间作为服务期限的起始时间。

2、若甲方与乙方约定的服务期限长于劳动合同期限的，以本协议签订的服务终止时间为准。

四、违约责任

1、因甲方原因与乙方解除劳动关系的，甲方将不再追索乙方服务期的赔偿责任。

2、乙方在培训协议规定的服务期限届满前，非正常、合理原因，未经公司批准而辞职，或因严重违纪被公司辞退的，应赔偿甲方培训损失费。

3、赔偿金额按以下公式计算：

五、其它约定

1、乙方在培训期间，如出现违反有关规定，未能通过培训考核或未达到培训要求，未能取得培训证书的，由本人负担50%的培训费用。培训过程中，如因甲方或人事变动，甲方有权中断培训，所发生培训费用由甲方承担。

2、乙方在培训中获得的培训证书所有权在协议期限内归公司所有，服务期满离职的，甲方将证书归还乙方。

3、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，协议自签字之日起生效。

甲方（签章）： 乙方：

签定日期： 签定日期：

公司与员工五险协议书篇四

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》和国家、

地方有关规定，就企业技术秘密，公司及客户财产保护达成如下协议：

甲方尚未公开的发展规划、方针政策、经营决策的信息、计划、方案、指令及商业秘密；

甲方财政预算、决策报告、财务报表、统计资料、财务分析报告、审计资料、银行账号；

甲方的经营方法、状况和经营实力；

甲方未公布的人事调动、人事任免；

甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩材料、考核材料；

甲方各级员工的个人薪金收入情况；

甲方具有保密级别的文件、资料、会议记录、信件、方案、投标书、图片、电脑软件；

甲方客户的资料及财产；

销售合同、销售网络、渠道。

乙方未经批准、不准复印、摘抄、随意或恶意拿走甲方秘密文件、电脑软、硬件等；

协议

乙方未经批准、不得向他人泄露甲方秘密、信息；

甲方有义务对乙方在保守秘密，举报泄密或改进保密技术、措施、以及及时防止泄密事故、挽救损失方面成绩显著者、给予奖励。

乙方违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并取消或收回有关待遇；

乙方违反此协议，造成一定经济损失，甲方将处以乙方_____万元罚款；

乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，应赔偿甲方全部损失；

以上违约责任的执行，超过法律、法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

聘用合同期内；解除聘用合同后的_____年内。

公司与员工五险协议书篇五

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

- a. 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
- c. 试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2. 甲方的义务

- a. 为乙方提供必要的工作条件；
- b. 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

- a. 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- b. 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- c. 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的义务

- a. 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- b. 遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- c. 维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

- a. 试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；
- b. 乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

- a. 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
- b. 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- c. 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：（盖章）_____

乙方：（盖章）_____

签约日期：_____

签约地点：_____

公司与员工五险协议书篇六

编号：

甲方□XXXX公司

住所地： 某某市建设南路31号

乙方：

身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国保密法》、《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》、《中华人民共和国电信条例》等相关法律、法规，甲、乙双方在平等、自愿的原则下订立以下协议，以资共同遵守。

甲方派遣乙方到某某公司某某市分公司工作，某某公司某某市分公司根据国家有关法律法规及公司的规章制度，按确定的工作职责，向乙方开放其职责范围内的技术及商业信息。

乙方同意为某某公司某某市分公司利益尽最大的努力，不从事任何危害电信安全的行为，不从事任何不正当使用商业秘密或技术秘密的行为。

乙方因工作信任关系获得或交换所得的某某公司某某市分公司在经营管理过程中，未向社会公开或只在一定范围内公开的任何信息、经验、技术和资料，包括建设和经营计划、重要会议内容、重要公文内容、招投标方案、技术方案、财务数据、营销策略、用户信息、公司技术、工程、经营、文书、人事档案等一切有关某某公司某某市分公司商业、技术及经营管理秘密的信息。国家法律、法规规定的涉及通信保密和网络安全的内容。

(一) 乙方在服务于某某公司某某市分公司期间：

2、在某某公司某某市分公司指示和业务范围内，可以进行商业秘密和技术秘密的交流，但不得：直接或间接地向某某公司某某市分公司内部、外部的无关人员泄漏；不得为私人

利益使用或计划使用;不得复制或公开包含某某公司某某市分公司商业秘密和技术秘密的文件或文件副本;对工作中所保管、接触的有关某某公司某某市分公司或某某公司某某市分公司客户的文件应妥善对待,未经许可不得超出工作范围使用;不得以第三方的身份直接或间接参与同公司竞争的行为。

(二) 乙方无论因何种原因结束在某某公司某某市分公司的工作时, 都应及时将所有与某某公司某某市分公司经营活动有关的文件、记录或材料(包括个人笔记和复印的资料、电子文档等)归还给某某公司某某市分公司。

鉴于某某公司某某市分公司拥有的商业秘密和技术秘密在竞争中有重要价值, 存在于劳动关系存续期间和终止、解除之后, 因此乙方同意: 上述义务在乙方受聘于某某公司某某市分公司工作期间有效, 对重要的商业秘密和技术秘密长期有效。

乙方违反本协议项下的任何规定, 某某公司某某市分公司都有权:

(一) 责令乙方停止违约或侵权行为;

(二) 视情节处以年总收入以下的罚款, 扣发奖金或其他纪律处分、行政处分直至开除;

(四) 触犯法律的, 提请有关部门追究其法律责任。

因执行本协议而发生纠纷, 可以由双方协商解决。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的, 任何一方都有提起诉讼的权利。

本协议一式两份, 甲乙双方各执一份。自甲乙双方签章之日起生效, 两份协议具有同等法律效力。

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

公司与员工五险协议书篇七

住所地： _____

乙方： _____

身份证号码： _____ 住址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国保密法》、《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》、《中华人民共和国电信条例》等相关法律、法规，甲、乙双方在平等、自愿的原则下订立以下协议，以资共同遵守。

一、保密义务

甲方派遣乙方到某某公司某某市分公司工作，某某公司某某市分公司根据国家有关法律法规及公司的规章制度，按确定的工作职责，向乙方开放其职责范围内的技术及商业信息。

乙方同意为某某公司某某市分公司利益尽最大的努力，不从事任何危害电信安全的行为，不从事任何不正当使用商业秘密或技术秘密的行为。

二、保密的范围

乙方因工作信任关系获得或交换所得的某某公司某某市分公司在经营管理过程中，未向社会公开或只在一定范围内公开的任何信息、经验、技术和资料，包括建设和经营计划、重要会议内容、重要公文内容、招投标方案、技术方案、财务

数据、营销策略、用户信息、公司技术、工程、经营、文书、人事档案等一切有关某某公司某某市分公司商业、技术及经营管理秘密的信息。国家法律、法规规定的涉及通信保密和网络安全的內容。

三、保密信息的使用

（一）乙方在服务于某某公司某某市分公司期间：

2、在某某公司某某市分公司指示和业务范围内，可以允许进行商业秘密和技术秘密的交流，但不得：直接或间接地向某某公司某某市分公司内部、外部的无关人员泄露；不得为私人利益使用或计划使用；不得复制或公开包含某某公司某某市分公司商业秘密和技术秘密的文件或文件副本；对工作中所保管、接触的有关某某公司某某市分公司或某某公司某某市分公司客户的文件应妥善对待，未经许可不得超出工作范围使用；不得以第三方的身份直接或间接参与同公司竞争的行为。

（二）乙方无论因何种原因结束在某某公司某某市分公司的工作时，都应及时将所有与某某公司某某市分公司经营活动有关的文件、记录或材料（包括个人笔记和复印的资料、电子文档等）归还给某某公司某某市分公司。

四、时效及时效期间内应遵守的准则

鉴于某某公司某某市分公司拥有的商业秘密和技术秘密在竞争中有重要价值，存在于劳动关系存续期间和终止、解除之后，因此乙方同意：上述义务在乙方受聘于某某公司某某市分公司工作期间有效，对重要的商业秘密和技术秘密长期有效。

五、违约责任

乙方违反本协议项下的任何规定，某某公司某某市分公司都有权：

（一）责令乙方停止违约或侵权行为；

（二）视情节处以年总收入以下的罚款，扣发奖金或其他纪律处分、行政处分直至开除；

（四）触犯法律的，提请有关部门追究其法律责任。

六、争议的解决办法

因执行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的，任何一方都有提起诉讼的权利。

七、如乙方与某某公司某某市分公司原签订《保密协议书》，自本协议签订之日起原协议同时废止。原有某某公司某某市分公司规章制度与本协议有冲突的，以本协议为准，无冲突的，仍继续有效。

八、协议效力

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签章之日起生效，两份协议具有同等法律效力。

甲方法人代表或委托代理人乙方（签或盖章）：_____

（签或盖章）：_____

公司与员工五险协议书篇八

文章理人员、财务经理、资金计划部经理、投融资管理部、资产与企业并购管理部经理、物业部经理或主管、人力资源

部经理、药业研发部经理（主管）、法律部经理（主管）、（企管）企划部经理、经营管理部、信息发展部经理、程序开发人员、进出口业务管理部主管、中亚八国药业发展部经理、工业园规划建设管理部经理（主管）、法律事务部经理（主管）、审计促进部经理（主管）必须签订竞业禁止条款。并执行第十条、第十一条、第十二条。签订本协议而未签订竞业禁止条款的人员不执行第十条、第十一条、第十二条。

第十条乙方在离开甲方后的年内不得到同甲方的竞争企业工作，具体有

公司、公司、公司。

第十一条甲方在乙方离职后的竞业禁止期内，需每年向乙方提供其离职时本地区最低工资保障金，作为禁业补偿。

第十二条竞业补偿金于每年年度第一个月的工资发放日支付给乙方。

第十三条如发现甲方商业、技术秘密被非法使用或泄露时，乙方有义务帮助甲方采取合理的措施防止商业、技术秘密的进一步扩大化和散失。

第十四条乙方在甲方聘用期间，决不直接或间接从事同甲方业务具有竞争性的业务，决不同时接受甲方竞争对手的聘用，决不对甲方竞争对手提供（不论直接还是间接的）咨询性、顾问性服务，也不唆使甲方的任何其他员工接受外界聘用，更不得在离开甲方后抢夺甲方的客户以及引诱其他员工离职。

第十五条在为甲方履行职务时、决不擅自使用任何属于他人的商业、技术秘密，如因违反而导致甲方受到第三方指控时，乙方应承担甲方为应诉而支付的一切费用。

第十六条其它需保密的内容。

第十七条乙方若有违反本协议的行为，将承担违约行为的法律责任，并赔偿因其违约行为给甲方造成的经济损失。

第十八条本协议所指聘用期间，以乙方从甲方领取工资计算日为标志，聘用期间包括乙方在正常工作时间以外加班的时间，无论加班场所是否在甲方工作场所内。

第十九条本协议中的商业、技术秘密的定义、范围是指甲方《保密管理办法》中指定的商业、技术秘密定义和范围。

第二十条乙方承认已阅读本协议，并确切了解协议中的法律含义。

第二十一条本协议为甲乙双方所签《劳动合同书》的附件，为《劳动合同书》不可分割的部分。

第二十二条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方代表签章：乙方签章：

年月日年月日

公司与员工五险协议书篇九

乙方□xxx 身份证号码：

甲方为照顾员工生活，方便员工工作，特向在公司工作的员工提供住房，现经协商甲乙双方就以下内容达成协议：

1、甲方向乙方提供xx位置xx楼xx号的（公司宿舍或甲方租赁）房屋供乙方在公司工作期间租住，按双方协议乙方每月向甲方交纳租金50元，租金每月xx日期缴纳。

2、乙方在租住期间每月发生的水电费除公司负担25度电的费

用外由乙方承担费用，具体数额由甲方管理人员抄见水电表后计算通知乙方，乙方需在接到通知后 天内缴纳。

3、乙方在租住期间要严格执行甲方对出租房的管理规定，不得带他人回宿舍过夜。乙方如有违犯，甲方有权令乙方退租并按公司规定给予处罚。

4、乙方在租住期内要爱护房内设施，如有损坏照价赔偿。乙方在甲方离职要先办理退租手续后方可办理离职的相关手续。

5、未尽事宜。双方协商解决。本合同双方签字盖章后生效，双方各执一份，具有同等效力。

甲方：盖章 乙方：签字手印

年 月 日 年 月 日

公司与员工五险协议书篇十

乙方：_____

根据xx电器发展需要, 我公司在天津市范围内招聘管理人员及员工。甲乙双方为确保各自权益, 特签订如下协议:

一. 本协议的有效期为_____年_____
月_____日至_____年_____
月_____日。

二. 乙方须遵守公司的各项规章制度, 严守公司秘密, 服从公司调遣、指示与安排。

三. 培训期间乙方日补助标准主要依据乙方学历(乙方需保证其提供学历的真实性, 甲方将对其进行核实)情况而定(高中含中专学历20元/天;大学专科学历25元/天;大学本科30元/天),

依据学历情况,您的日工资标准为_____元人民币,培训期从报到之日起。培训期间甲方不负责为乙方缴纳社会保险。

四.乙方在培训前发生的体检费等费用,公司将依据乙方提供的符合公司相关财务规定的有效票据予以报销(培训期结束后统一报销)。乙方在培训期间的工资依乙方在公司培训期间的出勤情况及日工资标准在培训期结束后统一结算。

五.乙方应爱护公司财物,如有损毁或遗失,应照价赔偿。

六.培训期间,如有异议,经协商无效,甲乙双方均有权终止培训协议。

七.乙方在培训期间因故须结束培训协议时,应按要求在离开前三天向所在部门负责人及人力资源部提出书面报告之后方可离开公司。

八.体检不合格或培训期未满十天自动放弃者,不发给任何补助。

甲方:_____乙方:_____

签章_____ : 签字:_____