

# 2023年学生会就业部工作总结(精选8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 学生会就业部工作总结篇一

由就业部承办的模拟招聘会不仅丰富了同学们在就业方面的知识，也为参赛选手在以后的招聘会和社会中奠下基础和积累一笔财富，模拟招聘会的展开为整个学院增添了光彩，这其中也是就业部的努力地成果表现。

“文化管理”的核心就是以人为本，因此，我们确立了以学生为本的就业指导理念：强调学生的主体地位，教育学生自觉认识自我，认识社会，培养学生自主择业能力，使毕业生能够根据自己的个性特征、个人能力及职业价值观来进行相应的职业生涯规划，实行自己的职业理想。

一直以来，我们注重加强对学生职业生涯规划的指导，开展了多次讲座和主题班会。本学期，各系也通过各种形式的就业指导活动，加强毕业生的就业指导。经贸系开展了就业形势讲座和毕业生求职技巧讲座；民政系开展了简历设计讲座和毕业生就业指导讲座；社工系根据各年级特征，有针对地开展就业主题活动；殡仪系、文法系、电子系从毕业生的需求出发，分别邀请了优秀毕业生、知名企业的负责人为毕业生现身说法、着重分析用人单位的人才需求情况、强化了毕业生职业道德、吸纳了优秀的企业文化，使广大毕业生受益匪浅。

为提高学生的就业成功率，学院有一个好的做法值得提倡。

学院领导在毕业生就业推荐工作中做到全程参与，全力以赴，以就业为导向，并将就业率作为各专业招生名额的重要依据。面对当前就业难的局面，又加上该系毕业生人数众多，该系领导通过研究决定，逆向行车，把就业工作提前到大二，大二期间就为学生就业做准备，倡导学生在每门课程中要求学生练好技能，并与社会接轨，掌握就业技能，为就业做准备。在专场招聘中，系部决定三点一线，形成合力。企业、学校、学生三方合三为一，系部在专场招聘会上，全力以赴，将毕业生的毕业设计展览与招聘会相结合，在招聘会上让学生讲解自己的作业设计意图，既让学生展示了自己能力，又让招聘单位现场看到学生的能力，也让系部给学生的毕业设计一个非常肯定的成绩，三者合一，达到非常好的效果。与此同时，为了确切做好11届学生就业工作，系部多次召开毕业生动员大会，组织了毕业学生就业意向调查，邀请就业指导专家来系部讲座，解决学生心理矛盾。不但每周有一次专业性的专家行业讲座，还邀请成功创业的07届优秀毕业生联合创智广告公司总经理林晓锋来该系讲座，特邀就业指导中心老师来系指导学生创业。通过系部教授、领导、骨干教师力量，利用他们在相关专业、行业的影响力，向用人单位推荐毕业生。系就业办通过收集往届毕业生的就业单位及老师们提供的单位创建了“就业信息库”，对学生就业起到了非常好的成效。

二、是就业指导课程建设还需要加强。就业指导课作为就业指导教育的主阵地作用没有充分发挥，就业教育尚未形成体系。特别是在目前学院开展空间教学的大背景下，更应该将就业指导课的实效性和功能性摆在突出的位置，让学生觉得就业指导课对他们是一门非常有用的课程。

三、是坚持人才培养的就业导向各专业不平衡。在本学期对毕业生的就业电话调查中，我们发现：有些系部专业整体就业率高，但是有些系部整体就业率偏低，是专业设置的问题，还是就业观念的问题。这需要我们把专业市场调研真正做到实处，并且把课程设置、教学需要和社会发展以及社会用人

需求很好地结合。

二〇xx年十一月

## 学生会就业部工作总结篇二

### 一、加强部门的制度建设，提高-干部与干事的工作效能

组织部是一个配合团委、学生会进行各项工作开展的部门，它由两个部分组成：资料考评组和团校工作组。资料考评组负责对校学生会内部干部与干事的考核工作。团校工作组负责策划组织干部、干事培训，提高-干事、干部的能力各项事宜。两组之间应该充分联系，应协调好所以成员的优势，有效地分配任务，让每一成员在完成各项工作的同时，能力都能够得以提高。

### 二、加强对部门干部、干事的培养、教育、考核和管理

虽然有关内容在部门制度上都有所体现，但是在实施过程中却有很大漏洞，如在干事培养方面只顾及到少数人，未能让每个人的风采得以展示，这对干事做事的积极性有很大的影响，所以在未来工作或是学习生活当中都应注意到每一成员，让他们觉得自己是被重视的，并让他们在做事过程中不断锻炼自我，与身边的人一起成长。

### 三、加强与其他部门的联系

由于组织部工作更多地倾向于文字整理，所以在举办活动方面尚存不足，因此应加强与各部门间的合作、联系，让自己不仅是出色地完成团校工作，同时也保证能顺利地举办各种活动。

### 四、加强部门内部成员的沟通与交流

在这一年里，由于时间原因，组织部只进行过一次聚餐，同时

大二的干事并未经来开例会，干事间的分组工作组员基本不变，所以无论是干部与干事之间，还是干事之间都缺乏彼此的深入了解。所以在未来工作里，要适时的进行组员变动，多开展部门内部的活动，加强成员间的交流，让组织部变得更加和谐于温馨。

总体想法：

### 一、加强内部建设

修改和完善相关规定，明确并细化各部门各小组的职能和责任，对各部门的职能进行明确，通过条例制度等形式明确其责任，督促工作的开展。通过开展讲座、交流会等，加强各成员对学生会的认识，对组织结构和制度的学习，使学生会更规范化，正规化，组织化。另外，通过工作合作和人员交流促进各部门及学生会的整体发展。开展人员交流活动，每个部门可推荐若干名优秀成员到其他部门学习交流，提高成员自身素质，推动各部门发展。

### 二、代表学生群体

为了更好的实现学生会全心全意为同学服务这个宗旨，作为学生与学校之间联系的纽带，在下学期要加强与同学们的交流，多举办几次经验交流会等活动，了解他们的意见与要求，努力解决他们的问题，使学生会实现代表广大同学，赢得广大同学，依靠广大同学的目标。多做一些符合并维护学生利益的活动，督促学校加强基础设施建设，完善学习生活配套设施，给学生一个更好的学习生活环境。

### 三、精简活动项目

对于一些相似的、同学们参与热情不高的活动，考虑可否合并或去除；对于我们院的招牌活动，加大其宣传力与影响力，使其成为具有石工院特色的品牌活动。增加活动种类，尝试新的活动形式和内容，在不断探索中发现最适合的最能增进学生交流的活动方式。

#### 四、加大宣传力度

通过qq□人人、微博等多方位的宣传手段，扩大学生会和每次活动的宣传力与影响力。要把宣传渗透到活动前期、中期与后期的每一个环节中，最大化的实现其该有的效果。并保证报告的及时性和连续性，形成有规模有组织有存档的媒体宣传效应。

#### 五、均衡部门发展

在某些大型活动，要让更多的部门参与进来，尽量让每个成员都能参与进来，无论积极性还是自信心都有提高。另外，对于生活部和安全部这样的部门，举办一个具有自己部门特色的活动。

#### 六、与兄弟院系交流合作

与兄弟院系之间开展工作交流会，促进交流与学习，相互取长补短。并共同举办一些活动，促进相互了解。多举办一些联谊活动，以消灭院系中的光棍为根本目的，以系与系之间的联姻为加强沟通的手段。

#### 七、促进与校学生会间的交流

举办某些活动可与校学生会进行经验交流，还可以推荐一些优秀的学生干部到校学生会进行锻炼。

对个别部门想法：

主席团：要起到很好的上传下达作用，出色的完成任务。团结大家，使集体蓬勃向上。联系其他院系的主席团，沟通交流，相互学习。 秘书部：规范相关文件与表格的格式，参与到一些活动的策划当中，将成员的档案予以整理存档，记录每次会议，做成电子档。另外成立考核组，考核每次活动同学的出勤情况，以分数形式综合到最后的竞选与评优当中。或者drop box提高成员工作效率。

体育部：每次的大型活动，都要做好动员工作。在下学期，要努力提高新生参加活动的积极性。在团体项目中，如阳光体育节和运动会 要提前做好准备。并且注重在大型项目中多增加团体协作趣味项目，尽量使每个人都参与进来。

学习部：多举办一些学习经验交流会，可邀请教授、老师或是成绩优秀、在某些方面有能力的学长，给新生做指导工作。

礼仪部：在新生中选择成员，接受相关培训，壮大礼仪队。

安全部：可开展类似“安全宣传月”的活动，使其成为本部门的一个特色活动，让大家更好的了解并学习到一些安全知识。

学生会宣传部：组成一个网信组和文秘组，网信组专门负责活动前期的网络宣传与活动中的实时报道，类似直播的形式。文秘组负责海报的制作与贺信等相关文字的书写。

尊敬的各位领导、老师，亲爱的2015届学生会全体成员： 大家下午好！

首先感谢各位领导、老师的信任与广大同学的支持，使我有幸成为2015届学生会主席。感谢学校给我提供这样一个锻炼自我、展示自我的机会。众所周知，我们学校近几年来在环境与规划学校的学生工作有了很大的进步，在某些方面已取得很好成绩，这里面有领导的殷切关怀，团委老师的谆谆教

导，更是与全体学生会成员的精诚合作努力奋斗分不开的。因此作为10届学生会的主席使我感到一种沉甸甸的责任，工作的压力也是空前的，尤其是在学生会转型的关键时期。作为全体10届学生会成员，我们没有理由吃老本，更没有理由不把我校的学生工作做大做强，做出特色，使我校的学生工作锦上添花。现将新一届学生会工作的一些思路、动向向大家交流，以求修正意见。

学生会是由精挑细选出来的学生精英组成的服务于全体学生的群众性组织，具有严肃庄重性，不是一个凌驾于学生之上的机构，而是一个服务性奉献性的组织，是在同学们需要时代表全体学生利益的组织。

存在，严重败坏了学生会在同学心目中的光辉形象。在座的各位竞选时总是口头说愿为同学们服务，锻炼自己，希望这不成为一句谋取职位的幌子，要在其位，谋其政，进一步端正动机，不要变质变坏，真正践行自己的诺言。

第二，既然是一个学生组织，就要做到一切活动的开展以服务同学为根本，以提高学生的学习兴趣和技能为目的，一切以学生为中心。决策中要集思广益，虚心听取学生意见，尊重同学、真正服务同学，这就要求学生会成员们要与学生打成一片，克服高高在上作风，俯下身子，学会在大地上行走，不能存在傲气，盛气凌人。

第三，学生会作为学生团体，要内练素质，外树形象，懂礼貌，讲文明，尊重师长，注意自己一言一行，穿着大方得体，展现学生会干部成员应有的风采，及时保持同外界交流，团结协作，畅通交流渠道，成为师生之间纽带，保障工作顺利进行。

## 二、全力加强全体学生会成员的素质培养

全体学生会成员素质是我们成功关键之一，也是一个组织强

大的核心，所以内涵建设、素质建设是必需的，重要的！

第一，要具备过硬组织策划能力，能独当一面，具备开阔的眼光、思路和活跃的思维，优秀的语言表达能力。所谓一个优秀的，可胜过五十万精兵，所以每一位成员要变“我要干什么”为主动的“我该怎么办”，积极钻研探索，勇于在台众面前讲话，培养对全局事务的统筹和策划能力，具备最优化工作能力，具有卓越口才。

第二，努力培养竞争意识，学生会成员优胜劣汰，引进竞争机制，进

行全面坚定的改革，逼迫式成长，跨越式发展。10届学生会主要学生干部主要以10级同学占绝大多数，刚步入组织，在能力和工作经验、思路、文明礼仪上还有很大不足，所以角色的'转变，跨越式的发展至关重要，在日常工作中加大考核力度，大浪淘沙，优胜劣汰，出台一系列学生会成员的考核办法，做到能者上，庸者下，精兵简政，明确分工与职责，真正提高工作效率与威信。

第三，经常组织学生会干部素质培训的交流会，学校领导、老师、会成员要分专题讲，同时要引进各院的教师与学生干部资源，全面优化学生干部素质，加强工作作风建设，做到优势互补，这一点摆在我们面前的任务很重，压力很大。

第四，加大部门考核力度，出台优秀部门评选条例。从制度、荣誉上去约束、激励各个部门有所作为。部门成员的考核要贯穿10届学生会的始终，时刻增强危机意识，将优秀的区分开来，明确奖惩，真正尊重劳动，尊重付出，让部门鲜活的动起来。

第五、全面加强自身素质，一个优秀的学生干部要德才兼备，以德为先，学生干部是没有任何行政权力的“干部”，在实际工作中没有任何权力强制其他同学去做一件事情，主要是



靠自己的影响力和号召力，由此必须具备优良品德，培养个人魅力，享有崇高的威信，学生干部处于引人注目的位置，要慎言慎行，严于律己，高扬正气，抵制不良风气。

第一、继续推行“五个中心”的分工，各个中心要进一步细化整合，

明确到人，各司其职，形成“点、线、面”相结合的管理机制，理顺主席团内部、学生会中心之间、部门之间、干事与干事之间，学生会与上级领导部门之间的关系，形成健康有活力的肢体关系。

第二、贯彻落实“安全、秩序、文明、成才”的目标，树立“立足群团，服务学校，团结和谐，实践创新”的理念，着力打造“漂亮、和谐、内涵的校园”，使学生工作上水平、上台阶。

第三、校园活动的创新性、多样性的发展，使以往的单个部门承办活动的模式略显不足，所以各个部门之间的交流合作对于学生会的全面发展是必需的，这样才能不断推陈出新，不断进取。加大与兄弟院校学生会的联系，把好的工作制度引进来，达到资源共享，互利共赢。第四、加强日常管理工作。要求纪律部做好考勤、早读、晚自习，落实好日常检查反馈机制，保障安全秩序，做好重大活动观众听众的调动。生活部加大卫生的维护保持力度，探索长效机制。宿管会要制定并完善各项相关制度，解决同学们住宿所需及所提出的问题，排除隐患，协助学校共建和谐温馨宿舍。

等。服务中心、活动中心要通力协作，保质保量完成上述及领导交待的任务。

总之，10届学生会遇到了难得的发展机遇，我们一定要乘胜而上，干出成效，用一流的思维与意识去产生一流的行动与效能。力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新

中增强压力，在与人交往中凝聚力，以共同目标团结人，以自身行动带动人，以有效的管理激励人。努力做到大事讲原则、小事讲依据，共事讲原则，办事讲效率，使学生会工作管理制度化、服务优质化、参谋有效化基础上更上一层楼，让学生会成为名副其实的存在，将其打造成学生自己管理自己，高度自治、体现主人翁精神的团体。

最后我保证2015届学生会不会辜负各位领导、老师的期望，让广大同学满意，成为学生之家，老师助手！

如果竞选成功，我对今后的学生会有一下的展望：

1. 服务同学，提升自我，始终是学生会的核心理念。虽然学生会的普及率越来越高，但仍然有很大一部分同学没有进入到这个群体之中。可能很多同学都并不清楚学生会的具体意旨是什么，所以，我希望，今后的学生会可以与非学生会成员进行互动。只有彼此了解的更多，我们才能更好地服务于同学。另外，更加合理的规划也是有必要的。虽然人生不是按照一张事先准备好的蓝图前进，可是，前进之前，必须有所规划，才能更好地把握方向。我认为目前很多活动中规划这方面都还存在着一定的问题，所以经常会导致活动进行的不顺利或者出现差错。所以，我觉得提高整体的规划性，不仅对学生会大有帮助，甚至就整个管理学院而言都会有所改进。

2. 激情与责任心是做好一件事的必备条件。无论是自己，还是对下一届选进的干事而言都十分重要。激情决定了你对一件事的投入多少，只有有了激情，你才会愿意为之努力付出，才会拼命奋斗将其做到最好，如果没有激情，更多的则是敷衍。责任心是完成一件事的态度，只有有了好的态度，才有可能取得成功。我想，在新学期学生会面试时，有必要加强这两方面的测试。只有选出好的干事，学生会才可以得以更好的发展。

必大家对活动的热情与积极性都会大打折扣吧。所以，我认为，各位部长一定要加强与干事们的交流，彼此了解对方的想方法，才能迸发出思维的火花。虽然主席部长等属于管理阶层，但依旧需要考虑干事们的情绪，维护干事们的权益，这样才能更好地控制整个局面。

4. 学生会是一个自主型的团体，自主管理的能力是我们都需要培养的技能。太多的条条框框会遏制我们的思维，而过于放纵又不便于大局上的管理。所以，在这其中找到平衡是每一个管理者都需要去学习摸索的。我希望学生会可以形成一个更加合理化的管理局面，不要再出现管理重复或是管理漏洞，这样才能提高整体的效率。如果条件许可，也可以形成一定程度上的网络管理，既方便干事的操作和反馈，也方便管理者的管理。

5. 关于发票报销的问题一直都是困扰各部门的一个心头之患。我觉得，每个部门都应该有一个自己的账簿，经手的每一笔钱都由负责人签字并及时附上发票。这样就可以避免到年底报销时对账遇到麻烦，有根有据才可以顺利的交账。如果有干事花了钱但是没有带回发票或者是没有经过部长同意就随意买东西的情况，均不给予报销。因为每个人都要学会为自己的错误行为买单。

## **学生会就业部工作总结篇三**

- 1、在毕业就业指导中心指导下收集、发布就业信息。
- 2、开展就业指导、职业生涯规划活动的策划和实施。
- 3、及时更新就业消息，准确的反应就业率，收集毕业生就业后反馈的情况。
- 4、宣传、推广证书认证工作。

5、建立贫困家庭、就业困难等特殊学生就业档案。

6、完成团委、招生就业处交办的其他工作。

1、在全系范围内展开一次创业就业意向调查，希望能够通过调查发现同学们想要了解的就业创业信息，为以后部门活动的形式及内容提供依据。

2、至少开创一个属于机材学院学生会创业就业部自己的传统活动。

（1）模拟招聘会。

模拟招聘会即立体式的社会实践活动，旨在让同学们通过“实战演习”，锻炼自我推销的能力，积累应聘经验，作好双向选择的知识与能力两方面的准备，并让新生提高就业意识、增强就业危机感、意识到提前职业规划的重要性；并通过活动增强自信心和全面认识自我。

（2）演讲比赛。

大学生就业难成为社会关注的一个话题，为提高我系学生面对当前严峻就业形式的的能力，展示当代大学生的个性。以大学生就业与创业演讲比赛的形式，抒发当代大学生心中的梦想，展示当代大学生的个性。演讲范围只要与就业和创业有关即可，但需内容健康向上。

（3）女生创业就业专向指导。

建院女生就业是个“老大难问题”，对此我部门想联合女生部一同对我系女生进行专向培训，让女生能够更好的掌握就业形式，把握就业创业方向，更准确的为自己的人生找到出路。

#### (4) 讲座

请大三的师兄师姐为大二即将面临“双选会”的同学讲解面试技巧。让同学们能够应付自如，能够更好的推销自己。

### 学生会就业部工作总结篇四

- 2、开展就业指导、职业生涯规划活动的策划和实施。
3. 及时更新就业消息，准确的反应就业率，收集毕业生就业后反馈的情况。
- 4、宣传、推广证书认证工作。
- 5、建立贫困家庭、就业困难等特殊学生就业档案。
- 6、完成团委、招生就业处交办的其他工作。

二.下面是我们部门在20xx年冬季的工作计划:

1 在全系范围内展开一次创业就业意向调查，希望能够通过调查发现同学们想要了解的就业创业信息，为以后部门活动的形式及内容提供依据。

2 至少开创一个属于机材学院学生会创业就业部自己的传统活动。(初步拟定以下几点想法)

(1)模拟招聘会。

工作计划

(2)演讲比赛。

大学生就业难成为社会关注的一个话题，为提高我系学生面

对当前严峻就业形式的挑战，展示当代大学生的个性。以大学生就业与创业演讲比赛的形式，抒发当代大学生心中的梦想，展示当代大学生的个性。演讲范围只要与就业和创业有关即可，但需内容健康向上。

### (3) 女生创业就业专向指导。

建院女生就业是个“老大难问题”，对此我部门想联合女生部一同对我系女生进行专向培训，让女生能够更好的掌握就业形式，把握就业创业方向，更准确的为自己的人生找到出路。

### (4) 讲座

请大三的师兄师姐为大二即将面临“双选会”的同学讲解面试技巧。让同学们能够应付自如，能够更好的推销自己。

## 三、部门建设

进入新的学年度，部门招新工作将在九月末展开，鉴于上学期部门干事对部门职责等活动不是很清楚的情况下，本学期将会通过让他们参与到部门的每项活动的形式，让各新成员较快熟悉部门的工作，提高部门的工作效率，同时让他们在学生会能学到更多的东西，尽可能多的锻炼他们。同时让各新成员尽快地相互认识了解，增加相互间的默契程度，更好的发展本部门。对部门干事培训是今年新创立的活动之一，培训内容分以下几点：公文写作(策划书，会议记录，工作总结)新闻写作(通讯，采访，评论)其它(摄影，照片处理，设计编辑，软件培训，电脑排版)会议：部门成员可发表意见，谈工作总结，其它：简历部门邮箱方便工作交流，实行工作责任制采取奖励与撤职。

1. 创业就业部有自己专门的博客，为大家提供最新资讯。

本部博客负责人会随时更新博客内容，主要以博文和播客的形式传递信息，及时为同学们排除疑难，欢迎同学们登陆。

#### 四、其他

随着部门新成员的加入，各项工作都要做相应的准备，我部门要与招生就业处以及院就业部积极保持联系。另外，重视部门宣传工作，建设部门博客，同时加强部门与学生会各部门的联系。

### 学生会就业部工作总结篇五

时间悄无声息的在手指间滑落，一学期即将结束，透视过去一学期，工作的点点滴滴时时在眼前隐现，回眸望去过去的一幕幕，在不知不觉中充实眼睑。似乎初进学校的记忆依然就在心头展现！而匆匆的一个学期又将结束。一学期的过程中有喜悦、有辛酸、在这酸甜苦辣的工作中我们学会了成长，在历练中走向成熟。

在即将过去的一学期里我们举办了《自荐书大赛》、《大学生职业生涯规划大赛》的初赛和决赛、以及《大学生创业大赛》，并积极配合其他部门开展进行各种活动。

进入本部后，首次举办的活动便是《自荐书大赛》，此次活动让学到了不少东西，深刻体会到“细微之处见精神”。

细节决定成败，失祸常积于忽微。哪怕是一件芝麻小的事，既然分配在自己手上，就得用心办好，力求完美，不放过每一个细节。每一件看似微不足道的小事都要求你用心去做，“勿以事小而不为”。在这过程中，我学会了认真和细心，明白了在平时的工作中注意细节问题的重要。这样的工作也让我浮躁的性格得到了很大的收敛。

其次举办的便是《大学生职业生涯规划大赛》的初赛和决赛，

吸取了上次的经验，在部长的带领下，干事们积极配合，成功举行了本次活动。从中我体会到“态度决定一切”。记得一位哲人曾说过：态度决定一切。而在自己的切身工作中才体会到这句话的真谛。一件事交到自己手中，就是部长对自己的信任，对于每件事你就必须认真负责到底。以前，总认为差不多就行了，何必如此一板一眼。现在，明白了那不是古板，而是对工作最起码的要求。如果每个人对每件事都是差不多，那可以想象这件事的最终效果一定大打折扣。同时，你对事、对工作的态度也意味着你可以从中学到些什么，学到多少。在学到东西的同时，也深深感觉到自己的不足。对于这个部门的事物还是需要部长的指教，有些事到底还是缺少经验的。而且，要学的东西还有很多，我应该更加虚心才是。

学生会就是一个大家庭，在此次活动中，我深刻的体会到一个部门凝聚力的重要性，更加感到了集体力量的伟大。一个人苦思冥想，收效甚微；但当你和部门里的其他干事或者其他部门一起讨论时，彼此的思想火花相互碰撞，思路打开了，更多妙点子也就接触而至。

一系列活动的举办，不仅使我们创业就业部在同学们当中的影响力增大，还使本部在许多方面积累了许多宝贵的经验。当然活动中也暴露了许多问题，宣传力度不够大、细节问题做的不到位等等，总体感觉还存在着不少问题和不足之处，有些是认识问题、有些是工作问题。以前总认为把工作做好就万事大吉了，而完全忽视了对工作的反思和总结，更别提对工作中问题的发现与解决。所以一直以来，工作能力的提升缓慢。在后来的工作中才慢慢发现，在工作中发现问题，在工作后反思与总结，才是真正的负责到底，才会有进一步的提高。只有用心发现问题，才能解决所存在的问题；只有善于反思和总结经验，才能让自己避免犯同样的错误，让工作更完美。

在此我衷心地向老师和部长在工作中的帮助和指导表示感谢，



并就自己工作中的不足和缺点向大家表示真心的歉意，有不到之处请多指导、多原谅。

下学期，除了我们部门自己主办的活动，我们还将一如既往协助学生会其他部门的工作。我们将广开思路，为学生会的工作出谋划策，把学生会的工作做的更好，为同学们提供更优秀的服务。希望我们可以按照部门计划一步一步认真走下去。相信经过这个学期的工作，我们的活动将办得更精彩，更有吸引力，为我们学术氛围的提高贡献出自己的微薄之力！

让我们共同努力，共同打造xx系更加美好的明天！

## 学生会就业部工作总结篇六

1、工作优点。

a) 我部队工作能认真负责的完成。没有出现工作延迟的情况□

b) 较好的处理了和其他部门的关系，和通讯部、文艺部、学习部、劳卫部有很好的交流。

c) 通过平时的工作和职业生涯规划大赛的举办，很好的宣传了就业指导部，我部在大一各班有很好的印象，使更多的人了解了我们就业指导部，知道了部门的性质和工作范围□

d) 做工作前有一定的计划可言，做到了宋利刚和辅导员老师交待的“做事必须有一个确定计划”的教导。

e) 在平时的活动组织工作中没有出现重大的失误，很好的完成了辅导员老师交待的各项任务。

2、工作失误。

a) 工作的主动性不强。

b) 对干事教导不利，一些干事平时活动参加很少，积极性很

差,没有形成很好的做工作的能力与激情。

c) 细节问题没有注意。比如上次胡磊老师叫我去创业办拿个

东西,我拿了回去。胡磊老师问我什么时候交给创业办,我哑口无言。总之,就是在工作中要面面俱到,对一些细节不能忽视。

d) 在组织活动时,没有考虑到各方面的因素,导致活动没有达到预期的效果。

5. 工作效率不高。一项工作用的时间往往超过预想。

## 学生会就业部工作总结篇七

20xx年国内大学生就业人数在创新高预计是650万--700万人次,加上20xx届300多万没有找到工作的毕业生,在20xx年大学生就业年度,涌入就业市场的大学毕业生人数将达到史无前例的千万人。虽然20xx年高校毕业生就业工作克服了国际金融危机的不利影响,实现了高校毕业生初次就业率的基本稳定和就业人数的继续增长。第三、第四季度高校毕业生就业情况已经回暖,不过20xx年的就业形势仍不容乐观。

以20xx年大学毕业生610万人,平均每个学生求职申请15份计算,应届大学毕业生将发出超过9000万份求职申请。在就业、考研和出国的夹缝中,现实给予毕业生能够的选择实在太少了。

自从比尔·盖茨创造了微软的神话之后,大学生就业创业就一直成为了校园内长期的话题。特别是近几年来,大学教育走向平民化之后,大学生完全由卖方市场走向买方市场,就业形势愈来愈严峻。创业,俨然成为了大学毕业生继就业、考研和出国之后的第四条道路。但是在创业过程中,存在的好高骛远、资金渠道不畅通、财务税法和市场经济等相关知

识及经验不足，大学毕业生创业成为了就业“热”中的“冷门”，并没有较好的发挥有效的就业渠道作用和科技孵化作用。反观近年来国家各级政府为进一步促进大学生就业，鼓励大学生自主创业出台的一系列优惠措施和大学生创业市场的“萧条”，对比之下凸现当前大学生创业指导工作的重要和亟需。

性质：创业就业部，是一个为广大同学提供就业创业和职业发展服务，为同学们提供社会实践锻炼的平台。

宗旨：关注就业、认识职业、成就事业。

目的：通过组织并举行全校性的就业指导、创业辅导、职业生涯规划宣讲和校内招聘会、就业调研以及组织开展社会实践等活动，帮助同学们树立正确的职业价值观，提高就业竞争力。

一. 做好纳新阶段新成员的系统培训，让其在部门中以学习带动工作。注重培养和锻炼部门会成员就业创业方面的能力，以期能够自主独立地完成部门相关工作。

二. 与勤工部、外联部等部门合作，积极主动的去银座等一些校外企业(银座华信店等)与他们建立联系，为广大同学提供更多更好的勤工助学和实习的好机会，更好的锻炼同学们的社会实践能力。

三. 在校团委的领导下，定期召开就业创业报告会、经验交流会等，以“就业创业超市”为依托，深入开展各种宣传活动，了解学生想法，深入调研开展工作。

四. 定于每周二、四下午在“就业创业超市”进行咨询宣传，每周搜集许多就业创业类信息和大学生在求职过程中的困难解答，建立创业就业宣传展板，定期向学校领导汇报工作成绩。

五. 收集企事业单位招聘信息，从中获取其各个部门在招聘时最为看重学生哪方面知识和技能，并与同学们分享此成果。多关注各类人才招聘见面会，组织同学们去学习。多做些市场调查，了解市场欠缺哪方面的人才，了解市场的需求。

六. 组织社团人员到企业联系，为以后部门开展就业创业工作打下基础，让同学们有更多的实习机会，真正实现艺术设计学院学习实践相结合的完美理念。

- 1、在毕业就业指导中心指导下收集、发布就业信息。
- 2、开展就业指导、职业生涯规划活动的策划和实施。
3. 及时更新就业消息，准确的反应就业率，收集毕业生就业后反馈的情况。
- 4、宣传、推广证书认证工作。
- 5、建立贫困家庭、就业困难等特殊学生就业档案。
- 6、完成团委、招生就业处交办的其他工作。

1 在全系范围内展开一次创业就业意向调查，希望能够通过调查发现同学们想要了解的就业创业信息，为以后部门活动的形式及内容提供依据。

2 至少开创一个属于机材学院学生会创业就业部自己的传统活动。(初步拟定以下几点想法)

(1) 模拟招聘会。

模拟招聘会即立体式的社会实践活动，旨在让同学们通过“实战演习”，锻炼自我推销的能力，积累应聘经验，作好双向选择的知识与能力两方面的准备，并让新生提高就业意识、增强就业危机感、意识到提前职业规划的重要性；并通

过活动增强自信心和全面认识自我。

## (2) 演讲比赛。

大学生就业难成为社会关注的一个话题，为提高我系学生面对当前严峻就业形式的的能力，展示当代大学生的个性。以大学生就业与创业演讲比赛的形式，抒发当代大学生心中的梦想，展示当代大学生的个性。演讲范围只要与就业和创业有关即可，但需内容健康向上。

## (3) 女生创业就业专向指导。

建院女生就业是个“老大难问题”，对此我部门想联合女生部一同对我系女生进行专向培训，让女生能够更好的掌握就业形式，把握就业创业方向，更准确的为自己的人生找到出路。

## (4) 讲座

请大三的师兄师姐为大二即将面临“双选会”的同学讲解面试技巧。让同学们能够应付自如，能够更好的推销自己。

进入新的学年度，部门招新工作将在九月末展开，鉴于上学期部门干事对部门职责等活动不是很清楚的情况下，本学期将会通过让他们参与到部门的每项活动的形式，让各新成员较快熟悉部门的工作，提高部门的工作效率，同时让他们在学生会能学到更多的东西，尽可能多的锻炼他们。同时让各新成员尽快地相互认识了解，增加相互间的默契程度，更好的发展本部门。对部门干事培训是今年新创立的活动之一，培训内容分以下几点：公文写作(策划书，会议记录，工作总结)新闻写作(通讯，采访，评论)其它(摄影，照片处理，设计编辑，软件培训，电脑排版)会议：部门成员可发表意见，谈工作总结，其它：简历部门邮箱方便工作交流，实行工作责任制采取奖励与撤职。

1. 创业就业部有自己专门的博客，为大家提供最新资讯。

本部博客负责人会随时更新博客内容，主要以博文和播客的形式传递信息，及时为同学们排除疑难，同学们登陆。

随着部门新成员的加入，各项工作都要做相应的准备，我部门要与招生就业处以及院就业部积极保持联系。另外，重视部门宣传工作，建设部门博客，同时加强部门与学生会各部门的联系。

我们有信心将就业创业部工作做的更好更强！

## 学生会就业部工作总结篇八

工作总结是对一定时期内的工作加以总结，分析和研究，肯定成绩，找出问题，得出经验教训，摸索事物的发展规律，用于指导下一阶段工作的一种书面文体。它所要解决和回答的中心问题，不是某一时期要做什么，如何去做，做到什么程度的问题，而是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。

工作总结是做好各项工作的重要环节。通过它，可以全面地，系统地了解以往的工作情况，可以正确认识以往工作中的优缺点；可以明确下一步工作的方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益。工作总结还是认识世界的重要手段，是由感性认识上升到理性认识的必经之路。通过工作总结，使零星的，肤浅的，表面的感性认识上升到全面的，系统的，本质的理性认识上来，寻找出工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律。xx曾指出：领导者的责任，就是不断指出斗争的方向，规定斗争的任务，而且必须总结具体的经验，向群众传播这个经验，使正确的获得推广，错误的不再重犯。

写好工作总结，须勤于思索，善于总结。这样可以提高领导的管理水平，培养出更多理论与实践相结合，具有工作能力

的干部。总结中，须对工作的失误等有个正确的认识，勇于承认错误，可以形成批评与自我批评的良好作风。写好总结，须从以往的工作实际出发，可养成调查研究之风。总之，写好工作总结是非常重要的，但也要非常困难的。难度主要表现在两方面；一是总（过去的工作），二是结（工作的经验，教训，规律）。要正确处理好两者关系：总是结的依据，结是总的概括。

## 1、工作优点。

a□ 我部队工作能认真负责的完成。没有出现工作延迟的情况□

b□ 较好的处理了和其他部门的关系，和通讯部、文艺部、学习部、劳卫部有很好的交流。

c□ 通过平时的工作和职业生涯规划大赛的举办，很好的宣传了就业指导部，我部在大一各班有很好的印象，使更多的人了解了我们就业指导部，知道了部门的性质和工作范围□ d□ 做工作前有一定的计划可言，做到了宋利刚和辅导员老师交待的“做事必须有一个确定计划”的教导。

e□ 在平时的活动组织工作中没有出现重大的失误，很好的完成了辅导员老师交待的各项任务。

## 2、工作失误。

a□ 工作的主动性不强。

b□ 对干事教导不利，一些干事平时活动参加很少，积极性很差，没有形成很好的做工作的能力与激情。

c□ 细节问题没有注意。比如上次胡磊老师叫我去创业办拿个东西，我拿了回去。胡磊老师问我什么时候交给创业办，我哑口无言。总之，就是在工作中要面面俱到，对一些细节不

能忽视。

d□ 在组织活动时，没有考虑到各方面的因素，导致活动没有达到预期的效果。

5. 工作效率不高。

一项工作用的时间往往超过预想。