

# 2023年学校联合培养 联合培养博士后研究人员的协议书(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 学校联合培养篇一

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为使\_\_\_\_\_项目（以下简称本项目）在\_\_\_\_\_实现产业化，根据国家及地方有关法律、法规，双方本着平等、自愿、有偿的员工培训计划[推荐阅读]企业背景介绍xx股份有限公司是国内知名的大型家电生产厂家，其代表产品xx微波炉除了在国内市场占有很大份额以外，还远销到欧洲、非洲、东南亚等地。

## 联合培养企业博士后研究人员协议书

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为充分发挥企业和科研院校的各自优势，促进产、学、研相结合，加速科技成果产业化，根据全国博士后管城市规划设计合同工程名称：\_\_\_\_\_工程地点：\_\_\_\_\_合同编号：\_\_\_\_\_（由设计人编填）设计证书等级：\_\_\_\_\_委托方：\_\_\_\_\_设计方：\_\_\_\_\_委托方委托设计大学生毕业自我鉴定回顾大学四年，我通过良师的指导和自己刻苦学

习，已具备了文字处理和写作能力，也养成了认真对待学习、工作的良好习惯。成为一个合乎社会要求的新英语教师工作计划一、整体目标坚持我校“十二字”教育模式，全面贯彻和落实学校工作报告精神；进一步创新教育教学，和谐幼小衔接，重视习惯养成，夯实母语基础，强化英语特班级团支书的自我鉴定转眼间一学期又接近尾声了！我作为这个班级的团支书，这学期的工作自己认为还是比较尽心的。尽管和某些班委之间有些磨合，但最终还是在工作之余达成新闻专业自我评价范文经过四年的专业系统的学习，我熟练掌握了新闻专业的操作流程。并且在多家新闻媒体实习，有能力马上投入到工作当中。

## 学校联合培养篇二

乙方：\_\_\_\_\_

为促进高校博士后流动站和大中型企业的合作，推动产、学、研相结合，共同促进企业博士后科研工作站的发展，根据企业产品开发的需要选择博士后研究课题，经协商，甲乙双方同意按照全国博士后管委会《企业博士后工作管理暂行规定》就博士到甲方从事课题研究工作达成如下协议：

一、乙方履行下列职责：

- 1、负责办理博士后研究人员（简称：博士后）进、出站和博士后证书等有关手续。
- 2、负责安排相关专业的教授作为博士后的指导教师。
- 3、负责为博士后办理\_\_\_\_\_（院校）工作证、借书证，为博士后在乙方查阅资料提供方便。如博士后使用乙方的仪器设备等，其费用从博士后项目经费中列支。
- 4、负责博士后出站高级职务任职资格评定工作。其评定条件

按\_\_\_\_\_有关规定办理。

5、负责博士后申报中国博士后科学基金的上报工作。

6、协助督促博士后制定\_\_\_\_\_年在站研究工作计划和不定定期检查博士后阶段性工作。

二、甲方履行下列职责：

1、提供博士后的研究经费和实验条件。

2、博士后在站\_\_\_\_\_年期间，甲方每年付给乙方\_\_\_\_\_元人民币作为\_\_\_\_\_博士后工作行政管理费。博士后进站后一个月内向乙方支付第一年的费用，中期考核后1个月内向乙方支付第二年的费用。如甲方因科研工作需要延长博士后在站时间，甲方向乙方支付延长期间的有关费用。

3、提供博士后公寓配套的生活设施，并协助安排在站博士后配偶及子女入托、上学和博士后的户籍管理等事宜。

4、指派相关专家作为项目指导人，并成立指导小组和指派相应的科研助手。

5、博士后在站期间，每年甲方付给乙方指导老师元人民币指导费，应在博士后进站后1个月内向乙方支付第一年的费用，在博士后中期考核完一个月内向乙方支付第二年的费用。

6、博士后根据课题工作需要提出到省内外调研、收集资料 and 进行实验工作，由甲方管理部门审批，尽量予以满足和支持。

三、其它

1、博士后的研究成果按照国家知识产权法和其它有关规定公正、合理地处理其权益归属。

2、博士后研究工作由甲方提出研究项目、提供研究经费，博士后主要在甲方完成研究工作，其研究成果的知识产权归甲方所有。

3、甲乙双方共同出资合作完成博士后在站研究的项目，或乙方有前期阶段性成果转让，则甲乙双方应预先明确该成果的归属和分享办法。

4、甲方博士后研究成果为职务研究成果，博士后研究人员按有关规定享受应有的权益。

5、博士后在站期间单独或合作发表的科研论文、出版著作，由甲乙双方和博士后共同署名申报成果奖励。

6、在站期间若出现博士后中途退站或不适合继续留站工作，由甲乙双方商定，中止其在站工作，并停止供给博士后一切相关经费。

7、本协议执行过程中，甲乙双方如有异议且经商量无效，由\_\_\_\_\_仲裁解决。

8、本协议一式五份，甲乙双方各一份，\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_一份，全国博士后管委会办公室一份，博士后本人一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_负责人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 学校联合培养篇三

甲方：南京工业大学环境学院

乙方：

甲乙双方根据平等、自愿、协商一致原则，就南京工业大学环境学院xxx[]学号：) 硕士研究生推荐到乙方做联合培养研究生，并达成如下协议：

## 一、甲方的权利和义务

- 1、推荐学生的学籍仍在甲方。
- 2、论文完成后需返回学校，参加甲方组织的学位论文答辩。
- 3、推荐学生需定期将课题大致进展情况向甲方导师作书面汇报。

## 二、乙方的权利和义务

- 1、乙方为推荐学生配备第二导师，提供难度符合硕士毕业论文要求的相关研究课题。
- 2、课题研究经费由乙方提供。
- 3、乙方负责推荐学生的日常管理、提供必要的条件，生活费用由乙方和学生共同承担。
- 4、推荐学生需与乙方签订保密协定，相关研究成果属于乙方。但并不影响甲方撰写论文并发表，达到研究生毕业水平。
- 5、学生在乙方工作期间，应提供保险，发生人身伤害等意外事件的赔偿事宜，按所购买保险的相关规定执行。

甲方研究生：

甲方导师：

甲方（签章）：

乙方（签章）：

签订日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

签订日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

## 学校联合培养篇四

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为使\_\_\_\_\_项目（以下简称本项目）在\_\_\_\_\_实现产业化，根据国家及地方有关法律、法规，双方本着平等、自愿、有偿的员工培训计划[推荐阅读]企业背景介绍xx股份有限公司是国内知名的大型家电生产厂家，其代表产品xx微波炉除了在国内市场占有很大份额以外，还远销到欧洲、非洲、东南亚等地。

联合培养企业博士后研究人员协议书

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

## 学校联合培养篇五

乙方：\_\_\_\_\_

现根据全国博士后管委会《企业博士后工作管理暂行规定》，结合\_\_\_\_\_（以下简称甲方）和\_\_\_\_\_（以下简称乙方）的具体情况，经甲乙双方协商就甲乙双方联合培养博士后研究人员的有关事宜签订如下协议：

一、甲方经国家人事部批准，设立博士后工作站。乙方全力支持甲方设立博士后工作站工作，与甲方合作招收、培养博士后研究人员。

二、甲乙双方共同协商确定进入甲方博士后工作站的博士后研究人员的人选。拟进入甲方博士后工作站的候选人名单由甲方提出，乙方可提出协商意见，再由甲方根据其意见和建议确定最终人选。

### 三、博士后研究人员的日常管理

1. 联合培养的博士后研究人员进入甲方博士后工作站时间一般为\_\_\_\_\_年，期间主要在甲方工作，因课题需要经甲方同意可有部分时间在乙方工作，但每年不超过两个月。

2. 联合招收培养的博士后研究人员在站期间，甲方和乙方将按《联合培养博士后研究人员协议书》及相关规定联合管理。博士后研究人员在甲方工作期间的管理由甲方负责，在乙方工作期间的管理由乙方负责。

3. 甲乙双方联合培养的博士后研究人员进站和出站手续由乙方负责办理，其户口落在乙方所在地、人事关系和组织关系落在甲方。

4. 博士后研究人员进站后，甲乙双方共同组成专家指导小组，每个博士后研究人员设立一个专家指导小组，每个专家指导小组由\_\_\_\_\_人组成，其中甲方\_\_\_\_\_人，乙方\_\_\_\_\_人，共同或分工指导博士后研究人员的研究工作。博士后研究人员出站后其相应的专家指导小组的职能自动终

止。

5. 甲方向乙方支付博士后研究人员培养的行政管理费和专家指导费。行政管理费确定为每位博士后研究人员每年\_\_\_\_\_元，专家指导费确定为每位专家每年\_\_\_\_\_元。甲方在博士后研究人员进站时将该经费支付给乙方，乙方向甲方开具可供会计记帐的有效凭证。如甲乙双方联合培养的博士后研究人员的研究工作确需延长，甲方将向乙方支付延长期间的上述费用。

6. 甲方根据课题需要和有关规定，确保进站的博士后研究人员课题研究经费。

7. 甲乙双方应按照国家及甲方乙双方的有关规定，每年对博士后研究人员的研究工作及其它方面进行定期考核或不定期的工作进展检查，考核结果存入博士后研究人员个人档案。

8. 乙方负责专家指导小组乙方成员与博士后研究人员研究课题、研究计划实施的监督与协调。

9. 提前完成博士后研究工作且成果突出的博士后研究人员，经甲乙双方同意并报全国博士后管委会办公室批准可提前出站。博士后研究人员在站工作期满，确因研究工作需要延长的，经甲乙双方协商同意可适当延长，最长不超过\_\_\_\_\_年，并由甲乙双方分别负责办理各自有关手续。

10. 进站博士后研究人员在站工作期间，因个人原因给甲方造成损失（包括经济损失、商誉损失等），由乙方协助，甲方依照有关规定负责处理。

11. 博士后研究人员研究任务完成、工作期满，甲乙双方应共同组织专家对其研究工作和成果进行鉴定评估，专家组成员由甲、乙双方协商组成。其鉴定费用由甲方承担。



#### 四、博士后研究人员福利待遇

1. 生活经费：每年\_\_\_\_\_元（含工资、住房、配偶及子女安置、各项福利补贴等）。

2. 博士后研究人员在站工作期间，其医疗及养老保险等方面的福利待遇比照公司员工执行。

五、博士后职称评定按有关政策办理。

#### 六、博士后研究人员成果所有权

博士后研究人员的研究成果按照国家知识产权法和国家有关规定，公正、合理地处理其权益归属：

3. 甲方博士后研究成果为职务研究成果，博士后研究人员按有关规定享受应有的权益：（1）博士后研究人员在甲方负责完成指定的研究工作，其成果发表署名为甲方博士后研究人员；（2）在站期间与甲方成员共同完成的研究成果，其署名由成果完成人员协商；（3）在站期间非研究任务的成果，署名应为博士后研究人员本人，但该成果发表须经甲方同意。

七、博士后研究人员在站期间，要遵守甲乙双方的规章制度。对定期考核不合格，违反甲方管理规定或研究课题无前景及一年后未取得阶段性成果的，甲乙双方认为不适应继续从事博士后研究工作的，应报请全国博士后管委会批准后中止其研究工作，甲方对该博士后研究人员作退站处理，甲方同时终止各项经费的支付。

八、乙方博士后管理办公室将同甲方博士后工作站密切合作，定期研究联合培养中的问题，不断完善和加强联合招收培养博士后工作。

九、本协议未尽事宜按全国博士后管委会颁发的《企业博士

后工作管理暂行办法》的有关规定执行。

十、本协议执行过程中，甲乙双方如有异议且经协商无效，由\_\_\_\_\_仲裁。

十一、本协议一式\_\_\_\_\_份，经双方签字盖章之日起生效。

十二、本协议中第六条第一项为永久生效，其余条款有效期均为本协议明确的博士后在甲方工作站的工作期。

十三、如在执行过程中，遇有本协议尚未明确事宜，则由甲乙双方另行商定。国家如有新的有关规定，则按其执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日