

最新主持人开场白句子 半年会议主持词 开场白(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

主持人开场白句子篇一

同志们：

今天会议的主要任务是：总结表彰20**年度满意政府建设、依法行政、信访、政务公开、电子政务五个方面的工作，对今年的工作进行统一部署，确保今年各项任务圆满完成，各项工作再上新台阶。

参加今天会议的有：县委副书记、县长，县委、常务副县长，县委、政法委书记、公安局长，县人大副主任，县政协副**，县政府副调研员、政府办主任；各乡镇乡镇长、办公室主任；县直各单位的主要负责人；信访局、政务中心、电子政务办、法制办和满意办全体班子成员和部分工作人员；还有34名建设人民满意政府监督员，共200多人。

主持人开场白句子篇二

各位同仁：

上午好！

今天上午我们欢聚一堂，隆重召开公司半年度工作总结大会，在此，我谨代表公司董事会向在上半年工作中付出艰辛

努力、取得卓越成绩的部门、门店及个人表示衷心的感谢和崇高的敬意!同志们辛苦了!

年上半年是公司多事之秋，由于公司高管工作调整变动频繁，一度给公司经营管理带来被动，目标达成情况离年初制定的目标计划也有一点点距离，最近又由于政策性的行业大整顿也对公司盈利情况带来了较大的影响，企业旧的盈利模式遇到了瓶颈。

尽管前进的路上出现了很多障碍，但我们__人仍逆市奋进、积极拼搏、勇于竞争，在上半年取得了很大的成绩。

同时很多新形势下出现的新问题新模式需要大家一起来总结来探讨，有句话说得好：大发展就会有困难，小发展要面临小困难，只有不发展才不会有困难，我们要做区域性的行业领头羊，__人坚决拒绝没有激情没有挑战的生活。

我们追求生命的精彩，要用智慧和行动克服前进路上的一切障碍，乘风破浪胜利地到达成功的彼岸，所以今天这个半年度总结会很及时很重要，是一个反思总结和谋划未来的大会，希望大家在会后全力学习和贯彻落实会议精神，带领团队全面完成年初制订的目标任务。

一、上半年小结

首先，我借此机会，就上半年工作的成绩与不足做个简单的小结。

1、刚才几位老总对公司上半年运营情况都做了详细的汇报，这里不再重复，只和大家分享几组简单的数据。

a□直营门店全年任务及达成

前年同期我们在为月销售突破__万而努力，去年同期我们的

月销售才刚刚突破__万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。

b□1-6月亏损门店情况

其中一区、洪西、湘江北尚店因为开业前期费用比较大，而现在经营状况良好未纳入亏损门店，实际亏损了34000元，其他亏损的16家门店前5个月就亏掉了公司净利润297000元，说明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。

除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏能力不强。

很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎么样做强是我们下半年要重点解决的问题。

当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在这里要表扬月销售业绩达到10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬以盛x□付x□任x□张x□张x□尹x为代表的优秀门店店长，没有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。

同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成绩。

从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一起，进行每星期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一

个良好的开端，希望能继续保持；培训部的同志能远离繁华、耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员。

这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习；人资部杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

2、上半年工作的不足之处

(1) 拓展线的工作拖了公司发展后腿：

上半年发展线的任务只完成全年任务的四分之一，并且新开的几家店大部分业绩达不到评估的要求。

虽然原因很多，但最重要的还是市调不深入，作风不扎实，业务不熟悉，评估走过场，希望分管该线工作的刘志同志带头狠抓该线的作风建设和业务学习，组织精兵强将，把工作落到实处，在下半年把落后的工作赶上来。

同时洽谈合同时要注意谈判技巧，签订相关合同时严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。

(2) 工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：

该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了大量工作，但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理能力和沟通能力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。

比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没

有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。

我想该线的几位同志如果在保持吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。

二、下半年的工作规划

刚才刘总对下半年的工作做了个统筹规划，重新分解了下半年任务，有目标有措施有办法切实可行，我很赞同，根据刘总下达的业绩任务，各门店店长要带领团队切实保障完成，各部门应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

1、加强基础管理提升聚客能力

大家都知道，做零售连锁落实到门店层面讲服务和商品是两个永恒不变的主题，所以先就服务这一块讲讲我的看法，我觉得把服务做好至少要做好两个方面的工作：首先为顾客创造一个舒适温馨、值得信赖的购物环境，同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。

当然服务效果跟踪和提高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。

(1)、提升门店形象

门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。

企业可以通过门店形象vi设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力；对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，通过视觉

符码，不断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。

门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。

公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都必须先做施工图，从设计到用材都必须人性化及环保化，比如招牌、装修材质、货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。

在装修之初就要考虑到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配置、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一起装修到位。

a□列出常用材料清单，选择质量好的供应商洽谈，保证品质。

b□修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。

c□统一门店装修标准。

d□对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

(2)、提升服务品质

装修把关建立良好的第一印象后，要想让顾客更深层次的认同，关键在日常的基础管理。

很难想象一个天上有蜘蛛网、地上有杂物、商品有灰尘、员工工装不整、商品陈列凌乱的卖场能让顾客觉得值得信赖，门店管理人员要把卫生、陈列、着装、员工的言行举止等等看起来很小的事情当作大事来抓，要按照标准化作业流程纠

正工作随意的坏习惯，培养员工的职业风范，要让顾客始终感觉到我们把顾客放在第一位，从进店的微笑、招呼以及一杯迎客茶，到消费过程的药学服务等都体现我们员工的真诚与热情，而且要让员工形成习惯，并坚持做好。

由营运部门牵头，培训部负责实施培训并结合人力资源部考核，利用三个月时间将服务标准推广普及持续练习并形成习惯。

管理无小事，千里之堤毁于蚁穴，基础管理抓好了，品牌形象也就上来了。

当然抓基础管理的同时更要抓我们的服务品质，我们所做的一切归根结底就是为了顾客的利益最大化，这就要求我们有扎实的专业功底，要让顾客买得放心没有商业欺诈，用得安心有质量保障，用后开心健康实惠，要知道顾客的宣传比什么广告都管用。

刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的大工程，希望这本书赶紧出来，也希望全公司形成一种浓厚的学习氛围。

2、完善商品体系转变盈利模式

(1)、大家都知道，这一次的行业整顿对我们的冲击很大，我们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。

首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并与之建立广泛的合作关系。

(2)、尽快将商品梳理完善，改变不合理的商品结构，尽可能的确保每一个商品每一个价格带有品牌商品、补充商品、主导商品这样的合理商品结构，并且每一个商品都有品质

保证和较高的性价比。

3、把改善员工的生活工作条件和培养员工成长和进步作为公司发展的基石

(1)、改善员工工作生活条件

要想员工对公司产生归属感、安全感，首先必须解决员工住宿问题。

俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依赖和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓解员工流失的压力。

这项工作已经移交到人资部，希望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿舍进行改造完毕，人资部严格按宿舍管理制度实行有效的管理。

a□制定员工宿舍配置标准，比如电视、厨房用品等，将现有的宿舍条件改善。

b□无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配置，解决员工后顾之忧。

c□以后开新店必须同时将员工宿舍装修到位。

以上工作要求在2个月改造完毕。

(2)、要关注员工的成长和进步

人资部建立人才库，对每一位员工都有需求说明，知人善用，将合适的人放在合适的岗位上。

同时要倾听员工的心声，反映员工的要求，工作安排时尽可能的考虑和解决员工的实际困难，使人资部成为员工的知心人，让企业成为员工的坚强后盾。

培训部分层次分阶段的组织员工学习培训，保障员工学习和受教育的权利，根据工作实际需要建立对应科目的学习、考试题库，鼓励员工参与学习和考试，对通过考试的员工每月给予一定奖励，以此来激励员工。

让每一位员工成为社会的有用之才是企业的神圣使命和责任。

4、建立全员绩效考评系统

年初的工作报告我对要完善各部门的工作标准流程以及建立绩效考评系统的重要性和迫切性作了阐述，这里不再重复，董事会只有一个要求，公司下半年一定要推行全员绩效考评。

现在杨部长在做方案，如果觉得内脑不够用就聘外脑，花点费用在所不惜，方案出来后从上至下要不折不扣地自觉执行它。

绩效考评以结果论英雄，开始推行时可能会引起部分人的抱怨甚至误解，但不管阻力多大也要坚定不移的推行，只有这样才能逐步地提高我们的能力水平和职业修为，才能换来企业的高效运营和兴旺发达。

在企业真正实现“想做事能做事的人有舞台，想做事不能做事的下台学习再来，不想做事的不能做事的自动离开”，实现个人和企业同步发展。

同志们，和平、发展、共赢是当今社会的主旋律，行业正处在一个大变革、大发展、大洗牌的非常时期，我们要抓住机遇、聚精会神、全力以赴、勇于竞争、积极探索、接受挑战，争做行业的强者。

万丈高楼平地起，宏伟蓝图都是靠一个个小目标的实现描绘而成，我们公司目前已拥有一支优秀的团队，有良好的用人机制和管理体制，相信只要每个人团结一心、脚踏实地、埋头苦干，永远把顾客的利益作为我们的核心利益和前进的动力，一步一个脚印实现每一个年度目标，我们__必将有一个更加美好的明天。

主持人开场白句子篇三

同志们：

刚才，各位局长汇报了第三季度总体工作安排情况，有关科室作了补充发言，我同意大家的意见，请各单位结合工作实际，抓好落实。

前不久，我们召开大会对上半年工作进行了认真总结和分析，从目前来看，全年任务已完成总工程量的40%，还有60%需要攻坚，下半年任务非常艰巨。主要有24项任务。一是路网建设。特别金光道西延工程，各级领导和市民非常关注，这也是检验我局有无战斗力的关键。洪涛同志要一如既往地抓紧，盯死，克服一切困难，确保9月30日前主路通车。人民公园升级改造工程，市民也非常关心，要确保9月15前完工。永兴路南延工程，要加大工作力度，确保9月30日前主路通车。其它各项工程，按照今天汇报的内容要求，各指挥部、各单位抓好落实，确保9月底前全部完工。二是做好“燕赵杯”城市市容卫生竞赛活动。这是河北省组织的，任务量很大，也很重要。三是积极创建全国节水型城市。四是争取开行贷款。目前已进入评审阶段，这个时期非常关键，要继续加大工作力度，确保一次通过。五是做好城区防汛。其它工作我不再一一列举了。

从时间安排上看，一季度由于天气原因，各项工作处于安排部署阶段，二季度是起步阶段，四季度各项工作需要扫尾，谋划下一年工作，只有三季度是施工的黄金季节。这一阶段

工作如果上不去，抓不住重点，就会直接影响全年工作能否完成。所以，各级领导一定要抢抓时间，保工期，促进度，集中人力、物力，保质保量完成各自分管的任务。

三季度各项工作目标，都是局党委年初研究确定的，有些任务是市委、市政府安排部署的。我们一定要把各项工作融入全年目标定位中，坚持在全局中谋划、在中心定位。第三季度，各项工作整体推进幅度要大，认识要深，摆位要高，力度要大，重点要突出。所有建设任务(除阳光政务中心外)必须于9月30日前完成。总体上来看，三季度工作可分为六大板块，各单位、各科室要紧紧围绕这六大板块，认真谋划，抓好落实。

第一板块是“十大工程”。对目前尚未完工的23项任务，要集中精力、人力、财力，一招不让，确保9月底前全部完工。建投公司要加紧资金调度，保证工程建设需要。阳光政务中心项目，由洪涛同志负责组建指挥部，协调各项工作，建投公司不介入工程建设，全力以赴跑开运行，争资金，尤其要制定完善开运行资金管理办，建立资金管理长效机制。要抓好建设系统遗留资产清理工作，目前，已取得阶段性成果，收回了部分资金，三季度继续抓好、抓细。

第二板块是建筑市场管理。要依法、依规，狠抓、抓实，点面结合，抓典型，净化建筑市场，开创建筑市场管理工作新局面。第三季度，在全市范围内开展一次工程质量安全综合大检查，查找安全隐患，杜绝发生重大安全生产事故。

第三板块是企事业单位改制。通力配合，加快改制步伐，年底前完成市政二公司、勘察院的改制。供水公司加强与省建投公司的联系，做好增资融资的准备工作。

第四板块是创建节水型城市等工作。节水型城市实施方案一经市政府批准，立即组织相关部门，建立创建办，按照建设部的有关规定和要求，制定出台相关文件、规定，按步骤推

进创建工作，年底前拿回这项殊荣。同时，要切实抓好小城镇规划、建设和文明生态村工作。这是市委、市政府重点抓的工作，一点也不能放松。

第五板块是城区防汛。

第六板块是党风廉政、行政权力公开透明运行、精神文明和机关效能建设。

为确保完成全年目标任务，结合城建工作实际，我讲几点意见：

一、加强领导，明确一条主线。主线是“十大工程”，任务关系全局，是否完成决定成败。王增力书记对城建工作作出重要批示：“建设局的工作是得力的”。“十大工程”建设，我们走在了前面。但如果满足于现状，前紧后松，不加大工作力度，就有可能完不成任务。前两季度，我们取得了一些成绩，但很多困难还在第三季度，特别是拆迁工作，更是拦路虎。我们各项工作已进入关键时期，绝不能掉以轻心，如果工作不扎实，考虑不周密，就会影响全局，甚至前功尽弃。各位指挥长、指挥部成员要充分认识到当前面临的形势和问题，要把问题考虑细、考虑深，超前工作。按照总体部署和安排，排除万难，清除杂音，协调作战，化解矛盾，不惜代价，累死战死也要完成任务。重点是突破难点、把握关键，以务实的作风，抓关键，攻难点，以工作成果来体现各级领导的风范、水平和能力。

二、抓住三个基点。一是凝心聚力。血浓于水，荣辱与共，发扬狼性团队精神，团结一心，不推诿扯皮、不出杂音。二是只要结果，不找借口。做到拉出能打，打则便胜。三是领导带头，加强督导。要敢字当头，在干中发现矛盾，在干中化解矛盾。在这里，我表个态，凡是涉及“十大工程”和建设局工作的，如果一切为了工作，出现矛盾，出现问题，责任由我承担。大家要放下思想包袱，大胆干，大胆闯，不能

因工作中出现一些矛盾和问题或一味地强调不出问题而缩手缩脚，什么也干不成。

三、抓落实坚持做到四点。一是新。思路要创新，办法要创新，工作一分为二做不通时，可一分为三，另辟蹊径。二是实。要求真务实，扑下身子，真抓实干，来不得半点虚的。三是深。工作事前要做深、做细，干工作要采取链条式工作方法，一环扣一环，环环相扣，做到位。四是破。队伍要阵营坚固，号令严明，团结不出杂音、邪气，要有破釜沉舟和压倒一切的勇气，工作上不要心存畏惧，缩手缩脚。

四、强化三种意识。一是规律意识。抓好当前施工的黄金季节，发扬连续作战精神，确保在建工程9月底前全部完工。二是危机意识。生于忧患，死于安乐。百舸争流，不进则退。工作要不等、不拖、不靠，不搞争论，各指挥部要敢于负责，把好质量关，把事干好。要积极主动，对共性问题，要研究政策和对策，吃透文件精神。三是责任意识。我们是城建工作的组织者、执行者，安全、稳定、亲民是义不容辞的责任。但要认识到，如果一味地求稳怕乱，瞻前顾后，就会失去勇气和赶超意识，难以完成各项任务。各单位、各指挥部要咬定项目不放松，心无旁骛，全力以赴，迎难而上，坚决完成各自承担的任务。党办、纪检监察室、党办室要加强监督检查，让大家安安全全、干干净净干事、干成事。

由于时间关系，我就讲这些，不足之处，请大家指正。

主持人开场白句子篇四

各位代表：

根据大会议程安排，现在召开**公司第二届职工代表大会，今天出席大会应到正式代表34名，请假名，实到正式代表名，超过应到代表三分之二，符合法定人数，可以开会。

这次会议得到了**集团总公司领导的高度重视，集团总公司工会****-***应邀前来参加我们的大会，让我们以热烈的掌声对**-***的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！现在我宣布：公司第二届职工代表大会开幕。

主持人开场白句子篇五

尊敬的领导，各位代理商朋友、各位同仁：

大家上午好！

为了回顾和总结上半年工作，部署下半年安排，以顺利实现年度生产经营目标，们在这里隆重召开上半年工作会议。出席今天会议的有集团董事长兼电器公司总经理****先生；常务副总经理****先生；电器公司营销体系总监****先生；电器公司生技总监****先生；电器公司财务总监****女士；和电气公司的全体分公司经理、管理科长以及副部级以上全体主管。同时，我们还很荣幸地邀请到了集团一办三中心的四位总监，以及良好伙伴全体总代理朋友们，让我们以热烈的掌声对他们的到来表示欢迎。

今天的会议主要有以下几项议程：上午由常务副总****先生作半年度总结报告；下午由总经理作下半年重点工作计划报告；第三项议程是下半年新产品上市计划报告；第四项议程是下半年营销重点工作计划报告；第五项议程是下半年生技体系重点工作计划报告；最后是总经理作会议总结。

下面进行会议第一项议程，掌声有请常务副总经理****先生作半年度工作报告，大家欢迎。

.....

感谢****总为我们回顾了上半年的工作，总结了经验成绩，

也提出了问题，我在这里代表在做的全体部门主管向高总表态：下半一定全力以赴，持续改善，努力达标。

上午的议程到此结束，请各位同事到主管餐厅用餐，请代理商朋友到销管部安排地点用餐。我们下面的会议是一点半开始，请大家准时到场。各位，下午见！

下午：

尊敬的两位高总，各位总代理朋友和同仁们：

大家下午好！

千功伟业，重在决策，企业能够得以快速发展，离不开掌舵者的英明领导。下面，掌声有请总经理***先生，为我们作下半年工作重点报告。

.....

感谢***总为我们指出了下半年的重点工作，我们个体系一定将围绕重点，紧盯目标不放松，努力将下半年的工作做得更好。

新产品是营销人员冲锋市场的有力武器，下半年将会有哪些新式武器来为销售一线的将士们助阵呢？且听我们产品管理部***经理为大家揭秘。掌声有请。

.....

感谢***经理的报告。新式武器有了，市场，又是分秒必争，下面，请营销总监***先生为大家作下半年营销工作计划报告，掌声有请。

.....

感谢***总热情洋溢的工作报告。下面请出的是生技总监***，作下半年生技体系工作报告。

.....

感谢***总的工作报告。真挚坦诚的言辞让我们看到一个正在良性发展的生技体系，后方的弹药供给一定能满足大家的需求。

今天的会议议程到此结束，下面有请公司总经理***先生为我们作会议总结，欢迎。

感谢***，散会前发布2个通知，今天公司准备了晚宴，请全体人员请于6点到楼多功能厅参加晚宴；通知2，明天上午8点半开始管理科长培训，地点在行政楼三楼会议室，请大家准时参加。

谢谢，散会。

同志们：

今天我们在这里隆重召开xx镇2012年度上半年工作总结会，主要任务是全面回顾2012年上半年全镇的各项工作，总结经验，查找问题和不足，安排部署下半年工作任务和当前几项重点工作，动员全镇上下，进一步统一思想，坚定信心，明确任务，再接再厉，围绕“内强素质、外塑形象、开拓创新、科学发展、再铸辉煌”的总体工作思路，扎实做好各项工作，努力开创我镇经济社会科学、跨越、可持续发展的新局面。今年上半年，在镇党委、政府的正确领导下，我镇的各项工
作取得了一定的成绩，经济总量稳中有升，城镇化建设稳步推进，社会大局较为稳定。但依然存在一些问题和不足，影响了全镇各项工作的稳步推进，造成了不良的影响。在下半年的工作中，我们要发扬优点、发挥优势，克服困难，振奋精神，努力完成全年各项工作任务，在镇党委、政府的正确

领导下，以新型城镇化为引领，倾心打造三化协调发展示范镇。

态，不要来回走动，交头接耳，集中精力共同把会议开好。

会议进行第一项：请各村党支部书记、村委会主任依次上台述职。

首先由东关村党支部书记、村委会主任xxx述职，北关村党支部书记xxx做准备。

由北关村党支部书记□xxx述职，北关村村委会主任xxx做准备。

由北关村村委会主任xxx述职，西关村党支部书记xxx做准备。

.....

由南园村党支部书记xxx述职。

会议进行第二项，由镇党委副书记、镇长xxx做《xx镇2012年度上半年工作报告》

会议进行第三项：请镇党委书记xxx作重要讲话，大家

欢迎。

同志们，今天会议的议程到这里就全部结束了，会上，各村党支部书记、村主任分别就各村上半年工作进展情况进行了述职，镇党委副书记、镇长xxx做l □xx镇2012年度上半年工作报告□□x全面安排部署了下半年的工作，对全镇下半年的目标任务、工作重点提出了明确而具体的要求。最后，我强调三点意见：

的召开为契机，认真学习贯彻x讲话精神，团结带领全镇党员干部群众，围绕目标，突出重点，迅速投入到各项具体工作

中去，推动全镇各项工作再上新台阶。

二、要突出重点，致力当前几项工作抓好落实。这次会议上□x再次强调了城镇化建设、招商引资、信访稳定等重点工作，大家要结合蔡书记讲话精神，围绕本村本单位实际情况，进一步理清思路，突出重点，抓好几项工作的落实，一是抓好社区、道路等基础设施建设，加快城中村和背街小巷的改造速度，优化发展环境，加快我镇新型城镇化建设进程，二是继续把招商引资工作放在天字号工程的位置来抓，瞄准大项目、好项目，为全镇经济持续发展提供充沛的动力。三是努力确保全镇社会大局稳定，大力推行民主决策，通过四议两公开和一事一议工作法对村内重大事项进行决策，建立信访评估机制、隐患排查机制、矛盾化解机制，为全镇经济社会各项事业的发展营造一个和谐的环境。

三、要加强领导，强化责任抓好落实。各级领导干部要切实增强责任感和使命感，统筹安排，全面部署，狠抓落实。细化和分解工作目标责任，一级抓一级，一级带一级，确保抓出成绩、抓出效果。

同志们，目标已经明确，各项工作正逐步展开，希望全镇上下认真贯彻落实好今天的会议精神，按照镇党委、政府的要求，统一思想，坚定信心，抢抓机遇，积极进取，推进全镇经济和各项社会事业持续健康发展。

散会！

尊敬的各位领导、各位同事， 大家上午好 。

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗，不知不觉间，我们已经携手一起走过了201*年上半年。201*年下半年已如约而至，我们满怀期待。在这个充满希望的日子里，我们在这里欢聚一堂，召开“安地亚斯年中总结大会”，主要目的是一起回顾过去半年取得的成绩，以及发现我们工作中的问题，

并借此机会总结经验、积累教训，为我们在新的半年里顺利展开工作打好基础。

年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。回顾上半年，我们公司持续着良好的发展势头，新厂第一期厂房顺利投产，这些都是我们公司员工共同的成就。回眸我们公司的每一个成就，都凝聚着公司领导班子的辛劳和心血，洋溢着我们全体员工的不懈努力和辛勤汗水。在此，请允许我代表公司向大家一声“大家辛苦了！”

一、现在大会进行第一项：请康总致开幕词。

好的，谢谢康总真诚而又精彩（精彩洋溢）的致辞，为我们的大会开了一个好头。

二、接下来大会进行第二项，各部门代表作201*年年中总结报告。

首先让我们以热烈的掌声有请行政人事部王奇志经理作201*年年中总结报告，同时也请财务部谢兴赞经理做好报告准备。

接下来有请财务部谢兴赞经理作201*年年中总结报告，请生产部严经理做好报告准备。

接下来有请生产部、品管部彭利波副总作201*年年中总结报告，请研发部毛工、刘工做好报告准备。

接下来请研发部毛工、刘工依次作201*年年中工作报告，请工程部李工、蒋工做好报告准备。

接下来请工程部李工、蒋工依次作201*年年中工作报告，请市场部朱素梅经理做好报告准备。

接下来请市场部朱素梅经理作201*年年中工作报告，请采购部李纪雄主管做好报告准备。

接下来请采购部李纪雄主管作201*年年中工作报告，请总经理助理吴毅丰助理做好报告准备。

接下来请总经理助理吴毅丰助理作201*年年中工作报告。

感谢各位部门负责人的精彩报告，接下来请大家拿出你们勤劳而又热情的双手，热烈欢迎我们的康总为大家作总结报告。

谢谢康总，您的报告令我们在座的每个人都心潮澎湃、斗志昂扬。正所谓“风劲潮涌，自当扬帆破浪；任重道远，更需策马扬鞭”我坚信在康总的正确领导下我们定会同心同德、奋进拼搏、为我们安地的明天再创辉煌！

三、公司的发展离不开优秀的决策和管理，也离不开员工优秀的贯彻和执行，接下来我们将进行的是：优秀部门、班组及优秀员工的评选及表彰仪式。

首先，请允许我宣读一下本次的评选规则。

现在请大家开始投票。

请康总宣布优秀员工名单并为优秀员工进行颁奖。

请优秀员工发表感言。

得了奖激不激动？开不开心？下次还想不想拿？人家也想呀。好的，让我们祝贺这些优秀的员工，希望你们再接再厉，再创佳绩，也希望我们未得奖的员工能够厚积薄发，勇争优秀。只要大家努力我相信下次会有更多的人站在这里。

四、接下来让我们再次有请康总为此次大会作总结。

五、主持人致闭幕词。

没有播种，何来收获，没有辛苦，何来进步。回首过去，一路走来，我们风雨兼程，披荆斩棘、用心血和汗水换来了今天的成长。今天的总结大会让我们受益匪浅，相信大家将谨记康总在报告中的期许，持续不断的突破自我，提高工作质量，争取更大的收获和成长。我们相信安地终将铸造新能源汽车界的传奇，我们今天的每一项工作都将成为明天安地这个传奇的一部分，我们也终将成为安地这个传奇的一份子。好吧，就让我们在以后的日子里张开腾飞的翅膀，向着更高的目标飞翔，让我们携手并肩，志存高远，实现新跨越，再创新辉煌。此次大会就此结束，祝大家万事如意，阖家幸福！谢谢大家。

请大家不要离开会场，我们将进行合影留念。