

2023年劳动合同的样板(大全8篇)

合伙协议应具备清晰简明的语言表达和明确的表述，以避免理解误差和争议产生。下面是一些典型的赠与合同案例，大家可以参考学习。

劳动合同的样板篇一

甲方：

法人代表：

地址：

乙方：性别：

年龄：民族：文化程度：

身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法

规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

合同期从年月日起至年月日止。其中试工期

从年月日起至年月日止;试用期从年月日起至年月日止。在试用期内,乙方被证明不符合录用条件的,甲方有权随时解除劳动合同。

所谓试用期不符合录用条件包括:

- (一)乙方不能达到所担任岗位的绩效指标的;
- (二)甲方认为乙方的工作能力不符合岗位要求;
- (三)乙方在试用期内请假次数2次或者迟到早退超过3次的;
- (四)乙方的背景调查中或履历中发现有弄虚作假行为的。

第二条乙方同意根据甲方工作需要,在部(部门),担任岗位工作。

第三条甲方根据工作需要以及乙方的实际能力,可对乙方的工作岗位作出临时性调整,并且不对本合同相应条款作出修改。乙方根据甲方安排的工作内容和要求,按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲对乙方的工作做出非临时性调整,将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施,对此乙方表示同意并接受。

工作时间

第四条甲方安排乙方执行工作制。

劳动报酬

第五条乙方试用期间的月工资为元;试用期满乙方月工资为元。

第六条甲方在次月的10日给乙方足额发放上月工资,乙方收到工资后如有

异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

第七条甲方根据各岗位当月的绩效考核方案给乙方发放提成或绩效奖金。劳动纪律

第八条甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

劳动合同变更、解除、终止的条件

第九条具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

(一)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(二)乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

第十条乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第十一条具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除，另有约定除外；

第十四条乙方欲解除劳动合同，需提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

第十五条有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满；

(二) 劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；

(六) 有法律、行政法规规定的其他情形的。

劳动条件及劳动保护

第十六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十八条乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、自觉预防事故的发生。

第十九条本合同自乙方赴甲方处办理入职手续之日起并经甲乙双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

第二十条本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。

甲方：

年月日

乙方：年月日

看过服装店员工劳动合同的人还看了：

1. 服装店劳动合同样板
3. 服装店合伙经营合同
5. 服装店管理代理加盟合同
8. 徐州创业推荐项目

劳动合同的样板篇二

深圳市劳动合同

（适用全日制用工）

深圳市劳动和社会保障局编制

甲方(2、无固定期限：从_____年_____月_____日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作

任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

(二) 试用期为_____ (试用期包括在合同期限内, 如无试用期, 则填写“无”)。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)_____。

乙方的工作地点_____。

三、工作时间和休息

(二) 乙方每月工资_____元 (其中试用期每月工资_____元) 或按_____转载自百分网, 请保留此标记_____ 执行。

(三) 甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定_____。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定, 参加社会保险, 缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的'劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

本文由百分网提供，原文地址:</a/201507/>转载请注明出处，谢谢！

劳动合同的样板篇三

法定代表人：身份证号码：

地址：

乙方：年龄：身份证号码：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限类型为年期限合同。

本合同生效日期20年月日，其中试用期个月。本合同20年月日终止。

二、工作内容

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任营业员岗位工作。

(二)乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(三)甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四)甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

(一)甲方的工资应遵循按劳分配原则。

(二)执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月15日以货币形式支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元，执行不定时工作制的工资支付按最低劳动保障执行。

五、福利待遇

(一) 签约二年可享受天年假，7月、8月有高温补贴。年假的天数与签约的年数对等。

(二) 签约二年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于二年的不具有同等待遇。如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。

六、劳动纪律

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

(二) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(三) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

(五) 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

(六) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人(签字):

签订日期: 年月日

看过服装店劳动合同的人还看了:

1. 劳动合同通用版范本

劳动合同的样板篇四

甲方:

甲方法定代表人:

公司地址:

联系方式:

乙方:

居民身份证号:

出生年月:

家庭住址:

联系方式:

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

(一) 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期至____年____月____日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作，甲方应提供必要的生产(工作)条件。

(二) 乙方的工作地点在_____。

(三) 乙方工作应达到_____标准，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的工作任务。

三、劳动时间

(一) 甲方安排乙方执行_____工时制度。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

(二) 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

四、劳动报酬

(一) 甲方每月____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为____元/月。乙方在试用期的工资为____元/月。

五、保险福利待遇

(一) 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

(二) 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

(三) 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

六、劳动纪律

(一) 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

(二) 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

八、其他

本合同未事宜，按照法律法规的规定进行。

本合同一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

劳动合同的样板篇五

乙方(实际工作人)：_____

为了本工厂的正常生产秩序，特制订合约书。

1. 甲方在乙方进厂时，需向乙方介绍用工的工种，环境等情况。
2. 乙方合约期限 至 ，在此合约内第一个月扣押金 ，如乙方在此期限内无法履行合约押金就自动放弃，合约期满可再续约。
3. 乙方工资按月工资 ，(逐月加资)计件工资做银锁按每个____元计，如遇质量问题退货，每个人平均照减。计件工资做铃铛按每粒____元，双面铃焊，草帽铃，四方铃焊头，按每粒____元，如遇到废品平均照减。计件工资压片按每个

____。甲方必须在每月____日—____日，发放工资。

4. 乙方在合约期限完毕后，不干，需提前两个月向甲方提交书面申请，如无提前说明，即甲方有权扣除押金。

5. 乙方在工厂生产期间，需遵守工厂制度，有事需请假，没有请假未上班或早退者按工厂制度办。

6. 乙方在以下工厂生产以外时间发生事故，甲方不承担责任，(生产以外时间包括，请假外出，无请假外出，中间早退，上下班休息时间和路上时间，乙方与社会闲杂人员发生摩擦等。

7. 甲方需在工厂提供食宿为乙方提供方便。

8. 乙方在工作期间不得带其他人闲杂人员来工厂，或在工作期间与他人吵闹，乙方在机器操作上不可违规操作，违规操作自己负责任。

9. 乙方需充分了解本合约后与甲方签订本合约，合约一式两份，未尽事宜者经甲乙双方协商同意后可以补充，本合约具备同等法律效力。

时间：____年____月____日____年____月____日

劳动合同的样板篇六

甲方(雇主)：

乙方(雇员)：身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

1. 看护小孩；
2. 清洗小孩衣物；
3. 家务(室内保洁)。

二、服务时间

1. 每天时分至时分。
2. 乙方每月可休息天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1. 服务费用为1000元月，甲方于每月日前支付给乙方。
2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付__年后，甲方可以适当给乙方奖励。(特别说明：甲方应确保乙方每个月的工资，至于甲方给予的奖励，全由甲方掌握，乙方无权干涉。)
3. 甲方向乙方提供免费正常食宿，做到平等待人、不歧视、不虐待，尊重乙方的人格和劳动，保证乙方节假日的合理休息。乙方尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。
4. 为保证甲方的家庭成员人身安全和财产安全，乙方的身份证自愿交由甲方保管，乙方工作期限满后，甲方应主动交还身份证。未经过甲方允许，乙方不能带外人到家中参观、住宿。
5. 乙方要热心工作，勤快，有责任心，有爱心，爱卫生，积极主动多承担事务，遵守公共道德和国家法律、法规。

6. 乙方不得擅自外出，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题乙方自负责任。

7. 乙方需安心做好家政服务工作;如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意并报赛花家政服务公司备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗，如有擅自离岗，甲方有权利扣除乙方当月工资。

8. 乙方要全心全意负责好小孩的安全，不得虐待小孩，不得恐吓小孩，对孩子要尽可能有耐心。乙方不得与其他人员(如小区其他保姆、保安等)随意谈论甲方的家庭情况。

9. 乙方突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事协议规定的工作致伤，应适当担负乙方医疗、医药费用。乙方的感冒发烧等疾病需上医院就医，费用应由乙方负责。

10. 如无正当理由，任何一方不得在协议期限内中止协议。如有违约，其违约责任应由违约方负责，并作相应的经济补偿。否则将负违约责任(将扣除当月工资);如其中一方确有理由要中止协议，则应提前10天通知对方，并要妥善解决好相关事宜。

11. 如在实际工作中碰到条款中没有谈及的问题，甲乙双方应本着积极解决、友好协商的态度解决问题。

12. 本协议一式两份，甲、乙方各执一份，签字后生效。

本协议为__年月日起到__年月日止，有效期为一年，如有必要可以续约。

甲方签名： 乙方签名：

日期：日期：

劳动合同的样板篇七

随着法律观念的日渐普及，随时随地，各种场景都有可能使用到合同，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢?以下是小编整理的关于劳动合同的样板，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

一、劳动合同法辞职的规定条款

《中华人民共和国劳动合同法》

第三十八条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- (四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳

劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第九十条 劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

二、《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》关于辞职的规定

第四条 劳动者违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同，对用人单位造成损失的，劳动者应赔偿用人单位下列损失：

(一) 用人单位招收录用其所支付的费用；

(二) 用人单位为其支付的培训费用，双方另有约定的按约定办理；

(三) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

劳动合同约定的其他赔偿费用。

三、《中华人民共和国劳动法》关于辞职的规定

《中华人民共和国劳动法》第31条规定：“劳动者解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知用人单位”，这就明确赋予了职工辞职的权利，而且这种权利是绝对的，劳动者单方面解除劳动合同无须任何实质条件，只需要履行提前通知的义务即可。原劳动部办公厅在《关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函》中也指出：“劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，既是解除劳动合同的程序，也是解除劳动合同的条件。劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，解除劳动合同，无须征得用人单位的同意。超过30日，劳动者向用人单位提出办理解除劳动合同手续，用人单位应予以办理。”

”

《劳动法》一方面赋予了职工绝对的辞职权，另一方面又赋予了用人单位一定的请求赔偿损失的权利。《劳动法》第102条规定：“劳动者违反本法规定的条件解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的保密事项，对用人单位造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任”；原劳动部在《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》的第4条明确规定了赔偿的范围：“劳动者违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同，对用人单位造成损失的，劳动者应赔偿用人单位下列损失：

- 1、用人单位招收录用其所支付的费用；
- 2、用人单位为其支付的培训费用，双方另有约定的按约定办理；
- 3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、劳动合同约定的其他赔偿费用。”

职工主动提出与企业解除劳动合同后，部分职工在以书面通知用人单位30日后主动离职，不理睬用人单位的赔偿要求，用人单位则可能不给职工办理人事关系和档案的调转手续。职工离职后人事关系和档案长期滞留在原用人单位，会造成职工在新的工作单位不能办理正常的录用手续，拿不到包括档案在内的个人材料，也不能缴纳劳动保险。

在这里特别要提醒读者的是，当你合同中有服务期限或保护商业秘密约定，因而有违约金的约定的话，虽然你提前30天仍可以辞职，但是必须按合同违约金的规定给予赔偿。

甲 方： 地 址：

乙 方： 地 址：

根据甲乙双方签订的《劳务派遣协议书》，现就双方在执行劳务派遣过程中相关事宜达成以下补充协议：

一、劳务派遣的工种、用工数量及用工期限

甲方使用派遣人员的工种及用工数量：工种为 等，共人。

二、劳务派遣过程中双方的职责及权限(详见附表)

(一)甲方职责及权限

- 1、负责对具体用工标准及条件提出要求，对上岗人员任职条件进行审核，对派遣人员有推荐权、最终使用权和分配建议权。
- 2、负责对派遣人员进行工作分配、统计、日常管理、考勤与考核，并对工作质量进行评定。
- 3、负责指导派遣人员按劳动安全规章进行工作。
- 4、负责乙方委托甲方的其它事宜。
- 5、负责向派遣人员发放劳保用品。
- 6、对乙方向派遣人员发放工资、建立养老、工伤保险关系、劳动关系等情况有监督权。

(二)乙方职责及权限

- 1、负责按甲方的需要派遣劳务人员，并与派遣人员建立劳动关系，进行劳资、人事和社会保险管理。
- 2、配合甲方对派遣人员实施组织管理、岗位调动以及业绩考核，并协助执行考勤考核结果，落实对派遣人员的收入分配。

3、负责劳动纠纷、工伤事故的协调处理。

4、配合甲方回收和管理劳保用品和各项资质证书。

派遣代理双方责任明细表

责任方

项目

甲 方

乙 方

员工招聘

协助招聘

发布信息、用工手续申报、组织招聘

录用、调配和辞退

决定录用、辞退人员

办理录用、辞退手续

劳动合同

签订

岗位合同

签订

档案

托管

日常管理

生活和事务管理、协助执行考勤考核结果

奖惩

落实奖惩

协助

福利待遇

负责标准制定及发放

协助

代发

个人所得税

协助

劳动纪律

实施检查并负责执行

协助

劳动保护

负责落实

协助、监督执行

用工年鉴

负责

劳动争议调解、仲裁事务

协助

负责处理

培训

岗位技能培训

公共职业道德培训

职业技能考试

协助

联系、报名、组织

暂住证等

协助

负责办理

协助

宣传教育、证件审核

证明材料(结婚、生育、升学等)

协助

出具证明材料

工伤事故

协助

向劳动部门申报、负责处理

三、派遣人员派遣费结算(按综合计算工作时制计算)

1、派遣人员劳务费构成：基本工资+加(夜)班工资+奖金+其它

2、派遣人员缺勤时，甲方按派遣人员缺勤时的当日拟发工资标准计算扣减工资。

四、社会保险

乙方为派遣至甲方的派遣人员从派遣之日起办理个体养老保险和医疗保险、工伤保险。养劳保险缴费档次为上年全省社会平均工资的60%;工伤保险缴费费率为0.7%。

五、减少派遣人员一次性违约金费用结算标准

在派遣合同期内，因甲方原因减少使用乙方派遣的派遣人员，甲方应在减少派遣人员的当月向乙方支付一次性违约金费用，违约金费用标准按派遣人员在甲方连续提供劳务的年限，每满一年支付相当于一个月工资的费用，提供劳务的年限不满一年按一年计算。

六、在次月25日前，由甲方将当月应向乙方支付的费用总额(服务费、社会保险费及一次性违约金费用等)转帐至乙方指定帐户，乙方同时将发票及收据交付甲方。

七、本补充协议未尽事宜，由双方协商解决。

八、本补充协议一式六份，甲、乙双方各执三份，在双方签字盖章后生效，并与《劳务派遣协议书》具有同等法律效力。

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年___月___日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在_____ (项目名称)工程中，从事_____ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

甲方

乙方

新的《劳动合同法》于20__年1月1日起开始实施。然而，就是这样一部以专门保护劳动者合法权益为宗旨的特色法律，如今还未正式颁布，却先让那些曾经为了企业发展挥洒下辛勤汗水的员工们流下了辛酸眼泪。且看下面12月15日当天同时出现的两则报道。

一则是泸州老窖股份有限公司销售公司北京片区为了应对即将实施的《劳动合同法》，要求80多名员工以“个人原因”辞职。员工们同时被告知，大多数人可以在元旦前拿到新合同。

另一则是中石化河南分公司决定花费735万元，将旗下郑州石油总公司144名员工全部转为“劳务工”。此举被当事员工认为企业单方面解除与员工间的“无固定期限劳动合同”，规避新劳法。

或许，真的是事发突然。但是，偶然之中是有必然的。纵观上述几个大企业的擅自裁员行径，不难发现一个惊人的共同点，那就是为了应对和规避即将实施的《劳动合同法》。

毋庸置疑，因为新颁布的《劳动合同法》触犯了这些利益集团的既得利益，他们锋芒毕露的背后，必然是受到了自身利益驱使的。

就即便之前忽略了这个问题，但“华为洗牌”和“沃尔玛裁员”等事情发生后，政府职能部门应该有所警觉呀？然遗憾的是公众依旧看不见政府部门出台的相关控制措施和应急方案。

由此可以看出，虽然事情发生在企业和员工之间，但这种绝对不对称，完全有失公允的博弈，实质上拷问的却是政府职

能部门。政府是国家法律的制定者，同时也是实施者。

但我们不光只为了制定和实施，更重要的是要搞好法律出台后的政策和制度保障。因此，政府职能部门不能只要求企业在法律之外应该承担某种义务和责任，而是应当充分利用法律出台的机会。

依靠多种手段和制定多种措施，全方位、深层次、多渠道地搞好法律宣传和政策释疑，明令企业什么事情该做什么事情不该做，告诉员工什么权利该享什么权利不该享。

尤其当劳动者遇上法律疑惑和权益纠纷时，应当让他们在第一时间知道什么部门该找，什么权利该维护，尽量避免在维权路上兜圈子，绕弯子，跑冤枉路，受冤枉气。

诚然，对于目前出现的一些企业无端裁员和规避法律的问题，相关部门不能再只停留于口头指责上了。我们应当主动介入，制止类似行为的继续发生，也保证国家法律的顺利施行才是理性选择和明智之举。

要知道，那些为了企业发展曾经付出辛勤汗水的劳动者，受到了利益化企业集团的驱逐和歧视，本身心里就不好受，如果我们再行动迟缓一点，再让那些不怀好意的人再在员工伤口上撒把盐，那就更不好向公众交待了！何况，国家出台法律的初衷，就是为了保护劳动者正当利益的。

而今，企业让流了汗的劳动者又流了泪，难道我们就屈从于这样而坐视不管？

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条甲乙双方约定劳动合同自____年____月____日起至____年____月____日止，合同期限为三年，其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，从第三个月开始，每月安排一次提前转正考试，考试成绩在90分以上者给予提前转正。

二、工作地点：

第二条乙方经常工作地点为：福州市马尾江滨东大道118号。乙方应服从甲方因生产、工作需要的临时派遣。

甲方也可以根据工作、生产需要，派遣乙方到经常工作地点之外的下属营业机构或分公司工作，乙方应当服从甲方安排。

三、工作内容

第三条甲方根据生产工作需要，安排乙方在(部门)(岗位)工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第四条乙方应按照本合同约定和甲方的要求，自觉地进行工作，按时完成规定或分配的工作数量，达到规定的质量标准。甲方可以根据生产工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现、及奖惩记录，升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排。

四、工作时间和休息休假

第五条甲、乙双方同意按(标准工时制/不定时工作制/综合计算工时工作制)方式确定乙方的工作时间。

第六条休息休假按国家及地方有关法律规定，以及甲方规章制度的规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

第七条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，为乙方提供必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

六、劳动报酬

第八条甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位薪酬制度，确定并按时向乙方支付劳动报酬。甲方每月15日以货币形式支付乙方工资，月工资按现行核准薪资，乙方在试用期间的工资为税前按现行核准薪资。

第九条甲方可根据企业的经营状况、规章制度、对乙方考核结果、奖罚记录和当地生活物价变化等情况适当调整乙方工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十条甲方可根据乙方劳动技能、提供的劳动数量、质量，以及企业经济效益情况，经考核自行确定乙方奖金。

第十一条乙方工作岗位调整后，其工资参照甲方本公司同岗位、同工种、同职务的标准执行。

七、社会保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续。第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

八、规章制度、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度，乙方违反甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度及本合同约定进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律，严格执行劳动安全卫生、生

产工艺和操作规程。

九、劳动合同的解除

第十六条甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)严重违反甲方的规章制度的；
- (三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (六)被依法追究刑事责任的；
- (七)法律、法规规定的其他情形。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (一)在试用期内提前三日通知甲方的；
- (二)甲方以暴力、威胁、监禁或其他妨害人身自由的手段强迫劳动的；
- (三)甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；
- (四)法律、法规规定的其他情形。

第十九条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- (一)甲乙双方同意续订劳动合同的；
- (二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳

动关系。

十、其他约定

第二十条试用期届满时乙方须通过甲方的理论和实操考核，考核成绩作为乙方被录用的条件，考核成绩不合格者甲方有权解除劳动合同终止劳动关系。考核成绩：理论和实操均90分以上(含90分)合格。

第二十一条劳动合同解除或终止后，乙方应于叁天内办理完工作交接。

第二十二条本合同期内，甲方为乙方提供培训费用，对乙方进行专业技术培训的，乙方应当与甲方另行签订协议，约定乙方在甲方的服务期。乙方违反服务期约定的，应向甲方支付违约金。违约金的数额不超过用人甲方提供的培训费用。

第二十三条乙方应当保守甲方的商业秘密及知识产权，给甲方造成损害的，应承担赔偿责任。乙方在本合同解除或终止后两年内不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务等有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

第二十四条甲方现有的规章制度及将来增加或更新的规章制度为本合同的组成部分，乙方应当严格遵守。

十一、送达与通知

第二十五条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则按原通讯地址寄出材料即视为送达。

十二、劳动争议处理及其它

第二十六条双方因履行本合同发生争议，当事人可以协商解决，协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十七条本合同未尽事宜，按有关法律、法规规定执行。

第二十八条本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订时间： ____年__月__日 签订时间： ____年__月__日

劳动合同的样板篇八

合同编号：

甲方(用人单位名称)：

住所：

法定代表人(或者主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

居民身份证号码：

文化程度：

住所：

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；2、严重违反甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的；

4、同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫等手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍然不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或者生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或经营方式调整，经变更合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会和职工的意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者依法决定提前解散的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、劳动合同期满，乙方具有下列情形之一的，劳动合同应当延续至相应的情形消失时终止：

- 1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在
诊断或者医学观察期间的；
- 2、在本单位患职业病或因工负伤被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤在规定医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条