

# 节能工作年度计划(实用8篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

## 节能工作年度计划篇一

在平时学习训练的基础上，按照支队统一安排，集中开展了条令学习月活动，开阔了视野、拓宽了知识、坚定了政治立场，政治思想素质和理论水平有了明显提高，鉴别是非能力也得到了很大的提高。我们从日常生活的点点滴滴抓起，注重作风养成，强化官兵履行职责，遵章守纪，服从命令的意识。在工作中不断加强自身学习，坚持用政治理论知识充实自己，使自己在思想认识和能力素质上有了很大的进步。

工作和日常生活中严格要求自己，不做违纪违规的事，严格按条令条例办事。时刻遵守团队的规章制度，从点滴入手、从小事做起，绝不忽冷忽热，把条令条例所规定的落到实处，确保团队建设稳步前进。

我能坚决的服从连队组织领导的管理，牢记部队“到什么时间点该干什么事”!严格地遵守部队的纪律条例，落实连队的一日生活制度，充实的过好每一天。在这一年里，我能严格的要求自己，尊重领导，团结同志，积极的参加连队组织的各项文体活动，坚决的完成领导交给的各项任务。存在不足：有时候请、销假落实得不够好，在今后的日子里，我一定会积极的改正自己的缺点，认真的查找自身存在的问题，生活中切切实实落实好请、销假制度，积极主动的向连队组织汇报工作，老兵退伍工作已经开始了，我更要牢记领导的关心教育，在位一分钟，干好六十秒，高标准、高质量的完成好各项工作任务。

1. 参加学习的积极性还不够高；
2. 参加锻炼的积极性不够热；
3. 对自身的管控要求还不严格；
4. 在日常的生活中不注意细节和个人养成；
5. 在服从命令方面不坚决。

## 节能工作年度计划篇二

xx年上半年已写进了历史的编程，在过去的半年中我们面临过困难、遇到过挫折的挑战，但没使我们陷入困境，一切都迎刃而解。使整体工作都在固定轨道上有序的前进。

xx年上半年我们在院领导的工作方程下进行了更好的、更全面的改革，同时也接受过很多新的工作模式、工作方针。使得在过去的工作中医疗安全事故发生率为零，这是领导有方，员工称职，每个人都很负责任的工作态度换来的硕果。值得继续发扬与庆贺。

坚持以病人为中心、微笑服务为窗口、文明礼仪作后盾的工作思路，建立我院的医院文化。使得全院素质得以全面的提高，是我们每一位春江人应尽的职责。

xx年我们全面的施行了“新农村医疗合作”的新政策模式，在这新的政策、新的章程，我们很多不熟悉、我们需遇到很多困难、但经过领导的指示大家的努力都得到了很快的解决。

xx年我们从本职工作中也做了一定改革，实施了责任到个人制、全面性双人配发药制度、严格执行三查八对制、分区管理等等。

在过去的半年中我们出现过差错事故、同事相处不和、科与科之间相互不理解等带来的一些不必要的误会，我们深表遗憾。

但同时我们希望科与科室之间多相互帮助、多相互体惜，同事之间相互尊重、相互谅解，多换位思考。工作中没有谁特意去为难谁、刁难谁，只是院有院规、科有科制。这一点是我院全体人员还需要加大步伐改进的’，希望我们在新的一年中像兄弟姐妹一样和谐相处、因为我们都是春江人，一家人。

1、全面建立完善的药师管理制度。

2、全面培养个人的工作能力和业务技术水平。

3、继续发扬优良的工作习惯、微笑服务窗口、文明礼貌的服务形象、细心耐心的解答、认真谨慎的工作态度。

4、促进同事之间和谐相处、以礼待人、以诚相助建立春江一家人的良好形象。大家一起努力、春江的明天一定会更加美好。

## 节能工作年度计划篇三

创新工作方式，推动工作发展。年初共列出年度“创新型、综合性”重点工作目标任务12类50项，反复调查研究科学决策，通过明确领导责任、细化分解、倒排工期、立项督办，分管院长每月召开一次工作调度会，指导协调解决工作中遇到的困难和问题，党委每两个月召开专题会，调度分管领导工作落实情况，强化主动思考、谋划、运筹，主动调度、协调、指导，办公室安排专人每月对学生管理、领导值班、党委成员份内工作部署落实、廉洁勤政、技能大赛、党委成员联系系部中层联系班级、学习调研与专题研讨、党建等重点工作完成情况进行督办通报，上学期共督办通报4次，进一步提高了工作质量和工作效率；创新宣传方式，在院报开辟优

秀毕业生和优秀班主任栏目，并计划编辑成册，纳入校本教材使用。

创新招生工作，在总结往年招生的基础上，对秋季招生采取按区域划片分为4个招生组的办法，招生组长在全院选择招生人员，展开招生宣传，推进工作，截至目前，秋季共招生人。

转变工作方式，实施特色办学，强化教育教学服务职能。学院主要负责人多次带队到兴福镇厨具骨干企业调研，围绕“产教融合、校企合作、厂中设校、跟踪培养”、现代学徒制试点工作与企业老总对接洽谈，最后决定与金伯特、皇冠、鲁宝、美厨四家厨具企业就联合招工招生、联合培养进行先行试点，通过签订协议，明确双方权利和义务，即将班级建在企业，每个企业一个班级，学员总数控制在200人以内，9月份开班，双方优选师资力量，为现代学徒制理实一体化打下坚实基础；强化领导干部联系师生制度，通过明察暗访、座谈交流、督导协调、跟踪问效，加强师生沟通，及时帮助解决班级存在的困难和问题，如自收自支教师社会保险差距问题、教师工作环境优化、维护问题；强化教书育人综合治理，集中整治学生违规行为，在学生集中整治期间，三个副院长分别带领各自小组，进行阶段性全天候巡逻检查，对违纪学生进行批评教育，集中整治期间，突击检查8次，批评教育62人次，处理违纪学生10人，有力维护了校园秩序。

学院积极抢抓职教新政机遇，探索“三个对接”。为此，学院于xx年1月26日至1月30日，分别对县内42家规模以上企业进行了调研，形成了调研报告，为进一步服务地方经济发展打下了基础。针对学生大部分去县城企业工作，兴福镇厨具企业招收职业教育毕业生难，录取的员工大部分为初中生的现状，企业老板迫切需求技术技能人才的意愿，学院以厨具研究院为载体，与兴福镇厨具骨干企业积极开展产教融合、校企合作工作，在为企业培养人才的同时，积极做好厨具专业群建设，最终形成厨具研究新技术推广、新材料应用、新款式设计等技术进步的平台，指导和服务厨具行业的健康发

展。这项工作通过整体规划布局，分步梯次推进，最终确定三步走战略，第一步是产教融合、校企合作、厂中设校、跟踪培养，实现招工与招生结合、人才培养模式改革与探索、教师队伍建设、教学运行与管理的目标，目前第一步初见成效。第二步是厨具行业专业群建设，通过与企业联合招工招生、联合培养，探索实践专业建设相关事宜，通过冠名班、定向培养等确定专业建设走向和相对稳定的专业群。第三步是创新体制机制，在设立研究院的基础上，通过和企业合作设立专业研究所，消化吸收先进技术，指导厨具行业发展。厨具研究院要做好桥梁和纽带，对上联系科研院所，对下联系企业，力争成为全国厨具协会教育基地，吸引专家授课。暑假期间，厨具研究院的同志又进行了进一步调研，与企业相关人员对接，根据不同企业对人才的要求，做好了教材选定、课时安排、教师抽调等工作。使学院在“产教融合、校企合作”上实现新突破，真正实现“专业围着产业转、学校围着企业转、老师围着学生转、教材围着工位转”，为区域经济社会发展培养技术技能人才，打通“最后一公里”，服务地方经济社会发展。

1、开展“三严三实”专题教育。根据市委安排部署，学院党委于5月25日上午举办了“三严三实”专题教育启动会议。为使专题教育落到实处，学院党委制定了《开展“三严三实”专题教育实施方案》，指导专题教育的开展，并于按照要求于6月15日、7月7日分别开展了“三严三实”学习研讨会，将专题教育与学习交流、推动工作落实结合起来，进一步延展深化教育实践活动，并将党课报市委备案。

2、加强党风廉政建设，强化权力运行制约和监督。严格贯彻落实中央八项规定和省委、市委实施办法精神，坚持民主集中制，广开言路，做到集体领导，分工负责，对重点工作、干部任免、项目投资、大额资金使用广泛征求意见建议，经党委会集体讨论做出决定，促进学校权力运行公开透明。学院纪委牵头廉洁勤政检查组参与原机械工程系教学楼拆除招标会、一体化教学楼桩基招标会、一体化教学楼招标等工作。

学院计财处加强财务管理，严格执行财经纪律，进一步完善了经费申请、报销及借款制度，实行报账员制度，专人负责报账，按时申报用款计划，及时掌握学校经费使用情况，严格审查各类支出，确保了学校经费管理规范有序。上半年市委成立专门检查组对市直单位执行八项规定情况进行监督检查，检查组对学院贯彻国内公务接待、国内公务活动、各类会议控制、办公用房使用、公车配备使用、大额公款购物、婚丧喜庆事宜及其他需检查的事项进行了认真、细致的检查，对学院贯彻执行八项规定情况给予了肯定。

3、召开工会第三次代表大会。5月30日成功召开了工会第三次代表大会，滨州市委常委、市总工会主席魏克田应邀出席。大会审议了上一届工会委员会工作报告、投票选举了学院第三届工会工作委员会和经济审查委员会、召开了三届一次全委会，选举出工会主席、副主席和经审委员会主任、副主任。大会的召开为工会履行职责、开展工作创造有利条件，为学院发展打下坚实的群众基础。

4、加强宣传教育。全年编辑出版院报10期，在《齐鲁晚报》《滨州日报》《鲁北晚报》和《今日博兴》等报刊用稿45篇，在《滨州人大》刊物发表典型事迹材料一篇，宣传优秀毕业生8人，优秀班主任、优秀教师和优秀学生8人，指导帮助5个教学系部建立工作宣传平台，拍摄学院xx年形象宣传片，在博兴汽车站大厅投放20秒形象广告，有效的提升了学院社会影响力。

5、开展好日常工作。制定党建工作要点配当表，建立基层党建工作月报制度，每月汇总通报，基层党组织“党员活动日”、“三会一课”等工作进一步规范化、常态化。结合学院实际，加强与县直机关工委联系，参加县直机关工委组织的党建活动，使学院党建工作更加结合学院实际和地方实际。完善党员组织关系转移工作程序，及时统计党员基本信息，按标准交纳党费。开展庆“七一”系列活动，以“三严三实”专题教育为契机，组织党员参加专题报告会，接受党组

织教育；开展书画展，增强组织意识；评选优秀党员，宣传其先进性、模范性；严格按程序和标准发展党员4名，重点突出党员先进性。按照市委组织部开展选派第三批农村党组织“第一书记”和党员干部莲湖工作要求，选派办公室李兵副主任到博兴县吕艺镇郭八村任“第一书记”，并组织开展党员干部联户走访工作。

## 节能工作年度计划篇四

一转眼，20\_\_年已经过了一半。带着对未来的憧憬，从新回顾年初制定的计划，生活竟然充满了惊喜和感动。

俞敏洪说：财富能够让一个浅薄的人变得更浅薄，让一个深刻的人变得更深刻，而他认为能够让自己变得更深刻的办法，就是不断地去帮助年轻人。

而我，也深刻的认为，利用自己的所知所学，尽可能地帮助那些信任我的人，让他们的生命因遇见我而变得美好，是最令我感到幸福的事情。

希望能成为朋友心中一个信得过的朋友，一起发现靠谱的美好，省时省力省钱

年初，我为自己制定了20\_\_年的发展计划：

20\_\_年，除了继续丰富自己的国学底蕴，照顾好家人的健康，管理好自家财务的基础上，财妈还希望力所能及地为信任自己的人做点力所能及的事情：

- 1、每月办一次财妈团购，秉承一贯地原则，把国产匠心精品送到爱生活的手中。

- 2、把财妈课堂的基础架构搭设好，建立n套完整的，可以循序渐进，不断进步的家庭理财课程体系，从少儿财商到新手

课堂，再到妈妈财富营。

3、继续在大v店及演讲俱乐部，和志同道合的妈妈一起做好孩子的教育，为推动亲子阅读贡献自己微薄的能量。

## 节能工作年度计划篇五

村级领导班子结构得到了进一步改善。新一届村两委会班子成员实际人数为60名（村委39人、支委40人）比上届减少名，平均年龄42岁。女干部13名。村干部队伍整体素质得到了进一步提高，新一届村两委会班子成员具有高中以上学历36人。有5人属新进班子人员，其中新当选村委会主任1人、村党组织书记1人。有19名村党支部委员交叉兼职进入村委会班子，占到总数的32%， “一人兼”村为红星村、新华村、石霞村。有十二个村实行了“两推直选”，分别是小池村、天龙村、海会村、方兴村、新华村、白沙村、红旗村、银山村、白庙村、红星村、百鸣村、中心村。

（一）统一认识、加强领导，站在加强农村基层组织建设的高度抓好村两委会换届选举工作

镇党委对这次村两委会换届选举工作高度重视，认真总结了以往换届选举工作的经验，深入分析、研究了全镇的整体形势，制定了实施方案，把抓好村两委会换届工作作为加强全镇村级基层组织建设的一次重要契机，促进农村经济发展和社会进步，保持农村稳定。为切实加强对这次村两委会换届选举工作的领导，镇党委成立了由各相关部门组成的换届选举领导小组。分片、包村具体指导，帮助各村搞好换届选举工作。

（二）认真落实责任制，充分发挥村级党组织的作用

在这次村两委会换届选举工作中，镇党委坚持一个阶段一汇报、一个阶段一培训、一个阶段一回查、一个阶段一督导。



认真履行职责，对有关人员进行业务培训，具体指导、督促、检查选举工作。同时在认真分析、排查问题、分类排队的基础上，确定了副职以上领导包片包村制度，使镇机关里每一名领导干部都有责任，每一名机关干部都有任务，做到了任务明确、措施到位、责任到人。

### （三）严格程序、依法选举，认真贯彻“一法两办法”

1、对选举必要的程序和注意事项以及基层很难把握的问题以书面形式下发到基层。在这次村两委会换届选举工作中，我们对每一个阶段都严格程序、严格操作、严格把关。比如，在选民的界定问题上，我们提出了在特殊情况下，由村民选举委员会主持召开村民代表会议决定（如非农户口人员选举权确定问题）。从而有效地防止了违法现象的发生。

2、认真做好每一阶段选举前的准备工作。在每一次选举前深入到各村，巡回检查各村选举的筹备情况，重点检查选举程序、选民登记等内容。各分管领导为确保选举工作依法进行，在每次投票选举前都深入到各村，严格检查各项筹备工作，避免了违法、违规问题的发生。

此次村两委会换届选举是对镇、村两级党组织战斗力强弱的一次检验，总体上看，我镇各村党组织内部团结，战斗力强，并且选举结果也比较理想。有13个村全部完成选举目标，证明了我镇农村基层组织战斗力是强的，是有群众基础的。

其次，这次村两委会换届选举工作，因为我们相信了群众，依靠了群众，尊重了群众的意愿，一批优秀人才被群众推上了农村领导岗位。在对待村党组织书记兼任这个问题上，我们强调了它的重要性，并鼓励书记积极参加竞选，但是我们首先尊重了群众的意愿，群众的选择，最终选出了能够发展农村经济、带领农民致富、让群众满意、组织满意的村委会领导班子，使我们党的利益同群众的利益达到了真正的一致。

## 节能工作年度计划篇六

今年我县获得首批国家购机补贴中央补贴资金1100万元、省级补贴资金12.6万元，截至目前共完成项目中央补贴资金886.68万元、省级补贴资金0万元，占项目总投资的81%(以上数据是指农民已经领取《农机购置补贴指标确认通知书》的数据)。补贴购置各类农业机械4972台套，受益农户4618户。其中：

- 1、耕整地机械1479台套/442.26万元；
- 2、收获机械21台套/25.09万元；
- 3、动力机械155台套/264.44万元；
- 4、排灌机械2122台套/108.18万元；
- 5、畜牧水产养殖机械492台套/24.25万元；
- 6、收获后处理机械702台套/22.16万元；
- 7、播种机械1台套/0.3万元。

一是成立领导机构。为了把今年的农机购置补贴工作圆满完成，县委、政府领导高度重视，及时成立了农机购置补贴领导小组，组长由主管农业副县长担任，副组长由县委农工委主任和农业局局长担任，各相关单位负责人任成员。领导小组办公室设在县农业局。

二是强化领导、落实责任。我局要求全县农机部门要提高认识、加强领导、落实责任、健全制度、密切配合、精心组织，确保农机购置补贴工作落到实处，让农民真正得到实惠，让政府放心、农民满意。各乡镇相应的成立了实施农业机械购置补贴项目领导小组，并将项目任务分解到乡镇，使项目任

务明确，责任落实。

三是加强宣传、政策公开。要实施好农机购置补贴，首先要宣传好，把政策和方法交给群众。一是利用“3.15”送科技三下乡活动，向群众宣传购机政策、展示机具实物、发放宣传资料。把党的惠民政策宣传到千家万户。二是在县农业局单独设置了农机购置补贴专栏和政务公告栏宣传农机购置补贴政策。做到正确引导、充分尊重农民购机的自主选择权，做到操作规范、阳光、透明。三是农业局还印制了2万份《农机购置补贴宣传指南》，及时下发到各镇乡，真正做到家喻户晓。四是各镇乡农机部门通过召开动员会、广播电视宣传、专栏及横幅广告、等多种形式，将农机购置补贴政策、办事程序、联系部门及电话等告之农民群众，有利于项目实施和社会监督。

四是加强监督、管理到位。一是县级农机主管部门和财政部门加大补贴机具监管力度，将补贴对象通过党政网对各镇乡进行公示，做好补贴机具的跟踪随访工作，同时将大中型拖拉机(50马力以上的)和联合收割机以及插秧机及三万元以上的机具进行人像合影，确保农民能实实在在地享受到国家优惠政策。二是在购机补贴结算环节，农机主管部门提高抽查比例，扩大抽查面，对于补贴金额较大的大中型拖拉机(50马力以上的)和联合收割机以及插秧机及三万元以上的机具做到100%的检查。同时，我局和财政局联合发文江财农[20xx]16号文件，对20xx年的购机补贴进行全面的检查，检查内容包括：

- 1、购机者身份是否真实；
- 2、补贴金额是否符合政策；
- 3、补贴机具是否及时到位；
- 4、补贴机具是否符合质量要求；

- 5、乡镇是否将申请购机的农户名单在镇、村张榜公示；
- 6、补贴机具是否编号、喷号；
- 7、三包服务是否到位；
- 8、有无不法商贩套购和转手倒卖等现象。
- 9、征求购机者对补贴政策的意见或建议。

检查方式：镇乡农机站到购机户家中实地检查，县级农机部门和财政局进行随机抽查。同时，县农业局要求各乡镇的分管领导高度重视，及时组织有关人员在规定的时间内，认真搞好这次检查，检查时必须做到“三实”和“三见”即：实名、实机、实地点；见人、见机、见证件。检查中发现的问题，准确真实的作好记录。

## 节能工作年度计划篇七

20xx年，双泉村两委班子在镇党委、政府的正确领导下，在全体党员、村民代表的大力支持配合下，认真贯彻落实科学发展观，围绕“稳定、发展、服务”的主线，以打造“和谐发展新农村”为目标，凝聚人心，狠抓落实，全村经济和社会各项事业得到了持续、协调、健康的发展。现将20xx年工作向大家作简要汇报：

20xx年，在镇委和政府的领导下，全村干群的努力下，我们全面完成了计划生育社会抚养费的征收任务，三查四术每次计生攻势位居中上等，基中第三季度获第三名工作奖。

在今年的农村养老保险和农村合作医疗工作中，按镇党委的工作部署和安排，全面完成了上缴任务，其中农村养保37300元、合作医疗完成30xx0元。

我们严格执行国家土地城建政策，在本年度未发生违法占地、违法建设，占用基本农田及占用一般农田的情况。

本年度，我村努力抓好信访稳定工作，积极汇报，专人负责，防止大规模集体上访，到目前为止，我村无赴镇以上集体上访（虽有赴镇集体上访，但能及时解决）。

20xx年，村两委在镇政府的领导下，积极抓好安全生产，认真落实安全生产责任制并能及时排查事故隐患和整改落实，未发生任何责任事故。在综合治理工作中，我们圆满完成年度综合治理工作目标任务，无重大治安事件发生。综合治理工作基础设施基本达标。

年初多次召集党员、干部和群众代表，议决我村当务之急其中三大事项，投入1.2万元完成了村办公楼整修工作；投入6余万完成了农田灌溉水渠1500米；投入8万元宗屋祠堂三重拆建整修。

在取得成绩的同时，我们还应看到，当前经济社会发展中仍存在着一些突出的问题，一定程度地影响了我村经济社会的快速发展。

主要是村级集体经济结构性矛盾依然突出。一是集体经济收入稀少，无法保证集体资金的增值、保值；二是由于解决道路、环境、设施等遗留问题，集体开支增加；三是村级班子建设、干部的社会管理与服务水平、控制能力等都有待加强。认真解决好这些矛盾和问题，对今后一个时期的发展至关重要，需要我们继续作出不懈的努力。

总之，我村在各级领导的大力支持下，较好地完成了镇党委、政府交给的各项工作任务。在新的一年里到来之际，面对新的发展机遇，我们决心在镇党委、政府的坚强领导下，按照新的工作目标责任，层层落实，通过上上下下、齐心协力、克难攻坚，力争在建设生态、平安、和谐木港做出新的贡献！

双泉村民委员会

二0xx年十二月

## 节能工作年度计划篇八

1、财务统计报表工作：按照省里的总体部署，及时准确的完成了农垦企业20xx年度财务决算和统计报表工作。上报财务报表和统计报表各6份。

2、五个农垦企业109户危房改造前期工作已经完成，具体改造工作目前已完成80%。

3、五七家属工的补报工作已认真完成。

4、做好二鹿场改制和拆迁工作。为了积极支持振国药业和英额布水库的生态旅游开发工作，我们通过召开职工大会，逐户走访，面对面商谈，完成拆迁21户（共35户）。二鹿场共有57名职工需要改制补偿，到目前为止已有40名职工领取了工龄补偿金，三险的补缴工作正在办理中。

1、完成了乡镇企业直报点统计工作。按照省、市的要求，我县已完成了全县十五个乡镇及聚新经济开发区1000余户企业五月份的数据统计工作。截止到五月份乡镇企业实现销售收入243817万元，利润总额40758万元，上交税金12501万元。

2、积极开展休闲农业与旅游业情况调查。结合全县的发展实际，在全县范围内，进行了认真调查，经调查截止到20xx年上半年全县共有园区总数29个；规模以上的没有；其中农家乐与民俗村14户。解决从业人员369人，农民工501人。资产总额28910万元；营业收入698万元；实现利润189万元；上交税金10万元。此次调查，为今后我县休闲农业、旅游农业纳入全国乡镇企业协会开展的现代农业，乡村旅游活动中奠定了基础。

3、积极为企业申请发展专项资金。三月份我们会同财政局企业科一起深入到企业通过认真筛选，逐户审核，向省乡企局申报了“通化金禾米业有限公司”“通化三生农林开发有限公司”“通化县鑫盛泉酒厂”三户企业发展专项资金项目。

1、完成农产品加工企业统计半年报及年报工作。

2、继续完成109户危房改造各项工作。

3、完成450人的乡镇企业蓝色证书培训、职业技能鉴定宣传培训工作。

4、完成下半年乡镇企业月报及年报、休闲农业与旅游农业季报及年报、农产品加工企业统计半年报及年报、等各项报表工作。