

最新产业发展工作总结报告 发展党员工作总结(实用6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

产业发展工作总结报告 发展党员工作总结篇一

一、主要做法

镇党委高度重视发展党员工作，把此项工作作为加强基层党组织建设的重要措施，通过严把“三关”，不断提高党员发展质量，切实增强基层党组织的战斗堡垒作用。

(一)建章立制，严把入口关。为进一步做好新时代党员发展工作，推进党员发展工作的机制创新，严把党员入口关，提高发展党员“质量”，确保从发展党员的根源上保证发展党员的先进性和纯洁性，通过入口票决制，增强了发展党员的针对性，避免出现“关系户、人情票”等情况，改进和规范了发展党员工作，提高了发展党员质量，增强了党员队伍的生机和活力，使新发展党员的素质结构有了明显改善，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的任务提供了坚强组织保证。

(二)狠抓培养，保证质量关。把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理，保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，

对入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好结对联系，提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，支部委员每人至少联系一名入党积极分子，经常交流思想，传播党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

(三)坚持标准，严把程序关。在发展党员工作中，始终把质量放在首位。主要坚持了三个原则：一是坚持质量第一，防止突击发展。一是注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划。坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准。对致富能人中的入党积极分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮助群众致富。三是坚持党性原则，严格入党手续。具体办法是严把“四关”即：把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议；把好党委审批关。在党委审批之前，指派专人对入党志愿书和有关材料进行审查，广泛听取党内外群众的意见，同申请人进行谈话，作进一步的考察，然后上报党委会审议和表决；把好预备党员转正关。建立预备党员考察表，严格考察制度，全面衡量，慎重对待；把好发展党员公示关，对于每一名新发展党员我们都做到了公示在前，广泛征求意见，确保发展质量。

二、存在的主要问题

(一)党员队伍发展不平衡，结构不合理。十八大以来，全镇新发展党员_人，35岁以下_人，高中及中专以上学历_人。新发展党员队伍平均年龄偏大，文化水平偏低，党员队伍发展总体不平衡，结构不合理。

(二)入党积极分子队伍动态调整不及时。在实际工作中，少数入党积极分子受到社会上各种思想的影响和_没能经受住考

验，忘记了初心，不具备发展党员条件，对这部分人没有及时的发现和调整。还有一些有文化、有思想、人品好，渴望入党的同志没有及时纳入到入党积极分子队伍中来。

三、下一步解决措施

(一)要在入党积极分子队伍建设上下功夫。要建立入党积极分子动态管理机制，及时调整不合格人员和纳入新成员。同时，要抓住源头，着力加强入党积极分子的培养教育。一是“掘源”，进一步拓宽选人育人渠道。注意解决认识问题，树立看人看本质、看主流、看发展的观点，紧扣新时代实施乡村振兴战略的发展需要。二是“培源”，改进工作方法，切实做好培养教育工作。在培养教育上，做到培养对象、联系人员、工作制度落实；在培训学习上，做到组织形式、内容、时间落实；在考察上，做到考察材料、内容、跟踪谈话落实；在动态调整上，做到进出有序、动态管理。

(二)要在突出重点、改善结构上下功夫。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，镇党委认真分析研究，明确了三个重点的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员；在具体工作中，还坚持了三个倾向于的工作方针，即：倾向于从村干部中发展党员；倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员；倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

(三)要在建立发展党员工作的长效机制上下功夫。推行推荐入党积极分子培养对象制度，不断扩大发展源头；坚持发展党员预审制、发展党员培训制，以发展对象的合理结构来改善党员队伍结构；实行发展党员公示制，严把党员“入口关”；实行谈话回复、责任追究制度，加强对发展党员工作的监督，扩大透明度。通过建立发展党员工作的各项制度，用制度来保证发展党员工作的健康进行，既保证质量，又确保“入口”畅通，使党的组织始终充满生机和活力。

产业发展工作总结报告 发展党员工作总结篇二

一、基本情况

注重在生产经营一线和青年员工中发展新党员，注重把技术和管理骨干培养成为党员，党员结构进一步优化。集团系统全年共发展党员27名。其中男13名，占48%，女14名，占52%；35岁以下的13名，占48%；生产、工作一线的26名，占96%。

二、主要做法

(一)高度重视，加强领导。集团各级党组织坚持把发展党员工作作为加强基层党组织和党员队伍建设的一项经常性基础性工作，切实加强组织领导，认真抓好工作落实。一是把发展党员工作作为党建工作考核的重要内容，强化责任意识，为发展党员工作创造了良好环境。二是举办基层党组织书记专题培训班，组织权属企业党支部书记认真学习《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》，明确发展党员的原则、程序及纪律。三是健全发展党员规章制度，建立入党申请、入党积极分子联系人、入党积极分子定期考察和谈话制度，制定发展党员工作计划，规范发展党员工作，年初有计划、半年有检查、年终有总结。

(二)严把程序，慎重发展。集团各级党组织根据本单位实际，在选拔入党积极分子、发展党员的过程中，按照党员发展制度规范操作，严把党员发展质量关。一是在预审中坚持做到“五不发展”，即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。三是建立党员发展备案制，要求党员发展对象人选要报上级党委备案，按一人一档组建党员档案，

进行集中管理，坚持做到成熟一个，发展一个，克服重发展轻教育的现象，并建立入党申请、入党积极分子联系和谈话制度，确保党员发展的数量和质量。

(三) 狠抓培养，保证质量。集团各级党组织始终把发展党员工作着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是加强日常教育管理。及时为入党积极分子订购学习资料，认真组织学习党的基本理论、基本路线和方针政策。开展入党积极分子联系谈话，考察发展对象对系列重要讲话精神的理解、对党章和报告学习掌握情况。二是注重活动引导。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行教育培训的重要载体，举办专题党课、知识测试、演讲比赛等各种形式的学习活动，帮助发展对象提高政治理论水平。三是定期对入党积极分子学习情况进行考察，各单位党委每半年对入党积极分子的政治觉悟、道德品质、入党动机、工作学习情况和现实表现进行考察，考察结果要有记载，作为衡量入党积极分子是否具备党员条件的重要依据。

20xx年，集团较好地完成了发展党员的目标任务，有力地推进了基层党组织和党员队伍建设。但对照《中国共产党发展党员工作细则》的要求，集团在发展党员工作过程中，也存在一些问题，比如：集团所处的物流业人员流动性大，党员信息收集及管理比较困难，加之权属企业分部地域广，人员较分散，集中培训比较困难。下一步，集团将严格按照《中国共产党发展党员工作细则》的规定要求，结合集团党组织和党员队伍建设需要，坚持“高标准、严要求”，进一步做好发展党员工作，不断提升发展党员质量，优化党员队伍结构，确保党员队伍的先进性和纯洁性。20xx年，集团计划发展党员34名。

产业发展工作总结报告 发展党员工作总结篇三

一、提高认识, 加强领导

一年来，支部高度重视发展党员工作，把发展党员工作作为加强组织建设的重要措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫。首先年初专门召开一次研究发展党员工作会议，专题研究发展党员工作中存在的问题和制定相关措施。其次建立健全发展党员相关制度，使发展工作走上了规范轨道。三是支部及时讨论审批，严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。

二、狠抓培养，保证质量

把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理，保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好集中办班，增强教育培训的实效性。为进一步提高入党积极分子的思想政治素质，以镇党校、村文化室为主要阵地，每年举办1-2期的集中培训。为增强学习效果，重点抓好了两个方面。一方面联系思想实际，按需培训。每次培训前，召集不同类型的入党积极分子座谈，了解他们对党的认识和现实思想状况，有针对性确定培训计划和培训内容。另一方面改进培训方式，力求实效。在培训过程中，注重了三个结合，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，对入党积极分子进行生动形象的教育，收到了良好效果。三是抓好结对联系，提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，支部委员每人至少联系一名入党积极分子，经常交流思想，灌输党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

三、突出重点，改善结构

针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题,支部认真分析研究,明确了三个重点的发展党员工作思路,即:重点在农村发展党员,重点在生产、教学一线发展党员,重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员;在具体工作中,还坚持了三个倾向的工作方针,即:倾向于从村干部中发展党员;倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员;倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

四、坚持标准,慎重发展

在发展党员工作中,我们始终把质量放在首位。全面实行三推一定办法,在此基础上进一步健全机制,村干部结对培养制度,对重点发展对象、村支部成员要求一一结对,成为入党积极分子,全程跟踪培养。具体操作过程中主要坚持了三个原则。一是坚持质量第一,防止突击发展。一方面注意从实际情况出发,科学制订发展党员工作计划,另一方面不下达硬性指标,也不允许突击、成批发展。尤其强调既不允许用任何方式把不符合党员条件的人拉入党内,也不把符合条件的人拒于党外,坚持做到成熟一个,发展一个,真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量,克服片面观点。严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象,不降低标准,也不另立标准。对致富能人中的入党积极分子,同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质,看他能不能帮助群众致富。三是坚持党性原则,严格入党手续。把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议。把好预备党员转正关。建立预备党员考察表,严格考察制度,全面衡量,慎重对待;把好发展党员公示关,对于每名新发展党员我们都做到了公示在前,广泛征求意见,确保发展质量。

产业发展工作总结报告 发展党员工作总结篇四

近年来,我市认真贯彻执行“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针,着眼于保持党员先进性,改善党员队伍结构,提高党员素质,扎扎实实地做好发展党员工作,

使全市党员队伍的文化素质有了明显提高，年龄结构和分布状况有了较大改善，党员队伍不断发展壮大，党组织的凝聚力和战斗力进一步增强，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，为把我市建设成为区域合作新高地和沿海经济新一极提供了坚强的组织保证。

近年来，全市各党(工)委和基层党组织把发展党员工作作为加强党员队伍先进性建设、增强基层党组织的凝聚力和战斗力的重要抓手，抓紧抓好，抓出成效。三年来，全市共发展党员1969名，其中35岁以下的1608名，占总数的81、67%;妇女党员480名，占总数的24、38%;高中以上文化的1498名，占总数的76、08%;生产一线的1743名，占总数的88、52%，为全市党员队伍充实了一大批新鲜血液。

一是党员队伍结构有新改善。近年来，各党(工)委注重加强在青年、妇女和高学历人才中发展党员。到20xx年底，全市党员中35岁以下的7680名，占党员总数的21、87%，比20xx年增加78名;妇女党员6750名，占党员总数的19、22%，比20xx年增加514名;高中以上文化党员22280名，占党员总数的63、46%，比20xx年增加1762名。

二是发展难点问题有新突破。在行政村、社区，注重培养和发展回乡大中专毕业生、复员退伍军人、企业青年技术骨干入党。近三年来，全市消除了82个发展党员“空白村”，发展村、社区一线年轻党员1172名，占新发展党员的59、52%。在非公有制企业，通过选派党建工作指导员和联络员等方式，适当提高一些规模企业的发展比例。近年来在非公有制企业中培养入党积极分子54名，发展党员37名，比20xx年增加37名，较好地解决了部分村级党组织多年不发展党员、农村一线年轻党员偏少、非公有制企业中难以发展党员等难点问题。

三是积极分子队伍有新扩充。党组织的吸引力进一步增强，提交入党申请书的人数不断增加。到20xx年11月底，全市提

交入党申请书的人数达1449人，比20xx年增加了682人，比20xx年增长37、39%。入党积极分子2078名，其中35岁以下的1501名，占总数的72、23%，比20xx年增加12、86%；少数民族的950名，占总数的45、72%，比20xx年增加26、5%；女性党员523名，占党员总数的25、17%，比20xx年增加1648%；高中以上文化的1437名，占总数的69、15%，比20xx年增加3、75%，形成了一支素质较高、数量较足、结构较合理的入党积极分子队伍。

四是发展党员质量有新提高。三年来，新发展党员中各类先进模范人物16名，各类专业技术人员354名，一大批改革发展的排头兵、共同致富的“领头雁”、农村经济带头人加入了党组织。

近年来，全市各级党组织在坚持发展党员工作总体原则的基础上，与时俱进，不断创新，在实践中探索新措施，摸索新路子，做了大量细致有效的工作。

(一)在工作措施上，坚持“五个加强”，夯实发展党员工作基础

一是加强组织领导，落实工作责任。做好发展党员工作，关键在领导。市委高度重视发展党员工作，始终把发展党员工作作为党建工作的基础工程来抓，把做好发展党员工作作为各级党组织的重要职责来强化。每年的组织工作会议上，市委领导都亲自部署发展党员工作，强调从严治党，严把发展党员“入口”关。全市从区(县、市)党委到村(社区)党组织、从各级组织部门到各部门各单位，都建立了党建工作责任制，把发展党员工作纳入其中作为党建工作总目标和年度绩效考核范围，并与考核各级领导班子和领导干部工作实绩以及党内各类争优创先活动评比考核结合起来。市委组织部每年都要采取以会代训等形式，对党务工作者进行发展党员工作业务培训，各级党校和各种党员干部培训班，也都把发展党员

工作知识列入培训内容。市、县两级党委主要领导还经常对发展党员工作进行分析研究，做到常抓、常议，全市上下形成了一级抓一级、层层抓落实的工作机制，保证发展党员工作的各项要求落到实处。

二是加强工作谋划，明确工作重点。我们把加强计划调控作为确保发展党员工作健康开展的重要手段，做到三年有规划，年年有计划，半年有分析，年终有检查。在具体工作中坚持统筹协调，做到“三个结合”。一是在制定计划时，坚持自下而上与自上而下相结合，注重科学性。我们充分运用层层上报的党内统计年报表，进行“三对照三查看”：对照上年发展党员情况，查看上年计划指标是否符合实际；对照上年入党积极分子培养情况，查看发展对象的变化情况；对照中央的宏观要求，查看发展党员工作存在的薄弱环节，并将查看结果反馈给基层党组织核实。具体制定计划时，扎实抓好三个环节，即：着眼“需要”，确定总体目标；立足“可能”，测算具体比例；综合分析，敲定发展计划。使制定的计划科学、合理、可行。二是在执行计划时，坚持总体稳定与个别微调相结合，把握灵活性。我们强调计划服从实际，数量服从质量，做到“三个不能”：不能抛开计划，随意发展；不能机械执行计划，死卡比例；不能盲目追求数量，降格以求。各基层党组织把总体稳定与个别微调有机地结合起来，认真执行计划。通过努力，三年来新发展的党员中，青年党员、高中以上文化程度党员、生产一线党员都实现了计划目标，保持了发展对象、入党积极分子、入党申请人1：2：3的塔式结构。

三是加强督促检查，狠抓工作落实。通过下基层调研、经验交流座谈、业务工作检查等形式，督促指导发展党员工作落到实处。市委组织部每半年组织一次检查，区（县、市）委组织部每半年也组织一次检查，乡镇等基层党委不定期地组织检查。我们始终把检查的重点放在发展党员程序、新党员质量、计划的执行、党员队伍的年龄文化结构和分布状况、入党积极分子队伍建设等关键性和基础性问题上。三年来，我们先后组织了8次全市性发展党员工作调研督查活动，召开

了3次发展党员工作经验交流座谈会，有力地促进了发展党员工作的落实。同时，我们积极构建发展党员工作信息反馈制度，及时掌握全市发展党员工作情况，发现典型、总结推广，针对问题、研究措施，加强宏观指导。此外，还及时处理发展党员过程中的群众来信来访，做到件件有交待、事事有着落，给举报者一个满意的答复。

四是加强党的自身建设，发挥党员先锋模范作用。全市各级党组织认真贯彻党要管党、从严治党的方针，切实抓好党的思想建设、组织建设和作风建设，激发广大群众对党的热爱与信任之情。通过开展形式多样的活动，使各级党组织的自身建设得到进一步加强，党组织的战斗力和凝聚力明显增强，提高了在人民群众中的威信，使越来越多的同志心系党组织、靠近党组织。如防城区扎实开展“城乡党组织牵手同行”系列活动，共安排区直机关和企事业单位共141个党支部分别与辖区141个村党支部挂钩联系，扎实开展帮扶和共建活动。两年来，该区机关党员干部深入各村组织开展调研活动400多人次，为共建村组办好事、实事330多件，极大地发挥了党组织的作用，增强了党组织的活力，为党员发展工作奠定了良好基础。

五是加强宣传引导，发挥典型示范作用。为了进一步凝聚人心，吸引更多的党外优秀分子向党组织靠拢，我们采取了多种措施进行宣传引导。在农村，充分利用开展农村党员大培训的机会，通过农村党员全员培训学校、“农家课堂”、党员中心户、电教中心户等，向广大农村青年宣传党的路线、方针、政策，宣传优秀党员、先进党支部的典型事迹，吸引他们向党组织靠拢。在企事业单位，通过“党员示范岗”、“党员责任区”等载体充分发挥党员先锋模范带头作用，使党在群众中树立良好形象，让群众更加信任党。同时，每年“七一”都表彰一批优秀党员，总结他们的先进事迹，并通过电视台、广播电台、报社等宣传媒体向社会宣传，使群众感受到党员就是不一样。此外，通过建立党内关怀机制，利用“七一”、春节等节日慰问老党员、困难党员，并开展

党员与困难群众“结对帮扶”，面向党员和群众开展服务，帮助他们解决实际问题，为老百姓的生产生活创造有利条件，使党的恩惠让群众看得见、摸得着，大大增强了党组织的吸引力。在汶川大地震中，全市各级党组织鼓励党员积极响应中央号召，全市20811名党员交纳“特殊党费”共计370、346782万元，用实际行动诠释了党员的先进性，起到了很好的示范作用。据统计，三年来，全市共表彰优秀党务工作者150多名，优秀党员300多名，先进基层党组织150多个，先进事迹报道材料178篇，慰问老党员、困难党员2700名，结对帮扶2305户困难党员、困难群众，发放慰问金250多万元。

(二)在队伍建设上，坚持“四个围绕”，拓宽党员发展源头

近年来，我们把入党积极分子的培养教育放在首位，加大了培养教育力度，把建设一支数量充足，素质较高的入党积极分子队伍作为做好新形势下发展党员工作的重要任务，提到了议事日程，在培养上拓宽了渠道，树立了多层次、高标准的选人育人观，扩大入党积极分子队伍。

一是围绕企业改革发展，认真做好在工人中发展党员工作。工人阶级是我们党赖以生存和发展的阶级基础，在新形势下必须把吸收工人中的优秀分子入党作为一项重点工作来抓。近年来，我们在国有企业、集体企业中，积极深入开展“双向培养”活动，努力在生产经营管理骨干中发展党员，在党员中培养生产经营管理骨干，在人数较多的生产班组建立党小组，努力解决一些生产班组没有党员的问题，做到关键岗位、艰苦岗位有党员。在非公有制企业中，建立完善了党员领导干部联系非公有制企业党建工作制度。对尚未建立党组织的非公有制企业选派党建工作指导员和党建工作联络员帮助企业做好党建工作，积极做好入党积极分子的培养和协助党组织发展党员工作，重点加强对100名以上员工无党组织企业和50名以上员工企业的党员发展工作，逐步提高党员在非公有制企业职工中的比例。三年来，全市共选派非公有制企业党建工作指导员和联络员186名，有31家非公企业单独建立

了党组织。

二是围绕社会主义新农村建设，认真做好在农民中发展党员工作。农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，农民党员是建设社会主义新农村的骨干力量。近年来，我们深入实施“四个培养”工程，并将其拓展为“五个培养”，采取切实有效措施，把农村党员培养成为致富能手，把致富能手培养成为党员，把党员致富能手培养成为村干部，把优秀党员村干部培养成为村党组织书记，把村支书、村主任培养成为大学生。努力培养回乡大中专生、复员退伍军人、致富能手、行业协会会员以及务工返乡青年入党，进一步解决农村党员队伍年龄老化、文化水平低、带头致富和带领群众致富能力不强，以及农村基础党组织后继乏人的问题。

三是围绕科教兴市、人才强市战略，认真做好在知识分子中发展党员工作。在新时期、新形势下做好在知识分子特别是高知识群体中发展党员工作，对于提升防城港竞争力和加快富裕文明和谐防城港建设步伐至关重要。近年来，全市各基层党组织积极对政治素质好、贡献突出、影响力大的入党申请人制定了专门的培养教育计划，并选派党性观念强、业务水平高、在知识分子中有影响的党员专家教授和党员领导干部担任培养联系人，提高培养教育工作的质量。如东兴市教育局党委明确学校发展党员要做到“三个优先”，即：优先发展35岁以下青年骨干教师、优先发展在教育教学中有突出成绩的优秀教师、优先发展中青年教师。三年来，该局党委共发展党员30人，其中35岁以下25人，占发展数的83.3%；大专以上文化程度达100%。

四是围绕培养社会主义事业的建设者和接班人，认真做好在青年中发展党员工作。做好在青年中发展党员工作，对于增强党的生机和活力，保证党的事业后继有人具有重要的意义。市委出台《关于进一步加强和改进党建带工建团建妇建工作的意见》，不断深化“党建带团建”和“推优育苗”工作，按照早选苗、早育苗的要求，结合青年成长进步的规律，制

定符合青年特点的培养教育措施，着力抓好生产一线的青年骨干、青年学生和思想政治素质好的外出务工青年发展党员工作。结合在全市开展的“八桂先锋行”、“三级联创”、“双培双促”等活动，积极开展“服务基层、服务群众”等主题实践活动，组织机关事业单位青年下基层为群众服务，增强他们服务基层、服务群众的意识。积极构筑多渠道、多层次的思想政治教育体系，向广大青年学生开展党的基本知识教育，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观。在中学生做好学校、农村、企业、单位等相互间的衔接工作，防止入党积极分子流失。把发展青年党员工作与培养青年人才工作积极紧密结合起来，使广大青年在全面建设小康社会和富裕文明和谐防城港的伟大实践中接受锻炼，健康成长。同时，重视做好在流动人员中发展党员工作，加强在妇女和少数民族人口中发展党员工作，积极稳妥地开展在其他社会阶层中发展党员工作。

(三)在培养形式上，实行“四个培养”，努力提高入党积极分子素质

一是联系培养。党组织结合入党积极分子思想实际，指派1—2名对入党积极分子比较了解、思想政治觉悟高的党员，经常与他们交流思想，给他们灌输党的知识，宣传党的方针政策，对他们从思想、认识上进行教育，掌握思想动态，帮助解决生产、生活困难，引导他们积极向党组织靠拢。如东兴市建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，要求每名入党积极分子至少有1名委员联系，经常交流思想，加速入党积极分子的成长。

二是推优培养。注重发挥群团组织的优势，明确群团组织的分工，并结合群团组织各自特点开展丰富多彩的教育实践活动，启发他们的入党愿望，为党组织提供入党积极分子来源。三年来，共青团、妇联组织共推荐169名优秀青年、妇女入党，使“推优”工作成为党组织发展青年党员的主要渠道。

三是培训培养。我们要求各基层党委每年均要举办入党积极分子培训班，培训时间不少于20课时。各基层党委通过业余党校，对入党积极分子进行政治理论和党的基本知识的培训教育。在具体操作过程中，我们进一步丰富培训工作内涵，坚持做到“三个结合”，即：坚持党的基础理论教育和国情教育、综合素质教育相结合；坚持理论学习和实践考察相结合；坚持培养与开发使用相结合。在培训的具体内容上，有计划地安排拟发展对象系统地学习党的基本理论、基本路线、基本纲领等基础知识，并结合当前世界变幻莫测的国际形势以及我国国情，通过讲座、演讲、参观考察等生动活泼的形式对他们进行世界观、人生观、价值观的教育，坚定他们为实现共产主义奋斗终身的理想信念。以开展“双培双促”活动为契机，有针对性地引入政策法规、市场经济、营销业务、专业合作经济、经营管理等方面知识的教育，提高他们驾驭经济工作的能力，着重增强他们带头致富、带领致富，促进经济发展的本领。目前，全市注册登记的农村经纪人316人，比20xx年底增长107、9%。其中，党员经纪人173人，占54、74%，有68名农村经纪人培养成入党积极分子。

四是实践培养。积极开展各种主题实践活动，给入党积极分子交任务、压担子，使他们早日成熟。在进行系统的理论学习之后，鼓励广大学员，带着课题、带着问题，深入农村基层生产一线调研实践，帮助当地群众解决一些实际困难。在防汛抗旱、调解矛盾纠纷、抗击雨雪冰冻灾害、钢铁核电项目征地拆迁等各项急、难、险、重工作中，通过自愿报名、组织考察、领导挑选等方式，选派一大批入党积极分子担任突击性工作，提高他们的操作能力和应变能力。如在今年年初抗击雨雪冰冻灾害中，防城港供电局选派一批优秀员工赶赴桂林抗灾救灾一线，经临时党小组讨论研究决定，把思想政治素质较好、在抗灾救灾第一线表现特别突出、群众认可度高的梁福安等9名入党积极分子火线入党吸收到党组织。

(四)在发展标准上，做到“三个坚持”，确保发展党员质量

为严把党员入口关，确保发展党员质量，全市各级党组织按照市委关于发展党员工作三年规划和年度工作计划，认真做好发展党员工作，严把质量关，在程序上把好入党积极分子“确定关”、“培养关”、“发展关”、“接收关”、“转正关”，加强发展调控，形成好中选优、优中拔尖的精选机制，坚持从源头抓起，严把入口关，保证了发展新党员的质量。

一是坚持政治素养，把党员的政治标准放在首位。在考察发展对象中，坚持用党章规定的标准来衡量每一名发展对象，尤其是把政治标准放在第一位。主要看入党申请人在平时工作学习中是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否自觉维护广大人民的根本利益，是否在工作和社会生活中作出了突出成绩。坚持把那些政治坚定，坚决贯彻执行党的路线方针政策，积极献身改革开放和现代化事业，诚心诚意为人民谋利益，带领群众为经济发展和社会进步作出实绩的先进分子，吸收到党内来。

二是坚持完善制度，确保新发展党员的质量。为防止和避免为发展而发展，随意放松标准、曲解标准等现象发生，我们认真推行党员发展工作责任追究制，实行发展党员公示制，确保了党员队伍的先进性和纯洁性，保证了新发展党员的质量，使发展党员工作走上了规范化、科学化、制度化。此外，进一步建立健全了群团推优制度、诫勉谈话等制度。

三是坚持党性原则，严格入党手续。工作中严把“三关”和坚持“十个不发展”。严把“三关”即：把好支部大会讨论关、党委审批关、预备党员转正关。坚持“十个不发展”即：坚持没有列入发展计划的不发展，坚持本人不递交入党申请的不发展，坚持未经入党积极分子培训的不发展，坚持培养考察不满一年的不发展，坚持政治审查不合格的不发展，坚持不全面掌握党的基本知识的不发展，坚持没有经过发展党

员公示的不发展，坚持发展党员手续不齐全的不发展，坚持未经党委派人谈话的不发展，坚持预备党员教育考察不满一年的不转正。

近年来，我们结合工作实际，有针对性地确定调研课题，运用党内统计资料，通过调查研究，撰写党内统计分析报告，提供给市委和有关领导，积极发挥了参谋和助手作用。近年来，我们在分析党内统计资料时发现，一线青年党员、妇女党员、少数民族党员占党员比例小，党员队伍呈老化趋势，有些村长期不发展党员等问题后，我们决定从抓入党积极分子队伍建设方面入手，以“三级联创”、“五村两规范”、“双培双促”等活动为抓手，要求各区(县、市)把解决个别行政村长期不发展党员、班子后继乏人和年龄老化支部作为发展党员的工作重点。近年来，各区(县、市)采取了一系列措施，加大了发展青年党员、妇女党员和少数民族党员的工作力度。如防城区采取诫勉谈话、重点管理等措施切实加大力度解决“空白村”发展党员难题，到20xx年底该区58个全部消除了发展党员“空白村”，58个“空白村”年内共发展新党员89名，实现了每年每个村至少发展1名以上党员的目标。

总之，我市各级党组织认真贯彻执行发展党员工作的指导方针，突出工作重点，积极做好发展党员工作，使党员队伍的分布构成和分布状况有了较大改善，一些农村基层党组织和企业班组长期不发展党员问题得到了很好解决。同时，我们也清醒地看到，在个别地方和党组织中，还存在一些不容忽视的问题，主要表现在：一是私营企业主对党的工作认识不足，在生产一线发展党员难度较大；二是个别基层党组织对发展党员工作把关不严，存在个别发展对象材料不够齐全的现象发生；三是少数党务干部责任意识不强，业务水平不高。针对上述问题，我们将在以后的工作中积极探索，采取更加有效的措施办法切实加以解决，努力把我市发展党员工作做得更好。

产业发展工作总结报告 发展党员工作总结篇五

一直以来都觉得中国共产党是一支非常优秀的组织，一直以来也都坚定着一个信念，或者是自己接触的党的优秀事迹，或者是身处环境的耳濡目染，我都渴望着自己有一天也能够成为一名优秀的中国共产党员，并且自己也在努力地向这个方向奋进！

xx年9月底，我递交了入党申请书，从此便更加坚定了自己的信念，开始向这个优秀的组织奔去。在这其中，我也正接受者党组织的考验，虽然有些艰难，但我始终不离不弃，永远前进着。我顺利地完成了党校结业的考试，坚持着党支部组织的晨读活动，经过了种种的坚持，我终于被确定为发展对象，对此我感觉到非常的高兴，这说明了党组织对我过去的成绩的肯定，也是对我未来的鼓舞。

一年多来，我一直和党支部这批优秀的老师，党员学姐学长们，预备党员同志们一起，我在这个团结求实、温暖友爱的集体里，亲身感受到了组织的关怀，团结奋斗的快乐。在组织的培养教育下，我认真地按照党员的标准去做，加强政治思想学习，对工作和学习精益求精，但我也深知这其中也存在着一些问题，为了便于党组织对我的考察，在这里我特向党组织汇报一下这一年来我各方面的情况。

一、政治思想方面：

首先，为了每次能够更好地参加党组织的政治学习活动。也为了增加自己的党性知识，更多地了解党，我除了经常看报纸，浏览新闻网页，关心政治时事外，我还利用业余时间认真学习党史和党章，了解我们党的光辉奋斗史，从而更加珍惜现在的生活，坚定正确的政治方向，明确党员的权利和义务，拿一名优秀党员的标准来要自己去。其次，我注意从平时做起，从小事做起，在日常生活中体现一名党员的模范带头作用。除了做好自己的本职工作外，对于队里的各种要求

和活动，我还积极地参加配合，如党支部组织的各项活动等；在生活中吗，我努力做到团结同学，并且在生活中乐于助人，不断地提醒自己以优秀党员的身份来要求自己。宁外，我也十分重视与党组织的思想交流，及时了解自己的思想问题，表达入党的光荣和迫切愿望。通过以上努力，我感到自己的思想政治素质有了很大的进步，希望在学习中得到进一步的提高。

二、学习方面

一直以来，我都努力地学习着自己的专业知识，坚守者“学习上学生的根本任务”，本着对自己负责的原则，一直保持着积极向上的学习态度，即使遇到挫折，及时即使学习成绩有所波动，我都没有灰心丧气。同时，在学好专业知识的基础上，我还学习了其他的自己感兴趣的东西，并不断地充实着自己，与优秀的人在一起，学长做一个优秀的人。

三、缺点和不足

1. 政治理论基础不够扎实，理论联系实际的能力较差；
2. 对党支部的各项要求和规定能认真执行但积极性不高
3. 和老师的思想交流和同学们的学习交流不够
4. 自己的综合素质还有待于进一步的提高

在今后的工作和学习中，自己要进一步的严格要求自己，虚心向先进的党员同志学习，注意克服自己的缺点和不足，争取在思想上生活上和学习等方面都有更大的进步。

以上是我一年多来的基本情况小结，不妥之处，恳请组织批评指正。

产业发展工作总结报告 发展党员工作总结篇六

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作。提高发展党员工作的质量，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，对于贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，推动全市经济社会又好又快发展，具有十分重要的意义。

一、我社区党员队伍状况及发展党员情况

我社区共有4个党支部，党员183人，男党员158人，女党员25人；大学本科3人，大专4人，中专5人，高中26人，初中及以下145人；预备党员4人，积极分子4人；我社区党委一直把发展党员工作作为党的建设一项重要内容，高度重视发展党员工作□20xx年计划发展党员6名，入党积极分子4名。

二、主要做法

1、高度重视，加强领导。一是加强培训，提高党务干部的思想认识和工作业务水平。我们在会议上和培训中专门对xx大精神进行学习，明确新时期发展党员工作的指导思想和方针，并对各级党务干部规定了组织发展工作职责，明确工作任务。二是加强了对党员发展工作的宏观领导和具体指导，制定了发展党员工作计划。自觉把发展党员工作列入组织部重要议事日程，做到定期讨论研究，年初有计划，半年有检查，年终有总结。三是切实加强基层党组织建设，为发展党员工作创造良好环境。我们注重启动基础党组织的内在活力，不断加强基层领导班子建设，整顿后进支部，健全党的组织生活，抓好对党员的教育、管理和监督。

2、严把程序，慎重发展。能否严格执行发展党员工作的程序，对于确保党员队伍的先进性和纯洁性至关重要。在党员发展中我社区严格履行发展程序，成熟一个，发展一个。在入党

积极分子的审查上，我社区重点在年龄上、思想上审查，做到有计划、有重点地发展，对于那些年龄不够、思想不净、动机不纯的，坚决不予发展。在培养对象的审查上，我社区采取同本人谈话、查阅有关档案资料的形式，并认真听取党内外群众意见，严格党员入口关。

3、狠抓培养，保证质量。我们把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是重视发挥党组织自身的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，增强对非党群众的感召力和吸引力。坚持在干部职工群众中深入开展理想信念教育，组织学习党的基本知识，基本理论和政策，提高他们的政治觉悟，引导他们积极向党组织靠拢。二是发挥共青团的后备军作用。我社区党委不断加强对团组织的领导，把培养、推优作为一项重要任务来抓。三是抓教育，打基础。我社区党委对入党积极分子的培养、教育、考察都制定了具体的计划和严格的制度，除指定党员经常培养教育外，我社区党委每年都要对新党员和入党积极分子进行短期培训，采取专题辅导、座谈讨论、电化教育、远程教育等多种形式，对入党积极分子进行党的基本理论、基本路线、“三个代表”重要思想和科学发展观的先进性教育。

三、发展党员工作中存在的问题

1、部分党员代表对发展党员工作重要性的认识上，还不够深刻，缺乏紧迫感和使命感。表现在工作中，认为发展谁都可以，只要有人申请，就予以认可。

2、对入党程序不明确，经常遗漏相关程序，没有按正规程序发展党员，存在培养时间过短、培养联系人缺乏跟踪考察等现象。

1、抓好培养，注重源头队伍建设。一要“掘源”，打破传统的用人观念，树立看人看本质、看主流、看发展的观点。二要“培源”，改进工作方法，切实做好培养教育工作。在拓宽

发展渠道，在壮大入党积极分子队伍中变“坐门等客”为“出门迎客”。