

# 领导检查工作总结报告 领导干部年度工作总结报告(优秀10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 领导检查工作总结报告篇一

中国领导干部管理是中国当代特有的人事管理现象,中国领导干部管理机制是建设有中国特色社会主义人事管理制度必不可少的重要组成部分。今天本站小编给大家整理了领导干部年度工作总结，希望对大家有所帮助。

在市委、市政府的正确领导下，我乡紧紧围绕市委、政府的决策部署，认真按照年初确定的各项任务目标，突出党的建设、社会稳定、基础设施建设、农村综合改革工作、民生五大重点，围绕矛盾纠纷化解、项目建设、产业发展等关键工作，扎实推进各项工作，圆满完成了全年任务目标。

### 一、20xx年工作总结

#### (一)强核心，聚人心，加强党的组织和干部队伍建设

1、抓班子队伍强核心。乡党委在班子建设中一直致力于“增进团结、提高水平、做好表率”，充分强化了乡党委的核心作用。乡党委在重大事项决策方面始终坚持民主议事规则，狠抓“四个环节”：抓思想教育，继续坚持落实乡党委中心组学习制度，努力提高班子成员的政治素质和纪律观念；抓制度建设，进一步建立健全“三重一大”制度、党政领导班子联席会议制度、班子成员包村工作制度等；抓执行落实，坚持

每周召开班子会，研究决策重点工作，切实营造出民主、透明的执政环境；抓班子建设，坚持集体领导下的个人分工负责制，明确班子成员各自承担的行政分工和党建职责，做到了事事有人管、人人有责任。

2、抓干部队伍聚人心。在抓好自身建设的同时，乡党委按照“强队伍、创业绩、树形象”的目标，着力强化干部队伍素质，积极探索新形势下乡村干部队伍建设的 new 路子。不断强化干部的政治理论学习，努力提高干部的政治思想素质，乡党委把学习型领导班子建设作为建设学习型党组织的先导和关键，自觉坚持“讲学习”就是讲党性、抓学习就是抓政治的导向，做到“一级带着一级学、一级学给一级看、一级看着一级学”，推动学习型党组织建设健康发展。利用每周一学时间，有计划、有步骤地开展学习，着力提高党员干部政策理论、依法行政、服务经济发展的能力。

3、抓好党建惠民生。乡党委牢固树立“群众第一、民生优先”的理念，按照党的群众路线教育实践活动要求，集中力量办大事、办实事，千方百计找项目、抓落地，努力让群众生活得更加幸福。一是推进民生工程建设。20xx年，一大批民生工程开工建设完成，如大富村杨梅树下扶贫安置区建设初步成型，并接受省扶贫办检查验收，荣新、拔英两所村级小学顺利开工，谢拔公路改造已经完成规划设计，进入招投标阶段。二是着力解决群众困难。投资3万余元改造乡便民服务中心，方便群众来乡办事。实施了新迳村罗背坑、赤沙胜屋段等多条通组公路硬化工程建设，方便村民日常出行。三是多方联动服务群众。充分利用“三送”工作平台，各驻村工作队充分利用自身资源优势，积极发挥能动作用，严格遵守工作纪律，认真开展扶贫帮困志愿服务、矛盾纠纷排查化解等各项活动，真正实现了“让干部得到锻炼、让群众得到实惠”的目标。

4、党风廉政建设扎实有效。一是大力整治“庸懒散”现象，促进我乡干部作风大转变、服务效能大提高；二是坚持不懈地

推进党风廉政建设和反腐败斗争，健全工程招投标程序，对3万元以上项目建设全部由乡公共资源交易中心进行公开招投标。三是认真开展机关效能建设工作，坚决贯彻执行中央八项规定，坚持厉行节约、勤俭办事，坚决反对铺张浪费。对“三重一大”事项提交班子会集体决策研究，充分吸收各方面意见，从源头上遏制腐败。加强作风建设和党风廉政教育，进一步提高了干部廉洁自律意识，提升政府执行力。20xx年，全乡共查处党员干部违纪案件2起，给予1人党内严重警告处分、1人党内警告处分。

5、工青妇配套组织促和谐。以乡镇实体大团委建设为抓手，在全乡各行各业普遍建立了工、青、妇配套组织，广泛开展各项活动，积极发挥群团组织在促进经济发展和社会进步中的作用。积极做好老人和关心下一代工作，大力营造老有所为、少有所养的社会主义新风尚。

(二)强承诺，转作风，认真扎实开展党的群众路线教育实践活动

今年，我乡扎实开展第二批党的群众路线教育活动，坚持问题导向、上下联动抓整改，切实改变干部作风，解决落实群众反映的问题，进一步解决了联系服务群众“最后一公里”问题。通过发放征求意见表，召开座谈会等形式，围绕“四风”方面存在的问题内容进行了深入座谈，广泛听取意见建议，认真加以梳理，全乡共收集意见建议164条，经梳理共45条，其中：反映领导班子“四风”方面问题的18条，专项整治12条，制度建设13条，具体问题20条，领导班子成员个人“四风”问题129条。村级班子及个人“四风”问题103条。按照边学边查边改的要求，把征求意见中查找发现的问题进行公示，建立台账进行管理，结合各自工作职责进行分解，研究制定整改方案和措施，有效落实整改责任和进度。通过活动的开展，我们做到了“三个回应”，一是回应办实群众关切事项的呼声。对群众关心关注的道路交通、教育教学、农田水利、林业产权、环境卫生等20件事项进行积极回

应，对一时无法解决的具体事项作出了承诺。二是回应集中解决突出问题的呼声。开展了干部作风专项整治、会风专项整治、收送“红包”专项整治等12方面专项治理，切实解决“四风”方面突出问题；三是回应建章立制求长效的呼声。建立健全了干部绩效考核、干部驻点挂村、便民服务中心管理等13项制度，建立长效机制，以作风建设的实际成效凝聚群众、推进事业发展。

### (三)打基础，保民生，全面推进社会事业大发展

1、加大社会综合治理和信访工作力度，保持全乡社会大局的稳定□20xx年，我乡共接待来信来访案件21件，依法办法办结20件，率达95%。并且，以开展党的群众路线教育实践活动为契机，全面开展重大矛盾纠纷和积案化解攻坚行动，化解和处理经济社会发展遗留各种矛盾纠纷，努力把问题解决在基层，解决在萌芽状态，成功化解了时间跨度长达20xx年以上的壬田乡杨海华等与荣新村赖山小组林地经营纠纷积案1件，对新迳村大坪山与谢坊久益陂电站建设征地纠纷正在协调化解中，已经初步达成意向。通过努力化解矛盾纠纷，做到为民解忧，真正使群众“消怨息诉”□20xx年，全乡实现赴赣州以上零信访工作目标。

2、做好民政救济和精准扶贫工作，保障困难群众生产生活。认真做好困难群众和农村低保困难补助的发放、军人抚恤等惠民工作，切实解决贫困人口温饱及住房问题□20xx年，我乡新增农村低保人口20人，发放救灾救济金10余万元。成功识别贫困户884户2861人，大力开展深山移民、避灾移民集中安置工作。

3、抓好新型农村医疗保险和城乡居民社会养老保险工作，不断完善社会保障体系。大力抓好新型农村医疗保险及城乡居民社会养老保险工作□20xx年，我乡参加新型农村医疗保险有11055人，参保率达到98%；参加城乡居民社会养老保险4205

人，参保率达68%，享受基础养老金1286人，发放率达100%。

4、注重安全生产工作，全力维护社会稳定。一是加大了安全生产监管力度，明确安全生产责任制，对辖区非煤矿山、地质灾害隐患点进行专项检查□20xx年，我乡共检查各类企业24家次，整治各类隐患10处。二是认真落实火灾隐患排查整治工作，对辖区内生产、储存、经营场所开展了消防安全排查整治行动。

5、扎实推进人口计划生育工作，切实稳定低生育水平。坚持把人口计生工作放在统筹社会发展的首位，立足以人为本，积极转变工作理念，不断创新工作机制，创新宣传教育模式，创新工作服务方式，坚持依法行政，狠抓各项工作的落实，积极营造稳定低生育水平的良好社会环境，有力地推动人口计生工作的持续稳步健康的发展□20xx年，全乡户籍人口出生共158人，落实“四术”措施110例，完成打击“两非”任务1例，落实免费孕前优生健康检查50对。

6、扎实推进农业产业发展和农村综合改革工作□20xx年，我乡按照市级要求，我们本着依法、真实、准确，确保经得起群众、历史和实践的检验。圆满完成了土地经营承包权确权发证的前期各项工作，目前正在开展航拍测绘、现场勾图工作。

7、苏区振兴发展取得成效，用好用活《若干意见》政策，大力推动农村危旧土坯房改造，精心打造了大富杨梅树下、拔英文坊等示范点□20xx年，全乡共完成改造310余户，占任务的110%。

## 二、存在的主要问题和面临的困难

回顾20xx年的工作，我们虽取得了令人欣喜的成绩，但我们也清醒地看到工作中还存在一定的差距和困难：一是由于我乡属于林区乡，因历史原因产生的林业权属纠纷多，且处

理难度大，影响我乡社会稳定；二是因地处边远山区，道路交通、农田水利基础设施落后，制约发展瓶颈短期内无法解决；三是在教育、医疗卫生等城乡公共服务资源分布不够均衡，基本公共服务均等化水平较低，群众反映强烈的一些民生热点问题仍有待解决。以上这些问题，乡党委、乡政府将认真分析研究，将在20xx年的工作中采取有力措施，加以解决，促进全乡各项事业科学发展。

### 三、20xx年工作计划

20xx年是我乡加快发展、加快转型的关键时期，对于实现全乡经济快速发展和社会事业全面进步意义重大。因此，我们要创新发展思路，明确任务目标，强化工作措施。

**【一】**是加强干部队伍建设，提高战斗力。首先要加强领导班子自身建设，提高党政整体领导水平。通过强化党政的集体学习，推行党务公开，坚持民主集中制，建立科学决策、走访联系和重大事项票决制度，实行集体领导、个人分工负责制，进一步提高党政统揽全局、协调各方的能力。其次要加强机关干部队伍建设，切实转变机关干部作风。着力整治乡干部队伍中存在的思想僵化、学习懒散、纪律松懈、作风飘浮、管理松散、服务拖延等不良倾向。坚决遏制官僚主义、形式主义、政令不畅、服务意识淡薄、信用程度不高等问题，切实增强服务意识、敬业意识和自律意识。三是要加强村组干部队伍建设。主要是做到“三个进一步”，即进一步加强学习，主要学习法律法规，增强处理问题的能力，提高村组干部自身素质；进一步规范村级民主决策程序，使民主决策合法化、经常化、制度化；进一步深化党务、政务公开，做到公开内容全面、真实。

**【二】**是高度重视社会稳定工作。建立健全基层党组织抓稳定工作机制，建立乡村干部维护稳定和本职工作“一岗双责”工作机制，认真落实定期排查、领导包案、责任追究等制度，大力开展矛盾纠纷排查调处活动，努力把问题解决在

基层，化解在萌芽状态。加强基层基础工作，充分发挥村级组织维护稳定的第一道防线作用，提高村级组织解决矛盾纠纷的能力，确保全乡长期稳定和谐。

我的工作职责是配合局领导班子和其它业务科室及机关工作人员共同来完成全年各项民族宗教工作目标，当好局领导班子的助手，做好各业务科室的后勤保障服务工作，做好外事协调和宣传工作。做好上情下达，将上级及局领导指示及会议精神及时传达贯彻，对基层反映的问题及时整理和上报，完成局党务、政务所需的文字材料的起草工作，完成上级部门交办的各项工作和任务。

努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

书到用时方恨少，我越来越深刻地认识到知识的欠缺，只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被环境所淘汰。努力学习理论知识，学习党的民族宗教政策法规，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党中央保持一致，保证在行动上不偏离正确的轨道。

同时，结合本职工作，我认真学习有关的民族宗教知识、管理知识、法律知识，不断武装自己的头脑。并根据工作实际情况，努力用理论指导实践，解决自己在工作中出现的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

脚踏实地，认真做好本职工作

我深深地感触到办公室综合性协调部门的重要性，办公室的工作担负着参谋，监督，协调，服务的职能，半年来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，要干好工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。

按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

2、对外接待工作是一项重要而又繁杂的事情，要加班加点，有时节假日、双休日也不能休息，要安排客人的吃、住和行程，同时也要回答客人提出的各种问题，在今后工作中必须进一步加强对全局总体工作、具体情况的了解和掌握。

3、在信息管理工作中，我注意从工作实际、从基层等各个渠道了解情况，捕捉重要信息，及时上报，搞好宣传。做好内部局域信息网络实现了我局内部的资源共享。接通启用了市委、市政府电子公文传输系统，使无纸办公和有纸办公相结合，提高了工作效率，减少费用，加强了我局办公自动化建设。

4、做好局机关印章管理工作，捉到了各类签章，记录详实，严格把关。对打印、复印文件和张数按要求审批，减少浪费现象。对社会市民和外单位等来电询问和来人咨询做到态度热情，耐心解释。

严格要求自己，时刻警醒

在工作中和生活中只要多想他人长处，多想自己不足，就能不断提高政治业务素质。只有尊重他人，就是尊重自己，不论上级、领导交待的任务，还是同事、基层人员以及外来人员办事，我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，都要尽最大能力帮助。平时要求自己，从遵守劳动纪律、团结同志、打扫卫生等小事做起，严格要求自己。做好办公室工作主题是不求有功、但求无过、积极热情、坦诚相待。



## 存在问题

\*\*年，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题，在自己主观思想上希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，但由于同事之间缺乏沟通交流，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服。

在工作方法上还需要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量；学无止境，一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能完善提高。

在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，需要进一步提高政治业务素质和理论水平，提高文字水平和综合素质，使自己圆满出色地完成本职工作；有时工作方法欠妥当，考虑欠周到，在这里我向领导和同志们道个歉，希望有不到之处给予原谅。

一年来，我认为自己从思想认识上、业务及理论知识上有了明显提高，这些进步是全局新老同志们对我极大的支持和帮助的结果，从老同志身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，从充满活力的新同志身上也增添了我积极努力、奋发向上、勤奋工作的信心和力量。

在此，我从内心深处表示衷心的感谢和致敬，也真诚地希望在今后的工作中，局领导、局老同志、新同志对我一如既往给予关怀和支持，在工作、生活及其他方面做得不妥之处请同志们给予原谅。最后，再次请同志们对我个人在工作生活中存在的问题和不足之处给予批评和指正。

今年，我办加强党风廉政建设工作计划性，继续深化思想教育和制度建设，进一步健全审评工作机制，规范行政行为，有效提高了依法行政的水平，促进了反腐倡廉工作。

带动反腐倡廉工作顺利开展。

xx年初，我办确定了年党风廉政建设工作思路，拟订了年度党风廉政建设和反腐败工作计划，全面分解落实了局党组《实施意见》的各项要求，在加强政治理论教育、筑牢思想防线，加强制度建设、强化廉政责任，树立科学监管理念、促进依法行政，加强权力运行的监管、源头预防腐败，加强理论研讨、提高工作水平等方面都做了具体安排。

在实际工作中，我办由支部牵头，对党风廉政建设进行统一部署，将其与支部工作、审评工作和行政工作紧密结合，渗透到办公室各项具体工作中协调推进，保障了反腐倡廉工作的顺利开展。

开展教育活动，夯实反腐倡廉的思想基础。

领导班子中心组将反腐倡廉理论作为今年的重点内容，每季度集中学习一次，支部将xx届四中、五中、六中全会精神、国务院第四次廉政工作会议精神、党章和荣辱观等作为党小组会和支委会的主要内容，每月组织学习研讨。此外，支部还积极开展丰富的教育活动，深化思想教育效果。

在学习党章的活动中，支部邀请党建研究专家为办公室做了学习贯彻党章，推进党的先进性建设的专题辅导报告，激发大家践行三个代表重要思想、遵守和贯彻党章的自觉性。在荣辱观教育活动中，支部书记做了牢固树立荣辱观，携手共建和谐社会的党课报告，报告中分析了树立和实践荣辱观与廉政建设的关系，号召将热爱祖国、服务人民作为办公室廉政文化的核心，将崇尚科学、辛勤劳动、团结互助、诚实守信、遵纪守法、艰苦奋斗作为干部职工勤政廉政的行为要求。

在重走革命前辈英勇拼搏之路，再筑知荣明耻扬荣弃耻之基的主题党日活动中，支部组织参观了著名的红色遗址——辽

沈战役纪念馆，全体党员重温了入党誓词，干部群众宣读了八荣八耻 荣辱观，使干部职工对新时期保持共产党员先进性和树立荣辱观有了更加深刻的认识，并对夯实反腐倡廉的思想理论基础起到了积极作用。

加强制度建设，强化廉政责任和民主监督。

年初，我办重新签定了党风廉政责任书，今年的责任书与往年相比突出了几个特点：

一是将责任书进行了修订，新责任书分为主任与处长签和处长与本部门职工签两个版本，明确了各级人员的责任，进一步落实了 谁主管，谁负责；一级抓一级，层层抓落实 的责任制要求。

二是责任书反映了当前廉政形势，细化了许多具体要求，分管领导、处长、职工三级人员的责任内容更加具体。

三是责任书真正体现了责任，与考核和奖惩挂了钩。

责任书规定，领导班子落实责任制的情况要接受群众的民主测评和监督，对处长与职工的考核要纳入我办年度绩效考核中进行，考核结果作为年度总体考核以及人员奖惩、提拔任用的重要依据，对责任范围内出现违规违纪行为的责任人，在年度绩效考核中不能进入优秀等级，对有违规违纪行为的责任人，年度绩效考核直接定为不合格。责任书签定后，责任人之间已经普遍开展了廉政谈话，将责任落实到位。

此外，为加强我办的民主建设和自身建设，年办公室还确立了职工大会制度，召开了第二届第一次职工大会，会议听取了党政领导班子的工作报告，对大会议题进行了讨论，调动了职工参与民主管理和民主监督的积极性，今后我们还将不断完善这项制度，使其在党风廉政建设方面发挥重要作用。

树立实践科学监管理念，大力推进依法行政。

贯彻落实科学发展观，树立和实践科学监管理念是国家局今年的工作重点，也是党风廉政建设的基础性工作。我办根据全国食品药品监督管理工作会议精神，年初即组织全体职工学习了邵局长在《求是杂志》上发表的《当好人民健康的保卫者》一文，并为中层以上领导干部和图书室购置了《保护公众健康》，要求干部职工深刻领会科学监管的内涵，把保障群众饮食用药安全作为中心任务，切实担负起公众健康保卫者的职责。

为推进我办的依法行政，中药品种保护审评工作制定修订了受理审查程序、审评会议程序、监督管理工作程序等12个规范性文件，一些内部程序已开始执行。保健食品审评中心制定了《保健食品技术审评规程》，对审评工作的各个环节均作了规范，《规程》的实施将有力促进依法行政，保证审评工作的公开公正公平。

依法行政的关键在人，为打造一支素质高、能力强的人才队伍，我办利用人力资源管理项目进行了全员绩效考核，对建立合理的激励机制做了大胆尝试，同时制定了组织文化建设三年规划，并按计划组织了今年的第一期文化培训，这些工作促进了队伍素质和依法行政水平的提高。

分解权力查找监管漏洞，加强防范源头预防腐败。

按照局长办公会的要求，我办年开展了权力分解工作。经过全面分析两项技术审评工作程序，在中药品种保护审评和保健食品审评工作中分解出体现权力的环节70个，查找到已经存在或可能存在的问题81条，这使我们再一次感受到办公室严峻的廉政形势和巨大的工作压力。

为有效规范权力运行，防止权力滥用，我办针对查找到的问题，提出预防措施51条和监督办法20条。目前，我们正在逐

步落实这些措施和办法，包括对部门职能进行重新梳理和划分、对主要业务权力的运行实施监控、对关键岗位和人员实施重点监督管理、对权力集中和监督不力的部位进行必要合理的分解等，从而使权力的运行得到进一步规范，审评工作得到持续改进，反腐倡廉得以顺利推进。

开展廉政形势分析和理论研讨，营造廉政文化氛围。

今年，我办坚持每季度对办公室面临的主要问题和廉政形势进行一次分析，并认真研究具体措施，部署相关工作，做到防微杜渐，长抓不懈。支部还将理论探讨作为提高反腐倡廉工作水平的重要途径，在保持共产党员先进性教育活动与党的先进性建设理论研讨专项工作中，支部确定了在技术审评工作中充分发挥共产党员先进性的研究课题，取得了可贵的理论成果。

我们认为，作为食品药品监管系统的一个重要环节，技术审评在保障群众饮食用药安全中发挥着重要作用，鉴于技术审评工作体现的权力性、技术性和程序性等特点，党员必须增强审评为民的意识，做依法行政、勤政廉政的模范，为食品药品监管把好源头。

此外，支部利用党员我的工作职责是配合局领导班子和其它业务科室及机关工作人员共同来完成全年各项民族宗教工作目标，当好局领导班子的助手，做好各业务科室的后勤保障服务工作，做好外事协调和宣传工作。做好上情下达，将上级及局领导指示及会议精神及时传达贯彻，对基层反映的问题及时整理和上报，完成局党务、政务所需的文字材料的起草工作，完成上级部门交办的各项工作和任务。

努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

书到用时方恨少，我越来越深刻地认识到知识的欠缺，只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，

胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被环境所淘汰。努力学习理论知识，学习党的民族宗教政策法规，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党中央保持一致，保证在行动上不偏离正确的轨道。

同时，结合本职工作，我认真学习有关的民族宗教知识、管理知识、法律知识，不断武装自己的头脑。并根据工作实际情况，努力用理论指导实践，解决自己在工作中出现的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

脚踏实地，认真做好本职工作

我深深地感触到办公室综合性协调部门的重要性，办公室的工作担负着参谋，监督，协调，服务的职能，半年来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，要干好工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

## 领导检查工作总结报告篇二

根据城区党委的统一部署，\_\_年8月7日至14日，在政府区长廖伟福同志的带领下，第二期西乡塘区领导干部培训班全体学员一行35人，赴浙江大学继续教育学院进行了为期8天的集中学习与考察活动，圆满完成了教学计划规定的全部课程及考察任务，达到了预期目的。现将培训学习情况总结汇报如下：

## 一、基本情况

本期培训班，在区委组织部的具体组织指导下，在浙江大学继续教育学院的大力支持下，培训班学员克服了“海葵”强台风带来的巨大影响，按照培训方案如期组织实施。主要体现在：

一是领导高度重视。在开学典礼上，廖伟福区长亲自作了动员讲话，并就如何举办好这次培训、集中精力抓学习，提出了三点要求：一要认清形势，增强学习的自觉性和工作的责任感；二要理论学习与工作实际相结合，提高科学发展的能力；三要严守纪律，确保学有所得，学以致用。浙江大学继续教育学院党委书记兼院长童晓明教授出席开学典礼并作了热情洋溢的讲话。他全面介绍了浙江大学的基本情况和办学理念，并希望全体学员在校期间学有所获，学有所成。浙江大学继续教育学院海外合作培训中心主任罗遂洪教授主持了开学典礼。学员代表本期培训班临时党支部书记李桃同志代表全体学员作了表态性发言。城区人大常委会副主任陈润聪同志和城区直属机关工委书记、政府办主任何史年两位带队领导也参加了本期培训学习和实地考察。特别是区委常委、组织部部长周少剑同志经常打电话给班委的同志，指导培训及考察工作，关心过问学员的学习生活状况，并委派区委组织部副部长徐飞雨、党校副校长侯亚平同志、招商局副局长梁苑同志全过程组织指导和做好后勤保障等服务工作，为本期培训的顺利实施提供了坚强的组织保证。

二是精心设计课程。为保证教学质量，做到理论联系实际，区委组织部与浙江大学继续教育学院的领导亲自审定教学计划及具体课程。学习内容既有传统文化理论解读，也有当前宏观经济及区域经济形势分析，还有社会管理、文化建设等系统知识；主讲教师不仅有浙大内部的权威专家教授，也有浙大的特聘客座教授；教学方式既有传统的讲授式教学，也有课题研究等互动式教学。除了正常的课堂教学外，浙大继续教育学院与本期培训班临时党支部及班委，还组织丰富多彩的

课外考察活动，帮助学员丰富知识，拓宽视野。如走进“杭州市首批风情小镇外梧桐村”——学习杭州西湖区新农村建设及文化创意、休闲旅游的经验；走进“杭州钱江新城”——感受杭州打造“东方品质之城，幸福和谐杭州”的胆识；走进“宋城”——领略杭州发掘悠久历史、弘扬传统文化，打造“国际重要旅游休闲中心、全国文化创意中心”的魄力；走进绍兴——感受“鲁迅故里”厚重的历史文化魅力。

三是严格遵守培训纪律。为了维护正常的教学工作和生活秩序，加强和完善学员的管理工作，确保此期培训任务的圆满完成，从一开始，我们要求全体学员转换角色，适应环境，当好学员。在培训期间成立了临时党支部和班委。支部书记和班长，分别由华强街道党工委书记李桃和坛洛镇政府镇长陆永龙同志担任，班委由其他学员担任。在为期7天的培训学习考察活动中，全体学员自觉服从临时党支部和班委的领导，遵守课堂纪律，按照教学计划要求，认真学习课程，做好课堂笔记并积极回答老师现场教学提出的问题，表现出了良好的素质和精神风貌；在课余时间，全体学员严格自律、洁身自好，没有出现迟到早退及任何违法违规违纪行为，保持了良好的行为习惯，自觉维护了领导干部自身形象。

## 二、主要收获

通过7天紧张的课堂教学与实地考察，使全体学员感到，课堂教学理论联系实际，实地考察大开眼界，概括起来有如下三点收获：

一是充实了知识，增强了学习的自觉性和紧迫性。经过几位专家教授对《团队与组织文化建设》、《区域经济与浙商》以及《当前国内外宏观经济剖析与地方发展路径》等课程的讲解剖析，使大家深刻认识到，打造高效团队组织的素质与提升执行力的重要意义；如何正确判断和分析国内外经济走势，创造有利于宏观与微观经济发展的环境。如浙大王曙光教授运用其最新学术成果，讲授了“企业气象学”和“哲学经济



时代”等理论前沿知识，使大家感到很新鲜很解渴。部分学员认为，学与不学，的确不一样，如果用已有的知识，根本回答不了当今发展的现实问题。还有的学员认为，我们未知的领域还很多，只有不断地学习、获得新知、充实自己，才能增长才干，适应形势发展的需要，紧跟时代发展潮流，否则，我们就会遭遇“本领恐慌”。

二是开拓了视野，增强了加快发展的信心和紧迫感。参加培训的学员认为，此次培训的课程有一定的针对性，有一大亮点，就是浙江大学城乡规划设计研究院副院长、浙大建筑工程教授徐延安博士讲授的《休闲文化与现代旅游业的发展》课程，紧密联系南宁市及西乡塘区的实际，以课题研究的方式，全方位、多视角，谋划了西乡塘区“宜居、宜业、宜学、宜商、宜游”五位一体的发展模式；描绘了西乡塘区作为“首善之区”的“幸福西乡塘”及“北部湾休闲旅游目的地”的美好图景，使大家深受启发和鼓舞。与此同时，通过专家教授的精彩介绍和亲眼目睹浙江杭州、绍兴、宁波等城市的巨变，使大家感受到了作为中国现代“第一方阵”的重要成员，浙江正处在新的历史起点上，基本实现了全面建设惠及全省人民小康社会的目标之后，江浙大地又开启新征程—建设一个“物质富裕、精神富有”的社会主义现代化浙江。不比不知道，一比吓一跳，过去经济实力与内陆省份相当的浙江，如今已大踏步走在前头。横向找差距，纵向树信心。大家表示，我们只有奋起直追，学习借鉴沿海发达地区的先进经验，增强加快发展的信心，才能紧跟前进步伐。

三是增长了见识，增强了干事创业的决心与激情。通过对杭州及周边城市的学习考察，使大家感受到“物质富裕，精神富有”的浙江；杭州—强劲的经济实力，和谐的生活状态，秀美的自然前景，展现着这座城市的生机与活力。他们就是凭着“走遍千山万水，吃遍千辛万苦，想尽千方百计，说尽千言万语”的“四千精神”，以及浙江人勇立时代潮头的胆略而取得的辉煌业绩。也使大家感受到了人文浙商“勤奋、务实、低调”的品质，那种“一遇阳光就灿烂，一遇雨露就发芽”

的文化基因。如今有640多万浙江人在省外创业，“无浙不成商，无浙不成市”成为新时期的流行语。而作为资源并不丰富的浙江，敢做善做“无中生有”的文章，涌现出了诸如世界最大的义乌小商品市场，亚洲最大的绍兴轻纺市场和海宁皮革市场等众多的世界之最和亚洲之最，集中体现了人文浙江“敢为人先、富于创新、永不自满”的精神境界，给全体学员以深刻的启示。大家表示，心动不如行动，要把这次学习培训考察的成果运用到本单位、本部门的实际工作中去，化作前进的动力和干事创业激情，进一步增强加快发展的紧迫感和责任感，为推动城区科学发展，跨越发展，打造首府西部亮丽的名片作出新的更大的贡献。

### 三、几点建议

此次赴浙江培训学习考察给学员们留下了深刻的印象，在惊叹浙江快速发展的同时，进一步思考西乡塘区、南宁、乃至广西发展的路在何方，和浙江的差距在哪里、我们的优势又在哪里，如何才能抢抓机遇，抢占西部地区快速发展的桥头堡。为了更好地借鉴外地发展的好经验、好做法，将学习考察成果转化为推动西乡塘区加快发展的内在动力，学员们结合工作实际，就加快西乡塘区经济社会发展提出如下几点建议：

(一) 继续加强干部教育培训，进一步解放干部思想。浙江经济发展之所以发展得快、发展得好，最关键的是他们干部思想观念超前、干事境界高远。与之比较，西乡塘区不缺乏干部，缺乏的是会思考的干部、能干事的干部和能干成事的干部。干部的总量不少，但是整体的素质有待提高。对西乡塘区来讲，要抓好“四大建设”、实现“六大突破”，就必须加强干部教育培训，进一步解放干部思想，建立一支政治素质高、工作能力强的干部队伍。通过“解放思想、赶超跨越”大讨论、“学用政策抓落实，强化执行促跨越”等活动和干部教育培训，彻底解决干部思想观念方面存在的问题，树立敢为人先，争创一流的思想观念，抛弃不合时宜的传统

和常规，大胆使用敢于打破常规、有胆量、敢做敢担、有思想、会创新的干部。

(二) 创新产业发展策略，发展特色产业经济。浙江具有浓厚的文化底蕴和优秀的文化传统，1999年，浙江率先提出建设文化大省的战略。目前，浙江已成为全国文化创意产业发展最快的省份之一，初步形成了信息软件、动漫游戏、工业设计、广告、现代传媒、艺术品创作和交易等优势产业。同时，我们还看到一些品牌积聚区，如：嵊州越剧、宁海耍牙、金华婺剧等；《印象西湖》、《印象普陀》、《宋城千古情》、《西湖之夜》等一系列“响当当”的演艺大戏；西溪湿地、农居soho艺术村落、横店影视城等一大批文化创意产业基地。对比西乡塘区，也是历史人文悠久、文化底蕴丰富，有雒文化、百年水街、粤东会馆、黄氏古屋、美丽南方、唐人文化园、下楞民俗文化村等一大批文化精品、文化遗产。但是，西乡塘区的特色产业还很薄弱，还没有形成规模，还上不了档次，还处于“小打小闹、不打不闹”的尴尬境地。西乡塘区的发展，必须立足实际，努力创新，发挥优势、盘活资源。必须深度挖掘我们的优势，努力探求发展壮大城区特色产业，树立品牌意识，打造精品，创造更好的文化环境和投资环境，不断增强城区文化精品的软实力，在特色产业发展中求生存谋发展。

(三) 坚持规划先行，强化规划的指导作用。西乡塘区的宏伟蓝图是要将西乡塘区打造成南宁市西部区域现代化建设亮丽名片，这要求我们必须统一部署、统一组织、统一落实、形成合力，确保成效。第一，要找准定位明确任务。要结合实际，明确西乡塘区的目标任务，找准位置、明确目标，然后再咬定青山不放松，决不朝令夕改。第二，要规划好蓝图强化指导。实现宏伟目标的关键是要有规划，要提前规划，超前规划。如旧城改造。要重在“改”，弱在“造”。要通过长远的规划，实现产业附加值最大化，既坚固了群众的利益，又实现了党委政府的意图。第三，要加大资金投入和资源整合力度。从浙江各市县区域发展的模式来看，“普撒网”方

法已经行不通，必须抓关键、抓重点投入。特别是在党建示范点的投入上，必须整合城区一切资源，形成资金增加正常投入机制，确保先锋示范点的打造，为先锋示范城的创建奠定坚实基础。

## 领导检查工作总结报告篇三

文字秘书的主要任务是为机关起草各类文件，代替领导者撰写各种讲话稿。要使起草的文件合乎要求，最关紧要的是要与领导班子、领导者的意见相吻合。

要求“吻合”由领导机关领导者所具有的权力和职能决定。我们知道，在我们国家，不论是党委机关，还是行政部门；不论是企事业单位，还是人民团体，其领导班子都是按照党的组织原则和国家法律规定组建的，它们的职能体现着一定的权力，同时，在领导班子内部实行民主集中制原则。因此，在进行各种重大决策中，都要通过集中多数人的意见最后才能做出决定。这个决定就是一定的机关单位的集体意见的反映。诸如向会议报告工作，向上级机关请示问题，对下级机关发布指示，机关内部的工作安排、生产规划等等。这些集体讨论决定的意见，在具体实施时都要用文字形式来表述。这样，通过秘书人员撰写“报告”、“请示”、“指示”、“安排”、“规划”、“法规”、“法令”等文稿，正确反映领导班子的意见就是天经地义的事了。至于领导者个人的讲话，一般来说。都是围绕领导班子集体决定的事项原理发表的议论，这些议论反映着领导者个人对每一个具体问题的不同认识和思想、观点，而这些不同的认识和思想、观点又是对集体意见的补充和完善，它既有同集体意见相一致的地方，又有它的独到之处。而独到之处，恰好是领导者个人的思想、观点的闪光之处，也正是秘书人员要着意充分表达之处。

但是，有些秘书人员起草的文稿常常与领导班子的意见不“吻合”，在为领导者撰写的讲话稿中不合拍的现象也很

多。前者常见的不“吻合”现象主要是：文稿政策性不强，缺乏灵魂；说理不透彻，缺乏思想性；针对性不强，缺乏目的性；内容不翔实，缺乏完整性。后者不“合拍”的现象也有很多表现，即不注意捕捉领导者动意的思想火花，苦于生编硬造；不按照领导者提出的问题顺应伸延，不终而终；该阐述的道理不阐述，轻描淡写。甚至一笔带过。

为什么会出现不“吻合”的现象呢？主要是有些秘书同志对制作文件，撰写讲话稿的目的是为了指导工作这一重要意义缺乏正确的认识，自以为秘书人员办文只是一种官场应付，因而不必认真，得过且过，甚至拖延时间，造成亟待用稿时不成也得成的不正常现象。另一个原因是文风不正。东抄西凑，结果是自己的情况，别人的结论；再次是事前不倾听领导者意见，甚至对领导人的意见不以为然，用自己的主观想象取代领导者的意见。这样做，尽管用心良苦，但写出的文稿概不能用。

要做到“吻合”和“合拍”，首先应该从秘书人员做起。秘书人员绝不是没有血没有肉的人物，而应该是思想敏锐、具有应变能力和创造精神的人物。在工作中，他的作用是领导者的助手，他的思想感情应同领导班子和领导者融为一体，老老实实地按领导人的意图去做，这是秘书人员必须具有的修养。在解决具体问题中，应该想领导者之所想，做领导者之所为，把领导者所想到的，通过自己的文笔准确地表达出来；把领导者没有想到的，通过独立思考，创造性地发挥出来。这是秘书工作必须具有的能力。

秘书人员还应该学会和运用分析问题的能力，以综合的观点，分析错综复杂的问题。综合概括正确的东西，从各种不同的意见中，综合分析出反映领导班子集体意见的共同点，从各种事例中提炼出代表集体意见的基本观点和说明这些观点的典型事例。同时，能够顺延领导班子的意图，不断伸延、预见，以至升华他们的主要意图和基本观点，使秘书人员同领导者思想默契，心照不宣。同时，也要掌握领导者对文章的

具体要求。如有的领导讲话喜欢开门见山、直来直去，就不能委婉含蓄、隐晦曲折；有的喜欢长篇大论、面面俱到，就不能三言两语、少枝缺叶；有的喜欢谈笑风生、幽默诙谐，就不能庄严古朴、严肃持重。如此等等。

要做到“吻合”和“合拍”，领导者的作用也是很重要的。秘书人员起草文稿，尤其是撰拟领导者自己的讲话，就该事前向秘书说明自己的意图和要求，使秘书人员知道写什么，怎样写，从而使秘书人员对领导者的意图加深理解和消化，在完全理解、彻底消化的基础上再去动笔，不仅得心应手，写出来的文稿也一定能“吻合”、“合拍”。

## 领导检查工作总结报告篇四

岁月匆匆而逝，似乎只是弹指一瞬。回顾这一年来所经历的事，工作虽然很忙，但忙得很充实。“为了每一个孩子都有进步”，这是我为之不懈努力的动力。在一年中，我竭尽自己的努力，倾注的热情，踏实、勤奋地完成了一学期的工作。现将本学期的工作总结如下：

### 政治思想方面

我热爱自己的工作岗位，能够做到：不迟到、不早退；尊敬领导、团结同事，遵守园内各项规章制度；积极参加园里组织的各项活动；履行教师职责，协助班里老师认真负责的做好班级工作，努力保证幼儿在幼儿园度过安全、快乐的一天。在教学中，我尊重幼儿，营造平等、和谐温暖的班级氛围。用眼睛关注每个幼儿，从幼儿身上汲取闪光点，去点亮他们自信自立的明灯，我帮助幼儿发现自己的优势智能，建立其自信和对集体的归属感。比如在课堂上讲故事时，我会利用各种生动形象的直观教具，用丰富的表情讲故事，激发儿童的兴趣。

### 认真备课教学

按教学内容及幼儿的实际，设计课的类型，拟定采用的教学方法，认真写好教案。每一课都做到“有备而来”，每堂课都在课前做好充分的准备，并制作各种利于吸引学生注意力的有趣教玩具。

## 领导检查工作总结报告篇五

安全工作是学校全面实施素质教育，提高教育质量的前提保障。西湖镇各级各类学校以构建平安和谐校园为中心，以“五园”建设为主线，按照《日照市学校安全100条评估标准》考核有关要求，坚持“安全第一、预防为主”、“谁主管、谁负责”、“一岗双责”的原则，牢固树立“安全压倒一切，责任重于泰山”的工作理念，狠抓学校安全工作，建立健全学校安全工作组织机构和制度建设，加强责任制度落实，积极开展学校安全专题教育活动，深入开展平安和谐校园创建活动，把安全发展的理念落实到学校各项工作中，贯穿于教育教学各个环节，使学校安全工作走向制度化、规范化、系统化轨道，有效保证了教育教学工作的顺利进行和教育教学质量的提高。

### 一、主要成绩：

#### （一）加强领导，强化责任，严格落实安全工作责任制。

一是各校高度重视校园安全稳定工作，均成立了以校长为组长、分管校长为副组长、各处室负责人为成员的安全工作领导小组，落实“一把手负总责，压倒一切，一票否决”的学校安全“三个一”的原则，逢会必讲安全、首先讲安全，实现了安全工作的无缝隙管理。

二是中心初中与各校层层签订了安全工作责任书，落实学校工作的责任制，实行安全责任追究制，逐级签订安全责任状，形成一级抓一级，层层抓落实的工作氛围。每逢节假日也特别与师生签订各类责任书，让学生写出安全保证书。同时针

对学校安全工作琐碎，涉及学校教育教学各个环节的实际，将学校的日常学生安全管理、校舍设施安全管理、课堂教学安全管理等细化到各处室。

（二）建立健全学校安全规章制度，促进学校安全工作有章可循。

结合学校教育教学工作实际，先后建立健全了《学校安全教育制度》、《课堂安全管理制度》、《消防管理制度》、《饮食卫生安全管理制度》、《校舍设施安全管理制度》、《学生常见病及传染病防控制度》、《大型活动审批制度》、《学校安全检查制度》、《学校安全事故报告制度》等，不断完善修订消防、饮食卫生、大型活动、防震、防教学楼拥挤踩踏等突发性事件应急预案。完善了走读学生出入证和全封闭管理等措施，完善实施学生请假、教师回访制度、“学生出勤人数周汇报制度”、学生错时放学和教师包楼层疏散制度、放学交通安全监督巡路检查等制度措施。中心小学、西湖二小等学校一直坚持学生放学路队制度，教师护送过马路。

（三）以活动为载体，强化安全专题教育，提高师生安全意识和自护自救能力。

一是各校通过召开法制教育报告会等形式，提高广大师生的法制意识和安全防范意识；二是根据不同季节，以全国中小学安全宣传教育日、国防教育日、法制宣传日等全国主题活动日为契机，分主题对学生进行安全教育，开展疏散演练等活动，增强师生安全防范意识，提高自救自护能力。三是结合学校管理的实际情况在学生中不定期的开展收缴管制刀具、不良书刊音像、不良行为检举等对学生进行专项教育活动。四是开设安全教育课，坚持每周一个安全教育专题，对学生进行安全常识教育。五是加强传染病等防控工作，各校均坚持晨检及疫情报告制度。



（四）落实学校安全管理各项措施，杜绝了安全意外事故发生，确保校园安宁。

一是着重落实了物防、技防措施，实行了校舍设施安全无缝隙管理。西湖中心初中在教学楼、宿舍楼配备了消防应急灯15盏、干粉灭火器32台，设置了安全出口标志26处，学校还投入大量资金配备了红外线摄像头、自动感应报警器和联网报警系统，建立了有效的安全监控系统和紧急报警体系。二是各校均实行24小时值班制度，落实学校“七时段”安全管理。中学女生宿舍内有专人管理。三是进一步规范教师教学管理行为，签订了严禁教师体罚和变相体罚学生责任书。

四是中学实施错时放学制度，确保楼道疏散安全。实行教师护导疏散负责制。五是加强食品卫生管理，严防学生食物中毒。中心初中学生食堂设施配备齐全，“五防”措施到位，从业人员持证上岗，实行定点采购，索证齐全。

## 二、存在问题。

1、个别学校消防设施、器材配备不足。西湖中心初中消防栓不通水，大花崖小学、竖韩小学等消防设施配备不足。

2、中心小学等部分小学重点部位电子监控设备不足，个别小学防盗设施配备不齐全。

3、小学无专职门卫，个别小学无专门门卫房，门卫防卫器械不足。

4、各校无校医。

5、圈村小学、西湖二小、竖韩小学靠近222省道，路口减速带、斑马线等交通警示标志不全。

6、校舍设施方面。竖韩小学、大花崖小学、中心小学等不同

程度的存在危墙；大花崖小学、铨元小学等用电线路老化；西湖中学学生公寓楼疏散楼梯较窄。

## 领导检查工作总结报告篇六

和市政府教育督导委员会的工作指导思想,为做好督导评估自评工作,进一步加强幼儿园的安全工作,根据幼儿无自护和抵御暴力能力的实际情况,从增强师生的安全意识出发,切实保障幼儿人身、饮食及财产安全,维持幼儿园正常的教育教学秩序,保证幼儿快乐健康的成长。我园在学校安全工作领导小组的多次检查后,现将自检自查情况汇报如下:

### 一、领导重视、师生共同提高防患意识

校园安全牵涉到千家万户,关系到社会的稳定,我园每学初都要召开领导班子及全体教师安全工作会,明确职责和具体分工,成立以园长为第一责任人的安全工作领导小组,贯彻“安全第一,预防为主,综合治理”的安全指导方针,并于本年的2月23日针对教师的安全责任防护范围签订了安全工作责任状,同时根据东澳中心学校的指示,多次召开幼儿教师的安全工作会。要求教师提高安全责任意识,增强安全常识,切实做好“日检查,周巡查,月汇报”认识到幼儿安全工作的重要性,保证把孩子教育好,管理好,保护好,做到幼儿的平平安安到校,安安全全回家,让家长将孩子交到我们的手中放心。

### 二、安全的校舍是孩子学习和生活的乐园

每学期开学前\_\_\_\_学校领导都要组织校安全办人员对园所进行全面检查、排查。并要求对幼儿园所出现的隐患进行全面维修和加固,以保证幼儿的准时入园,园所的大门、围墙都修善的比较好,无山体滑坡、泥石流、河水的危害。学校日常都把幼儿安全工作放到首位。

### 三、消防安全工作的管理

不着的地方，教师要做到四懂(懂得岗位火灾的危险性，懂得预防火灾的措施，懂得扑救火灾的方法，懂得逃生疏散的方法)，四会(会使用消防器材，会报火警，会扑救初起火灾，会组织幼儿疏散逃生)。

### 四、交通安全

”接送孩子时要签字领走，教师护送，对驾驶员逐一

进行了资质的认定。从而杜绝交通事故的发生及冒领孩子的现象发生。

### 五、加强幼儿设施的使用和维护，确保幼儿的活动安全

幼儿是一个活泼好动，且无安全意识的群体，为保证幼儿的安全，我园所每日早晨都对各种设施设备进行安全检查，发现问题及时整改，同时要求教师跟学生一起活动。做好孩子们的保护者。

### 六、加强食品卫生及饮用水的管理，确保孩子们的生活安全

病从口入。我校食堂管理人员深刻学习《食品卫生管理条例》，严格执行食品卫生法，加强对食品卫生法的学习，严把食品采购、供货、加工等关口的管理。专人专管生离分开，严格洗手执行饭菜当日制作，当日食用，以防隔夜饭菜对幼儿身体健康造成危害。

### 七、全面细致监管幼儿睡室安全

根据上级相关要求，我园所的幼儿睡室内没有有毒、有害、放射性、噪音、污染环境等影响学生身体健康的项目及污染源。周边也没有商业网点，幼儿午睡时，幼儿教师全部到岗，

并尽职尽责监护。同时根据季节变化和幼儿具体情况做好保育工作，让每个幼儿健康安全地午休。

## 八、校园周边环境安全

安静的教学环境是幼儿教学的保障，每学初我校都与碱厂镇派出所进行沟通联系，彻底清除校园周边的不安定场所，同时教育商户为了孩子远离校园周边，我校的周边环境在历次检查中都得到上级领导们的肯定的好评。

## 九、教职工的排查

我校的幼儿教师是一支德才兼备，具有慈母之爱的教师队伍，他们具有较高的职业道德精神和精湛的业务素质及才能。身体健康，遵纪守法，适合我校的幼教工作。

## 十、安全保卫工作情况

我园建立起以园长为领导的安全组织机构，幼儿园所隶属于校安办领导并配备了1名保安，每日校安办工作人员对幼儿园所进行彻底清排查，时刻检查，清理外来人员，做到了24小时的安全巡逻。我园所积极落实信息报送制度和重点部位的排查制度，做到时刻安全巡视，实实在在落实了幼儿的接送制度。

## 十一、幼儿安全教育

里，我们会不骄不躁，继续努力，让全体幼儿“平平安安来园，平平安安回家，平平安安学习，平平安安生活。”让幼儿在一个安全、和谐的环境中健康快乐的成长。

## 领导检查工作总结报告篇七

始终坚持“独立调查，独立上报”的原则，充分发挥统计调

查在经济监测预警方面的优势，为各级党政领导决策和有关部门带来了高质量的统计调查服务。

### (一) 圆满完成了各项制度性调查工作

按照国家调查方法制度的要求，从新余实际出发，用心部署，周密安排，确保了各项制度性调查工作有序推进，做到了工作进度与时光完美对接。

#### 1. 扎实开展城镇住户调查工作。

上半年，在圆满完成城镇居民生活状况和收支调查工作的同时，按照国家局和总队的统一部署，全面启动新一轮全市城乡抽样调查样本轮换工作。抽取19个社区居委会577户居民家庭为抽样点；编制完成了一、二级样本抽样表，汇制完成小区图，对辅调员的培训工作和入户前的宣传工作已全面展开。

#### 2. 规范做好农村住户调查工作。

一是按要求完成了一季度全市140户农村住户季报的审核、汇总、上报工作。二是用心、稳妥、有序地组织和指导辖区内县级调查队开展农村住户抽样调查样本轮换工作。在严格执行总队实施方案的基础上，结合新余实际状况，制定市级实施方案，明确了职责和工作目标，落实了人员，细化工作任务，优化工作程序。目前样本框资料已经上报总队农村住户处。

#### 3. 全面加强价格统计调查工作。

继续做好居民消费、商品零售价格指数、城镇居民基本生活费用价格指数编制工作。认真执行工业品出厂价格和原材料、燃料、动力购进价格调查、固定资产投资价格、房地产价格三个专业调查方案，不断完善调查样本，进一步保证了样本代表性，对由于各种原因失去代表性或非主导产品进行适时

调整。新增1家固定资产投资价格调查样本企业，新增1家开发量大的公司作为“其它费用”填报单位，剔除10家无项目、无地、无交易的房地产价格调查样本企业，新增15家经营稳定、项目较大的房地产企业和2家市场影响大、经营网店多的房产中介公司。工业品价格调查企业由去年的51家增至78家。

#### 4. 用心推进规模以下工业统计调查工作。

利用一个月时光完成了新一轮规模以下样本轮换及新的辅助调查员培训工作，详细解读了定期报表中的变动指标；加强对县区的检查、指导，及时、高效、准确地完成了xx年报□xx年一季度和上半年报表收集、数据汇总、进度分析、报表说明等任务；绘制适合我市的《规模以下抽样调查工作流程图》，编印、使用《规模以下工业调查回访(查询)记录》和《规模以下工业调查报表核查清单》，确保了推算数据的真实可靠。

#### 5. 不断强化服务业统计调查工作。

### (二) 充分发挥统计调查的监测预警职能

#### 1. 加强了对价格变化状况的调查监测。

为掌握新余市商品零售价格变动状况，每5日对农贸市场价格进行一次“定点、定时、定人”直接调查，每月10、20日对商店(场)的商品价格进行采集，分析价格变动趋势，及时报送价格热点问题，如食品价格变动、旅游价格节日变动状况、教育收费等，为党委政府及有关部门稳定物价带给了决策依据。同时，坚持按时、保质上报居民消费价格、商品零售价格、房地产价格、工业品出厂价格和原材料、燃料、动力购进价格调查月报。

#### 2. 加强了对三农状况的监测预警。

一是加强对水稻等主要农产品生产过程的跟踪反映工作，开

展了洪涝灾害对农产品生产的影响专项调查，构成了灾情报告；二是组织开展了“新余市企业用工需求状况调查”，对农民工劳动力转移状况实施监测，撰写了《当前新余部分企业出现“用工荒”原因分析及对策推荐》调查报告。报告获总队邓祖龙副总队长批示：“这篇调查报告反映的企业用工荒问题很及时，分析的比较到位，对党政领导有参考价值。请综合处在《江西调查》中”；三是加强对农民收入构成过程的跟踪反映。

### 3. 加强了对民计民生改善状况的监测预警。

围绕中央关于改善民计民生的重大举措及市委、市政府工作要求，紧跟社会热点、难点问题，突出重点，及时反映民计民生，为各级领导和有关部门决策带给服务。组织开展了“建材下乡”对新余农民建房推动作用的专项调查，构成了调查报告《加大“建材下乡”宣传力度，让“惠农政策”走进千家万户》，该报告受到了地方党政领导的高度重视，市委常委、常务副市长何萍高批示强调：“此调查对我市建材下乡政策在农村的落实状况进行了较全面地了解，为我市进一步贯彻落实建材下乡这一惠农政策提出了很好的推荐。

## 领导检查工作总结报告篇八

我院将开展创建“安全生产”工作与行业作风建设、医院管理年活动相结合，着力减少和有效化解医疗纠纷，保障医患双方合法权益，严厉打击危害医务人员、患者人身财产安全和破坏医疗秩序的行为。坚持依靠医务人员，依靠人民群众，以医患双方满意为目标，把改善医患关系、提供满意服务贯穿“安全生产”工作的始终。

通过广泛开展创建“平安医院”活动，使我院医疗服务质量明显提高，医院治安事件和安全隐患明显减少，医院治安防控能力明显增强，医患关系更加和谐，医患纠纷调处机制逐步完善，并努力形成平安医院建设长效机制，创造了安全有

序的诊疗环境。

### 1、不断加强医务人员培训教育。

我院充分利用周一院晨会、职工大会、举办培训班等多种形式，认真学习各种法律法规，切实提高广大干部职工的遵纪守法观念，加强医务人员的医德医风教育，树立“以病人为中心”的服务理念。强化职工的法制观念和服务意识，不断营造出奋发创新、规范服务的氛围。进一步加强医疗卫生人员的职业道德和专业素质建设，使医务工作者牢固树立“以人为本”的观念和“以病人为中心”的服务理念，弘扬白求恩精神，尊重病人、关爱病人、服务病人，构建了和谐的医患关系。

### 2、加强医院管理，提高医疗服务质量，确保患者安全。一是

各科室把“安全生产”工作作为加强科室管理的重要内容，认真执行医疗服务管理法律法规，严格医疗技术人员执业资格管理，严格执行诊疗、护理技术规范和常规，加强院内感染控制和血液管理，确保医疗质量和医疗安全。二是加强医疗文书质量管理，对病案质量实施全程监控和管理。按照医院医疗质量考核标准，落实奖惩机制，确保奖惩到位，并将处罚结果与个人晋升、年终考核等挂钩。三是强化“三基三严”训练，不定期举行各级各类人员三基考核，将医务人员的临床理论知识水平和实际操作技能进行综合评定，并将考核结果与个人考核挂钩，确保医疗技术人员自身技术素质的不断完善和更新，全面提高医务人员业务素质。四是药剂科、财务科要加强安全用药和医疗价格管理，杜绝不合理收费现象。

### 3、依法妥善处置医患纠纷，维护医患切身利益。

组织医务科、护理部、行风办等部门人员，积极探索建立“医疗行业安全调解委员会”和“医患纠纷调解委员会”，依法、公平、公正调处医患投诉和纠纷。建立健全医疗服务



社会监督评价机制，畅通患者投诉举报渠道，定期征求患者对医疗服务和医院管理的意见，不断提高患者的满意度。

4、加强医院治安防控体系建设，严厉打击破坏医疗秩序、危害医患关系的违法犯罪行为。

积极建立健全适合医院特点的治安防控体系，健全治安保卫队伍，落实各项防范措施，及时排查和消除各种不安定因素和安全隐患，制订和完善防恐怖、防破坏、防灾害事故、防群体性突发事件的应急处置预案并组织演练；加强队伍建设，对重点安全岗位工作人员定期进行学习培训，提高全员安全意识和治安防范意识；加强硬件建设，对重点部门、科室、窗口、岗位的监控、报警等防控设备、设施要重点投入，重视运用现代通讯、计算机信息网络，提高平安医院建设的技术水平。保卫科、总务科积极完善医疗服务场所防盗窃、防扒窃、防火灾等各种安全防范设施，加强患者在院期间的安全管理，有效防止意外事故和突发事件对患者造成伤害，保护患者在就诊期间的财产安全和生命安全。加强医院内部的安全检查，及时消除安全隐患。定期和不定期地全面进行消防安全检查，做好安全消防工作。抓好水、电、暖、煤气以及医疗器械的安全使用，严格落实科室安全责任制，搞好不稳定因素排查。制定人防、物防、技防应急措施，确保全院不出现重大责任事故。

5、加强医院治安环境治理。

我院加强与基层社区组织、公安部门的联系，建立健全保安联动等群防群治组织，防止因医患纠纷引发群体性事件的发生，严肃打击严重影响医疗秩序、危害医务人员人身安全的违法犯罪行为。加强与公安机关的联系，取得支持和配合，针对医院存在的突出治安问题，如酗酒闹事、威胁伤人、盗窃财物、“医托”、“号贩子”等违法现象，适时开展治安专项整治行动，以利于严厉打击侵害医护人员、患者人身财产安全和扰乱医疗机构秩序的各类违法犯罪活动。要

加强对在医院内散发、张贴小广告的监督管理，消防安全日常性防控工作。

## 6、建立齐抓共管机制，切实维护医院的稳定。

各职能部门和各科室紧紧围绕开展“安全生产”工作的主要任务，加强协作配合，共同推动“安全生产”工作的深入开展。(1)医教、护理、总务、行风、财务、药剂等相关部门密切配合，根据方案要求，明确职责，各司其职。(2)各临床、门(急)诊和医技科室要时解决因医疗事故、医疗差错、医患矛盾等引发的医患纠纷，依法保护医患双方的合法权益，妥善处理好患方的合理诉求。(3)医教科、门诊部、急诊科等部门加强与民政部门沟通，按有关规定做好对“三无人员”、流浪乞讨人员中的危重病人和精神病人的医疗救助工作。

## 7、积极加强宣传工作。

采取多种有效宣传形式，深入宣传开展“安全生产”工作的重大意义和主要措施，引导患者正确理解和尊重医务人员的劳动，理性、客观、公正地对待医疗服务可能出现的风险。搞好院务公开，及时通报医疗服务信息，增强医疗服务行为的透明度，满足患者的知情权和选择权。

## 二、活动制定步骤，加强组织领导，稳步推进“安全生产”工作

我院成立创建平安医院活动领导小组，制定活动方案，并及时召开动员会，明确创建活动总体目标、主要任务及工作要求等，对全院“安全生产”工作进行全面部署。按照“安全生产”工作考核评价标准，逐条对照，分工落实，查找薄弱环节，积极整改，全面启动创建工作。

各科室在医院“安全生产”工作领导小组的统一领导下，认真履行职责，分工协作，相互配合，齐抓共管。领导小组副

组长对分管“安全生产”工作及时进行检查指导，杜绝了医疗纠纷、重大刑事案件及治安案件、重大消防安全隐患、重大安全生产事故。各科室及时总结推广典型经验，查找薄弱环节，持续改进，做到“安全生产”工作与开展医院管理年活动一起部署、一起检查、一起落实、一起考评、一起总结，使“安全生产”工作取得了实实在在的效果。

### 三、积极筹措资金，通过“安全生产”工作办实事

我院积极筹措资金，购置配备cr大生化、电脑、麻醉机、监护仪、五分类血球计数仪设备。派出医护人员进修及参加消防安全培训、举办院内培训等支出约2万元。配备消防器材等安全设备等1万元。设置警务点、组织应急演练及办公支出等5千元。通过较大规模资金投入，配备设备，培训人员，确保了“安全生产”工作顺利开展。

## 领导检查工作总结报告篇九

20xx年已经结束，在院领导的关心支持下，职业健康检查中心认真贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，不断提高服务水平，开拓业务范围，奋进拼搏、锐意进取，现将20xx职业健康工作总结如下：

认真做好职业健康检查中的各项工作，加强检查环节中的'质量控制，保证职业健康检查的质量水平，在服务群体中建立了信用口碑□20xx□我科无投诉，无纠纷。

对可能引起纠纷的环节和事件，多求证、多考虑、多沟通、多讨论、多请示，凡有较严重职业危害因素的企业，不轻信、不妥协，做到实地勘察，实情报告，把风险降低到最小。

不仅积极参加省卫生厅组织的各项培训，而且对《中华人民共和国职业病防治法》、《职业健康监护管理办法》等法律法规反复研读，努力掌握各项业务知识，做到高水平服务，

打造职业健康检查品牌□20xx我院先后派出8人次参加职业健康有关的培训，新取得监护证2人，拥有物理因素和中毒、尘肺病诊断资质2人，使我院职业健康监护人员基本上达到上级规定标准。

在院领导的支持和直接参与下，顺利通过省卫计委和市卫计委联合审查的职业健康检查资质续展，并根据我院实际，增加了四氯化碳、溴甲烷、一甲胺、五氯酚、偏二甲基胍、硫酸二甲酯等12种职业危害因素的监护资质，扩大了服务范围。

今年我中心对42家进行了职业健康检查，检查人数2845人，接触的理化危害因素包括粉尘、噪声、锰、氯化锰、苯系物、手振动、硫化氢、甲醛、氯丙烯、有机锡、一氧化碳、甲醇、汽油、柴油、高温、特种作业等，完成业务收入51万余元，较去年大幅增长，业务范围扩展至河口、垦利、广饶、潍坊等地。

20xx院领导为我科新配备专职职业健康人员1名，使我科的服务能力显著提高。展望20xx年，相信职业健康检查中心各项必将跨上一个新台阶。

## 领导检查工作总结报告篇十

学校安全工作是学校工作的重中之重，是做好其他工作的前提和保障，寨徐中学春季安全工作自查报告。为了全面落实学校安全防范措施，开学初，我们对学校\_年的安全工作进行了认真的总结。在此基础上，制定了\_年安全工作的具体措施，进一步完善了安全工作制度。提出了以建立学校安全工作长效机制，改善和加强安全工作管理的学校安全工作目标。在莱州市安全工作紧急会议结束之后，为全面贯彻会议精神，我们对学校安全工作进行了认真的梳理，结合学校的实际情况，进行了全面的工作部署。在此基础上，组织学校安全工作领导小组全体成员，对学校的安全进行了全面细致的大检查，发现问题就地制定整改措施，整改报告《寨徐中学春季

安全工作自查报告》。

## 一、校舍方面

首先对教学用房进行了检查。对十六个教学班的教室从屋顶、梁架、檩条、墙体、墙基进行了详细的检查，检查的结果一律完好；用电线路及用电设施都完好无损；各种专用教室与教室同样完好无损，设施齐备。其次，学生宿舍用房也同样屋架结构完好、墙体正常、墙基坚固；照明设施完好。第三对办公用房进行检查，整个房屋没有发现异常。第四，学校的仓库及其他非教学用房都进行了详细的检查，一律正常。厕所完好正常。

## 二、饮食卫生方面

为了更好地加强学校对伙房商店的管理，一开学学校就对伙房商店进行了调整和整顿，由原来的零散、不集中的经营形式，经过调整，学校只保留一处商店和一处伙房，以规范伙房商店。调整后学校加强了对二者的`监控措施，监控他们的进货渠道，进货质量，进货协议；特别是伙房的饭菜要求留有备份；餐具、用具一律消毒，生熟用具贴上标记，绝对不能交叉使用。

## 三、用电安全方面

用电线路，包括照明和动力用电，一律聘请农电站的工作人员施工架设的，至今规范且完好无损。各教室专用教室、其他用电设施，均符合用电要求。学生宿舍无用电褥取暖和私拉乱接现象，更无用蜡烛照明的现象。

## 四、消防安全方面

各专用教室、仓库、处室按要求配齐了消防设施，办公用的暖气炉的烟囱与房顶的隔离正常。

## 五、交通安全方面

学校无接送学生的车辆;学校大门前树有交通标志，路上有斑马线;每当放学都有领导带班教师值班的疏散学生的值班人员。