

2023年安全先进班组事迹材料可以的 先进班组事迹材料(优秀10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

安全先进班组事迹材料可以的篇一

西坡煤业综采队李如洲班，现有职工42人，党员2人，大专文化5人，中专文化3人，中技文化11人，工人技师3人，高级工3人，中级工11人，专业技术人员多，业务水平强，班组整体素质高。该班主要负责机械设备的维修、保养和质量标准化的创建工作。两年来，在班长李如洲同志的带领下，消灭了轻伤以上的人身事故，完成了各项工作任务，杜绝了“三违”行为发生□20xx年度被评为徐矿集团文明班组和东辉集团西坡煤业金牌班组。

班长李如洲是一个做事讲究板眼的人，在多年的班组管理工作中，他积累了一套行之有效的“安全经”。一是牢固树立“安全唯一”的理念，通过学习上级文件精神、煤矿安全规程、岗位行为规范等，强化职工安全意识，让安全理念融入每一名职工内心深处，提高职工自我保安能力。二是规范班前会、班后会、安全活动，利用规程连读、以案说法和有奖问答，让职工明确安全要点。三是坚持每天在作业现场进行“手指口述”安全演练，利用“手指口述”，使全班职工在工作前、工作中和收工前进行安全提示。四是长期坚持入井安全宣誓、班长带队集体进入工作岗位、现场隐患排查、班中巡回检查和收工集体升井等一整套自我保安、集体保安的安全管理模式。

景，坚持教育与奖罚相结合，班组管理与自我管理为手段，

人人落实责任，人人自我保安，实行民主管理，一切为安全让路，一切以制度为先，实行安全管理与经济利益挂钩考核，以“4.3.3”安全结构工资为基础，制定了“自我激励法”，自定目标强化兑现；“师徒联保法”安全互保师徒共同保安；“工程保安法”单项工程施工小组制定安全规程；“安全标准法”以质量保安全等一系列行之有效的土政策，把安全生产、质量标准化、工程进度和经济利益捆绑考核，严格操作不徇私情，确保安全考核制度兑现落实。

“没有精钢钻，不揽瓷器活”，长期从事机电设备检修工作的李如洲明白，检修干的是技术活，要想确保综采设备完好运行，质量不过关是行不通的，要确保质量首先必须技术过硬。为此，他十分注重技术水平整体提升和新人的培养工作。机电副班长高峰是技术精湛的综采电工，李如洲定期利用业余时间将年轻职工集中到设备检修车间，让高班为大家授课，一边学习综采设备知识，一边手把手教学实践。为了提高青工的学习积极性，他还动员班里的骨干人员，从安全台阶奖里拿出10%作为奖励基金，通过设置“擂台赛”奖优罚劣，激励学习热情，先后13名职工拜师学艺。经过持续岗位练兵，班组技术水平得到了普遍提高，20%的青工实现了一专多能，机电事故的判断能力和处理水平有明显提高，机电事故率大幅降低。

生，确保了扒架子工作顺利进行。李如洲说：“处理安全隐患可能会影响工作进度，可是职工的安全有保障，工作能安心，值□”20xx年，李如洲班被评为徐矿集团文明班组，东辉集团西坡煤业金牌班组，李如洲被授予金牌班长的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地。班组安全工作的好坏直接关系到企业的生存与发展。加强现场安全管理，做好班组各项工程的验收，是实现班组工作安全质量的最重要的手段，所以在现场管理中，李如洲一直坚持验收标准“三不过”的管理规定。一是对安全隐患不排查不放过，必须在班前、班中和班后进行隐患排查及机电设备的检修、电

气完好的检查，杜绝设备失爆现象，保证设备各部位的良性运行；二是工作质量不合格不放过，每次完工后要进行复查，对质量不高敷衍应付的一律返工，使职工养成了扎实认真、一丝不苟的工作作风。三是对文明环境要求，每个施工现场施工结束后，必须清理现场杂物，做到人走物净方可离开施工现场。

20xx年4月22日早班临近下班时，他发现工作面运输机机尾有余链，电机明显出现变音，他立刻用喇叭喊话把采煤机停下，把运输机上炭甩空，凭多年检修经验，他果断的指出运输机有问题，安排人员打开运输机尾挡板，清理后发现有两块断刮板卡在过渡槽处，他立即组织更换刮板，同时严厉批评维护工作责任心不强，还告诉他们如果发现不及时，会出现断链条和烧坏电机危害性，经过抢修没有影响下班的生产。他有一个安全理念：上岗前检查处理隐患是自己安全的前提，下班前不留隐患是他人安全的保障。

榜样的力量是无穷的，西坡煤业综采队李如洲班，在李如洲同志的组织、领导和带动下，管理上规范标准，工程质量上精益求精，生产施工上一丝不苟，带动了整个区队的质量标准化上台阶，确保省一级品，月月动态达标，逐步向国家级质量标准化进军。李如洲带领的检修班充分发挥技术优势，以“严于徐矿标准、高于当地要求”的理念，带动整个区队，以“三好”标准投入到工作面标准化建设中去。一是环境好，从材料库存点到工作面上、下巷道、到工作面都必须保证无浮煤、无杂物、无积水，物料码放整齐，牌板齐全，吊挂整齐。二是支护好，支架升实升平，接顶严密无落差；架型要正，无倾倒现象；支架拉齐成一排直线；液压管路吊挂整齐。三是装备好，从工作面巷道的供电电缆、绞车到运输巷的供电串车、转载机、破碎机再到工作面的运输机、采煤机、液压支架都必须保证完好状态，每周试运转一次，以保证综采工作面的正常回采。通过持续的质量标准化精品工程创建，并取得了丰硕成果。西坡煤业在山西省煤炭工业厅一级标准化矿井验收中排名吕梁市第一，成为吕梁地区标杆矿井。矿

井先后荣获柳林县“安全模范企业”、“安全高效矿井”，山西省“安全保障型企业”等称号，李如洲的检修班立下了汗马功劳。

多年外出创业的磨练，李如洲班全体职工养成了认清形势、顾全大局、爱岗敬业的精神，他们始终以主人翁的精神来把握安全生产，以高度的责任心来对待每一台机械设备，一丝不苟的完成每一项工程，能打能拼，无私奉献，为建设安全文明区队作出了不懈努力，为企业安全发展和三文明建设做出了有益的贡献。

安全先进班组事迹材料可以的篇二

洗选中心服务部食堂班组建设先进事迹

攻坚克难，迎刃而解，这句话在洗选中心食堂体现得淋漓尽致，什么叫命令，什么叫敬业，在每一个员工心中深深地扎根，那就是工人吃饭就是命令，保证饭菜的质量就是敬业。所以洗选中心服务部的员工每天都能自觉的走向自己的工作岗位，每天面对单调、重复、枯燥的工作没有丝毫的怨言，不管刮风下雨，不管披星戴月，所有的员工都能凭借着对自己的工作的热爱总是第一时间赶到工作现场，不怕苦、不怕累、不怕脏努力工作，认真学习八型班组建设内容，岗位安全操作规程，安全亲情管理制度，强化本岗位的技能技术操作实践能力。

班组走向正规化，与时俱进，随时代潮流在前进，就在今年洗选中心服务部食堂响应习主席的号召“厉行节约，光盘行动”的决策。管理员教导员工，要从思想上崇尚简朴，要以勤俭节约为荣，以浪费资源为耻。节能降耗不仅关系着企业的经济效益，更决定着企业的生存发展，节能降耗一定要养成习惯，不是一时的口号，而是永恒的主题。所以从保管验货到厨师们认真捡菜，利用圆菜根、西兰花的劲泡菜既好吃，还能防止骨质疏松。把做客饭的下脚料再用来做班中餐，把

芹菜叶氽水后凉调的吃或和玉米面拌在一起蒸窝头吃，既能补充维生素c和维生素e还能大饱口福，他们还把磨豆浆的渣滓和白面和在一起烙饼子吃，既蓬松又柔软，非常的好吃。受到所有就餐人员的一致好评。

管理员深刻的认识到，只有不断学习才能得到更多就餐人员的满意，就和服务部的经理商量推荐面点师白峰去韩家村洗煤厂进行交流学习，为就餐人员在主食上增加了不少花样。服务部不断地组织厨师学习和研究菜系，多次组织厨师大赛，让厨师们切磋厨艺，提高创新，为班中餐增添新菜肴，为主业的招待餐推出新品种，得到主业领导和就餐人员的一致好评。

洗选中心服务部食堂每天用餐人数平均达到500-600人，另外还包括两个客饭小餐厅，员工班中餐实行窗口售饭制，午餐用餐人数很多，配菜时间很短，工作量很大，但的厨师还是抽时间为班中餐增添不少花样，为了迎接客饭，经常加班到晚上十点多钟，为了做好早餐，员工不管刮风下雨，还是大雪纷飞的冬季，都能准时上班。食堂一年四季随节日的变化来调配班中餐的菜肴，每次都有管理员和伙食委员会的人联系菜品名称，尽量满足就餐员工的口味，逢年过节为了让员工吃到可口放心的菜肴，所有的食品都是厨师们加班加点亲手制作，过年包饺子，炸丸子，卤鸡、牛肉、猪蹄、猪肘子、发放水果，饮料等；过端午节，管理员就组织员工包粽子；过八月十五就组织员工做月饼。夏季为就餐人员煮玉米、平时做肉夹馍、拼三鲜、和各种菜肴。真正树立主人翁意识，既要大家吃好，又要从点滴中节约一切可节约的成本，控制材料费，经过努力学习厨师在技术上有过硬本领，从自身的岗位做起避免了废品，次品的出现，从而为企业节约成本的同时也为就餐人员提供了可口放心的'美味佳肴，每一位离开大柳塔洗选中心服务部的就餐员工总是时时怀念洗选中心服务部食堂的饭菜。

管理员也很清楚的认识到在干好工作的同时安全也非常的重

要，员工的安全就是企业的荣耀，只有员工安全了，才能为企业作出更大的贡献，所以平时教育员工要时刻树立安全意识，上下班途中要一看二让三通，宁让三分钟也不抢一秒钟。启发员工家属写亲情寄语，照全家福照片。认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针。积极宣传消防安全知识，遇到火灾要学会报警，学会自救。严把食品安全质量关，坚决杜绝三无产品流入库房，坚决杜绝腐烂变质食品流向餐桌，做好防虫、防鼠害的细致工作，做好食品的储存工作，防止食品的交叉污染，订货严格按照上级部门的要求，肉、蛋随吃随购，蔬菜不过夜，从源头上消除食品安全隐患，让就餐人员吃上放心可口的饭菜，保证就餐人员的身心健康，为企业做出自己应有的贡献。为了响应公司的八型安全班组建设号召，洗选中心服务部食堂班组也开办了文化园地板块，食堂人人学先进，人人争当先进，每月进行评星活动，激励员工活在当下，干好自己每一天的工作任务。

教育员工要注意自己的仪表仪容，上岗期间着装统一，工作当中要做到五个明白、五个做到。微笑面对每一天，不把个人的感情带到工作中去，用一个良好的心态面对每一位就餐人员，做好每一个细节，因为细节决定成败，把服务做得更细、更精。严谨工作作风，为做出安全可口的食品默默的付出自己辛勤的劳动，用实际行动诠释了洗选服务部食堂人不屈不挠的奉献精神！更彰显着洗选服务部食堂人不服输，不放弃的炽热之心，在谋求发展的征途上，精益求精，履职尽责方显主人翁忠诚本色，食堂人就这样迎着曙光，伴着夕阳，陪着夜色，以“有追求，负责任”的精神，确保食品的安全，促进企业的发展。让纪律成为融入血液中的自然营养素，让服务水平更上一个新台阶！

洗选中心服务部

安全先进班组事迹材料可以的篇三

xx矿xxx班，主要负责采煤机、刮板输送机、胶带输送机等采

煤设备的安装、回撤工作。在xx年度，他们严格按照“五型”班组要求扎实的开展了各项活动，并取得了良好的效果。截止11月份该班出勤率达到了100%，全员杜绝了违章现象，实现了安全生产。在班长xxx的带领下各项工作走在了其他班组的前列。

现班组成员共有12人，他们发挥各自技术优势，团结一心，为采掘生产提供了一流的服务。作为一个人员不多、工作量却非常大的班组为何能够齐心协力，和谐共处不断取得优异成绩呢？他们靠的就是讲民主、讲奉献、竞技能、保安全。

坚持召开月度班务会议。总结月度工作，重点查找工作中存在的不足，各抒己见，每个人都可以提出自己的意见或建议，然后共同商讨并确定。班组工会小组长、工资分配监督员、材料管理员、质量监督员通报当月所负责的责任落实情况，认真履行班组赋予的工作职责。

视困难为挑战，把解决问题当成乐趣。班组承担着东区三部采煤机组、二十部胶带输送机和十几部刮板输送机的安装、回撤任务。因多是“老龄”设备，故障难免时有发生，但是他们从没有抱怨，没有推脱，更多的是尽快想办法去解决。当现场设备出现什么“疑难杂症”

安全先进班组事迹材料可以的篇四

“严格执行交接班制度、严格执行操作规程、严格落实安全生产要求.....”这是合成车间一班员工时常谨记的话语。正是因为安全理念浓厚、班组管理要求严格，使得班组凝聚力不断提升，促进了班组安全生产工作持续向好，按照公司每月平安班组评选标准，被公司评为8月份“平安之星班组”。怎么成为一个优秀的平安班组？应该加强班组管理？做好目标、制度、分工、沟通、学习、创新要从哪几个方面入手？让我们一起学习合成车间一班班组的严谨管理和做法。

六是安全管理创新，做为最基层的一线生产单元，牢牢树立安全生产理念，由要我安全变成我要安全。

安全生产任务需要我们更加努力的完成，相信合成车间一班班组将会以更加积极的心态，结合班组实际，发挥班组长处，努力使班组员工练成技术能手和操作强手，提高工作效率，强化团队协作，提升班组安全管理水平，打造成一支符合新时期企业安全生产需求的标杆班组，为企业创造价值。

安全先进班组事迹材料可以的篇五

保运一区一队，是我区技术含量相对较高的班组。该班组肩负着我矿老副井、新副井、主井三个提升井口日常检修安全及维护工作，同时还负责了我矿两个抽风井的维护任务。尽管该班组所肩负的任务巨大，但是该班组成员从未叫苦叫累，而是以乐观积极的心态，坚忍不拔的精神，一次又一次地完成了矿及区所下达的各项任务。

该班组在20xx年度工作中表现突出，各项工作圆满完成，得到了我区领导班子一致赞扬。尤其是在反浪费，厉行节约资源方面更是尤为突出。

以前该班组日常检修时遇到设备损坏，轴承出现异常等情况时，首先想到的不是去修而是去换。因此很多刚换上去不就的设备材料，却因某种原因出现故障再一次被“检修工”当作问题部件给淘汰，再一次换上了新设备。这不仅造成了设备资源浪费，还加重了我区材料费用的负担。从而使这个班组的“检修工”被周围同事戏称为“换机工”

然而最近几年随着整个班组素质与业务水平的提高，该班组成员节约意识也相应提高。为了反对浪费，厉行节约，该班组制定相关奖罚措施，进一步强化班组管理，加大处罚力度，力争从源头上降低生产过程中的各种浪费。使班组成员的思想由“坏了就领新的”想法转变成了“省下了就是挣到”的

理念。从小事做起，一个轴承、一颗螺丝乃至一根铁丝，都要利用或及时回收返库，以旧换新，对一些坏的滚动罐耳、丝杆、油缸、齿轮泵等进行修复再利用。该班组在20xx年紧在滚动罐耳修旧修旧利废这一方面就为我区节省了近八万的材料费用，整个班组成员默默地尽着自己的一份努力，从源头上，从行动上杜绝了浪费现象，在节能降耗这一反面为我区做出了巨大贡献。

几年来，一队以安全、质量、“五好一准确”优秀班组创建活动为契机，对员工奖罚分明，极大地提高了员工对班组管理的参与意识，全面提升了员工对于质量、安全、成本、诚信意识，调动了员工的积极性和创造性，增强了员工集体荣誉感和团队精神，提高了职工队伍的整体素质，促进了生产的发展。通过以上工作，一队成功的打造了优秀的团队文化。

安全先进班组事迹材料可以的篇六

班组是收费站的细胞，是收费站的前沿阵地，班组工作的好坏直接关系到收费站的生存与发展。

收费站收费二班由11人组成（男3人、女8人），平均年龄26岁，在公司及站领导的带领下，收费二班始终坚持以“三个服务”为中心的原则，克服了班组人员年轻，工作经验不足等诸多困难，在平凡的岗位上努力学习政治理论知识，刻苦钻研收费业务，积极主动做好每一件工作，努力完成上级下达的各项任务。众所周知，收费班的工作环境枯燥艰苦，24小时三班倒，但二班的所有成员从来不叫苦喊累，他们始终以“敬业协作业务，责任博爱奉献”的收费精神激励自己，发扬“一路有家”文化理念，在各班组中脱颖而出。

收费二班能够团结班员，乐于奉献，勇于创新，从班组长到班组成员都积极配合站领导，搞好收费工作，所有班员严格要求自己，以班组为重，不搞特殊，能够摆正位置，端正思想，所有班员全心全意为收费二班服务，为过往司乘人员服

务，树立全心全意为人民服务的宗旨意识。随着物质生活的逐步提高，人们对服务水平也有了更高的要求。在收费工作中，普遍存在收费人员讲文明用语声音小、内容不齐全，不能持之以恒，表情机械，没有人情味的现象。为解决这个难题，收费二班全体人员抛开思想上的障碍，注重实践，多讲文明用语，做到收费文明用语时刻讲，养成一种收费讲文明用语的习惯，并加入感情的成份，用心去讲文明用语。针对个别使用不规范的班员，班长进行日提醒，班组例会进行通报。二班全班人员共同研究分析文明服务对窗口建设的重要性，使全班人员充分了解了文明服务的行业需求，从而发自内心的为过往司乘提供优质的服务。当遇到突发事件时，全班人员时刻提醒自己要克制情绪，做到“打不还手，骂不还口”，端正服务态度，始终做到礼貌待人，助人为乐，使司乘人员感到“家”的温暖。

学习是增强班组战斗力的重要途径，这一点在收费二班做到了良好的贯彻。在学风方面，虽然收费二班中部分班员已结婚成家，但这并没有影响到良好学习氛围的形成。这离不开班员的学习积极性和良好的学习态度，更离不开站领导及班组长的带头作用。全班人员严格执行政治业务学习制度。采用多种学习方式，提高班员学习的兴趣，起到了积极和推进作用。先进帮助后进，形成互学互帮的良好风气。在收费业务学习中，全班人员形成了比学赶超的学习劲头。全班人员积极参加点钞、点卡、放行速度比拼等各项业务技能竞赛。全班人员认真钻研收费技能。交流收费经验。通过学习交流不断提高全班人员的政治素质，业务素质，文明素质，增强了班组战斗力。

收费二班，班组虽小，却井然有序，整洁干净，在文明服务中文明礼貌、微笑服务、相互监督。加强廉政教育，学习各项规章制度，加强业务学习，从大处着眼，坚持文明执法，温情征收，应征不漏，应免不征，规范执法言行，切实维护了收费二班及收费站的荣誉，维护了高速公路的良好形象。

我们坚信在下一步的收费工作中，收费二班一定会再接再厉。在站领导的带领下，在“一路有家”思想的指导下，继续为吕梁高速的形象及荣誉奉献应有的力量。

安全先进班组事迹材料可以的篇七

光源试验调试公司三班现有职工10名，其中女职工7名，男职工3名。班组担负着10kv新建配电室的电气设备试验调试及变压器油化验分析；预防性试验等工作，班组成员的'工作质量直接影响到电网系统及用户的安全稳定运行。

调试三班有着光荣传统的优秀集体，素以“能打硬仗、善打硬仗、关键时刻顶得住”的工作作风著称。经过几年的不断发展和完善，调试三班已经逐渐成长为一个知识化、专业化的先进班组。几年来，调试三班与试验调试公司一起成长，每一项电网工程的调试、验收等环节都有他们的身影出现，他们深知责任重于泰山，皆以保障安全生产为准绳，踏实工作，不断进取，不断创新。

三班在长期工作实践中，始终坚持“以人为本”的安全理念，以严格的管理夯实了安全生产的基础，形成了严谨、仔细、实干的工作作风和独具特色的安全文化氛围。首先，通过安全制度规程的学习，来强化人的安全思想，提高安全意识。多年来，三班始终坚持每周一的安全学习，通过典型案例结合实际工作进行分析总结。在平时工作中严格标准化作业流程，文明作业现场，杜绝违章行为，相互帮助、相互提醒，真正把安全工作落实到个人，班组内安全氛围浓厚。其次，认真抓好文明生产现场施工，严格执行文明生产管理制度，为生产设备创造出一个良好的运行环境，有力地保障了安全生产。作业现场坚持着装衣帽规范，认真履行“两票”、“四制”，工作现场做到“四无”、“四全”、“四不乱”。多年来，班组未发生人生伤亡以及因人为原因引起的设备损坏事故，有效的控制了异常和未遂，对公司的安全生产和电网系统的稳定发展起到了保驾护航的作用。如果说

试验调试是对电气设备安全投入运行进行的检验，那么试验调试工作者可以说是电气设备投入运行的“检验官”。试验调试工作的重要性和工作特点，决定了工作者“要吃尽千般苦，才换来万家明”。实践经验表明，三班是一支“敢打硬仗、肯干实事”的生产铁军。几年下来，三班不但圆满完成了110kv河南东路数字化变电站□110kv三坪变电站□110kv振兴变电站、合作区110kv智能化变电站等的油务化验工作、而且完成了远在哈密、鄯善、塔城等新建配电室工程，及乌鲁木齐市无数家预防性试验。为实现企业减人增效打下了坚实的基础。

谁也不会忘记，当你在尽情地享受美餐时，他们还在饥肠辘辘地对设备进行安装和调试；谁也不会忘记，当你已进入香甜的梦乡时，他们睁着熬红的双眼，拖着疲惫的双腿，仍在继续查找故障??这一切，对他们来说似乎太平常不过了。

20xx年3月的一天晚上，铁路局西单商场配电室断路器跳闸后再也送不上电，当天三班在石油低调处缺陷。接到报告后，三班成员立即赶往铁路局西单商场，由于需要准备设备及工具，到铁路局西单商场时，天已经黑了。工作人员顾不上休息，就对室内外进行二次回路检查。时间一分一秒的过去，每个人都被冻得浑身发抖，吃晚饭的时间也早过了，每个人的肚子都在咕噜的叫，但调试三班人员凭着他们平时练就的“钢筋脚”、“铁桶肚”，凭着对工作执着的追求，发扬“找不到事故原因不休息”的工作作风，凭着扎实的技术功底，顶着饥饿一直工作到零晨2点，终于将送不上电的原因查找到，并对其消除。一天下来，三班人员的手脚都已冻得僵硬，但看到配电室安全稳定地投入运行，又恢复了正常供电时，遥望整个商场灯火通明，三班人员的心里感到的是开心和欣慰。

“哪有故障哪有我，有我就没有故障”，就是靠着这种坚定的信念，踏实的工作态度，硬朗的工作作风，三班走遍了整个乌鲁木齐市及周边，为千家万户送去了光明，也送去了自

己的一片温暖和赤诚之心，展现了他们闪亮的青春风采。

荣誉、掌声和鲜花，都已成历史。在成绩和挑战面前，调试三班不以物喜、不以己悲，他们决心以更高的标准来要求自己，不断创新，开拓进取，努力超越，追求卓越，用他们无悔的青春和无私的奉献，继续奋斗在他们青春绽放、无私奉献的征途上，并决心在电网高效、经济、安全运行中用自己的青春和热血谱写调试公司更加绚丽夺目的新篇章。

安全先进班组事迹材料可以的篇八

xxx班组是赤峰博元科技有限公司粗酚精制车间生产一线的班组，该班组共8人，长期以来，该班始终把安全生产作为全体工作的核心，积极贯彻落实公司的各项会议精神。坚持体现“团结、协作、安全、奉献”的管理及工作理念，做到从我做起，从细节入手，树立零违章理念，坚持团结与协作相结合，分工明确，责任到人，人人都以控制差错为切入点，该班组自20xx年粗酚装置投产至今，实现了安全生产零事故，为公司的安全生产工作做出了榜样。

该班组全体员工在以安全为指导的前提条件下，团结拼搏。在多次应急停车时，值班长及时启动紧急停车应急响应，指导着操作人员以最快的速度，将装置安全停车，凭着班组临危不乱的处置问题的精神，在公司员工面前树立了“一支敢打硬仗的队伍”的良好形象。

去年11月，粗酚间歇装置试生产，为了完成装置的试生产任务，面对着人员不足（当时该组只有6人）的不利条件，全班员工心往一处想，劲往一处使，想方设法排除困难，与车间生产主体班组同步工作，保质保量地完成了试生产开车任务，最大限度地发挥自身的工作主动性，为其他班组做出了良好的榜样。

粗酚连续装置投产时，因原设计不合理，造成各精馏塔釜液泵

（单柱塞泵）经常发生管线震动□xxx组织操作人员班前对设备进行认真维护和检查，在设备的日常保养维护中一天都没有放松过，该班组操作人员深知只有维护保养好设备，才能使用好、运转好、发挥好设备的重要作用。他们每天坚持设备擦拭干净，及时补充润滑油，努力做到设备使用的“三好四会”和“清洁、紧固、润滑”六字方针，班后认真填写交接班记录，严格遵守交接班制度，以保证设备的正常运转。在车间专项安全大检查中□xxx班组认真分析总结，查找不足，有针对性地提出整改建议□xxx班组根据生产系统可能存在的安全生产隐患，逐一进行了排除及整改并明确了责任人，保证了装置的安全生产运行。班组由以往陈旧的随意模式逐渐提高到标准化模式。“生产安全重要，质量安全也重要”□xxx班组提出在保证生产安全的同时也对产品质量十分重视，班组人员时刻牢记质量就是企业的生命，任何一个岗位的疏忽都会对企业的整体质量造成不同程度的影响，在细节中找问题，在每一道工序中用心去融入。一直以来，班组控制的工艺指标，合格率为99.8%。

什么叫吃苦，什么叫爱岗敬业，在xxx班组员工的身上得到了充分的体现。

每天面对单调、重复、枯燥的工作，该班组员工不言苦，不言累，不言脏，凭着对工作的热爱，干一行，爱一行，认真学习公司生产制度、安全相关制度，不断提高本职岗位的工作技能，当班时积极主动了解生产信息，在生产操作时做到心中有数，该班组员工没有因操作问题而影响装置的生产，最大程度的保障粗酚装置安全生产工作。

加强教育培训，提高职工素质，是实现安全生产的有效途径。该班组根据生产发展要求，通过结合班组实际情况，制定了详细的教育培训计划，加强教育培训，夯实安全基础。在安全教育培训上，该班组坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导职工从思想上、行为上提高控制不安全

因素的能力。

xxx班长是一名拥有多年化工经验的老班长。他专业知识牢固，业务能力强，并且非常注重职工工作、业务能力的培养。xxx班组组织操作人员从自身工作的每个环节入手，认真细化管理流程，优化操作工艺，提高操作熟练度，从杜绝开错阀门等误操作做起，切实加强职工业务、操作能力，确保了职工在日常工作中的操作安全，使职工的工作、业务能力和处理突发事件能力均取得了极大地提高。

在多年的安全生产工作中，xxx班组以优异的成绩完成了上级下达的各项任务，实现了安全生产无事故，为我公司的安全生产工作奠定了良好的基础。在今后的工作中，xxx班组将进一步狠抓管理、与时俱进、团结创新，时刻以安全生产为第一位，努力完成各项生产任务，为实现公司的蓬勃发展贡献自己的力量。

安全先进班组事迹材料可以的篇九

仓库管理是一个公司不可缺少的重要组成部分。它对于公司的产品质量，生产进度和经济效益起着举足轻重的作用。它的工作即繁锁又复杂，看似轻松却又繁重。因此，仓管员在工作中必须做到严格，认真，细致。

仓库班组设置5个职能部门，分别为：成品仓、元件仓、工件仓、配件仓、包装材料仓。共有员工13人，其中女性员工12人，占总人数的xx%。仓库管理员她们在自己的岗位上默默付出，争取将自己的工作做到最好。她们兢兢业业，从不抱怨，从一点一滴做起，将仓库管理工作做到了程序化、系统化、条理化和流水化。

公司仓库管理员意识到了我们生活在一个服务经济时代，服务已经渗透到生活工作中的各个细节。她们将自己的工作看

成是一种服务，明确自己是为生产服务的，服务的意识深扎心底。她们秉承实实在在做人做事的理念，尽全力去满足每个生产细节的要求为公司的生产提供便捷，高效，优质的服务。她们感谢公司给自己的机会，尽力做到还公司一个满意，她们一如既往，希望做得更多，做得更好。

公司仓库管理员她们严格执行公司的仓库保管制度，杜绝收发材料中出现出错的情况。入库时，她们对材料及时登帐，及时将数据录入erp系统中，对于手续检验不合格物品，坚决不允许入库；出库时，手续不全不给发货，遇见特殊情况时，必须经有关领导签批，真正做到以公司利益为重，爱护公司财物，就如爱护自己的东西，从不监守自盗。她们做到对供应商物料进仓数量和生产部门领料数量都严格把关，保证了仓库材料的顺利运转。

为了保证仓库库区的整洁，真正做到仓库管理的熟练开展，她们在仓库入库时严格按照产品的种类、规格、等级分区堆码，对产品进行标识，认人一目了然，从不混合乱堆。她们对仓库库位进行了有效的规划，保证空间的合理最大化利用，及时整改库存呆滞物品的积压，避免原材料的浪费，节约材料，处理部分呆滞物品，改善仓库物品和堆放紧缺的现象，还给生产周转提供了合理空间。她们真正掌握了物料进、出、存的工作流程，使得物品顺利周转，同时起到了物尽其用、人尽其才的作用。

一方面，为了提高物料的管理，她们分工明确合理，各自负责好自己的管辖区域，保证做好本部门的工作，从而使得整体的管理也得到良好的效果。她们在做好自己工作的同时，也互相帮助，团结协作，将这种传统美德贯穿始终。

另一方面，她们积极配合各个部门的工作，保证公司各个环节的顺利运行。为了确保采购部、生产部和销售部能及时了解库存情况，她们对erp数据及库存日报表实时录入，确保在进出仓前查询并录入相关数据再发料，确保数据的准确性和

及时性。同时，她们定期做好仓库盘点和清仓的工作，做到帐、物、卡三者相符，配合财务部门做好盘点、盘亏的处理及调账的工作，保证了库存表的上交时间和数据的准确性、真实性。

她们视公司为己家，视工作为己任，时时刻刻本着节约意识，奉献在为控制公司成本，加强仓库管理的点点滴滴之上。

（一）她们规范库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论哪个部门使用、也不论购进数量多少、都在购进之日起一次分配给某一部门来核算的模糊成本。

（二）她们在原来的基础上细划物料成本的管理，加强对各部门物料使用管理，实实在在核算各部门所使用物料消耗，真实反映出各部门生产成本，为各部门物料使用管理提供参考依据。

（三）她们认真执行低成本高效益的管理方法，进一步对加强与各部门成本控制基础工作的配合，合理使用各项物料，严格对物料消耗合理性进行审核，杜绝乱使用浪费等现象。

xx公司的仓库班组人员，在她们平凡的岗位上，做出了不平凡的业绩。她们全心全意为公司服务的意识，以及全心全意以公司利益为重的意识，深深影响着公司的其他职员。她们积极主动，她们热情“服务”，她们默默奉献，她们携手合作，她们开拓创新，她们务实高效，为普星公司创造着辉煌！

安全先进班组事迹材料可以的篇十

小龙于20xx年10月转岗成为一名外线电工。11年来，他将工作变成了兴趣，从一名学徒逐渐成长为外线电工中的业务骨干，认真工作的他屡屡在各项技能赛事和应急工作中“出彩”，采油厂“先进工作者”、油田公司“动力装备管理先

进个人”、延安市共青团“青年岗位能手”这些荣誉成为他成长的“标签”。

小龙始终恪守一个原则——在工作中学习，在学习中工作。翻开他的学习笔记，《电力安全工作规程》《电气或电子元器件的机构和作用》等都是他的学习内容，他常说：“电工基础知识的积累非常重要，如果根基都打不稳，那么技术也高不到哪去”。

外线电工工作特殊，技术性和危险性都非常高。尤其是近年来电力设备自动化程度不断提升，技术要求也越来越高。他带领外线工段全体职工勤学习、勤动手、勤思考，遇到难以解决的问题，他总是反复动手试验，虚心向人求教，非要弄出个所以然。遇到急、难、险、重的工作，他总是第一个上。半夜上山排除供电线路故障对他来说已经是“家常便饭”。

得知自己有机会参加油田公司20xx年陕西省“延长杯”职业技能大赛后，他既兴奋又忐忑。尽管已经干了11年的外线电工，但他仍然没有一丝松懈。随即，他开始了高强度的准备和练习，看书、做题、实操几乎成了他工作生活的全部。在比赛中，他发挥平时所学，稳扎稳打完成了比赛各环节，最终获得外线电工第四名的好成绩，被评为油田公司技术能手，也成功由一名劳务派遣工转为合同制在册职工。

成功没有捷径，小龙用不忘初心的实际行动，诠释了外线电工也可以通过自己的努力获得别人的尊敬，成为大家学习的榜样。