

# 最新节能工作年度总结 节能工作总结(优秀5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 节能工作年度总结 节能工作总结篇一

一、建立约束、监督与激励机制，形成节约与节约文化发展的长效机制。

建设节约型工厂，加强领导是关键，落实责任是保障，形成自觉意识是根本。特别是要通过制度有效地激励节约，通过制度有效地遏止浪费，不断优化建设节约型工厂的外在和内部环境，从而形成节约资源的长效机制，保证节约型工厂建设工作持续深入开展。公司06年度建立节能绩效考核体系和节能奖惩制度，安排节能奖励资金10万元。具体工作如下：一是制定行为规范，建立相关的管理制度，形成有效的监督体系。二是纳入培训，围绕推广节约新技术和帮助员工掌握节约资源的新技能、新方法，积极开展员工教育培训，把员工节约观念与能力，作为长期工作纳入员工培训计划，不断对员工进行养成性教育，提高员工节约资源的能力。公司定期组织了能源计量、统计、管理和操作人员业务学习和培训，组织了经常性的节能宣传活动。三是落实指标，按照kpi考核要求，把考核指标落实到各部门、班组直至每个岗位，形成科学、完善的责任体系。四是成果奖励，把工作业绩与节约成果挂钩，不断调动员工参与节约的积极性，把降低能耗、节约开支与员工自身利益紧密结合起来。五是定期评价，对干部、人才、员工建立定期节约绩效评价制度。通过工厂、部门与个人的量化指标考核，将工厂战略与个人目标、资源

配置、激励制度、考核评价有机结合起来，促进建设节约型工厂工作长效机制的形成。

三、运用先进管理思想和方法，建立完备的监控体系，强化细节与过程管理。

加强设备自主保全工作。目前，工厂的部分生产设备老化，部分生产设备“服役期”都在10年以上，存在较为严重的“跑、冒、滴、漏”现象。通过全面开展设备自主保全，达到恢复设备精度，提高设备综合效能的目的，并按照国家标准合理配备能源计量器具和仪表，定期对计量器具进行检定、校准，为建设节约型工厂提供有力保证。我们建立了完备的统计原始记录和统计台帐，定期开展能量平衡测试，并按照要求报送能源利用状况报告。

严格成本预算，实施kpi目标管理。遵守单位产品能耗定额和限额，建立相关的管理制度。运用方针管理体系、成本指标预测预控体系和绩效考评体系的作用，建立能耗统计体系，分解费用总量，落实单向目标值，对成本费用指标实施具体有效控制，为定量化管理提供依据，推进精益生产。不断强化责任单位对费用指标的监控，营造“人人头上有指标，人人肩上有压力，人人关注指标”的良好氛围。开展资源耗损普查工作，抓紧制定出台节约重点内容、重点部位、重点环节，突出抓好生产车间等重点耗能部门的节约。不断增强员工成本意识、责任意识、大局意识。

按照省节能办要求开展了能源审计，并编制节能规划并有效的组织实施。编制了年度节能计划，制定了整改措施并组织实施。

广泛推进qcd改善工作□qcd改善是企业活力的源泉，是企业内部降低成本、减少浪费的一大法宝。20\_\_年，我们对生产组织进行了改善，提高谷电利用率，1-5月实现降成本75万元。我们将在取得成果的基础上，不断加大qcd改善推进力度，全

面、全过程、全方位地开展qcd改善工作，促进此项工作不断向纵深发展，在工厂内部逐渐形成“人人重视节约、人人参与改善”的良好氛围，不断消除工厂浪费现象。

建立节能技术标准、管理标准、工作标准，并按照标准开展生产、经营、管理等工作。

充分发挥cft小组的功效。通过成立cft课题小组，灵活运用v-up方法，把浪费严重的关键点、降成本的重要环节以及管理、技术方面的重点和复杂问题，作为对象，确定改善课题，把握现状，分析要因，策划改善对策，进而展开实施，最后对改善效果予以评价确认，达到降低成本、消除浪费的目的。20\_\_年上半年，我们面临着豆粕价格下降及水电蒸汽价格不断攀升，拉高生产成本的重重压力。为规避各种风险，克服材料、动能等涨价因素的影响，我们通过cft管理模式的有效运作，分别成立了8个cft团队，各部门(车间)确立44个改善课题，大力开展节能降耗活动，材料利用率明显提高，由75%提高到82%左右，完成降成本1742.11万元，大大消化了各种不确定因素的影响，为今后科学运用cft这一活动形式解决问题，充分发挥cft的力量，积累了宝贵经验。

## 5、节能效益

按年平均市场价格860元/吨标准煤计算，节约1246.651吨标煤，节约效益为：107.212万元。

## 五、节能、环保目标体系建设情况

(1)吨(产品)综合能耗和万元产值可比能耗，分别下降到33千克标准煤/吨和52千克标准煤/吨，分别比原计划(签自愿协议前，下同)下降4.85%，28.26%。

## 节能工作年度总结 节能工作总结篇二

根据中心作重点和整体安排及思路，在领导指导下、以及各财务人员的大力支持下，完成了各项财务工作任务，确保工作有序、较好地履行了会计职能，为保证中心财务工作顺利进行发挥了积极的作用我简单的做了一个个人总结。

### 一、完成的主要工作

1、及时准确的完成各月记帐、结帐和账务处理工作及时准确地填报市各类月度、季度、年终统计报表，按时向各部门报送。完成了税务申报与缴纳，以及往来银行间的业务和各种日常费用的缴纳。

2、以认真的态度积极参加西安市财政局集中所得税培训，做好财务软件记账及系统的维护。

3、对各类会计档案，进行了分类、装订、归档。

### 二、加强学习，注重提升个人修养和综合素质

1、通过报纸杂志、电脑网络和电视新闻等媒体，加强政治思想和品德修养。

2、认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

3、努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

4、不断改进，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识，使自

身综合能力不断得到提高。

### 三、存在的不足

尽管我们圆满完成了今年的各项工作任务，但必须看到工作存在的不足

- 1、理论水平不高，当前社会会计知识和业务更新换代比较快，缺乏对新的业务知识和会计法规的系统学习，导致了会计基础知识和会计基础工作缺乏，影响来工作水平的提高。
- 2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研究条件及财务管理办法、工作制度少，工作有广度，没深度。
- 3、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用科学的方法，善总结、勤思考，逐步达到事半功倍的效果。

### 四、严格履行会计岗位职责，扎实做好本职工作

- 1、不断学习、更新知识、转变观念、完善自我，跟上时代发展的步伐。
- 2、善于总结，提出自己的意见和建议，为领导决策提供准确依据，不断提高单位管理水平和经济效益。总结经验，建立健全良好的工作机制。

## 节能工作年度总结 节能工作总结篇三

一、转变观念、增强意识、形成节能良好氛围。企业的生产成本是企业根本的竞争力，节能降耗是公司有效应对成本压力的重要举措。为增强员工的节能意识，我们将员工的企业使命感与节能工作结合在一起，强调深入开展节能降耗工作，为公司节约运营成本，是提高公司经济效益的有效途径之一。

我们广泛征求各种节能措施，员工提出了许多经验和建议，解决了许多实际问题。

例如，为解决多年来办公场所“长明灯”的现象，员工提出了安装声控灯的措施，公司用声控灯头或声控开关来代替原有的照明、通风开关，将分公司大部分照明灯更换为节能灯、推进设备节能电机的更新换代等一系列措施，为公司节省大量电能消耗，每年为公司节省照明、生产用电约10万元。

节能宣传工作，增强了全体员工的节能意识，资源意识和环境意识，充分调动了员工节约能源的积极性和创造性，形成节能降耗，挖潜增效的良好氛围。

## 二、专业创新、实施节能技术、降低运维成本。

——xx车间浓水回收再利用工程。将液洗车间纯水制备产生的高钙镁离子的浓水重新回收入池，用以日常的清洁卫生、卫生间用水和外部草坪浇灌用水，每年节约用水约6000方，节约资金约24000余元。

——采用变频等调速技术，如：引风机、生产设备等大功率电机采用变频调速。引风机等采用变频调速后，实现了软启动，避免大功率电动机启动时冲击力矩对电动机的损坏，同时在运行时可按锅炉运行工况平稳调节电机转速，控制风量，降低节流损失，节约电能消耗，提高锅炉热效率。设备电机配备变频器后，能根据生产能力的大小，及时调整电机转速，大大提高了电机的能源利用效率，截止目前共配备59台变频器，节电效果显著。

——锅炉软化水采用xx车间反渗透膜制水技术制备的软化水，提高了锅炉水质，延长了锅炉的运行时间，降低了维护保养，使锅炉热效率提高，降低了锅炉的用电、用水、用煤消耗。

——减少汽水损失。规范锅炉定期排污、控制连排开度、维

持水位运行等措施，减少汽水的损失。同时，加强设备、设施的管理，尽力消除热力系统内外部泄漏，力争无泄漏。

——推进节能电器的更新换代。分公司紧紧抓住节能这个主题，大力推进节能电器的更新换代，如：更换140余个节能照明灯；更换、增加节能电机13台/套；安装电器补偿柜7台，使电能使用效率提高0.05%，全年节约用电13万度。

以上五项节能技术措施，每年可为公司节约能源费用约20万元。

三、重点突破、以点带面，全面推进节能工作。

节能降耗工作是一项长期的工作，我们认真总结和推广开展节能降耗的先进经验和好的做法，典型引路，以点带面，积少成多，以此推动分公司节能降耗工作的深入开展。加强生产冷、热管道的保温，推广集中供热、供冷等措施。使我们生产用冷、用热的障碍率大幅下降，节约了费用成本和人力成本，收到了良好的效果。如分公司通过《节能奖罚制度》要求空调冬季温度设置在18℃以下，夏季温度设置在26℃以上，节约空调用电。

通过我们分公司全体员工的共同努力，分公司完成了集团公司下达的节能减排目标，降低的生产成本，取得了良好的经济效益。

## 节能工作年度总结 节能工作总结篇四

1□xx年2月19日全县召开课程与教学工作会议结束以后，学校高度重视，立刻召开了全体领导班子会议，成立了由课改领导小组，并结合学校教育教学的实际，确定边学习边整顿，统一课改思想的路子。

2、3月3日学校业务例会上，学校将县教研室《“导学达标”

课堂改革行动方案》进行了学习，并将各学科指导意见发放到每一个教师手中，并带领全体教师认真学习，使全体教师充分认识了课改的紧迫性和必要性，统一了课改思想。

3、为了使全体教师进一步认清形势、明确目标、转变作风，增强干劲，以新的作风、新的形象，投入到课改中来，学校又于3月7日起，开展了思想作风纪律整顿，通过整顿使全体教师找到了不足与存在的问题，并充分认识到基于学校当前形势，只有改革才有出路，为“导学达标”课堂改革行动的开展奠定了基础。

通过整顿和学习，教师的课改思想统一了，如何推进课堂教学改革，构建自主高效课堂就成了课改推进的主要问题，为此学校开展了一系列以提升教师学科素养为主题的教学教研活动。

1、根据学校实际逐项制定出课堂教学常规、教学质量评价办法、有效备课要求等制度，促进课堂教学的规范、科学管理；2、明确岗位职责，增强任课教师的责任意识；3、任课教师认真研读教材，围绕自主高效课堂的构建，从整体出发，明确教学重点、难点，科学制定教学计划；4全体教师在校长的带领下，自3月8日起开展了为期三周的“导学达标”课堂研讨活动，即每天抽签确定讲课教师，下午第一节课针对具体课堂展开有效评课，做到发现问题、研究问题、解决问题；5、规范周三教研制度，周四教师论坛活动丰富教研内容，创设浓厚教研氛围，促进教师专业成长。

一轮三周的抽签听课活动后，学校及时进行了总结，发扬了优点，指出了不足。通过研讨学校确定下步把语文展示的重点环节放在品味文本，感悟人生上；把预习课的重点放在如何保证学生预习时间、如何掌握预习方法及保证预习效果上。为此学校又邀请镇教育办公室徐x主任、郭xx主任，共同观摩了我校纪xx老师的预习课和王xx老师的展示课，其中纪xx老师的“五步预习法”受到了大家的认可。通过此次观摩课和



评课活动，使每个教师的课改有了路子和方法，为“导学达标”在全校的深入开展奠定了基础。

经过一个月的探索，学校课堂教学改革进入全面实施阶段，全体教师所有学科都必须按照学校确定的教学模式上好每一节课。学校领导不定时到各教室督促各上课教师积极推进课改，并听课指导。

经过一个月的课堂改革实践，存在的主要问题也不少，特别是以下疑惑：

3、课堂改革还要不要传统的教法？等

总之，我们一定以这次“导学达标”课改行动为楔机，立足课堂，向四十五分钟要效益，把课堂还给学生，让学生在课堂有限时间里充分发展自己。

## 节能工作年度总结 节能工作总结篇五

(一)是校园环境的变化巨大。楼外，由过去的晴天尘土、雨天泥，变成了现在的整洁、干净、绿树鲜花掩映的美丽校园；由过去陈旧不堪的校园环境，变成了现在的广场、橱窗、墙壁都是育人的场所。

楼内，楼道、教室、办公室里，醒目的校风、校训、育人的名人警句、格言、含有传统文化元素的木板名言雕刻、翰墨书香、励志苦读的文化墙、让师生引以自豪的荣誉厅，以及师生们的绘画作品、读书感言等，无不为学生们营造出清新、优雅的学习和工作环境。精心布置的宣传阵地，温馨的提示牌，突出了班级特色的评比栏，展示的学生作品，都给师生们潜移默化的熏陶。

(二)是校园环境的变化，带来了师生的精神面貌的变化，凸显了环境育人的效果。全校师生都在为学校的巨大变化而欣

喜，在为期一年的“让我们的校园更美好”的主题教育活动中，结合学校环境的变化所进行的养成教育，无论在生活习惯、学习习惯和个性品质养成方面都效果明显。

(三)是师生精神面貌的变化，带来了观念意识的变化。由被动的不得不去做，转变为每个人都是校园的管理者，维护者。

(四)是学校的整体变化提升了社会、家长对教育的满意度以及对政府大力进行基础教育改革，努力进行素质教育的信心。

## 1、做法和经验

我们在实施现代化达标建设过程中首先通读文件，把握标准，然后组建学校现代化建设领导小组，校长任组长、教务处、政教处、总务处负责人为成员，实行分层负责、责任到人、齐抓共管，通力合作的工作思路。

兴趣小组和大课间在原有的基础上，进一步规范，制定了相关活动制度，措施，细化了分工，职责，活动内容。使之系列化、条理化、规范化。

学校校园文化建设根据学校文化底蕴积淀，建成了以“勤学苦读、天道酬勤”为内涵的文化墙、楼道和教室的布置以打造书香校园、儒雅教师、文雅学生为主旨，凸显学校的办学理念。

档案的建设严格按照标准，对有量化要求的条目，严在“格”上，用数据说话，按“量”的要求达标；对没有明确量化要求的，严在“点”上，用事实说话，按条目核心点的“质”的要求达标，整个档案为凸显学校的传统优势、做强自己的特色品牌，形成自己的办学特色。成果的突破做了有力的支撑。

我们在师生的共同努力下，学校发生了质的变化，九月十六

日顺利地通过了市专家组的评估验收，得到充分肯定和好评，获得成功。本次现代化建设不但增强了干部教师的凝聚力、战斗力、也实实在在地提升了学校综合实力。

## 2、典型人物和事例

宋艳君老师是我校的化学教师，是化学仪器室、实验室的负责人，真的做到了物品的摆放有序，干净整洁，做到了熟记仪器的位置。在创建过程中，四周岁的孩子发高烧都无时间去照顾，把孩子扔给年迈的母亲，明知自己的身体不能搬运重物，不能长时间的猫腰，还是坚持工作到深夜。第二天还是精神饱满的去给学生上课。

王爱东副校长，在创建过程中分管课堂教学和负责档案工作，王校白天要听课、评课，晚上还要牵头整理档案，工作到深夜是很平常的事。在九月初，她老父亲患病都一直没空去照看，直到检查通过才去市里看望。

张如校长，统筹现代化建设全面工作，大到校园总体设计，软硬件建设，小到一砖一瓦，都要事必躬亲，几天都回不了家是常事。尤其在地面硬化、厕所改造、校园文化建设中，工程紧，任务重，涉及到方方面面的工作，真的是千头万绪，有时一天要开几个临时会议，商榷一下相关事情。有时还要化解这样和那样的问题。用张校的话说，只有现在多忙碌，通过才更幸福。

学校在规范化管理上，还存在进一步落实的问题，如小学科都是兼职教师，教案的书写上还不是很规范。资料的积累上还要专人负责。制度有，但是要重落实。

根据专家反馈的意见，班子成员针对专家提出的意见，进行了多次研讨，有针对性的进行整改。

根据学校的办学理念，依据一训三风，学校的特色展开一系

列的整改活动，从制度建设入手，强化常规管理，从教师的专业化成长入手，提高专业化水平，从校本教研，教学反思入手，提升教师专业基本功。进一步规范五分钟诵读，推荐阅读，打造文雅教师，儒雅学生，构建书香校园。

多年的教育教学实践过程中，我校形成了以开展传统体育项目训练为依托的较为鲜明的办学特色。办学28年，在简陋的校舍和场地上，马伸桥镇中创造了办学奇迹。28年，21次县运动会团体总分第一名、19次获县初中男女篮冠军，连续五年代表蓟县基层校参加天津市中小学运动会均获第一名。28年，输送体育人才300余人，其中75人成为我县体育教师。近年来，我校分别被国家教育部、市教委命名为国家级和市级体育传统项目学校、全国和天津市群众体育先进学校。多年来我校的自强不息、艰苦拼搏、永不服输的体育精神，在学校教育教学的方方面面得到了发扬光大，我们敢于争先，奋力拼搏，大胆创新，学校办学水平不断提高。近几年，我校的教育教学均保持优异成绩，两次被评为教学质量红旗学校，共获得德育、教学、体育、卫生、安全等方面20几项市级、县级荣誉。