

2023年党建引领驾校工作计划方案 党建 引领学校工作计划(模板5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

党建引领驾校工作计划方案 党建引领学校工作计划 篇一

2021年是中国^v^成立100周年，是“十四五”开局之年，也是全面建设社会主义现代化国家新征程开启之年。围绕学校党建工作总体思路，结合我支部实际情况，统筹做好新冠肺炎疫情防控工作，着力推动党建工作与教师队伍建设、学校德育工作、校园文化建设、课堂教学工作、学校管理工作等教育教学各方面工作的深度融合，以全面从严治党引领学部全面发展，特制定本工作计划。

一、做好常规工作

(二) 每月按上级要求做好三会一课，学期末做好迎检工作。

(三) 按要求做好意识形态教育、党风廉政建设工作，至少召开相关会议或活动2次。组织党员认真参与“学习强国”“八桂先锋”“钦州智慧党建”等平台的学习，“学习强国”人均学习积分达到每天30分以上。

(四) 每月开展主题党员活动日，组织党员深入社区做好“双报到双服务”工作，每学期2次。

(五) 做好支部组织关系及党员发展工作。做好党员关系的

转入、转出工作，同时做好新入职党员的关系转接工作，把新入职教师列为发展对象重点，争取为党组织输送新鲜血液。

（六）做好党费收缴工作。按月、按标准做好党费收缴工作，及时公示上报。

（七）开好民主生活会，做好民主评议党员、谈心谈话工作。

（八）开展“两挂两联一深入”活动，实现作风提效。每个中层干部挂一个班级，每个党员联系5名学生。以上率下，推动作风长效化。

（九）做好与对接社区的“双报到双服务”工作。结合专业特点，走进社区、帮扶村、街道等开展家电维修、义务展演等服务活动，牢固树立全心全意为人民服务宗旨，充分发挥党员先锋和党组织战斗堡垒作用。

（十）做好支部资料整理和归档工作。

二、突出重点工作

抓好活动宣传及基层党组织规范化建设工作，平均每月开展至少1次活动并做好材料的收集、整理和归档工作。

深入实施《关于加强全市中小学校党建工作的实施意见》，运用《中国^v^支部工作条例（试行）》指导开展工作，进一步加强党务干部的配备和培训培养，规范党务管理，提升基层党务工作队伍素养和能力，打造过硬党务队伍。增强党支部的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

（二）结合专业特色，做好“党建+”主题党日活动。

（三）开展“党建+防疫”活动。

党建引领驾校工作计划方案 党建引领学校工作计划 篇二

一、指导思想

坚持以_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十八大精神，坚持以科学发展观统领校教育改革发展全局。以贯彻落实教体局党委2017年工作要点和义务教育现代化校考核目标为主线，认真围绕校教育改革和发展的中心工作，以办人民满意校、创素质教育校园为目标，进一步加强党的执政能力和先进性建设，进一步提高党员队伍素质，提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力。充分发挥校党员先锋模范作用和党组织战斗堡垒作用。

二、工作目标

总体目标

2017年党建工作中，我校继续建立以书记为核心的党建工作领导小组，从组织学习、行政监督、参与管理、增强合力、示范作用、发展党员等方面，紧紧围绕校狠抓教学质量、打造一流教育品牌这一中心工作，服务全校大局，制定一系列的目标完成考核细则及奖惩制度，从而保证规划目标的实施。

具体目标

1、领导班子建设：按照政治坚定，求真务实，开拓创新，勤政廉政，团结协作的原则，切实加强思想政治建设，提高自身素质和管理水平，工作努力有实效。班子成员努力做到“四个一步”，即政治理论先学一步，师德风范高出一步，教育业务领先一步，管理能力突出一步。

2、干部队伍建设：干部整体精神面貌好，团结协作，群众基础牢固，在各自的岗位上既能练好“内功”，提升素养，又

能带领身边的群众群策群力，提升校各项工作水平。干部教师努力做到“三个是”，即行为规范是模范，教学业务是骨干，上情下达是中坚。

3、党员队伍建设：进一步坚定理想信念，增强党员意识，能以“三个代表”重要思想鼓舞自己，在群众中发挥好“四个作用”，即带头作用、骨干作用、桥梁作用、保护作用；在“理想宗旨树旗帜，师德师风做样子，教育教学创牌子”上，继续为我校的教育发展作出新贡献。党员教师必须要做到“五个有”，即党性有彰显，师德有特色，教学有个性，工作有创新，群众有口碑。

4、精神文明建设：营造良好的校园学习环境，引导各处室和工会小组争先创优，积极向上。进一步巩固文明单位的成绩，提高创建文明单位质量。努力做到组室成员关系和睦融洽，学习型班组创建氛围活跃，教学改革奋勇争先，有一批班组能成为校级以上先进小组。

6、师德行风建设：继续巩固校教育行风建设成果，坚持“勤俭办学，厉行节约”。进一步加强师德建设，促成校教师整体在思想政治素质、职业道德和教育教学水平上有新的提高。努力做到教师专业化水平有新的发展，教育质量稳步提高；毕业班工作实现预期目标，社会评价好。

三、主要工作及措施

（一）加强学习显成效

校党支部要把教职工的政治理论学习摆在突出的地位，认真贯彻落实党的十七大精神，以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，立足巩固和拓展学习实践活动成果。

通过组织学习，统一全校党员干部和广大师生的思想和认识，

把智慧和力量凝聚到实现保证校教育教学质量的工作目标任务上来。

1、认真抓好学习培训：

党总支统一安排由全体党员参加的集中学习培训活动。采取“党员自学为主、辅导讲座为辅、撰写心得体会”的学习形式，每学年每个党员撰写一至两篇读书笔记或教育随笔。校党总支将规定必学内容，并分系列下发学习资料。

2、坚持高质量的党课教育：党课教育每学年举办一至两次，党课内容主要有重点地将党员在理想信念、党性观念、党风党纪和模范作用等方面存在的主要问题与校的中心工作结合起来，进行有针对性地教育。

3、发挥校党支部干部的带头作用：干部带头学习，熟悉党的基本理论、党务知识、校管理，使之有较强的文化业务素质，有较强的组织协调能力，并达到提高质量能力强、服务师生意识强、民主法治素质强。认真贯彻党的群众路线，充分尊重和依靠师生，进一步增强党员全心全意为人民服务的宗旨意识，拓宽联系服务师生员工的渠道，主动帮助师生员工解决思想、工作和生活方面的实际问题，使广大师生员工更加信任党组织和党员。

（二） 抓好党建促行风

1、进一步落实校党委党风廉政建设责任制工作。在党内积极开展党性、党风、党纪教育，健全完善廉政监督制度，规范领导干部的从政、从教行为，办人民满意的教育。

2、加强校务、党务公开工作。完善教职工民主管理、民主监督制度，进一步探索票决制，在决策中要做到公正、透明，健全民主管理制度，完善公开办事制度，落实三重一大制度，保证教师依法直接行使民主权利，自觉接受教职工的监督。

3、认真做好党员发展工作。抓好入党积极分子培养和党员发展工作，按照“坚持标准、改善结构、慎重发展”的方针，重点在中青年骨干教师中发展党员。对思想比较成熟，基本具备党员条件的积极分子，适时地纳入党组织中来。

4、积极推进党组织建设。完善党组织支委会工作机制，发挥支委会对重大问题的决策作用。加强党群联系，听取群众的批评和意见，努力争做校园和谐的促进者和排头兵。完善志愿者队伍，每个党员要积极参加党员群众结对活动。

6、认真做好民主组织生活会及民主评议工作。通过个人总结、小组交流、党内互评、党外测评等时形式，广泛听取意见，按考核结果确定不合格党员、合格党员、优秀党员、模范党员等并将考核结果反馈本人。

（三）围绕中心促发展

1、加强干部队伍制度建设。坚持校本培训与校外培训结合，坚持理论学习与实践研究相结合，坚持互动研究与学习分享相结合。通过干部培训，提升干部的工作意识、管理水平和执行能力。

2、以提升能力为出发点，采取以点带面的策略，将评估结果纳入党员民主评议考核中去。扎实开展“提高质量，我当模范”主题活动，号召全体党员争做师德建设模范，争做过程管理模范，争做教学工作模范，争做教育科研模范，争做团结协作模范。

3、重视过程推进，强化教育教学过程管理。每学期，党员和入党积极分子要承担的高质量的公开课（示范课），课题研究，教研组交流发言等活动，党员都必须成为教育教学骨干。

（四）丰富活动带群体

1、党员生活会形式多样化。可通过学习交流、参观、考察活动等形式，加强理论与实践的结合，达到学以致用和提高实效之目的。

2、开展“为学、为师、为人，做人民满意教师”主题实践活动。从校实际出发，挖掘身边的榜样，结合教育局倡导的“廉洁文化进校园”“学生最喜爱的老师”等主题以师德宣讲、评先评优等形式，引领广大教师，做人民满意教师，要求党员身先表率做模范。

3、积极倡导并推动校教学改革活动，在我校积极推行中高年级“先学后导”和低年级“先导后学”的先进教学模式，力求在转变工作作风、提高工作效率等方面取得新进展、新成效。把深入开展创先争优活动与办好人民满意的教育结合起来，与全面落实本校各项工作任务结合起来，加强全体教师的自身学习，不断提升业务水平，为更好地服务学生及社会做好模范表率。

4、支持并配合工会开展“和谐校园、民主校园、欢乐校园”工作。积极组织丰富多彩的文体活动、“书香校园”读书活动。引导师生共同参与体育锻炼，丰富提升精神生活、增强师生健康理念，创建健康校园。

6、关心校德育工作的开展，做好德育共同体的构建研究工作。结合传统节日开展各项主题教育活动，引导广大师生传承和弘扬中华民族传统美德，进一步提升我校师生的综合素养，塑造和谐、互动、进取、共享的校园文化。协同校德育处、团队组织，抓好家长教育工作，提高家长素质，抓好家庭美德建设，加强未成年人的思想道德建设，为学生办实事，促进学生健康成长。

6、关心女教工的生活。做好计划生育工作，提高女教工的自我保健意识。

7、加强对少先队工作的支持和指导。充分发挥少先队组织在发现、培养、推荐优秀队员和服务、凝聚少先队的功能及党的助手的作用。认真做好少先队员工作：一年级推优入少先队、在二至六年级，积极开展学习争当“四个好少年”主题系列活动；为青少年学生的成长成才搭建平台，创设条件。

8、积极做好_工作。在生活工作学习等方面，“肝胆相照，荣辱与共”切实关心_及无党派教师成员。

9、关心离退休教师的学习和生活。认真落实各项政策待遇，做好离退休教师逢年过节及住院教师的慰问工作，支持退管会开展退休员工的欢乐相聚活动及回娘家活动，做到真正为老人办实事、办好事。

2017年，我校党支部将以创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的政治核心作用、战斗堡垒作用，为不断深化教育教学改革提供坚强的组织保证和精神动力！

综上所述，我校的党建工作将认清形势，明确任务，强化各项工作的领导与管理，一如既往地发扬“解放思想、实事求是，敬业爱岗、开拓创新”的精神，为创建和谐校园而努力！

庆坪中心小学

党建引领驾校工作计划方案 党建引领学校工作计划 篇三

一、指导思想

以党的xx大精神和科学发展观为指导，紧紧围绕镇党委、政府“xx”发展目标，继续深入开展“创先争优”活动和基层组织年建设，切实抓好党的建设和我村经济社会发展。

二、主要工作计划措施

(3) 是认真做好入党申请人、积极分子、发展对象的培养、教育、考察、发展各环节工作，有计划、分步骤地把骨干积极分子逐步吸收到党内来，给党员队伍注入新的力量。

(4) 进一步完善农村基层治理工作，加强学习培训，提高议事会成员的综合能力；切实发挥议事会成员的“决策、议事、监督”作用；规范、深化“三务”公开。

(5) 是抓好村组织活动场所建设及加强制度建设，加强两委各项制度建设，树立对外良好形象，不断完善村图书室、娱乐活动室、会议室等场所的功能，充分发挥其提高群众科学文化素质和思想道德素质的作用，努力按照“五个好”村党支部的目标要求来加强基层组织建设。

2、在改善民生和创新管理中加强社会建设及四大基础工程的全面推进和落实。

(1) 继续深化大下访、大接访工作，加强党群关系的联系，解决和落实

党建引领驾校工作计划方案 党建引领学校工作计划 篇四

为贯彻落实市《2016年市属国有重点企业提质增效工作方案》的通知精神，根据集团公司开展提质增效工作要求，为明确责任明标，强化执行措施，确保提质增效工作的顺利开展及任务目标的全面实现，结合公司自身实际，制定如下方案。

一、创新模式，积极开拓市场

针对当前经济“新常态”特征和建筑业发展趋势，在精耕传统建筑市场的同时，创新经营模式和营销模式，抢占先机，拓展市场。

（一）创新经营模式

建筑机械发展租赁业务，向售后服务、维保、改造、检测、培训延伸；向高端化的建筑机械延伸。钢结构扩大施工总承包，发展以钢结构为核心的epc向桥梁钢结构、绿色集成建筑发展；向下游维修维护、钢结构检测延伸；为发展智慧城市做配套产品。制定自营项目管理办法和管理输出项目管理办法，规范管理输出项目管理，努力提升自营业务比重。

牵头领导：文宏进

协办领导：孔平、庞洪刚、曾强

时间进度：力争2016年底在塔机租赁、绿色集成建筑、钢结构epc业务开拓上取得突破，完善项目管理办法。

（二）创新营销模式

重点解决营销思路的转变、营销方式的转变和营销市场布局的调整问题。一是发挥珞璜工业园、凉山州钢结构建筑产业化基地作用，加强建筑产业现代化市场的营销。二是创新实施“公开招投标”+“投融资”两轮驱动营销模式，加强和银行、金融机构、基金公司的合作，积极进行ppp+epc等多元化营销。三是建立全员营销责任体系，主要领导、分管领导、营销人员上中下全面营销。四是拓宽营销方式，实施品牌营销、服务营销、一对一营销，直销、经销与代销。五是重视与央企、其他省市国企和国内大中型投资企业开展合作，重点关注的政府及国有企业投资的大型优质项目，有针对性的开展营销工作，努力提升项目的中标率。六是加强对云南、贵州、四川、新疆、内蒙等市外市场的营销力度，积极开展二次营销，特别是成都、凉山州市场要深耕细作，集中连片发展，并进一步拓展西部地震带市场；七是借助“一带一路”，抓住“高铁外交”，加强与央企、外贸企业、经纪公司合作，（塔机、钢构）实现“借船出海”走出去。

责任领导：庞洪刚

时间进度：长期

二、精准管理，提升成本管控水平

（一）加强资金管理，控制融资成本

1、提升资金集中管理效率。从严执行集团资金管理的有关规定，合理安排资金使用，切实提高资金管理效益；及时掌握现金流动信息，平衡资金余缺，提高资金利用效益；严格收支两条线、严格审批程序，严格资金体外循环，对以各种名义套取费用的违法行为从严从重处理。

2、优化公司融资结构，降低资产负债率。拓展融资渠道、方式，建立银团支持资源库，尝试与基金公司、证券公司、融资租赁公司等金融机构的合作；凉山房屋制造公司积极争取建立钢结构产业基金，争取地方相关产业基金、专项建设基金投入到公司的固定资产投资和项目运作中去。

3、降低企业融资规模和成本。在控制融资规模的基础上，改善融资渠道、方式，减少银行贷款，进一步优化财务费用支出；优化长、短期贷款结构，减少利息支出。

责任领导：刘明芬

责任部门：财务管理部

时间进度：2016年底凉山房屋制造公司积极争取建立钢结构产业基金；2017年底成立融资租赁公司。

（二）标准倒逼，降低生产成本

1、完善和全面推行八大标准（作业标准化、质量标准化、物料管理标准化、安全生产标准化、设备保全标准化、成本标

准化、持续改善标准化、绩效标准化），实现企业降本增效。

2、巩固和全面推广应用多模态建筑制造企业精益生产的创新成果，实现降本增效。推行生产现场6s管理；推进标准化建设；实施流程优化；调整工厂生产班组的组织模式；生产计划的精细化管理；精细化的物料配送制。

3、制订工程项目管理办法，修订完善工程专业分包、劳务分包、物资供应和资金管理等相关管理办法。推行示范项目管理，落实项目管理的精细化、标准化、制度化。

4、切实加强材料计划的编制、审查和考核，对不符合实际生产需要的物资计划、多领或领而未用的要从严考核，加强生产过程中各作业地点的材料管理，督促材料的回收、限期回收和循环使用，减少材料的浪费和丢失；合理控制库存，认真开展清仓利库工作，积极采取有效措施，充分利用和降低库存，控制无效库存物资的新增。

牵头领导：孔平

协办领导：刘明芬

时间进度：2016年6月15月底前完成应收应付清理，并以季度为节点，长期跟踪统计；2016年7月完善工厂标准成本方案和工程项目计划成本台账，完成降成本专项工作分析报告，形成降本措施执行；2016年8月底前完成相关管理制度的制订或修订；力争2016年底实现年末的应收账款和存货的总余额较年初降低10-20%。

（三）从严控制，降低期间费用

1、按照“谁主管、谁负责”归口原则，从严控制费用，进一步控制和压缩非生产性费用开支。

2、控制员工规模，对机关人员进行分流，充实到项目部、分公司去开拓市场，降低机关本部管理费用。

3、认真研究并充分利用国家和域内各项政策措施，做好“营改增”相关工作，积极申请各项优惠政策，尽全力争取政策效益。

牵头领导：刘明芬

协办领导：罗文艺

责任部门（单位）：财务管理部、人力资源部、公司相关单位

时间进度：长期。

三、加强结构调整，推进公司转型升级

（一）发展战略性新兴产业。一是大力发展钢结构、高端塔机、住宅产业化业务。二是借助主城区内环高架建设和建工珞璜、西昌两个工业园，在桥梁钢结构、绿色集成建筑市场上形成质量、技术保障。三是配合集团建立健全建筑产业化标准体系。四是培养公司自有的产业化技术人员和技术工人，完善公司产业化发展专家论证组织机制，建立公司产业化发展专家库。

牵头领导：曾强

协办领导：庞洪刚、黄勇

牵头领导：刘明芬

协办领导：罗文艺

时间进度：争取2016年关闭注销分立公司；建工五建根据集

团处置意见办理。

四、实施创新驱动，提升核心竞争力

（一）整合科技资源，打造公司创新高地

- 1、建设开放性研发平台。加强自主技术、研发体系建设；从市场出发，开发创新合作机制，打造与设计研究院、技术院校合作的技术研发平台。
- 2、研发团队建设。建立技术研究团队、产品研发团队□bim团队、信息化建设团队，开展技术攻关。
- 3、产品创新。大型塔机、动臂塔机有效供给，适时启动sl7050和sld5520动臂塔机的研制工作；加快卸料平台、建筑机器人的试制和推广工作；推动住宅产业化钢结构体系、市政交通工程钢结构体系研发；产品标准、工艺标准研制；建立工厂数字化制造模式，应用bim□erp等。

党建引领驾校工作计划方案 党建引领学校工作计划 篇五

2022年，公司纪委工作的总体要求是：坚持以_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻十九届中央纪委六中全会精神，坚决落实上级纪委和公司党委部署，坚持稳中求进工作总基调，以推动高质量发展为主题，一体推进“三不”机制贯通联动，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为公司打造“××××××”目标提供坚强纪律保障。

一、深化政治监督，自觉践行“两个维护”

1. 牢牢把握政治监督主线。聚焦重大决策部署强化监督，紧紧围绕“国之大者”，抓好_重要指示批示精神、_决策部署、集团党组“××××”发展思路在公司落实落地的政治监督。

严肃查处违反政治纪律和政治规矩等问题，推动各级党组织和党员干部履职尽责、担当负责，将深刻领会“两个确立”、践行“两个维护”的政治意识转化为做好本职工作的实际行动。

2. 层层落实监督责任。协助党委构建知责明责、履责尽责、及时传达通报上级部署要求，定期分析报告工作进展，督促党委及时专题研究党风廉政建设。建立健全纪委书记与党委书记和班子成员常态化谈话机制，提醒加强分管领域廉洁从业风险防控，助推主体责任、“一岗双责”落实。指导基层党组织书记、委员制定管党治党责任落实清单，督促增强政治功能和组织力，履行好教育管理监督党员的重要职责。

3. 聚焦中心大局推动发展。坚持以监督促进企业发展，建立工作台账和清单，抓好党委决策部署落实情况、年度工作会分解任务监督。会同业务督办管理部门，建立发现问题、纠正偏差、跟踪问效机制，健全工作任务完成情况与绩效奖励的联动，切实解决有令不行、有禁不止等问题。

二、系统思维一体推进“三不”，全面净化政治生态

4. 进一步强化“不敢腐”的震慑。以重要业务领域、关键审批环节、重大项目为重点，加大对违规决策、违规经营、违反财经纪律等问题的查处和追贵力度，坚决查处设租寻租、利益输送、暗箱操作、失职渎职、“影子公司”、“影子股东”等“靠企吃企”问题，促进企业依法合规经营、干部职工廉洁从业。坚持行贿受贿一起查，探索建立行贿单位、行贿人“黑名单”制度。配合做好上级纪委开展审查调查，加快推进涉案问题线索处置核查工作。

5. 进一步扎牢“不能腐”的笼子。深化以案促改，明确监督检查、核查审查、案件审理各环节职责分工，健全统筹协调机制，实现标准化规范化常态化。坚持“惩、治、防”相统一，举一反三推动补齐制度短板、堵塞管理漏洞、消除监督

盲区。结合公司党委部署，围绕党内政治生活、干部选拔任用、合规管理等重点领域、关键环节加强风险防控，会同业务部门完善制度，全面净化经营发展环境。

6. 进一步增强“不想腐”的自觉。持续开展党规党纪教育，纳入中层干部年度培训内容，开展党员层面的专项宣传和答题活动。建立警示教育案例库，每月开展专题辅导、案例剖析，以案释法等活动，用身边事警示教育身边人。创_风廉政建设教育形式载体，继续开展公众号、短视频专题宣传，用足地方教育资源，加强廉洁文化建设，涵养风清气正政治生态。

三、持之以恒加强纪律作风建设，涵养求真务实、清正廉洁的新风正气

7. 驰而不息纠治“四风”。督促各级党组织和党员干部深刻认识“四风”和腐败互为表里、同根同源、风腐一体的关系，重温中央八项规定及其实施细则精神，坚定与“四风”斗争到底的决心信心。严查享乐主义奢靡之风，紧盯重要节点，常态化教育提醒、监督检查，对违规公款吃喝、违规发放津贴福利、收送礼品礼金、大办婚丧喜庆等问题，露头就打、反复敲打，坚决查处隐形变异问题，严防风腐交织、风助腐燃。靶向纠正形式主义官僚主义，重点整治搞变通打折扣、不担当不负责、不作为乱作为、装样子摆架子等问题，促进干部更好履职尽责、担当作为。健全完善作风建设长效机制。坚持纠治并举，围绕反复发生、普遍发生的问题，深入剖析症结，督促健全管理制度，解决界限不清、标准不明等问题。持续强化正面引导和反面警示，坚持“四风”问题一律点名道姓通报曝光，教育引导党员干部坚决反对特权思想和特权现象，强化纪律要求，严格家风家教，推动形成求真务实、清正廉洁的新风正气。

8. 大力培树积极向上的新风正气。坚持营造清廉务实良好氛围。坚持严管厚爱和激励约束相结合，督促各级党员干部严

格落实与“三商”交往行为“十条禁令”，制定党员干部违纪违法、生活作风、社会公德、家庭美德等负面清单，为党员干部工作生活划清底线红线。把握“三个区分开来”，具体落实容错纠错、澄清正名、回访教育等机制，汇聚干事创业正能量。支持保障党员干部在纪律规矩范围内大胆履行职责，支持鼓励管理人员坚守纪律红线、合规底线，抵制不良习气，努力形成坚守正道、积极向上、奋发进取的良好氛围。

四、强化对权力的制约和监督，着力提升监督治理效能

9. 持续发力深化“关键少数”监督。制定对“一把手”和领导班子监督的工作任务单，通过抓好“关键少数”带动管好“绝大多数”。健全完善公司纪委书记与各部门、单位班子谈话提醒机制，针对负责敏感业务、信访举报频发、合规问题突出的单位要健全党委书记、分管领导和纪委书记“三方联谈”机制。完善工作任务分解表和记录单，重点推动上级“一把手”管好下级“一把手”，着力破解监督难题。

10. 全面发挥党内监督引领作用。全面贯彻落实党内监督条例，强化党内法规制度执行力，监督公司党委和党员领导干部落实主体责任、遵守党内政治生活准则、执行民主集中制、廉洁自律情况的监督上。加强对落实全面从严治党主体责任的检查考核，督促党委和基层党组织负起主体责任、书记履行第一责任人职责，监督党委办事机构落实工作职责，不断将全面从严治党向纵深推进。

11. 健全完善权力制约监督机制。开展重大事项、重要业务执行情况专项监督，建立健全领导干部违规插手干预重大事项记录和报告制度，严查违规审批、越级审批、代理审批等问题。大力推进制度执行监督，对制度流程执行过程中的问题督促整改，对违规人员落实组织处理、纪律处分等措施。开展全员廉洁风险排查防控，完善廉洁风险清单，落实管控责任，推进防控体系全面覆盖、突出重点、分级管理、齐抓共管。

12. 着力做实做细日常监督。贯通运用监督执纪“四种形态”，特别是在第一种形态上下更大功夫，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。建立纪检干部定期走访、调研、督查、谈心谈话、约谈提醒等机制，推动监督下沉落地。动态完善党委管理干部廉政档案，修订党风廉政意见回复工作办法，把好选拔任用工作各项关口，防止“带病提拔”“带病上岗”。

五、从严从实建强队伍，以严管严治锻造过硬铁军

14. 持续发力能力建设。认真学习《中国_纪律检查委员会工作条例》，准确把握纪律检查工作在党和国家监督体系中的重要作用，完善纪委工作规则。坚持把政治和业务、培训和培养、管理与治理有机结合，加强自我锤炼，深化纪检干部全员培训。继续参加以案代训、集中调训，加强经营管理知识学习，提升监督效能，增强服务发展能力。

15. 持续发力自我革命。坚持以政治建设为统领，深入学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想，不断增强政治意识、政治能力。深化纪检干部纪律作风建设，自觉做到思想上不抛锚、工作上不失职、经济上不伸手，增强敢于监督、善于斗争的履职底气。围绕监督执纪工作流程排查风险点，制定纪检干部履职尽责负面清单，强化刀刃向内，严查跑风漏气、以案谋私等“灯下黑”行为，以铁的纪律锻造纪检铁军。