

叉车工临时工 雇佣临时工合同下载实用(实用6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

叉车工临时工篇一

乙方(劳动者) 姓名 性别

根据《劳动法》和《劳动合同法》等法律、法规和政策规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

(一)合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)试用期：从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点

(一)乙方同意根据甲方工作需要，在 岗位工作。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方可以对乙进行培训或调整乙方工作岗位。

(二)乙方同意在甲方安排的工作地点 省区 工作，根据工作需要，甲方可以调整乙方工作地点。

(三)乙方应按时完成甲方规定的工作，达到甲方规定的工作

标准。

(四) 乙方工作详责详见职位说明书。

第三条 工作时间和休息休假

(一) 工作时间：实行不定时工作制。即乙方的工作时间，应根据甲方分配给乙方的合理劳动定额或任务的要求灵活安排。

(二) 休息休假：执行国家有关规定。

第四条 劳动报酬

(一) 甲方支付给乙方的工资应遵循按劳分配原则，且不低于乙方所在地区最低工资标准。

(二) 乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按月足额支付给乙方工资，每月向乙方支付工资 元或按 执行。

(三) 乙方在试用期期间的工资为 元。

(四) 甲方采用工资保密制度，乙方在合同期间不得向第三方透露。

第五条 社会保险及福利待遇

(一) 甲乙双方应按国家、省及黑龙江省农垦总局(以下简称农垦总局)的规定参加社会保险，缴纳社会保险费。具体办法按《社会保险协议》执行。

(二) 在合同期内，乙方患病或非因工负伤的医疗待遇，按照国家劳动部关于《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》、省及农垦总局有关规定执行。

第六条 劳动保护、劳动条件、职业危害保护及劳动纪律

(一)甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及标准，保证乙方在安全、健康的环境中工作。

(二)乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全、卫生工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德，勤勉尽责，诚实有信。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第七条 权利和义务

(一)甲方有权根据国家有关规定制定公司各项管理制度和《员工手册》。

(二)乙方接受甲方的日常工作管理，以认真负责的专业态度按时保质保量完成甲方规定的任务。

(三)乙方应该严格保守甲方的商业秘密，不得在任何情况下泄露甲方的机密事项，更不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取经济利益，如有违反视情节给予法律追究。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，可以变更本合同相关的内容。

(二)本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(三)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方若解除

劳动合同应提前30天书面通知甲方。

(四)法律、行政法规规定的其他可以终止或解除劳动合同的情形。

第九条 违反劳动合同的责任

(一)本合同一经签订，甲、乙双方必须严格执行。

(二)因不可抗力造成合同不能履行，违约方可不承担法律责任。

(三)甲、乙方有下列情况之一的，应当向另一方承担赔偿责任：

- 1、甲方违反规定解除本合同的；
- 2、乙方未经甲方同意，擅自离职的；
- 3、乙方提前解除劳动合同给甲方造经济损失的；
- 4、乙方在签订本合同时或在本合同期内与其他用人单位或个人存在劳动关系的；
- 5、乙方在工作中存在过错，给甲方造成损失的；
- 6、因过错、超越职权、营私舞弊或泄露甲方保密信息给甲方造成损失的；
- 8、违反法律、法规、政策规定或双方约定的其他情形。

第十条 双方约定的其他内容

(一)甲方依法制定的规章制度和重大事项决定可在甲方完达山oa协同管理系统以公告或通知等方式向乙方公示。

(二) 乙方应保证合同记载的乙方住址的准确，如有变更需书面通知甲方。甲方可按本合同记载的或乙方另行书面通知的乙方的住址送达有关手续。如乙方拒绝签字或找不到乙方的，送达方有2人以上签字的，视为已送达。以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本劳动合同具有同等法律效力。

(三) 甲方依法解除劳动合同或劳动合同终止后，乙方应按甲方的要求与甲方办理交接手续。乙方应到甲方配合甲方为乙方出具解除或终止劳动合同的证明。乙方未履行前述配合义务，由此产生的责任及费用由乙方承担。

(四) 其他内容无

第十一条 劳动争议处理

因本劳动合同发生劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成或不申请调解，当事人可向黑龙江省农垦总局劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对黑龙江省农垦总局劳动争议仲裁委员作出的仲裁裁决或不予受理通知不服的，可向黑龙江省绥化农垦法院(青年人民法庭)提起诉讼。

第十二条 其他

(一) 本合同未尽事宜，或与国家有关规定抵触的，按国家有关规定执行。

(二) 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，合同自签订之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字并按手印)：

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)：

签订日期： 年 月 日

叉车工临时工篇二

乙方：： _____

签定日期： ——

根据《劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字：

乙方身份证号码：

家庭住址：

叉车工临时工篇三

临时工雇佣合同 根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限(时间)，自 年 月 日至 年 月 日。

二、 乙方工作内容(需填写)

三、 甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日 元。

(三)其它；

四、乙方的权利与义务

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

叉车工临时工篇四

乙方： 身份证号码：

根据《^v^劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

协议期限为 一年 。即自 年 月 日起至 年 月 日止。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

- 1。 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
- 2。 特殊情况不能上班时需事先请假。
- 3。 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
- 4。 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签章）：

年 月 日

年 月 日

叉车工临时工篇五

用工单位(甲方)和临时用工人员(乙方)双方依据《劳动法》及有关法律、法规、规章,遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为 期限,自 年 月 日起,至 年 月 日止。

第二条 工作内容

- 1、乙方同意在甲方乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。
- 2、若因乙方不胜任该工作,甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇;如乙方不同意调整,甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

第三条 劳动报酬

- 1、乙方月工资标准为人民币除此之外不再享受其他任何福利待遇(含各种补贴、津贴、住房等)。
- 2、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背最低工资规定。

第四条 劳动保护、劳动条件

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范,对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第五条 劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

第六条 劳动合同终止

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

负责人： 身份证号：

年 月 日 年 月 日

叉车工临时工篇六

电话： _____

乙方： _____

身份证号码： _____

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日元。

(三)其它；

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四)其他

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随

岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除劳动合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

公司签章/代表人签字：_____乙方签字：_____