

消防队员心理测试 消防大队半年工作总结 (实用9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

消防队员心理测试 消防大队半年工作总结篇一

一、注重思想政治道德教育，充实和武装干警头脑，端正执法思想，规范执法行为。

队伍的健康成长和发展，思想政治道德教育应该首当其冲，是工作中重中之重的一项内容，我中队一直把思想政治道德教育摆在首位，并根据分局、大队的安排和部署，结合自身的实际，先后学习了“三个代表”重要思想、《中共中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》以及全国“二十公”和全拾十九公”会议精神，消防大队的“爱岗敬业，遵章守法”“吸犬3.26’事件教训，加强队伍建设”专题教育活动，通过学习教育，大大地提高了干警和全体队员的思想政治素质，增强了队伍的凝聚力和战斗力。

在全体党员、干警中开展以“全心全意为人民服务的宗旨教育、实事求是的思想路线教育和严格公正文明执法的法制教育”为主要内容，这次教育整顿方案，是分局党委贯彻“二十公”和全拾十九公”精神，是加强公安队伍建设的一项重要举措，作为公安消防队伍中的一分子，我队以一把手队长范秀威、教导员钟国金、副队长张富山、李华景组成的领导班子高度重视，严格按照公安部提出的基本要求和标准，有计划、有步骤地抓好“三个代表”每个阶段、每个环节的教育学习，达到了公安部提出的“打牢思想基储解决突出问

题、纯洁民警队伍、取得建设成果”的目标。

2、组织全体党员、干警学习“三个代表”重要思想为指导的学习教育活动

今年年初至，我队领导班子组织全体党员、干警集中深入学习“三个代表”重要思想为指导的学习教育活动。紧密结合自身的实际，组织干警认真学习“三个代表”重要思想的精髓。学习期间，我队保证学习时间和学习质量，经常进行经验交流和讨论。我中队的全体干警在学习中取得了预期的效果。

3、参加组织“爱岗敬业、遵章守法、执法为民”专题教育整顿活动

今年3月26日共乐派出所发生了一起严重违反执法程序、治安员越权野蛮执法，干警工作极不负责任，导致一名无辜者被殴打致死的事件，充分暴露了队伍教育管理中存在的薄弱环节和存在的问题，并给队伍管理敲响了警钟。根据市局、分局、大队的指示精神和大队的教育整顿实施方案，在我队全体党员、干警和招聘人员中开展了一次为期三个月的爱岗敬业、遵章守法、深刻吸取3.26'事件教训，加强队伍建设的学习教育整顿活动。

消防队员心理测试 消防大队半年工作总结篇二

在宝安区公安分局和消防大队的正确领导与镇委镇政府的大力支持下，我中队在上半年的学习、业务、训练、执勤、防火监督检查及灭火工作和去年相比之下，已经向前迈进了一大步，整个队伍健康有序地向前发展。我队贯彻执行以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，党的十六大、十六届三中全会和《中共中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》以及全国“二十公”和全省“十九公”精神，并紧密结合“预防为主，防消结合”的消防工作方针来指导自身工作。

从今年年初开展工作以来，我队全体干警共同努力，狠抓队伍建设和防火监督检查工作，取得了显著成绩。特别是根据市局、分局、大队开展“深刻吸取‘3.26’事件教训，加强队伍建设”的专题教育整治活动，进一步提高中队领导班子和全体干警对专题教育活动的认识，从思想上武装全体干警的头脑，提*警对执法为民的认识。这半年来，根据我队检查统计，共检查单位547家次，下发法律文书151份，整改隐患3152处，停业整顿6家，消防培训4000人，发放消防宣传资料3600多份，清除液化石油气“黑气”19个，收缴液化石油气286瓶（含空瓶）。处理群众投诉13宗，作出行政处罚8宗，罚款共4.1万元。业务基本功考核，合格率达100%，优秀率52%，平均成绩达到良好。上半年共接警、处警83宗（出水57宗），灭火成功率达100%，确保了辖区的消防安全。

现将20xx年度上半年的工作总结汇报如下：

一、注重思想*道德教育，充实和武装干警头脑，端正执法思想，规范执法行为。队伍的健康成长和发展，思想*道德教育应该首当其中，是工作中重中之重的一项内容，我中队一直把思想*道德教育摆在首位，并根据分局、大队的安排和部署，结合自身的实际，先后学习了“三个代表”重要思想、《中共中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》以及全国“二十公”和全省“十九公”会议精神，消防大队的“爱岗敬业，遵章守法”“吸取‘3.26’事件教训，加强队伍建设”专题教育活动，通过学习教育，大大地提高了干警和全体队员的思想*素质，增强了队伍的凝聚力和战斗力。

1、积极认真组织学习《中共中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》以及全国“二十公”和全省“十九公”精神 在全体党员、干警中开展以“全心全意为人民服务的宗旨教育、实事求是的思想路线教育和严格公正文明执法的法制教育”为主要内容，这次教育整顿方案，是分局党委贯彻“二十公”和全省“十九公”精神，是加强公安队伍建设的一项重要举措，作为公安消防队伍中的一分子，我队以一把手队长

范秀威、教导员钟国金、副队长张富山、李华景组成的领导班子高度重视，严格按照公安部提出的基本要求和标准，有计划、有步骤地抓好“三个代表”每个阶段、每个环节的教育学习，达到了公安部提出的“打牢思想基础、解决突出问题、纯洁民警队伍、取得建设成果”的目标。

2、组织全体党员、干警学习“三个代表”重要思想为指导的学习教育活动的情况。今年年初至，我队领导班子组织全体党员、干警集中深入学习“三个代表”重要思想为指导的学习教育活动。紧密结合自身的实际，组织干警认真学习“三个代表”重要思想的精髓。学习期间，我队保证学习时间和学习质量，经常进行经验交流和讨论。我中队的全体干警在学习和灭火战斗中，车辆装备起着不可估量的作用，因此，保证车辆装备的完整好用是灭火战斗的前提，同时司机和战斗员也肩负着重任。中队要求司机和战斗员每天上午交接班都要对车辆装备进行检查和保养，发现问题立即向领导汇报，查找原因，并寻求解决的方法，司机更是视车辆如手足，不但加强对车辆的保养，同时自觉做到保持车房环境卫生的整洁，确保了做到车辆在备战中不出故障，在灭火战斗中保证车辆安全和器材装备的完整好用，确保了灭火任务的完成。从今年1月份至6月份，我队共接处警83宗（其中出水57宗，假警26宗），出动人员1000多人次，车辆300多辆次，行政处罚失火单位7宗，罚款人民币肆万壹仟元整（41000元）。全队每次接处警都能做到及时准确到位，迅速赶赴现场，展开灭火抢险工作快，灭火成功率达100%。

3、进一步完善中队基础设施建设 由分队编制成中队，从成立中队到现在看来，我中队还算是一支较新的队伍，正常的经费不足，给我队的正常工作的生活带来了一定的影响。为了加快队伍的建设，中队多次向上级和镇政府请示汇报有关情况，并努力为办公楼增置了办公设施，改善了办公环境；为队员的宿舍进行统一的规范化，设立了条件较好的食堂；为丰富队员的文化生活，购置了乒乓球台、桌球台，设立了娱乐室和电视室；为完善档案管理，购置了电脑、档案柜、

档案袋等一系列档案管理设备，由专人负责，并对辖区内的工厂企业进行有序地分门类别，归档备查；为提高值班备勤、灭火战斗的能力，我队先后完善了车辆和器材装备（挂钩梯、空气呼吸器、充气机、战斗服等）。另外，逢周末休息时，有的队员休息仍然参加灭火战斗，有的队员在灭火战斗中总是打头阵，冲锋在前，不怕辛苦不怕累，是全队的学习榜样。

二、严格执法、守法，热情服务 今年我队共检查和摸底工厂企业427家次（场地检查187家次，检查同意使用场所126家），铲除辖区内无牌无证的经销液化石油气“黑点”19个，查扣液化石油气286瓶（含空瓶），查处群众投诉13宗，签发法律文书151份（其中《责令当场改正通知书》28份、《责令限期改正通知书》81份、《复查意见书》42份），作出行政处罚8宗，罚款肆万壹仟元整（41000元）。

1、加大化工场所的检查整治力度 为贯彻落实省、市关于开展“严打整治”的重要指示精神，根据区分局和大队的部署，我队于三月份起，对“六小”场所进行专项整治，特别是辖区易燃易爆化工场所进行专项整治。在整治过程中，共检查易燃易爆化工厂43家次，化工门店131家次，下发检查登记表187份，签发《责令限改正通知书》31份，《复查意见书》17份，作出违章处罚2宗，罚款8仟元，责令搬迁2家。

2、开展“三项整治”活动 为贯彻落实国务院召开的全国安全生产工作电视电话会议精神，根据区分局、大队的统一部署，结合我镇辖区实际，我队开展以易燃易爆化学物品行业、公共聚集场所、人员密集的工厂企业为重点的三项整治活动。在时间紧的情况下，我队充分发挥镇、村防火员的作用，搞好摸底调查工作，对存在火，努力提高全镇人民的消防安全意识，继续做好消防安全培训、教育工作。

3、加大防火监督检查和执法力度，消除重大火灾隐患。

4、加强业务基本功和战术技能训练，提高灭火作战能力。

5、加强队伍在“办案、勤政、廉政、纪律、作风”五个方面的建设，完善办事窗口，完善和健全警务公开制度。6、加强队伍管理、完善各项规章制度。

7、做好值班值勤备战工作，保持高度警惕，确保辖区安全。

8. 加强规范化建设，严格内部安全保卫和安全防事故工作，确保队伍稳定平安。

宝安分局消防大队三中队

消防队员心理测试 消防大队半年工作总结篇三

经过一个月的紧张训练[]20xx年度新兵训练圆满完成规定课目训练，于20xx年9月3日结束。根据中心战训科的训练大纲的要求安排训练，在这一个月的时间里，我们组织新兵学习了单个军人队列动作、日常养成、一人两盘水带、一人三盘水带等科目的训练；使新兵了解掌握了各项规章制度；培养了新同志良好的队列动作、严整的军人形象、严明的队列纪律和军人雷厉风行的作风，使其基本上完成了由地方青年向一名消防官兵的转变。得益于中心领导和大队的正确领导、大力支持和精心指导；得益于全体干部骨干的科学施教和严格管理；得益于全体新同志的共同努力，我们在面临诸多困难的情况下，在较短的时间里教育新兵学习消防业务理论知识及教授业务技能，取得满意的成绩。下面我从几个方面对今年新兵训练工作进行总结。

今年的新兵训练，中心领导和大队的领导高度重视，在新兵训练的骨干的选派、训练方案的制定、新兵的伙食和后勤保障等方面都作了充分的准备和合理的安排。新兵训练展开前，我大队领导对新同志进行了思想教育，帮助新同志认识到一个月集中训练的重要性。为搞好今年的新兵训练工作打下了坚实的基础。新兵训练展开后，中心领导多次亲临训练场了解新兵训练和生活情况，及时帮助解决训练和生活中遇到的

困难，确保了今年新兵训练任务的圆满完成。

今年新兵训练时间紧、内容多、要求高，加之天气炎热，这些都对新兵训练影响较大。为了提高新兵训练质量，确保训练任务的圆满完成，新兵队全体干部骨干都能够根据训练大纲和上级指示要求，做到科学施教、严格训练、严格要求。我们在训练中采取了集中示范、分类讲解、分组练习、个人体会、评比竞赛等多种形式组织训练，规定每学完一个训练科目，都要进行训练心得体会交流。评比活动，利用争当“训练标兵”等形式，激发新战士的训练热情，形成了一种“争标兵的训练氛围。为防止新同志中暑，大队领导安排食堂给新同志做了降暑的绿豆汤。大队领导和骨干像家人一样对新战士无微不至地关心照顾，使新战士感受到家的温暖。新同志身体素质参差不齐、接受能力不一，带兵干部骨干循循善诱，耐心讲解，不厌其烦，一遍不行两遍，两遍不行三遍，直到新同志学弄懂为止。由于我们新兵训练工作组织有力，方法得当，新同志中没有出现消极心态不参加训练或因训练强度大而病倒的现象。

根据中心领导指示要求，结合新兵的实际，我大队制定了新兵日常管理规定，按照这一规定，新兵在每个训练转换阶段、重要时节，都要召开安全形势分析会，认真查找在日常训练工作中存在的问题和隐患，分析原因，制定切合实际的整改措施和预防措施。大队还要求新兵训练干部骨干文明带兵、以情带兵、以理服人，保证“不骂兵”、“不打兵”，确保了新战士有一个宽松、和谐的训练和生活环境。同时，我大队依据大队的作息时间表，严格落实一日生活制度。从新兵的一言一行、一举一动入手，从生活小事、日常细节抓起，坚持抓经常、经常抓，培养新兵良好的日常养成习惯和雷厉风行的工作作风。大队要求新兵训练干部骨干模范带头，为新同志做出样子，用自己的言行带动和影响新同志，对个别在训练上有思想问题的新同志，干部骨干及时靠上去做工作，耐心细致地说服教育，帮助他们卸掉训练上的思想负担；对在训练中受伤的新战士，大队及时安排其治疗和休息，并在生

活上给予特别关照。由于我们教育得法，管理得当，有效地保证了新兵训练的顺利进行。

为了搞好今年新兵训练的后勤保障工作，大队领导对新兵的衣、食、住、行都做了合理安排和准备。在伙食调剂上，除了保证新战士吃饱、吃好、吃出营养外，还根据新兵不同的饮食习惯，合理调剂伙食，保证了“酸甜苦辣样样有，每样都合新兵口”。在新兵训练了一天洗澡问题上大队进行了合理安排，新兵与老兵分时段洗澡，确保新兵在夜间体能训练后休整自身，避免训练完后立即洗澡影响身体健康。

消防队员心理测试 消防大队半年工作总结篇四

2021年是极不平凡的一年。这一年，既是玛沁消防救援大队坚定不移提质强能、转型升级的关键之年，也是有力有序推进改革、夯实基础的攻坚之年，更是鼓足干劲抢抓机遇、再创新高的有为之年。艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。面对地震、疫情防控及执勤执法任务的三重考验，我们始终坚持以“四句话”方针为引领，坚持“稳中求进”的总基调，咬定全年重点工作的总目标，在总、支队党委坚强领导下，勇担使命职责、挥洒心血汗水，以实干为笔、用时光作画，精心绘就了玛沁消防救援事业高质量发展的“工笔画”，交出了一份有份量、有底气、有实力的答卷。

大队严格落实“两严两准”要求，扎实做好“两个经常性”工作，规范队伍“四个秩序”，创建了队伍管理建设良好的局面，确保了队伍上下稳定集中统一。

(二)是狠抓战斗力建设，提升队伍灭火救援能力。大队全体指战员坚持实战为导向，充分认清当前形势，凝神聚力，以强有力的举措推进练兵工作向纵深发展。截至目前大队共开展单位熟悉演练81次(含防疫演练)，修订预案51家次，数据更新45条，制作3张应急救援“一张图”；接警出动109起，其中火灾扑救43起，抢险救援5起，社会救助43起，公务执

勤18起，反恐排爆0起，共出动队伍123队次，出动车辆190辆次，出动人员902人次，圆满完成了“德马高速槽罐车起火、玛多抗震救灾、疫情防控、全国高考唯一帐篷考点”等重大消防安全保卫和救援任务。

聚焦建党百年，全力落实为群众办实事举措，突出党委统领作用，确保工作落地见效。

(一)是扎实开展思想教育。结合党史学习教育，将个人自学与集中学习相结合，制定学习计划开展“读原著、荐金句、谈体会”学习活动，引导教育指战员树立正确的人生观、价值观、世界观。

(二)是拓展教育形式方法。为增加党史学习教育开展形式的生动性和多样化，大队组织开展“铭记百年党史，追寻红色足迹，分享党史故事”活动，营造了人人都参与，人人有感悟，人人受教育的学习氛围；积极与地方单位沟通，联合果洛州税务局、威斯特铜矿举办的“学党史、悟思想、办实事”主题党史知识竞赛活动，联合州妇幼保健院开展了“党旗飘扬忆初心，携手共建鱼水情”文娱联谊共建活动。

(三)是强化党建引领。大队把“我为群众办实事”作为检验党员党性和党史学习教育成果的有效方式。学习雷锋月期间，积极参加义务劳动、开展走访慰问；5·22玛多地震期间，大队全体指战员勇担使命、冲锋在前，赢得了人民群众的一致好评；6·18玛沁洪涝灾害期间，大队指战员始终践行人民消防为人民的誓言，连续作战20余小时，不眠不休，冲锋在前，展现了“火焰蓝”新形象；疫情防控期间，大队成立党员突击队，4同志分两批次，昼夜轮换，参与辖区疫情防控工作；在果洛州血库告急之际，大队指战员符合条件的指战员，踊跃报名，累计献血量达4500cc，增进了消防救援队伍与人民群众的血肉联系；为切实达到“学党史、悟思想、办实事、开新局”的目标，大队以玛沁县“双联共建”为平台，将哈龙村作为“我为群众办实事”实践教育活动基地，联合大武

乡哈龙村党支部、联通果洛分公司第二党支部召开联席会议；今年以来，黄河路特勤站党支部被评为“优秀基层党组织”、一人被评为“优秀xxx员”、一人被评为“红旗车驾驶员”。

年初以来，大队紧紧围绕打赢目标，抢抓发展机遇，积极争取各级党委、政府的重视与支持，做大做强经费保障体系、车辆装备和基础设施建设等工作，队伍综合保障能力不断攀升。

(一)是持续加强消防救援经费保障。2021年，大队各类经费列入同级财政预算万元，其中指战员改革性补贴、奖励性津贴万元，各类项目经费万元。大队已争取到人员及项目经费万元，其中业务经费万元，2021年人员工资及补助经费万元，2020年补发工资万元。

(二)是全力推进后勤工作规范化建设。大队在尽最大努力保障队伍经费的同时，不断夯实经费、资产管理体系，严格做到经费开支日清月结。

(三)是实现装备物资精细化管理。大队坚持“保障也是战斗力”的理念，加快推进战勤保障和装备器材模块化建设，全面构建“体系完备、反应迅速、协调有序、保障高效”的战勤保障体系。

(四)是扎实做好疫情防控和人员健康管理。严格落实疫情防控举措，坚持每日全员体温监测3次，每日营区喷洒消毒2次，坚持抗疫战线“不缺一人，不漏一角”；按照每季度体检一次原则，开展全员健康综合体检，建立个人职业健康档案45份，切实保障人员身体健康和队伍安全稳定。

(五)是持续推进基础设施落地见效。大队积极推进新建消防站项目建设，主动协调县政府、规划、土地等部门，完成新建消防站土地选址、测量测绘等工作，主动协调政府20余万元完成新建消防站土地使用性质变更，为有效解决队伍在战

勤、训练、住用和安全方面存在的短板问题打下了坚实的基础。

(一)是建立健全消防安全责任体系。推动政府贯彻落实《青海省消防安全责任制实施办法》，提请政府召开2021年消防工作会议，签订目标责任书。消安委每季度召开联席会议，研究部署消防工作。

(二)强化部门监管责任落实。经与xxx民宗部门多次沟通协调，完成龙干寺、格雅寺、桑格加德寺等3座寺院电气线路改造工作。联合行业部门开展消防安全标准化管理示范创建，召开宾馆酒店行业消防安全标准化管理现场会。

(三)强化单位主体责任落实。召开消防安全重点单位及不放心场所约谈会，并签订消防安全承诺书，推进高层建筑消防安全“楼长制”工作。深入开展消防安全隐患整治。截至目前，大队检查单位569家，发现隐患869处，整改隐患736处，下发责令改正通知书178份，临时查封15家，罚款80150元，采取多项有力措施形成隐患治理高压态势。筑牢灾后安置点火灾防线。玛多县“”地震发生后，开展全县地震帐篷安置点隐患排查，并向县抗震救灾指挥部报送《关于全县地震安置点消防安全隐患的报告》。推动重大火灾隐患整改。向县政府起草报送了《玛沁县民贸市场重大火灾隐患单位整改实施方案》和《关于推进玛沁县民族贸易市场重大火灾隐患整改的请示》，联合相关部门对两处重大火灾隐患单位进行约谈。

(四)夯实公共消防安全基础。推动市政消火栓和消防水鹤建设，已联合县住建局、自来水公司、施工单位完成新建3处水鹤验收工作，150个市政消火栓已建设完成。提升消防宣传教育培训水平，大力营造消防宣传声势。利用社会单位led户外屏幕滚动播放消防宣传警示教育片和消防标语，累计约播放5000余次。结合藏区特点，制作歌舞娱乐场所藏汉双语消防安全提示视频。提高全民消防安全素质。深入开展“开学

第一课”活动，针对学校开展专项消防宣传活动10余次，培训师生2000余人，配发消防安全教育读本1000余册。对花儿荟、浩源外卖两支消防宣传志愿队授旗，协调辖区快递企业将消防知识贴纸粘贴在快递包裹上，将消防知识送进千家万户。

下一步工作计划

以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，凝聚磅礴力量、激荡昂扬斗志，全面提质强能、转型升级，进一步提升防范化解重大安全风险、应对处置各类灾害事故的能力水平，始终把消防工作融入玛沁县发展大局中去谋划推进，坚定不移地抓好班子、带好队伍、干好工作，切实以一流的工作业绩回报党和人民群众的期望与重托。

消防队员心理测试 消防大队半年工作总结篇五

一、加强理论知识学习，打下良好理论基础

入伍十余年来，我深知灭火救援理论知识基础地位的重要性，注意加强消防业务理论知识的学习和积累。中专毕业之后，为提高我的灭火救援技术理论，1999年参加武警学院大专函授招生考试并被录取，在三年的大专函授学习中，系统学习了灭火救援技术理论知识，顺利完成学业获得大专学历文凭。日常工作中，我注意对业务理论的学习和积累，时常对《消防灭火救援》、《灭火扑救研讨资料汇编》、《国内外典型火灾战例》、《危险化学品应急处置手册》、《特种火灾扑救和抢险救援》等书进行自学，作读书笔记3万余字，为灭火救援打下良好的理论基础。

二、严格落实执勤备战，充分做好灭火救援的准备

根据上级和中队的《执勤业务训练计划》、《岗位练兵实施方案》、《大练兵实施方案》的要求，结合中队实际，以

“练为战”为指导，立足中队现有装备，立足责任区、立足人员岗位、立足务实创新的思维，积极开阔思路，抓准着力点，积极完成执勤备战所要求的训练任务的同时，研究开发了具有实用价值的多个训练项目，个人总结《消防中队灭火技术个人述职报告》)。并从丰富官兵业务理论水平入手，先后组织中队人员学习了《消防灭火救援》、《执勤战斗条令》、《消防法》、《特勤业务训练》、《执勤中队本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃训练》等业务书籍，坚持集中授课，通过学习很大程度上提高了官兵的理论水平。此外，针对各地发生的化学灾害事故和典型火灾案例及抢险救援战例进行了研讨分析，编写了关于化工、高层、地下等方面的战例研讨材料，根据中队的实力情况编写了灭火救援战斗编程，使战例研讨转变成一种技能。根据保卫对象的重要性和其特点共收集重点单位的“六熟悉”资料卡。通过对人员、装备等一系列的管理和训练，达到落实执勤备战制度，充分做好救援准备。

三、灵活运用战略战术，发挥救援力量的效益

现代火灾多为工业和民用建筑的工程火灾，能源、交通火灾等，这些火灾可能是多种物体等燃烧爆炸共存，重大的工业事故、环境的严重污染和恶性的火灾并发，火势凶猛，蔓延的速度非常快，很容易形成立体、纵深、全方位的区域性火灾。这些火灾的扑救难度大，采取的战术、技术复杂多变，对消防官兵来说都是严峻的考验，应用技术的改革刻不容缓，对此，我深深体会。十多年来，我所参加的数千次灭火抢险救灾当中，基本上遵循灭火救援战术原则和灵活的战斗方法。其中能较好的运用各种战术要领并完成好战斗任务的如曾成功处置南化酒精罐燃烧火灾等，能遵循基本处置程序，及时消除灾害，防止事故扩大，这都得益于较好的运用灭火救援战术和技术，坚决贯彻“集中精力打歼灭战”的指导思想和坚持救人第一的思想。

四、积极总结经验教训，完善灭火救援体系

坚持战评制度，为总结经验教训，提高部队战斗力，坚持每战一评，挖掘灭火救援的战斗展开和战斗准备中存在的各个薄弱环节，并针对薄弱环节制定应对措施，不断提高战斗力。及时发现问题并解决问题，譬如，通过总结发现重点保卫目标发生火灾后，第一出动力量单薄，不能有效控制火势；急于出水灭火，忽略火情侦察，被迫改变火场部署；火场上分散使用兵力，被动应付，缺少攻坚力量；缺乏火场侦察、排烟、破拆、登高、防毒、隔热、照明等综合处置手段和物质准备，仓促上阵，延误战机；救人不坚决、不迅速；建筑消防设施不熟悉、不掌握，未能及时和有效利用等问题时，就能得到教训，防止在下一次战斗中发生类似问题。只有善于总结经验教训，才能更好的提高灭火救援的战术、技术，才能在未来的“战场”上战无不胜。在多年来参加的抢险救援中，由本人负责指挥的和参与指挥的战斗，都进行了战评总结，并能够在每次总结中得到经验和教训。

在多年的灭火救援工作中，我积累了一定的战术技术经验，但面对现代火灾形势的复杂化和多样化，本人深感远远不够，在今后的工作和学习中，我将加倍努力学习，提高灭火救援能力，适应新形势下的工作需要。一是深化学习业务理论，因为业务理论灭火战斗成功，杜绝失误的本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃根本保证，也是适应新形势，增强部队战斗力的重要途径。二是积极参加各种训练，坚持练为战原则，缩短训练和实战的距离，提高快速反应能力、临场应变能力和协同作战能力。三是消防装备训练和管理，消防装备是部队作战的物质基础，必须按照有关规定进行保养维护，经常熟悉和训练所配备的各种器材装备，做到人与装备的最佳结合，最大限度发挥救援力量的效益。

消防队员心理测试 消防大队半年工作总结篇六

一、辖区火灾形势

20xx年1月1日至今，全区共发生火灾事故171起，死亡3人，

受伤1人，直接财产损失590268元。同比去年，火灾起数下降了20.73%，亡人数上升了50%，伤人数下降了80%，直接财产损失下降了31.34%。

二、创建平安城区、当好政府参谋，努力开创我区消防工作新局面

今年以来，我大队连续开展了“天山春雷”、“天山一号”、“天山霹雳”、“天山利剑”等消防安全专项整治行动以及大型活动的消防安全保卫、多种形式消防宣传等工作、建筑消防设施标识、标准、规范化。截至目前，共审核工程120个，验收工程102个，办理开业前安全检查46个，排查单位412家(其中公众聚集场所275家次(排查率95%)、高层建筑191家次(排查率80%)、地下27家次(排查率80%)，其他117家)发现隐患788条，整改隐患640条，整改率81%，下发《责令限期改正通知书》163份，《复查意见书》122份，确定重大火灾隐患6家，下发《重大火灾隐患通知书》6份，发现重大火灾隐患50处，整改重大火灾隐患1家，提请政府挂牌督办一家，立案调查74起，处罚违法单位42家，个人57人，行政处罚缴纳罚款89.18万元，责令“三停”29家，因伪造《见证取样报告》依法拘留1人。开展标识化工作140家;举办消防安全培训班7期，其中a类培训班2期，培训人数370人□d类培训班1期，培训人员82人□c类培训班4期，培训人员329人，共781人。88家社会单位购买火灾责任公共险，保险金额达到28.6929元。立案调查火灾18起，拘留违法嫌疑人5人，缴纳罚款5.556万元。

三、依靠政府、加强监管，努力构建社会化消防工作新格局。

为努力构建“政府统一领导、部门依法监管，单位全面负责、公民积极参与”的消防工作格局，我们在向区委、区政府积极汇报工作，大力争取政府领导理解、重视和支持消防工作的基础上，逐步建立、完善了消防工作联席会议制度，积极将消防工作纳入安委会、综合治理、平安区区县创建等工作

范畴，统一部署、同步实施。我大队积极与政府各部门联系，与相关单位加强沟通，确保了联合执法机制的有效实施。今年以来，新市区政府多次召开消防工作联席会议，区委、区政府领导多次带领公安、消防、安监、文化、工商、街道等部门联合检查消防安全工作，整改火灾隐患。采取强制措施，联合安监局、派出所、街道办事处等职能部门对辖区存在隐患的喜洋洋亲子园、新市区西艺精工厂、彩钢夹心板厂三家场所进行了查封；联合新市区行政执法局联手对地处西环北路1028号的新疆建工物流有限责任公司建材仓储交易市场的随意搭建、占用防火间距的违章建筑进行了强制拆除，拆除面积7248平方米；苏宁电器、红桥购物广场在前期因未办理消防审核手续擅自投入使用被处罚，但检查中发现该场所仍在营业，经明确指出仍屡教不改，经大队集体商议后，当即作出停止营业的处理决定，并将其配电设施查封，同时利用媒体现场曝光；乌鲁木齐方信源商贸有限公司竹器市场，未经公安消防机构审核合格擅自投入使用，我大队下发《责令限期改正通知书》责令其在限期内改正，由于市场不符合消防安全要求，目前该竹器市场已搬迁。通过使用强制措施，从根本上发现并整治了一大批火灾隐患，有效净化了辖区消防安全环境。

四、多措并举、严格执法，全力推进专项整治工作纵深开展。

今年以来，我们主要采取以下做法大力整治火灾隐患：一是深入推进“天山霹雳”消防安全专项治理。我们在向区委、区政府和公安分局领导专题汇报部局“2.13”会议精神的基础上，提请区政府印发了《新市区“天山霹雳”消防安全专项整治行动实施方案》，通过组织各职能部门、重点单位、公共娱乐场所人员召开动员大会，定位行业主管部门和行政监管部门的具体分工，与公共娱乐场所责任人签订《火灾隐患整改责任承诺书》等方式，全面部署整治工作。我们围绕建立联合执法、协调管理、运转高效的工作目标，认真开展“一明确、二落实、三到位”。“一明确”即：以区政府文件形式明确工商、行政执法、安监、教育、卫生、贸发等

行业部门对所属单位的监管职责，明确部门依法前置和开展联合执法的工作任务；“二落实”即：落实联合执法的组织领导机构，落实联合执法例会制度；“三到位”即：公安消防部门告知到位，安全监督督办到位，联合执法行动到位。整治期间，我区共开展联合执法9次，对6家存在火灾隐患逾期不改或拒不整改的责令停产停业，并抄送文化部门吊销娱乐经营许可证或抄送工商部门吊销营业执照6份。二是全面开展公众聚集场所、高层和地下建筑为重点的消防安全专项治理。我们充分发动消防协勤员、街道等力量，组织召开了辖区95家高层建筑单位的消防责任人、管理人动员大会，全面加强了公众聚集场所、高层和地下建筑为重点的专项行动。我们通过采取联合检查、错时检查等多种形式，对辖区公众聚集、高层、地下建筑进行摸底排查，对排查的每处建筑场所都如实记录检查人员姓名、时间、存在问题和整改意见，并存档备查。整治工作切实做到了底数清，情况明，检查全面细致、程序合法到位、责任明确到人。三是认真做好建筑固定消防设施专项治理工作。我们通过召开动员会、签订责任书等方式，全面发动单位对建筑内部的消防设施进行自检自查，对建筑消防设施开展全面消防检测，并积极鼓励单位委托专业消防公司进行维保，确保固定设施完整、有效、好用。使建筑消防设施设计、施工、检测质量和维护管理水平得到较大程度提高。四是认真排查确立重大火灾隐患单位。截至目前，大队在检查中依据《重大火灾隐患判定标准》，确立了新疆五一商场世纪金马购物中心有限公司、乌鲁木齐兴铁责任有限公司豪威大厦、乌鲁木齐兴铁责任有限公司劝业场等6家单位为“重大火灾隐患单位”，其中提请新市区人民政府对乌鲁木齐鸿齐商业管理有限公司的“重大火灾隐患单位”情况进行政府挂牌，督促单位及时整改火灾隐患，该单位成为乌鲁木齐首个挂牌督办的重大隐患。同时，辖区各重大火灾隐患单位也全部签订了整改承诺书，目前重大隐患单位的整改工作已全力展开，并且已有两家重大隐患单位整改完毕。五是强力开展“天山利剑”行动整治火灾隐患。自5月1日新修订的《消防法》实施以来，为更好的宣传贯彻落实《消防法》，体现新法整治力度，维护公共消防安全，我大队根据

支队要求开展了“天山利剑”行动，目前已查封6家违法单位，营造了严法之下必除隐患的强力态势。大队下一步将继续加大执法力度，结合现在开展的各项专项整治行动，力争全面消除辖区单位长期存在的火灾隐患。六是认真细致开展火灾调查工作。火灾调查人员努力将掌握的学科知识运用到工作实践，对火灾现场进行的细致、全面的勘查，对遗留的痕迹物证进行的充分比对，对现场燃烧痕迹进行的详细拍照，对周围的相关人员进行的严密排查，为科学、准确的鉴定火灾原因，至今，我大队调查了火灾事故，虽然大部分为财产损失较小的案件，但立案调查的18宗火灾案卷中，没有一起原因判断失误的火灾，也没有造成群众上访案件。

五、零距离服务，指导单位圆满完成“建筑消防设施标识、标准、规范化”建设任务。

为规范和加强内部消防安全管理，使单位内部消防安全管理的各个环节实现标准化、标识化和规范化，有效提高单位抗御火灾风险的能力，新市区消防大队积极推进辖区内“建筑消防设施标识、标准、规范化工作”（以下简称“三化”），及时提请新市区人民政府重视，成立了由区委书记营锋为组长，副区长廖伟健、区公安分局副局长曹岩仑为副组长的“三化”工作领导小组，下发了《新市区消防安全标识化管理实施方案》，同时，摸底排查确定70家有消防设施的社会单位作为第一批“三化”达标单位，大队内部将新市区分为6个片区，成立执法服务队，深入重点单位，每日到单位督促蹲点，加班加点，零距离服务帮助指导各单位完善单位消防安全管理制度和操作规程，落实消防安全责任制，规范消防安全管理行为，实现消防组织制度规范化、标准悬挂统一化、设施器材标识化、重点部位警示化、培训演练经常化、检查巡查常态化的“六化”要求。同时消防大队要求单位硬软件双管齐下，制定并规范了单位内部消防安全管理制度和操作规程，并制作增设了识别类、警示类、提示类消防标识，将“三化”工作落实情况制作成档案，为今后的工作打下坚实的基础。新市区消防大队在三化工作中突出亮点，实现双

赢，对全体“三化”单位值班人员要求统一服装、规范管理。通过着制式消防控制室操作员服装，规范值班人员岗位责任，杜绝无证上岗、擅自换岗、无故脱岗。此外，大队还组织辖区消防控制室值班人员对仪表仪容、讲解等方面进行了培训，使社会单位消防值班人员素质得到很大的提高。在今年10月的“三化”验收工作中，新市区共有参验单位70家，总分6124分，平均分94.21分。达标率100%，其中优秀67家，优秀率95.7%，以优异的成绩位居乌鲁木齐市各区县“三化”达标评比榜首，圆满完成了“三化”达标任务，确保了社会单位消防安全得到彻底的保障。

六、多种形式、广泛宣传，努力提升公众消防安全素质。

消防工作，宣传先行。大队始终将宣传工作贯穿于监督检查中，采取多种形式，从不同局面、不同角度、不同阶层来开展。一是积极提请政府将《消防法》颁布纳入普法教育内容并有效实施。二是通过印发宣传单、“三提示”警示卡等加强宣传效果。三是结合“3.30”中小学生安全教育日，强化中小学生消防安全知识教育。四是通过“11.9”消防宣传活动，在大街小巷、机关学校、工厂企业、社区家庭、农村、公交汽车、飞机场、火车站开展“五进”消防宣传工作。今年以来，我们提请政府同意对区委、政府等五套班子领导和各职能部门300余名领导进行《消防法》培训；向各党政机关、团体、企业、事业单位发放消防宣传单1万余份，在商场、市场、公共娱乐等场所印制张贴“温馨提示”警示牌5000份；联合区青少年消防普法站在28个中小学校分别成立了消防普法站并开展了消防法宣传活动。利用综合楼内楼宇电视系统建立消防宣传阵地46处，利用首府3000辆出租车led显示屏设立了流动宣传栏，在新疆电视台、新疆法制报等媒体中利用多种形式对我区消防安全工作开展情况进行了大力宣传，组建100名消防志愿者队伍，深入社区、学校、单位、农村发放消防知识传单、演出消防文艺节目、普及消防知识。在119消防宣传周活动期间，消防大队组织了为期一周的“119”消防宣传活动，期间由自制的6辆消防宣传彩车，在新市区大街小

巷进行了不间断的巡回游行，通过消防有奖知识问答向社会群众赠送家用灭火器70余具。同时在区政府专款划拨的资助下，为全区84个社区配备了336具灭火器，全面推进了社区消防工作。

七、突破传统，克服困难，创建全国首支女子消防大队。

今年的5月13日，新市区消防大队积极响应全市“争先创优”的号召，成立了全国首支女子公安消防大队，整支队伍全部为女性，平均年龄29岁，这支部队在工作实践中敢于挑战自我，勇于突破传统观念，锐意进取、敢于创新，时刻保持巾帼不让须眉的工作斗志，在实践中丰富阅历，在工作中增长才干，在生活中充实自我，以出色的工作、优秀的业绩展现新时代女性的英姿和风采。以新《消防法》宣贯活动、“三化”建设行动为契机，以女子消防大队正式组建为新起点，坚持群众路线，紧紧依靠政府和社会各界力量，从细节抓起，坚持“多一个微笑”、“少一些烦躁”、“加一点理解”、“减一份怨气”的服务宗旨，强化女子大队的优势，开创社会化消防工作新局面。大队采取七项措施落实“阳光执法”。一是提高办事效率。大队严格控制行政许可项目超时限审批或私自审批、执法程序中断、发现重大火灾隐患不立案、火灾原因和责任认定敷衍了事等程序性“顽症”，减少执法的随意性，最大限度的提高办事效率，坚决做到不让来办事的跑空趟；二是推行警务公开，实施“阳光工程”。大队将消防监督执法的服务内容、办事程序、咨询方式、举报电话等向社会公开，并制作了办理行政许可等各类业务的样卷供单位效仿、参考，即方便了来办事的群众，又接受了群众监督；三是进一步提升执法服务水平。大队注重改进执法服务方式，提升服务效能。坚持以方便人民群众作为管理与服务的目标，主动上门服务，缩短办事时限，实现“一次性告知”、“零距离服务”、“零等待流转”等一系列便民利民举措、并通过发放“消防服务指南”、“警民联系卡”等手册，使办事单位和群众的疑难问题能在第一时间得到解决。四是最大限度地为群众提供便利，提高群众满意度。大队专

门设立群众和单位满意评比栏，通过来办事的单位和群众对大队监督人员的投票，每月评出“满意之星”，并给予表彰奖励，对工作不落实、影响警民关系的个人，给予严肃批评；五是扎实开展双拥共建活动。大队组织干部战士积极投身到社会救助、便民服务、扶贫帮困、捐资助学、创优争先等拥政爱民实践中，进一步密切警地警民关系。我大队管辖的消防六中队自年初以来，细心照顾新疆五建家属院72岁的孤寡老人，并长期资助两名贫困大学生上学，切实践行了警民双拥共建活动，树立了消防部队良好形象。六是深入开展“大走访”活动。按照“大走访”爱民实践活动的要求，大队积极回应群众的新期待、新要求，组织大队全体官兵深入实际，实实在在为单位和群众解决实际困难和问题。在今年的重大火灾隐患确立和整改的过程中，大队监督人员认真排查重大火灾隐患、每星期召开整改隐患会议听取整改进度和意见、耐心与施工、监理单位研讨整改进度、仔细分析重大火灾隐患的成因，切切实实为隐患单位保质保量整改火灾隐患出谋划策，真正达到消除火灾隐患的目的；七是大力开展贴近实际、贴近群众、贴近生活、内容丰富、形式多样的消防宣传，大力普及防火、灭火、安全疏散和自救逃生知识，进一步提高社会火灾防控水平和群众消防安全意识。

八、下一步努力方向

(一)全面做好全区建筑消防设施“三化”工作。在前期的“三化”验收工作中，我区取得了良好的成绩，更是为今后的工作开了个好头，在今后的消防安全检查过程中，我们将逐步推进全区建筑消防设施的专项检查工作，在此前工作的基础上进一步抓好隐患排查，隐患的整改，督促社会单位下大力完善建筑消防设施，努力做到火灾隐患“不增新量、减少存量”，净化辖区的消防安全环境，确保社会公共消防安全。

(二)进一步加强社区消防工作。

认真落实《新疆维吾尔自治区社区消防安全管理规定》要求，进一步将社区消防工作纳入“宜居社区”、“平安建设”、精神文明及综合治理考评中，使社区在消防管理、消防组织、设施装备等方面得到进一步完善，实现社区消防工作“自我管理、自我教育、自我服务、自我保障”。

(三)拓展消防宣传阵地

全力做好消防宣传活动。采取多种形式，多角度、多侧面的开展各项消防宣传工作，最大限度地扩展宣传阵地，提高广大人民群众的消防安全意识，发动和教育群众参与火灾隐患治理工作，为“火灾隐患排查治理”奠定坚实的社会基础。

20xx年的工作告一段落，我们取得的成绩与区委、政府的大力支持和正确领导以及科室全体人员的共同努力是分不开的。成绩属于过去，我们深知肩上的担子还很重，我们还有许多工作要去做，新市区女子消防大队将继续以求真务实、锐意进取的工作作风和饱满的工作热情完成好各项工作任务，确保辖区火灾形势平稳发展，为辖区居民创造平安和谐的消防安全环境。

消防队员心理测试 消防大队半年工作总结篇七

2020年，在长沙市消防支队、天心区委、区政府的坚强领导下，天心区消防救援大队全体指战员积极面对改制转隶、消防安保交织叠加的现实考验，围绕建过硬班子、带过硬队伍、创过硬业绩，坚持勇于担当、稳中求进，保持思想不乱、工作不断、队伍不散、干劲不减、火灾不增，全区火灾形势持续保持稳定，队伍内部未发生责任事故案件，实现了火灾形势和队伍管理的“两个稳定”。

2020年，天心区消防救援大队共接处警993起，其中火灾33起，2人轻伤，直接经济损失万元，出动消防车1786辆次，出动人员10627人次，抢救被困人员85人，疏散被困人员140人，抢

救财产价值万元。

（一）严控疫情保持队伍稳定。年初，面对全国新冠肺炎疫情严重的实际，大队及时落实总队、支队的重要指示精神，坚持疫情就是命令，防控就是责任的准则，把做好疫情防控作为检验政治觉悟和党性观念的重要战场，全面加强疫情期间队伍管理工作，党委召开专题会议研究部署大队疫情防控工作，切实把疫情防控作为最重要的大事来抓，以最严的制度、最高的标准，确保队伍内部不发生疫情，同时，积极落实对指战员的关爱举措，发放口罩消毒用品和防治感冒、发烧的常备药，加强对人员健康状况的跟踪，每日进行体温测量，随时掌握每个人情况。最大限度降低疫情传播风险，通过一系列举措的实施，大队未发生新冠病毒传播事件，确保了队伍的高度稳定。

（二）精准发力推进政治教育。紧紧围绕xxx关于深化党和国家机构改革特别是消防队伍改革的决策部署，扎实开展学训词、抓整训、大调研活动，配套开展“践行训词精神、担当神圣使命、坚持五个不动摇”、“弘扬清风正气、凝聚奋进力量”内部关系专题教育、“学法纪、守法纪、用法纪”等专题教育活动；扎实开展好“从严管酒治酒”活动，不定时抽查饮酒情况；组织学习了十九届五中全会精神，深化指战员对党的重要思想、路线、方针的理解，全体指战员思想觉悟明显提升；各党委班子成员深入各联点消防救援站广泛开展谈心谈话活动，及时了解指战员的困惑和困难，引导指战员读懂改革，吃透改革，更好的帮助指战员解决体制即改未改的多虑情绪；积极做好劳动路消防救援站的党建示范工作，目前，该站已完成软、硬件的建设，为其它站党建工作起到了良好的示范作用；今年以来，大队先后有2人立功，56人的得到嘉奖，有4名同志被提拔为大队级正职干部。

（三）狠抓党风廉政建设工作。始终坚持党要管党、全面从严治党的原则，以不断提升大队党风廉政建设水平，全面提升队伍廉洁从政意识为目标，全方位、多举措开展自查自纠

工作。大队建立健全党风廉政建设负责制，明确大队、各站政治主官为党风廉政建设工作“第一责任人”，充分发挥班子“核心”作用，明确工作职责，细化任务分工，定期组织召开党风廉政教育警示会、通报会、组织召开消防监督执法人员面向社会公开述职述廉大会，常态化开展党风廉政建设教育工作，引导指战员自觉履行党风廉政要求，强化自律意识，做到警钟长鸣，切实筑牢“反腐”思想防线，严格遵守中央八项规定，大力开展廉政教育和廉政排查整治工作，坚持公平正直、不徇私情、不踩“红线”，不定期开展抽查、检查工作，杜绝存在吃、拿、卡、要和违规收受红包礼金现象，真正做好真管真严、敢管敢严、长管长严工作监管机制。

（二）精准对标，重点整治，以点带面整体提高。按照“政府统一领导，部门依法监管”的原则，充分发挥区消防安全委员会的科学专业优势，以消防安全专项整治三年行动为抓手，完善联合检查执法、信息函告等工作制度，深入开展了冬春、群租房、百日攻坚行动、打通生命通道集中攻坚行动、易燃易爆场所、文物古建筑、寄递物流、消防安全专项整治三年行动等各类13项消防安全专项行动。协调区公安、住建、应急、市场监管等职能部门，发动基层组织，分行业、分领域、分区域逐项集中攻坚整治。区应急、街道、公安派出所及消防等部门联合开展群租房专项整治，共排查1132家，清退60余家，取缔30余家；区质监、市场监督管理局、公安、消防等部门定期召开联席工作会议，按照消防安全专项整治三年行动的要求，严把电动自行车及配件、消防产品准入的源头关；推动区发改委将消防工作纳入全区发展规划，积极推进公共消防基础设施建设；大队联合区民政局对区内12家养老机构进行了消防安全专项整治；联合区教育局对区内教育培训机构和幼儿园进行了一次全面消防安全专项整治。2020年，全区共挂牌督办重大火灾隐患单位10家，整改到位摘牌销案12家，特别是在全区各部门共同努力下，解决了市级挂牌且久拖不决的新芙蓉家居广场和蓝湾国际重大火灾隐患问题。同时大队以百日攻坚行动、消防安全专项整治三年行动为切入点，全力做好“双随机、一公开”检查工作，

今年以来共检查单位1329家，督促整改火灾隐患和违法行为908处，下发责令整改通知书478份，临时查封16家，责令“三停”1家，罚款万元，全区消防安全环境持续净化，保持火灾形势持续稳定。

（三）建强原有，补全短缺，全力推进城市公共消防基础设施建设。推动暮云中心消防站建设，目前基础建设已全面完成，消防车辆及装备都在采购之中，即将驻兵执勤，另外，新路消防站立项工作已全面启动，并已列入区政府2021年重大建设项目，有望在2021年进入全面建设阶段，有效解决了天心区消防力量不足的瓶颈性问题。同时，加强市政消防设施建设，协同供水部门对全区市政消火栓进行全面排查，登记在册，并建立常态化维护保养机制。

（一）扎实开展实战化练兵工作。一是大队研究制定训练工作方案，聘请专业体育教练对各站进行体能理论与实践课程培训，量身制定科学的体能训练方案，通过一系列强化训练，指战员的体、技能素质得到了显著提升，在今年总队操法考核中罗家坡站代表队荣获快速控火操法第1名；在全市队列会操活动中，劳动路站获得专职队第一名，罗家坡站荣获国家队第二名，贺国良同志被评为“最佳指挥员”；在后勤装备比武竞赛中，大队2019、2020连续两年斩获团体亚军，劳动路站破拆组合操第1名，定点停车吸水出水操第2名；罗家坡站破拆组合操第2名；劳动路站和罗家坡站总分分别荣获团体第5、8名；在全市条令条例知识抢答赛中大队代表队荣获全市第3名……二是继续加强专业队伍建设。立足天心区主要灾害事故特点，先后针对高层建筑、城市大型综合体、人员密集场所、公众聚集场所等特点，统一下达训练计划，规范执勤模式。同时，随机开展拉动演练，检查各站人员编配、装备配备及日常训练开展情况，大力开展合成训练，今年以来，先后在鑫悦汇、一力物流、叮叮mall及凯里亚德大酒店开展了大型综合实战演习，全面提升队伍协同作战能力。三是加强联勤联训工作。积极推进与辖区各微型消防站、志愿者消防队联勤联训，定期组织检查考评工作，通过大队业务骨干

的指导培训，区内微型消防站及志愿者消防队员的技战术水平显著提高，在今年全市微型消防站比武竞赛中，代表天心区参赛的三个社区微型消防站共获得了十二个奖项中的六个，全面展示了培训成果，提升了微型消防站的实战能力。

（二）强化灭火救援专业知识培训。一是组织各站进行战训培训，先后组织对各站指战员、专职队员进行绳索救援技术培训、举高消防车驾驶员培训、危险化学品事故处置技术培训，通过各站“交叉传授”的模式，扩宽培训成果，全面提升各站队伍实战水平。二是科学安排大队内部学习培训计划，先后邀请行业专家及大队业务骨干为各站指战员授课，定期进行消防业务学习，强化指战员灭火救援专业知识学习掌握，不断提升指战员灭火救援、自我防护和紧急避险能力。三是组织指战员参加总队、支队消防业务培训大讲堂学习，使得全体指战员专业素质不断提高。

消防队员心理测试 消防大队半年工作总结篇八

一、加强队伍管理，扎实做好安全防事故工作。

进入20xx年以来，我大队根据部队管理的新要求和实际情况，大队不断完善并落实各项制度，做到以制度管理，扎实做好队伍管理工作，大队定期召开大队党委会和安全形势分析会，分析当前队伍管理中存在的问题，采取有效措施进行解决，大队干部亲自进行安全授课，开展安全教育。同时，大队严格贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”，坚持从严治警，不断加强安全教育、健全安全组织、落实安全责任、执行安全制度，切实把人员管住、把车辆管死、把内部目标管牢，确保部队“四个秩序”正规，无亡人责任事故、无刑事案件、无自杀事件、无违反“五条禁令”、无严重违纪的发生。

一年来，我大队在贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”上成绩显著，没有发生违反禁令的事件，无失密、泄密事件、无车辆事故，目前官兵思想稳定，内部安全。前期根据上级

有关文件要求，我大队先后开展了网络安全大检查行动和安全隐患大排查行动，明确一名干部亲自来抓，对于发现的安全隐患，及时得到排除。此外，我大队积极参加支队组织的各项活动，取得了优异的成绩，并涌现出了一批先进的个人。大队在全市消防部队队列会操比赛中获得精神文明奖，在全市消防部队安全知识竞赛中获得团体第二名。中队指导员崔政磊同志被市公安局授予“五一劳动奖章”荣誉称号。

20xx年以来，全国火灾多发，在社会上反响较大。我大队立足本身，结合打造消防铁军工作要求，周密部署，扎实开展业务技能和体能训练。同时，下属中队经常性的到消防安全重点单位开展消防演练，加强对辖区单位的熟悉，定期对全县的市政消火栓进行检修，确保关键时刻部队能够拉得出、冲得上、打得赢。截至20xx年6月30日，我大队共接警出动121次，出动车辆279良，出动警力xx78人次，抢救被困人员23人，疏散被困人员15人，万元，有效地确保了全县火灾形势的稳定。

此外，我大队配合上级有关部门成功地完成了高考安全保卫等一系列保卫任务。最后，我大队结合自身需要，积极的充实政府专职消防员队伍，于20xx年3月份在全县范围内开展一次政府专职消防员招收工作，截至目前，我大队现有消防文员9人，政府专职消防员16人，有效地充实和壮大了队伍，为打造一支战无不胜的队伍奠定了人员基础。此外，大队结合目前灭火的实际和各乡镇无市政消火栓的现状，在年初的消防工作会议上，就乡镇消防工作在县政府与乡镇签订的消防安全责任书做出了明确，督促各乡镇务必于20xx年年底建立3具市政消火栓，恩城、王凤楼建立乡镇专职消防队，车、人到位。截至目前，此项工作正在推动过程当中。

三、以党的精神为指引，推动政治工作创新性发展。

根据文件要求，大队把学习宣传贯彻党的精神作为首要政治

任务贯穿全年，集中开展“坚定信念，铸牢警魂”主题教育活动，与时俱进，开拓创新，进一步丰富了经常性思想教育的模式。首先，大队根据支队要求，组织大中队全体官兵坚持每月通过远程教育系统收看经常性思想教育视频授课，并做好笔记。

其次，大队制定了“坚定信念，铸牢警魂”主题教育活动工作方案，召开动员会和班长骨干会议，周密部署，扎实开展。截至目前，大队共组织专题授课六次，取得良好的效果。同时，大队还通过邀请退休老干部座谈、官兵座谈等方式开展主题教育，提升全体官兵的思想觉悟。此外，大队利用“七一”等重要的节日，开展多种形式的教育活动，如在20xx年7月1日建党92周年之际，大队组织举办了“重温党的历史”的专题授课，让每一名同志通过了解党的发展历程，提高投身中国梦的建设中来。最后，大队高度重视干部管理工作，严格落实各项规章制度。目前大队共有五名干部，能够形成有效的合力，精诚团结，为平原消防大队的新发展起到了有效的推动作用。

四、创新工作理念，逐步提升后勤保障水平。

首先，加强财务管理，规范审批制度。根据总队、支队财务管理的有关要求，大队加强了对财务的管理，一是严格经费开支的审批制度，严格按照有关规定执行审批；二是加强对部队资金、资产的管理，严格票据申领、使用、注销、收缴登记工作；三是明确干部亲自管，亲自抓。其次，广开财源，多渠道拓宽经费来源。今年以来，大队破除“等、靠、要”的观念，积极主动向县委、县政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入。

截至目前，大队每年地方经费收入元，其中政府专职消防员专项经费元。再次，大队积极对营区进行改造，努力做好官兵后勤工作。今年以来，大队在现有经费的基础上，精心筹

划，本着先急后缓的原则，着力改善营区环境，大队对执勤楼内的墙壁进行了重新的粉刷，对排水管道进行的检修，对厨房进行了改造，更换了部分厨具并接通了天然气，切实方便的官兵生活。最后，大队高度重视伙食管理，明确干部亲自抓，严把饮食安全关，制定科学的食谱，确保每一名官兵能够吃的好，吃的安全。坚持验菜制度，做好监督和自我监督。

首先，我大队根据《全国“两会”消防安全保卫工作方案》、《全市集中开展餐饮场所消防安全专项检查的通知》、《全市集中开展违章搭建彩钢板临时建筑及人员密集场所门窗设置影响逃生灭火障碍物专项整治行动的通知》、《全市集中开展消防安全大排查大整治专项行动的通知》和《建设工程专项治理的通知》等文件要求，深入开展消防安全专项治理检查。上一年，大队针对当前消防安全形势，会同安监、文化、建设等部门多次对辖区内宾馆、超市、加油站、建筑工地、学校、网吧等开展了专项消防安全大检查，有效遏止了火灾事故苗头，为全县的消防安全稳定提供了强有力的保障。

一年来，我大队共检查单位286家次，发现火灾隐患344处，督促整改325处，下发责令改正通知书2份。其次，严格行政许可制度，从源头上消除火灾隐患。一年来，我大队在网上受理新建工程项目、公众聚集场所开业前的消防安全检查等审核过程中，均严格遵循国家法律、行政法规和技术标准规范等有关要求和规定，一年来，大队办理消防设计备案抽查11起，竣工验收备案4起。再次，大队不断加强派出所消防监督指导，规范消防三级管理模式。20xx年6月26、27日，我大队对全县xx个派出所消防工作进行了考核，同时我大队对派出所法律文书的下达，行政处罚的审批和职责划分进行了规范。通过加大对派出所的消防监督力度，派出所消防工作逐步走向正常化和规范化，社会消防环境得到改善。最后，大队拓宽宣传渠道，多种方式营造消防宣传氛围。大队消防宣传人员主动到消防安全重点单位开展消防知识讲座，普及防火常识。同时，大队还通过印制宣传单、消防宣传标语、

重点街道的电视屏等方式开展消防宣传，取得了良好的效果。

六、以社区六进和九小场所规范化建设为推手，全力打造全民消防的浓厚社会氛围。

社区六进和九小场所规范化建设，是大队今年重点的两项工作，大队多次召开党委会研究部署，根据市局和支队要求，扎实开展这两项工作。首先，大队根据县公安局的部署，推动各派出所、社区警务室消防进社区工作深入开展，协助知道社区民警制作台账资料、张贴宣传标语等。在被上级确定为现场会试点的大蔡社区警务室、聚福社区警务室建立了消防体验室，在全县、全市起到了良好的示范作用。

在近期大队对派出所进行的消防工作考核中，重点就消防进社区工作进行了实地的指导，尤其是一些乡镇派出所，消防进社区的难度相对较大，我大队结合乡镇实际，积极协助派出所开展此项工作。其次，根据德州市公安局制定的“九小场所”消防安全标准化建设标准和支队首长指示要求，我大队联合龙门派出所深入的开展九小场所标准化建设一条街工作。截至目前，此项工作已经圆满完成，为下一步九小场所标准化建设在全县范围内的展开打下了良好的基础。

一年来，在各级领导的关心和支持下，全县消防工作和部队建设有了新的突破，取得了一些成绩，但也存在不少困难和问题。下一步，大队将继续在支队党委和县委、县政府的坚强领导下，扎实工作，开拓进取，争取更多更好的成绩。

消防队员心理测试 消防大队半年工作总结篇九

自3月份我大队参加完支队xx年工作会议以来，在支队党委和县委、县政府正确领导下，县公安局的大力支持和密切配合下，大队各项工作紧紧围绕xx年度重点工作目标任务，以全面构建社会单位“防火墙”工程为主线，以消防安全“五大”活动为抓手，在狠抓社会单位“四个能力”建设的同时，

整体推进社会单位消防管理创新;以庆祝建党90周年活动为契机,全面建设人民满意的消防执法队伍为目标,积极开展大走访“开门评警”活动;以提高后勤综合保障能力建设为突破口,协调政府建立消防经费保障机制,使各项工作任务得到了全面落实。

一、加强制度建设,全面推动大队各项工作顺利开展

半年来,根据总队、支队的指示精神和部队建设要求,大队全体官兵齐心协力,以饱满的热情积极投入到各自工作岗位中,埋头苦干,扎实工作,积极请示汇报,使大队各项工作顺利开展,成效明显。

(一)大力开展安全防事故教育,夯实官兵居安思危思想基础

1、深入开展各类教育活动。理念是行为的先导、行动的指南,为使全体官兵牢固树立社会主义法治理念,按照支队《条令条例月活动安排》、公安消防部队警示教育、纪念地震一周年活动、建党90周年等活动,我大队学习了部队条令条例及社会主义法治理念教育有关内容,使广大官兵学到了先进的政治理论知识,树立了正确的人生观、价值观,从而指导实践、推动工作,规范广大官兵的工作原则和标准,激发了广大官兵遵纪守法和爱岗敬业的强烈意识。截止目前大队官兵撰写读书笔记1.2万,心得体会9篇,剖析材料3篇,完成12个教育日。

2、积极开展转变干部作风加强行政执法效能建设活动。半年来,按照总队和支队关于治理“小金库”“回头看”专项治理活动的要求,结合我大队实际,大队召开党支部会议,制定了学习教育方案,认真学习活动内容,建立专题教育档案,做学习笔记,及时撰写心得体会和汇报材料。大队与干部签订《责任状》,大队长“海南支队治理小金库工作承诺大会”上代表大队做了承诺,主动抓好党风廉政工作,通过群众提、自己找、领导点、相互帮等多种形式,本着开门整风

的精神，充分发动和依靠群众，虚心听取群众意见，采取组织召开各种座谈会，发放调查表等方式，向社会各界和广大官兵广泛征求意见，认真查摆和梳理近年来本单位或个人在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的突出问题，认真剖析主客观原因，进行认真查摆，并分清责任，按照制定的整改计划，落实整改措施，目前此项专题教育活动仍在继续深入开展中，大队未存在“小金库”现象。

(二)加强队伍管理，规范队伍建设

1、严格贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”，坚持从严治警。按照总队和支队的要求，大队坚持依法、从严治警，进一步加强安全教育、健全安全组织、落实安全责任、执行安全制度，切实把人员管住、把车辆管死、把内部目标管牢，确保部队“四个秩序”正规，无亡人责任事故、无刑事案件、无自杀事件、无违反“五条禁令”、无严重违纪的发生，努力创建安全管理先进单位为目标，通过召开会议认真教育全体官兵吸取一些单位的事故、案件及违反“五条禁令”和“六个严禁”被处理的教训，抓好人、酒、车的管理。半年来，我大队在贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”上成绩显著，没有发生违反禁令的事件，无失密、泄密事件、无车辆事故，目前官兵思想稳定，内部安全。

2、完善各种制度，规范部队管理。根据部队管理的新要求和实际情况，大队不断完善并落实各项制度，做到以制度管理。一是完善并落实大队行政会议制度，坚持每月召开一次队务会，重要工作随时召开，加强指导和服务，及时研究并解决各种问题；二是完善并落实一日生活制度、请销假制度、车辆管理制度、安全防事故制度、请示汇报制度等，按照部队正规化管理的要求，督促大队人员认真遵守。

1、牢牢把握政府部门落实责任这一关键，在消防工作中求“实”求“高”。为全面构建“政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与”的消防工作新格局，

大队积极敦促政府及其职能部门落实消防工作责任制，完善消防工作体系。一是强化组织领导。县委、县政府高度重视消防工作，将消防工作纳入国民经济和社会发展规划、纳入政府目标责任考察系统，主管副县长先后主持召开了全县消防工作会议、3次消防工作联席会、1次防火墙工程建设推进会和3次协调会议，协调解决消防工作难点问题。以县政府名义制定下发了《某某县构筑社会消防安全“防火墙”实施方案》及《某某县社会单位消防安全“四个能力”建设实施方案》，为下一步工作打下了坚实的基础。二是强化消防基础设施建设。县政府在财政十分紧张的状况下，进一步加大消防投入，全年列入消防业务经费 万元用于大队日常办公。三是强化部门监管责任。充分发挥县消防安全成员单位的组织协调作用，在明白成员单位的消防工作责任得基础上，建立了定期会商、联合执法、工作交流、信息共享得工作机制，认真研判火灾形势，适时组织专项整治活动，今年-以来，先后组织开展商场市场、建筑消防设施、建筑施工现场、消防产品、构筑“防火墙”工程“百日会战”等10余次联合检查和专项治理活动，形成了各部门分工协作、亲密配合、齐抓共管得良好局面。四是强化检查考评责任。县政府将消防工作纳入了政府目标责任考察和政务督察内容，建立完善了考察、考评机制，在做好年终考察验收得同时，加强了阶段性督察工作。五是强化各级消防安全责任。全县通过召开消防工作会议，与各乡镇政府、各行业系统主管单位、政府职能部门签订了《某某县消防工作责任书》、《构筑社会消防安全“防火墙”工程目标责任书》、《行业系统消防安全目标责任书》，明确各乡镇政府、行业系统、政府职能部门在消防工作中的领导责任、消防规划和公共消防设施建设、消防业务经费投入、火灾隐患督促整改、消防宣传等工作上的职责。

2、始终突出社会消防安全“四个能力”建设，在消防工作中求“精”求“恒”。机关、团体、企业、事业单位是消防安全的责任主体，社会单位的参与度、执行度将直接决定“防火墙”成效。着力提升社会单位消防自治能力，推动社会单位全面开展消防安全标准化管理，全面提高社会单位“四个能

力”，最大限度的减少和预防事故。大队以检查促落实，在开展各类专项治理的同时，将检查工作与指导单位提高消防安全管理“四个能力”相结合。一是检查消除祸患能力“经常化”“精细化”。四个能力中，检查和消除火灾隐患是首要要求，大队统一制定、必须如实填写的《每日消防控制检查记录本》、《每日防火巡查记录本及每月消防设施检查记录本》《消防设施故障处理记录本》必须由单位消防安全责任人、管理人逐级签核实，以确保消防设施在需要时能够精确运行。二是扑救初期火灾能力“全员化”、“高效化”，组织引导疏散能力“岗位化”、“程序化”。扑救初期火灾能力和组织引导人员疏散能力是在突发火灾时互相交叉互为补充的能力要求。大队要求社会单位所有人员要明确划分职责，最终达到“四种人”的消防角色需求，要求单位的法人为消防安全“责任人”，消防安全管理人成为消防安全“落实人”，保卫部门人员成为消防安全“精通人”，一般员工成为消防安全“明白人”，使全县消防安全重点单位完成了“制定一套预案，建立两支队伍”，即制定和完善灭火和应急救援预案，成立两支灭火力量。三是消防宣传教育能力“系统化”“全面化”。消防宣传教育是预防火灾事故的重要手段。大队要求各类单位要确定专兼职消防宣传培训人员，经过专业培训，并具备宣传教育培训能力。通过购置、制作书籍、报刊、杂志等消防宣传教育培训手段，确保员工上岗前、转岗前，需经过岗前消防安全专业培训合格后方可上岗，在岗人员每年接受一次消防安全专业培训。

3、着力夯实农村社区消防工作这一根基，在消防工作中求“细”求“新”。根据总队《关于印发青海省农牧区消防工作专项检查实施方案》的通知要求，大队积极协调县政府，对照《检查方案》，逐项落实，筑牢农村、社区火灾防控“四个基础”。一是建立健全新农村建设工作机制，构筑以乡镇综治办、公安派出所、行政村综合协管员有机组合的治消一体化网络为依托、以公安派出所农村警务室驻村民警为龙头、综治协管员为骨干的农村消防安全管理网络；二是开展对公安派出所民警进行培训。通过培训，强化了基公

安派出所民警的消防安全管理水平。三是初步建立了消防工作群防群治建设基础，大队根据农牧区消防安全工作的实际，进一步明确村委会、居民委员会消防安全管理人及其职责，制定了防火安全公约，并组织开展群众性的消防工作，定期开展防火检查，整改消除火灾隐患。四是夯实公共消防设施建设基础。社区、村委会初步完善了公共消防设施建设工作，每个社区基本上设置了公共消防器材配置点，配备了基本的灭火器材，从而保证扑救初起火灾的需要。

4、大力强化公安机关执法规范化这一措施，在执法工作中求“严”求“效”。消防监督执法事关社会和谐稳定，事关公安机关形象。大队在消防监督执法上采取了一系列措施，开展各类消防安全专项治理，采取措施工作制、创建文明窗口等活动。一是大队立足社会需要，转变工作作风，增强服务观念，以“四个提升”全力打造消防执法，消防行政许可文明窗口单位，实现了消防监督执法“零过错、零投诉、零复议、零诉讼”。二是结合每名消防监督执法干部的实际，明确了大队监督干部的岗位职责，加大干部自学和支队执法例会等时机，强化业务理论技能。三是着力提高消防专兼职民警的工作能力，以州公安局制定的基层公安派出所消防监督工作考评实施细则，量化消防民警消防监督工作数量，推行民警岗前培训，岗后强训，并以相对固定的形式，保障“人员”“效果”的有机统一，初步形成“重点突出、监管有序”的消防监督模式。

5、用好用足消防专项整治这一手段，在火灾预防工作中求“强”求“稳”。有效预防火灾尤其是群死群伤火灾，是消防工作的根本任务。开展构筑社会消防安全“防火墙”工程以来，全县火灾形式持续走低，这与全县范围内开展宣传普及社会单位“四个能力”建设密不可分。全县按照什么问题突出就重点解决什么问题，那个方面薄弱就重点加强那个方面的原则，科学安排、统筹推进，全面开展消防安全专项检查整治，及时整改消除各类火灾隐患。通过开展消防专项整治，建立了“政府督办、部门联动、行业督导、单位负

责”的火灾隐患整改机制，建立完善了相关部门联合执法机制，建立完善了社会单位整改火灾隐患的自律机制和以新闻媒介、人民群众为主题的社会监督机制，切实解决了火灾隐患整治、反弹、再整治、再反弹的工作难题。

6、着力营造全面防控这一氛围，在消防宣传工作中求“大”求“全”。一是大队协调有关部门，将消防宣传纳入学校教育、素质教育、职业教育内容。二是开展消防宣传“五进”和“三提示”活动，切实做到消防宣传全覆盖、无盲区。三是利用大型宣传喷绘，宣传社会单位“四个能力”建设和防火常识。四是结合辖区实际印制、发放藏汉双语的“四个能力”宣传彩页和建设指南。五是利用电视、广播、报纸、互联网等各种媒体，宣传社会单位“四个能力”建设工作开展情况。截止目前大队累计制作社会单位“四个能力”建设档案500余份，建筑消防设施使用指南1000份，宣传喷绘15块，面积达150平方米，各类消防宣传3次，发放宣传资料5000余份，受理各类群众咨询10次，群众满意度评价4次。

(三)以建党90周年活动为源泉，全面打造人民群众满意执法队伍

为顺利迎接建党90周年，大队以深入开展“大走访”开门评警活动为抓手，紧密联系消防工作和部队建设实际，结合“三项重点工作”、“三项建设”和创先争优活动，紧紧围绕“坚定理想信念、忠诚履行职责使命”开展学习实践“三句话”总要求主题教育活动，坚持敞开大门、面向社会，深入走访联系群众，主动听取群众意见，自觉接受群众评议，改进和加强消防工作，着力解决突出问题，创新完善制度机制、提高工作水平、改进工作作风，积极回应人民群众新期待、新要求，最大限度地增加和谐因素，增强群众的消防安全感和满意度，树立公安消防部队崭新形象，打造人民群众满意的公安消防队伍为目标，走访困难群众3户，并与某某县城关镇孤寡老人(特困户)参巴吉以及巴沟乡妥头村建立帮扶对子，上半年大队累计捐款 元、慰问面粉、大米各

袋，向社会发放“大走访”调查问卷50份，受理咨询累计10次，解决群众各类难题20余次，截止目前未出现任何上访、投诉事件。

1、规范消防安全重点单位管理。上半年，结合我县实际，在去年的监督检查基础上，根据掌握的具体情况和资料，重新列管调整了 个消防安全重点单位，对新增单位进行了全面检查和防火指导，并制作和完善了重点单位防火档案，定期对各重点单位进行防火检查，加强监督管理，确保了消防安全，促进了经济发展。

2、深入开展消防安全专项治理检查。上半年，按照上级部门和县委、县人民政府的统一部署，针对当前消防安全形势，大队会同安监、工商、文化、建设等部门多次对辖区内宾馆、超市、加油站、建筑工地、学校、网吧等开展了专项消防安全大检查，有效遏止了火灾事故苗头，为某某县的消防安全稳定提供了强有力的保障，强化了消防安全监督管理，有效地预防和遏制重特大火灾特别是群死群伤的恶性火灾事故的发生。半年来，共检查单位场所 家，录入系统 家，发现各类火灾隐患 处，督促整改 条。

3、严格行政许可制度，从源头上消除火灾隐患。半年来，我大队在网上受理新建工程项目、公众聚集场所进行开业前的消防安全检查等审核过程中，均严格遵循国家法律、行政法规和技术标准规范等有关要求和规定，做到审核内容不漏项，审核意见明确、依据充分，及时出具规范文书。半年来，受理建筑工程网上备案 个，消防安全检查意见书 份、完成材料送检任务 个。

4、加强火灾隐患普查整治，净化消防安全环境。结合 火灾教训，尽可能消除火灾隐患，大队提请县政府制定下发了火灾隐患普查整治方案，各单位、各部门都能积极按照方案要求去落实，半年来，各单位、部门、各行业在全县范围内普查并督促整改了 处火灾隐患，此外，大队还结合错时消防监

督检查进行火灾隐患普查，不留死角和漏洞，努力做到了隐患不增“新量”、逐步减少“存量”。

为提高派出所消防监督执法水平，我大队先后两次对责任区民警进行消防业务知识培训，重点加强了对分管所长的培训，为规范派出所消防执法行为，我大队对派出所法律文书的下达，行政处罚的审批和职责划分进行了规范。通过加大对派出所的消防监督力度，派出所消防工作逐步走向正常化和规范化，社会消防环境大大改善。

6、全面推进社会单位“四个能力”建设达标验收工作

大队现有重点单位 家，属于人员密集场所 家，为全面做好xx年社会单位“四个能力”达标验收工作，大队逐一对重点单位进行“四个能力”建设指导帮扶，并进行了达标验收活动，目前重点单位“四个能力”建设达标率为85%，下半年实现100%的达标任务。

(五)加强后勤管理，完善保障机制

1、加强财务管理，规范审批制度。根据总队、支队财务管理的有关要求，大队加强了对财务的管理，一是严格经费开支的审批制度，严格按照有关规定执行审批；二是加强对部队资金、资产的管理，严格票据申领、使用、注销、收缴登记工作，根据票据的用途、使用范围，正确、规范使用各种票据。

2、广开财源，多渠道拓宽经费来源。一是大队支部牢固树立“过紧日子”的思想，精打细算。半年来，每一笔经费开支部都要经过反复研究，认为确有必要时，才去花这笔钱，力争用最少的钱办更多的事，真正把钱用在刀刃上。二是积极拓宽财源，加强经费预算管理，合理安排经费支出，规范财务行为。今年以来，大队破除“等、靠、要”的观念，积极主动向当地党委、政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投

入，按照《省消防业务经费保障标准》大队应列入业务经费万元，在通过多方协调今年列入财政预算 万元，目前到账万元。

二、存在的问题

(四)对消防安全单位的监管力度不够，致使少数单位的火灾隐患不能及时整改。

三、下一步工作计划

(二)加强请示汇报，积极为政府出谋划策，争取上级和地方政府的支持，加快营房建设工作步伐，力争实现新的营房入住。

(七)拓宽经费来源渠道，加强部队硬件建设，完善部队条件。