

就业工作汇报材料 医院全年工作报告心得 得体会(优质5篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

就业工作汇报材料 医院全年工作报告心得体会篇一

全科医师培训心得体会一

经过一年时间的全科医生的转岗培训班的学习，本人对全科医学知识有了一定的认知和了解。悉知全科医学的含义：是一个面向社会与家庭，整合临床医学、预防医学、康复医学以及人文社会学科相关内容于一体的综合性医学学术专科。将各科相关知识机能有机的融合为一体，从而服务于社区和家庭维护与促动健康的需要。同时熟悉和了解了全科医疗是一个对个人和家庭提供持续性与综合性保健的医学专业，又整合了生物医学、临床医学于行为医学的宽广专业。

在一年的学习时间里，老师给我们传授了社区医学、全科医学、社区预防与保健、社区常见健康问题、康复医学、健康教育与健康促动、社区常见病症的中医药照顾、急症与急救、物理性诊断、心理障碍与精神卫生等学科，从中了解了社区卫生服务的特点，为了实施六位一体化服务体系的所需要掌握的广泛的全科医疗知识，尤其是突出社区卫生医疗健康、疾病、保健等特点的医学知识理论受益匪浅。

全科医师的培训是医学生毕业后教育的重要组成部分，对于培训全科医师，提升医疗质量极为重要，是医学临床专家形成过程的关键所在。我科在陈启松院长的领导下，结合院内的实际情况，对院内全科医师实行了比较规范的一系列培训。

1、高尚医德及责任意识的培养：

医德观点模糊影响医生的进步及行业发展，即损害了卫生行业的形象，还造成了恶劣的社会影响问题。而医生的技术水平与其责任心呈正比，没有责任心的医生不可能用心观察病人、处理病人，故其技术水平也不会很高，甚至引发医疗纠纷。我院在全科医师培训中强化职业道德和责任意识的培养，督促带教老师以身作则树榜样，潜移默化感染规范化培训医师，同时带教老师需结合工作中所遇到的具体情况有针对性的实行分析、讨论，抓住典型，深入剖析，培养规范化培训医师抵制非道德行为的坚决性和长期性。

2、强化医患沟通水平的培养：

融洽的医患关系能有效地预防和减少医疗纠纷的发生，而沟通障碍是导致患者及其家属对医院和医务人员信任度下降的重要因素，也是引发医疗纠纷的潜在危险因素。所以，我们在培训过程中提倡“多作换位思考，真诚关心患者”。一些看起来微不足道的动作能够换来病人高度的信任，比如查房时与病人握握手，晚上查房时帮病人掖一下被角等。规范化培训医师要从细微之处体现“以人为本”的服务理念，这对提升医患沟通水平有着巨大的推动作用。

3、参与临床研究，开拓科研思维：

我科在全科医师全面素质训练中增加了临床科研水平培训和专业外语阅读项目，要求培训人员在接受培训期间参加科里科研工作，从中培养研究思路和严谨的科学态度。目的是让其了解本学科的发展以及新知识、新技能，跟上时代的脚步。

4、基础理论培训以集中授课为主：

每月定期召开全科医师例会，并请医院外出进修回来的医、

技师授课一次。临床实践培训，全科医师深入科室后由科主任指定主治医师、副高或以上职称的指导教师负责，实行指导教师与上级医师集体指导相结合的培训方式。

5、增强评估和考核：

建立、实施质量评估及考核制度，包括培训质量及组织管理水平等方面的评估、检查，认真组织出科考核。评估、考核的目的是对临床医师参加培训的情况实行检验，同时也能发现培训中存有的不足，使之在今后的工作中持续完善。

取得成绩的同时我们也发现存有的问题：

全科医师轮转不能达到要求、指导老师的质量和数量不能满足培训要求。临床技能考核中普遍认为尽量利用真实病人或标准化病人、模拟病人或虚拟病人，尽量客观设计考核方案、内容，流程和时间，并应增加了人文、*、法律等方面的内容。

全科医师培训正在从无到有走向逐渐规范的过程之中，带教老师对全科医师培养工作要高度重视，这是我们的责任更是我们的使命，我们要用十二分的热情，为社会培养优秀的医学人才而努力！

全科医师培训心得体会二

有幸参加了xx市举办的全科医师骨干培训。此次培训的目的是培养全科医师的全科医疗思维和社区服务理念、管理经营技巧和应变水平，通过对学员实行系统的现代全科专业知识的学习和技能的训练，提升了全科医师的管理、服务水平和水平，增强沟通技巧，塑造和谐、向上的全科团队精神和工作氛围。培训内容从全科医学概论、全科意思实践等方面分别实行了阐述，提出的观点清新隽永、思维的触角纵横腾跃，以浅显而富有说服力的举例和互动教学。让学员真正参与并积极思考，使这次培训取得了较好的效果，也使我受益匪浅。

一、明确了全科医师的位置和任务

全科医师、全科医学、社区中心在以前，对我来说还是一个模糊的概念，我以为全科医师仅仅在基层看看小病，开开药品的低水平医师。但通过了近一段时间的理论学习，我对全科医学有了一个准确的理解。全科医学和临床内科、外科、儿科、妇科一样，都是临床二级学科；社区服务中心同样也是救死扶伤、治病救人的地方，而且是更具有人情味、更尊重人的卫生服务机构。社区的服务对象不但是病人，而且还有没病的健康人群。

全科医师不单要会高超的医术，还要懂得与患者沟通，进入患者的世界，不能像临床专科医师一样以被动和以疾病为导向的诊疗模式展开工作，而是要主动对社区居民展开卫生服务、实行健康教育，更重要的是树立以预防为导向的诊疗理念。通过这半个月的培训来，我对全科医师的理解从当初认为的：只要会看“发烧、感冒”就足够的赤脚医生，提升到对个人、家庭和社区提供人性化、持续性与综合性医疗照顾、健康维持和预防服务的经过专业医学训练的高素质医师。

二、提升了医患沟通的水平的理解

现实社会的医患关系日趋紧张，患者对医生的信任度急剧下降，医闹也越演越烈，医生越来越难当。这个切很大水准上，都是医生与患者在沟通方面出了问题[]20xx年恩格尔

[g][engel]首先提出了生物—心理—社会医学模式，即人不但是一个生物体，更重要的是一个具有心理—社会—文化和精神特征的综合体，所以，以“医疗为中心”的服务模式逐渐被“以病人为中心在培训中，通过授课老师持续给我们灌输“以病人为中心，健康为导向，增强沟通”的社区服务观点。

使我在潜移默化中对医患沟通有了新的了解，在现实生活中，患者在工作、生活都可能存有各式各样的压力与问题，躯体的疾病仅仅患者健康问题的一部分。当前大医院的门诊医师

的每日诊疗工作十分繁重，每天可能需要看30-40位病人，试问大医院的门诊医师怎么可能花大量时间与患者交流，倾听患者的心声。而全科医师则不同，全科医师管理的病人数及范围相对专科医师少且固定，能够有较多的时间与患者实行交流，同时方便对病人的预后实行跟踪随访，甚至能够让患者主动参与自己诊疗方案的制定或调整，充分体现了“以病人为主”的服务理念。这些都能够大大改进医生与患者的沟通。

三、增强了对全科医学的未来的信心

只有通过政府大力发展社区卫生服务，为社区群众提供方便的就医场所，才可能解决社区群众“看病难、看病贵”的问题。

全科医师培训心得体会三

俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地体现，但当我们走上各自的工作岗位时，这个切都是那么地行不通，不过，我却有幸地参加了台州医院2005届新员工的岗前培训，自己的内心是深有体会。

首先，通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

其次，用台医文化感染人，台州医院是座百年老院，历史文化悠久，在这里人才辈出，走在医院的每条小道上，都是踏着百年的历史沉淀，“仁心仁术，济众博施”是台医的院训，在这个个礼拜的岗前培训中，我们充分地体会到了这个点，尤其是陈院长对我们这样说到，“把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。”其实这其中包含了一个哲理，从小事做起，不要好高骛远。第三，用拓展训练

锻炼人，这是一个考验集体智慧的项目，在这三个项目中，我们三队完成了其中的两项内容，而求生这个项没有按时完成，大家心中都很难过。

后来，经过总结才知道，虽然我们已经尽力了。但是我们没有一个真正的。大家你一言，我一语，各自发表着自己的见解，而最终可供执行的方案却不多，所以最终导致了我们的失败，从中，我得到团队协作是如何的重要，遇见困难时要群策群力，大家不能互相埋怨，只有劲往一处使，才能最终克服困难获得成功。

这几天，我一直在思索这样一个问题，为什么我们的院领导要让我们实行这样一个岗前培训，而不让我们直接到各自的工作岗位去。此时，我才明白，这是为我们今后更好地在自己岗位上发挥自己的聪明才智，让我们能更好地融入到台医这样一个大的环境中去，而事实是我们的确感到了不一般，人是要有点自知自明。

在这里学会如何做人，如何处世，是自己要努力的。院领导的良苦用心就是要将我们打造成台医明天的栋梁！“滚滚长江东逝水，怎拒那涓涓细流。”正是因为有了台医的博大胸怀容纳了我们。我们才得以发挥自己的所学，真的，我要感谢台医！带着我们的青春与活力，一起去探索美好的明天。

就业工作汇报材料 医院全年工作报告心得体会篇二

按照全省劳动保障工作会议精神，我市紧紧围绕“抓好一个贯彻（即贯彻落实国发[200*]36号文件精神），主攻两大工作目标（即扩大就业再就业和职业培训）、奋力完成三大任务（即技能培训、统筹城乡就业和整体推进劳动力市场信息系统建设）”的工作思路，认真贯彻积极的就业政策，全面落实全市就业再就业工作表彰暨劳动保障工作会议的安排和部署，采取切实措施，千方百计促进就业和再就业。上半年，全市各项就业再就业工作目标任务全面实现了时间过半、任

务过半。

1、以贯彻落实《国务院关于进一步加强对就业再就业工作的通知》为重点，大力加强政策宣传和培训工作。

一是按照省厅的安排和部署集中开展了以宣传国家一系列就业再就业政策为主的专项宣传活动，通过充分发挥基层劳动保障机构作用，广泛开展集中宣传、送政策上门以及开辟宣传专栏等有效形式，宣传工作取得了明显成效。

二是通过开展再就业援助月活动、春风行动、民营企业招聘周活动大力宣传各项政策，广泛开展政策咨询服务，为各类用人单位和求职者以及就业困难人员提供一对一的政策服务，强化了政策宣传效果。

三是组织开展政策培训会，我市6月13日至6月16日在赤水市成功举办了就业再就业政策培训会，针对各级就业服务机构管理人员深入讲解政策理论，使各级就业服务机构更好地理解和掌握政策，为切实贯彻执行各项政策奠定了坚实基础。

此外，我市各级劳动保障部门还强化了对基层机构工作人员的培训，通过提高基层工作人员政策业务水平，增强开展就业再就业工作的活力，同时较好地提高基层机构服务水平。

2、扎实开展专项行动，努力提高就业服务水平。

一是在元月份集中开展以“实现就业、稳定就业、我们共同努力”为主题再就业援助月活动，不仅强化了政策宣传和服务，还通过送岗位、送补贴服务，充分利用基层机构优势，采取一对一的帮扶措施，开发出各类就业岗位安置困难人员就业和为“4050”人员落实各项补贴政策累计提供服务3000余人次，其中安置4050特困对象就业达到400人。

二是在春节前后广泛开展服务进城务工农民工为主题的春风

行动，我市各级就业服务机构充分争取政府的支持和领导，部份县、区还专门安排财政资金支持行动，在广泛宣传农民工就业和维权政策的基础上，大力开展劳动力市场秩序整顿，为农民工营造良好就业环境。与此同时，我市各级劳动部门公共就业服务机构全面向农民工开放并实行免费服务，广泛开展搜集岗位信息、订票、联系运力等实实在在的服务，取得了十分显著的成效。春运期间全市共组织举办了15次专题招聘，其中市、区联合举办大型专题招聘会2次，累计为农民工提供各类用工信息2万余条，实现劳务输出1万余人。

三是在4月份组织开展民营企业招聘周活动，一方面深入挖掘民营企业吸纳就业潜力，大力拓宽下岗失业人员就业渠道；另一方面为民营企业招聘搭建良好服务平台鼓励和引导民营企业吸纳下岗失业人员，也为民营企业招聘急需人才发挥了积极作用。据统计，民营企业招聘周期间，我市共有700余户企业提供就业岗位1.2万个，有近3万名各类人员参加招聘活动，共促进6000余人实现就业和再就业，其中：下岗失业人员再就业达2200人。

3、开展专项调查调研活动，为政府制定各项就业再就业政策措施提供依据。

上半年，我市分别开展了三次大型调查调研活动。

二是根据省厅的安排，我市在全市范围组织开展了农村劳动力就业情况调查，采取逐户调查登记造册，分级汇总上报的方式，投入大量人力和物力，力求搞准数据，为实施农村劳动力资源管理和开发，促进农村劳动力转移就业以及实施农村劳动力转移培训工程提供可靠的数据，目前此项工作已基本完成，我市将对调查数据作进一步的分析。

三是按劳动保障部的要求，我市作为省厅确定的两个调查单位之一，认真开展了灵活就业情况调查，基本摸清了我市灵活就业现状，将为我市制定灵活就业政策发挥积极作用。

4、加大培训力度，提高劳动者素质，增强劳动者就业竞争力。

20××年元月以来，我市积极开展培训工作，把下岗失业人员、城镇其他人员、农民工统筹纳入培训计划，上半年，共统筹培训各类人员2.8万人，其中下岗失业人员再就业培训6400人，农村劳动转移培训1.5万人。极大地促进了下岗失业人员就业和再就业，为城镇新增劳动力就业、农民工外出务工拓展了就业渠道。

5、积极开展大中专毕业生就业指导，努力促进大中专毕业生就业。

20××年，针对我市大中专毕业生数量增加，就业难度增大的现状，我局未雨绸缪，与有关单位有关院校主动衔接，广泛开展就业指导工作，积极联系用人单位，认真组织收集和发布用工信息，并在部分院校组织开展大中专毕业生就业指导供需见面洽谈会。同时，我市在中职院校积极推行“双证书”制度，组织中职院校毕业生通过劳务输出到广东、江浙等用人需求较大的地区实现就业。

1、地方就业再就业资金严重不足，相当一部分地方出现了拖欠下岗失业人员社保补贴等补贴费的情况。由于各地普遍存在资金缺口，地方财政又无力投入，致使开发公益性就业岗位乏力、落实有关岗位补贴、培训补贴困难。对就业再就业工作的顺利开展极为不利。

2、由于有关补贴政策操作办法不明确，我市在开展职业技能鉴定、农村劳动力转移培训以及灵活就业“4050”人员社保补贴工作方面缺乏政策支持，较大程度地影响了相关工作的顺利开展，也有相当一部分下岗失业人员表现出不满。

3、劳动力市场信息系统建设滞后。近几年来，我市在劳动力市场信息系统建设方面投入了大量资金，劳动力市场建设初

具规模，但由于涉及县、区较多，劳动力市场信息网络实现联网运行较为困难，对提高就业服务信息化水平，提高就业服务质量以及实施农村劳动力资源管理与开发等工作造成了极大制约。

为切实贯彻落实各项就业再就业政策，我市6月中旬在赤水市举办了就业再就业政策培训会，会上，除深入讲解各项政策，还客观全面地总结了上半年的工作，对当前和今后一个阶段的工作以及我市面临的就业再就业形势进行了深入分析，全面安排部署了下半年的工作。我市下半年就业再就业工作将继续按照“抓好一个贯彻、主攻两大目标、奋力完成三大任务”的总体思路，奋力不断确保完成全年就业再就业工作各项目标任务。

1、进一步强化政策宣传，加大政策理论培训力度，切实贯彻落实各项就业再就业政策。

下半年要继续以宣传《国务院关于加强就业再就业的通知》为重点，全面宣传中央、省出台的一系列政策，进一步强化针对各级就业服务机构的政策理论培训，力求使各级从事就业再就业工作的人员都能准确理解和掌握各项政策，切实把各项政策落到实处。

2、以扩大就业再就业为重点，大力开发就业岗位，积极促进就业和再就业。

一方面要继续不断地依托经济发展，挖掘民营企业、工业园区以及社区就业岗位，全面促进下岗失业人员再就业；另一方面要坚持以扩大劳务输出为重点，大力促进农村劳动力转移就业，促进城乡统筹就业。

3、进一步提高职业培训规模和质量效益。

要统筹整合培训资源，不断创新培训模式，在继续抓好下岗

失业人员和城镇其他失业人员职业培训的基础上，积极探索和尝试建立农村劳动力转移培训机制，努力扩大培训规模和质量效益。

4、进一步加强职业技能鉴定工作，努力提高职业技能鉴定质量。

下半年要继续加大大中专院校“双证书”制度工作力度，同时进一步推进就业准入工作，在加大鉴定工作力度的同时，建立健全鉴定质量监管体制，努力提高鉴定质量和效率。

5、以提高就业服务质量和效率为重点，进一步推进基层就业服务平台和劳动力市场信息系统建设，逐步实现就业服务全程信息化。

下半年要在进一步建立和完善就业服务机制的基础上，按照统一规划、整体推进的原则，加大劳动力市场信息系统建设工作力度，根据金保工程建设要求，实现市、县（区、市）就业服务机构联网运行，加快推进街道（社区）就业服务平台建设，逐步实现与市、县（区、市）联网运行，全面提升我市就业服务信息化水平。

就业工作汇报材料 医院全年工作报告心得体会篇三

大家好！

我是校友联络志愿者协会的一员，现在督察一组担任职务，希望和大家在以后的工作中相互配合，在相互学习，共同进步，积极努力的把我们大学生就业联盟会的一切事务做的更好。让我们大学生就业更加强盛。

督察一组现职能如下：

（一）督察各个协会日常工作的规范性；

- (二) 督察各个协会会议召开情况及解决问题的效率;
- (三) 注意各个协会的形象建设及活动举办情况;
- (四) 督察各个协会内部干部的设置情况;
- (五) 督察各个协会值班情况;
- (六) 发现各个协会存在的问题。

第一：值班只有一个人，却签两个的名字。如初踏行动社星期五就出现这种情况。

第二：值班有迟到和早退现象，对自己的工作极不负责。如援手和大学生职业协会。

第三：每次例会到会人员不齐。如校友联络志愿者协会和青年家政协会。

第四：各个协会值班区的卫生都不是很好。

第五：值班时各个协会都有人玩手机聊天，积极性不高。

以上就是我在这周值班时所发现的问题，为了让每个协会都有更好的发展，锻炼出更多的优秀人才，希望协会尽快解决这些问题。

校友联络志愿者协会：设有五个部，其中会长，团支书，秘书长，会长助理各一位，副会长三位，部长五位，部员三十位。部员和部长会长都能积极配合，但是有些部员积极性不是很高。

青年家政协会：会长，副会长，团支书，秘书长，财务总监，共5人，7个部门，7个部长，成员18人，共30人。

以上就是我这周了解到的一些情况。

就业工作汇报材料 医院全年工作报告心得体会篇四

____年毕业生人数达到406万人，____年增加了20%，高校毕业人数达413万人。____年毕业生人数突破500万人。____年高校毕业生人数达到559人。____年高校毕业生人数预计突破600万人将达到610万人。通过这样的一组数据，我们可知高校毕业生人数逐年递增且增加幅度也明显提高。

由此我们自然会联想到，毕业生人数得以增加，毕业生的质量是否也能得以保障。我们先从企业的角度出发，企业及单位选择的空間大大提高了，机会也增多了，所以大部分的企业就提高了择人标准。当两个人都符合一家企业的标准且这家企业只需一人，那好，谁通过英语六级就用谁，谁通过普通话二级甲等就用谁，谁通过英语口语译中级就用谁。那些都通过的人的能力不见得比没通过的人强多少。但是，事实是残酷的。企业单位凭证择才早已不是什么罕见现象了。这是企业择才的方式之一。也许，大学生的质量依旧，不过企业的标准已非昔日了。

从大学的角度来讲，现代高等教育有时出现一种现象，平常不认真刻苦的学生到最后临时抱佛脚，突击学习课程，最后考取了不错的成绩，可最后还是忘记了这些知识。好多大学的这种现象已经屡见不鲜了。所以大学生得质量也值得推敲。这便是当前大学生的就业现状。

在就业过程中同样存在着一些问题。广东____年发布了就业形势分析评估。其中有一个主要问题就是人才就业失衡。总体趋势呈现出研究生供不应求，本、专科生供过于求。研究生人数与就业岗位数之比为1：50，也就是说平均50个就业岗位来争抢一个研究生。而本、专科生人数与岗位数之比还不到1：1。可以想见，人才就业失衡问题已经很严重了。与此同时，随着社会的发展还涌现了一些新问题。

大学生违约、跳槽的现象开始跃然于水面。违约不仅给企业带来不便，同样也给大学生的信誉蒙上一层阴影。由此，社会上也曾讨论过我们的高等教育方法是否有误。有些大学生对现在的工作不满或者想自己创业，所以选择跳槽，这种行为还有待商榷，无法一言而定它是否正确。还有一些大学生不知晓相关政策，从而对企业及单位有一定的误解。大学生表达能力差，无法向企业展示自己的优点。还有一些大学生对人生过于茫然，不知道自己喜欢什么，更不知道自己适合做些什么。所以在对待工作上缺乏上进心，缺乏创新能力是普遍存在的一个问题。这些都是现行高校毕业生存在的就业问题。

引发大学生就业问题的原因有很多。我认为可归结为两点：一是我国现行教育体制；二是市场的需求。

我国的教育思想仍然秉持着应试教育的思想。这种思想同样延伸到从事高等教育的大学中。所以，大部分的学生仍然是被动地传授知识与技能，缺乏对事物的探索与分析能力，缺乏一定良好的心理素质。所以，高智商低能力的大学生随处可见。

我认为求取真知固然重要，但是更重要的是大学应该锻炼的是获取真知的能力和方法，发现问题的能力和方法，良好的心理素质。总之，大学教给我们如何做人的方法和能力。这就是我们人生观、价值观形成的过程。显然，我们大学生缺少这样一种能力，也同样缺少一种好的心态。社会上出现许多由大学生心理问题而引发的事件如：清华大学学生用浓硫酸泼熊，震惊全国的马家爵事件。

另一个主要原因是市场的需求。我国的gdp当中，第一，第二产业占有相当大的比重。第三产业占的比重较少。同时，我国又以出口商业为主，以劳动密集型产业加工小商品为主，而这些产业并不需要这种高素质人才。国外恰好相反，西方发达国家的第三产业相当发达，正是这中第三产业即服务产

业对大学生这种搞素质人才，才会大量要求。所以国外的大学生的需求无法满足当前大学生就业要求。所以，大学生就业问题尤为突出。

电子产业，管理业都好似第三产业的范围，而这些产业正式对高素质人才需求大的产业。____年的就业报告分析中调查社会对不同毕业生的需要，大专生占49、16%，本科生占65、52%。研究生占66、66%。研究某一专业领域的研究生仍然被大多企业所热衷。在专业排行榜上，前十一名分别是工商管理、电子信息、经济、机械、外域、土建、医药、法学、交通运输、化工、制药。第三产业仍是前列。

____年由美国的次贷危机引发的金融海啸席卷了全球。雷曼兄弟、花旗等有着百年历史的银行相继倒闭。这场危机同样波及到了中国。我国的市场经济由于开放度有限，所以受损程度有限。不过，这次危机同样给中国带来了很大波动。我们多年以出口商业为主的产业结构显现出了他的脆弱性，大批订单急剧减少，企业亏损严重，成百上千的中小型企业已经停产倒闭，农民工提前返乡，由金融危机而引起的一系列问题同样影响了大学生就业。大部分的企业已经开始裁员，不准备招聘人员了。所以，打部分大学生面临无业问题。甚至一些研究生不得已去卖肉等等。

面对这一危机，国家已经采取了一些措施，如：四万亿拉动内需政策，扩大基础设施建设等。前一阵，国家____下阶层时差时说将大学生就业工作放在重中之重，作为工作重点来做。总理____也去北京航空航天大学与大学生们交谈。可见，国家已经意识到就业文图的严重性，它与整个是个会的经济政治体制有着重要的关联。所以，解决它并不是一个想法，一项措施可以奏效的。我们必须结合中国的国情，利用科学发展观，长远地，发展地看待整个问题。而这也是新时代大学生应当具有的品质。

就业工作汇报材料 医院全年工作报告心得体会篇五

我受市政府委托，就我市就业和再就业工作报告如下，请予审议。

一、 主要工作措施

（一） 加强领导，明确目标，建立责任机制

就业是民生之本，事关改革发展大局，也是广大人民群众关注的热点问题。为此，我们把就业和再就业工作作为民心工程，摆上更加突出的位置。一是高度重视，加强领导。全省再就业工作会议后，我市迅速行动，列入重要议事日程，把就业和再就业工作纳入当地国民经济和社会发展规划，并及时召开了全市再就业工作会议，市长同志代表市委市政府做了重要讲话，全面部署了我市就业和再就业工作。要求各县（市）区党委、政府要把控制失业率和增加就业岗位作为宏观调控的重要指标，纳入当地国民经济和社会发展规划；把净增就业岗位，落实再就业优惠政策，强化再就业服务，加大再就业资金投入和帮助困难群体就业等五项指标作为政府目标考核的主要内容，层层分解，定期进行检查。成立了全市再就业工作领导小组，组长由市委副书记同志担任，副组长由市委常委、常务副市长同志担任，劳动保障等部门为成员，下设了办公室。各县（市）区也相应成立了再就业工作领导小组。制发了《全市就业与再就业目标责任和工作任务督办要点》，将全年净增就业岗位16500个就业任务指标进行分解，由六位副市长作为分管领导，相关部门具体承办，明确了各部门在再就业工作中的目标任务。市委市政府多次召开会议，专题研究劳动就业机构建设、职业介绍机构和就业训练中心场地等问题，有效地促进了我市就业和再就业工作的开展。再就业工作领导小组办公室经常深入基层，进行现场办公，协调解决就业和再就业工作中存在的问题，促进了就业和再就业工作的开展。形成了党政主要领导亲自抓、负总责，部门领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的工作格

局。在社区劳动保障平台建设中，五大连池市每个处级领导干部包扶一个社区，解决了社区劳动保障工作站经费、场所、设施等问题，推动了就业和再就业工作的开展。二是明确目标，落实责任。为了保障就业和再就业工作顺利推进，年初，市政府与各县（市）区签订了就业和再就业工作目标责任状，并按照《全市就业与再就业目标责任和工作任务督办要点》要求，层层明确和细化了有关单位和人员责任，建立了目标考核与责任追究制度，实行一票否决，完善了就业和再就业目标体系。各职能部门能够服从大局，恪尽职守，不折不扣落实有关政策，部门之间经常召开协调会议，研究职能交叉、工作配合的问题。初步形成了各方面共同参与、齐抓共管的工作局面。再就业领导小组办公室定期检查、督办落实。

（二） 强化职能，协调运作，完善政策体系

（三） 发展经济、开发岗位，拓宽就业渠道

（四） 广泛宣传，转变观念，营造良好氛围

全市再就业工作会议后，为在我市创造一个下岗失业人员再就业的良好社会舆论氛围，形成全社会齐抓共管的良好局面，今年三月，市委宣传部、市劳动和社会保障局联合下发了《市关于开展再就业宣传工作方案》，之后，我市各相关部门迅速行动，积极开展了再就业宣传活动。《日报》和电视台定期宣传再就业优惠政策和先进典型事迹；市妇联组织了下岗女工再就业事迹巡回演讲团，深受下岗失业人员的欢迎，起到了以点带面的作用；市总工会召开城市“一帮一”扶贫解困工程经验交流会，贫困户现身说法，广泛宣传帮扶先进典型，推动了城市“一帮一”工作的顺利开展，全市773名帮扶对象已有748人得到安置，基本实现了脱贫；市劳动就业局举办了下岗失业人员再就业优惠政策培训班，对街道、社区的劳动社会保障工作人员进行了培训。各县（市）区也都积极行动起来，采取多种多样的形式，广泛宣传国家、省、市出台的相关优惠政策。通过开展“再就业宣传月”活动，基

本做到了家喻户晓，人人皆知。通过电视台开辟每周一期的再就业宣传专栏、在繁华街段设立政策咨询台等形式开展宣传活动，使广大下岗失业人员掌握了国家和省的再就业优惠政策，增强了自主创业的信心。

（五）完善功能，强化培训，搞好就业服务

（六）增加投入，多方筹措，落实保障资金

二、存在的问题

（一）净增就业岗位难度较大