

最新工会工作报告题目集锦(优质5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

工会工作报告题目集锦篇一

为了进一步加强工会自身建设，充分发挥工会的职能作用，建构和谐稳定的劳动关系，发挥主人翁地位，工会是职工群众自己的'组织，只有想职工所想、全心全意的为职工办事说话，并把引导与服务紧密地结合起来，才能取得广大职工的信任，才能使大家自觉自愿地关心工会工作，参与工会活动，按照鲁山县教育工会文件要求□xx学校工会委员会长期以来本着从职工利益出发，为职工服务，急职工所急的原则，正面引导职工开展学习、工作，充分发挥教职工主人翁意识，进一步提高教职工的整体素质，大胆进行教学改革，在工作中解放思想，更新观念，勇于开拓进取，为学校的发展做出贡献，推动我中心校教育事业稳步发展。现将露峰工会工作开展情况加以汇报：

露峰辖区现有中学1所，小学4所，在职教师216人，离退休教师45人。其中鲁山二十九中教师75名，露峰一小教师46人，露峰二小教师（含后营学点）33人，露峰三小教师20人，露峰四小教师（含上洼学点）36人。截至目前我辖区各学校共成立工会组织2个，分别是鲁山二十九中工会和xx学校工会，另外一街小学工会申请已经提交教育工会，其余小学由于人数少，尚未成立工会，但中心校已经召开会议发动各校创造条件成立工会组织。

xx学校工会委员切实维护职工合法权益，解决职工实际困难。深入开展了“送温暖”、“慰问离退休教师”等活动。发动

各校组织爱党爱国演讲比赛和绘画比赛。同时对各校进行严格监督，在乱收费、乱摊派和订教辅工作进行排查。充分发挥教职工主人翁作用，保障教职工的民主权利，认真听取教职工代表的意见，及时负责处理好提案工作。认真落实工会的各项决定和决议。对个别教职工维权意识不强的问题，我工会进行了基地专题讲座，收到了良好的效果。

1、露峰学校工会从关心教职工生活入手，注意做好日常思想工作，维护好学校稳定。经常通过深入调查、来访接待、召开座谈会等多种形式，听取教职工的意见和要求，之后及时把收集的意见和建议向校领导和有关职能部门反映，并配合学校解决问题。

2、坚持“以人为本”的理念，始终关注着教职工的切身利益，把教职工的冷暖放在心头，把帮助教职工排忧解难，维护教职工的合法权益作为根本的职责。通过为广大教职工办实事，送温暖，关心教职工的身体健康及工作、生活、学习上的困难，营造一个舒适、温馨的工作、生活、学习的环境。

3、努力为教职工办实事，送温暖，做好凝聚人心的工作。对每个生病住院教职工都走访慰问，并送去慰问品，祝愿教职工早日康复。在教师节、春节等节日期间对一些优秀教师、退休职工、教职工子女及家庭比较困难的教职工进行了慰问，通过以上送温暖工程，较好地凝聚人心，为学校的和谐发展作出了贡献。

4、开展多种多样的文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。学校工会定期在每年三八节、五一节和元旦节组织教职工开展形式多样的文体活动，如卡拉ok比赛、象棋比赛、乒乓球比赛、趣味篮球比赛、跳绳比赛。较好地丰富教职工业余生活，提高他们的综合素质，培养了他们顽强拼搏的精神，同时还增强了他们的主人翁意识，树立起爱校精神。

中工会自20xx年12月成立以来取得了显著成绩、首先根据教体局工会要求经上级工会提名，教师代表选举，成立了鲁山二十九中第一届教教职工代表大会，并经鲁山县教体局推荐选举乔耀伟同志为工会主席，下设宣传部、女工部、文娱部。由李向东、付璆丽、宋艳艳分别任部长。并有工会正式代表18人。工会代表均为学校骨干教师，能力强、能负责，有工作热情和相关的技能。男女性别年龄等均具有代表性。二十九中第一届工会组织人员得到了广大教教职工的广泛认可。第二，严格履行职责，参与民主管理与民主监督。积极参与学校重大制度的制定，每年2次对学校重大基建和财务收支项目进行审核。同时二十九中工会开展了各项活动□20xx年10月在学校和各班级开展了特色文化的创建活动□20xx年4月举行了广播操比赛暨诗歌朗诵会□20xx年五一节举行了青春风采师生书画比赛等等。

认真落实教代会的职权□xx学校每学期都召开教教职工大会审议学校工作计划，学校的三年发展规划、学校园丁工程方案等均通过教教职工大会审议，对改革与发展等重要决策进行认真的讨论审议；行使对聘任制方案、教教职工奖惩办法等与教教职工切身利益有关的重要事项的讨论决定权；定期对本单位中层以上领导干部进行民主评议等。

落实校务公开的主要内容，做到了经常性事务定期公开，阶段性事务及时公开，通过网上校务公开和设立校务公开专栏等多种形式，及时向教教职工公开学校内部事务，如教育收费，教师聘任、评优评先，教师培训、进修，推荐学生升实验中学等。关心教教职工的工作、生活，反映他们的呼声和愿望，尽可能为他们排忧解难，多做好事和实事。开展了“我为学校发展献一计、我为节能减排献一计”活动，协助学校行政进一步做好“送温暖工程”。

工会工作报告题目集锦篇二

5. 营造良好的社会环境，优化成才的校内环境。美国心理学家斯金纳认为，人的行为都是环境刺激的反应，改变环境就可以改变人。在现实生活中，最有说服力的往往不是说教，而是生活本身。为什么在爱国问题上中小學生做得最好，大學生次之，在職人員再次之？問題關鍵就在於教師、教材遠比不上社會生活的說服力，教師、教材的教學效果遠抵不過受教育者親身遭遇的事實。所以穩定經濟欠發達地區的高中段青年教師隊伍的正確思路之一是營造良好的環境。良好的環境可以熏陶人、改變人、培養人，人際激勵、尊重激勵和成就激勵等對知識分子來說則比金錢激勵更有效。這是一種適合青年教師心理、行為特徵而更有效的求實、求新、含蓄、潛移默化的教育，具體做法：

一是國家增加教育投入，切實提高教師待遇。首先要提高教師的社會地位，大眾傳媒也應在平時報道優秀教師的先進事跡，為他們唱贊歌，這比要等到教師節那天才把鏡頭對準校園的做法奏效得多。同時在宣傳優秀教師，特別是青年教師時，要避免“馬太效應”。如某學校某個青年教師在某方面比較突出，就無限誇大其業績，各種榮譽都往他（她）身上堆砌。其結果是打擊了其他教師的積極性，致使一些同齡同學科教師產生逆反心理，疏遠“典型”，甚至覺得有他在，自己就沒戲的消極想法。其次，要想方設法提高教師的物質待遇，起碼要保證法律法規賦予教師的經濟待遇。三要信任教師。如浙西某市公務員的信用證可低息貸款，而教師的信用證是沒有用的。這是一種不信任人民教育工作者的典型體現。政府應相信育人者誠信。

二是改善青年教師教研、教科研和實驗條件。學校要根據實際情況努力解決學科帶頭人和教育教學骨干在教研、教科研、實驗室和設備等方面的需求存在的問題。在教育教學、教科研中要大胆使用青年教師，給他們定崗位、壓擔子，委以重

任，提高业务素质，鼓励青年教师参与新课改，支持青年教师出专著，不拘一格选择、培养青年人才，创造有利于杰出人才涌现和成长的氛围。

三是有目的地安排青年教师参加高层次培训学习、教研、教科研活动，扩大他们的眼界。青年教师书读得多，实际见识少，通过外派学习、参观、交流等多种形式，可扩大他们的教育教学视野，跟踪课改前沿，把握学科教学发展方面，同时，也会使这些青年骨干教师真正从心底里觉得在学校里干有甜头、有干头、有奔头。

实践证明，采用那种考核“不予合格”、职评“不予晋升”、聘任“给予下岗”等手段来恐吓青年教师的做法是失败的。把教师这一适应性较差的职业推向社会的做法是教育行政部门的一种不负责任的表现，它只会激起青年教师的愤慨。教育的成功只属于对教育事业有“心”的人。

共2页，当前第2页12

工会工作报告题目集锦篇三

近日，广西工会发布了其工作报告，详细汇报了过去一年的工作成绩和未来工会工作的发展方向。通过阅读该报告，我对广西工会过去一年来的工作真真实实有所了解。在此，我将从五个方面总结和体会广西工会工作报告，以期更好地促进工会工作的发展。

首先，我对广西工会报告中提到的改革创新充满了钦佩之情。通过多年的努力，广西工会在工作思路、机制体制、服务方式等方面实现了许多新的突破。特别是在劳动关系协调、职工权益保护、工会组织建设等方面进行了多项有益探索。比如，在劳动关系协调方面，广西工会建立了企业和劳动者之间的沟通桥梁，积极推动用人单位与职工加强合作，共同解决各类劳动纠纷。这种改革创新的精神和积极的工作态度为

我们的工会工作树立了榜样，鼓舞了我们的士气。

其次，广西工会报告中关于企业工会建设的部分让我深感工会的重要性。在报告中，广西工会强调了企业工会作为维护职工权益和促进企业和谐稳定发展的重要地位。通过加强企业工会建设，广西工会大力推动工会组织服务的深入开展，引导职工自觉履行法定义务，保护职工合法权益。从企业工会发展的角度来看，广西工会在加强工会组织培训、工会经费管理等方面取得显著成绩，这无疑为广西工会提供了坚实的组织保障。

第三，在广西工会报告中，我对工会党建取得的成果感到振奋。广西工会始终把党的建设放在重要位置，努力将党的领导贯彻到工会工作全过程。报告中提到，广西工会加强了党建工作的组织力和凝聚力，党组织先后36次开展巡视督导，确保了工会工作的正确方向和流程。党建工作的深入开展，使得广西工会工作的思想观念更加统一，协调推进了广西工会工作全局。

第四，广西工会报告中提到的职工权益保护工作是广大职工的福音。广西工会充分发挥了法律服务中心的作用，不断提高维权能力和水平，积极开展职工的法律援助工作，让职工有一个公正、公平的诉讼环境。广西工会还加强了对职业道德和职业道德规范的监督，保护职工的劳动权益。这种以职工为中心的工会工作理念，使职工能够更好地维护自己的权益，不再处于弱势地位。

最后，在广西工会报告中，我对工会工作的人文关怀和服务意识印象深刻。广西工会积极倡导关心老龄事业，推动企事业单位建立职工养老保险制度，为职工养老提供了保障。同时，广西工会还加大对困难职工的帮扶力度，开展了一系列关爱活动，有效解决了一些职工的实际困难。这些工会工作不仅体现了社会主义人民群众的情感需求，也展示了工会组织的使命担当。

总之，广西工会工作报告充分体现了广西工会的工作成就和未来工作的发展方向。改革创新、企业工会建设、工会党建、职工权益保护、人文关怀和服务意识等方面的工作，都为广西工会工作的持续发展提供了坚实的基础。通过深入学习广西工会报告，我们要不断加强工会组织建设，努力为职工创造良好的工作环境和福利待遇，真正发挥工会组织的作用。同时，我们也要不断总结和借鉴广西工会的先进经验，推动工会工作的改革创新和科学发展。只有这样，广西工会工作才能更好地为职工群众服务，为社会和谐稳定作出更大贡献。

工会工作报告题目集锦篇四

近日，广西工会工作报告发布，报告全面总结了去年广西工会各项工作的成绩和存在的问题，同时提出了今年的工作目标和重点任务。通过仔细阅读报告，并结合自身经验，我深感广西工会的工作取得了显著的成绩，同时也存在一些问题亟待解决。以下是我对广西工会工作报告的心得体会。

首先，在工资待遇方面，广西工会在过去一年的工作中取得了显著的成绩。报告中提到，广西工会积极参与工资集体协商和调整，为广大职工争取到了合理的工资待遇。通过广泛听取职工意见和积极协商，广西工会为职工争取到了平均工资的增长，提高了职工的生活水平。作为广西工会的一员，我深感广西工会在工资待遇方面为职工的利益发声，并在实际行动中为职工谋福利。然而，仍有少数企业存在工资拖欠和不合理降薪的情况，广西工会还需加大监督力度，将这些问题纳入重点整治范围。

其次，广西工会在维权保障方面取得了显著的进展。根据报告，广西工会高度重视维权保障工作，采取多种形式帮助职工解决问题。例如，积极推进劳动争议调解工作，为职工提供了一个公正、公平的平台来解决劳动纠纷。此外，广西工会还大力宣传职工权益，提高职工识别和维权能力。通过这些努力，广西工会有效维护了职工的合法权益。然而，在一

些基层企业中，由于工会组织力量不足，劳动权益保障存在不足，广西工会应通过加大培训力度和加强与基层工会的沟通合作，促进基层工会的发展，进一步加强对劳动权益保障的工作力度。

第三，广西工会在职工培训和技能提升方面做出了积极探索。报告中提到，广西工会将培训和技能提升列为重点工作，积极组织各类培训活动，提供广泛的学习机会。我身边的许多职工朋友通过广西工会组织的培训提升了自己的技能水平，在就业和岗位晋升方面取得了明显的进步。这些成果充分体现了广西工会在培训和技能提升方面的实效性。但是，广西工会在培训资源和实施过程中仍存在一定不平衡，一些中小企业和农民工等特定群体的培训需求得不到充分满足。广西工会应进一步加大对农民工和中小企业的培训力度，推动培训资源的公平分配，让更多的职工受益。

第四，广西工会在职工福利方面展现了积极的作用。在报告中，广西工会提出了要继续加大对困难职工的关心帮助力度，鼓励企业建立健全的福利制度。我认为，广西工会在关心困难职工方面做得不错，通过提供经济补贴和医疗救助等方式，缓解了一些职工的困难。同时，广西工会积极倡导企业建立健全的福利制度，提高职工的生活质量。然而，并不是所有企业都能制定和落实健全的福利制度，一些职工福利还需进一步推广普及。广西工会需要加大对企业的指导力度，推动更多企业制定福利制度，并鼓励企业提供更多更好的职工福利。

最后，广西工会在对外交流与合作方面取得了一定成果。报告中提到，广西工会与其他地区的工会加强了沟通和合作，开展了多项联谊活动。通过这些活动，广西工会借鉴了其他地区的先进经验，提高了自身的工作水平。这种交流与合作有助于广西工会更好地为职工服务。然而，与其他地区的交流与合作仍有一些问题，一些地区工会之间的信息沟通和资源共享还不够充分。广西工会应进一步拓宽对外交流渠道，

加强与其他地区的合作，推动工会工作水平的全面提升。

总之，广西工会工作报告体现出了广西工会在各个方面的努力和成就。通过报告，我更加深刻地认识到了广西工会的重要作用和作用。然而，广西工会在工资待遇、维权保障、职工培训、职工福利以及对外交流与合作等方面仍面临着一些挑战和问题。我期待广西工会能进一步加大工作力度，解决这些问题，为广大职工提供更好的服务。

工会工作报告题目集锦篇五

以下提供一篇工作报告给大家参考！

水利科学与工程学院，是20xx年新建立的学院。在校工会、院党政的领导下，学院分工会于xx年年初正式成立，经民主选举产生了分工会的领导班子。我们在上级部门的领导下，积极探索学院工会工作的新思路、新方法，努力开创学院工会工作的新局面。

工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照“有所为，有所不为”的工作思路，履行维护职能，以加强民主管理，为教职工多办实事，服务全院教职工为重点。在校、院党委的领导和校工会指导下，团结和依靠全院教职工，弘扬我校“团结奋进，求实创新”的精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我院工会工作上了一个新台阶。

一、加强学习，提高认识，提高工作水平

我校工会工作实行校院两级管理体制，学校积极倡导探索学院管理的思路和方法。由于我们学院工会成立时间较短，工作经验相对较少，需要进一步的探索。因此，我们认真学习《工会法》和相关文件，贯彻中国工会xx大精神，加强自身

建设，在院工会班子的每一位成员的头脑里强化服务意识，摆正工会工作在学院工作中的正确位置，在学院党政班子的领导下，真正代表广大教职工的根本利益，积极开展工作。着力发挥工会的“组织、引导、服务、维护”功能和作用，努力实现服务大局有新的贡献，服务全院职工有新的作为，自身建设有新的发展，组织动员教职工投入到学院各项工作中，为提升我院名声而努力奋斗。

二、加强建设，健全组织

水利科学与工程学院成立以来，我们通过基层推荐，全院教职工大会投票选举，成立了水利科学与工程学院第一届工会委员会，院第一届工会委员会由四名委员组成，根据工会组织机构的规定，对四名委员的责任进行了分工。工会委员会的成立，为积极开展工会工作奠定了良好的基础。

学院工会成立后，为了保证工会积极有效的开展工作，我们成立了五个工会小组：水工工会小组、农水工会小组、水文工会小组、实验工会小组、行政工会小组。

随着学院教职工队伍的不断扩大，我们积极开展引导工作，做好新分配来的青年教师的水利科学与工程学院，是20xx年新建立的学院。在校工会、院党政的领导下，学院分工会于xx年年初正式成立，经民主选举产生了分工会的领导班子。我们在上级部门的领导下，积极探索学院工会工作的新思路、新方法，努力开创学院工会工作的新局面。

工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照“有所为，有所不为”的工作思路，履行维护职能，以加强民主管理，为教职工多办实事，服务全院教职工为重点。在校、院党委的领导和校工会指导下，团结和依靠全院教职工，弘扬我校“团结奋进，求实创新”的精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我院工会工作上了一个新台阶。

一、加强学习，提高认识，提高工作水平

我校工会工作实行校院两级管理体制，学校积极倡导探索学院管理的思路和方法。由于我们学院工会成立时间较短，工作经验相对较少，需要进一步的探索。因此，我们认真学习《工会法》和相关文件，贯彻中国工会xx大精神，加强自身建设，在院工会班子的每一位成员的头脑里强化服务意识，摆正工会工作在学院工作中的正确位置，在学院党政班子的领导下，真正代表广大教职工的根本利益，积极开展工作。着力发挥工会的“组织、引导、服务、维护”功能和作用，努力实现服务大局有新的贡献，服务全院职工有新的作为，自身建设有新的的发展，组织动员教职工投入到学院各项工作中，为提升我院名声而努力奋斗。

二、加强建设，健全组织

水利科学与工程学院成立以来，我们通过基层推荐，全院教职工大会投票选举，成立了水利科学与工程学院第一届工会委员会，院第一届工会委员会由四名委员组成，根据工会组织机构的规定，对四名委员的责任进行了分工。工会委员会的成立，为积极开展工会工作奠定了良好的基础。

学院工会成立后，为了保证工会积极有效的开展工作，我们成立了五个工会小组：水工工会小组、农水工会小组、水文工会小组、实验工会小组、行政工会小组。

随着学院教职工队伍的不断扩大，我们积极开展引导工作，做好新分配来的青年教师的。