

# 最新养老护理个人工作总结 养老护理年终工作总结(通用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 养老护理个人工作总结 养老护理年终工作总结篇一

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。

通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。

护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾并建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献！在即将迎来的20xx年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人

之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。

## 养老护理个人工作总结 养老护理年终工作总结篇二

传统美德。学校把敬老院作为学生实践的场所，而我们的爱心者协会正是秉承奉献爱心的宗旨，让学生参与实践，一方面给老人送去了温暖，另一方面，通过慰问服务，启发了学生在公益活动中寻找能使学生受到教育有所感悟的亮点，引导学生去了解社会、感受社会。

二、 前期准备：1、由学校大队部制定计划，然后将任务具体分配到

各中队。2、学校大队部，把比如签到、拍照、写通讯稿、总结书、以及买水果等具体任务再次分配到了各中队。

三、 活动时间：10月23日

四、 活动地点：天宝镇敬老院

五、 活动负责人：南汶西联小大队部

六、 参加人员：南汶西联小大队部、各中队及各班部分少先队员

七、 后勤：卫生工具、水果等小礼物等

八、 活动过程：10月23日上午，学校少先队员在学校大队部的组

织下到天宝镇敬老院进行慰问，我们买了橘子、香蕉等慰问品，大家的心情都无比的激动，大家早早的起床、吃过早餐就于9点钟在学校集合，由于参加的人员多，所以我们分两批走的，最后到敬老院门口集合，然后我们走进敬老院，慰问活动开始。

活动第一项：我们两三人结伴去一个老人旁边，或者陪他们聊天谈家常，亦或帮他们打扫打扫房内卫生，更或者是帮他们晒晒鞋子和被子什么的。

活动第二项：各个小组分工开始工作，给老人们送去温暖。活动第二项：由女生们将带来的水果分配好负责发到每个老人的手里。

## 九、 活动反思：

由于参加的人数过多了点，导致有些同学在那边没有事情做。

发水果时没有按照一定秩序来，所以有些老人可能漏掉了。在与老人的交流中，得知有些学校给他们送去了袜子，很不错，所以建议我们学校也不要每次都送去水果，可以送点好吃的点心，或者是袜子等等。总体来说，本次活动还算成功的进行了，虽然中间有些小问题，但我想在以后的活动中我们积累经验，多加注意，一定会做得更好的。

十、活动意义及影响：本次敬老院的的活动，一方面给老人们带去了温暖，让我们体味到了“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”的重要性。另一方面，也给我们的组织者积累了工作经验。活动虽然已经圆满结束，但是给老人们的温暖一直都不会停歇，经过这一次，我们每个人的心中都有一个希冀，那就是希望我们的老人们能时时刻刻的感受到社会大家庭的温暖，希望他们能幸福的安度晚年。

# 养老护理个人工作总结 养老护理年终工作总结篇三

## 一、优质护理服务

2、继续实行apn排班及弹性排班，注重年资新老、能力强弱的搭配，并能充分体现对病人的连续观察。

3、制定科学有效的绩效考核制度，与护理质量、患者满意度、护理难度及技术要求挂钩，体现优劳优酬、多劳多得，充分调动护士工作的积极性，使护士对工作满意度96%。

4、护士长每天对科室危重病人进行评估，检查护士掌握所负责病人的诊疗护理信息，督促开展健康教育、康复指导和心理护理。

5、不断提高患者满意度，满意度达96.5%。全年无护理纠纷、投诉。

## 二、临床护理质量

1、建立护理质量质控小组，职责分工明确，每周开展质控检查有记录，认真落实各项护理安全规章制度。

2、严格执行查对制度，在治疗、给药前至少同时使用2种方法核对患者身份，落实率100%。

3、规范使用腕带“腕带”，使用合格率100%。

4、规范使用各种护理警示标识，使用率100%。

5、正确评估高危患者跌倒/坠床、管道滑脱、压疮的风险因素，评估率98%。并落实有效的防护措施。

6、急救物品齐全，处于应急备用状态，定专人管理，班班交

接，质控护士不定期检查，急救物品完好率100%。

7、加强药品的安全管理，专人负责，每周清点。高危药品有标识，定点存放，定点配置。符合率98%。

### 三、院感工作

1、严格执行消毒隔离制度、无菌技术操作规程，护士长及院感质控护士定期自查。

2、严格按照《医疗卫生机构医疗废物管理办法》及我院医疗废物管理相关制度的要求正确处置医疗废物。

3、严格执行《医务人员手卫生规范》，掌握正确的洗手方法，规范洗手达标率100%。

4、无菌物品合格率100%。

5、严格执行安全注射制度，一人一针一管执行率100%。

6、积极主动接受院感知识培训，做到每人每年不少于6学时。

### 四、培训学习

1、每月开展专科知识培训，种子护士在科内组织开展护理技术操作培训及分层次考核。护理技术操作考核达标率100%。

2、每季度开展护理核心制度培训，护理人员知晓率100%。

3、在岗护理人员参加全员理论考核每年2次，考试合格率100%。

5、每月组织疾病护理查房、业务学习各一次，组织护理部参与的查房二次。遇到疑难病例及时组织全院护理会诊。

6、组织开展应急预案培训，护理人员知晓率100%。

7、组织开展专科急救技能培训，培训率100%。护理人员技术操作合格率100%。

8、根据不同层级要求，完成全年继教学分及护理集中培训学时，达标率100%。

## 五、教学科研

1、轮换具有带教资格的护理人员负责实习生教学工作，培养优秀带教老师。

2、完成20xx年实习生备课笔记及更新教学计划。

3、20xx年护理教学工作计划落实率达到100%，出科理论及操作考试完成率100%，实习鉴定书写合格率达到100%。

## 六、存在的问题

1、护理人员的整体素质仍有待进一步提高，仍需要加强“三基”及专科理论知识学习。

2、护理质量仍需进一步提高。

3、个别护理人员危机感不强，存在工作欠主动的现象。

4、健康宣教亟待加强。

## 养老护理个人工作总结 养老护理年终工作总结篇四

### 一、建制度全面实行规范化管理

在加大软硬件投入的同时，更加注重制度建设，努力实现人

性化管理。一是健全各项规章制度。坚持做到以人为本，以制管院。在广泛征求供养对象基础上，制定了院长责任制、岗位目标责任制、院务公开制、食堂管理制、财务、卫生、医疗、文化娱乐等一系列制度，而且定期组织院民学习讨论，促使各项制度不断健全完善。并做到上墙公示，接受院民监督。二是强化院务管理委员会作用。为确保院内规范有序运作，实行民主管理，文明办院，选举7人组建了院务管理委员会，负责敬老院日常事务管理及重大事项决定，同时负有监督院长及管理人员工作职能。并定期检查各项规章制度落实情况。三是加强服务人员素质教育。坚持把提高服务人员的思想素质和服务能力放在首位。平时组织学习业务知识，解决实际困难。针对院内老人热点、难点问题，经常展开讨论，商量对策，在学习探讨中提高服务能力。为强化服务意识，优化服务质量，增强责任感与自觉性，对照岗位目标责任制，实行定期考核，并同个人利益挂钩。

二、加强管理，不断改善五保老人入住环境，努力提高生活质量。

首先，加强对敬老院人员的管理。建立健全管理人员工作责任制，严格值班制度、出勤制度、奖惩制度、分工负责制度、包干制度等，做到人人有责任，事事有人管。五保老人也按住宿区选举舍长，加强对各住宿区环境、安全检查和老人外出的管理。

其次，定期对五保老人的衣服、床上用品、日用品进行更换，保持老人始终有一个良好的生活状态。保证日常文娱活动不断，定期组织开展较大的文体活动，使五保老人心情好，并有正常的情感交流。

第三，组织开展生产活动，既提高院内生产自给水平，又使有劳动能力的五保老人有事做，满足他们劳动和创收的需要。

三、强帮扶致力形成尊老敬老氛围

为形成全社会关心支持敬老院工作良好局面，促进敬老院健康发展，我们积极争取，努力实现敬老院与社会的互动。在镇民政办、妇联、团委等部门的协助下，充分利用镇广播台、有线电视和各种媒体大力宣传尊老爱幼美德，营造共助氛围，收到了显著效果。几年来，每逢节日县民政局、镇政府、学校、商联、残联、地税、社区等单位门都送来关爱之心，而且一些社会各界人士也纷纷前来慰问老人；平时中小学校经常组织学生到敬老院为老人打扫卫生、种植花木；医院医护人员经常为老人体检、宣传健康知识，开展咨询服务；学校学生和民间艺术团多次来慰问演出；镇政府在镇财政相当紧张状况下，每年还千方百计挤出资金投入建设和改造。我镇敬老院的帮扶机制逐步趋于完善。

存在的问题：

- 1、管理员工资低，缺少工作的热情，影响管理质量和管理水平。
- 2、敬老院扩建后，入住率有待进一步提高。

这些年来，我镇敬老院建设快速发展，敬老事业不断上新水平。虽然我镇敬老院的工作取得了相当明显的成效，但对照上级要求和先进乡镇比，我们仍有一定差距。今后我们将进一步强化基础工作，创新机制，突出特色，把我镇敬老院建成美好和谐的老人家园，不断为推进社会福利事业而努力。

## **养老护理个人工作总结 养老护理年终工作总结篇五**

20年，是我厂发展与改革调整的决战之年，企业面临着生产经营与改革调整两项重要工作。应对挑战，我们生产科以新的观念、新的思路，新的管理机制，发扬“和谐、创新、精细、务实”的企业精神，牢固把握“转变观念是前提、精益求精是主线、安全质量是重点、注重实效是关键、确保完成内部利润1000万”的年度工作方针。在分厂领导的关心和支



持下，生产科员工上下一心，发扬团队精神，从人员管理、经济指标、节能降耗、产能的提升等方面，都有长足的进步。

在这辞旧迎新之际，我们生产科将深刻地对本部门一年来的工作及不足之处、结合初分厂下达的目标职责要求作出细致的总结。

## 一、加强生产管理上水平，降低成本见成效

进度平衡会要求，与前方车间共同制定科学合理的生产调整计划，利用现有生产线的加工优势，充分发挥连续炉、丰东炉和日本炉生产线各自的设备潜力，保证生产进度的进一步顺畅，并随时督促车间按要求精心组织生产、最大限度地减少空炉现象。

透过大家的通力合作，发奋努力出色取得了提前两个月完成全年生产计划的显著成绩，实现销售收入超计划。加强与总厂生产部沟通，横向联系分厂技术质量科和综合管理科，配合各部门做好技新产品、新技术的试验工作，例如主动齿轮螺纹防渗碳涂料选型、柳州主动螺纹退火工艺调整、连续炉加工产品的稳定性推广，各被动齿轮的二次加热淬火的变形试验；同时及时督促生产准备人员落实生产用料的准备计划（设备机械、电器件、工装和其他辅助材料等）下半年一车间主动齿轮研孔机损坏严重，无法使用，这时我科上报生产部，以最短的时间从外厂调拨设备，为生产进行带给了保障。

开展节能降耗、查找浪费点活动。热处理工装经过一段时间的使用，多有变形、断裂现象，我科库管员定期清理现场损坏工装，本着修旧利废原则，和综合管理科共同做好修复工作主动齿轮回火挂具就是利用现有其它产品的工装加以改善，到达了该齿轮的回火装卡要求。

## 二、执行“5s”管理制度，搞好礼貌生产

近期我科按照分厂领导的指示要求，执行“（整理、整顿、清理、清洁、素养）。管理制度，并将会电脑办公软件的年轻职工充实到库管组，加强库房管理，对工具库和材料库进行了一次整顿，盘点，到达帐、物卡一致率100%；库容库貌环境整洁，物料发放有序，顺畅，票据符实。

三、开展经常性的生产安全教育工作，定期排查安全隐患，为职工工资带给安全可靠的生产工作环境。

20年我科员工坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，学习和执行《安全生产法》强化安全生产管理意识，透过日常巡检和定期重点检查，及时而有效地落实隐患治理和整改措施，经过一年的努力，员工安全意识有了很大提升，完成了年初分厂下达安全考核指标。

一、三名。

到了上级领导的褒奖。

一、生产现场管理方面

各工序的生产现场定置管理距《ts16949质量体系标准》要求还有差距，有些品种的产品（例如：进出口公司的产品没有真正做到日清日结），某些工序现场在完工后环境不太整洁。

二、人员管理方面

员工的质量职责意识不强，缺乏质量观念和成本观念，对于制度及各项管理规定存在认识不全面，需要进一步加强教育。

三、安全生产方面

安全生产能够说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产课在这一点上做得还远远不

够，个性是相关安全知识大部分员工了解不多，一旦有突发事件根本无法处理。为此我科今后要加强这方面宣传工作，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进分厂的安全生产工作再上一个新台阶。

展望20，我科将从不足之处着手，做好各项工作。

加强生产调度工作，及时了解、掌握生产进度，分析影响生产的各种因素，根据不同状况采取相应对策。负责组织好分厂的现场管理、设备管理、礼貌生产、安全生产管理等工作，继续推行“5s”管理理念整理、整顿、清理、清洁、素养)。将生产持续改善工作做细、做实。当天生产任务做到。

应对即将到来的20年，我们生产科员工愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服困难，不断提高工作质量，抓好安全生产，全面完成分厂交给的各项任务，为北齿有限止公司的发展添砖加瓦！

同时祝愿我们的企业明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展。