

最新招标办半年工作总结(优秀8篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

招标办半年工作总结篇一

20xx年工作要紧紧围绕着我院中长期发展规划展开工作。

1. 加强医疗质量管理。在执行中医诊疗规范、诊疗常规的前提下，重点加强基础质量管理，全面落实中医医院等级评审的各项工作要求。
2. 有计划地培养引进人才，形成梯队，高级人才占10%，中级人才占35%，初级人才占55%。提高专业人员的业务技术水平。
3. 提高运营效率。抓好开源节流工作，严格控制医院运行成本。
4. 重点发展突出中医药特色的项目，提高中医临床疗效。

二、工作任务及措施

(一) 医疗质量管理

1. 各个质量管理委员会要充分发挥作用。医疗质量委员会、病案管理委员会及医院感染委员会等都要定期召开各种会议，每年不得少于4次。
2. 狠抓门诊及住院部医疗质量管理工作，突出中医特色，规范门诊病历书写、病房病历书写，严格执行首诊负责制度、三级医师查房制度、会诊制度、疑难病历讨论制度。

3. 加强对医疗质量关键环节监督，建立及健全医疗风险防范机制，严格执行中医操作规程和常规。建立健全医疗应急方案。

(二) 队伍建设引进人才

针对医院发展规划中提出的人才队伍建设问题，在本年度内重点引进中医学科带头人2-3名，主治中医师3-4名，充实业务骨干队伍。要给引进的人才搭建平台，做到引得来、留得住，对非本地人员提供免费租房和伙食。

(三) 病案质量管理

1. 将病案质量控制的重点放在科室，医务科随时抽查科室运行病历及终末病历，重点是对运行病历的督查，将抽查和督导结果及时反馈到院领导及各科室，不断提高医疗技术水平。

2. 开展优秀病历评选活动，评出的优秀病历医院奖励，同时对书写不合格的病历进行处罚及通报批评，以提高病历整体质量。

(四) 继续教育及三基培训管理

2. 参加医学会组织的各种培训，提高业务水平，提高中医理论。

(五) 完善医技人员技术档案管理

重新整理及完善医院医技人员相关技术档案，做到一人一案管理，有案可查。

(六) 药事和处方管理

在药剂科和相关科室的配合下，严格我院门诊及住院处方的管理，杜绝不规范处方。同时，加强对抗生素的应用管理，

严格抗生素的应用指征，对不合理应用抗生素的现象进行监控，及时发现，及时处理。

(七) 提高法律意识、增强法律观念

对全院医护人员进行相关医疗纠纷知识的培训，强化医疗安全意识，减少医疗纠纷的发生。

(八) 提升护理质量

1. 继续实行护理质量二级管理体系，坚持执行检查、考评、反馈制度，设立质量可追溯机制，确保各项护理质量达到标准要求。

2. 重点加强对新上岗护士、低年资护士的技术考核。制定出年度护理人员培训考核计划和护士规范化培训计划，采取各种措施认真组织落实。

3. 进一步落实《中医医院中医护理工作指南》，大力支持开展中医护理工作，确保每个病区开展中医护理技术不少于两项，并保障中医护理设备、物资的供给。

(九) 加强院感工作

1. 本年度要把院感知识培训列为重点工作，每季度进行培训，一年培训4次。

2. 对新员工上岗前进行院感培训。

3. 落实消毒隔离制度，加强消毒灭菌效果监测与评价。

4. 加强医务人员手卫生管理，做好医务人员职业防护。

5. 加强院感监测，实行医院爆发预警报告。

6. 加强抗生素的使用与管理。

三、重点专科建设

实施专科发挥中医药特色优势建设发展规划。根据去年实际接收病人病种情况分析，确定今年重点皮肤病白疮、湿疮、结节性痒疹的中医诊疗方案。重视专科学术经验继承，确定1-2名师承人，加强专科人员培养、教育、使用。完善治未病工作，在门诊和病区开展治未病工作。治未病科要积极参加社区的宣传、健康教育工作。

四、中医药文化建设

贯彻执行《关于加强中医医院中医药文化建设的指导意见》及相关文件要求，建立并不断完善行为规范体系、医院宗旨等医院价值观念体系中充分体现中医药文化，在建筑风格、内部装饰、医院标识、庭院等环境形象体系建设体现中医药文化，形成富含中医药文化特色的服务文化和管理文化。

五、确保中医特色工作目标的实现

1. 抓好中医师承工作，在师承工作的基础上再努力完善，形成更好的师带徒发挥中医经验治疗皮肤病，做好老中医传承传教工作。

2. 按照国家中医药管理局工作要求，中医及中西医结合医务人员，必须书写中医病历，开具符合中医要求的处方，不符合要求的药剂科一律不予调配，确保处方、病历符合书写要求。

六、处方点评及抗生素应用管理：

加强对抗生素的应用管理，严格抗生素的应用指征。对不合理应用抗生素的现象进行监控，及时发现，及时处理。每月

进行一次处方点评，严格执行医院处方管理制度。

本年度计划对朝阳区团结湖社区医院进行中医对口支援工作。开展中医技术推广、开展人员交流，进行人员及中医技术的双重支持，以促进社区卫生服务工作的发展。

八、行政后勤工作

抓好社会治安综合治理、加强后勤保障服务工作。

1. 加强对保安、保洁的监管，不断提高服务质量，完善并落实巡查、检查、监督制度，进一步做好固定资产管理及水、电、气、暖和特种设备的维护和运行。加强核算，减少浪费，降低运行成本。

2. 落实平安医院创建任务，构建和谐医患关系。要进一步强化安全意识教育，完善个人保科室，科室保医院的安全工作管理责任制。在重点关注医疗安全的同时，全面抓好药品、消防、设备和财物等安全工作。积极开展安全督导检查，预防重特大安全事故发生，确保医院无安全责任事故发生。

招标办半年工作总结篇二

xx年间，是交易中心工作任务繁忙的一年。交易中心在市建设局的正确领导下，以科学发展观统揽我市有形建筑市场建设，创新工作思路，以创建公开、公平、公正的. 招投标环境服务环境为目标，以各方主体满意为本，加强了市场软硬件建设，完善了服务功能，得到了社会各界认可，获得了上级多项表彰。xx年是“xx”开局之年，为了走好开局之路，建设科学先进的招投标活动场所，为招投标各方主体提供先进、高效的服务，我们要进一步解放思想，在拓展和提升有形建筑市场服务功能，培育和建设素质过硬的职工队伍等方面广开思路，开拓进取、奋力拼搏，为振兴徐州经济发展，促进城乡建设和谐推进做出积极贡献。

在新的时期，适应全市经济建设发展大局和服务招投标各方主体的需要，着力塑造高素质的党员队伍和职工队伍，积极培育更加积极向上的先进集体，深入扎实开展精神文明创建活动，采取有效措施，努力保证创建活动“四落实”，让职工具备政治思想素质高、业务能力强、工作作风硬的特点，职工的服务要体现人文观念，要积极、细致、周到、规范。按照市委和局党组要求，深入开展争先创优活动，争当“勤廉集体”，人人争当“勤廉标兵”。以争创“江苏省文明单位”为抓手，促进各项工作再上一个台阶，创成“xx-xx年江苏省文明单位”。抓好职工的学习培训，不断提升全员综合素质，创建文明、高效的服务环境，为招投标各方主体提供更好的服务。

根据全市经济建设发展情况和趋势，加大招投标市场的硬件建设。开标室由过去的容纳30人到现在的容纳100多人，5个开标室、6个评标室、监控、答疑室、指纹识别门禁等软硬件建设的提升，给管理和服务能力带来了更高的要求。用一流的服务、现代化的设施、优美舒适的环境来构筑有形建筑市场新的服务体系，用一点一滴体现优质服务的人文观念和丝丝情怀。在场所内设立信息浏览“九屏一幕”，让来开标的人员等待休息。评标区具备评委等待休息、评委物品存放、二十四小时吃住评、封闭管理功能，重要工程开标绿色通道。

加大信息化服务系统的建设力度，努力打造一个综合、高效的业务系统平台，囊括工程施工、监理、质监等内容。用科学先进的信息技术贯穿于招投标活动全过程，实现服务功能的提档升级。着力探索在互联网环境下，招投标服务工作的业务手段和技术方案，着力体现招投标信息化服务的科学先进和便捷高效。

依照国家法律法规和制度的规定，不断完善修改制度，加强市场管理，营造有序的市场环境，积极的让有形建筑市场发挥在工程建设领域里遏制串标等腐败行为、规范招投标交易秩序的作用，维护公开、公平、公正的环境。

组织有关人员，加强对招投标事业发展的研究。针对社会上存在的场外串标现象，研究应对措施，维护公平公正环境，促进招投标事业的发展。

抓好新场所办公服务环境建设，优化服务功能，提供舒适优美的环境，设置投标报名处、信息发布服务大厅、商务服务处、评标答辩室、贵宾室、监察室、开标等候休息区、系统机房等功能区域，在各区域设置引导标识和显示屏，强化信息引导。为提升管理和服务水平，我们要做好各项工作的衔接，进一步修改和完善各项规章制度，组织职工培训学习，以提高管理和服务水平。

加大新场所招投标服务信息化建设的力度，紧密结合招投标工作需要，用科学先进的信息技术贯穿于招投标活动全过程。充分发挥网路信息化功能，重点对参加开标会人员和评标专家身份自动识别系统的建设，开展全程安全保卫监控视频系统和监察系统的建设，开展在网上投标报名、对投标单位资格预审实施办法的研究，并着力探索在互联网环境下，招投标服务工作的业务手段和技术方案，着力体现招投标信息化服务的科学先进和便捷高效。

我们要积极配合监管部门，严格规范有形建筑市场的运行，提高管理效率，努力营造阳光交易平台，防止串标等违法违规行为的发生，充分发挥有形建筑市场在建设工程项目中的作用，积极维护交易各方主体的合法权益。

招标办半年工作总结篇三

在教育局领导下，深入贯彻落实科学发展观，以科学发展统领学校工作全局，以全新的理念和视角理性审视现实，以提升教师专业化发展为抓手，深化改革，内涵发展，建立书香校园，全神贯注抓质量，科研新校，以人为本，素质优先，全面建设和谐校园，办成社会满意的学校。

工作目标：

2. 以学生全面发展为宗旨，以“素质质量”为中心，完善细化绩效量化考核办法。

3. 注重德育实效性的研究，扎实抓好学生行为习惯的养成，落实在校一日行为规范要求。

4、以信息化带动学校教育现代化，实此刻信息化基础上各项教育要素的有机整合，促进学生和老师在学习方式、教学方式上的变化。

5、创新工作方式，在教育形式，教研方式，反思形式，课堂教学形式等方面有所创新。又好又快提高教育质量。

6、以教书育人、服务育人、环境育人为重点，加强师德教育，提高我们爱岗敬业、为人师表等师德素质，营造良好的育人环境，运用信息的育人方法培育学生。

7、以骨干教师为主导，开展群众备课活动，提高备课质量，培养一批思想过硬、业务精良的学科带头人。

8、加强学校安全防范工作，做到安全工作警钟常鸣，让学生在安全、健康、和谐的环境下茁壮成长。

工作任务和措施：

努力创设能激发教师工作主体意识的平台和搭建促进教师潜力提升的舞台。着重抓学校的制度建设和内涵发展。“率先发展，争创一流，平安稳定。”，全体教职员工要确立“四种意识”：发展意识、职责意识、率先意识、创新意识。学校领导班子及行政管理人员要不断提升“四项潜力”：调查研究的潜力、决策设计的潜力、组织执行的潜力、反思调整的潜力。根据教育局新的教师考核要求，修订完善我校各项

考核管理办法。

1、德育工作求实效。

我们要切实根据小学生的实际特点，精心设计和组织开展资料鲜活、形式新颖、吸引力强的道德实践活动，提高学生的思想素质。认真扎实抓好学生行为习惯的养成，即：礼仪、诚信、卫生、学习、健体、勤俭习惯；落实在校一日行为规范要求。

继续规范每周一的升旗仪式，国旗下讲话资料，培养学生爱国意识和群众荣誉感；以重大节日和重要纪念日为契机，利用演讲、读书、主题班会、参观德育基地、知识竞赛、社会实践等形式多样、主题鲜明的教育活动，有针对性地对对学生进行爱国主义教育，提高德育工作实效；开展好综合性主题教育活动，认真在教师节、迎“国庆”、迎“新年”组织各项活动，精心安排主题活动资料，引导更多的师生参与到活动中来，要将各项活动的举办成为师生互动、全校参与的盛会。

2、切实加强德育常规管理工作。

“常规”往往最能体现一所学校的管理水平。要从日常行为规范教育入手，着重对学生进行礼貌礼仪为重点的基础礼貌教育。透过逐步完善“德育量化考核”、播放“行为规范专题片”，要把学生的行为规范分解、细化，确定每个阶段的训练重点，构成序列。在教育训练的过程中坚持低起点、高标准、多层次、严要求的原则，做到要求明确、训练到位、反馈有效，力求透过严格的训练、使学生的行为规范外化为行为，内化为素质，养成良好的生活习惯、学习习惯、礼貌礼仪习惯。

班级是学校管理最基本的单位。要进一步加强班群众建设，注重良好的班风、学风的培养。在抓好行为、纪律、卫生等班级基础性工作的基础上，各年级、各班要根据学生的状况、

分层次、有针对性地对 学生进行思想道德教育和礼貌礼仪教育，力求逐步构成良好的学风、班风。学校将进一步加 强“梯队式管理模式”、“争星榜”德育管理模式。

3、做好少先队工作，发挥少先队组织的育人功效。少先队工 作是实施德育的重要途径，要加强德育工作的实效性和针对 性研究。一是德育常规既要规范又有创新。二是要能根据小 学生的心理特征，贴近学生的思想实际，精心设计和组织形 式新颖、吸引力强的道德实践活动，做到在贴近中引领、关 怀中教育，使我们的教育能入情入理，能转化为学生成长的 动力和航标。三是要加强少先队组织建设，培训少先队干部， 在少先队自主管理、自主教育上下功夫，让少先队员能做学 校管理的主人。四是继续办好红领巾广播站，不断丰富广播 栏目，力争打造出一至两个精品栏目。

1、坚持以师为本，塑造教师群众优秀教风。要求教师个体在 教育细节上下功夫，创设“敬业爱岗，追求一流”的校园文 化氛围。首先抓教师的职业素养和团队精神。要加强教师的 职业道德教育，把师德教育摆在教师队伍建设的重要位置。 全体教师要进一步理解教师这一职业的深刻内涵，牢固树立 “学高为师，身正为范”的从业准则，依法执教，爱岗敬 业，自觉抵制拜金主义、享乐主义等腐朽思想的影响；关心爱 护全体学生，真正做到爱护学生而不放纵学生，严格要求学 生而不粗暴对待学生，耐心教育学生而不歧视、挖苦学生；衣 着整洁得体，语言规范健康，举止礼貌大方。从而真正成为 学生钦佩的“灵魂工程师”，人民满意的园丁，社会称赞的 楷模。

2、建立“以校为本”的教研机制，引导教师在学习中实践、 在实践中反思、在反思中提高，是学校发展、教师成长和课 改推进的迫切需要。本年，我们将着力构建三大平台，强势 推进校本研究。

招标办半年工作总结篇四

进一步强化安全监管，坚决遏制并有效扭转我市建筑安全事故频发的不利局面。七月份以来，我市安全生产形势非常严峻，我市县区和开发区安全生产发展不平衡，事故频发，特别是最近在东县发生了一次死亡3人的恶性事故。下半年，我们要采取强有力的切实可行的措施，坚决遏制住我市安全事故频发的不利局面，进一步强化安全监督管理工作，不断提高我市安全监管水平。坚持把实现安全发展、保障人民群众生命财产安全和健康作为关系全局的重大责任，作为重要政治任务来抓，全面加强和落实建设各方责任主体的质量安全责任，促进安全生产与城市建设持续健康发展相协调，全面推进我市建设行业安全管理工作。

二、强化质量监管

三、优化企业结构

进一步优化企业结构，促进我市建筑业升级进位做大做强。采取更加积极有效措施，进一步加快我市建筑业发展的步伐，全面实施建筑强市战略，不断提高服务本领，拿出服务实招，进一步加大对建筑业企业扶优扶强的支持力度，引导并扶持真正有实力、有潜力的施工、监理企业升级进位，逐步改善目前我市企业级别结构比例严重失衡问题，努力打造和扶持一批全省乃至全国的“品牌”企业，积极引导我市建筑业企业走多元经营、自主创新、产学研一体化的发展新路子，高度重视人才培养、吸收、培养，加快建立现代企业制度，不断提高和增强参与国内、国际建筑市场和与国内外大企业竞争的综合实力。确保两家企业年产值50亿元的本地企业，确保10家企业年产值达到15亿元，确保10家企业年产值达到10亿元。继续加大力度引导和帮扶建筑业企业升级进位，确保一级企业数量达到65家(含省属企业为88家)。确保再有2家监理企业晋升为甲级资质。选择1-2家有实力的监理企业走项目咨询管理公司和集监理、造价咨询、招标代理、技术服务和

质量安全评价等一体化的综合发展的路子，为做大做强建筑业，增强本地企业在建筑市场中的竞争力，加快建筑业健康有序、又好又快发展提供保证。

四、搭建系统平台

五、规范建筑市场秩序

强化“两场”联动，进一步整顿规范我市建筑市场秩序。加强市对县、区、开发区的层级监督，规范施工许可行为。进一步做好对四个区下放部分施工许可监管权力后的相关服务工作，帮助指导三县、四区依法履行好监管职责，下半年要有针对性的安排一次全市建筑市场综合执法检查和2-3次针对施工许可证发放、预拌砼生产企业等方面的专项检查。通过检查，督促指导各县区建设管理部门认真落实政府对建筑市场的监管责任，争取在20xx年年底使我市建筑市场秩序取得明显好转，为大建设提供一个公开、公平、公正有序竞争的发展环境。切实加强对项目经理、项目总监到岗到位行为监管，推行抵押项目经理(建造师)、项目总监(执业)岗位证书承建工程制度，严厉打击和处罚工程建设领域的各种不到岗、不到位、不履责、假履责行为。强化市场和现场“两场”联动管理，严厉打击进企业虚设分支机构和项目经理(注册建造师)的挂靠行为，要求所有来的总承包企业，必须一次到岗到位规定数量的注册人员、技术管理人员，对中标工程的注册人员实行证书抵押制度。对不依法在纳税，故意逃税、欺诈和有其他违法违规行为的外地企业，坚决清除出建筑市场。

招标办半年工作总结篇五

深入贯彻落实以办好人民满意的教育为目标，以2014年督导为契机，继续贯彻“新童谣教育”理念，强化“新童谣教育”深入研究，深刻把握学校实际，把学校教育工作重心落实到关注每一个孩子健康快乐成长上来，全面实施素质教育，

不断促进学校内涵发展、科学发展。

二、工作目标

- 1、努力创建平安和谐校园，确保校园安宁，师生平安。
- 2、进一步强化学校规范管理，完善各项规章制度，依法治校，依法治教，依章办事。
- 3、践行学校“新童谣教育”理念，推进学校内涵发展，注重学生的品行培养，激发学习兴趣，培育健康体魄，养成良好习惯，全面提升教育质量。
- 4、深化特色学校建设，不断营造师生读书氛围，促进师生共同学习，共同成长。
- 5、加强学科教学质量过程管理，以高效课堂为抓手，以教研为引领，发挥学校团队优势，全面提升各个学科的教学质量。
- 6、修改、完善学校绩效考核方案和班级考核评比机制，调动教师积极性。
- 7、不断推进“校本课程”建设，丰富“童谣教材”内容。形成完整体系。
- 8、加强教师队伍建设，创新师德教育的方法和途径，积极践行“新童谣教育”，强化骨干教师队伍建设，细化“童乐教师”评价标准，形成金茂教师崭新整体风貌。
- 9、积极拓展学校对外交流的渠道，加大学校宣传力度，树立学校良好的社会形象，沟通校际交流，开阔眼界，紧跟教育发展的潮流。
- 10、管好、用好教育设施设备，提高教师使用的能力和水平，

充分发挥现代化教学手段提高教学质量。

11、加强音体美教学工作，拓展学生社团活动项目，提高活动质量，逐步形成学校传统经典项目。

三、主要工作：

(一)德育工作：育人为本，德育为先，

1、加强学生德育队伍建设。

首先，重视班主任队伍建设，通过班主任专题讲座、经验交流、专业能力大赛、主题班会会互观互检等途径有计划、有重点地对班主任进行培训，提高班主任的管理能力和水平。

其次，重视每年度班主任选拔聘用工作，将年轻有为、热心班主任工作的教师选聘到班主任工作岗位上来，补充队伍新鲜血液。

2、继续抓好德育常规工作，强化养成教育。利用童谣载体，引导学生把规范内化为自觉的行为，重点抓好学生良好习惯的养成。

3、强化“国学经典教育”。在“新童谣教育”中，有机拓展国学经典教育，《读书溢趣、经典养正》学生读书活动，以举办演讲、征文等主题活动，浓厚校园的读书氛围。

招标办半年工作总结篇六

在新的时期，适应全市经济建设发展大局和服务招投标各方主体的需要，着力塑造高素质的党员队伍和职工队伍，积极培育更加积极向上的先进集体，深入扎实开展精神文明创建活动，采取有效措施，努力保证创建活动“四落实”，让职工具备政治思想素质高、业务能力强、工作作风硬的特点，

职工的服务要体现人文观念，要积极、细致、周到、规范。按照市委和局党组要求，深入开展争先创优活动，争当“勤廉集体”，人人争当“勤廉标兵”。以争创“江苏省文明单位”为抓手，促进各项工作再上一个台阶，创成“20____—20____年江苏省文明单位”。抓好职工的学习培训，不断提升全员的综合素质，创建文明、高效的服务环境，为招投标各方主体提供更好的服务。

(二)完善和提升有形建筑市场服务功能

根据全市经济建设发展情况和趋势，加大招投标市场的硬件建设。开标室由过去的容纳30人到现在的容纳100多人，5个开标室、6个评标室、监控、答疑室、指纹识别门禁等软硬件建设的提升，给管理和服务能力带来了更高的要求。用一流的服务、现代化的设施、优美舒适的环境来构筑有形建筑市场新的服务体系，用一点一滴体现优质服务的人文观念和丝丝情怀。在场所内设立信息浏览“九屏一幕”，让来开标的人员等待休息。评标区具备评委等待休息、评委物品存放、二十四小时吃住评、封闭管理功能，重要工程开标绿色通道。

(三)建设科学先进的招投标信息化服务平台

加大信息化服务系统的建设力度，努力打造一个综合、高效的业务工作系统平台，囊括工程施工、监理、质监等内容。用科学先进的信息技术贯穿于招投标活动全过程，实现服务功能的提档升级。着力探索在互联网环境下，招投标服务工作的业务手段和技术方案，着力体现招投标信息化服务的科学先进和便捷高效。

附1：建筑公司工作计划

(一)理清市场脉络，大力拓展业务

1、以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益，稳步推进在总公司

领导的带领下，业务发展部人员顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，积极沟通客户，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，使公司争取到更多的中标工程业务。

(二)以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平

1、严抓质量安全和文明施工，毫不松懈地抓好项目施工管理工作

2、完成队伍资质就位，开展风险评级和资审备案。公司进一步加大了总公司施工队伍的资质重新就位的工作力度，经过对申报资质就位资料进行认真细致地初审、复审和最后的批准申请、确认签字后，总公司年度施工会议上公布了各施工队伍及其负责人的重新任免，较好地完成了队伍清理和重新就位的工作。

(三)以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理

1、进一步完善公司内部各种规章制度建筑公司年度工作计划建筑公司年度工作计划。以制度管人，按制度办事，使企业管理进一步走向规范化。

2、根据公司发展需要，开展多种类型的员工培训。其中包括岗位技能培训，员工素质类培训等，以加强学习，提高素质为目的，有效提高员工技能，塑造多才干、复合型的员工。公司还应加强企业培训工作的策划性和针对性，组织员工进行业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训。

3、为加强管理、规避风险，组织召开多种多样、注重实效的管理会议总公司根据业务管理工作需要。

4、以人为本，加强人力资源管理行政人事部进一步健全人力资源库管理办法，搜集人才资源信息，为项目部用人提供人才资源信息储备。

5、各个部门应该加强工作交流，以便在工作中各司其职发挥作用。

6、财务部门人员应加大财税信息沟通工作力度，及时掌握国家税收政策，充分发挥了部门的职能作用。

附2：建筑公司工作计划

特制定20____年工作计划：

一、继续加强安全领导小组的安全生产管理工作，各项目实施施工单位加强现场安全管理工作，尤其是生产基地工程，确保不发生安全生产事故。

二、继续建立健全各项安全生产管理制度，即：

1、继续贯彻落实科技园项目部安全生产责任制。

2、加强现场临时用电管理制度。

3、加强机械设备安全管理制度

4、加强交通安全管理制度

5、加强消防管理制度

三、具体做法

2、加强安全生产管理。各项目实施施工单位必须贯彻执行安全生产规定及安全操作规程，贯彻落实各项安全生产管理制度。消除事故隐患，对各种不安全事故的处理，必须本着”四不

放过原则。

3、领导坚持把安全生产摆在重要议事日程位置，在布置、检查、总结工作的同时，要布置、检查、总结安全生产工作。

4、加强对安全生产制度及安全知识的学习。各工地每周召开安全专题会，用各项安全管理制度来指导我们安全生产工作，定期对施工人员进行安全教育，强化安全意识；新招收的工人、转换工种新上岗的职工，必须进行培训，方可持证上岗。

5、安全领导小组每季末坚持开专题安全生产会议，总结一个季度的安全生产工作情况，对于各种不安全因素，提出整改措施，将安全生产纳入考核依据，调动各项目部安全生产工作的积极性。年底召开安全生产总结表彰大会，对安全生产中表现突出的项目单位，给予奖励。

招标办半年工作总结篇七

1.1 签订委托代理合同：招标人与代理人签订委托代理合同，确立双方合作关系，共同完成项目招标工作。

1.2 建立组织机构：招标人组建招标领导小组及办公室，代理人组建招标项目组，根据项目特点制定具体招标工作计划。

1.3 编制招标文件：依据国家有关法律法规和招标人要求，编制招标文件，并分别送招标人和招标投标管理机构审查、备案。

1.4 招标项目备案：由代理人向招标投标管理机构交验项目有关文件资料，填写工程招标备案表备案。

1.5 发出招标邀请：代理人根据委托人提出的邀请名单，邀请符合资质要求的潜在投标人，并要达到法定投标家数以上。

1.6 资格审查：对潜在投标人身份进行资格审查。选择符合有关规定，并能满足要求的合格的投标人，以顺利完成项目招标投标任务。

2.1 召开投标预备会、发售招标文件：通过投标预备会召集通过资格预审的潜在投标人，介绍本工程概况及具体要求，以便潜在投标人确定是否参与本工程投标。招标文件是经招标人和招标投标管理机构审核的法律文件，也是招标投标程序的重要内容。潜在投标人确定参与本工程投标后，便可购买招标文件（附施工图纸等技术文件）。

2.2 组织投标人踏勘现场：招标文件发售后，为便于投标人了解施工现场情况，招标人组织投标人踏勘现场。

2.3 召开招标说明会：招标说明会由招标人和代理人共同主持，投标人及设计人等参加，主要针对投标人在开标前对工程项目、招标文件、设计文件等相关的疑问进行解答，解答须以会议纪要形式发给所有投标人。

2.4 投标人编制投标文件：投标人根据招标文件、答疑文件、补遗文件、设计文件并结合自身情况编制投标文件。

3.1 送达投标文件、开标：根据招标文件的规定，投标人在指定的投标截止时间和送达地点将投标文件送达。在招标投标管理机构、招标人等相关人员在场的条件下公开开标。

3.2 评标、定标：根据招标文件的规定，在招标投标管理机构监督下，由招标人和代理人随机抽取库内相关专业专家，并和招标人代表共同组成评标委员会（评标委员会成员为5人以上奇数，专家为评标委员会成员总数的2/3）。评标委员会的职能是完成对投标文件的初步和详细评审。评审结束须形成评审报告。如果根据有关法律法规，招标人授权评标委员会定标，其评审结果即为定标结果；如果招标人自行定标，可根据评标委员会推荐的中标人候选人定标。由代理人及时

通知中标人及未中标的投标人，并发出中标通知书。

3.3 招标人与中标人签订授予合同：定标后，招标人与中标人，在规定的时间内签订授予合同。合同签订后招标人应在5日内通知代理人，以便退还投标人的投标保证金。

招标办半年工作总结篇八

xx年是我在公司工作的第三年，在这三年里随着公司在不断的发展和壮大我个人也从一个不知所谓的棱头青逐渐的变的成熟，从一个对*衡机毫无了解的门外汉变成一个熟悉*衡机原理熟悉公司各种产品的专业技术人员，而且在对部门的管理和与人沟通方面我也有了更深层次的认识，我深知我取得的这些进步和公司领导的培养是分不开的。没有他们不厌其烦的教导和一次次的给予机会我不会取得今天的进步，展望20xx年是机遇和挑战并存的一年，我将团结在公司领导核心周围，努力工作，艰苦奋斗，为公司向更高层次发展做出自己的贡献。

回首xx初，虽然在xx年公司取得了可喜的成果，但是公司领导并没有沾沾自喜，反而为xx年制定了更高的目标。我也在经过短暂的调整之后马上进入自己的角色，当时按照领导的指示，我负责研发部管理和电气车间生产管理的工作。我首先指定的部门工作范畴细则，明确了整个部门的工作任务。又对每个部门的成员在整个部门工作中所负责的范畴做了规定并已书面的形式发放到他们手中，我制定了部门成员结构组成图，明确上下级的从属关系。我想在完成公司交给的部门任务的同时建立一个有纪律，有向心力的团队更好的为公司服务是领导更希望我能做到的。在20xx年初我的部门人员发生了很大的变化，首先是xx的离职按照公司领导的指示我迅速调整了部门的结构，将原来主要负责电气生产的xxx接替xx的研发工作，将原来只参与电气生产的许建文安排在负责生产管理并参与生产的位置，在我整理xx的工作备份时候，

我发现一体机单片机程序不能正常工作，我用其他方法找到xx要回了能用的程序，并完成当时xx负责的一东项目，4月份xxx离职，影响了第一台微电机自动*衡机部分编写，为了保证设备参展，我连续加班，五一长假也不例外，最后实现了设备参展前有流畅动作的目标。

这时公司领导也不断的给我提供新的技术人员来补充部门工作。在新的人员还不能完全胜任的阶段，为了能完成生产任务，我经常是身兼多职，从电气图设计，到指导和参与配电完成再有新plc程序和触摸屏程序编写，设备厂内调试都由我一个人来完成。很多时候为了不耽误工程的进度我就利用自己的业余休息时间加班加点。加班到很晚没有车我就自己花钱打车回家□xx自动线项目□xx自动打孔机项目□xx自动机项目都是这个阶段的完成的。

我还努力培养新人，把许建文调到研发办公室，指导他使用protel制图软件，制作电气原理图，在plc编程上，我也经常把思路告诉他让他动手编写程序，但是由于我太急功近利给他的压力太大，使得他承受不住压力提出辞职。在此事情上人身上我重新认识了培养人才的方法和观点，要想炼出好钢，就应该找到好的材料，不管在意志品质上还是道德修养上，选中人才后再努力培养才不能造*力和物力的浪费。在接下来的工作中我也是按照这样的思想去选材，后来公司输送的人才里也确实有比较适合的人选，只不过都因为这样和那样的原因他们中的一部分离开了公司。

xx年公司完成自动机7台，其中我独立完成了xx□xxx□和xx三工位三台的电气设计工作，程序设计和厂内调试工作□xxx的厂内调试工作和程序后期查错工作□xx制动鼓厂内调试工作，我组织其中4台设备的电气配线工作。

公司完成双面机4台，其中xx大学的曲轴*衡机的vb软件更改和厂内调试，一四环和山东凯马的厂内调试由我完成。

公司完成单面机18台，在xxx离职后电气图纸设计由我独立完成。如售后人员不在公司我也对设备进行厂内调试。

在电气设计，生产和程序上没有因为失误给公司带来损失。

我对于自己的要求是更严格遵守公司规章制度。努力提高自己的管理才能，我为自己立下目标□xx年我要实现设备电气部分零失误。请公司领导监督我的工作。