

人才工作报告大标题(优秀5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

人才工作报告大标题篇一

采用公文式标题，补充说明单位、时限、内容等。

总结的标题最常见的是由单位名称、时间、主要内容、文种组成，如《××市财政局1999年工作总结》、《××厂2000年上半年工作总结》。

技术工作总结

采用公文式标题，补充说明单位、时限、内容等。

总结的标题最常见的是由单位名称、时间、主要内容、文种组成，如《××市财政局1999年工作总结》、《××厂2000年上半年工作总结》。

技术工作总结

采用公文式标题，补充说明单位、时限、内容等。

总结的标题最常见的是由单位名称、时间、主要内容、文种组成，如《××市财政局1999年工作总结》、《××厂2000年上半年工作总结》。

有的总结标题中不出现单位名称，如《创先争优活动总结》、《1999年教学工作总结》。有的总结标题只是内容的概括，并不标明“总结”字样，但一看内容就知道是总结，如《一

年来的谈判及前途》等。还有的总结采用双标题。正标题点明文章的主旨或重心，副标题具体说明文章的内容和文种，如《构建农民进入市场的新机制——运城麦棉产区发展农村经济的实践与总结》、《加强 医德修养树立医疗新风——南方医院惠侨科精神文明建设的经验》。

技术工作总结

采用公文式标题，补充说明单位、时限、内容等。

总结的标题最常见的是由单位名称、时间、主要内容、文种组成，如《××市财政局1999年工作总结》、《××厂2000年上半年工作总结》。

有的总结标题中不出现单位名称，如《创先争优活动总结》、《1999年教学工作总结》。有的总结标题只是内容的概括，并不标明“总结”字样，但一看内容就知道是总结，如《一年来的谈判及前途》等。还有的总结采用双标题。正标题点明文章的主旨或重心，副标题具体说明文章的内容和文种，如《构建农民进入市场的新机制——运城麦棉产区发展农村经济的实践与总结》、《加强 医德修养树立医疗新风——南方医院惠侨科精神文明建设的经验》。

2015年政府工作报告精选50题 一、单项选择题

c.经济下行压力减弱 d.经济运行处于合理区间 2. 2014年我国经济社会发展总体平稳，稳中有进。下列关于2014年我国经济社会发展状况，表述错误的是（ ）。

a.中西部地区经济增速快于东部地区

b.能耗强度下降4.8%，是近年来最大降幅

c.农村居民人均可支配收入实际增长9.2%，与城镇居民收入

增长持平

d.国内生产总值达到63.6万亿元，比上年增长7.4%，在世界主要经济体中名列前茅 3. 2014年面对经济下行压力加大态势，我们继续创新宏观调控思路和方式，实行（），激活力、补短板、强实体。

a.总量调控 b.定向调控 c.结构调控 d.区间调控 4. 2014年我们向（）要动力，向（）要助力，向（）要潜力，既扩大市场需求，又增加有效供给，努力做到结构调优而不失速。

a.调结构、惠民生、促改革 b.促改革、惠民生、调结构 c.调结构、促改革、惠民生 d.促改革、调结构、惠民生 5. 下列对2014年我国取得的科研成果，表述错误的是（）。

7. 2015年政府工作的总体要求是要主动适应和引领经济发展新常态，坚持稳中求进工作总基调，保持经济运行在合理区间，着力提高经济发展质量和效益，把（）放到更加重要位置，狠抓改革攻坚，突出（），强化（），加强民生保障，处理好改革发展稳定关系，全面推进社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设，促进经济平稳健康发展和社会和谐稳定。

d.二氧化硫、氮氧化物排放要分别减少3%左右和5%左右

10. 2015年政府工作报告指出，以（）支撑宏观稳定，以（）带动需求扩大，以（）促进总量平衡，确保经济运行在合理区间。

c.推动经济在稳定增长中优化结构 d.增加对新兴产业的补贴和支持 12. 2015年政府工作报告指出，要围绕（）推进金融改革。

c.建筑业和流通业 d.服务业和一般制造业

c.普遍备案、有限核准d.有限备案、普遍核准

21. 2015年政府工作报告指出，要坚持以人为核心，以（）为着力点，发挥好城镇化对现代化的支撑作用。

c.使用权性质的保障房d.实物保障与货币补贴并举

23. 2015年政府工作报告指出，推进新型城镇化，要建立财政转移支付与（）挂钩机制，合理分担农民工市民化成本。

27. 李克强总理在2015年政府工作报告中指出，要以（）推动科技创新□a.人才培养b.体制创新c.管理创新d.增加投入 28. 提高创新效率重在（）。

c.全面建成小康社会d.实现民族团结和社会稳定 30. 2015年政府工作报告指出，要加强社会保障和增加居民收入。在县以下机关建立公务员职务和（）并行制度。

a.职级b.能力c.职责d.职权

32. 腐败现象的一个共同特征就是权力寻租，要以（）瘦身为（）强身，紧紧扎住制度围栏，坚决打掉寻租空间，努力铲除腐败土壤。

c.建设巩固的国防和强大的军队d.国家政治制度和社会大局的稳定

34. 2015年政府工作报告指出，要继续实行（）和普遍性降费，进一步减轻企业特别是小微企业负担。

a.全面减税b.结构性减税c.大规模减税d.增减适度的税负调整

35. 2015年政府工作报告指出，要大力发展（），增设国家自主创新示范区，办好国家高新区，发挥集聚创新要素的领头羊作用。

4. 2015年政府工作报告指出，我国经济发展进入新常态，正处在爬坡过坎的关口，（ ）是“拦路虎”。

a.腐败 b.环境问题 c.结构性矛盾 d.体制机制弊端

c.加快转变经济发展方式，实现有质量有效益可持续的发展

这部分是总结的主体，在第一部分概述情况之后展开分述。有的用小标题分别阐明成绩与问题、做法与体会或者成绩与缺点。如果不是这样，就无法让人抓住要领。专题性的总结，也可以提炼出几条经验，以起到醒目、明了。

这是总结的结尾部分。它是在上一部分总结出经验教训之后，根据已经取得的成绩和新形势、新任务的要求，提出今后的设法、打算，成为新一年制订计划的依据。内容包括应如何发扬成绩，克服存在问题及明确今后的努力方向。也可以展望未来，得出新的奋斗目标。

一辈子活得就是这一颗人心！

但是善良，要有个度，因为总有人利用你的善良伤害你。

人善，人欺，天不欺；人好，心好，有好报

为人行善，你把善良给对了人，别人就会对你感恩；

为人行善，你把善良给错了人，那么别人就会让你寒心。

真心待人，你把心软给对了人，别人会感谢你情深意重；

真心待人，你把心软给错了人，那就会让你痛心疾首。

心软做人，你把宽容给对了人，别人会对你热忱款待；

心软做人，你把宽容给错了人，别人就会让你窝心难受。

人善，人欺，天不欺；人好，心好，有好报

如果遇到得寸进尺的人，那么就会更近一步。

如果遇到没良心的人，他就会卸磨杀驴。

人善，人欺，天不欺；人好，心好，有好报

现实这么的残酷，别想拿什么装无辜。

改变不了的事就别太在意，太在意只会让自己更伤心，留不住的人就试着学会放弃，强行留下，也是留下人，却留不住心，受了伤的心就尽力自愈，没有人会替你治疗，活在世上，除了生死，都是小事，别为难自己。

04、淑女就是未进化的皮卡丘。绅士就是披着羊毛的狼。

想在朋友圈文雅地爆粗，这些句子最适合不过了

05、世界上的脑残这么多，可是你却成了其中的佼佼者。

06、谢你抢了我对象，让我知道他是人模狗样。

07、生下来的人没有怕死的，怕死的都没生下来，所以谁都别装横！

08、我的心就算是驴肝肺，也足以喂饱一条狗的胃了。

想在朋友圈文雅地爆粗，这些句子最适合不过了

09、勃起不是万能的，但不能勃起却是万万都不能的！

10、过去一直喜欢她的胸怀宽广，其实那也无非是一片飞机

场！

11、长得真有创意，活得真有勇气！

12、大哥，把你脸上的分辨率调低点好吗？

想在朋友圈文雅地爆粗，这些句子最适合不过了

13、谁骂我傻b我跟谁好，我就喜欢和2b交朋友。

14、你若废我现在，我必废你将来。

15、承诺，就像放屁，当时惊天动地，过后苍白无力。

排在第一的是工作群，缓存1.1g

这个群刚组建的时候，大家聊得很热乎。办公室里压抑的焦虑，都在这里得到了释放。可是自从有领导进群后，大家就开始有点忌惮，真正扯闲篇的越来越少。群里的内容，要么是组织活动时，大家言不由衷的狂欢；要么是领导发话的时候，大家无精打采的应付。其余时间，冷清僻静。

群里真正占空间的都是同事们传的一些共享模板，集体活动照片和公司精神文件。虽然都是一些空而无用的东西，但在需要它们的时候，找起来很头疼。

思考良久，觉得还是算了，有点危险，这个不能删。

排在第二的是女朋友，缓存825m

我是在一次聚会时要到她微信的。刚开始聊天的时候，我们都很谨慎，每一句话都是小心翼翼。由段子和查户口式的问答组成的聊天内容，记录了我们从开始到熟悉的全过程。从某一句话开始，我们聊得越来越投机，也悄然地走进了彼此

的内心。一个深夜，我向她表白。过了许久，她答应了我。我现在还能想起那个激动得睡不着的夜晚。

谈恋爱以来，我们几乎每天都有聊天。刚开始是从早聊到晚，彼此都充满了新鲜感。我们聊生活，聊工作，谈梦想，谈人生，忆童年，似乎总有聊不完的话题。后来我们住到了一起，每天都可以见面了，聊的内容精简到“回不回来吃饭”和“你死哪去了”。虽然我们现在聊天的话题越来越少，但是它像一本字典，记录着我们第一次聊天、第一次约会、第一次表白、第一次见父母、第一次吵架等的时间。哪一天她质问我某一个重要的日子，我还有这样一数据库来备查，不至于会死得太难看。

显然，这个是救命法宝，千万不能删。

再往后的都是好朋友，缓存200~300m不等

有的是同学，有的是生活中认识的。我们无话不谈，都是借钱时说一声，马上支付宝就能弹出收款信息的朋友。平常相互喊一声，就可以出来吃肉喝酒。有话我们一般都在夜宵桌上讲，很少会在微信上腻歪。

所以，这些都是百宝箱，最好也不删。

排在第十的老妈，缓存82m

我完全想不到老妈竟然给我发过这么多消息，明明我教会她玩微信还不到半年。平常我们基本都不用微信聊天，有事情都是打电话。现在想想，我们连电话都打得很少，一个月也就那么两次吧。

可这82m的内容究竟是什么呢？它就像一个黑匣子，记着一段故事。而我就像一个失忆者，印象里没有半点头绪。

我突然想起三个月前，老妈给我发过养生文章。一天三四条，内容都是《上班族千万不要吃它，太可怕了！》或者《绿豆才是治脊椎的灵丹妙药》之类。我觉得这些太幼稚太无聊了，当时果断给她的消息设置了防干扰，换来了几个月的清静。所以，如今让我去想老妈究竟发过什么，大脑里是一片空白。

不用想，这82m无非都是一些朋友圈谣言。这个可以删！

当我刚准备去点的时候，手机用完最后1%的电，关机了。

充了电重新开机后，微信可以直接打开。反正没事干，我点开老妈的窗口，往上翻，从第一条消息看起。

半年前，老妈给我发了第一条微信，只有两个字，叫的是我小名。那是在过年的时候，我教她玩微信，教她打字，她在窗口折腾了七八分钟，才打出我的名字。还是我帮她点的发送。

第二条消息是在今年三月份。那时候我已经离开家，出来上班了。内容依然是我的小名。距离我教她发第一条消息已经过去一个多月了。她竟然没有打错，实在难得！当时我给她回了一个笑脸。

第三条和第四条发的都是语音。显示的状态竟然都是红色的未听消息，一看时间都是上午的上班时间。怪不得那一阵，老妈打电话问我是不是上班很忙，我说没有啊。他们不信。原来她是根据这个推断的。

后来发的消息又变成简短的文字消息了。比如“吃饭没”，“睡了？”“下班没？”之类的。文字简单，是她能够独立完成的内容，而且又不会吵到我。

但是，我都没有回复她！

持续了好多天后，她开始转发朋友圈的养生文章给我。各种针对上班族调养的“神奇秘方”，都是她特地为我搜集的。我也是从那之后，开始设置她的消息免打扰了。她满心热忱地把一些好东西发给我，而我一条都没有点开过。

记得那段时间她还打电话问我，她的手机是不是坏了？

我吧啦吧啦地把常见的几个问题又向她重申了一遍，却不知道她这次可能想问我的是：为什么她给我发消息，总得不到回应。

老妈连续给我发了两个月的链接后，开始给我发照片了。最开始拍的是家里的现状，窗外的街景，后来拍我小时候的相册，我以前的玩具。我仿佛看到她忙完家务，无聊拿着手机拍来拍去的情景。她满心欢喜地把照片发给我，可是都像发进了一个黑洞，得不到我的一点反馈。

老妈以前不会发信息，只会跟我打电话，可我每回都跟她讲不了几句。后来她听说年轻人喜欢聊微信，就叫我教她。我虽然教了她微信，但却设置了免打扰，活生生地把微信变成了一个留言箱。

当微信存储空间不足的时候，我第一个想要清除的，就是这个我几个月未曾打开过的留言箱。如果不是因为手机没电关机，我可能永远都看不到这些内容。翻完这半年的聊天记录后，我已经泪流满面。

我曾经在网上看过一个地震幸存者写的一段话：

最后一条是妈妈发给我的。接收时间2008年5月12日18点52分07秒：强娃子，你要听话哈，妈挺不住了。这两个我生命中最重要女人，从此再也没见到过。

我已经买了20个全新的诺基亚1208，作为我第一个手机配件的

供应。我能把这个手机拆卸成零件再组装上去。我要在有生之年都要这个手机能开机看到这两条短信。

当时我看了后很感动。灾难让他与母亲永远地告别了，一条短信是他们间唯一的联系。他苦苦守护着今生最贵重的东西。而我，却差点随手删掉了。我曾有很多和老妈聊天的机会，却一点都不知道珍惜。

人才工作报告大标题篇二

年初我们开展了新规程学习活动，做到全员学习，全员考试，全员合格。阜新事故后，我们认真传达贯彻落实上级各项指示精神，开展了形式多样的安全教育活动。3月2日，开展了xxx吸取教训，狠反三违，珍爱生命，安全至上xxx签名宣誓活动，编写了安全誓词每天宣誓一次，职工受教育面达到100%。5月10日开展了xxx学安全知识、做遵章矿工xxx千人答题活动，增强了职工的安全意识。

二、加强现场安全管理，从严制度执行

我矿制定了《领导干部现场安全管理目标考核制度》《领导干部入井汇报制度》，强化现场管理，从严制度执行，作到矿级领导每月入井15次以上，区队领导达到20次以上。对不能执行各项制度的按规定给予相应的处罚，直至撤职。矿对区队进行分片包干，建立分片责任制，制定了激励政策，对区队的安全生产进行包保。

三、加强安全技术培训，提高职工技术素质

我们重新成立了职工培训中心。配齐了专兼职教师。确定了以采掘工种，岗位操作规程，安全质量标准化标准，防突知识，新版《煤炭安全规程》等7个方面的培训重点，并把培训考试结果与干部、工人的收入挂钩，对考试不合格者坚决不许上岗。目前，对全矿所有职工进行了一次安全培训。

为了让职工了解自救器的使用，我们还制作了自救器的使用专题安全教育电视片。在职工班前播放，收到了很好的教育效果。

四、加强质量标准化建设，夯实安全生产基础

质量标准化是安全工作的基矗

工作中的着不足之处：与上级和组织的要求还有一定的差距，如政治理论素质还不够高，安全监管方式与当前的安全形势有不适应的地方，还有待于创新，工作作风还不够扎实，需进一步加强，服务基层意识还不够浓厚，需进一步改善等。

改进措施：

一是增强学习的自觉性，正确处理工作和学习的关系，既要踏实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，减少不必要的应酬，把功夫下在学习上，不断充实和完善自己。

二是扎扎实实地开展学习活动，做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。

三是创新工作方式，提高监察水平。要适应安全生产新形势，研究和把握安全生产的规律，勇于探索、积极创新，在创新能力上求突破，结合安全监察工作实际，争取在xxx安全生产理论、监管体制和机制、监管方式和手段、安全科技、安全文化xxx五项创新上有所突破。

人才工作报告大标题篇三

近年来，___局认真贯彻落实全国人事人才会议精神，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕省局人事人才中心工作部署要求，坚定不移地实施人才强局战略，以人才体系建设为核心，以加强科技人才队伍建设和领导干部队伍建设为重点，

大力加强人才培养与培训，促进气象队伍整体素质的提高。为全市气象事业又好又快发展提供了较好的人事人才保障。

现将有关情况总结如下：

一、明晰思路，创新发展，加快推进人才体系建设

（一）创新人才管理机制，加强对人才工作的协调指导。

一是会议召开后，____局及时召开了专题会议传达了会议精神并对后期工作进行了进一步安排部署。及时成立了由局长任组长，班子其余成员任副组长，各科室负责人为成员的人才队伍建设领导小组，将人才队伍建设作为列入日常全局工作的一项重要任务，及时研究解决面临的困难和问题，确保人才工作真正落到实处。

二是落实人才工作考核责任制。按照省局人事人才工作目标任务要求，切实抓好人才工作目标责任制有关工作的落实，结合我市实际，完善全局人才工作目标考核体系，制定下达全市人事人才工作逐年目标任务和人才工作要点。修订完善了《职工年终考核办法》、《优秀员工评选办法》、《编外用工管理办法》等一系列规章制度，有力的推进了全市人才工作规范化制度化。三是编制出台《全市气象部门“十二五”人才发展规划》。《规划》紧紧抓住培养、吸引、使用、激励人才四个环节，突出人才队伍壮大、结构优化、素质提高三个重点，促进人才工作与气象事业协调发展，成为今后一个时期全市气象部门人才工作发展的一个纲领性文件。

（二）创新人才发展思路 引导人才工作走上快车道

面向“十二五”，制定了人才发展规划。结合____实际建立了有利于气象人才工作的体制机制，通过依托项目建设、加强部门合作、加大交流访问、增加人才投资等方式加快人才成长速度，形成了一批具有气象科技创新能力的____科技军团，为完成“十二五”期间各项重点建设任务奠定了基础，

促进了____气象事业快速发展。

一是进一步鼓励职工参加学历教育。积极推荐职工参加学历教育，目前全市职工大专以上学历教育比例达到80%以上，所有科级干部均达到大专学历。

二是发挥高层次人才的引领作用。一是市局高工每年均至少进行1次讲课和1次技术指导。二是发挥高级专业技术人员或专家的技术引领作用，市局高工积极开展立足气象、面向____经济社会发展的调查研究，每年均撰写1篇有价值的调研报告或决策建议材料，由市局呈报市政府领导。

三是积极选拔市县技术带头人。每年均选拔2-3名市县技术带头人，并按照《技术带头人管理办法》选定指导老师。

三是以南北互动锻炼人才。开展市县帮扶和县局结对交流，各互动单位和协调单位虚心向各方学习，取长补短，共同进步。积极开展科技下基层行动，各技术小分队三年内深入基层30于次，积极开展面向基层的技术指导和技术帮扶工作。针对基层存在的各种技术问题，各对口单位指定专人展开研发，彻底解决问题10余项。

四是加强人员工作和学术交流。每年均选派3-5名技术带头人或业务骨干到省、市局进行交流锻炼。市局组织1-2名骨干到县局进行锻炼。组织中层干部和业务技术骨干到先进地区开展考察调研，解放思想，转变观念，开阔视野。鼓励各类人才和业务技术带头人积极参加省、市学术交流活动。

（三）创新人才培养机制，推进人才资源能力建设

大力做好人才选拔培养工作，根据业务和管理人才的不同岗位特点，积极选派、合理安排全局职工的教育培训工作。年初均下发全年全市培训计划，积极组织开展各类培训二十余期次。安排专项经费，做好优秀中青年人才培养工作，推进

我市优秀中青年人才培养计划，在各类课题项目中有意识的吸纳各类中青年人才的积极参与其中。积极发挥外聘人员作用，千方百计提高外聘人员待遇，努力做到同工同酬。特别重视长期工作和战斗在一线的外聘职工的待遇问题，任命_____，安排_____一批工作时间长的外聘职工的到县局工作。

（四）创新人才使用机制，为人才发挥作用提供舞台

紧紧围绕“两计划一行动”，积极抓好项目引进和课题申报工作，为人才培养和发展提供平台，鼓励广大干部职工积极参与其中，在气象现代化建设的第一线选拔、使用人才，充分发挥各类人才的主观能动性，促进人才培养和现代化建设互相促进，做到硬件建设和软实力的共同提高，实现气象现代化建设可持续、协调发展。在全局职工的共同努力下，渭河流域气象预警中心全面建设完成，十大气象业务服务平台投入业务运行，气象项目建设、课题申报数量均创历年来最好水平。深入贯彻实施公务员法，切实抓好《党政领导干部选拔任用工作条例》和中央“5+1”等法规性文件的落实，制定完善《事业单位人员考核办法》，按照规范、统一、激励的原则，逐步实现管理、业务、科技服务三类人才的有效管理，科学考核评价。

（一）人才队伍老化

目前，全市人才队伍老化趋势明显，一是年龄老化，全市气象队伍年龄层次普遍偏高，在一些一线的重点业务岗位普遍存在队伍老龄化，年轻业务骨干不足，培养脱节的情况。二是知识老化，随着气象现代化的不断发展，气象设备硬件和软件不断更新，现有知识层次已逐渐不能适应气象事业发展，新技术、新手段的发展从客观上要求相应的知识水平不断更新。由于年龄层次普遍较高，老同志学习能力和学习意愿减退，在学习和掌握新知识方面滞后，制约了气象业务水平的提高。

（二）思想状况不稳定

治素质不高、思想高度不够的现象，同时，由于人事工作机制和体制还不够顺畅，造成了队伍的不稳定和人员流动性较大的情况，影响了气象事业发展。

三、下一步发展建议

（一）加强干部队伍建设存在的问题及建议：

- 1、加强领导干部思想政治教育，强化“为人民服务”意识和“廉洁奉公”思想，洁身自好，“不以恶小而为之”。
- 2、取消在干部选拔任用中年龄、学历、职称等限制，不拘一格选好人、用好人，实现人尽其才。

（二）加强人才队伍建设有关建议：

- 1、严把新人进口关。首先专业要对口，最好是学气象院校毕业生，避免后续费力培养也难以成为行家里手。其次要安心在基层长期工作，减少过度式人员，避免因本人和单位都存在临时思想导致的不安定因素。
- 2、进一步完善人才选拔和考核机制，培养具有“真才实学”、能够引领科研团队并辐射周边人群的技术拔尖人才，避免只注重自身发展，脱离实际工作需求，既不能引领团队发展，又不能将研究成果转化为实际应用的让人感觉高深莫测“专家型人才”。
- 3、进一步加强业务骨干交流培养，特别是加强与先进省区的交流工作。
- 4、进一步加强管理队伍的培养，扩大基层干部的视野，提升其综合素质。

（三）深化干部人事制度改革体制机制创新的建议：

- 1、完善事业单位岗位设路的后续政策，完善岗位考核管理办法，规范津补贴发放政策。
- 2、面对基层实际人事状况，建立和改进面向地方编制人员、编外人员的一体化管理模式，在考核、奖励、教育培训、职称职务、福利待遇等方面一视同仁、整体部署，排除差异管理。
- 3、建立市级离退休干部管理专门机构，增加机构、编制数量。

（四）加强人事部门自身建设的意见：

- 1、加强对人事干部学习、培训的组织。
- 2、编制常用人事制度（规定）汇编手册。
- 3、组织人事干部交流走访。

人才工作报告大标题篇四

1. 招xx专业学员，要求：（男或女），高中以上文化，有敬业精神，能吃苦耐劳，身体素质好。
2. 招xx工人，要求：男，初中以上文化，有敬业精神，能吃苦耐劳，身体素质好。熟练工优先。

工资面议。

地址□XXXXXXXX

扩展资料：

1、规范招聘流程，建立科学有效的招聘体系。招聘的质量不是取决于你的花费，而在于明确的职位要求、合适的选聘方式和规范的招聘程序。为了防止招聘过程中的伪装现象，招聘者必须制定包括确定招聘需求、发布招聘信息、告知聘用结果、对招聘工作本身的评估等在内的招聘流程和程序。

2、招聘者要获取更多的求职者信息。要求招聘者主动收集关于求职者的信息，包括对求职者进行面试、心理测试等，以获取求职者的内隐信息，比如个性、潜力、人格等；招聘者也可以通过各种渠道比如前任雇主、求职者的毕业院校、猎头公司等来核实求职者材料真实性和能力评价。

人才工作报告大标题篇五

例1：某单位教育试点工作报告的一组标题：

1. 组织领导力度大，把教育试点作为一项严肃的政治任务来完成
2. 敢于迎难而上，紧紧抓住大家关注的热点难点问题开展教育
3. 积极适应教育改革的特点，教育形式和方法灵活多样
4. 群众的主体作用明显，广大群众参与教育的热情高