

创业就业援助股工作总结 就业创业工作总结 总结(实用8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

创业就业援助股工作总结 就业创业工作总结篇一

团结社区东起武侯大道顺江段，西至武科东二路，北起西三环路二段，南邻武青南路。团结社区区域面积0、7平方公里，有4个居民小区，其中商品房物管小区3个，农转非安置小区1个，辖区户籍总户数1167户，户籍人口2913人，截至目前，社区登记失业人员179人，安置178人，再就业率达99%，其中“4050”就业困难人员59人，安置58人，就业困难人员再就业率达98、3%；动态消除“零就业”家庭。

为了掌握辖区情况，社区以网格化管理；各网格以幢、楼、门号为划分，将各户居民基本情况登记造册，建立社区台帐。包括家庭成员姓名、年龄、工作单位、身份证号码、电话号码等。这样，辖区居民的情况，只要一翻社区台帐便会一目了然，而且随时更新社区台帐，实行动态式管理。我社区连续三年达到市“充分就业社区”标准。

社区就业空间，鼓励下岗失业人员自谋职业、自主创业。为进一步做好下岗失业人员再就业工作，我社区工作人员不段地加强政策、理论、业务学习，工作人员的素质得到很大的提高，把就业服务进社区做得扎实有效，经过工作人员的不懈努力，今年开发就业岗位455个，安置失业人员178人，其中“4050”59人。动态消除“零就业”家庭。

2、加强宣传力度，把新一轮优惠政策落到实处。

为了积极响应充分就业的宣传，让居民全面了解新一轮就业优惠政策，截止目前为止，我社区办理《就业失业登记证》40人，1，2，3，4季度灵活就业社保补贴30人，已享受失业金补贴28人。让辖区居民对政策有更新的了解，调动了他们自谋职业、自主创业的积极性，增强了下岗失业人员的信心和决心。今年我们1人申请养老保险补贴、为410人退休人员基本养老保险的资格进行了年审。

3、夯实基础，加强培训，促进充分就业

通过培训促进就业，社区利用市、区各级劳动保障机构组织的就业培训学校，对社区内有创业愿望的下岗失业人员进行了创业培训，并根据下岗失业人员不同的就业愿望进行了有针对性技能培训，通过有计划、有步骤的技能培训，提高了下岗失业人员就业技能，扩大了就业空间。目前，参加syb创业培训的有3人；参加技能培训的1人。为了促进就业，社区自身开发公益性岗位，共安置了7名保安，5名清洁人员。

4、社区积极帮助失业人员寻找工作岗位，以居民陈明勇为例，到社区登记失业，社区经过多次介绍工作岗位，有保安、加油员、座套工、洗车工等工作，都因为文化程度低，加上工作地点不满意，都没成功，社区最后介绍到新楼盘天际首府清洁工一职，他很满意，现在离家近，工资待遇也不错，而且单位还替他购买社保。

社区鼓励居民积极创业，并出台一些优惠政策。社区将所有的铺面出租，使15户居民在家门口当老板，让他们足不出户实现创业增收。最后，在街道党工委、办事处的领导和支持下，为解决居民买菜难和就业困难人员的就业问题，由街道出资，社区承头修建了团结社区便民蔬菜点。该蔬菜点聘用了社区2名“4050”人员，同时社区为鼓励居民优先以及优惠他们当老板经营商铺或菜摊位，以解决他们就近就业和收入的问题。

5、创新工作方法，摸索就业增收之路居家就业工作经过几年的努力，社区创新工作方式，探索出一条足不出户就能解决就业的新方法居家就业。要想做好“居家就业”工作，并进一步增加居民收入，就必须将“居家就业”工作形式多样化。首先是探索出一条长期稳定的就业增收之路，就是引进另一种“居家就业”模式社区同企业合作。社区引进了以生产各类宠物服饰为主的成都怡兴宠物用品有限责任公司，由于其产品种类多、需求量大、销量好，所以从事“居家就业”的居民收入就提高了很多，人均收入可达每月1200—1800元。二是“居家就业”项目多样化、灵活化。成都怡兴宠物用品有限责任公司的产品种类有宠物衣饰、宠物铃铛、宠物窝、宠物房子等，从事“居家就业”的居民可以在“居家就业”指导站工作，也可以将材料带回家加工生产后送回居家就业指导站。三是从事“居家就业”的居民工作时间可以灵活安排。居民工作时间可以自由安排，所以方便居民回家照顾家人，以及接送小孩上学放学，这样就解决了不愿意走出家门工作的居民的工作难题。四是“居家就业”指导站要将就业与技能培训相结合，“居家就业”指导站按照生产要求开展在岗培训，在培训期间发固定工资，培训合格后，成为熟练工人后再按件计酬。“居家就业”让居民工作时间很灵活，既可以照顾家庭，又有相对稳定的收入，因此得到居民的广泛好评。

社区还引进了另一种“居家工作”模式，就是将企业的电动机床送到居民家中，让居民在家中加工企业的箱包，并由企业补贴5元/天的电费，现一直在实行中。

社区工作人员通过取优补缺，精心细致的工作，在社区充分就业工作上取得了一定的成效，但与上级要求还有一定的差距。今后我们将继续努力工作，克服不足，开拓进取，争取把团结社区充分就业工作做得更好，更扎实。

创业就业援助股工作总结 就业创业工作总结篇二

为了进一步健全就业服务体系，促进就业工作的深入开展，切实解决就业困难群体的就业问题，根据《关于开展2012年就业援助月活动的通知》的要求，我社区开展了就业援助月活动，帮助各类就业困难人员和残疾登记失业人员就业，结合我社区实际状况，特将此项工作总结如下。

一、加强领导，制定计划

社区开展活动将是进一步做好2012年就业工作开好局，起好步的大事，为按时完成预定的工作目标，特制定了“援助月”工作计划，成立了领导小组，明确责任，狠抓落实。在就业援助月领导小组的带领下，实行分片包干，开展情况摸查、政策宣传，进一步落实每一个援助对象的详细信息，做好登记工作。

社区组织社区残疾人专职委员，深入残疾人家庭，与残疾人援助对象开展“一对一”、“面对面”的结对帮扶活动，了解残疾人就业和培训意向，提供用人单位用工需求信息，落实各项就业帮扶措施。

二、结合实际，具体实施

为主题，走访失业人员家庭，“零就业”家庭、4050人员家庭，了解他们的实际困难，为他们提供就业信息及发放《劳动合同法》、《就业促进法》基本知识手册，同时也给困难家庭送去了大米及清油，使援助对象充分感受到了政府的温暖。

积极为失业人员和富余劳动力提供就业服务，根据不同需求，采取上门服务，发放政策宣传资料，在社区张贴用工岗位等方式，为就业援助对象服务，通过公告栏、宣传单等多种形式发布有针对性、实用性的就业岗位信息5条，并利用龙泉市

场、东方红市场、大市场人员较多的优势进行广泛宣传，发放宣传资料118份，将政府出台的新的就业政策及新的政策信息送到就业困难人员手中。

总之，在新的一年里，继续加强就业和再就业服务，帮助困难群体再就业，完善农民工就业服务和劳动合同管理制度，加大宣传力度，努力实现充分社区，营造全社会都来关心失业人员和困难群体就业的良好氛围。

创业就业援助股工作总结 就业创业工作总结篇三

请允许我代表地直社区全体工作人员和广大居民，对各位领导 and 同仁的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！欢迎大家光临指导我社区充分就业工作，感谢大家一如既往的支持和帮助！

地直社区所辖区域，东起地直街中段，西到藺家河东岸，南邻英雄大街中段，北至公园北路西段，辖区总面积0.13平方公里。现共有五层以上居民楼20栋，90个单元，二层独门独院居民楼14栋。实有居民1440户，3686人。其中，特困家庭153户，304人。辖区内原有失业人员147人（含无工作能力5人）。在142名有工作能力人员中，现已有135人实现再就业。其中，有72人被单位招用；有31人自谋职业；有32人实现灵活就业；实际失业人员仅7人；辖区就业率达95.2%。下面，我从以下四方面向大家作以简要汇报。

按照市、区人力资源和社会保障局、街党工委、办事处、劳动保障所《关于创建充分就业社区实施意见》的相关要求，在有关部门的大力支持、帮助和指导下，我们紧紧围绕创建目标要求，坚持以人为本，依托劳动保障服务站，充分发挥“服务型”社区优势，为辖区居民就业创造机遇，提供优质、高效、便捷服务，搭建就业平台。

1、召开专题会议。为保证创建充分就业示范社区工作顺利进

行，我们召开了社区全体工作人员和社区志愿者参加的专题工作会议。会上，传达了相关文件，与会同志还就如何做好该项工作进行了深入的探讨，会场气氛活跃，发言踊跃。通过学习和交流，大家进一步提高了认识，解放了思想，形成了共识，为日后全面做好工作奠定坚实的思想基础。

2、建立组织机构。为确保充分就业示范社区创建工作落到实处，我们成立了由社区总支书记、主任任组长，劳动保障站站长任副组长，劳动保障协理员、全体工作人员和社区志愿者为成员的创建工作领导小组。结合实际工作需要，我们又对小组成员进行了明确分工，将责任落实到人，为创建工作提供组织保证。

3、制定工作方案。结合社区实际，我们确定了以构建和谐社区、解决实际问题、促进社会稳定为目标；从解决居民最现实、最关心、最直接的问题入手；最大限度地挖掘用工单位信息，最大程度地满足失业人员就业意愿，全力帮助就业困难人员、弱势群体实现再就业；引导失业人员树立正确的择业观，鼓励失业人员发挥特长实现灵活就业等指导思想，并制定了切实可行性的工作方案。

4、纳入重要日程。我们坚持把创建工作列入到社区重要工作议事日程中，做到了与经济、党建、精神文明、环境整治等涉及民生工作同策划、同安排、同落实，并建立健全相关规章制度，利用“服务型”社区优势，确保创建工作达到制度化、规范化、经常化要求，为构建和谐社区夯实基础。

为确保辖区内失业人员全面、细致、深入地了解再就业工作，社区能准确掌握失业人员相关翔实信息，有针对性地开展工作，我们加大了宣传工作力度，开展了地毯式的排查，掌握了大量真实、有价值的资料，为全面落实创建充分就业示范社区工作提供保证。

1、加大宣传工作力度。为保证失业人员全面了解相关情况，

我们在辖区内悬挂了“大力推进社区就业，促进下岗失业人员再就业”等宣传条幅；在社区门前宣传栏内张贴“工作是等不来的，只能靠自己”、“转变就业观念，提高就业能力”等宣传标语；在楼栋、单元口张贴了《下岗失业人员信息采集通知》；社区自愿者、楼长、“五老”等还进行了家庭和“一传十，十传百”等形式的宣传，社区还在一楼显著位置布置就业信息专栏（简单口述布置过程），以确保创建工作达到家喻户晓。

2、加大排查工作力度。由为保证入户走访、信息采集、供求状况调查等工作顺利进行，我们召开了专题会议，进行了统一部署，并结合实际，创新了调查方式和方法。在环境整治包保楼栋的基础上，根据实际做出适当调整，大部分工作人员对所包保地理位置、人文环境比较熟悉，基本保持不变；根据辖区内4—5栋楼房为改制企业家属楼，工作量大、情况特殊等实情，进行了有针对性的调整，加强了力量；根据辖区内居民素质、休养、文化等，对入户走访工作人员数量上、性别上进行合理调整，在确保工作人员人身安全的前提下，保证工作顺利进行；根据上班时间大多居民家中无人或只有老人、孩子在家，不敢乱开门等普遍现象，牺牲休息时间，利用“上班前、下班后”入户走访最佳时间段开展调查工作。采用以上措施，经“地毯式”排查后，收效显著。

3、加大信息采集工作力度。要为确保入户采集的第一手信息翔实、准确、完整，我们加大了信息采集工作力度，要求工作人员在信息采集过程中做到“三细”，即：“问细、验细、记细”。“问细”就是要详细询问就业困难人员的基本情况，就业意愿，个人具备的特长等；“验细”就是要认真查验就业困难人员手中所有证件和相关手续，以备日后能够顺利更换失业证、下岗证等相关证件；“记细”就是要逐项真实、清楚、明细得记录就业困难人员的所有个人及家庭信息，确保准确无误，为日后联系工作做好准备。

4、加大换证工作力度。在全面、准确了解掌握就业困难人员

的基本情况，对于符合条件的、有劳动能力的，并且有就业愿望的人员进行分批分期更换失业证。为保证不漏掉一人，我们坚持做到了每天办公室至少有三名以上的专职人员在岗，对前期因漏登及“户在人不在”等人员进行答疑解惑，经补充采集后，分期、分批对就业困难人员进行分类认定，然后通过电子版和文字版两种形式上报上级主管部门进行审批。通过审批后，由社区将证件发放到本人手中。截止目前为止，已先后三批次，为146名就业困难人员更换了新证。

为了保证创建工作的有序开展，我们在认真做好相关基础工作的同时，充分发挥“服务型”社区优势，进一步加大服务工作力度，为辖区居民提供全方位、立体式、跟踪式服务，现已取得阶段性成果。

1、突出特点，建立服务档案。

为使所有的第一手资料更加的规范化，我们通过分门别类的方式建立健全劳动用工管理台账、劳动输出管理台账、就业困难人员培训管理台账、“十种人”等基础性台账，将重要的数据材料录入微机，并实行动态管理，建立了社区就业再就业工作数据库。为提高工作效率，确保创建工作顺利开展，进一步提高服务水平，提升服务层次，我们为辖区内所有更换新失业证的人员建立了个性鲜明的跟踪服务档案。档案中除设有本人及家庭情况、生活状况、择业意向、就业能力、跟踪服务等记录外，特别突出了性别、年龄结构、职业技能、就业意愿、专业特长等方面内容，并根据行业、专业、特长等进行分类。这样建档的最大好处，就是能掌握失业人员所具备的特点和相关情况，便于查找，大大地提高了工作效率和服务质量。如，某单位想聘用一位35岁左右的男性的电焊工，我们就可以直接到50岁以下、男性、工种为电焊工的档案中去查找，而不必逐一查找。倘若无符合条件的人员，我们则可将该信息作为一条用工信息，在社区内外发布，为符合条件的人员提供就业机会，提供优质、高效、快捷服务。

2、引导就业，带动失业人员。为了扎实开展就业再就业工作，我们采取以点带面、点面结合的工作方式，利用鼓励一个失业人员自主创业后，去带动多个失业人员自主创业或是临时就业，在辖区内倡导“自帮自助、就业有路”理念，通过社区优质服务，打消了用工单位与社区失业人员相互不了解、不信任的顾虑，为失业人员和“互利、互惠型”就业模式搭建平台，提供保障。如：李航海，缪自力夫妇□20xx年在四平市植物油厂下岗在家待业后，几年里，都未能找到合适工作，只能靠打零工维持生活。随着孩子逐年长大，靠打零工已无法供孩子正常上学，不得不到社区为孩子开信，证明家庭困难，请求学校减免学费。社区工作人员了解相关情况后，就为他们出谋划策，鼓励他们自主创业，夫妻俩听后很高兴，回家商量后就从亲戚朋友那里借来钱，从租摊位，卖水果、卖菜做起，到开小吃店、烧烤生意，生意一步步的做大了。

后因扩大经营，需要增加雇员。社区得知后，立即与他们商量，建议他们雇用本社区内下岗失业人员，社区可以提供符合要求的用工，且社区对用工人员的情况熟悉，省去诸如考察、试用期等环节。二人由于亲身得到过社区的帮助和服务，对此深表赞同，当即表示不再外请用工，经过社区筛选，先后有8名失业人员到店中工作，更令我们没有想到的是，他们还优先聘用了一名残疾人，为其提供了一个十分珍贵的就业机会，更增强了其自信心。这件事对我们触动很大，也给我带来了许多启示。夫妻二人不但自谋职业，为下岗失业人员起到了模范带头作用；而且还能主动帮助与其有相同经历人员就业，用自己的实际行动回报了社会，影响并带动了失业人员群体实现了再就业，为社会做出了贡献，值得我们和其他失业人员学习，其做法值得推广。

3、晓之以理，引导就业。调查摸底工作中，我们发现有些本来有劳动能力的人，但因为懒惰，不愿意出力挣钱。遇到这种情况后，我们的工作人员往往是苦口婆心，好言相劝，晓之以理，动之以情，引导其自食其力。如：家住政府6号楼3单元3楼的马x□50岁，离异，有一儿子在外打工，家里还有多

病的老母亲，所有生活来源都靠儿子打工挣的几百元钱维持，其本人身体状况不错，就是好吃懒做，不愿意出外打工挣钱。在了解相关情况后，我们曾多次打电话与其沟通，但没有任何作用后。后因有用工信息，工作人员电话通知其到社区登记面谈，马某根本就不屑一顾，他明确地告诉工作人员，这是他自己的事，不用社区管。为使其能自食其力，我们主动到其家中进行多次走访，与他交流思想，帮助他分析家庭现状及其将要面临的严峻现实，老母亲体弱多病，需要很多医药费，儿子尽管年青但却能勇敢面对现实，你身为父亲，却在逃避，推卸责任，对上你对不起年迈的母亲，对下你不是一位称职的父亲，而且还会影响到儿子的婚姻大事等，劝其权衡利弊，切实肩负起自己应该承担的责任。马某这才意识到事情的严重性，非常惭愧，当即表示愿意接受社区为他介绍的更夫工作，并承诺要用自己的实际行动回报家庭，回报社区，回报社会。

4、动之以情，鼓励自食其力。家住政府1号楼的失业人员李x□55岁，无工作，妻子在很多年前就因为不能忍受其酒后殴打自己，带孩子而离家出走了，现在就只身一人，终日无所事事，靠年迈父母的工资生活。社区几次为其介绍工作不接受，问他为什么，也不说，就是不干活。后来有一天到社区去申请低保，说自己的身体情况不好，但却不能出示诊断，在他的话语间明显听出就是不想干活，想套取政府低保金。最后，社区工作人员向他明确说明：政府设立低保，是为了帮助那些真正需要帮助的人，不是为了养懒汉。你身体没有毛病，而且体质还很好，不符合条件。像你这样年纪的人，不能从事重体力劳动，但还是可以从事一些轻体力劳动的，如果你愿意，社区可以为你提供这样的岗位。李某听后，自觉理亏，便放弃了申请低保的想法，看看自己又没有什么技能和特长，只能从事简单的轻体力劳动，便接受了社区为其介绍的洗浴的清洁工工作，一直干到现在。

5、真心实意，尽职尽责。家住政府4号楼1单元1楼的全x□家

庭困难，因为要照顾残疾的丈夫和生病公婆，精神压力大，对生活失去了信心，一直没能找到合适的工作。她曾参加过两次公益性岗位考试，但因不是4050人员没有被录取。生活在这样一个环境中，她便更加没有了就业的愿望，家庭也就因此成为“零就业家庭”。社区走访调查时发现这一情况后，当即她进行耐心细致的开导，并多次到其家里做思想工作，千方百计帮助她解决实际困难。经过多次协调，终于在她居住附近，为她找到了一份既缓解了她家的经济压力，又便于她就近照顾丈夫和公婆，做钟点工的工作，彻底解决了她的后顾之忧。

我们还通过成立由主任助理、委员、有交流能力的协理员组成的专门的“思想疏导小组”，对劳动能力相对较强并且愿意就业的人员，优先介绍与职业技能或是就业意愿相符的工作，让其实现就业，缓解就业压力；对那些有一技之长也有就业意愿，但是找不到对口岗位的人员，尝试为其介绍相近的新岗位，让其在新岗位工作的过程中，等待、寻找能够让本人发挥特长、且薪水更高些的工作岗位；对于那些曾经有职业技能，现在也有一定的劳动能力，但就是不愿意去就业的人员，充分发挥社区“思想疏导小组”的作用，鼓励引导其就业。我们还选派劳动保障工作人员，定期或不定期到人力资源市场用u盘拷贝最新用工信息，将相关信息及时通知相关人员，实现最新信息与社区符合条件的失业人员对接。将适合一些失业人员求职，但社区暂时没有合适失业人员的信息张贴在社区一楼门口处设立的“就业信息专栏”上，让更多失业群体知晓最新、最全面的用工信息。类似以上的事例还有很多，在此方面社区做了大量的工作，也成功的、及时的为辖区内就业困难群体进行了就业服务和职业介绍，为今后的就业再就业工作积累了丰富的经验。

在区、街相关部门的正确领导下和有关部门大力支持下，在创建充分就业示范社区工作过程中，经过社区全体工作人员的共同努力，我们充分发挥“服务型”社区特色，突出亮点、狠抓重点、解决难点，努力创建“充分就业示范社区”工作

取得了阶段性成果。达到了辖区内有劳动能力的各类失业人员充分就业的目的，实现了就业再就业工作的健康有序发展。至今为止，共为146人更换失业证；为53名就业困难人员提供就业岗位；鼓励7名下岗失业人员自主创业；组织12名下岗失业人员参加计算机培训；组织5名失业人员参加家政培训；预报三名大学生参加区共青团组织的“创业青年”培训班。

1、加强管理，完善服务队伍。社区创建工作领导小组继续发挥重要作用，进一步细化分工，加强责任落实，及时沟通协调，解决工作中出现的各种问题，争取打造出一支高素质、高水平的服务队伍。

2、结合实际，发挥社区优势。根据社区实际情况，利用社区自身优势，发挥“服务型”社区特色，使就业再就业服务工作更加规范、有序、有效的开展。

3、集思广益，创新工作方法。积极调动一切力量，采取“走出去”的方式与各大用工单位加强联系，收集用工信息；采用把用工单位“请进来”的方法，召集就业困难人员，共同到社区面对面进行交流招聘，以提高就业机会。

我们相信，有上级的正确领导，有相关部门的鼎力支持，有各位同仁的无私帮助，有全体社区工作人员的不懈努力，地直社区一定会进一步发挥“服务型”社区特色，开拓进取，大胆创新，广开渠道，更好地为就业困难群体提供更加优质的服务，使就业再就业工作再上新台阶！

创业就业援助股工作总结 就业创业工作总结篇四

xx社区位于xx县西大门，面积约1.5平方公里，街道6条，总户数542户，总人数1026人，退休人员275人，下岗失业人员355人。其中零就业家庭和4050困难救助对象62人，享受城镇低保家庭97户，112人。开展推荐就业，外出务工经商人员288人。

社区成立了劳动保障工作站。社区主任为劳动保障工作主要负责人，调配安置2名劳动保障专职工作人员，制定了创建充分就业社区实施方案。把再就业工作纳入社区工作的重要议事日程，促进和谐的重要内容来抓。建立健全了各项规章制度，配备了电脑1台、电话1部、宣传专栏2个，保障了工作经费和场地。形成了年初有计划，年终有总结，为社区顺利开展再就业工作提供了物质保障。

社区通过多种形式广泛宣传再就业优惠政策，举办再就业人员培训，失业人员学习班。帮助下岗失业人员正确面对形式，转变择业观念，本着先就业后择业的原则增强就业意识。全年主办黑板报10期，发放宣传资料1000多份，定期和不定期召开大小会议8次。使广大的下岗失业人员充分理解政策，调动他们自谋职业、自主创业的积极性，增强他们再就业的信心。为120人开具证明办理再业失业登记证，72人办理就业失业登记证。

就业再就业工作是我社区的一项重要工作。社区一班子人鼓励下岗失业人员自谋职业，自主创新。今年以来共推荐100多人参加了县就业局提供的免费举办的创业培训、业务培训以及招聘会。提高了下岗失业人员就业知识、技能、就业空间。现有就业再就业人员62人。其中4050特困人员、低保户、残疾人、复员军人、单亲家庭一共50余人已落实工作岗位。我社区现无零就业家庭，争创充分就业社区。

社区积极配合劳动保障机构及公共服务机构，为再就业人员提供职业指导服务。社区对有就业愿望的失业人员进行了专项求职建档登记，根据他们的就业需求积极推荐就业，特别针对4050人员技能低、就业难的情况，社区积极组织他们参加技能培训，使他们提高了就业能力。

为了全面掌握失业人员基本情况。社区干部深入走访了解社区内双失业、单亲、残疾及大龄失业人员家庭情况。了解掌握家庭困难人员、就业困难人员、有强烈就业愿望等人员的

意愿。建立健全了各类基础台账和信息，实行了动态管理和服 务，从而为巩固创建充分就业社区工作夯实了基础。做到了“五个清楚”，即失业原因清楚、家庭情况清楚、择业愿望清楚、技能水平清楚、就业去向清楚。

通过开展充分就业社区创建活动，社区干部对劳动保障工作的职 责和服务内容更加明确，对搞好再就业工作，真情帮助就业边缘人员再就业认识得到进一步提高。劳动保障工作人员克服困难，认真履行职责，上下协调，对特殊个案特殊处理，较好的完成了上级交给的各项任务。没有因再就业问题造成上访和不稳定因素。我们的体会是：做好再就业工作是一项惠民工程，是和社区工作服务主题分不开的。再就业工作是社区工作的重中之重，不仅帮助特困家庭解决生活困难，缓解就业压力，还能有效改善人居环境，解决生活方便，维护社会稳定。做好再就业工作是建设和谐社区的重要基础，我们将创先工作思路，不断总结工作经验，积极探索开展再就业渠道，找好再就业政策与实施工作接合点，争取在新的一年里再创佳绩。

创业就业援助股工作总结 就业创业工作总结篇五

出台了2_____年离校未就业高校毕业生就业服务计划实施方案，下发了做好离校未就业应届高校毕业生就业帮扶工作等3个文件通知，明确了对街道、镇乡考核实施细则，提出了开好一次动员大会、搞好一场政策宣传、开展一次实名普查、实行一条龙就业服务、提供一批就业岗位、落实一批优惠政策、开展一次就业回访的“七个一”工作措施，并先后在三次全区就业工作会议上进行专项再布置再指导。

二、强化宣传，就业引导到位

全区确定8月为全区大学生就业创业专项宣传月，并印制了“大学生就业帮扶”政策宣传画报2万张、政策宣传资料8万份，实名登记广告3万张，悬挂标语52幅，广为宣传，同时

借助各地社保所、各村社led滚动播放相关政策和信息3000多条，借助当地电视广播报纸杂志等媒体开展宣传23次，并组织11个街道和8个中心镇在人口流量较大的文化广场、车站码头设立了26个宣传站开展专项宣传活动，畅通大学生获取就业信息、知晓优惠政策的渠道，引导大学生理性就业。

三、拓宽门路，渠道畅通到位

针对高校毕业生擅长网上信息的特点，全区构建五条网上就业信息高速公路，以提高其就业帮扶的精准性。一是大学生就业创业微信公众服务。将大学生就业创业微信服务二维码印制在宣传画报和宣传资料单上，扩大其知晓面，快捷集成地提供就业创业政策与信息等资讯服务。二是大学生网上实名登记，以便于各地有针对性的逐一开展就业帮扶工作。三是大学生网上定制服务计划，便于高校毕业生“足不出户”网上登记，在七天内有针对性的对每名大学生量身定做个性化就业服务。四是开辟了“万州区国有企业招聘应届高校毕业生信息公开”专区，方便高校毕业生集中查阅应聘。五是网上发布适合大学生就业信息。与辖区企业建立动态协作机制，收集就业信息，在就业网上发布适合高校毕业生的就业岗位3000多个，供离校高校毕业生分享。

四、设立窗口，就业服务到位

全区52个社保所均设立“大学生就业创业服务窗口”，635个村居均通过宣传画报公布了“大学生就业创业服务热线电话”，为大学生就业创业提供政策咨询、就业指导、就业推荐、跟踪回访等“一条龙”的全程免费服务。放开户籍限制，加大就业困难的大学生的帮扶力度，提供一对一的个性化定制就业援助服务，全区共为1595名大学生生提供了定制就业服务，据统计全区共提供就业服务3000多人次。对初步达成意向性的用人单位和高校毕业生，各社保所通过电话回访或实地调查等方式跟踪其实际签约情况，并指导双方按规定签订劳动合同、缴纳社会保险。对已就业，特别是创办微型企

业、灵活就业的服务对象，跟踪掌握其项目经营、政策享受等情况，及时协调解决实际困难，确保高校毕业生就业创业到位。

五、实名登记，定制服务到位

“五渠道”做实大学生实名登记工作：一是广泛宣传鼓励大学生主动上门或电话实名登记；二是依托基层社保平台开展拉网式摸底调查予以实名登记；三是主动与区教委、区人交流中心联合办公对前来报名、递交档案人员予以实名登记；四是落实“定制服务计划”联系网上登录大学生予以实名登记；五是比上级部门传回大学生名单开展补充调查予以实名登记。特别是对市里传回大学生名单，我们采取了依据其籍贯、家庭住址、电话查找、会同公安计生民政等部门比对、村居干部辨认、亲朋好友确认等“六查找”办法加大联系力度，力争登记率达100%。目前全区已实名登记1801人，其中网上实名登记应届离校大学生1562人，占市里返回应届人数1131的138%。在网上录入应届离校大学生中，贫困生204人，市里返回应届贫困大学生人数185人的110%。全区网上定制服务登记1682人，比去年1345增加了337人增长了25%，其中网上定制服务登记应届毕业生1654人，网上实名登记应届大学生1562人多92人。截止11月底，已开展定制服务1673人，七天内定制服务率达99.5%。

六、提供信息，岗位储备到位

(一)积极开展线上线下各类大学生招聘活动。全年共提供适合大学生就业的岗位6580个，20____人名高校毕业生入场应聘，达成意向就业协议540人。其中：开展高校毕业生就业服务月活动1次，高校毕业生网络招聘周4次，网络招聘周线下活动专场招聘会4场，309家单位进场招聘，提供招聘高校毕业生岗位2947个，1068名高校毕业生入场应聘，达成意向就业协议284人；离校未就业高校毕业生就业服务计划专场招聘活动1次，88家单位进场招聘，提供招聘高校毕业生岗位633

个，237名高校毕业生入场应聘，达成意向就业协议106人；2次校企联合招聘会，96家单位到校招聘，提供岗位3000个，700多名高校生前来应聘，达成意向就业协议150人。

(二)提供就业岗位直接安置大学生就业。全区预留了公益性岗位300个兜底安置大学生就业，今年新安置大学生生就业118人，目前全区用公益岗位结存安置大学生就业361人；用大学生服务基层服务项目安置了52名大学生就业；同时配合区委组织部选派了313名大学生(含毕业两年以上者)到行政村任支书或主任助理。

(三)开辟见习基地安置大学生就业见习。开辟了三峡中心医院、重庆长安跨越车辆有限公司等13个单位为就业见习基地，并确定了大学生就业见习专业15个，落实就业见习岗位380个，安排大学生生380名参加就业见习。同时还组织300名大学生带薪实习。

七、搭建平台，创业引导到位

一是成立了由7名部门专家和11名企业专家组成的创业指导专家志愿服务团，定期会诊，指导创业；二是组织进校宣传创业政策、创业流程、市场动态，解决其创业信心问题。三是搭建创业平台，依托微企孵化园减免3年房租物业管理费和享受3万元财政补贴资金，解决创业场地问题。四是开辟“绿色通道”，实行注册登记“一站式”服务，简化登记程序，解决创业手续问题。五是提供融资支持，年内发放创业担保贷款1100多万元，解决创业资金问题。全区共发放高校毕业生创业担保贷款177人1735元、创业引领538人，分别完成市级目标1500万元和300人的115.7%、179.3%。

八、多管齐下，定向培训到位

一是组织实施未就业毕业生定向培训报名、定向就业供需对接、定向就业培训等工作。二是创新定向培训模式，积极开展

“四方联动”就业培训，选择具有创业培训资质的5家就业定点培训机构开展大学生syb创业培训。三是加大对大学生开展syb创业培训的检查督导力度，确保培训质量。

全年在重庆信息职业学院、重庆三峡学院、三峡职业学院、三峡医药高等专科学校、安全技术职业学院、三峡服装艺术学校等高校开展gyb创业意识培训，共培训大学生3046人(含外地户籍生)，占市里任务1000人的304%;同时组织具备资质的培训机构开展syb创业培训，共培训大学生20____人(含毕业两年以上者)，占市里下达任务1500人的137%。

九、定向帮扶，贫困帮扶到位

一是全区结合离校未就业高校毕业生拉网式摸底普查，重点摸清贫困家庭(低保户家庭、零就业家庭、建卡贫困户、残疾人)高校毕业生基本情况。二是各地社保所均设立大学生就业服务窗口，各社区(村)设立服务咨询电话，重点向贫困大学生提供就业指导、就业推荐、跟踪回访等“一条龙”的全程免费服务。三是加大对零就业家庭、经济困难家庭、残疾等就业困难的未就业高校毕业生就业的帮扶力度，对其提供了“一对一”个性化就业帮扶，优先为其安排就业见习、定向就业培训和公益性岗位，确保贫困家庭高校毕业生100%实现就业或参加到就业准备活动中。四是落实好贫困大学生扶持政策，全面落实安排就业见习、实行定向培训、提供就业岗位、创业税费减免、创业金融扶持、鼓励自主求职、优化就业服务等四大类15项优惠扶持政策。全区实名登记了离校未就业的高校毕业生204人，除升学的9人，其余均100%实现就业。

十、鼓励就业，政策落实到位

编印现行促进就业创业主要政策宣传手册，广泛宣传并积极落实大学生创业就业各类优惠政策，对毕业两年内有创业需求的大学生试行发放《就业创业证》，确保符合条件的用人

单位和高校毕业生都能得到相应的政策支持。目前，全区发放大学生创业担保贷款177人1735万元(预计贴息127万元)，发放大学生培训补贴5093人(含外地户籍和毕业两年以上者)336万元，发放大学生求职补贴13人，享受社保补贴26人，享受大学生服务基层补贴52人，享受公益岗位补贴185人，已受理审核定向培养“全科教师”和“全科医生”11人审定享受4人，配合相关部门从贫困大学生中招聘事业干部15人。

但与此同时，大学生就业创业还存在以下两大主要问题：一是首次就业障碍大。部分大学生眼高手低。近二十年寒窗苦读，对就业期望值过高，而教学与实践存在非同步性和错位性，加之初出茅庐缺乏工作经验，给首次就业创业的大学生带来求职创业的极大障碍。二是首次创业难度大。表现在创业的吃苦心理、社交心理、遭遇挫折等心理准备普遍不足。再就是创业的启动资金筹措困难。刚出校门资信不足，而创业担保贷款又限定只有兴办了经济实体的大学生才有资格。还有创业的项目难以把握，时常缺乏把握商机的本领。

2____年，我们将针对存在的问题，紧紧围绕全国“大学生就业促进计划”和“大学生创业引领计划”，加大帮扶力度，继续实施提供信息选择就业、联系企业推荐就业、公益岗位安置就业、落实政策帮扶就业、引导创业自主就业、组织见习过渡就业、推荐培训促进就业等一系列措施，力争本辖区应届大学生人人就业。

创业就业援助股工作总结 就业创业工作总结篇六

20xx年南阳新村街道办事处劳动保障所在街道党工委的正确领导下，在上级部门的指导要求下，坚持以创业带动就业为方向，勤奋工作，不断进取，努力开创工作新格局。

目前街道办事处辖区内共有公共单位数35个；其中空岗数是73个。辖区内失业人员总数1452人，目前已就业人数为222人。十类困难人员总数是61人，其中已就业人员数40人，无

就业愿望困难人员有4人，目前未就业人数是31人；辖区4050人员428人，其中有8人未就业；辖区内无零就业家庭。

本年度新增劳动力人数14人，均为今年大中专院校毕业生，其中已有5人就业；异地调入人员数为零。外来务工人员数57人，全部就业。公益性岗位数66个，已安排就业人数66个，其中安排就业困难人员为36人，36人中有31人为4050人员。辖区20xx年新增经济实体数为18个，并全部为工商个体户，共计带动38人就业。全年辖区失业率为2.93%。

今年街道办事处、社区帮扶人员为9人，被帮扶人员均为4050就业困难人员，在帮扶过程中社区工作人员都采取了我办制定的帮扶计划工作要求，以跟踪服务，一帮一结对，鼓励困难人员参加办事处开设的就业、创业辅导培训班等一系列形势的人性化服务。

今年全年创业典型数1个，香雪儿蛋糕店，行业类别为食品业。今年创业成果数2个，分别是柳记农家院和神龙标榜。我办对辖区内有创业愿望的人员采取了重点帮扶和技能培训，第一时间传达上级部门对于创业方面的具体事宜，让有创业愿望并具有创业能力的人员享受到各项政策扶持，最大限度的帮助其个人独立创业。并且通过1到2个周期的跟踪服务，尽快帮助他们走上创业之路。

全年我办就业及创业的工作亮点：街道劳保所根据辖区实际情况，始终坚持具有特点鲜明的工作理念，把创业带动就业做为工作的重点，首先大力宣传小额贷款政策，加大贷款办理业务，做到让辖区内的广大群众广泛认识到政府小额贷款政策给他们带来的巨大利益，并最大限度的给予支持办理，其次定期开展创业培训，邀请具有创业特点的成功人士和讲师为其授课和指导，使创业人员在创业路上吸取经验、得到启示、避开风险、不走弯路。最后，采取每月每季度座谈会的形势进行阶段性帮助，让每一位创业人员在创业的道路上不会感到孤单，我们时刻都以一颗真诚的心去对待每一位需

要帮助的创业人，循规蹈矩，创业成功带动就业，辖区的失业率也在逐年的减少，经济发展稳定持续，我们也将不断的开拓创新，摸索新路子、新途径。今年充分就业社区达标建设情况：未达标社区有2个，建设情况：社区办公用房正在寻求改善，已达标社区有11个，工作情况稳定并逐步的提高标准。

20xx年报表统计工作，我办劳保所报表始终坚持数据真实可信的原则，严格执行报表要求，符合报表逻辑关系，认真记录汇总报表内容，并按照类别整理存档，为我区我辖区的就业失业率情况提供了真实有力的科学依据。

临时性工作完成情况:除了日常工作以外，我办劳保所能够积极主动的参与和完成其他临时性工作，并且完成率可以达到95%以上，市区两级召开的会议或者是活动，我办都能及时参加，出勤率达到100%。今年全年我街道办事处创业、就业信息共有22篇在金水区政府网上发表，充分反映了我办劳动保障工作具有的鲜明特点和成效，展现出了我办劳动保障工作的风采。

20xx年工作收获的同时也存在许多问题，但是我们能够虚心的接受批评，寻求进步，努力的克服困难，希望在来年的工作中一一改进，层层突破，取长补短，时刻站在全区创业、就业工作的最前沿。

创业就业援助股工作总结 就业创业工作总结篇七

时光荏苒，现在我们就业创业服务部已经完成了1个多月的工作量。之中我们取得了一定的成绩，但也不可否认我们犯了些许错误，甚至为此走了很多的弯路。针对这种情况我们部门集思而广益做了如下总结以备在以后工作中有新的进展。

在本部门的工作日程中历来都把对应届毕业生信息采集作为重中之重，因为我们所面向的服务对象便是他们。只有对他

们的即时情况有了足够的掌握我们才能更好的开展工作，而这也是这项工作的难点所在。毕业生随时都有就业意向甚至就业单位的变更，签订协议的时间也不确定，就业类型不尽相同。这就意味着我们要花大量的时间对他们进行追随调查的服务，并且登记信息一般都是一改再改，最后还要进行整合。个中的工作量不亲自参加恐怕难以体会。针对这种情况，就业创业服务部部长王子健及副部长郭梦茹带领全体干事成员进行了例会讨论，最后决定先建立一个信息excel模板，然后在模板上添加毕业生所有的登记项目。在对信息进行整合的过程中刚开始用纸临时登记，直到最后完成统计确定下来以后再填入电子表格中。这样不但不会遗漏某一项信息，而且确定以后有可信性。这避免了以前信息繁杂统计困难，表格很多却可信度不高的尴尬局面。是在应届毕业生信息采集方面的一次突破，并且已经开始取得很好的应用效果也为下届更好的展开工作做了先期准备。

作为公司和学生沟通的桥梁，如何在二者之间建立信息交互是我们部门工作的重点。如何获取各公司的资讯信息及招聘岗位，选择与相关专业的学生参加招聘会是我们的一大工作模块。在获取公司的相关信息后我们在宋老师的指导下用飞信及qq群及时的通知各毕业班参加招聘会，利用这些现代通讯技术传输信息使我们的工作更为便捷和即时。有了良好的循环体系，建立以宋老师为“中轴”，以就业部为“曲杆”，学生为“受力者”的工作模式。在宋老师的指导下，我部现已建立了庞大的公司信息整合存档及招聘会流程细则，与一些有实力能为在校学生提供很好就业岗位的公司建立了良好的合作关系。这不但可以避免刚毕业大学生盲目就业容易找错方向，还可以利用学校与公司的信息交互来定向培养学生使本系的学生获得更多的就业机会。总之，在做好学生信息整合之后，必须有足够的岗位来匹配才能对号入座，这才是做好就业工作的关键。在这方面我们部门还处于探索阶段，但我们坚信在系里各老师努力下，我们学生的素质会有质的提升得到更多单位及公司的认可，我们部门也会积极地做好这一块的协调工作。

就业协议的签署本质上是下属学生情况统计这一块，但由于它是公司与学生简历雇佣关系的凭证又有着极强的独立性和重要性。为此在宋老师的建议下我们将其分成一个独立的小模块，独立成册管理。现已建立《管理工程系就业协议上缴登记册》对其进行独立统计并归档，其中加注了协议上缴的份数、时间、且要求本人签字等一系列手段来保证它的即成事实性。

就业协议书需要人力资源中心（人事局）的盖章认可，就业协议签署后，由于毕业生忙于工作，我们就业部门就主动代劳。

通过以上的一系列手段，目的是让我们系的就业工作在全系老师的支持和宋老师的带领下做好做扎实，让就业创业部的工作能够被学生所欢迎被老师所认可被公司所接受。

创业就业援助股工作总结 就业创业工作总结篇八

出台了2xxx年离校未就业高校毕业生就业服务计划实施方案，下发了做好离校未就业应届高校毕业生就业帮扶工作等3个文件通知，明确了对街道、镇乡考核实施细则，提出了开好一次动员大会、搞好一场政策宣传、开展一次实名普查、实行一条龙就业服务、提供一批就业岗位、落实一批优惠政策、开展一次就业回访的“七个一”工作措施，并先后在三次全区就业工作会议上进行专项再布置再指导。

全区确定8月为全区大学生就业创业专项宣传月，并印制了“大学生就业帮扶”政策宣传画报2万张、政策宣传资料8万份，实名登记广告3万张，悬挂标语52幅，广为宣传，同时借助各地社保所、各村社led滚动播放相关政策和信息3000多条，借助当地电视广播报纸杂志等媒体开展宣传23次，并组织11个街道和8个中心镇在人口流量较大的文化广场、车站码头设立了26个宣传站开展专项宣传活动，畅通大学生获取就业信息、知晓优惠政策的渠道，引导大学生理性就业。

针对高校毕业生擅长网上信息的特点，全区构建五条网上就业信息高速公路，以提高其就业帮扶的精准性。一是大学生就业创业微信公众服务。将大学生就业创业微信服务二维码印制在宣传画报和宣传资料单上，扩大其知晓面，快捷集成地提供就业创业政策与信息等资讯服务。二是大学生网上实名登记，以便于各地有针对性的逐一开展就业帮扶工作。三是大学生网上定制服务计划，便于高校毕业生“足不出户”网上登记，在七天内有针对性的对每名大学生量身定做个性化就业服务。四是开辟了“万州区国有企业招聘应届高校毕业生信息公开”专区，方便高校毕业生集中查阅应聘。五是网上发布适合大学生就业信息。与辖区企业建立动态协作机制，收集就业信息，在就业网上发布适合高校毕业生的就业岗位3000多个，供离校高校毕业生分享。

全区52个社保所均设立“大学生就业创业服务窗口”，635个村居均通过宣传画报公布了“大学生就业创业服务热线电话”，为大学生就业创业提供政策咨询、就业指导、就业推荐、跟踪回访等“一条龙”的全程免费服务。放开户籍限制，加大就业困难的大学生的帮扶力度，提供一对一的个性化定制就业援助服务，全区共为1595名大学生生提供了定制就业服务，据统计全区共提供就业服务3000多次。对初步达成意向性的用人单位和高校毕业生，各社保所通过电话回访或实地调查等方式跟踪其实际签约情况，并指导双方按规定签订劳动合同、缴纳社会保险。对已就业，特别是创办微型企业、灵活就业的服务对象，跟踪掌握其项目经营、政策享受等情况，及时协调解决实际困难，确保高校毕业生就业创业到位。

“五渠道”做实大学生实名登记工作：一是广泛宣传鼓励大学生主动上门或电话实名登记；二是依托基层社保平台开展拉网式摸底调查予以实名登记；三是主动与区教委、区人交流中心联合办公对前来报名、递交档案人员予以实名登记；四是落实“定制服务计划”联系网上登录大学生予以实名登记；五是比对上级部门传回大学生名单开展补充调查予以实

名登记。特别是对市里传回大学生名单，我们采取了依据其籍贯、家庭住址、电话查找、会同公安计生民政等部门比对、村居干部辨认、亲朋好友确认等“六查找”办法加大联系力度，力争登记率达100%。目前全区已实名登记1801人，其中网上实名登记应届离校大学生1562人，占市里返回应届人数1131的138%。在网上录入应届离校大学生中，贫困生204人，市里返回应届贫困大学生人数185人的110%。全区网上定制服务登记1682人，比去年1345增加了337人增长了25%，其中网上定制服务登记应届毕业生1654人，网上实名登记应届大学生1562人多92人。截止11月底，已开展定制服务1673人，七天内定制服务率达99.5%。

（一）积极开展线上线下各类大学生招聘活动。全年共提供适合大学生就业的岗位6580个□20xx人名高校毕业生入场应聘，达成意向就业协议540人。其中：开展高校毕业生就业服务月活动1次，高校毕业生网络招聘周4次，网络招聘周线下活动专场招聘会4场，309家单位进场招聘，提供招聘高校毕业生岗位2947个，1068名高校毕业生入场应聘，达成意向就业协议284人；离校未就业高校毕业生就业服务计划专场招聘活动1次，88家单位进场招聘，提供招聘高校毕业生岗位633个，237名高校毕业生入场应聘，达成意向就业协议106人；2次校企联合招聘会，96家单位到校招聘，提供岗位3000个，700多名高校生前来应聘，达成意向就业协议150人。

（二）提供就业岗位直接安置大学生就业。全区预留了公益性岗位300个兜底安置大学生就业，今年新安置大学生生就业118人，目前全区用公益岗位结存安置大学生就业361人；用大学生服务基层服务项目安置了52名大学生就业；同时配合区委组织部选派了313名大学生(含毕业两年以上者)到行政村任支书或主任助理。

（三）开辟见习基地安置大学生就业见习。开辟了三峡中心医院、重庆长安跨越车辆有限公司等13个单位为就业见习基地，并确定了大学生就业见习专业15个，落实就业见习岗

位380个，安排大学生380名参加就业见习。同时还组织300名大学生带薪实习。

一是成立了由7名部门专家和11名企业专家组成的创业指导专家志愿服务团，定期会诊，指导创业；二是组织进校宣传创业政策、创业流程、市场动态，解决其创业信心问题。三是搭建创业平台，依托微企孵化园减免3年房租物业管理费和享受3万元财政补贴资金，解决创业场地问题。四是开辟“绿色通道”，实行注册登记“一站式”服务，简化登记程序，解决创业手续问题。五是提供融资支持，年内发放创业担保贷款1100多万元，解决创业资金问题。全区共发放高校毕业生创业担保贷款177人1735元、创业引领538人，分别完成市级目标1500万元和300人的115.7%、179.3%。

一是组织实施未就业毕业生定向培训报名、定向就业供需对接、定向就业培训等工作。二是创新定向培训模式，积极开展“四方联动”就业培训，选择具有创业培训资质的5家就业定点培训机构开展大学生syb创业培训。三是加大对大学生开展syb创业培训的检查督导力度，确保培训质量。

全年在重庆信息职业学院、重庆三峡学院、三峡职业学院、三峡医药高等专科学校、安全技术职业学院、三峡服装艺术学校等高校开展gyb创业意识培训，共培训大学生3046人（含外地户籍生），占市里任务1000人的304%；同时组织具备资质的培训机构开展syb创业培训，共培训大学生20xx人（含毕业两年以上者），占市里下达任务1500人的137%。

一是全区结合离校未就业高校毕业生拉网式摸底普查，重点摸清贫困家庭（低保户家庭、零就业家庭、建卡贫困户、残疾人）高校毕业生基本情况。二是各地社保所均设立大学生就业服务窗口，各社区（村）设立服务咨询电话，重点向贫困大学生提供就业指导、就业推荐、跟踪回访等“一条龙”的全程免费服务。三是加大对零就业家庭、经济困难家庭、残疾等就业困难的未就业高校毕业生就业的帮扶力度，对其

提供了“一对一”个性化就业帮扶，优先为其安排就业见习、定向就业培训和公益性岗位，确保贫困家庭高校毕业生100%实现就业或参加到就业准备活动中。四是落实好贫困大学生扶持政策，全面落实安排就业见习、实行定向培训、提供就业岗位、创业税费减免、创业金融扶持、鼓励自主求职、优化就业服务等四大类15项优惠扶持政策。全区实名登记了离校未就业的高校毕业生204人，除升学的9人，其余均100%实现就业。

编印现行促进就业创业主要政策宣传手册，广泛宣传并积极落实大学生创业就业各类优惠政策，对毕业两年内有创业需求的大学生试行发放《就业创业证》，确保符合条件的用人单位和高校毕业生都能得到相应的政策支持。目前，全区发放大学生创业担保贷款177人1735万元(预计贴息127万元)，发放大学生培训补贴5093人(含外地户籍和毕业两年以上者)336万元，发放大学生求职补贴13人，享受社保补贴26人，享受大学生服务基层补贴52人，享受公益岗位补贴185人，已受理审核定向培养“全科教师”和“全科医生”11人审定享受4人，配合相关部门从贫困大学生中招聘事业干部15人。

但与此同时，大学生就业创业还存在以下两大主要问题：一是首次就业障碍大。部分大学生眼高手低。近二十年寒窗苦读，对就业期望值过高，而教学与实践存在非同步性和错位性，加之初出茅庐缺乏工作经验，给首次就业创业的大学生带来求职创业的极大障碍。二是首次创业难度大。表现在创业的吃苦心理、社交心理、遭遇挫折等心理准备普遍不足。再就是创业的启动资金筹措困难。刚出校门资信不足，而创业担保贷款又限定只有兴办了经济实体的大学生才有资格。还有创业的项目难以把握，时常缺乏把握商机的本领。

2xxx年，我们将针对存在的问题，紧紧围绕全国“大学生就业促进计划”和“大学生创业引领计划”，加大帮扶力度，继续实施提供信息选择就业、联系企业推荐就业、公益岗位安置就业、落实政策帮扶就业、引导创业自主就业、组织见

习过渡就业、推荐培训促进就业等一系列措施，力争本辖区应届大学生人人就业。