

# 最新销售员工合同 电话销售员工合同(优秀5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 销售员工合同篇一

乙方

### 第一条协议期限

1. 协议有效期：自200年月日至200年月日止。
2. 聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

### 第二条工作岗位

1. 甲方根据工作需要聘用乙方为兼职产品业务员。
2. 甲方根据公司及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

### 第三条工作报酬

1. 甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)
2. 甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

### 第四条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2. 本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 销售员工合同篇二

甲方单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

乙方劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。

如：企业超过\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

双方根据平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限合同有效期为\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期限长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、职责要求

(1) 乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2) 根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3) 乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4) 乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

### 三、劳动报酬

(1) 固定工资\_\_\_\_元月。

(2) 提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金\_\_\_\_元。

超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(3) 完成全年销售任务(月度销售任务1

2)，于农历新年前，可获年终奖金。

(4) 所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(5) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(6) 甲方每月\_\_\_\_日如期发放货币工资。

如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(7) 所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(8) 签约起，若未满\_\_\_\_\_年可按比例执行。

#### 四、续订、变更、解除、终止劳动合同

(1) 合同期届满即告终止。

如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。

如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1) 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2) 乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3) 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4) 乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5) 不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。

6) 借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利己。

7) 对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出

公司合约外的任何个人要求。

8) 兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9) 不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

五、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1) 乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3) 若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4) 劳动合同约定的解除条件的。

六、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

七、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

八、乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。

否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

- (1) 甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。
- (2) 甲方为乙方支付的教育、培训费用。
- (3) 对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。
- (4) 劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

九、保密和竞业禁止风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；
- 5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。

企业若有需要，请交给专业律师定制。

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。

作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后\_\_\_\_\_年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。

乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。

如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十一、本合同自签订之日起生效。

十二、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。

如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

十三、本协议一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：



法定代表人(签字):

乙方(签字):

签约日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 销售员工合同篇三

甲方\_\_\_\_\_因工作(出产)须要(或根据乙方\_\_\_\_\_的个人申请),赞成乙方加入\_\_\_\_\_培训。现依据劳动法及本单位的有关划定,经双方协商,一致批准:

### 一、参加培训的时间

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、培训情势

全脱产学习/半脱产学习/非脱产学习。

### 三、培训费支付

培训费共计\_\_\_\_\_元。由甲方负责承担\_\_\_\_\_% ,人民币\_\_\_\_\_元;由乙方负责承担\_\_\_\_\_% ,人民币\_\_\_\_\_元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的,其基础工资发\_\_\_\_\_%或不计发;岗位工资发\_\_\_\_\_%或不计发;其他工资奖金补助发\_\_\_\_\_%或不计发。

五、乙方通过培训后,未获得及格成就者,培训用度全体由乙方承当。

六、由甲方供给经费，时光的培训，乙方必需为甲方持续服务\_\_\_\_\_年。

七、乙方违背劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，抵偿金包含：由甲方为乙方支付的`培训费，脱产期间发的工资奖金。

八、其余商定：\_\_\_\_\_.

九、本合统一式两份，双方各持一份，存在等同法律效率，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 销售员工合同篇四

乙方：(以下简称乙方)xx

根据公司业务发展的需要和实际情况，本着自愿平等，签订以下合同：

一、乙方(在合同期内)的工资待遇：

二、销售指标：

xx年销售指标为50台，实行上不封顶，超指标奖励办法。

三、业绩提成及超指标奖励：

四、提成兑现及责任：

1、乙方提成兑现要接受售方汇款到公司账面时为准，按比例计算兑现给乙方，随到随结；

2、乙方负责跟踪、执行已签销售合同的履行，负责按合同约定的应付款项，对欠款部分负责催要，直至合同履行完毕；如公司领导允许的情况下，给予甲方垫付款项。提成按垫付比例正常兑现给乙方。

3、甲乙双方自签订销售合同之日起，在8个月内没有业绩的，从第九个月开始公司停止执行本合同第一款所规定的工资待遇，经公司批准后可按照第一款规定的工资待遇标准借给乙方，属借款方式。待乙方完成业务指标后有甲方从提成奖励款中予以扣除。

4、销售业务必须在公司的统一管理指导之下，最终以公司确定的产品质量、价格标准为准，非公司认可同意的一切业务均属个人行为。

5、如因安装或维保原因，导致合同没有按照规定付款的，甲方应正常付给乙方余下所有提成。

五、相关约定责任：

3、在本合同执行过程中，除合同条款明确了的事项以外的一切责任本公司概不负责；

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

七、本合同未尽事宜经甲乙双方协商另定。

八、本合同自签订之日起生效。

本合同有效期为xx年x月x日至xx年x月x日

甲方(公章)：

乙方(公章)：

日期：

## 销售员工合同篇五

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期  
期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容。

(二) 乙方的工作任务(量化)和考核办法:按公司规定执行;

(三) 乙方的岗位职责:详见岗位说明书;

(四) 在本合同有效期内,如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定,甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定,调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

## 三、工作时间

(一) 双方同意按工时制度执行:

1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时,每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要,经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时,平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制

度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

#### 四、劳动报酬。

（一）乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为\_\_\_\_\_元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

（二）工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

（四）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

#### 五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 7、被依法追究刑事责任的；
- 8、法律法规规定的其他情形。

（三）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

## 六、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

八、双方需要约定的其他事项：

九、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_

代表（签名）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_