

# 党员医疗工作人员思想汇报(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 2023年党员医疗工作人员思想汇报模板篇一

新冠肺炎疫情发生以来，医院严格落实国家、省、市、卫健委的工作部署，快速响应，在医院党委的领导下，在全院干部职工的共同努力下，坚定信心，团结一致，科学防治，有序开展疫情的防控工作，现取得了阶段性的成效。

本次疫情充分认识了院感防控工作的严峻性和复杂性，医院院感科积极承担起医院疫情防控的重担，克服工作人员不足的困难，按照省卫健委的工作部署和要求，积极投身到疫情防控阻击战中。立即成立了新冠肺炎疫情防控工作领导小组，制定了新冠肺炎防控实施方案，围绕医疗工作、疫情防控、院感控制、后勤保障、宣传保障和督导检查成立了工作小组。明确了每个小组的职责，并责任到人。

为进一步做好新型冠状病毒医院感染防控与预防工作，降低发生新型冠状病毒医院感染的风险，规范医务人员的行为，根据新型冠状病毒的流行特点，结合实际情况制定了临夏市医院疫情防控工作制度和工作流程。

- 1、制定了新型冠状病毒院感防控措施、院感防控手册、防控流程、制度。将现有的应急物资进行整理备用，即刻向医务科申请急需防护物资。根据疫情防控的需要，医院通过各种渠道全力采购，调配所需应急物资。另一方面对全院防护用品进行统一管理，建立领用台站，确保科学防护，有效利用，

避免浪费。同时，积极争取上级主管部门的支持和社会各界的捐赠，确保防护物质供应。

2、院感科人员及时到发热门诊现场查看、补充防护用品、保证一线人员防护用品数量并设专人保管，住院部各楼层、门诊各诊室发放新型冠状病毒感染的肺炎防控方案及消毒喷壶并指导消毒液配制方法。在全院范围内配置了一次性口罩、帽子、医用垃圾桶。针对各科特点分批分次的学习国家卫生健康委办公厅《关于印发新型冠状病毒感染的肺炎防控方案》、消毒灭菌隔离及医疗废物规范处置、对全院医务人员进行多次培训穿脱隔离衣流程，尤其对一线医护人员、发热门诊梯队更换人员、进行了现场一对一的培训和指导，同时进行了模拟演练和现场考核，夯实了大家对流程的规范操作。

3、严格督导检查，全面排查感染隐患。医院督导组，在院长的带领下不定期的到各科室进行督导检查，特别是重点岗位的工作人员的自我防护、履职情况、劳动纪律、信息报送等事项进行检查，发现问题及时解决，促进了防护工作的落实。

4、同舟共济，精心做好外援医疗救治工作。医院根据省卫健委的安排先后派出主动请缨的4名医务人员支援湖北省武汉市中心医院，临夏市医院及时组建援鄂医疗预备队，签下援鄂医疗自愿书，待命出征。

5、强化学习，防控知识全覆盖。院感科依据岗位类别不同制定相应的`培训内容，对防控工作相关业务知识，业务技能，个人防护等知识进行全方位、分层次的`培训，先后组织集中培训28次，现场培训56次、应急演练39次、分批分次进行理论考试4次、正确穿脱防护服现场考试56次，至今为止共计培训183余次，约2832人次。

6、强化院感督查，严防院内感染。医院以发热门诊为中心，以预检分诊，导诊为屏障，经过院领导带领下督查及时调整

门诊就诊流程及患者就诊通道，要求入院人员包括工作人员一律进行出示身份证、工作证、陪员证等措施，规范了人员和车辆进院的流程，降低来院病人、家属以及医务人员感染的风险，实现医患零感染新冠肺炎的目标。

有待加强的问题：

- 1、加强落实预检分诊制度，进一步提高预约挂号率。
- 2、继续强化院感疫情防控知识培训。
- 3、进一步规范布局流程。
- 4、加强门急诊患者就诊管理及普通病区住院患者、陪员管理。
- 5、继续加强院感监测及院内消杀工作。

## 2023年党员医疗工作人员思想汇报模板篇二

（一）学习动员阶段（5月5日至5月20）。

一是搞好思想发动。召开动员部署大会，对作风整顿活动的目的、意义、步骤和方法进行宣传发动，明确任务。二是抓好学习教育。深入开展学习活动，特别是集中时间组织干部职工认真学习《全旗卫生系统集中开展严肃工作纪律整顿工作作风专项活动工作方案》等文件。通过学习，提高认识，端正态度，打牢思想基础，增强搞好整顿活动的积极性、自觉性和主动性。

（二）查找问题阶段（5月21日至6月15日）。

在学习动员基础上，开展监督检查。要组织开展自上而下的重点抽查和全面检查，对整顿工作重视不够、组织不力、搞形式走过场的，责令重新整顿，并要追究科室主要领导的责

任。医院将派出检查督导组，不打招呼、不定时间、不定路线，重点进行抽查、巡查、鼓励社会各界、群众举报典型案例。对发现和查实的问题，坚决查办一批，严格督促整改，并按照有关规定，严肃处理。

### （三）整改提高阶段（6月15日至6月30日）。

一是制定整改方案。及时对查找出来的问题进行梳理、分析、归类，本着“有什么问题解决什么问题，什么问题突出，重点解决什么问题”的原则，制定整改措施，明确整改时限。二是认真进行整改。按照先易后难的办法，扎实整改，坚持边学边改、边查边改，重在行动，重在实效。对群众反映强烈的问题，能够做到的，必须立即整改；需要逐步解决的，积极创造条件抓紧整改；以整改的实际效果取信于民。三是建章立制。要在查找问题、边整边改的基础上，完善和健全规章制度。

## 2023年党员医疗工作人员思想汇报模板篇三

全面贯彻落实中央、省、市、县各级作风建设和上级业务主管部门行业作风建设要求，以党的群众路线教育实践活动为契机，认真查找并着力解决卫生系统作风建设和医疗服务中存在的突出问题，打造一支作风优良、素质过硬的医疗卫生队伍，进一步提升全县卫生系统的办事效能和服务水平，努力构建和谐医患关系，促进卫生事业又好又快发展。

### 二、主要内容

#### （一）全面提高卫生工作人员职业道德素养。

1. 加强职业道德教育。强化服务理念教育，增强干职工的社会责任感和文明行医的自觉性，引导干职工讲道德、尊道德、守道德；加强干职工的法律法规和廉洁风险教育，切实增强自觉抵制不良行为影响的能力，做到遵纪守法、廉洁行医。

2. 大力弘扬职业精神。恪守宗旨、救死扶伤的精神，把呵护人民健康和生命安全作为最高使命；尊重生命、崇尚医德的精神，将病人利益放在第一位；尊重科学、精益求精的精神，努力提高医学水平和医疗质量。采取组织职工学习、竞赛、演讲等多种形式，大力宣传，把医疗卫生职业精神融入到医务人员的医疗实践活动中。

3. 营造和谐医患关系良好环境。引导卫生工作人员进一步转变工作作风，提升沟通能力与沟通技巧，规范服务用语，认真践行全心全意为人民服务的根本宗旨。加大对医改成效及先进典型和先进事迹、医疗卫生服务行业的特点和医学科学规律特殊性的宣传，增进群众对卫生行业的认同。

## （二）贯彻落实作风建设和卫生行业管理有关规定。

1. 贯彻落实作风建设有关规定。特别是：严禁用公款大吃大喝或安排与公务无关的宴请；严禁用公款安排旅游、健身和高消费娱乐活动；严禁公款购买、印制、寄送贺年卡等物品，严禁用公款购买赠送烟花爆竹、花卉、食品等年货节礼；严禁超标准接待，不得提供香烟和高档酒水，不得组织旅游和与公务活动无关的参观，不得以任何名义赠送礼金、有价证券、纪念品和土特产品等；严禁党员、干部特别是领导干部在丧事活动中大操大办、铺张浪费，借机收敛钱财；严禁组织和参与赌博活动。严格执行《县十个一律免职和十八个一律问责暂行规定》。

2. 严格执行卫生行业规定。一是贯彻落实国家卫计委医疗卫生行业作风建设“九不准”。即：不准将医疗卫生人员个人收入与药品和医学检查收入挂钩；不准开单提成；不准违规收费；不准违规接受社会捐赠资助；不准参与推销活动和违规医疗广告；不准为商业目的统方；不准违规私自采购使用医药产品；不准收受回扣；不准收受患者红包。二是严格遵守医疗机构从业人员八条基本行为规范。即：以人为本，践行宗旨；遵纪守法，依法执业；尊重患者，关爱生命；优质

服务，医患和谐；廉洁自律，恪守医德；严谨求实，精益求精；爱岗敬业，团结协作；乐于奉献，热心公益。

### （三）强化廉洁风险防控。

1. 规范权力运行。一是健全和完善各项规章制度。二是认真落实民主集中制、“三重一大”事项集体讨论等制度，按法定权限和程序行使权力、履行职能，杜绝违法行政和的行为发生。三是大力推进党务公开、政务公开和办事公开，单位重要决定、重大事项、“三公”经费以及涉及干职工切身利益的事项要在单位内部公开，服务事项、服务流程和收费等情况要向服务对象公开，主动接受职工群众和社会的监督。

2. 规范财务管理。严格实行各项财经制度，禁止任何形式私设“小金库”行为；加强内部审计，进一步完善单位负责人任期经济责任审计制度；按照项目资金管理和使用要求，突出加强对基建、公卫、医改、新农合等专项资金管理和使用的监督，确保资金管理使用规范；加强价格管理，严格执行国家物价政策和物价收费标准；规范财务会审联签制度，定期公开财务状况；严格控制“三公”经费，降低业务成本，提高资金使用效益。

3. 规范人事管理。落实《关于加强二级机构领导班子管理的暂行规定》，完善干部选拔方式和干部轮岗交流制度，优化班子成员结构与适时调整分工，落实双述双评制度，加强领导班子成员绩效考核；落实《关于加强卫生行政管理后备干部队伍建设的通知》，完善后备干部选拔和培养；落实《事业单位公开招聘人员暂行规定》，公正、公平、公开招聘专技人员；落实《县规范机关事业单位人事管理若干规定》和《关于切实加强系统内部人员调配管理工作的通知》，规范单位人事管理。

# 2023年党员医疗工作人员思想汇报模板篇四

## 一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

（1）要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1—2次，并有记录。

（2）护理操作时要求三查七对。

（3）坚持填写输液卡，一年来未发生的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

## 二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长

例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质量控制检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩知识面。

5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

### 三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。



## 2023年党员医疗工作人员思想汇报模板篇五

自我认知是自我意识的认知成分。它是自我意识的首要成分，也是自我调节控制的心理基础，它又包括自我感觉、自我概念、自我观察、自我分析和自我评价。自我分析是在自我观察的基础上对自身状况的反思。自我评价是对自己能力、品德、行为等方面社会价值的评估，它最能代表一个人自我认知的水平。在医疗卫生事业单位面试中，自我认知题是必考的常规性题目，而且往往是面试开始的第一个问题。所以如何做好，做漂亮这部分题，可以说对整个面试的成败起着至关重要的作用。

自我认知题主要分为三类：即对求职者自身的认知、对所求职务的认知、以及自身与所求职务的匹配程度。下面中公教育专家为详细讲一讲对求职者自身的认知，也就是对自我的认知。

对自我的认知主要包括对考生自身的经历，自我评价，求职的动机，职业的规划等等。

一方面，对考生自身的自我评价，即让考生做的自我介绍。考官可以通过自我介绍考查考生的语言表达能力，对自身正确评价的能力，甚至是对性格的考查。

另一方面，求职的动机也是自我认知题的主要考查形式。有时直接考查，有间接受考查。求职动机的目的就是看考生是否真正热爱本职工作，是否具备优良的医德，能否正确面对工作中的挑战和压力。

### 自我介绍类问题作答方法

#### 一、直接介绍

学习经历是对考生医学专业背景(护理、临床、药学、预防医

学等)的介绍,告诉考官自己在专业上的优势,重点介绍一下自己的学习经历,专攻的学科,拿到的成绩与专业资格证书,以及在校期间参与的各项实践,获取的荣誉证书。通过这些信息的展示,让考官了解考生的医学专业水平。

有工作经验的考生简单总结过去几年的工作经历,以及从工作中获取的工作经验,让考官知道自己具备丰富的临床治疗或者护理经验;如果是应届考生的话,可以介绍一下自己曾经在医疗卫生机构实习或者实践的经历,告诉考官通过这些工作或者实习经历,自己具备了扎实的临床经验,可以胜任所报考的岗位。

家庭背景包括父母亲友的职业、考生的生活经历,旨在让考官看到考生报考医学岗位的原因和信念。例如考生可以说明自己出生在一个医学世家,父母的职业精神对自己的求职动机产生什么样的影响;或者考生可以举一个自己亲身经历的事件,正是这个事件让自己萌生了做一名医生的信念,并一直在为之努力着。

性格特点介绍时,尽量要选取那些与医疗卫生岗位相匹配、特别是可以作为优势的方面。比如考生报考的是护理岗位,那么可以说自己是一个耐心、细心、有爱心、有责任心且吃苦耐劳的人;如果是报考临床医生的话,可以说自己责任心强、头脑冷静、性格果敢且应急能力强。假如报考的是基层医疗岗,那么要强调出自己的服务意识跟奉献精神。

## 二、间接介绍:

除了直接向考官介绍考生各方面信息之外,也可以从侧面间接地向考官展现自己对岗位的认识、丰富的临床经验、良好的医德医风以及与人沟通交流的能力。

这些侧面包括一些特殊的经历、热爱的书籍、崇敬的医学名人等,向考官阐释这些人、书、过往经历,展示考生具备的

良好的医学素养。此外，间接介绍还可以对当前医疗卫生行业的现状进行简单描述，让考官看到考生深刻的职业理解与岗位认知。

## 求职动机类问题作答方法

考生在回答求职动机时，一方面需要对自己的职业目标与职业定位有清晰地认识。另一方面，要对医疗卫生行业有深刻的了解，尽量从个人、家庭、社会这三个方面展开，并能有机的结合起来。

### 一、个人层面

**职业定位：**职业定位往往是受到客观现实与个人理想两个方面的影响。其中客观现实可以是自己的专业背景、性格特点、家庭影响、兴趣爱好等多个因素。个人理想，则很大程度上基于自身的价值观念与成就动机。综合而言，就是考生在客观现实的影响下，拥有终身为患者服务的精神与信念。

**价值取向：**一个人的价值观不是天生的，而是在成长过程中潜移默化形成的。因此一个人的过往经历，某一句话或者某一件事都对其人格的塑造起一定作用。无论是自己的价值观受到哪种形式的影响，只要言之有理即可。

### 二、家庭层面

**家庭情况：**例如“户口问题”、“子女教育问题”、“照顾父母”等都可以对自己择业产生影响，我们称之为现实性需求。这种需求带有一些束缚倾向，因此在回答时应当注意口吻，要表达出“这份工作为我提供的方便，允许我在家庭和事业间找到平衡”，而不是“受现实生活所迫不得不选择这份工作”。

**父母期待：**中国是有着五千年悠久历史的文明古国，父母意愿

会不同程度的影响子女的人生航向。延伸到面试当中，父母的意愿或者父母的期待都会成为考生进行职业定位的影响因素，考生在展示自己的求职动机时可以客观、真实的进行适当展示。

### 三、社会层面

社会价值：这一块可以作为考生阐述求职动机的较高层次展开，每个人作为社会的一分子，都承担着一定的社会责任。作为医务工作者，在继承和发扬医疗行业职业精神的基础上，应该把成为一名“上医”去医“未病之病”，提升全民生活质量作为自己的职业追求。同时，也应该始终把促进整个医疗行业的不断发展作为自己的终身目标。

组织价值：所谓的组织价值，是相对于个人价值与社会价值中间的一种价值实现。作为医护人员，理应承担起促进医院发展进步的责任。所以，考生报考医疗卫生岗位，就意味着已经做好为医院发展贡献自己力量的意愿与准备。

在考试中，应试者应刻意做到“扬长避短”。发挥自己的长处，回避自己的短处。然而，考试的目标之一，就是要通过科学的测评，准确地评估应试者。因此，在考试的全过程中或考试的某一环节上，既要测“长”，更要测“短”。“金无足赤，人无完人”，任何人都有其长处，也存在一定的缺点和弱点。一般缺乏经验的应试者，一旦有考官指出自身存在某种弱点后，就会立刻觉得压力十分沉重，在接下来的考试中，就背上一个沉重的思想包袱，从而影响自己的正常发挥。一个人的“弱点”的对面常常有一个优点与之相伴。比如，“沉默寡言”相对的就是“老成稳重”。在自己的“弱点”被触及的时候，反过来要展示自己“长”的一面。给自己以信心，给别人以信任。

考试时，心情紧张是一种正常的心理现象。因为在一些陌生人的面前，在陌生的环境中，加之遇到陌生的问题，自然会

产生紧张情绪，这就要应试者调整好自己的心态。正视这样的问题，把它看成是正常的情况。有的应试者，一旦被心理“紧张情绪”所左右，就会破坏考试的心情与心态，就会紧张加上“紧张”。在考试中一定要避免“用自己的紧张情绪，来打败自己”。事实上，在考试中产生的情绪“紧张”不仅是一种心理状态，反过来也可能有助于集中注意力。至于如何克服紧张情绪，专家建议，除了心理调整外，还应注意“物理调整”，即：例如，悄悄地长出几口气；语速适中或者放慢；音调适度或者提高；坐姿平稳要尽量减少多余的形体动作。

考试能否成功，是应试者从备考时就会产生的一种情绪，只不过在考试中更会实实在在地体验到。面对这样情境，应试者应该始终保持这样的心态：不轻易言败。在考试中，表现得与不好，成功与失败是相对于其应试者而言的。表现的好与不好都有成功与失败的机率，但一直忧虑应试成绩不理想，而放弃竞争，那才是百分之百的失败，就没有任何机会可言。因此，无论在任何场合，任何情况下，应试者都应始终保持良好的竞争状态。只有这样，才能有机会“笑”到最后。

面试中，通过对考生综合分析能力的考查，判断考生思维是否敏锐、严密，能否系统、全面、准确地分析事物，能否透过现象看本质并善于解决难题。中公卫生人才网帮助考生总结提高综合分析能力的方法。

综合分析能力是一个长期的积累过程，不是一朝一夕可以解决的。如何在短期内提高自己的综合分析问题能力，如何将个人的综合素质在面试中充分的发挥，这就需要对综合分析能力有一个全面而深入的了解。

若从实际工作的角度出发，去阐明“综合分析”的含义，可以理解为：综合，就是对本部门的各种现象、问题进行收集、归纳、概括，以认清其共同的本质特征。分析，就是对部门

的状况、矛盾进行分析、剖析，搞清其性质、范围、特点、发展的程度、产生的原因以及与其他各方面的相互关系等等。通过综合、分析，进行判断、推理，为制定决策和行动方向提供正确的意见和方案。因此，这里所说的综合分析能力，包括了调查、汇总(归纳、概括)、分析和判断、推理等一系列能力。

提高综合分析能力，不仅有赖于思考能力和洞察能力，同时也和知识面、信息交流及平日阅读多少资料有关。要坚持多学习、多实践，要做到理论与实践相结合。必须勤动脑、善思考，这是有效地促进知识转化为能力的最重要的机制。实践是增长才干的源泉，要善于抓住每一次实践的机会，将其视为培养、锻炼、提高综合分析能力的良机，倍加珍惜。

对待综合分析能力考题做到以下几点：

第一，认真审题，把握关键信息。

第二，确立正确的答题角度，采取辩证分析的方法。

第三，回答综合分析型题目要注意力求言简意赅。