

2023年工程生产管理工作总结报告 安全管理 工作总结报告(优秀5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

工程生产管理工作总结报告 安全管理工作总结报告 篇一

一、领导高度重视坚持“安全第一、预防为主”的方针,按照属地管理原则,负责本辖区、本单位安全生产工作。实行“一把手”负总责的安全生产责任制,对本单位的安全生产工作全面负责,组织贯彻实施安全生产法律、法规。发生事故不得瞒报,按规定定时限时汇报率为100%。

小时内必须形成书面汇报,报告率达 100%;(四)全年不得出现各类火灾事故。

三、建立安全生产管理工作目标管理制度乡政府与各村(社区)签订《安全生产责任书》、《森林防火安全责任书》、《防洪抗旱安全责任书》、《地质灾害安全责任书》,加强各村民委员会、居民委员会对村民、居民用火、用电及使用易燃易爆化学物品的消防安全管理和开展经常性的群众防火工作。

与辖区企业签订安全生产管理责任书 12 份,共计 20 份,建立“谁签字,谁负责”的安全责任体系。

四、深化安全生产专项整治和网络建设全面完成农村安全生产工作监督网络建设工作,完善了监管员队伍和信息员队伍,

充分发挥各村(社区)信息员作用，严格执行安全生产管理员职责，为监管工作报送信息、提供线索。加强安全隐患的排查和整治，做好防范杜绝安全生产事故发生。

五、着力于安全生产宣传，普及知识根据县政府办和安监办相关文件精神，制定安全生产工作方案。为把握舆论导向，积极开展安全生产知识进企业活动，采取多种形式普及安全生产和法律法规知识。

充分利用乡村广播、电视大力开展安全生产法律、法规宣传活动。同时利用当天开展了面对面安全生产宣传活动，共发放宣传资料 300 余份。通过大力宣传，普及了安全知识，提高了全乡干群的安全责任意识，营造了良好的安全生产氛围，有效防范和杜绝重大安全生产事故的发生。

六、建立了安全生产应急机制逐步建立安全生产的追溯体系和责任追究体系，建立健全安全生产应急机制，着力提高应急救援水平。做到了安全生产应急预案“全覆盖”，在全乡 2 家企业，11 个村，1 个社区，中小学校建立了应急预案和安全生产应急处理机制。

完善应急处理和救援机制，我乡各单位严格执行 24 小时值班制。完善长效机制，确保突发式事件的信息报送。一旦发生食品安全事故，保证能第一时间向相关部门汇报，并及时采取积极有效的措施妥善处理。

八、做好各项专项安全生产管理工作 (一)特种设备预防整治工作，为特种设备安全运行提供安全保障。

(二)创建平安大道和道路安全隐患整治，深入做好创建“平安大道”活动和道路安全隐患整治工作，杜绝重大事故和遏制较大交通事故，减少一般伤亡事故的发生，我镇拟开展一系列平安大道创建工作。

(三)贯彻落实农村安全用电工作，要求其主管单位加强对现有设施的质量和安全的巡查，加强农村安全用电的宣传和督察。

(四)强化综合整治，规范食品安全管理工作。为食品安全应急管理提供了基层基础保障。特别是“5.12”地震发生后，为防止群体性食物中毒等公共卫生突发事件发生，我乡加大农村集宴的管理力度，凡我乡农户家中有红白喜事需办宴席必须先向乡政府和卫生院申报，卫生院工作人员及时到现场消杀，同时检查厨师和工作人员的健康证和上岗证齐全后方能办宴席，否则坚决制止，到目前为止，全乡有6 加农户申办宴席，全部都按以上规定办理。

工程生产管理工作总结报告 安全管理工作总结报告 篇二

__县供电分公司20__年安全生产工作的指导思想是：以全面落实安全发展观为指导，坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，强基固本、安全发展，全面提升执行力。加大隐患排查治理力度，强化安全风险管控与安全监管考核。从岗位达标、专业达标入手，确保公司年内实现安全生产标准化达标。20__年我公司全面完成各项目标任务，被榆林电力分公司评选为20__年度安全生产先进单位(榆电司发98号)。

一、健全健全安全管理制度

在建立各级人员安全责任制的基础上，首先确定《20__年度安全工作要点》和《安全工作计划》，明确了20__年的安全生产工作的指导思想，以“强化安全基础、促进安全发展”为主题，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，使安全生产整体水平得到进一步提高，确立20__年安全奋斗目标。在此基础上，又出台了《20__年度“安全技术劳动保护措施与反事故措施”计划》、《职工培训计划》、《安全生产文件汇编》等安全生产制度文件。

二、吸取事故教训，制定防范措施

认真贯彻集团公司9月3日安全生产视频会议及榆林电力分公司安委会扩大会议精神和省、市、县政府安全生产会议以及各级领导重要批示精神，汲取平利“3.10”、府谷“7.20”、__“8.28”人身触电死亡事故的教训，结合本单位的实际情况，将安全生产大整顿相关的文件、事故快报、十五项规程、制度等进行认真学习。特别针对__“8.28”人身意外触电事故和历年公司系统“人身事故选编”案例，吸取事故教训，对照查找存在的问题，尽快制定措施并落实，消除事故隐患。从职工的思想认识入手，事故从思想上引起触动，加强自我保护和自我防范意识以及安全风险认识能力，观察工作场所的周边环境，认识到环境中的危险源、危险点。公司及时组织全部农电工进行安全教育培训，目的就是要求所有工作按照规章制度执行，按照安全规程执行，严格执行“两票”、“两措”，未采取安全技术措施和派工单的工作，单人绝不出工、绝不工作、绝不作业的“三不精神”，进一步提高职工自我保护意识和安全防范意识。并由公司经理和书记考场监考，单人单桌进行考试，对不及格的几名农电工进行为期一个月的学习时间，然后进行补考，再补考不及格者解除劳动合同。开展安全隐患排查和治理，是否存在管理性违章、装路性违章和行为性违章，对发现的违章现象，要及时提出整改措施给予消除，坚决遏制事故的发生。对安全生产责任制的落实、安全规章制度的执行、生产施工现场“三大措施”、“双十项”反违章活动等方面存在的问题，制订了防范措施，贯彻落实到工作中。增强全员安全意识、自我保护意识和自我保护能力，坚决杜绝发生电力生产人身伤亡事故，确保电网安全生产形势稳定。

三、以人为本创建安全文化

全国安全生产月活动主题“强化安全基础、推动安全发展”，确保全县人民平安幸福，加大电力安全用电宣传力度，6月9日上午，我公司按照__县安委会安全生产咨询日活动方案，

参加__县安委会在政府广场组织开展的安全生产宣传咨询活动，由公司安全监察部和客户服务中心相关人员在政府广场设立安全用电宣传咨询点，突出“科学发展、安全发展、安全生产、平安生活”的主题，悬挂“依法保护电力设施，杜绝违章作业，确保电力安全”宣传条幅标语。__县安全生产监督管理局与__县供电分公司联合制作印发“居民安全用电宣传挂图”、“电力设施安全用电宣传挂图”、“中小學生安全用电宣传挂图”和《安全用电宣传手册》，用直观的畫面图解安全用电知识。并印制了“电力安全宣传材料”、“十项供电服务”、“客户报修须知”、“农村安全用电须知”、“窃电违法犯罪行为有关问题解释”、“关于我县居民生活用电试行阶梯电价有关情况的通知”等十五种安全用电知识宣传材料、展板及音响制品，散发安全知识传单。利用各种形式广泛开展安全宣传教育活动，利用横幅、标语、展板等宣传安全用电常识及安全生产政策措施和电力设施保护等方面知识，营造浓厚的安全生产氛围。我公司宣传人员认真倾听广大群众的意见和建议，解答了城乡居民有关安全用电方面的热点及难点问题，散发了大量传单和安全宣传画，着重宣传“安全责任，重在落实”、“安全第一、预防为主”等理念，宣传安全用电和应急科普知识，让学生从小养成关爱生命、关注安全的理念，提高全民安全用电常识，扩大宣传声势，营造安全氛围，加大对电力设施保护和用电宣传力度，把安全用电常识，普及到乡镇、农村、社区、学校、家庭，为群众解答安全生产和安全用电等相关知识，让安全用电家喻户晓，通过宣传极大地提高了城乡居民安全用电知识和自我保护意识，营造出“我要安全”、“我能安全”、“我会安全”的一个良好的安全生产宣传氛围。食品安全监管工作总结。

1、年初局长及时与基层各所站长签订了《安全责任书》，并层层签定了各级人员安全责任书，落实了各级人员安全责任，并严格按照安全责任书兑现了一票否决制度，对安全生产工作重视不够、安全制度、管理制度执行不到位的人员进行了调整和严肃处理，加大对农民工的安全管理和违章处罚力度。

2、全年坚持开展了安全活动和标准化作业演练。按照上级要求，贯彻落实省公司20__年“安全生产月”活动，开展了公司系统第八个以“强化安全基础，促进安全发展”为主题的安全生产月动员大会，与会人员“在“强化安全基础、促进安全发展”的横幅上签名。各单位认真组织学习实施，让员工严格执行标准化作业流程，使活动开展得扎实有效。组织开展了大演练活动和隐患排查工作，使每个职工熟悉标准化作业流程，掌握了经常性工作的安全技术标准，进一步落实了标准化作业指导书要求，使职工能自觉使其作业工作程序化、规范化。

3、在开展春季及秋冬季安全生产检查和日常安全管理中，我公司根据上级文件要求，贯彻“边检查，边整改”、“谁检查，谁负责”的原则，以查安全管理、查教育培训、查设备管理、查“两票”管理、查工器具管理、查车辆管理、查施工检修现场管理、查风险控制、查网内用户和高位行业等方面为重点，开展安全生产检查活动。活动期间，各所站通过砍伐修剪树木、杆基加固改走径、加补拉线、处理对地安全距离、更换丝具和刀闸、加装接地网、加装和更换避雷器、摇测接地电阻、检修清扫配变、迁移高低压危杆塌陷下沉等常规性工作来提高线路设备的运行水平，确保迎峰过冬和“双节”供电，使居民安全用电有了进一步保障。

4、根据本企业的特殊性以及农电工是高危群体的特点，3月份公司组织一线职工和农电工及民工进行集中培训，主要培训安全规程和安全技能、业务知识等，并采取单人单桌、“安规”闭卷集中考试，对值班、请假未到人员于进行了补考，各所站根据我公司布路，再次组织所站人员进行了“安规”学习考试，通过考核，促进了职工学习“安规”的自觉性，在提高业务水平的基础上，增强安全防范意识和自我保护的能力。10月8至11日为期四天，安全监察部和市场营销部对公司全部农电工分两批进行安规及抄核收等内容综合培训考核。由公司刘治民经理和赵晓丽书记、白宁副经理以及安全监察部和市场营销部负责人进行监考，单人单桌进

行考试，对不及格的几名农电工进行为期一个月的学习时间，然后进行补考，再补考不及格者解除劳动合同。11月18日至19日安监部、生技部、营销部对公司12名榆林电厂分流职工进行新进人员培训，培训后分三套试卷进行考试。

5、为了保障我县的可靠供电，我公司成立了保电领导小组，制定了保电预案，在重大节日活动期间，我公司组建了保电领导小组及抢修队和物资供应处，并加强以领导亲自带班的值班制度，保障重大节日活动的安全供电，保证了__县人民生活生产用电和各项活动的正常开展。

6、在交通安全管理方面，为了加强驾驶员安全管理，提高驾驶员业务素质和交通安全意识，有效地制止违章违法行为，杜绝交通事故发生，于11月18日和11月27日分两批由安全监察部带队到榆林参加驾驶员安全教育培训考试考核。针对我公司车辆多、使用频繁的情况，检查交通车辆管理机制制度的落实情况，主要检查是否严格执行派车单、主管领导签字制度，“双证”是否齐全，“准驾证”制度是否落实到位，有无违章驾驶，公车私用和酒后驾车现象。通过狠抓车辆管理制度的落实，从源头上治理违规违章现象，保证了我公司车辆安全运行。

回顾我公司20__年安全管理工作，截止本年底11月30日累计长周期安全运行94天，这是在省集团公司、榆林电力分公司、__县委、县政府正确领导和广大员工共同努力的结果。在安全管理工作中始终贯彻“谁安全、谁生存，谁安全、谁发展，谁安全、谁幸福”，切实负起责任，认真做好安全管理工作。同时认真总结近年来系统发生的各类安全生产事故教训，根源多在于我们的安全生产管理工作抓得还不够细、不够实、不够严，一些工作人员仍然普遍存在着随意性和盲目性，侥幸心理导致了一次次血的教训。还有些单位规章制度贯彻不力，措施不到位，离上级的工作要求还有差距。通过努力营造出“我要安全”、“我能安全”、“我会安全”的安全生产氛围，使工作中人人关注安全，自觉执行安全规程，创造

安全文化理念，真正实现人员安全，设备健康，电网可靠。

工程生产管理工作总结报告 安全管理工作总结报告 篇三

不知不觉加入到这个大家庭已经一年了，时间说短不短，说长不长。但这段时间给我的感觉却是非常亲切，亲切的领导，亲切的同事，也非常的温馨，温馨的工作环境，温馨的工作气氛。过去的近一年的时间里发生的点点滴滴，更是让我时常回味，时常想念。在这段时间，不仅认识了这么多好同事，更多的是学到了很多的东西，以前对房地产一无所知的我，现在也能多少了解一些，也能协助销售人员签定购房合同，这对我来说是很大的收获。在新的一年里即将到来的美好时刻，我把自己这一年来的工作做了一个总结，有值得骄傲的工作成绩，也有不足的工作缺点，也希望通过总结，对自己有一个正确的认识，也请领导，同事对我的工作进行监督。

作为一名财务工作人员，一名出纳，我非常清楚自己的岗位职责，也是严格在照此执行。

- 1、严格执行库存现金限额，把超过部分按时存入银行。审核现金收支凭证，每日按凭证逐笔登入现金日记帐。
- 2、严格保证现金的安全，防止收付差错。对收入和付出的现金及支票都由我和主任双重复核，以确保准确无误。
- 3、坚持每日盘点库存现金，做到日清日结。这样一来，问题便不会留到隔日，及时发现，及时改正。严格遵守银行结算纪律，对拿去银行的票据做到填写无误，印鉴清晰。
- 4、严格审核银行结算凭证，处理银行往来业务。对业务单位交来的支票，在收到支票时，认真审核该支票的金额，日期，印鉴，然后正确填写银行进帐单。坚持做到每日序手工登

记“银行存款日记帐”。

5、随时掌握银行存款余额，不签发空头支票。保管好现金，收据，保险柜密码，印鉴，支票等。妥善保管好收付款凭证，月末准确填写好凭证交接单，及时传递到集团公司分管财务手里。对于这快日常工作，自我经手以来，没有出过任何差错，我想这一点应该是值得骄傲的。

6、每月编制工资报表，到月底及时汇总各部门当月考勤情况，询问李总当月工资是否有变化，然后根据其编制工资报表，编制完毕先交由金主任审核，审核无误后，交由李总签字确认。最后是在工资的发放过程中，做到认真仔细，不出差错，在这点上，我有过一点失误，虽然及时纠正了，但也是我值得提高警惕和需要改正的地方。

7、我手里还有一块就是和房地产业务有一定关系的工作，就是去集团公司给媒体及相关业务单位请款。李总刚交给我这份工作的時候，我并没有把它和业务联系在一起，只是广宣部的同事将单据及请款单填好签好字后，我便盲目的就拿到集团公司，一旦分管会计问到我相关问题，我便是一问三不知，只好又回来问广宣部的同事，这样既浪费了时间，又给人留下不好的印象。经过主任和广宣部同事的指导，我逐渐对房地产广宣方面有了了解，后来再去请款，也顺利了很多，也节约了很多时间。而且，我将请款这项工作用细致的表格健全，做到有据可查，也便于年终统计。

当然，一年的工作要用文字写完，肯定是不太完善，特别是做出纳，本身就是做一些日常性的事务，而且涉及到一些保密制度，所以我就总结到这里，以后工作上有有待提高的地方，请领导和同事多指导，争取在新的一年里，把工作做得更细，更完善，不出癖漏。

工程生产管理工作总结报告 安全管理工作总结报告

篇四

今年以来，在区委、区政府的领导下，在上级业务主管部门的指导下，我局加大特色水果产业投入，建立特色水果示范基地，推广“公司+合作社+基地+农户”的生产经营模式，培育新型经济主体，促进农民增收，推进特色水果产业健康发展。20xx年，全区水果总面积9.8万亩，其中“三特”水果面积7.3万亩(20xx年新种“三特”水果面积4034.3亩)，水果总产量8.5万吨，总产值2.26亿元，完成果园改低创高面积5000亩，大力开展水果技术培训活动，举办水果技术培训班9期，培训水果种植户771人次，发放水果技术资料1650份(册)，全区水果财政资金投入33.7万元。

(一) 搞好规划，统筹布局全市水果生产

年初召开水果生产工作专题会议，研究全市水果规划、布局，制定全年水果生产计划及实施方案，重点加大“三特”水果产业投入，建立特色水果示范基地，在庆远、刘三姐、洛西等乡镇重点推广葡萄一年两收栽培新技术，巩固建设庆远镇东屏村王家甫屯现代农业核心示范基地。

(二) 狠抓“三特”水果种植工作

局主要领导亲自挂帅，组织技术人员对全区水果状况进行了全面细致的调查，制定实施方案，以政府文件(宜政办便函[20xx]10号)的形式下发种植任务到全市各乡镇，大力引进特早、特晚、特优水果新品种，充分利用创新技术适宜地调整水果成熟期，使之错开上市时间，满足水果市场需要，提高经济效益。今年，引进了优质水果在庆远、洛西、北牙、北山、德胜、同德等乡镇种植，新种“三特”水果面积4034.3亩。

(三) 创新技术的推广应用

今年以来，我局充分利用自身的技术优势，积极开展水果技术创新活动，派遣科技特派员覃康宁、技术人员兰庆国到各乡镇进行水果生产、管理等方面的技术培训与技术指导。通过举办培训班、知识讲座传授最新的生产技术，改变水果种植户传统的生产经营模式，提高生产的效率和效益，共到北牙、石别、德胜、刘三姐、安马等乡镇举办水果技术培训班9期，培训群众771人次，发放水果技术资料1650份(册)。

(四) 打造“三姐”品牌

一是积极指导果农推广“三避”及水肥一体化等新技术，通过采用果实套袋、拱棚盖膜等避雨、避晒措施以克服果树在生产过程中受到不良环境的影响，使水果在生产过程中能够充分、合理和科学利用温、光、水等条件，达到防病虫、防污染、防灾害的目的；二是大力创建无公害水果生产示范基地，创新管理模式，狠抓质量安全管理，使用农家肥，减少化肥、农药的使用量，提高水果产品的质量和市场竞争力，促进农民增收；三是加强品牌管理，巩固已有成果，实现以品牌增效益。巩固提升宜州区现代农业核心示范园，种植优质葡萄3500亩，果园搭建大棚、小棚，用专用膜覆盖，果实用专用袋套袋，悬挂诱虫灯及黄板，推行一年两收栽培及水肥一体化技术，全程无公害化生产，通过广西壮族自治区农业厅无公害农产品产地认定，获无公害农产品产地认定证书，果品优良，注册“壮景”商标，形成独自的品牌，营销上以合作社为主体销售，葡萄亩收入12000元以上，园区内村里楼房林立，大部分农户都有小车，生活幸福美满，是宜州区远近闻名的“葡萄沟”。

(五) 致力扶贫工作

积极开展脱贫攻坚工作，经常到德胜镇竹仓村贫困群众家中走访，共商发展规划，充分发挥部门优势，结合各户实际，

针对性地开展帮扶指导，切实解决贫困群众在生产生活中的实际困难，确保他们早日脱贫，受到了群众的欢迎。20xx年，全局共联系帮扶贫困户49户(调整后40户)，共走访贫困群众400户次，赠送食用油54瓶，化肥2吨，价值8126.6元。

一是项目资金短缺；群众等、靠、要的思想依然存在，特别是一些农户过分依赖政府扶持。二是有些果农生产不专业，依然推行广种薄收粗放管理的种植模式；三是技术力量不足，果园投入不足，管理不到位，果品不够理想；四是柑橘黄龙病严重，影响柑橘产业发展。

(一)水果种植总面积达到9.8万亩，水果总产量达8.6万吨，水果总产值2.4亿元。

(二)加强水果良种良法工作，促进我市水果品种结构的合理化。年内计划引进葡萄、柑桔等“三特”水果在庆远、刘三姐、洛西等乡镇试种和推广，全市水果优良品种覆盖率达95%以上，优质果品率达65%以上。

(三)加强技术培训和指导工作，提升果农素质，规范果农的生产行为，提高果品质量和市场竞争力。

(四)增强社会化服务能力，狠抓品牌建设，促进水果流通，提高果农收入。充分利用“刘三姐”的知名度，努力打造知名品牌，通过农业网络建立水果销售信息平台，引导果农建立水果专业合作社、加入果品流通电商平台等产销服务组织，形成整体的市场服务体系，使水果产得出来，卖得出去。

(五)在庆远镇巩固提升水果示范基地1个，面积500亩，创建乡级示范基地1个，面积300亩，重点抓好葡萄及柑桔的生产管理工作。

(六)继续配合牵头单位抓好宜州市现代特色农业示范区建设。

工程生产管理工作总结报告 安全管理工作总结报告 篇五

一、20__年的工作回顾

- 1、人事行政部作为后勤服务和办公协调的核心部门，在理顺各部门关系，提高管理效率，保证上传下达等方面具有枢纽作用，注重与各部门的协作配合。
- 2、草拟各种制度、流程、通知等文字工作，认真做好公司有关文件的收发、分递和督办工作；及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示的精神；公司的重要文件资料等归档管理工作。
- 3、在原制订的各项规章制度基础上进一步补充和完善，以及根据企业现状，制定新的规章制度以适应企业发展的需要。
- 4、按照公司制度，组织落实公司办公设施、办公用品等的调配和实物管理工作。
- 5、根据人事相关规定规范劳动合同管理，做好劳动合同的签订、解除及劳动合同档案管理工作。缴纳社会保险、办理居住证等。

在20__年，公司制造部员工由20__年12月末的人下降到了人，因此，员工的招聘、稳定和激励已成为人力资源工作的重点。在20__年，人事行政管理工作紧随着公司地发展，结合人力资源管理专业知识，积极进行内部工作的建立、健全和完善。主要从人员招聘配置、培训开发、工作报酬、绩效考核、考勤管理、劳动关系管理、制度建设等方面开展进行。

二、工作中存在的主要问题

回顾人事行政部过去的工作，虽在工作开展上有一定的创新，也取得了一些成绩，但同样存在一些问题和不足。主要表现

在：自己的管理水平和专业性离公司的高效要求还有一定距离；对部门人员的管理不够细致具体。以后在努力提高自身管理水平的同时更加注重对下属的培养和管理上的进一步加强。

三、20__年工作计划

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识和相关法律法规常识。加强对行业发展的了解，加强对周围环境和同行业的了解、学习。为领导的决策提供一定的依据和参考。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报。及时了解员工思想动态，正确引导，加强沟通，了解各人的工作进度和问题及时反馈给行政总监和总经理。

3、注重部门工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围。

4、在工作中坚持以“用心服务”为宗旨，强化后勤人员素质，提高办事的实效性，不断加强主动服务意识，赋予办公室工作新，持续改进人事行政部对其他部门的支持能力和服务水平。

5、全面提高执行力度，狠抓决策落实。保证公司各项决策全面、有效地落实。

6、推行、完善、制订公司内部各项规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值。

新的一年，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。20__年，行政人事部认真总结经验，戒骄戒躁，努力工作，力争取得更大的工作成绩。以崭新的工作作风、更高昂的工作热情和更敬业的工作态度投入到各项工作中。