

述职竞聘报告铁路工务员 铁路竞聘述职 报告(精选5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

述职竞聘报告铁路工务员篇一

各位领导、各位同志：

今天是2016年11月28日，我在高铁项目工作将近两年了。回首过去，感触颇深。一年多的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与分局正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部职工的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年多来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，做为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足，但是，我还是充满信心地接领了这份工作。我想首先我要增强自身的责任意识，这是做好工作的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然干了，就必须对上级负责、对我的职工兄弟负责。近一年多的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是其他班子成员的鼎力帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是项目全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。

感想之二，领导干部要有驾驭全局的思想和能力。我认为，

作为一个领导要树立全局的思想，也要锻炼驾驭全局的能力。作为一个项目的领导在思想上要站得高。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与项目的主体思想保持一致，同时要结合项目实际，引导全体干部职工转变观念，树立全局一盘棋的思想。这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面，才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。

困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。感想之四，领导干部必须率先垂范。做官如做人，为人正派为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小，其一言一行都是群众的一面镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为广大干部职工起着表率作用。所以决不能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。管住自己，就一定能管住自己的干部员工。这是我的又一个观点。威信是自己树立起来的，不是别人吹出来的，廉政是自己做出来的，不是别人写出来的，想让干部们廉洁自律，自己本身要廉洁。与此同时，还要为干部们创造能够廉洁的条件。

感想之五，要积极鼓励中层干部发挥作用。事无巨细，事必躬亲有时体现了领导工作的认真细致方面，但有时会束缚中层干部的手脚。做为领导要掌握好抓大与放小的关系，围绕中心工作去布置具体工作，让中层干部充分发挥好桥梁和纽带的作用。这样宏观决策与微观指导相结合，思想教育与能力培养相结合，才能让每个干部在组织生产和在执行指令过程中既施展才能又不违反原则。这样才能使我们的工作形成齐抓共管的良好局面，才能做到一级指导一级、一级对一级负责，根本问题得到解决。干好工作的决心和信心都有，主观动机向好的方向发展是人人所想，但工作中出偏出错也都在所难免，我想每个人都是在不断的总结与改正中取得进步的。

下面就剖析一下自己存在的不足之处，请领导和同志们给予指正，以便我在今后的工作中加

以改进。

一、在思想观念上，还不能完全适应科学发展观的内在要求。

对科学发展观的学习认识不够全面，思想认识容易受到习惯思维的影响，难以跳出老经验、老方法的束缚，工作突破性不够，特别是在又好又快方面，还没完全做到拓宽思路、开阔眼界。在工作方式上，传统的手续较多，创新力度不够大，虽然在凝聚人心、建立健全工作机制、强化重点工作推进等方面做了一些举措，但仍需要按照科学发展的内在要求去不断细化、创新和规范。

二、在工作思路筹划方面，还需要进一步提高。

三、在工作的力度使用方面，还存在欠均衡的问题。

一是在内容安排上不够合理。注重了主观能动安排、指令，而忽视了技术质量指导生产管理，注重了现行结构管理，轻视多向协调管理。二是在推进措施上不够扎实。今年以来，我在整个工作安排上能够注重有布置有检查，但是没有更好地去研究工作落实的机制，这一关很值得注重。三是工作的锐气有待加强。特别是要加大对各项工作的考核力度，比如对近期安排的工作文明施工、进度控制、质量管控、相关业务人才的培养都要进行考核，并要注重加大考核结果的使用力度。

述职竞聘报告铁路工务员篇二

尊敬的各位领导：

本人xxx,现任xx工班工长□xx年在车间领导关怀指导下,我和工班全体职工一起埋头苦干,奋发图强,完成了各项生产任务。

1. 继续创造家庭般的班组工作环境,提高职工生活质量

在车间领导的支持下,广泛发动班组职工,群策群力,今年在班组配了电热水器、浴霸、电磁炉、洗衣机、床上用品等各种生活必需品,给人一种家的感觉,职工敬业爱岗之心油然而生,平时注意安排好后勤生活,让职工在上班时安心工作,提高了职工生活质量。

2. 持续保持兄弟般的同事关系,提高职工生命质量

在空隙时间坚持组织开展各种文体活动,探望生病职工和家属,在职工中开展批评与自我批评,大事小事号召职工互帮互助,经常和职工促膝谈心,通过采取座谈式谈心、征求式谈心、激励式谈心、了解式谈心和改进式谈心,让每一个职工时时能感觉到组织的关怀,同事间的友情,心情愉快,压力缓解,增加班组凝聚力,提高了职工生命质量。

3. 营造轻松快乐的学习氛围,提高职工业务素质

把政治学习、业务学习与日常工作、生活有机结合,变枯燥无味的读书读报为形式多样的点名提问、问题攻关探讨、岗位练功比武、经验心得交流、现场观摩学习、长途电话请教。特别注意对新职工的培养,倡导大家互帮互学,全面发展,不断提高人员素质,从而提高班组战斗力。今年在车间技能考试中,班组全体职工都考出了好的成绩,提高了职工收入。

4. 以人为本、民主管理,提高职工工作效率

实时召开民主生活会.民主管理会,及时公布班组事务,共同制订工作措施,经常开展批评与自我批评,在他控互控的同时,强调职工自控,把每个职工当作班组的主人,从而真正发挥职

工工作积极性，提高了职工工作效率。

5. 落实各项规章制度, 提高职工工作质量

按车间月工作量化标准要求，定期参加设备月周检，对设备进行质量检查、红外设备质量鉴定、人身安全检查、周六、日工作检查、安全生产教育、职工学习检查，发现问题及时开展安全生产分析，将各项规章制度落到实处，提高职工工作质量。

6. 通过“保先”活动，提高自身素质

通过今年先进性教育活动，我的党员意识和纪律观念得到了明显的增强，学习理论的自觉性也有了明显的提高。通过“思想发动、学习培训”，受到了一次较为深刻的马克思主义理论教育，思想认识有了明显的提高，政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强，更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识，更加明确了全面建设小康社会的宏伟目标。通过认真自我剖析、民主评议，整改提高，彻底改变了过去那种对党员行为标准模糊化的认识，进一步明确了党员先进性的具体要求，从而更加明确了今后的努力方向。这次党员先进性教育活动给我提供了一次正面教育、自我教育、真正提高的良机。

1. 考核力度不大

对职工表扬多, 批评少: 对问题批评多, 考核少. 导致个别职工两纪松弛.

2. 结合部控制不力

车号复示收不到车站cps的报文□aei数据传不到车站□tpds复示网络不好□tfds先天不足，感觉无能为力。

3. 应变能力不强

无设备备用板件、配件，一旦设备发生故障，恢复时间较长。

4. 安全意识不强

个别职工安全意识不强，缺乏大局观念，值班时抢修抢通意识不够，对个别小问题重视不够。

1. 加强考核力度，控制职工两纪。

克服好人主义，对违章违纪按经济责任制严格考核。

2. 加强日常学习，提高人员素质。

在完成学习计划的同时，结合实际需要，实时增加学习内容，发挥班组骨干传帮带作用，共同学习，共同提高。

3. 加强设备维修，保证设备质量。

严格执行红规. 体系及车间细化措施要求，工长加大抽查频率。对疑难故障及时组织攻关，努力实现‘零故障’。

4. 加强宣传攻势，提高安全意识。居安思危，防范未然。

我的述职到此结束，谢谢大家！

述职竞聘报告铁路工务员篇三

今天是20xx年xx月xx日，我在高铁项目工作将近两年了。回首过去，感触颇深。一年多的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与分局正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部职工的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年多来

的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，做为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足，但是，我还是充满信心地接领了这份工作。我想首先我要增强自身的责任意识，这是做好工作的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然干了，就必须对上级负责、对我的职工兄弟负责。近一年多的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是其他班子成员的鼎力帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是项目全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。

感想之三，广大职工是一切工作的力量源泉。要抓好生产管理，一定要抓好广大干群。制度是靠人落实下去的，再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。所以说做好群众工作是关键，但是怎样能做好群众工作，我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”，放任自流等于害他们。要从制度上约束他们自觉地去遵守劳动纪律，执行制度必严肃，落实政策必到位。其次是“爱护”，不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦，了解他们所想的事情，帮助他们解决生活上的困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

感想之四，领导干部必须率先垂范。做官如做人，为人正派为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小，其一言一行都是群众的一面镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为广大干部职工起着表率作用。所以决不能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。管住自己，就一定能管住自己的干部员工。这是我的又一个观点。威信是自己树立起来的，不是别人吹出来的，廉政是自己做

出来的，不是别人写出来的，想让干部们廉洁自律，自己本身要廉洁。与此同时，还要为干部们创造能够廉洁的条件。

述职竞聘报告铁路工务员篇四

大家好，我是人力资源人事部xx今天想竞聘的岗位是人事部排长。

2、部门部分工作下放至各政委，提高部门工作效率，将人事工作作甚和做细

3、整理规范人事手续办理流程；

4、下一个季度自己及伙伴收入至少能上涨15%；

3、资料提前于总指挥确认，并准备好，以避免出现伙伴社保再次断节。有两种办法：

第一，总指挥资料备齐，在1月份全部转移社保关系；

我相信在自己的努力与整改下，公司人事部门会越来越完善，办事效率会越来越高

述职竞聘报告铁路工务员篇五

尊敬的各位领导、各位评委：大家好！

我叫陈宁，25岁，中共团员，本科学历。我所竞聘的岗位是：服务中心经理。

（一）脚踏实地 管理好区域工作。

转眼之间，我已在这家公司一年了。过去的一切，历历在目，犹如昨天。工作上我能全方位思考，认真贯彻落实上级的各

项工作；在本职岗位上尽心敬业，尽职尽责。带领团队人员认真执行公司规章制度，完成了扫楼、发传单等常规工作；和团队一起工作，不断改进工作方法，拓宽服务范围；抓好区域分配，责任落实到每个人，认真检查区域楼道及宣板上所贴dm单，杜绝不深入、走过场现象，使该区域我们的dm单覆盖率90%以上。检查工作组织的紧张有序，做到月有计划、周有汇报、日有检查。对重要时期、重点部位和重要人员进行跟踪式检查；检查过程中做到眼勤、腿勤、手勤。充分发挥每个销售人员的作用。

（二）积极主动 完成领导交办的其他工作

在做好本职工作的同时，及时传达公司以及上级主管的相关指示。

一是爱岗敬业，思想上保持先进性。作为一名服务中心经理，不论任何时候，我对工作始终抱着认真负责的态度；对待工作，我从不讲价钱，不讲条件，总是克服困难，努力完成。

二是敢于吃苦，有较强的工作能力。在日常生活和工作中，不断地加强个人修养，以“堂堂正正做人，扎扎实实干事”为座右铭。经过多年学习和锻炼，自己的管理综合能力、组织协调能力、判断分析能力、处理问题能力都有很大提高。因此，我深信自己能够在服务中心这个集体中“挑大梁”，担重任。培养出一个高效团结的团队。

一是讲实干。协助领导做好日常工作，服从安排，顾全大局，当好服务中心负责人、做好助手。

二是求实效。认真抓好分管的工作，建立和完善一系列规章制度，使工作规范有序，做事有章可循；抓好部门员工岗位培训，不断提高员工岗位责任意识。

三是创实绩。工作不怕脏累，事情不分大小，只要有利于工

作，有利于员工，有利于中心建设，我将义无反顾，无怨无悔；同时将一如既往地以诚心团结同事，以热心服务同事，以创造开展工作。争取在公司的所有服务中心中做到前三。

各位领导、各位评委，如果我竞聘成功，我将珍惜这个机会，用心，用情、努力干好工作，为服务中心的建设、公司的发展贡献自己的力量！

谢谢大家！