

# 最新工作总结问题原因分析(优秀5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 工作总结问题原因分析篇一

甲方：（以下称甲方）

乙方：（以下称乙方）

经甲乙双方协商一致同意签订如下用电协议：

一、甲方为乙方提供电源；

二、乙方必须服从甲方用电管理，乙方自备的开关箱、流动箱、专用箱、电力电缆、电动机具、照明器具等电气设备，必须性能良好，符合安全技术规范。

三、乙方不再需要用电时，应提前二天通知甲方；

四、乙方用电费按1.00元/度计算（以电表数为准）。

五、费用结算，乙方先预付2000元，最后按实际使用度数多退少补。

六、本协议一式两份。甲乙双方各持一份。

甲方：乙方：

代表：代表：

二〇一四年四月十九日

## 工作总结问题原因分析篇二

1、支部工作薄弱，工作被动，领导重视度不够。

总的来说，我们的基层党支部都发挥了战斗堡垒作用，但个别支部工作比起其他业务部门就显得单薄一些了，工作被动，上级布置什么工作，我就完成什么任务。有的单位领导身兼数职，工作繁忙，对党务工作重视程度不够。

2、党组织生活制度落实情况不好，形式主义严重，实际工作操作不强。应该说我们的各个支部“三会一课”坚持的还是很好的，比如昨天人社局介绍的经验，就是非常好的典范。但也不排除组织生活会、民主生活会不能按时召开的现象，特别是上党课，有的就是一个形式，没有起到作用。

3、党组织活动单一，精神文化生活不丰富，凝聚力不强。

我们一般的支部搞活动，除了学习，就是什么义务劳动、捐款呀，非常单一，不能吸广大党员，久而久之，使组织的凝聚力下降。

4、负责人的培训较少，党务工作人员不稳定，人员多兼职，业务工作和党务工作冲突。

像这次的学习培训，太好了，我们这些学员收获很大。以前这样的培训比较少。我们的支部书记、副书记有的身兼数职，工作起来难免顾此失彼。

5、离退休党员管理困难。

他们这一群体当年为党的事业做出过积极贡献，现在退休了，有的连党费都不愿交，管理起来真是的难题。部分离退休党

员教师认为自己已经退休，可以不关心政治了，参不参加支部组织生活无所谓；有的离退休后随家人到外地生活，很少回到学校参加组织生活，自己从思想上觉得没有必要把组织关系转移到附近居住地的党支部；有的离退休党员，因年龄偏大，身体状况不好，经常生病，导致组织生活开展受到一定的影响。

## 6、基层党建工作经费不足，缺少活动场所。

党建工作经费少，活动场所没有规定的，经常是借用别的地方。致使支部阵地建设不够健全，没有单独的党支部活动室，造成支部活动不能正常开展。

## 7、党员教育管理不够，先锋模范作用发挥不突出。

部分党员缺乏加强自身建设的观念，在理想信念、价值观念、宗旨观念上认识模糊，不能有效发挥其先进性，在群众中产生了一定的负面影响。

## 8、党组织对党员的关怀、关心不够，尤其是困难党员。

### 2、对基层党组织的重要性认识不足

### 3、缺乏有效的监督管理机制

### 4、缺少专职党务干部，兼职党务工作者积极性不高

### 5、党建经费没有纳入预算

### 7、缺少激励机制

### 8、基层党组织横向交流少

## 工作总结问题原因分析篇三

第四组的单元习作是让学生针对生活中存在的浪费资源、污染环境的不良现象写一份建议书。

在指导写作的时候我注意培养学生的审题能力。建议书是应用文，有一定的格式，以往在进行教学时发现，如果教师在进行教学时对建议书的格式强调不到位，会有很多学生对建议书的格式掌握的特别不好。于是，我首先让他们自读习作指导，让学生自己在读懂了的基础上在课本空白处将建议书的格式写下来，并让学生互相检查，发现问题，及时订正；再读习作指导明确本次习作的要求(建议书的基本写法)和习作的主要内容(针对生活中存在的浪费资源、污染环境的不良现象写建议书)。

再结合建议书的格式和基本写法点明需要注意的事项：

- 1、对象，一定要找准确。这个对象一定要是能够解决建议书中提到问题的人，而且建议书中的建议也要针对对象提出，否则便没有意义了。
- 2、在提出存在的问题时一定要分析原因，而这个原因也要结合建议书的对象来分析。
- 3、最后提出的解决问题的建议要注意“切实可行”，一定要让看这个建议书的人读了以后知道该怎么去做。

讲完这些之后，就让学生举举生活中存在的这种不良现象。由于课前忽略了资源浪费情况的调查，所以学生再发言时我就觉察到学生回答得内容比较空，比较大，随进行了引导，可在学生初步完成习作后发现学生写的比较空泛，没有实际教育意义。于是在作文讲评时，我结合班级学生在午餐时比较浪费的现象去引导学生写建议书。在大家的共同努力下，学生在建议书中从发现问题——分析原因——提出建议三个

方面提出了自己的合理化建议，使学生不仅掌握了建议书的写法，还在写建议书的过程中受到了浪费可耻、节约光荣的思想教育，可谓一举双得。

## 工作总结问题原因分析篇四

我是你们的儿子。

我在生活中发现，你们经常浪费电。

爸爸有两个手机，一个手机带在身上，一个手机一直在家充电，持续好几天；剃须刀也是，只有每天早上用，其余时间都在充电；看电视看着看着就睡了，一直开到早上7点多才关掉。

妈妈经常用油烟机，用着用着就忘了关，还以为又有边上的人家在装修，需要提醒才去关。

由于洗衣机的时间很长，就把洗衣机上面的灯一直开着，直到洗衣机叫了才去关灯。

爸爸妈妈这么做也是有原因的。

爸爸之所以让手机和剃须刀一直充电，是因为插头在床的边上，基本看不到；看电视不关是因为爸爸工作很辛苦，很累，外加自己较胖，一下就睡着了。

妈妈一直让油烟机开着是因为附近常常装修，声音很大；洗衣机上的灯一直开着是因为图方便。

两者共有的原因是因为电便宜。

你们的儿子□xxx

20xx年10月22日

## 工作总结问题原因分析篇五

人们在职业生涯中遇到的最常见也是最诡异的问题并不是找工作、涨薪或者晋升。真正的问题是惰性。职业惰性是如此的常见，它几乎是一种流行病，特别是在婴儿潮一代之中更是如此。

问题是这样的。无论出于什么原因，你最终会出现在特定的职业通道上。也许你的父母逼迫你成为一名工程师，或者你在电视上看了太多的律政剧，所以你决定成为一名律师。然后有一天当你醒来的时候，你发现自己实际上在20年或者30年里都没有真正地做出职业选择。

反思你的'职业生涯，似乎一切都只是自然地发生在你身上。你找到了第一份工作，挣到了不少钱，你很兴奋。你沿着企业内的职务阶梯攀爬，直到有一位猎头或者你认识的什么人给你提供一个机会，让你能够赚更多的钱。如此这般，你就到了今天的位置。

如果你难以置信地成功并且快乐，担任着企业高管或者类似的职务的话，那么这种偶然的路径就没什么不好。更有可能出现的情况是你的职业生涯也很容易发生在其他人身上。结果完全不确定。

这是因为你对于如何生活并没有真正地做出什么重大决策。你只是抓住自己出现的每一个机会。虽然看起来你似乎在冒险，并且做出了主动的选择，可事实上，你只是在非常有限的选项中选择了阻力最小的一条路。

我认识许许多多屈从于职业惰性的人。其中一些人摆脱了这种惰性，通常是因为某种个人危机的结果，他们想办法摆脱了单调乏味的工作，在为时已晚之前重新发现了自己。另一些人则发现自己还走在很久之前就知道没有意义的路线上，

或者活在一种不断拒绝的状态之中，给自己一个又一个的借口。

我知道的唯一能够避免这种命运的方法就是看着镜子问问你自己，“这真的是我愿意要的生活吗？”然后你必须有倾听答案并且付诸实践的勇气。当然，这意味着你必须对自己诚实，做到这一点可能会很痛苦。是的，还有对改变的恐惧，我知道。但是你知道吗？有朝一日你醒来的时候，意识到你浪费了自己只有一次的生命要糟糕得多。