

三基工作总结(实用6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

三基工作总结篇一

通过对我院医护人员三基三严培训，建立了一支学习型的队伍，带动并提高标准化管理的贯彻实施。大家在三基三严培训中比学赶帮，积极认真，充分展示了我院医护人员的整体职业素质和风采，使全体人员的理论技术水平得到极大提高。并提高我院医护人员整体素质及技术水平。

通过三基三严培训，提高了医护人员的服务意识，构建和谐医患关系，倡导各项操作人文关怀，在各项技术操作中加强人文沟通与培训，提供人文服务等得到极大帮助。

为了不影响正常工作，大家都利用休息及上下夜班时间进行练习，唯恐在考核中不能取得优异成绩，充分体现了医护人员以工作为重，努力进取，勇于争先的精神。三基三严培训，强调的是基本知识及基本技能、基本理论的掌握，通过考核进行练兵，通过考核规范标准，通过考核使大家认识到各项技术操作的不足之处，在考核的同时给予技术标准的规范，所以每位医护人员考核后监考老师总是不厌其烦地耐心指导。充分体现了每位老师对提高我院医护人员整体水平倾注极大的热情和信心。

三基三严培训，一方面强调医疗服务的标准化，更强调护理服务的人性化。要求在开通气道及各操作环节中，真正体现对人的关怀和爱护，强调医患沟通及病人的舒适满意，操作

中如何提高服务意识及服务艺术，从满意服务达到感动服务和卓越服务，以达到在临床工作中的和谐医患。

通过三基三严培训证明，我院医护人员整体技术水平在不断提高，特别是中医诊疗、中医护理方面工作明显提高。在临床工作繁忙的情况下，医护人员不怕苦、不怕累，利用下班或休息时间在病房练操作，正是由于这种苦练基本功的精神，有许多同志在考核中取得优异成绩。

三基工作总结篇二

担任数学教研组长以来，我积极地向学校和组内有经验的老师学习，尽可能按照学校要求和教研室要求做好份内之事。

一、教学常规

(一) 备课

组内教师备课基本比较详细，教学设计合理，环节齐全，课型也比较完整。燕素云老师的备课本详细，书写认真，重点部分用彩色笔标注。张兰兰、邹九凤的备课本环节齐全，过程详细，有考情分析、重点分析、变式训练等。徐晓章老师态度非常认真，备课本上用了好几种颜色的笔标注，各种课型的教案都有。朱小娟老师备课的时候充分体现了学生活动。胡蓓蕾备课本的亮点是记录详细，环节齐全，体现了一定的教学设计。成绩登记尤为详细的有邹九凤和胡蓓蕾老师。

同时这次检查发现存在几个较为严重和普遍的问题：

(1) 有个别教师备课本数量偏少。

(3) 上课时有几位老师都会有自己的教学设计和对这堂课的思考，而且很多课堂的教学设计还是比较有新意，但是教案上却很少体现出来。

(二) 教学反思

教学反思数量都是充足的，有几位教师写得特别详细。比如邹九凤老师，会写教学方法的设计，学生的疑惑怎么解决？数学思想如何渗透等等？胡蓓蕾的教学反思有记录学情分析、内容分析、教学方法分析。周文相老师反思记录学情分析及应对措施。蒋森励老师的后记分析了学生薄弱的知识及教学方式。个别老师也没有教学后记，比如孙明晓、王矛和吕策老师。

(三) 作业

各位老师布置的作业量基本都够，作业的种类也很多，包括课课练、拓展、作业本、试卷、课堂笔记。而且都有批改作业，并打等级。

(四) 教师成长手册

教师基本都能完成任务，听课记录详细的老师有胡蓓蕾邹九凤、周福海、蒋森励、孙明晓，教研活动的时候，每位老师对评课讨论都很认真，尽量都发表自己的意见和建议，但是记录评语详细认真的不多，寥寥几句，体现不出评课的内容。

(五) 集体备课

考虑到学校的多层次以及全组教师集中的难度，我们组安排了备课组，还任命了备课组组长，尤其是高三，为了便于备课组成员之间互相交流，我们还建立了数学组qq群。有了这些制度和交流的平台之后，组员之间交流更多、更频繁了。

二、数学组教研活动

这个学期结合县立项课题《中职数学课堂观察的应用和研究》，公开课时都给每位教师确定具体的评课任务，根据任

务有针对性的进行课堂观察，如燕素云老师负责观察这节课的教学设计，张兰兰老师负责老师对学生的评价活动的开展，孙明晓老师负责观察老师组织的学生活动等等，当然每次根据情况做适当调整。几个循环下来，每位老师对具体一个方面的观察了解地更细致、更深入。并且会根据每次的观察不断完善课堂观察表。

三、抓成绩

职高一年级抓好基础教学，尽量多与专业知识相结合，让学生学有所用；面向全体，抓两头带中间，特别要重视做好后进生的补差工作。职高二年级需要会考，我们组织二年级的老师不断的讨论，紧紧围绕会考标准复习，同时安排了会考模拟考试。职高三年级面临着高考，备课组教师齐心协力，认真做好复习工作，其他教师也很关注毕业班级的教学，献技献策，争取在职高高考中取得优异成绩。

四、参加教科研评比

数学组每位教师都积极参加教科研活动评比。在永嘉县优秀教育教学论文评比中2位老师获得奖项，在永嘉县中职数学命题比赛中4位老师获得奖项，在永嘉县中职数学学生竞赛中，指导的学生有30位获得奖项，其中8位学生获得一等奖。

当然，这学期也有还没做好的几项工作，具体如下：

一、集体备课，要求定时间、定内容、定中心发言人，研究问题时要有针对性、时效性、研究性，并做好记录。严格按照要求完成任务只安排了三次，还远远不够。

三、全组老师都比较积极地参加县的教科研活动，但由于平时疏于学习理论，获得的奖次都不够高。

三基工作总结篇三

在本次活动开展前半个月内，我就开始积极进行筹备工作，先是针对就业班学生的实际情况，进行选题，既要有基础的知识点，又能拉开学生之间的档次，既要锻炼学生的实际操作能力，又能提高学生严谨的态度。同时，还要充分调动学生，让他们都能积极参加本次活动。

本次竞赛是以笔试的形式进行，共有26人参加，于11月12日在会计实训室举行，在此过程中，大部分同学能按照要求写会计分录，用黑色碳素笔填制原始凭证和记账凭证，即使出现了错误，也能用正确的错账更正方法进行更正。但是也有个别同学很不认真，本来很简单的问题，由于马虎而出现错误，最后同学都能在规定时间内完成竞赛题目。

最高分94分，最低分xx分，平均分xx分。

总之，此次竞赛同学们的热情高涨，积极参赛，认真比赛，在促进同学专业课学习的基础上，提高了同学的实际动手能力，为同学走上工作岗位打下了坚实的基础。

三基工作总结篇四

（一）指导思想：将“三基”工作融入日常工作中并作为长久工作来抓；

（二）实施要求：自行制定措施，自行实施执行，自行检查考核；

（四）具体实施：年初由各部门自行制定“三基”工作计划，人力资源部负责不定期督察，年底各部门自查总结。

（一）计划完成率年初18个部门共制定68条工作计划，涉及到制度建设、队伍建设、生产管理、设备管理、承包商管理、

项目管理、安全管理、费用管理、员工培训等多个方面，截至20xx年12月31日100%完成。

（二）特点20xx年天津分公司的“三基”工作，充分体现了以下特点：

- 1、领导重视，计划可行公司总经理陈璧同志多次强调“三基”工作的重要性，并在年度工作会、总经理办公会等多种场合上提出具体要求；各部门也非常重视，年初由部门经理亲自组织制定了专人负责、切实可行的工作计划。
- 2、注重落实，讲求实效20xx年的“三基”工作强调求真务实，要求计划落实到岗，责任落实到人。
- 3、夯实基础，持续改进各部门制定“三基”计划过程中，在重点突出“抓基层、打基础、练基本功”的同时，突出了工作的持续性和长久性。
- 4、自检自查，发挥主动公司对20xx年的“三基”工作没有强制下达指标，而是要求各部门根据实际情况“自行制定措施，自行实施执行，自行检查考核”，注重发挥各部门和全体员工的积极性和主动性。

（三）成果

- 1、制度建设方面：各部门在集约化管理理念指导下进行了规章制度的完善、管理程序的改进、工作流程的梳理；同时由计划财务部、人力资源部牵头建立了自检和审查清单，加强内部控制。
- 2、员工培养方面：勘探部、开发部、钻井部、技术部、工程办公室、渤南作业区、辽东作业区、健康安全环保部、行政管理部、科麦奇联管会、渤中11/05合同区块联管会等部门通过“师带徒”、聘请专家担任技术支持、召开技术经验交流会、

举办培训班、岗位轮换等多种方式培养员工，提高了员工的整体素质。

3、工作方法改进方面：绥中作业区、辽东作业区等部门通过推行报表记录标准化、住房标准化、“五想五不干”提示卡等方式，规范工作方式，改进工作方法，提高工作效率。

4、信息管理方面：工程建设办公室、人力资源部等部门通过升级办公网络、健全培训管理体系、完善基础信息系统等方式加强信息管理工作；计划财务部对会计科目进行整理，为erp是适合新准则实施提前做准备。

5、承包商管理方面：钻井部、商务合同部等部门完善承包商管理规定、制定奖惩制度、加强交流与沟通，从而调动了承包商的工作积极性，强化了对承包商的管理。6、基本功训练方面：勘探部、生产部、渤西作业区等部门利用专项培训、岗位练兵、野外考察、陆地油田调研等方式开阔员工视野、提高专业技能。

（四）建议

1、各部门在“三基”工作中“各显神通，各具特色”，有很多很好的做法值得其他部门借鉴和推广，公司将在今后的工作中注意随时推广好的做法，及时宣传，加强经验的分享和借鉴。

三基工作总结篇五

一、以强化责任心，深化“三项”会战为依托，采取入户调查的工作方法，增强房屋出租户的管控和流动人口管理的能力。房屋出租户管控是社区民警工作的重点内容之一，也是社区警务工作的重中之重，实际工作中正反两方面的案例教育我们要清醒认识紧紧抓住犯罪分子利用出租屋犯罪和犯罪嫌疑人藏匿在出租户内的特点，以入户调查作为主要勤务式，

以按年度核签《房屋出租治安责任书》和建立房屋出租户档案为抓手，坚决做到底数清、情况明、问题掌握。

1、依托房屋载体，实行分层管理房屋出租户的工作关键在于管控，必须坚持“以房管人”的工作思路，落实各项管理措施，掌握工作主动权。根据社区的实际情况，定时定阶段调整工作重点，侧重于高层商住楼、零散居民楼等容易漏登漏管的部位。在狠抓房屋出租户和承租人登记质量的前提下，对承租人分层次管理，对有固定职业及现实表好、正常生活的承租人只须掌握基本情况；对游手好闲、单身租住、无业人员租住等重点承租人纳入视线，进行重点监控。坚持一般人口面上管、高危人群监控管的原则，提高发现控制打击违法犯罪的能力。在此基础上将房屋出租户也实施等级管理：分为放心户、不放心户，对放心的依靠他们，不放心的重点管控，按分类等级进行“周、月、季”上门走访，分层管理。

2、依托法律武器，强化查处力度。针对平时社区管理中所接触的房屋出租户户主大多只关心租金，对治安不闻不问，出租户难发现难管理的现状，我所以实施治安管理处罚法为契机，加大对该法57条的宣传，在全面签定《房屋出租治安责任书》的基础上，用足用好法律法规。对出租屋内发生违法犯罪的，除依法进行打击处理外，按照“谁出租、谁负责”的原则，狠抓落实加大查处力度，按照《治安管理处罚法》进行相应的处罚，增强其依法出租的意识。

3、依托社区团体，分类分层管理。根据我所流动人口多的特点实行三种管理模式。一是委托管理型。对居住在饭店、建筑工地的暂住人口采取委托用工单位管理方式，由派出所与相关单位签定治安责任书，要求用工单位充分发挥其内部管理、集体管理、直接管理的优势，做到人来登记、人走报告，每月向派出所呈报一次流动人口变动情况。派出所针对有关单位呈报情况进行抽查，定期开会，对好的予以表彰，对差的予以处罚，主要强调用工单位抓落实情况。二是双重管理

型。针对散居在小区内的流动人口，充分调动社区可利用资源，由民警牵头组织社委会等有关部门掌握流动人口基本情况，及时上门登记办证。三是直接管理型。对散居在路边店的流动人口，结合治安巡逻由社区民警协管员直接登记办证管理。对流动人口实行分两层管理，第一层为控制层，对那些居无定所、无业可就、有较大违法犯罪危险性的，或来自特定具有地域性犯罪地区的高危人群，由社区民警直接管控制，强化对这部分人员见面率和日常表现的掌握；第二层为知晓掌握层，对有固定工作和收入，表现较好的外来人口及时登记办证录入微机，做常住人口管理。

4、依托警务平台，服务现实斗争。一是充分发挥公安网络优势，对登记的承租人和暂住人口及时上警务平台进行比对，及时发现混迹其中的逃犯，比对率要达百分之百。二是通过函查的方式，对“控制层”的流动人口现实表现进行调查，及时掌握其有无受过打击处理有无前科劣迹等情况，发函率要达百分之百。三是广泛发动群众，严密治安防范网络。

二、以抓现形为突破口，提升治安防范质态。

1、紧紧依靠社委会，密切警民关系，充分调动社委会参与治安巡逻的作用。依靠社委会，充分发动群众是弥补警力不足，克服责任区偏大困难的重要措施之一。针对我辖区实际情况，我们及时与社委主任进行交流提高统一认识，抓住社委会考勤低保人员参加社区义务工作的特点，由社委会出面成立了低保人员巡逻队伍，填补了巡逻时段的空白。如成立了红杉树社区低保巡逻队、大坝社区绿橄榄巡逻队等都收到了较好的社会效果。

2、深挖辖区内部单位防范潜力，运用科技手段提升街面治安监控的效能。针对我辖区金融单位全部安装了视频监控的特点，我们经常性地地上门促督检查视频对外延伸监控工作的落实，同时主动上门加强沟通，邀请内部单位成员参与治安防范工作，确保构筑严密的治安防控网络，提高内部单位人防

技防的综合能力。

3、建立科学的勤务巡逻模式。在巡逻方式上我们坚决做到公开与秘密相结合，坚持警力跟着警情走，以抓现行为出发点，坚持着装巡逻和便衣巡逻相结合，着装人员对社区面上巡挤压犯罪空间形成面上震慑，对易发案地区采用便衣巡逻、蹲点守候等方式，力争抓现行，改变民警以防为防的思想，确立提高打击也是防范的工作理念。

化分析，梳理研判，促进巡逻防范工作上台阶。我们中队坚持每天对今日警情进行分析研判，从中及时掌握了解辖区当前治安形势和特点，利用每周一点评一周巡逻工作的“碰头会”将信息及时传达给一线巡逻人员，增强巡逻工作针对性，同时建立业绩考核机制，为增强巡逻人员工作的积极性和主动性，我们加强对巡逻人员的量化考核：(1)巡逻时间段的案件考核及抓获考核，坚持做到每周一评每月一结年终汇总的工作机制，强化巡逻工作责任心。(2)建立考核奖惩机制，制定专门的考核奖惩办法，及时兑现奖励，提高巡逻人员工作的主观能动性，确保奖勤罚懒，打牢巡防人员以抓促防的工作理念。

一、以强化责任心，深化“三项”会战为依托，采取入户调查的工作方法，增强房屋出租户的管控和流动人口管理的能力。房屋出租户管控是社区民警工作的重点内容之一，也是社区警务工作的重中之重，实际工作中正反两方面的案例教育我们要清醒认识紧紧抓住犯罪分子利用出租屋犯罪和犯罪嫌疑人藏匿在出租户内的特点，以入户调查作为主要勤务式，以按年度核签《房屋出租治安责任书》和建立房屋出租户档案为抓手，坚决做到底数清、情况明、问题掌握。

1、依托房屋载体，实行分层管理房屋出租户的工作关键在于管控，必须坚持“以房管人”的工作思路，落实各项管理措施，掌握工作主动权。根据社区的实际情况，定时定阶段调整工作重点，侧重于高层商住楼、零散居民楼等

容易漏登漏管的部位。在狠抓房屋出租户和承租人登记质量的前提下，对承租人分层次管理，对有固定职业及现实表好、正常生活的承租人只须掌握基本情况；对游手好闲、单身租住、无业人员租住等重点承租人纳入视线，进行重点监控。坚持一般人口面上管、高危人群监控管的原则，提高发现控制打击违法犯罪的能力。在此基础上将房屋出租户也实施等级管理：分为放心户、不放心户，对放心的依靠他们，不放心的重点管控，按分类等级进行“周、月、季”上门走访，分层管理。

2、依托法律武器，强化查处力度。针对平时社区管理中所接触的房屋出租户户主大多只关心租金，对治安不闻不问，出租户难发现难管理的现状，我所以实施治安管理处罚法为契机，加大对该法57条的宣传，在全面签定《房屋出租治安责任书》的基础上，用足用好法律法规。对出租屋内发生违法犯罪的，除依法进行打击处理外，按照“谁出租、谁负责”的原则，狠抓落实加大查处力度，按照《治安管理处罚法》进行相应的处罚，增强其依法出租的意识。

3、依托社区团体，分类分层管理。根据我所流动人口多的特点实行三种管理模式。一是委托管理型。对居住在饭店、建筑工地的暂住人口采取委托用工单位管理方式，由派出所与相关单位签定治安责任书，要求用工单位充分发挥其内部管理、集体管理、直接管理的优势，做到人来登记、人走报告，每月向派出所呈报一次流动人口变动情况。派出所针对有关单位呈报情况进行抽查，定期开会，对好的予以表彰，对差的予以处罚，主要强调用工单位抓落实情况。二是双重管理型。针对散居在小区内的流动人口，充分调动社区可利用资源，由民警牵头组织社委会等有关部门掌握流动人口基本情况，及时上门登记办证。三是直接管理型。对散居在路边店的流动人口，结合治安巡逻由社区民警协管员直接登记办证管理。对流动人口实行分两层管理，第一层为控制层，对那些居无定所、无业可就、有较大违法犯罪危险性的，或来自特定具有地域性犯罪地区的高危人群，由社区民警直接管控

制，强化对这部分人员见面率和日常表现的掌握；第二层为知晓掌握层，对有固定工作和收入，表现较好的外来人口及时登记办证录入微机，做常住人口管理。

4、依托警务平台，服务现实斗争。一是充分发挥公安网络优势，对登记的承租人和暂住人口及时上警务平台进行比对，及时发现混迹其中的逃犯，比对率要达百分之百。二是通过函查的方式，对“控制层”的流动人口现实表现进行调查，及时掌握其有无受过打击处理有无前科劣迹等情况，发函率要达百分之百。三是广泛发动群众，严密治安防范网络。

二、以抓现形为突破口，提升治安防范质效。

1、紧紧依靠社委会，密切警民关系，充分调动社委会参与治安巡逻的作用。依靠社委会，充分发动群众是弥补警力不足，克服责任区偏大困难的重要措施之一。针对我辖区实际情况，我们及时与社委主任进行交流提高统一认识，抓住社委会考勤低保人员参加社区义务工作的特点，由社委会出面成立了低保人员巡逻队伍，填补了巡逻时段的空白。如成立了红杉树社区低保巡逻队、大坝社区绿橄榄巡逻队等都收到了较好的社会效果。

2、深挖辖区内部单位防范潜力，运用科技手段提

升街面治安监控的效能。针对我辖区金融单位全部安装了视频监控的特点，我们经常性地上门促督检查视频对外延伸监控工作的落实，同时主动上门加强沟通，邀请内部单位成员参与治安防范工作，确保构筑严密的治安防控网络，提高内部单位人防技防的综合能力。

3、建立科学的勤务巡逻模式。在巡逻方式上我们坚决做到公开与秘密相结合，坚持警力跟着警情走，以抓现行为出发点，坚持着装巡逻和便衣巡逻相结合，着装人员对社区面上巡挤压犯罪空间形成面上震慑，对易发案地区采用便衣巡逻、蹲

点守候等方式，力争抓现行，改变民警以防为防的思想，确立提高打击也是防范的工作理念。

4、建立科学研判机制和考核机制。坚持对警情案件的分析，牢固树立信息指导警务的理念对相关信息定期量化分析，梳理研判，促进巡逻防范工作上台阶。我们中队坚持每天对今日警情进行分析研判，从中及时掌握了解辖区当前治安形势和特点，利用每周一点评一周巡逻工作的“碰头会”将信息及时传达给一线巡逻人员，增强巡逻工作针对性，同时建立业绩考核机制，为增强巡逻人员工作的积极性和主动性，我们加强对巡逻人员的量化考核：(1)巡逻时间段的案件考核及抓获考核，坚持做到每周一评每月一结年终汇总的工作机制，强化巡逻工作责任心。(2)建立考核奖惩机制，制定专门的考核奖惩办法，及时兑现奖励，提高巡逻人员工作的主观能动性，确保奖勤罚懒，打牢巡防人员以抓促防的工作理念。

总之我认为要做好基层基础工作，应当从实际出发，向社会借人力，把广大群众当成参与主体，通过扩大治保人员、单位保卫人员治安积极分子，调动广大市民参与防范的积极性和主动性；向各界借物力，积极争取党委政府和社会各界的支持，缓解自身经费压力，创造必备物质保障；向媒体借势力，把新闻媒体作为宣传主阵地，营造一个浓厚的基层基础工作社会氛围。

三基工作总结篇六

在入职培训中，完成了c语言的程序，接下来的几个shell练习题，以及对系统的学习。这一系列的练习每个问题都是从开始的一片空白做起，从把问题分析清，考虑实现方法及工具的学习，最后动手实践一步步走下来。其间遇到了不少问题，也走过不少的弯路，但最后在调度组的同事的帮助下，都能够顺利完成。

其中遇到困难最多的是调研任务，可能是在学校做事方法的

影响，思考这个问题时总是不能够深入，动手收集数据时遇到了很棘手的问题，数据的组织，数据的量，数据的选取分布等等都存在考虑的漏洞。后来看了马总的调研报告，才有豁然开朗的感觉。由此也发现了自己在调研能力这方面的欠缺，日后还要继续进行，把调研工作做到实处，加深对死链的理解。

到目前为止接手两个模块，大概用了两三周的时间去学习和串讲，在接手这两个模块时最初的感受是任务来的太快，刚开始进入公司以为会有很长一段的缓冲时间去接受陪训式的学习，没想到公司这么勇于使用新人。后来我发现这也是公司进步的地方，通过任务的驱动，新人可以更快速的学习和提升个人能力，并且这种参与也让新人有种归属感，自信心的到了提升，能够调动新人的积极性。并且一开始就秉承认真负责的态度去做事，这也是一种宝贵的收获。

当然也发现了一些问题，这些模块虽然逻辑不难，功能也容易理解，但是还是缺乏足够的文档和说明，这是我最初没有预料到的，导致很多策略模糊的地方需要不断的与老员工沟通，还是耽误了不少时间的。不过后来理解了产生这种现象的原因，并且也算给自己上了一课，提醒自己以后写文档时要时刻从第三方的角度考虑说明问题，时刻把读者当成一个新人。

二、公司文化方面

刚走出校门能进入这么优秀的公司，和这么多优秀的人一同工作，我是很幸运的。同时开始也带着很多的忧虑，害怕自己无法融入集体，害怕与牛人的交流有障碍。而进公司经过一段时间的体会，我这种疑虑逐渐消除了。每个人都很容易相处，沟通途径也很多，向任何一个人请教问题，都很热情的帮助答复，这对一个新人来说是莫大的鼓舞。

公司的业余活动很多，员工们可以自得其乐。这也是让新人

很喜欢的一方面，还以为工作后整天就是干活，枯燥的盯着电脑。但这里有足球赛、电子竞技、午餐会、随机午餐、周三的趣味运动等等，一切都让人觉得很贴心舒适，在这样的环境里工作自然也觉得舒心和自在，从而可以更投入。

总之，这里的每件事每个人无时无刻的不影响着我，让我不断的追求进步，享受工作带给我的快乐。